



**PROTECCIÓN DE DATOS.**- Para os efectos previstos no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro (BOE do 14-12-1999), de protección de datos de carácter persoal, informámolo/a de que os datos consignados neste modelo serán incorporados ao Fichero Xeral de Afiliación, regulado pola Orde de 27-07-1994. Respecto dos citados datos poderá exercer os dereitos de acceso, rectificación e cancelación, nos termos previstos na devandita Lei orgánica 15/1999.

## INSTRUCCIÓNS PARA CUBRIR O MODELO

Este modelo cubrirase cando un/unha **empresario/a envíe a algún/algúnha dos/das seus/súas traballadores/as** a realizar a actividade temporalmente noutro país e en aplicación das normas internacionais de Seguridade Social poida ser de aplicación a lexislación española de Seguridade Social. E igualmente o/a **traballador/a por conta propia** que se traslade temporalmente a realizar a súa actividade a outro país e poida seguir mantendo a súa alta no Réxime Especial dos Traballadores por Conta Propia de acordo coa norma internacional aplicable.

Tamén se cubrirá no suposto de realizar a actividade por conta allea ou propia simultánea ou alternativamente en varios países da Unión Europea, Espazo Económico Europeo e Suíza.

### 1.- DATOS DO/A TRABALLADOR/A QUE SE DESPRAZA

Indicar os datos persoais do/a traballador/a desprazado/a.

### 2.- TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA - DATOS LABORAIS

Indicar a razón social ou apelidos e nome da empresa que despraza ao/á traballador/a.

Se o/a traballador é contratado/a para realizar a actividade noutro país, debe ter antecedentes na Seguridade Social española, de acordo co que establece en as normas internacionais para consideralo/a traballador/a desprazado/a.

Cando o desprazamento se produza en aplicación do Regulamento CE 883/04 e o/a traballador/a teña contrato coa empresa de destino, quen pola súa vez lle aboa todo o salario, non pode ser de aplicación o artigo 12.1 do citado regulamento, e procede a aplicación do artigo 16, independentemente do período solicitado.

### 3.- TRABALLADOR/A POR CONTA PROPIA- DATOS LABORAIS

Se o/a traballador/a causa alta no Réxime Especial dos Traballadores por Conta Propia para realizar a súa actividade noutro país non se pode considerar traballador/a desprazado/a, de acordo co que se dispón nas normas internacionais de Seguridade Social. Indicar o tipo de actividade que desenvolva en España que ten que ser a mesma ou similar á desenvolvida no país de destino.

### 4.- DATOS DO DESPRAZAMENTO

#### 4.1. EXERCICIO DE ACTIVIDADE NUN SÓ PAÍS DE DESTINO

Este apartado cubrirase, cando durante o período solicitado o/a traballador/a vai realizar a súa actividade nun só país de destino. Se o período solicitado é inferior a doce meses e prevé que ao longo dos doce meses seguintes vai realizar tamén actividades noutro ou outros países de destino, pódese considerar que realiza actividade en dous ou máis países e neste suposto cubrirase o apartado 4.2

- ☛ **PAÍS DE RESIDENCIA HABITUAL:** para determinar se procede a aplicación da Seguridade Social española é importante indicar o país de residencia e a data dende cando reside nese país.
- ☛ **ACTIVIDADE NO PAÍS DE DESTINO:** debe indicar se a actividade que realiza noutro país é por conta allea ou propia. Se é por conta propia esta actividade ten que ser similar á realizada en España.
- ☛ **LUGAR DA ACTIVIDADE:** cando a actividade a realiza nunha empresa debe indicar os datos relativos ao nome ou razón social e o número de identificación asignado nese país para os efectos de Seguridade Social. En relación co domicilio indicar a rúa, número, poboación e código postal nos apartados correspondentes. Marcarase "non ten dirección fixa" cando o/a traballador/a realiza a súa actividade por todo o territorio do país de destino e se aloxa en hoteis
- ☛ **PAÍS DE DESTINO:** indicar o país onde vai a estar desprazado. **Cando se trate dun país non pertencente á Unión Europea débese achegar o formulario establecido para o efecto. (Ver cadro anexo).**
- ☛ **PERÍODO DE DESPRAZAMENTO:** indicarse o **período total** que se prevé que vai a durar o exercicio da actividade noutro país. **Cando o desprazamento se produza a un país con convenio bilateral tramitarse primeiro o período correspondente ao desprazamento inicial. (Ver cadro anexo).**

#### 4.2. EXERCICIO DE ACTIVIDADE EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS: (só UE, EEE e Suíza)

Cubrírse nos supostos nos que o/a traballador/a exerce normalmente a actividade simultánea ou alternativamente en dous ou máis países da Unión Europea, do EEE e Suíza.

