

1. **De acuerdo con lo establecido en el artículo 167.1 de la Constitución Española, los proyectos de reforma constitucional deberán ser aprobados:**
 - a) Por una mayoría de tres quintos de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - b) Por una mayoría de dos tercios de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - c) Por una mayoría de un tercio de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.
 - d) Por una mayoría de un quinto de cada una de las Cámaras, salvo en el supuesto en que no hubiese acuerdo entre ambas partes.

2. **En relación con el derecho de reunión pacífica y sin armas que establece el artículo 21 de la Constitución Española, señale la respuesta CORRECTA:**
 - a) El ejercicio de este derecho necesita autorización previa.
 - b) En los casos de reuniones en lugares de tránsito público y manifestaciones se dará comunicación previa a la autoridad.
 - c) En los casos de reuniones en lugares de tránsito público y manifestaciones no será necesario dar comunicación previa a la autoridad.
 - d) La autoridad correspondiente no podrá prohibirlas ni cuando existan razones fundadas de alteración del orden público, con peligro para personas o bienes.

3. **Según lo establecido en el artículo 9 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, del Tribunal Constitucional, en relación al Presidente:**
 - a) Será elegido por el Tribunal en Pleno de entre sus miembros por votación secreta.
 - b) El Tribunal en pleno nombrará al Presidente por un periodo de cinco años, expirado el cual podrá ser reelegido por una sola vez.
 - c) El Presidente elegirá entre sus miembros un Vicepresidente, al que incumbe sustituir al Presidente en caso de vacante, ausencia u otro motivo legal y presidir la Sala Segunda.
 - d) El Presidente será elegido por un período de 3 años, expirado el cual podrá ser reelegido por dos periodos más, con un máximo de 9 años.

4. **Entre las funciones que el artículo 62 de la Constitución Española atribuye al Rey, ¿se encuentra la posibilidad de presidir el Consejo de Ministros?**
 - a) No, porque sería una invasión de las competencias atribuidas exclusivamente al Presidente del Gobierno.
 - b) Sí, a petición de las Cortes Generales.
 - c) No, se excluye en la ley orgánica de desarrollo.
 - d) Sí, para ser informado de los asuntos de Estado, cuando lo estime oportuno, a petición del Presidente del Gobierno.

5. **De acuerdo con el artículo 79 de la Constitución Española, el Congreso de los Diputados y el Senado adoptarán acuerdos:**
 - a) Por mayoría de tres quintos, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas.
 - b) Por la mayoría de los miembros presentes, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas y las que para elección de personas establezcan los Reglamentos de las Cámaras.
 - c) Por mayoría absoluta, sin perjuicio de las mayorías especiales que establezcan la Constitución o las leyes orgánicas.
 - d) Por la mayoría de los miembros presentes, en todo caso.

6. **De acuerdo con el artículo 117.5 de la Constitución Española, el principio de unidad jurisdiccional es la base de la organización y funcionamiento de los Tribunales. La ley regulará el ejercicio de la jurisdicción militar en el ámbito estrictamente castrense y, de acuerdo con los principios de la Constitución, ¿en qué supuestos?**
 - a) En los supuestos de estado de excepción.
 - b) En los supuestos de estado de sitio.
 - c) En los supuestos de estado de alarma.
 - d) En los supuestos de estado de alerta.

