



**CERTIFICAT D'EMPRESA, AMB BASES DE COTITZACIÓ, PER A LA SOL·LICITUD DE MATERNITAT-PATERNITAT  
per naixement, adopció o acolliment**

El Sr./La Sra. .... amb DNI, NIE o passaport .....

que exercix en l'empresa el càrrec de .....

CERTIFICA, que les dades relatives a l'empresa, com també les dades personals, les professionals i les de cotització que figuren a continuació, són certes.

**1. DADES DE L'EMPRESA**

Nom o raó social				Codi de compte de cotització /				
Domicili			Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província			Telèfon			

**2. DADES DEL TREBALLADOR/A**

Cognoms i nom						DNI, NIE o passaport			
Domicili				Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província		Número de la Seguretat Social /			Grup de cotització		
Data d'alta en l'empresa	Cotitza per desocupació? <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	Data d'inici del descans(1)	Data de finalització del descans(2)		Data de baixa en l'empresa (si és el cas)				
Si ha causat baixa en l'empresa, té dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides?						<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO      Nombre de dies ..... des de: ..... fins a: .....			
Si és un treballador públic, personal funcionari o personal laboral: ha gaudit o gaudirà d'algun permís retribuït de paternitat a càrrec de l'empresa? <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO      Si la resposta és afirmativa, indiqueu el període: des de ..... fins a .....									
Té reducció de jornada per guarda legal? <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO      En cas de resposta afirmativa, data d'inici .....									

**3. BASES DE COTITZACIÓ DEL MES ANTERIOR A L'INICI DEL DESCANS**

a) Bases de cotització del mes anterior, excepte els conceptes de l'apartat b)

Base de contingències comunes	Nombre de dies	Base de contingències professionals	Nombre de dies
-------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

b) Bases de cotització per altres remuneracions que no hagen sigut objecte del prorrateig uniforme en les bases de cotització al llarg dels dotze mesos de l'any

Base de contingències comunes	Nombre de dies	Base de contingències professionals	Nombre de dies
-------------------------------	----------------	-------------------------------------	----------------

**En cas de contracte a temps parcial**, cal certificar les bases de cotització, tant per contingències comunes com per contingències professionals, acreditades en l'empresa durant l'any anterior a la data de l'inici del descans.

Any	Mes	Dies	Base de cotització	Any	Mes	Dies	Base de cotització	Any	Mes	Dies	Base de cotització
			CC CP				CC CP				CC CP
			CC CP				CC CP				CC CP
			CC CP				CC CP				CC CP
			CC CP				CC CP				CC CP

....., ..... de ..... de 20 .....

Firma i segell

(1) Per a la prestació de paternitat, la data d'inici del descans sempre ha de ser posterior als dies de permís retribuït a què el treballador/a tinga dret per naixement de fill, adopció o acolliment, excepte per als treballadors públics a què siga d'aplicació l'Estatut bàsic del treballador públic, cas en què és a partir de la data del part, de l'adopció o de l'acolliment.

(2) Per a la prestació de maternitat és una dada obligatòria, tant en el cas d'opció del gaudi d'una part del permís per l'altre progenitor, com en les adopcions i els acolliments compartits pels dos progenitors.