##### 4.2.1. TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS

Para cubrir este apartado considérase que procede a lexislación española nos seguintes supostos:

- ☛ Se o/a traballador/a reside e realiza **unha parte substancial** da súa actividade en España.
- ☛ **Se non realiza unha parte substancial da actividade en España**, tamén se lle aplica a lexislación española:
- ☛ Cando o/a traballador/a está contratado por unha ou varias empresas, todas con sede en España, independentemente do país de residencia sempre e cando o/a traballador/a non realice unha parte substancial da súa actividade no seu país de residencia. Neste caso aplicaríase a lexislación do país de residencia.
- ☛ Se o/a traballador/a reside en España e está contratado por dúas ou máis empresas, con sedes cada unha en diferentes Estados membros, das cales dúas polo menos non teñen sede en España. Ex. un/ha traballador/a contratado/a por unha empresa alemá, outra francesa e de existir unha terceira podería ser española ou doutro país diferente aos anteriores.

Tamén se aplica a lexislación española cando o/a **traballador/a non reside en España, non exerce unha parte substancial da súa actividade no seu país de residencia**, pero exerce a súa actividade para unha empresa con sede en España e para outra ou outras con sede no Estado membro de residencia.

Aos membros da tripulación de voo aplícaselles a lexislación do país sede da súa "BASE". Defínese "BASE" como o lugar asignado polo operador a cada tripulante, no cal habitualmente este comeza e remata un ou varios períodos de actividade e no que, en condicións normais, o operador non se responsabiliza do aloxamento do tripulante.

- ☛ **PAÍS DE RESIDENCIA HABITUAL:** para determinar se procede a aplicación da Seguridade Social española é importante Indicar o país de residencia e a data dende cando reside nese país.
- ☛ **PAÍS ONDE SE ATOPAA "BASE":** para os membros da tripulación de voo indicar o país da "BASE"
- ☛ **PAÍSES ONDE VAI EXERCER A ACTIVIDADE:** indicar só os países nos que se prevexa que vai a realizar a súa actividade.
- ☛ **PERÍODO QUE SOLICITA:** o período para consignar non será superior a doce meses. Se o período previsto de desprazamento é superior, deberá tramitar unha nova solicitude cada vez que se precise con períodos de doce meses.
- ☛ **NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA DE DESTINO:** cubrir cando sexa necesario, e indicar o nome e o enderezo completo: rúa, número, localidade e código postal.

Actividades para as que se considera que se poida realizar a actividade en dous ou máis países: artistas, toureiros, deportistas, guías turísticos, transportistas. (Actividades polas que sexa obrigatoria a inclusión na Seguridade Social de/os outro/s país(es).

#### 4.2.2. TRABALLADOR/A POR CONTA PROPIA EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS

Considérase que procede a lexislación española nos seguintes supostos:

- Se reside en España e exerce unha parte importante da súa actividade en España. Considérase que se realiza unha parte importante ou substancial da actividade no país de residencia cando exerce nese país unha parte cuantitativamente importante do conxunto das súas actividades, tendo en conta o volume de negocios, o tempo de traballo, o número de servizos prestados ou os ingresos que en cómputo global non pode ser inferior ao 25%.
- Se non reside en España pero o centro de interese das súas actividades está en España. Para determinar o “centro de interese” terase en conta o lugar onde se atope a sede fixa e permanente das actividades do/a interesado/a.

☛ **PAÍS DE RESIDENCIA HABITUAL:** para determinar se procede a aplicación da Seguridade Social española é importante indicar o país de residencia e a data dende cando reside nese país.