7. Según el artículo 113 de la Constitución Española, señale la afirmación CORRECTA:
- La moción de censura no podrá ser votada hasta que transcurran cinco días desde su presentación. En los dos primeros días de dicho plazo podrán presentarse mociones alternativas.
 - Si la moción de censura no fuere aprobada por las Cortes Generales, sus signatarios no podrán presentar otra durante el mismo período de sesiones.
 - La moción de censura deberá ser propuesta por 50 diputados o 50 senadores, y habrá de incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno.
 - El Congreso de los Diputados puede exigir la responsabilidad política del Gobierno mediante la adopción por mayoría simple de la moción de censura.
8. De acuerdo con lo establecido en el artículo 58 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, señale la respuesta INCORRECTA:
- Los Ministerios contarán en todo caso con una Subsecretaría.
 - En todos los Ministerios deberá existir una Secretaría de Estado.
 - Las Direcciones Generales son los órganos de gestión de una o varias áreas funcionalmente homogéneas.
 - Las Direcciones Generales se organizan en Subdirecciones Generales para la distribución de las competencias encomendadas a aquellas, la realización de las actividades que les son propias y la asignación de objetivos y responsabilidades.
9. Según el artículo 153 de la Constitución Española, señale la respuesta INCORRECTA respecto al control de la actividad de los órganos de las comunidades autónomas:
- Se ejercerá por el Gobierno, previo dictamen del Consejo de Estado, el del ejercicio de funciones delegadas a que se refiere el apartado 2 del artículo 150.
 - Se ejercerá por la jurisdicción civil, el de la administración autónoma y sus normas reglamentarias.
 - Se ejercerá por el Tribunal de Cuentas, el económico y presupuestario.
 - Se ejercerá por el Tribunal Constitucional, el relativo a la constitucionalidad de sus disposiciones normativas con fuerza de ley.
10. Indique cuál de las siguientes NO es una competencia exclusiva de la Unión Europea, de acuerdo con el artículo 3 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.
- La unión aduanera.
 - La industria.
 - La política monetaria de los Estados miembros cuya moneda es el euro.
 - La conservación de los recursos biológicos marinos dentro de la política pesquera común.
11. En el artículo 288 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, se recogen los tipos de normas que regulan el Derecho Comunitario, entre ellas se encuentran las denominadas "Decisiones" ¿tienen carácter vinculante?
- No, porque son meras recomendaciones a los Estados miembros de la Unión Europea.
 - No, solo son vinculantes los Reglamentos Comunitarios y las Directivas.
 - Sí, son obligatorias en todos sus elementos. Cuando designe destinatarios, sólo será obligatoria para éstos.
 - Sí, son obligatorias para todos los países miembros de la Unión Europea cuando son aprobadas en votación del Parlamento Europeo, por mayoría de dos tercios de los miembros de la Unión Europea.
12. Según el artículo 1 del Real Decreto 501/2024, de 21 de mayo, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones posee dos Secretarías de Estado que se denominan:
- Secretaría de Estado de Inmigraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - Secretaría de Estado de Migraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - Secretaría de Estado de Migraciones y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Prestaciones.
 - Secretaría de Estado de Inclusión y Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
13. Señale la respuesta CORRECTA de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1 del Código Civil:
- Carecerán de validez las disposiciones que contradigan otra de rango superior.
 - Los tratados internacionales serán de aplicación directa en España aunque no hayan sido publicados en el Boletín Oficial del Estado.
 - La Constitución y las leyes constituyen las únicas fuentes del ordenamiento jurídico.
 - Carecerán de validez las disposiciones que contradigan otra de rango inferior.

14. De acuerdo con lo regulado en el artículo 82 de la Constitución Española:

- a) Las Cortes Generales podrán delegar en el Gobierno la potestad de dictar normas con rango de ley sobre materias determinadas.
- b) La delegación legislativa de las Cortes Generales en el Gobierno deberá otorgarse mediante una ley ordinaria cuando su objeto sea la formación de textos articulados.
- c) La delegación legislativa de las Cortes Generales en el Gobierno deberá otorgarse mediante una ley de bases cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.
- d) La delegación legislativa habrá de otorgarse al Gobierno de forma expresa para materia concreta, sin necesidad de establecer ningún plazo para su ejercicio.

15. De acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los actos nulos o anulables que, sin embargo, contengan los elementos constitutivos de otro distinto:

- a) Producirán los efectos de éste.
- b) No producirán los efectos de éste.
- c) Producirán los efectos de éste, salvo en la parte que el administrado así lo solicite en el plazo establecido a tal efecto.
- d) Producirán los efectos de éste únicamente con la extensión que el administrado solicite en el plazo establecido a tal efecto.

16. Es un derecho de los interesados en el procedimiento administrativo común, en virtud del artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Conocer, en cualquier momento, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados.
- b) Identificar a las autoridades y al personal al servicio de las Administraciones Públicas bajo cuya responsabilidad se tramiten los procedimientos.
- c) Actuar asistidos de asesor cuando lo consideren conveniente en defensa de sus intereses
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

17. De acuerdo con la sección 1ª, Disposiciones generales, del Capítulo V, Finalización del procedimiento, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Únicamente pone fin al procedimiento la resolución motivada del mismo.
- b) En un procedimiento sancionador, si el infractor reconoce su responsabilidad, se podrá resolver el procedimiento con la imposición de la sanción que proceda.
- c) El desistimiento del procedimiento no pone fin al mismo, ya que será impulsado hasta su resolución por la Administración Pública competente.
- d) Cuando la sanción tenga únicamente carácter pecuniario, el órgano competente para resolver el procedimiento aplicará reducciones de, al menos, el 60 % sobre el importe de la sanción propuesta.

