



ENPRESA-ZIURTAGIRIA ERRETIRODUN PARTZIALEN ALDI BATERAKO EZINTASUNA ESKATZEKO

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoen bidez (<https://sede.seg-social.gob.es>) eska dezakezu, ziurtagiri digitalarekin edota Cl@ve iraunkorrarekin. Identifikazio elektronikorako sistematik ez baduzu, izapidea <https://run.gob.es/tramites> helbidean egin ahal izango duzu, edo sinatutako ale bat aurkeztu ahal izango duzu posta arrunta erabiliz. Presentzialki ere egin ahal izango duzu izapidea, Gizarte Segurantzaren Arreta- eta Informazio-zentro batera joanda, 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefono-zenbakietan edo <https://run.gob.es/trdcita> helbidean aurretiko hitzordua eskatu ondoren.

..... jaunak/andreak NAN-AIZ-pasaportea duenak

Enpresan kargu hau izanik:

ZIURTATZEN DUT egiazkoak direla hemen behean datozen datuak, bai enpresari buruzkoak, bai niri eta nire lanari buruzkoak eta bai kotizazioari buruzkoak ere. Hauexek dira:

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo sozietate-izena				Kotizazio-kontuaren kodea (KKK)			
Helbidea: (kalea, plaza...)				Zenbakia	Blokea	Eskailera	Posta-kodea
Herria		Probintzia				Telefono-zenbakia	

2. LANGILEAREN DATUAK:

Lehen abizena		Bigarren abizena		Izena				
NAN-AIZ-Pasaportea	Bizitokia: (kalea, plaza...)			Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea
Posta-kodea	Herria							
Probintzia			Gizarte-segurantzako zk.		Kotizazio-taldea			

LANARI BURUZKO DATUAK

Lanbidea	Kategoria	Erretiro partziala hartu zeneko eguna
Kontratu mota	Partzialtasun-ehunekoa	

ALDI BATERAKO EZINTASUNARI BURUZKO DATUAK

Baja medikoa hartu den eguna		Ordaindu den baja berresteko azken partea	
		Zenbakia	Data

MEDIKU-BAJAREN AURREKO HIRU HILABETEETAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

Urtea	Hilabetea	Egun-kopurua kotizatuak	Kotizazio-oinarria kontingentzia arruntak	LI/LG oinarria	Oharra(1)

ABE-A KALKULATZEKO OINARRIAK⁽²⁾ Bakarrik erretirodun partzialentzat, 27/2011 Legearen arabera

Urtea	Hilabetea	Egun-kopurua kotizatuak	Kotizazio-oinarria kontingentzia arruntak	LI/LG oinarria	Oharra(1)

....., 20 (e)ko aren a

(1) AdieAdierazi kotizazioari buruzko beste edozer egoera berezi izan den (greba, enplegu eta soldatarik gabe egotea zehapenagatik eta abar).

Sinadura eta zigilua

(2) Langileari legokion oinarria, lanaldiaren %100ean lanean jarraitu izan balu.