



AMATASUN-AITATASUNAREN ESKAERA EGITEKO ENPRESA-ZIURTAGIRIA

Jaiotza, adopzio edo harreragatik

..... jaunak/andreak, NAN - AIZ

- pasaportearen duenak eta enpresaren kargua duenak

ZIURTATZEN DU zuzenak direla enpresari buruz jarraian adierazten diren datuak, baita datu pertsonalak, profesionalak eta kotizazioaren ingurukoak ere.

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen soziala				Kotizazio-kontuaren kodea					
Helbidea				Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Udalerrria			Probintzia			Telefonoa			

2. LANGILEAREN DATUAK

Deiturak eta izena						NAN, AIZ, pasaportearen					
Helbidea						Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Código postal
Udalerrria			Probintzia			Gizarte Segurantzako zenbakia			Kotizazio-taldea		
Enpresaren alta emandako data		Langabeziagatik kotizatzen duzu? <input type="checkbox"/> BAI <input type="checkbox"/> EZ		Atsedendialdiaren hasiera-data(1)		Atsedendialdiaren amaiera-data(2)		Enpresaren baja emandako data (hala badagokio)			
Enpresaren baja emanda bazaude: oraindik hartu gabeko urteko opor-egun ordaindurik baduzu? <input type="checkbox"/> BAI <input type="checkbox"/> EZ Baiezkoa bada, adierazi honako hau: Egun-kopurua: noiztik: noiz arte:											
Enplegatutako publikoa, funtzionarioa edo lan-kontratutako langilea, bazara: hartu duzu edo hartu behar duzu ordaindutako aitatasun-baimenik enpresaren kontura? <input type="checkbox"/> BAI <input type="checkbox"/> EZ Baiezkoa bada, adierazi aldia: noiztik: noiz arte:											
Legezko zaintzagatik lanaldi murriztua duzu? <input type="checkbox"/> BAI <input type="checkbox"/> EZ Baiezkoa bada, adierazi hasiera-data:											

3. ATSEDENA HASI AURREKO HILEKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

a) Aurreko hileko kotizazio-oinarririk, b) ataleko kontzeptuak kanpo utzita

Gertakizun arruntaren oinarria	Egun-kopurua	Gertakizun profesionalen oinarria	Egun-kopurua
--------------------------------	--------------	-----------------------------------	--------------

b) Urteko hamabi hilabeteetan zehar kotizazio-oinarrietan hainbanaketa uniformearen xede izan ez diren beste ordainsariei dagozkien kotizazio-oinarririk

Gertakizun arruntaren oinarria	Egun-kopurua	Gertakizun profesionalen oinarria	Egun-kopurua
--------------------------------	--------------	-----------------------------------	--------------

Lanaldi partzialeko kontratuaren kasuan, atsedendialdia hasi aurreko urtean enpresak egiaztatutako kotizazio-oinarririk ziurtatu behar dira, gertakizun arruntei zein profesionaleri dagozkienak.

Urtea	Hila	Egunak	Kotizazio-oinarririk	Urtea	Hila	Egunak	Kotizazio-oinarririk	Urtea	Hila	Egunak	Kotizazio-oinarririk
			GA GP				GA GP				GA GP
			GA GP				GA GP				GA GP
			GA GP				GA GP				GA GP
			GA GP				GA GP				GA GP

....., 20 (e)ko ren (e)(a)n
Sinadura eta zigilua,

(1) Aitatasun-prestaziorako, atsedendialdiaren hasiera-data seme-alabaren jaiotzagatik, adopzioagatik edo harreragatik langileak har ditzakeen ordaindutako baimen-egunen ondoren izango da beti, Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutua aplikatzeko zaien enplegatutako publikoentzat izan ezik; haienztzat, erditze-, adoptatze- edo harreraren hartze-egunaren geroztikoa izango da.

(2) Amatasuneko prestaziorako nahitaezko datua da, dela baimenaren zati bat beste gurasoak gozatzea aukeratzen den kasuan, dela bi gurasoek partekatzen dituzten adopzio eta harreretan.