18. En virtud del artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de un mes, si el acto fuera expreso.
- b) Si el acto no fuera expreso, no se podrá interponer recurso de alzada.
- c) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de tres meses, si el acto no fuera expreso.
- d) El plazo para la interposición del recurso de alzada será de tres meses, si el acto fuera expreso.

19. Según el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) ¿quiénes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales?

- a) Los empleados públicos.
- b) Los funcionarios de carrera y los funcionarios interinos, exclusivamente.
- c) Únicamente los funcionarios de carrera y el personal laboral por tiempo indefinido.
- d) Los funcionarios de carrera, los funcionarios interinos y el personal laboral, exclusivamente.

- 20. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley Orgánica 4/2001, de 12 de noviembre, reguladora del Derecho de Petición, una vez admitida a trámite una petición, la autoridad u órgano competente vendrán obligados a contestar y a notificar la contestación en el plazo máximo de:**
- Seis meses a contar desde la fecha de su presentación.
 - Un mes a contar desde la fecha de su presentación.
 - Dos meses a contar desde la fecha de su presentación.
 - Tres meses a contar desde la fecha de su presentación.
- 21. Según el artículo 10 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, la Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI será aprobada mediante:**
- Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable de la Conferencia Sectorial de Igualdad.
 - Resolución del Ministerio competente en materia de igualdad, previo informe favorable de la Conferencia Sectorial de Igualdad.
 - Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable del Ministerio competente en materia de igualdad.
 - Acuerdo del Consejo de Ministros, previo informe favorable del Consejo de Participación de las Personas LGTBI.
- 22. La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales establece en el artículo 13 y siguientes que serán derechos de las personas o afectados:**
- Derecho a obtener y utilizar medios de firma electrónica, derecho a ser asistidos en el uso de medios electrónicos, derecho de acceso y derecho de rectificación.
 - Derecho de reafirmación, derecho a la conservación, derecho a la ampliación del tratamiento y derecho de cesión.
 - Derecho de acceso, derecho de rectificación, derecho de supresión, derecho a la limitación del tratamiento, derecho a la portabilidad y derecho de oposición.
 - Únicamente están reconocidos como derechos el acceso y la oposición, no siendo posible rectificar sus datos ni tampoco suprimirlos.
- 23. Según el apartado 1 del artículo 53 del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, los documentos presentados por el interesado en soporte papel que no puedan serle devueltos en el momento de su presentación, una vez digitalizados serán conservados a su disposición, para que pueda recogerlos, durante:**
- Seis meses, salvo que reglamentariamente la Administración correspondiente establezca un plazo mayor.
 - Tres meses, en todo caso.
 - Un año, salvo que reglamentariamente la Administración correspondiente establezca un plazo mayor.
 - Seis meses, en todo caso.
- 24. Según se establece en el artículo 41 de la Constitución Española, los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad:**
- Especialmente en caso de discapacidad.
 - Especialmente en caso de desempleo.
 - Especialmente en caso de maternidad.
 - Especialmente en caso de incapacidad.
- 25. ¿Cuál es el Título IV del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre?:**
- Protección por desempleo.
 - Prestaciones no contributivas.
 - Protección por cese de actividad.
 - Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.