☛ **PAÍSES ONDE VAI A EXERCER A ACTIVIDADE:** indicar só os países nos que se preveña que vai a realizar a súa actividade.

☛ **PERÍODO QUE SOLICITA:** o período para consignar non será superior a doce meses. Se o período previsto de desprazamento é superior, deberá tramitar unha nova solicitude cada vez que se precise con períodos de doce meses.

☛ **NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA DE DESTINO:** cubrir cando sexa necesario, e indicar o nome e o enderezo completo: rúa, número, localidade e código postal.

#### 4.2.3. TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA EN UN PAÍS E POR CONTA PROPIA EN OUTRO

Para determinar se procede a lexislación española é preciso que indique o país de residencia habitual, país onde exerce a actividade por conta allea e o país onde exerce a actividade por conta propia.

Se exerce unha actividade por conta allea en España e polo tanto suxeita á Seguridade Social española e ademais realiza unha actividade por conta propia noutro país, debe estar suxeito tamén á lexislación española pola actividade por conta propia que realiza no outro país.

#### 4.2.4. DESCRICIÓN DA NECESIDADE DO DESPRAZAMENTO

Indicar os motivos que xustifiquen o desprazamento e a actividade que vai realizar.

### 5.- DOMICILIO PARA NOTIFICACIÓNS

Indicar o domicilio ao que se desexa sexan remitidas as resolucións, escritos e demais documentación que xere esta solicitude.

### ÓRGANO AO QUE SE DIRIXE A SOLICITUDE

Cando se trate de períodos que corresponden a un **desprazamento inicial**, segundo os cadros adxuntos, a solicitude dirixirase a calquera **dirección provincial ou administración da Tesourería Xeral da Seguridade Social**.

Se o período lle corresponde ao indicado como “prórrogas” e “outros desprazamentos” a solicitude dirixirase á **Tesourería Xeral da Seguridade Social.- Servizos Centrais- C/ Los Astros, 5 -7 - 28007 Madrid**.

## ANEXO

### DESPRAZAMENTOS EN APLICACIÓN DOS REGULAMENTOS COMUNITARIOS

#### PAÍSES DA UNIÓN EUROPEA:

Alemaña, Austria, Bélxica, Bulgaria, República Checa, Chipre, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Países Baixos, Polonia, Portugal, Reino Unido (Xibraltar) Romanía e Suecia.

#### PAÍSES DO ESPAZO ECONOMICO EUROPEO (EEE):

Islandia, Liechtenstein e Noruega.

#### SUÍZA

REGULAMENTO CE 883/04			
DESPRAZAMENTOS INICIAIS			
DESPRAZAMENTOS A UN SÓ PAÍS			
TRABALLADORES/AS	ARTIGO	PERÍODO	FORMULARIO
REX. XERAL Rex. Especial do Mar (conta allea)	12.1	24 MESES	A.1
RETA (Autónomos) Rex. Especial do Mar (conta propia)	12.2	24 MESES	A.1
Rex. Especial do Mar (conta allea)	11.4	Sen límite <sup>(1)</sup>	A.1
Funcionario	11.3.b	Sen límite <sup>(1)</sup>	A.1
EXERCICIO DE ACTIVIDADES EN VARIOS PAÍSES			
TRABALLADORES/AS	ARTIGO	PERÍODO	FORMULARIO
REX. XERAL Rex. Especial do Mar (conta allea)	13.1	Sen límite <sup>(1)</sup>	A.1
RETA (Autónomos) Rex. Especial do Mar (conta propia)	13.2	Sen límite <sup>(1)</sup>	A.1

(1) Sen límite: neste suposto as solicitudes efectúanse por períodos de doce meses.

REGULAMENTO CE 883/04		
OUTROS DESPRAZAMENTOS		
ARTÍGO	PERÍODO	FORMULARIO
11.5	Sen límite	A.1
13.3	Sen límite	A.1
13.4	Sen límite	A.1
15	Sen límite	A.1
16	Sen determinar	A.1

Se é de aplicación o Regulamento CEE 1408/71 considéranse **desprazamentos iniciais** os seguintes artigos:

- 14.1a, 14 bis.1a: Tramítanse co formulario E.101 polo período máximo de 12 meses.
- 14.2a, 14.2b, 14 bis.2: Tramítanse co formulario E.101 por un período de 12 meses prorrogables sen límite de tempo.

