Orden de 6 de noviembre de 1989 por la que se establece un sistema especial de inscripción de empresas y de afiliación, altas y bajas en el Régimen General de la Seguridad Social para los trabajadores fijos discontinuos que prestan servicios en empresas de estudios de mercado y opinión pública, regulando las peculiaridades en orden a determinadas prestaciones.

(BOE núm. 274, de 15 de noviembre de 1989)

Última actualización: 23 de junio de 2020

El artículo 11 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Decreto 2065/1974, de 30 de mayo, prevé la posibilidad de que a las personas comprendidas en el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social se les pueda aplicar un sistema especial, exclusivamente en materia de encuadramiento, afiliación, forma de cotización y recaudación.

** NOTA: actual artículo 11 de la Ley General de la Seguridad Social de 2015.*

En la prestación de servicios de los encuestadores a las Empresas de estudios de mercado y opinión pública, relación laboral que ha sido objeto del Convenio Colectivo, publicado por Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de mayo de 1988 («Boletín Oficial del Estado» de 21 de junio), concurren circunstancias especiales, tales como indeterminación del momento y de las personas que han de desarrollar la actividad, imposibilidad de prever el número de días en que la prestación de servicios se va a realizar y dispersión de los trabajadores por todo el territorio nacional, motivadas por la celeridad que la actividad exige, que pueden originar dificultades importantes, tanto a los empresarios como a las Entidades gestoras y Servicios comunes de la Seguridad Social, para el cumplimiento de los plazos fijados en la Orden de 28 de diciembre de 1966, por la que se establecen normas para la aplicación y desarrollo en materia de campo de aplicación, cotización y recaudación en el Régimen General de la Seguridad Social.

Las circunstancias indicadas aconsejan crear un sistema especial que facilite a este sector laboral la aplicación de las normas comunes del Régimen General de la Seguridad Social en materia de inscripción de Empresas y de afiliación, altas y bajas de trabajadores, a la vez que se regulan las peculiaridades que en orden a las prestaciones de asistencia sanitaria, protección a la familia e incapacidad temporal deben ser tenidas en cuenta.

En su virtud, he dispuesto:

Artículo 1.- Ámbito de aplicación.

El sistema especial que se establece en la presente Orden será de aplicación a los empresarios de estudios de mercado y opinión pública respecto de los trabajadores fijos discontinuos que realicen tareas de encuestación.

Artículo 2.- Inscripción de empresarios.

El empresario por cuya cuenta presten servicios los trabajadores mencionados en el artículo anterior, como requisito previo e indispensable a la iniciación de sus actividades, solicitará su inscripción en el Régimen General de la Seguridad Social en la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social de la provincia en la que tenga su domicilio legal.

Esta inscripción será independiente de la que tenga formulada o deba formular si por cuenta del empresario prestan servicios otras personas, incluidas en el artículo 61 de la Ley General de la Seguridad Social, distintas de las mencionadas.

** NOTA: actual artículo 136 de la Ley General de la Seguridad Social de 2015.*

Artículo 3.- Afiliación, altas y bajas de trabajadores.

1. Las solicitudes de alta y baja de los trabajadores fijos discontinuos que correspondan al inicio o cese definitivo de su relación laboral con la Empresa, así como la afiliación, en su caso, serán presentadas por el empresario, en el plazo previsto en el Régimen General de la Seguridad Social, en la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social de la provincia en la que haya formulado su inscripción, sea cual fuere la provincia o provincias en la que preste sus servicios.

2. Además de estas obligaciones, los empresarios presentarán, dentro de los diez primeros días de cada mes, una relación nominal de sus trabajadores fijos discontinuos, cuyo modelo figura como anexo a la presente Orden, con indicación de los días en que han prestado servicios durante el mes anterior y el total de los días trabajados en el mismo.

Artículo 4.- Peculiaridades en orden a las prestaciones de asistencia sanitaria, protección a la familia e incapacidad temporal.

1. Los trabajadores fijos discontinuos a los que se refiere la presente Orden permanecerán en situación asimilada a la de alta, a efectos de la prestación de asistencia sanitaria, durante los días en que no presten servicios efectivos en la Empresa.

2. El abono por los empresarios, en régimen de pago delegado de la asignación periódica por hijos a cargo, se realizará mensualmente en proporción a los días en que el trabajador haya permanecido en alta.

** NOTA: este punto se considera inaplicable. Véase el artículo 18 del Real Decreto 1335/2005, de 11 de noviembre, y los artículos 352 y siguientes de la Ley General de la Seguridad Social de 2015.*

3. Si encontrándose el trabajador en situación legal de incapacidad temporal se interrumpiese o finalizase la actividad intermitente o de temporada de la Empresa, seguirá percibiendo la prestación en las mismas condiciones en que venía recibiendo, excepto en lo que se refiere a su sistema de abono, que pasará a ser efectuado en régimen de pago directo por la propia Entidad gestora, hasta que por cualquiera de las causas previstas para esta contingencia se extinga tal situación.

Si al inicio de una nueva fase de actividad persistiera dicha situación de incapacidad temporal del trabajador, el empresario le incluirá en la relación nominal a que se refiere el artículo 3.2, haciendo constar esta circunstancia, y reiniciará sus obligaciones en materia de cotización y colaboración voluntaria.

Cuando el hecho causante de la incapacidad temporal se hubiera producido durante los períodos de inactividad del trabajador, no se devengará el subsidio.

Artículo 5.- Remisión a normas comunes.

En todo lo no regulado en la presente Orden se estará a lo dispuesto en las normas comunes del Régimen General de la Seguridad Social.

Disposición transitoria.

** NOTA: no se incluye el texto por haberse superado el carácter transitorio de esta disposición.*

Disposición final.

Se faculta a la Dirección General de Régimen Jurídico de la Seguridad Social para resolver cuantas cuestiones de índole general puedan suscitarse en la aplicación de lo dispuesto en la presente Orden, que entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

** NOTA: El Real Decreto 497/2020, de 28 de abril, desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (el artículo 1 del Real Decreto 2/2020, de 12 de enero, reestructuran los departamentos ministeriales y el Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales).*