- 26. De los principios rectores de la política social y económica de la Constitución Española ¿en qué artículo se recoge la protección social, económica y jurídica de la familia?**
- a) Artículo 39.1
 - b) Artículo 40.2
 - c) Artículo 43.1
 - d) Artículo 50
- 27. De acuerdo con el artículo 7.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el Gobierno, en el marco de los sistemas de protección social pública, puede establecer medidas de protección social en favor de:**
- a) Los españoles residentes en España, de acuerdo con las características propias de nuestro país.
 - b) Los extranjeros no residentes en España, de acuerdo con las características de los países de residencia.
 - c) Los españoles no residentes en España, de acuerdo con las características de los países de residencia.
 - d) Los extranjeros residentes en España, de acuerdo con las características propias de nuestro país.
- 28. Según el artículo 4 de la Ley 47/2015, quedan comprendidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, entre otros, como trabajadores por cuenta propia o autónomos:**
- a) Buceadores con titulaciones deportivas-recreativas.
 - b) Acuicultura desarrollada en zona terrestre.
 - c) Los mariscadores, percebeiros, recogedores de algas y análogos.
 - d) Estibadores portuarios.
- 29. De acuerdo con el artículo 253.2. del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para quedar incluido en el Sistema Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios durante los períodos de inactividad son requisitos necesarios que el trabajador:**
- a) Haya realizado un mínimo de 30 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 3 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - b) Haya realizado un mínimo de 25 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 2 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - c) Haya realizado un mínimo de 30 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 6 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
 - d) Haya realizado un mínimo de 25 jornadas reales en un período continuado de 365 días y solicite expresamente la inclusión dentro de los 3 meses naturales siguientes al de la realización de la última de dichas jornadas.
- 30. De acuerdo con lo previsto en el artículo 28 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, la variación de los datos de la afiliación deberá comunicarse:**
- a) Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los tres días hábiles siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - b) Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los cinco días naturales siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - c) Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o administración de la Seguridad Social, dentro de los tres días naturales siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.
 - d) Por el empresario y, en su caso, por el trabajador interesado a cualquier dirección provincial de la Tesorería General de la Seguridad social o administración de la Seguridad Social, dentro de los cinco días hábiles siguientes a aquel en que la variación se produzca y mediante los modelos oficiales o por el sistema establecido al efecto.

- 31. Según el artículo 6.1 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, mediante el acto administrativo de afiliación, la Tesorería General de la Seguridad Social reconoce la condición de incluida en el sistema de la Seguridad Social, a la persona física que por vez primera realiza una actividad determinante de su inclusión en el ámbito de aplicación del mismo, estableciendo que:**
- a) La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes que componen el sistema, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema y es exclusiva.
 - b) La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema, es exclusiva, aunque no única y general para todos los Regímenes que componen el sistema.
 - c) La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes, es exclusiva, aunque no se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema.
 - d) La afiliación al Sistema de la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas comprendidas en el campo de aplicación del mismo, es única y general para todos los Regímenes que componen el sistema, se extiende a toda la vida de las personas comprendidas en el campo de aplicación del sistema y no es exclusiva.
- 32. Según el artículo 32 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, las solicitudes para la baja y variaciones de datos de trabajadores deberán dirigirse a:**
- a) La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma en que los trabajadores hayan sido dados de alta.
 - b) La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma del domicilio del trabajador.
 - c) La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma de la provincia que esté domiciliada la empresa.
 - d) La Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o Administración de la misma del domicilio del empresario.
- 33. Según el artículo 33 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, establece que es competente para reconocer el derecho a la afiliación, al alta o a la baja en la Seguridad Social la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social o la Administración de la misma en la provincia:**
- a) En cuyo ámbito territorial se encuentre el domicilio del trabajador por cuenta ajena.
 - b) En la que radique el establecimiento del trabajador por cuenta ajena.
 - c) En que se encuentre abierta la cuenta de cotización del empresario al que presta servicios el trabajador por cuenta ajena.
 - d) Es competente la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- 34. ¿Quién es el sujeto activo de la obligación de cotizar a la Seguridad Social, conforme a lo dispuesto en el artículo 7.1 del Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social?**
- a) El empresario como sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar.
 - b) La Tesorería General de la Seguridad Social.
 - c) La Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.
 - d) Los empresarios y trabajadores incluidos en el Sistema de la Seguridad Social.
- 35. De acuerdo con lo dispuesto en los arts. 147.2.d) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y 23.2.c) del Reglamento de Cotización y Liquidación de derechos de Seguridad Social (RD 2064/1995), NO se computarán en la base de cotización:**
- a) Las percepciones de vencimiento superior al mensual.
 - b) Las percepciones correspondientes a vacaciones anuales devengadas y no disfrutadas que sean retribuidas a la finalización de la relación laboral.
 - c) Las prestaciones de la Seguridad Social y las mejoras de las prestaciones por incapacidad temporal concedidas por las empresas.
 - d) Todas las percepciones recibidas por los trabajadores se incluirán en la base de cotización, independientemente de su cuantía.