Considéranse como “**outros desprazamentos**”:

- Artigo 14.1b e 14bis.1b: Tramítanse co formulario E.102 polo período máximo de 12 meses.
- Artigo 17: Tramítanse co formulario E.101 e o período non vén determinado no regulamento.

**INFORMACIÓN NA WEB:** <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=868>  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=858>

# DESPRAZAMENTO INICIAL

## DESPRAZAMENTOS EN APLICACIÓN DOUTRAS NORMAS INTERNACIONAIS

		CONVENIOS BILATERAIS DE SOCIAL					
		DESPRAZAMENTO INICIAL			PRÓRROGAS		
		PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO	PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO
PAÍSES	NACIONALIDADE	C. ALLEA	C. PROPIA	AMBOS OS DOUS	C. ALLEA	C. PROPIA	AMBOS OS DOUS
ANDORRA	TODAS	2 ANOS	1 ANO	E/AND.101	3 ANOS	1 ANO	E/AND.2
ARXENTINA	TODAS	24 MESES	24 MESES	E-ARG F1	S/D	S/D	E-ARG F-2
AUSTRALIA	TODAS	5 ANOS	5 ANOS	E/AUS.1 (Cert.)	S/D	S/D	E/AUS.2 (Cert.)
BRASIL	TODAS	3 ANOS	2 ANOS	E/B.1	2 ANOS	----	E/B.2
CANADA	TODAS	5 ANOS	----	E/CDN.3	S/D	----	E/CDN.3
CABO VERDE	TODAS	3 ANOS	3 ANOS	E/CV.1	1 ANO	1 ANO	E/CV.2
CHILE	ESPAÑA/CHILE	3 ANOS	3 ANOS	E/CHL.1	2 ANOS	2 ANOS	E/CHL.2
CHINA	TODAS	72 MESES	----	ES/CN.1	S/D	----	ES/CN.1
COLOMBIA	ESPAÑA/COLOMBIA	3 ANOS	3 ANOS	ES/CO.3	3 ANOS	3 ANOS	ES/CO.4
COREA	TODAS	60 MESES	60 MESES	ES/KR.1	S/D	S/D	ES/KR.1
REP. DOMINICANA	ESPAÑA/REP. DOMINICANA	3 ANOS	3 ANOS	ES/DO.1	2 ANOS	2 ANOS	ES/DO.2
ECUADOR	TODAS	3 ANOS	3 ANOS	ES/EC.03	2 ANOS	2 ANOS	ES/EC.04
ESTADOS UNIDOS E PORTO RICO	TODAS	5 ANOS	----	E/USA.1 E/USA.1A(*)	1 ANO	----	E/USA-1
FILIPINAS	ESPAÑA/FILIPINAS	5 ANOS	2 ANOS	E/FIL.1 (Cert.)	----	----	E/FIL.2 (Cert.)
XAPÓN	TODAS	5 ANOS	5 ANOS	ES/JP.07	S/D	S/D	ES/JP.07
MARROCOS	ESPAÑA/MARROCOS	3 ANOS	----	EM-10	S/D	----	EM-10
MÉXICO	ESPAÑA/MÉXICO	2 ANOS	2 ANOS	ESP/MEX.1	2 ANOS	2 ANOS	ESP/MEX.2
PARAGUAI	TODAS	24 MESES	24 MESES	ES/PA.1	S/D	S/D	ES/PA.2
PERÚ	TODAS	2 ANOS	2 ANOS	E/PE.1	1 ANO	1 ANO	E/PE.2
FEDER. RUSA	ESPAÑA/FEDER. RUSA	5 ANOS	----	E/R.1 (Cert.)	S/D	S/D	E/R.2 (Cert.)
TUNISIA	ESPAÑA/TUNISIA	24 MESES	----	ES/TUN.101	24 MESES	----	ES/TUN.102
UCRAÍNA	ESPAÑA/UCRAÍNA	2 ANOS	2 ANOS	E/UCR.1	2 ANOS	2 ANOS	E/UCR.2
URUGUAY	TODAS	2 ANOS	----	EU.5	S/D	----	EU.6
VENEZUELA	ESPAÑA/VENEZUELA	2 ANOS	----	E/V.2	1 ANO	----	E/V.2Bis
REINO UNIDO	TODAS (desprazamentos só a illas de Man e Jersey)	12 MESES	----	E/UK-1	12 MESES	----	E/UK-2
SUÍZA	NONNACIONAIS DA UE	24 MESES	----	E/CH-1	S/D	----	E/CH-1

(1) Cando a solicitude se refira a funcionarios, esta dirixirase a calquera dirección provincial ou administración da Tesourería Xeral da Seguridade Social.

