



**AMATASUNA/AITATASUNA ESKATZEKO
ENPRESA-ZIURTAGIRIA**
**Jaiotza, adopzio, adopzio aurreko
zaintza edo harreragatik**

Ale bat bakarrik inprimatu behar duzu,
eta Gizarte Segurantzaren Arreta eta
Informazio Zentro batean aurkeztu.
Erraz aurkezteko, aurretiko zita eskatu,
901 10 65 70 edo ondoren adierazten
den web helbidean: www.seg-social.es

GSINeko erregistroa

Izen-abizenak: jauna/andrea, NAN-AIZ-pasaporteak:

Enpresan duen kargua:

ZIURTATZEN DU egiazkoak direla jarraian ematen diren enpresari buruzko datuak, bai eta datu pertsonalak, profesionalak eta kotizazioari buruzkoak ere:

1. ENPRESAREN DATUAK

| | | | | | | |
|------------------------------------|------------|--------|-----------|-------------------------------|-----------|-------------|
| Sozietatearen izena | | | | Kotizazio-kontuaren kodea (1) | | |
| Ohiko bizilekua: (kalea, plaza...) | Zenbakia | Blokea | Eskailera | Pisua | Atea | Posta-kodea |
| Herria | Probintzia | | | | Telefonoa | |

2. LANGILEAREN IZEN-ABIZENAK

| | | | | | |
|--|------------------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| Abizenak eta izena | | NAN-AIZ-Pasaporteak | Gizarte Segurantzako zenbakia | | |
| Enpresan alta emandako data | Kotizazio-taldea | Langabeziagatik kotizaziorik baduzu? BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/> | | | |
| Atsedendialdiaren hasiera-data (2) | Atsedendialdiaren amaiera-data (3) | Enpresan baja emandako data (hala badagokio) | | | |
| Enplegatu publikoa bada,(4) <input type="checkbox"/> Langileen Estatutua (LE): Langile lan-kontratudunak. adierazi aplikatzeko den araua: <input type="checkbox"/> Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua (EPOE): Karrerako funtzionarioak, bitartekoak eta behin-behinekoak. EPOE aplikatzen bazaio eta aplikatzeko den legerian aitatasunaren baimena erabiltzeko unea beste era batean xedatzen bada, adierazi araua zein den. | | | | | |
| Enpresan baja emanda badago: Oraindik hartu gabeko urteko opor-egun ordaindurik badu? BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/> Baiezkoa bada, adierazi: Egun-kopurua tik arte | | | | | |
| Legezko zaintzagatik lan-jarduna murriztuta du? (5) BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/> Baiezkoa bada, adierazi data: Eta azaldu hurrengo atalean zein den atsedendialdia hasi aurreko hilabetean lan-jarduna murriztu gabe legozkiokeen kontingentzia-arrunten eta lanbideko kontingentzien kotizazio-oinarria. | | | | | |
| Urtea | Hilabetea | Egun-kopurua | Kontingentzia arrunten oinarria | Lanbideko kontingentzien oinarria (6) | Aparteko orduak |
| Oharrak | | | | | |

....., 20 (e)ko ren (e)

- (1) Erregimen Orokorreko Nekazaritzako Sistema Bereziko langilea bazara, gure webgunean aurkituko duzun «enpresa-ziurtagiria, oinarriekin» inprimakia bete behar duzu (C-057 ereduak).
 Etzeko Langileen Sistema Bereziko langilea bazara, gure webgunean aurkituko duzun eta zure talderako berariaz egin den ziurtagiria bete behar duzu (C-076 ereduak).
- (2) **Amatasuna:** baldin eta erditu den egunean bertan lanean egon bada ama, erditu den egunaren biharamunean hasiko dira amatasuneko atsedena eta horren ondoriozko sorospena. **Semea(k) edo alaba(k) jaio d(ir)elako aitatasuna:** langileari dagozkion ordaindutako baimen egunen ostean hasiko da beti atsedena; baina Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua aplikatzen zaien langile publikoak salbuespen gisa hartzen dira, eta horien kasuan erditzea, adopzioa, adoptatu edo hartzeko zaintza gertatu den egunetik aurrera hasiko da atsedena, bestela, kasu bakoitzean aplikatu daitekeen legedian ezarritako unean..
- (3) Datu hau bete baldin eta aurreikusita badago asegurduna lanera itzuliko dela Langileen Estatutuak edota Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuak ezarritako atsedendialdiaren gehieneko epea bete aurretik. Ziurtagirian hasieran ezarritako atsedendialdia aldatzen bada gerora (ospitaleratzea, lanaldi partzialeko atsedendialdia, eta abar), ziurtagiri berri bat bete beharko dute behin betiko atsedendialdia adierazteko.
- (4) Datu hau nahitaezkoa da kasu guztietan, kasu bakoitzean aplikagarria den laneko araudiarekin bat etorrita (LE edo EPOE).
- (5) Baldin eta lanaldia murrizteko aldiaren lehenbizikoa bi urteen barruan bazaude, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren 237.3 artikulua 1. lerrokadan jasotzen denaren arabera.
- (6) Aparteko ordurik gabe.

Sinadura eta zigilua,