36. ¿Cómo se denomina la cotización finalista establecida sobre la base de cotización por contingencias comunes en todas las situaciones en las que existe obligación de cotizar para la cobertura de la pensión de jubilación, para preservar el equilibrio entre generaciones y fortalecer la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social a largo plazo? El art. 127.bis y la D.T. 43 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social lo definen como:
- Fondo de Garantía del Sistema de la Seguridad Social.
 - Mecanismo de equidad intergeneracional.
 - Factor de Sostenibilidad.
 - Fondo de Depósito de la prestación de jubilación.
37. Según establece el artículo 6 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio ¿Cuándo se inicia y finaliza el período voluntario de recaudación?
- Se iniciará una vez finalizado el plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la providencia de apremio, con la que se dará inicio al período de recaudación ejecutiva.
 - Se iniciará una vez finalizado el plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la reclamación de deuda o acta de liquidación.
 - Se iniciará en la fecha de comienzo del plazo reglamentario de ingreso, y finalizará el último día de dicho plazo reglamentario.
 - Se iniciará en la fecha de comienzo del plazo reglamentario de ingreso, y se prolongará, de no mediar pago u otra causa de extinción de la deuda, hasta la emisión de la providencia de apremio, con la que se dará inicio al período de recaudación ejecutiva.
38. ¿Cuál es el plazo reglamentario para el ingreso de las cuotas correspondientes al Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos?
- Dentro del mismo mes al que aquellas correspondan.
 - Dentro del mes siguiente al que corresponda su devengo.
 - Dentro del mes siguiente a aquel en que se comunique la liquidación correspondiente por la TGSS.
 - Dentro del año natural.
39. Las actas de liquidación de cuotas se extenderán por:
- Por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - Por la Tesorería General de la Seguridad Social.
 - Por la Comunidad Autónoma competente.
 - Por la Agencia Tributaria del Ministerio de Hacienda.
40. De acuerdo con el artículo 84 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, la providencia de apremio contendrá la advertencia expresa de que serán exigibles los intereses de demora devengados desde la finalización del plazo reglamentario de ingreso, si no se efectúa el pago en el plazo de:
- Quince días hábiles siguientes a la notificación.
 - Quince días naturales siguientes a la notificación.
 - Veinte días naturales siguientes a la notificación.
 - Un mes natural siguiente a la notificación.
41. El artículo 87 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, permite prever un incremento sobre la cuantía exigible en las actuaciones del procedimiento de apremio para el cobro de la deuda, en concepto de previsión de costas e intereses que puedan devengarse hasta el momento efectivo del cobro, pero la previsión de costas no puede superar:
- El diez por ciento del importe de la deuda.
 - No existe límite.
 - El quince por ciento del importe de la deuda.
 - El tres por ciento del importe de la deuda.

42. Conforme establece el artículo 90 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, la solicitud de información de movimientos de cuentas corrientes a bancos o cajas de ahorro exigirá la autorización previa:
- Del Director Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social competente.
 - Del Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social competente.
 - Del Subdirector Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social competente en materia de recaudación ejecutiva.
 - Del Subdirector General de la Tesorería General de la Seguridad Social competente en materia de recaudación ejecutiva.
43. El artículo 135 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, establece que la reclamación en tercería se resolverá, previa la práctica de la prueba que pueda estimarse oportuna, por el Director Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social en el plazo máximo de:
- Seis meses, a contar desde el día en que se promovió.
 - Tres meses, a contar desde el día en que se promovió.
 - Tres meses, a contar desde el día de la remisión por la unidad de recaudación ejecutiva a la Dirección Provincial para su resolución.
 - Seis meses, a contar desde el día de la remisión por la unidad de recaudación ejecutiva a la Dirección Provincial para su resolución.
44. Según el artículo 54 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuándo caduca el derecho al percibo de las prestaciones a tanto alzado y por una sola vez?
- En un mes, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento.
 - En un año, a contar desde el día siguiente al de haber sido notificada en forma al interesado su reconocimiento.
 - En un mes, a contar desde el día siguiente al del hecho causante.
 - En un año a contar desde el día siguiente al del hecho causante.
45. Según el artículo 53 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, con carácter general, con la salvedad de las excepciones que se determinen en la propia ley, ¿cuándo prescribirá el derecho al reconocimiento de las prestaciones?
- A los 3 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - A los 4 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - A los 5 años contados desde el día siguiente a aquel en que tenga lugar el hecho causante de la prestación de que se trate.
 - Nunca, todas las prestaciones de Seguridad Social son imprescriptibles.
46. Según lo establecido en el artículo 46 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cómo se efectuará el pago de las pensiones contributivas derivadas de contingencias comunes?
- Serán satisfechas en doce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de julio y noviembre.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y diciembre.
 - Serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes a cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y noviembre.
47. De acuerdo con el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, ¿cuál de los siguientes grupos NO está incluido dentro de la clasificación del cuadro de enfermedades profesionales?
- Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes psicológicos.
 - Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.