(\*) O formulario E/USA.1A só para desprazamentos de artistas por períodos inferiores a 90 días

		CONVENIO MULTILATERAL IBEROAMERICANO DE SOCIAL						
		DESPRAZAMENTO INICIAL				PRÓRROGAS		
		PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO		PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO
PAÍSES	NACIONALIDADE	C. ALLEA	C. PROPIA	C. ALLEA	C. PROPIA	C. ALLEA	C. PROPIA	C. ALLEA
BOLIVIA	TODAS	1 ANO	1 ANO	IBERO-3	IBERO-4	1 ANO	----	IBERO-5
CHILE	TODAS AGÁS ESPAÑA/CHILE	1 ANO	1 ANO	IBERO-3	IBERO-4	1 ANO	----	IBERO-5
O SALVADOR	TODAS	1 ANO	1 ANO	IBERO-3	IBERO-4	1 ANO	----	IBERO-5
URUGUAY	TODAS	----	1 ANO	----	IBERO-4	----	----	----

Os formularios CM-1, CM-2 e CM-4 son provisionais.

		CONVENIO EUROPEO DE SOCIAL					
		DESPRAZAMENTO INICIAL			PRÓRROGAS		
		PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO	PERÍODO MÁXIMO		FORMULARIO
PAÍS	NACIONALIDADE	C. ALLEA	C. PROPIA	AMBOS OS DOUS	C. ALLEA	C. PROPIA	AMBOS OS DOUS
TURQUÍA	AU, BE, ES, IT, LU, NL, PT E TURQUÍA (*)	1 ANO	----	EC.1	S/D	----	EC.2

S/D: sen determinar, é dicir o período non está recollido no convenio

(\*) Austria, Bélxica, España, Italia, Luxemburgo, Países Baixos, Portugal e Turquía



# TA.300-G TRABALLADORES/AS DESPEZADOS/AS

Registro de presentación

Registro de entrada

(VER INSTRUCCIÓN PARA CUBRIR O MODELO E LUGAR DE PRESENTACIÓN)

## SOLICITUDE DE INFORMACIÓN SOBRE A LEXISLACIÓN DE SEGURIDADE SOCIAL APLICABLE

### 1. DATOS DO/A TRABALLADOR/A QUE SE DESPEZA

PRIMEIRO APELIDO	SEGUNDO APELIDO	NOME	NÚMERO DE SEGURIDADE SOCIAL
DATA DE NACEMENTO	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO (Marque "X" o que proceda)	N.º DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO	NACIONALIDADE
Día: <input type="text"/> Mes: <input type="text"/> Ano: <input type="text"/>	DNI: <input type="text"/> NIE: <input type="text"/> PASAPORTE: <input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
DADOS TELEMÁTICOS			
ENDEREZO ELECTRÓNICO			
TELÉFONO MÓBIL			
ACEPTO ENVÍO COMUNICACIÓNS INFORMATIVAS DA SEGURIDADE SOCIAL			SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>

### 2. TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA.- DATOS LABORAIS

RAZÓN SOCIAL OU APELIDOS E NOME DA EMPRESA QUE DESPEZA O/A TRABALLADOR/A	CÓDIGO CONTA DE COTIZACIÓN (CCC)	CÓDIGO POSTAL DO CCC
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
¿CONTRATOU O/A TRABALLR/A PARA SER DESPEZADO/A?	¿TEN CONTRATO COA EMPRESA DE DESTINO?	¿QUEN LLE ABOA O SALARIO?
SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>	A EMPRESA ESPAÑOLA <input type="checkbox"/> A EMPRESA DE DESTINO <input type="checkbox"/> AMBAS AS DÚAS <input type="checkbox"/>
(Ver instrucións para coñecer cando procede aplicar a lexislación española)		

