



ESPAINIAKO
GOBERNUA

LAN ETA
IMMIGRAZIO
MINISTERIOA

GIZARTE SEGURANTZAKO
ESTATU IDAZKARITZA



Itsasoko Gizarte
Institutua

**ENPRESABURUAREN ETA LANGILEAREN
ARTEKO HITZARMENA, GURASOTASUNAGATIKO
ATSEDENALDIA LANALDI PARTZIALEKO
ERREGIMENEAN HARTZEKO**

Erakunde edo enpresaren aldetik:

Enpresa edo erakundea: Kotizazio-kontuaren

kodea: Helbidea:

Herria: Posta-kodea: Probintzia:

Ordezkaria: jauna/andrea

(NAN/AIZ/PASAPORTEA:). Betetzen duen kargua:

Eta Enpresako langilearen aldetik:

Jauna/andrea:

Gizarte Segurantzako zenbakia:

NAN-AIZ-PASAPORTEA:

Erabaki dute:

Gurasotasunagatiko atsedenaldia⁽¹⁾ lanaldi partzialeko erregimenean hartuko duela, datu hauen arabera:

Lanaldiaren ehunekoa⁽²⁾ %
Prestazioa lanaldi partzialean hartzen hasteko eguna: , 20 -(e)ko -ren -(e)(a)n

..... , 20 (e)ko ren (e)(a)n
Sinadura eta zigilua,

ENPRESA

LANGILEA

Izpta.:

Izpta.:

(1) Amak erditzez izan badu umea, ezingo du baimena lanaldi partzialean hartu, erditu eta hurrengo 6 asteetan, aste horietan nahitaez hartu behar duelako atsedena.
(2) Kalkulua egiteko, lanaldi partzialean hitzartutako asteko orduak aurrez lanaldi osoan egiten ziren asteko orduekin zatituko dira. Eraitza bider 100 egin behar da gero.