- 48. De acuerdo con el art. 173 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio se abonará.**
- A partir del cuarto día de baja en el trabajo.
 - A partir del tercer día de baja en el trabajo.
 - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
 - Desde el día decimosegundo de baja en el trabajo.
- 49. En la situación especial de incapacidad temporal por menstruación incapacitante secundaria prevista en el párrafo segundo del artículo 169.1.a) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el subsidio se abonará**
- A cargo de la Seguridad Social desde el día de la baja en el trabajo.
 - Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
 - A partir del cuarto día de la baja en el trabajo.
 - A partir del tercer día de la baja en el trabajo.
- 50. De acuerdo con el art. 195 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el caso de incapacidad permanente parcial, el período mínimo de cotización exigible será de:**
- Mil quinientos días, que han de estar comprendidos en los diez años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
 - Mil quinientos días, que han de estar comprendidos en los quince años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
 - Mil trescientos días a lo largo de la vida laboral de la persona trabajadora.
 - Mil ochocientos días, que han de estar comprendidos en los diez años inmediatamente anteriores a la fecha en la que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
- 51. Según el artículo 2 del Real Decreto 1300/1995, de 21 de julio, el Equipo de Valoración de Incapacidades, estará constituido por**
- Un Presidente y cuatro Vocales.
 - Un Presidente y tres Vocales.
 - Un Presidente, tres Vocales y un Administrador.
 - Seis Vocales y seis Consejeros.
- 52. En virtud de lo establecido por el art.178 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el período mínimo de cotización que debe acreditarse por una persona mayor de veintiséis años para ser beneficiario del subsidio por nacimiento y cuidado de menor es:**
- Ciento ochenta días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso, o alternativamente, trescientos sesenta días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
 - No se exige período mínimo de cotización.
 - Noventa días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso, o alternativamente, ciento ochenta días cotizados a lo largo de su vida laboral, con anterioridad a esta última fecha.
 - Ciento veinte días cotizados dentro de los siete años inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- 53. Tal y como establece el art. 179 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en:**
- Un subsidio equivalente al 75 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 60 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 100 por ciento de la base reguladora correspondiente.
 - Un subsidio equivalente al 70 por ciento de la base reguladora correspondiente durante los seis primeros meses y del 60 por ciento el resto de duración de la prestación.

- 54. En virtud del art. 352 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, uno de los requisitos para tener derecho a la asignación económica por hijo o menor a cargo es:**
- Residir legalmente en territorio español.
 - Tener un periodo cotizado de, al menos, 360 días a lo largo de su vida laboral.
 - Estar en situación de alta o asimilada a la de alta.
 - Ser beneficiario previo del Ingreso Mínimo Vital.
- 55. En virtud del artículo 7 del Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, el subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave se reconocerá:**
- Por un periodo de dos meses, prorrogable por periodos de igual duración.
 - Por un periodo de tres meses, prorrogable por periodos de igual duración.
 - Por un periodo de cuatro meses, prorrogable inicialmente por un periodo de cuatro meses y sucesivos de dos meses.
 - Por un periodo de un mes, prorrogable inicialmente por un periodo de dos meses y sucesivos de cuatro meses.
- 56. Según el artículo 205 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué periodo mínimo de cotización será necesario para acceder a la jubilación en su modalidad contributiva?**
- 15 años de los cuales al menos cinco deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 25 años de los cuales al menos diez deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 15 años de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los diez años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
 - 15 años de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
- 57. Según el artículo 235 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿qué número de días se reconocerán como periodos de cotización asimilados por parto a efectos de pensiones contributivas de jubilación y de incapacidad permanente?**
- Un total de noventa y ocho días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 7 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento doce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 7 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento doce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 14 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
 - Un total de ciento catorce días completos de cotización por cada parto de un solo hijo y de 14 días más por cada hijo a partir del segundo, este incluido, si el parto fuera múltiple.
- 58. Según lo establecido en el artículo 213 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿en cuál de los siguientes casos será compatible el percibo de la pensión de jubilación con la realización de trabajos por cuenta propia?**
- Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el salario mínimo interprofesional (SMI), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el doble del salario mínimo interprofesional (SMI), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos mensuales totales no superen el importe del indicador público de Renta a Efectos Múltiples (IPREM), en cómputo anual.
 - Con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos mensuales totales no superen el doble del importe del indicador público de Renta a Efectos Múltiples (IPREM), en cómputo anual.

