



**CERTIFICAT D'EMPRESA AMB BASES DE
COTITZACIÓ PER A LA SOL·LICITUD DE
MATERNITAT-PATERNITAT**
**Per naixement, adopció, guarda amb finalitat
d'adopció o acolliment**

**Heu d'imprimir només un exemplar
i presentar-lo en un centre d'atenció
i informació de la Seguretat Social.**
**Per facilitar-ne la presentació,
demaneu cita prèvia al telèfon
901 10 65 70 o a www.seg-social.es**

En/Na amb DNI - NIE - passaport
que exerceixo a l'empresa el càrrec de

CERTIFICO, que són certes les dades relatives a l'empresa, com també les personals, professionals i de cotització, que a continuació s'indiquen:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització		
Domicili habitual: (carrer, plaça...)	Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat	Província			Telèfon		

2. DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

Cognoms i nom		DNI - NIE - passaport	Número de la Seguretat Social
Data d'alta a l'empresa	Grup de cotització	Cotitza per atur? <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
Data d'inici del descans (1)	Data de finalització del descans (2)	Data de baixa a l'empresa (si s'escau)	
Si és empleat públic,(3) <input type="checkbox"/> Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP): funcionaris de carrera, interins i eventuais. indiqueu la norma aplicable: <input type="checkbox"/> Estatut dels treballadors (ET): personal laboral Si li és d'aplicació l'EBEP i la legislació aplicable preveu el moment de realització del permís per paternitat en altres termes, indiqueu la norma			
Si ha causat baixa a l'empresa: Té dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades? <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> En cas afirmatiu indiqueu: Nombre de dies des de fins a			
Té reducció de jornada per guarda legal? (4) <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> En cas afirmatiu, indiqueu des de quina data i informeu en l'apartat següent "3." les bases de cotització, per contingències comunes i professionals, que li haguessin correspost en el mes anterior a l'inici del descans sense aplicació de reducció de jornada.			

3. BASES DE COTITZACIÓ DEL MES ANTERIOR A L'INICI DEL DESCANS o, si no en té, del mateix mes

Any	Mes	Nombre dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals (5)	Hores extraordinàries
Observacions					

En cas de contracte a temps parcial, cal certificar les bases de l'any immediatament anterior al mes d'inici del descans o, si no arriba a aquesta antiguitat, les del període que hagi estat d'alta a l'empresa.

Any	Mes	Dies cotitzats	Base de cotització de contingències comunes	Base de cotització de contingències professionals

SISTEMA ESPECIAL AGRARI DEL RÈGIM GENERAL (6)

Tipus de contracte:

Indefinit Temporal

Fix discontinu

Modalitat de cotització:

Mensual Jornades reals (diària)

Indiqueu l'últim dia de treball, previ al descans per maternitat/paternitat

Indiqueu la data prevista de finalització del contracte de treball

....., de/d' de 20.....

Signatura i segell,

20170508

C-057 cat

- (1) Per a la prestació de maternitat, en el supòsit que el mateix dia del part la treballadora hagi realitzat activitat laboral, l'inici del descans per maternitat i consegüent subsidi té lloc el dia següent al del part. Per a la prestació de **paternitat per naixement**, la data d'inici del descans sempre serà posterior als dies de permís retribuït als quals tingui dret el treballador o la treballadora, excepte per als empleats públics als quals sigui d'aplicació l'EBEP, que serà a partir de la data del part, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, o en un altre moment si així ho preveu la legislació aplicable si s'escau.
- (2) Empleneu aquesta dada si està prevista la reincorporació al treball de l'assegurad/da amb anterioritat al compliment del termini màxim de durada del descans que estableix l'Estatut dels treballadors o l'Estatut bàsic de l'empleat públic. En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment (ingrés hospitalari, descans a temps parcial, etc.), cal emplenar un nou certificat i indicar el període de descans definitiu.
- (3) Aquesta dada és obligatòria en tots els supòsits, d'acord amb la normativa laboral aplicable en cada cas (ET o EBEP).
- (4) Sempre que es trobi dins dels dos primers anys del període de reducció de jornada, segons estableix l'article 237.3, paràgraf 1r, de la Llei general de la Seguretat Social.
- (5) Sense hores extraordinàries.
- (6) Quan la persona treballadora a què es refereix el certificat pertany al sistema especial agrari, a més a més de les dades generals, l'empresa ha d'emplenar aquest apartat perquè són dades fonamentals per al càlcul del subsidi.