

PROTECCIÓ

Com es protegixen especialment estes contingències?

Es facilita l'accés a la protecció:

- Se suposa que els treballadors per compte d'altri sempre estan en situació d'alta.
- No es requerix cap període mínim de cotització per a tindre dret a les prestacions.

S'atorga una protecció reforçada:

- L'entitat gestora anticipa la protecció corresponent al treballador encara que no estiga en situació d'alta o d'alta assimilada.
- El subsidi d'incapacitat temporal s'abona des de l'endemà de la baixa en una quantia del 75% de la base reguladora.
- En el cas de mort i supervivència, a més de la prestació que corresponga, es reconeix una indemnització a un tant alçat (viudetat: 6 mensualitats de la base reguladora sobre la qual es calcula la pensió; orfandat: 1 mensualitat).
- Les pensions es calculen sobre el salari real del treballador.
- En cas de falta de mesures de seguretat i d'higiene en el treball, les prestacions s'incrementen entre un 30% a un 50%, segons la gravetat de la falta.
- Les lesions irreversibles que, tot i no provocar incapacitat permanent, comporten una certa limitació en la integritat física, donen dret a una indemnització segons el barem corresponent i que depén de la gravetat de la lesió.



Institut Nacional de la Seguretat Social

Més prop vostre

901 16 65 65

www.seg-social.es

Guia de d'ACCIDENTS DE TREBALL i MALALTIES PROFESSIONALS

Gestió
Determinació de contingències
Reclamació
Protecció

Catàleg general de publicacions oficials: <http://www.060.es>

NIPO 791-08-008-0

Servici de Producció Gràfica/2008 (val)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INTRODUCCIÓ

En el sistema de Seguretat Social hi ha dos mecanismes de protecció: el que es preveu per a les contingències professionals (derivades d'accident de treball o de malaltia professional) i el que es preveu per a les contingències comunes (derivades d'accident no laboral o de malaltia comuna). Les prestacions derivades de contingències professionals difereixen de les comunes no sols en els requisits que calen per a causar dret a estes prestacions, sinó també perquè ofereixen més protecció.

Què són les contingències professionals?

Accident de treball (AT): tota lesió corporal que el treballador patisca a causa o com a conseqüència del treball que faça per compte d'altri.

En concret:

- Les lesions que el treballador patisca durant el temps de treball i en el lloc de treball, excepte prova en contra.
- L'accident ocorregut durant l'anada o la tornada del lloc de treball.
- L'accident patit pel treballador desplaçat a fer una activitat encomanada per l'empresa com a conseqüència del contracte de treball.

Malaltia professional (MP): la que contrau el treballador a conseqüència del treball executat per compte d'altri que figure en el quadre de malalties professionals aprovat pel RD 1299/2006, de 10 de novembre, i que siga provocada per l'acció dels elements o les substàncies que s'indiquen en eixe quadre per a cada MP.

Les malalties contretes amb motiu de la realització del treball que no vagen incloses en el quadre de malalties professionals tenen la consideració d'AT.



GESTIÓ

Com es du a terme la gestió dels accidents de treball i malalties professionals?

La gestió de les contingències professionals s'encarrega a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals o a la mateixa empresa autoritzada a col·laborar en la gestió. Quan els empresaris opten per formalitzar la protecció dels treballadors amb una mútua, esta entitat s'ha d'encarregar de la gestió i protecció de les contingències professionals i assumix les prestacions econòmiques i sanitàries.

Correspon a l'empresa emetre el comunicat de contingència en cas d'AT i a l'entitat gestora o la mútua en cas d'MP.

DETERMINACIÓ DE CONTINGÈNCIES

Qui determina si les prestacions han de reconèixer-se per contingències professionals?

En el cas d'incapacitat temporal: l'INSS, la mútua o l'empresa col·laboradora en la gestió, segons qui tinga encomanada la cobertura de les contingències professionals.

En el cas d'incapacitat permanent: l'INSS quan té atribuïda esta cobertura; quan la cobertura correspon a una mútua, esta entitat fa una proposta i l'INSS és qui decideix en última instància.

En el cas de mort i supervivència: l'INSS o la mútua, segons qui tinga encomanada la cobertura de les contingències professionals.

RECLAMACIÓ

Què cal fer en cas de disconformitat amb la contingència declarada?

Amb independència de qui siga el responsable de la gestió, quan l'interessat no estiga d'acord amb la contingència determinada (per exemple, si creu que la malaltia contreta és professional i no comuna) ha d'actuar de la manera següent:

- **En els casos d'incapacitat temporal i d'incapacitat permanent,** si l'expedient administratiu instruït per al reconeixement de la prestació econòmica està en procés de tramitació (no resolt encara), pot sol·licitar per escrit en qualsevol moment davant de la direcció provincial de l'INSS l'inici d'un procediment de determinació de la contingència. En este procediment es consideren legítims el treballador, l'empresa i la mútua. En este cas l'equip de valoració d'incapacitats o, si és el cas, l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques fa un dictamen-proposta sobre el caràcter comú o professional de la contingència.
- **Si la prestació acaba de reconèixer-se i l'interessat no està d'acord amb la contingència comuna/professional declarada,** pot formular una reclamació prèvia davant de l'INSS en què s'insta la declaració de la contingència que siga procedent, amb les mateixes conseqüències que en el cas anterior; es tracta d'un requisit previ necessari per a formular una demanda davant de la jurisdicció social.
- **En el cas de prestacions per mort i supervivència derivades d'accident de treball,** l'interessat ha de reclamar abans a la mútua o acudir directament a la jurisdicció social.