59. De acuerdo con lo establecido en el artículo 210 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, respecto de la cuantía de la pensión de jubilación anticipada por causas no imputables al trabajador en los supuestos en que deban aplicarse coeficientes reductores por edad en el momento del hecho causante, una vez aplicados, ¿a qué cuantía no podrá ser superior el importe de la pensión resultante?
- A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,25 por ciento por cada trimestre o fracción de trimestre de anticipación.
 - A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,50 por ciento por cada trimestre o fracción de trimestre de anticipación.
 - A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 0,25 por ciento por cada año o fracción de año de anticipación.
 - A la cuantía que resulte de reducir el tope máximo de pensión en un 1,50 por ciento por cada año o fracción de año de anticipación.
60. Según lo establecido en el artículo 215 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿cuál será el período mínimo de cotización necesario en el momento del hecho causante para acceder a la jubilación parcial?
- 30 años cotizados para todos los supuestos.
 - 33 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 25 años.
 - 33 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 65% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 30 años.
 - 30 años cotizados salvo que se acredite un grado de discapacidad igual o superior al 33% en cuyo caso el período mínimo de cotización será de 25 años.
61. El derecho al reconocimiento de las prestaciones por muerte y supervivencia, con excepción del auxilio por defunción:
- Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los tres meses anteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud
 - Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los tres meses posteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.
 - Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los dos meses anteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.
 - Será imprescriptible, sin perjuicio de que los efectos de tal reconocimiento se produzcan a partir de los dos meses posteriores a la fecha en la que se presente la correspondiente solicitud.
62. De acuerdo con el artículo 224.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, señale la respuesta INCORRECTA:
- Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, menor de 25 años que no efectúe un trabajo lucrativo por cuenta ajena o propia, o cuando realizándolo, los ingresos que obtenga resulten inferiores, en cómputo anual, a la cuantía vigente para el salario mínimo interprofesional, también en cómputo anual, y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
 - Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, menor de 21 años, y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
 - Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, que esté incapacitado para el trabajo y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).
 - Será beneficiario de la pensión de orfandad el hijo del fallecido, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, que esté incapacitado para el trabajo, siempre que sea menor de 25 años y que el causante se encontrase en alta o situación asimilada a la de alta, o fuera pensionista en los términos del artículo 217.1.c).

63. Según la Orden de 13 de febrero de 1967, es requisito para ser considerado beneficiario de la pensión en favor de familiares:

- a) Que convivan con el causante, aunque no dependan económicamente de él, con seis meses de antelación al fallecimiento de aquel.
- b) Que convivan con el causante, aunque no dependan económicamente de él, con un año de antelación al fallecimiento de aquel.
- c) Que convivan con el causante y a sus expensas con un año de antelación al fallecimiento de aquel.
- d) Que convivan con el causante y a sus expensas con dos años de antelación al fallecimiento de aquel.

64. Según el artículo 232 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en relación con la suspensión cautelar de las prestaciones de muerte y supervivencia:

- a) La entidad gestora suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes siguiente a aquel en que le sea comunicada tal circunstancia.
- b) El juez suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes siguiente a aquel en que le sea comunicada tal circunstancia.
- c) La entidad gestora suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes en que le sea comunicada tal circunstancia.
- d) El juez suspenderá cautelarmente el abono de las mismas cuando recaiga resolución judicial de la que se deriven indicios racionales de que el sujeto investigado es responsable de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas, si la víctima fuera el sujeto causante de la prestación, con efectos del día primero del mes en que le sea comunicada tal circunstancia.

65. De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 19/2021, la prestación del Ingreso Mínimo Vital presenta alguna de las siguientes características:

- a) Es transferible.
- b) Se articula en su acción protectora dirigiéndose exclusivamente a unidades de convivencia, atendiendo a su estructura y características específicas.
- c) Se configura como una red de protección dirigida a permitir el tránsito desde una situación de exclusión a una de participación en la sociedad.
- d) Es una prestación cuya duración se prolongará mientras persista la situación de vulnerabilidad económica, aunque no se mantengan los requisitos que originaron el derecho a su percepción.

66. Según el artículo 6 de la Ley 19/2021, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, señale la respuesta CORRECTA en relación con la unidad de convivencia:

- a) Se considerará que rompe la convivencia la separación transitoria por razón de estudios, trabajo, tratamiento médico, rehabilitación u otras causas similares.
- b) En algunos casos, una misma persona podrá formar parte de dos o más unidades de convivencia.
- c) El fallecimiento de alguna de las personas que constituyen la unidad de convivencia alterará la consideración de tal.
- d) Es requisito para la consideración de integrante de la unidad de convivencia la residencia efectiva, legal y continuada en España.

67. Según el artículo 363 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se consideran beneficiarios de la pensión de invalidez no contributiva las personas que cumplan alguno de los siguientes requisitos:

- a) Estar afectado por una discapacidad o por una enfermedad crónica, en un grado igual o superior al 33%.
- b) Residir legalmente en territorio español y haberlo hecho durante 3 años, de los cuales 2 años deben ser inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la pensión.
- c) Ser mayor de 18 años y menor de 65 años de edad.
- d) Todas son correctas.

68. De acuerdo con el artículo 366 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las pensiones de invalidez en su modalidad no contributiva son compatibles:

- a) Únicamente con el ejercicio de aquellas actividades no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- b) Con el ejercicio de aquellas actividades, sean o no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- c) Únicamente con el ejercicio de aquellas actividades lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que no representen un cambio en la capacidad de trabajo.
- d) Con el ejercicio de aquellas actividades, sean o no lucrativas, compatibles con el estado del inválido y que representen un cambio en la capacidad de trabajo.

69. De acuerdo con el artículo 373 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la gestión de las pensiones no contributivas de invalidez y jubilación le corresponde:

- a) Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- b) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO).
- c) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- d) Instituto Social de la Marina (ISM).

70. Según el artículo 117 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en la Tesorería General de la Seguridad Social se constituirá un Fondo de Reserva de la Seguridad Social con la finalidad de:

- a) Atender las obligaciones económicas originadas en las entidades y Servicios Comunes de la Seguridad Social.
- b) Atender las necesidades financieras en materia de prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social en la forma y condiciones previstos en esta ley.
- c) El Fondo de Reserva de la Seguridad Social no se constituye en la Tesorería General de la Seguridad Social.
- d) Atender las necesidades financieras en materia de prestaciones no contributivas del sistema de la Seguridad Social en la forma y condiciones previstos en esta ley.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. Según el artículo 59 de la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, el Tribunal Constitucional entenderá de los conflictos que se susciten sobre las competencias o atribuciones asignadas directamente por la Constitución, los Estatutos de Autonomía o las leyes orgánicas u ordinarias dictadas para delimitar los ámbitos propios del Estado y las Comunidades Autónomas y que opongan: Señale la respuesta **INCORRECTA**:
 - a) A dos o más Comunidades Autónomas entre sí.
 - b) Los conflictos en defensa de la autonomía local que planteen los municipios y provincias frente al Estado o a una Comunidad Autónoma.
 - c) Al Estado con una o más Comunidades Autónomas.
 - d) Al Gobierno con el Congreso de los Diputados, el Senado o el Tribunal Supremo; o a cualquiera de estos órganos constitucionales entre sí.

2. El artículo 10 de la Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre enumera las causas de extinción del convenio especial, señale la respuesta **INCORRECTA**:
 - a) Por fallecimiento del interesado.
 - b) Por adquirir el interesado la condición de pensionista por jubilación o incapacidad permanente en cualquiera de los Regímenes del sistema de la Seguridad Social.
 - c) Por decisión del interesado, comunicada por escrito o por medios técnicos a la Dirección Provincial de la Tesorería General de la seguridad Social o Administración correspondiente de la misma.
 - d) Por desplazamiento del suscriptor al extranjero, aunque este desplazamiento supere los 90 días o, en su caso, la prórroga que pueda concederse, tanto si el trabajador o asimilado queda incluido como si queda excluido del campo de aplicación de la seguridad Social en el país al que se desplace el suscriptor del convenio.

3. De acuerdo con lo establecido en el artículo 153 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, sobre la cotización en supuestos de compatibilidad de jubilación y trabajo y la cotización especial de solidaridad, indique la respuesta **CORRECTA**:
 - a) La cotización especial de solidaridad será del 7 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 5 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.
 - b) La cotización especial de solidaridad será del 8 por ciento sobre la base de cotización por contingencias profesionales, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 5 por ciento y del trabajador el 3 por ciento.
 - c) La cotización especial de solidaridad será del 9 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, no computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 7 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.
 - d) La cotización especial de solidaridad será del 10 por ciento sobre la base de cotización por contingencias comunes, que será computable a efectos de prestaciones, que se distribuirá entre empresario y trabajador, corriendo a cargo del empresario el 8 por ciento y del trabajador el 2 por ciento.