### 3. TRABALLADOR/A POR CONTA PROPIA.- DATOS LABORAIS

TIPO DE ACTIVIDADE QUE REALIZA O/A TRABALLADOR/A EN ESPAÑA	CÓDIGO POSTAL DO DOMICILIO DA ACTIVIDADE
<input type="text"/>	<input type="text"/>
¿CAUSOU ALTA EN RETA PARA REALIZAR A SÚA ACTIVIDADE NOUTRO PAÍS?	SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>

### 4. DATOS DO DESPEZAMENTO

#### 4.1 EXERCICIO DE ACTIVIDADE NUN SÓ PAÍS DE DESTINO

DATOS DA RESIDENCIA HABITUAL ANTES DO SEU DESPEZAMENTO	PAÍS	DATA DENDE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Día: <input type="text"/> Mes: <input type="text"/> Ano: <input type="text"/>
EXERCERÁ A SÚA ACTIVIDADE NO PAÍS DE DESTINO:	POR CONTA ALLEA <input type="checkbox"/>	TIPO DE ACTIVIDADE
	POR CONTA PROPIA <input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
	EN EMPRESA <input type="checkbox"/>	EN DOMICILIO <input type="checkbox"/>
PAÍS DE DESTINO (ver anexo das instrucións)		
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA DE DESTINO		N.º IDENTIFICATIVO
<input type="text"/>		<input type="text"/>
DOMICILIO	NOME DA VÍA PÚBLICA	NÚMERO
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	POBOACIÓN - LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
PERÍODO TOTAL DO DESPEZAMENTO	DENDE	ATA
	Día: <input type="text"/> Mes: <input type="text"/> Ano: <input type="text"/>	Día: <input type="text"/> Mes: <input type="text"/> Ano: <input type="text"/>

### OUTRA DOCUMENTACIÓN QUE SE DEBE PRESENTAR XUNTO CON ESTE MODELO

Cando sexa de aplicación o artigo 16 do Regulamento CE 883/04 achegarase :

- Para Francia o cuestionario CLEISS e o contrato de despezamento.
- Para Romanía un escrito describindo a/s actividade/s que se realiza/n nese país
- Para Bélxica, os traballadores por conta propia, o cuestionario "RETA Bélxica"
- Para períodos que excedan cinco anos, un escrito alegando as circunstancias profesionais e/ou persoais que xustifiquen a necesidade de permanencia nese país.

Cando sexan de aplicación os Convenios Bilaterais, Multilateral Iberoamericano e Acordo Europeo achegarase :

- Para o "despezamento inicial", o formulario correspondente en tres exemplares orixinais.
- Para a "prórroga ordinaria", catro exemplares orixinais do formulario correspondente e unha copia do formulario expedido para o despezamento inicial.
- Para "acordos excepcionais", ademais do formulario de "prórroga", un escrito no que se aleguen as circunstancias profesionais e/ou persoais que xustifiquen a necesidade de permanencia nese país. Para Marrocos achegar tamén unha copia do contrato do traballador coa empresa española.

Cando a solicitude se efectuase con efectos retroactivos, achegarase un escrito no que se indiquen os motivos polos que non se solicitou no seu momento.

ADVERTENCIA: Nas comunidades autónomas con lingua cooficial existe, á súa disposición, este impreso redactado na outra lingua oficial.

4.2 EJERCICIO DE ACTIVIDADE EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS (só UE, EEE e SUÍZA)

4.2.1 TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS

DATOS DA RESIDENCIA HABITUAL PAÍS  DATA DENDE Día  Mes  Ano

¿REALIZA UNHA PARTE IMPORTANTE DA ACTIVIDADE EN ESPAÑA? SI  NON  ¿TRABALLA PARA DÚAS OU MÁIS EMPRESAS CON SEDE EN ESPAÑA? SI  NON  PAÍS NO QUE SE ATOPA A "BASE" DO/A TRABALLADOR/A (Membros de tripulación de voo)

¿TRABALLA SÓ PARA UNHA EMPRESA CON SEDE EN ESPAÑA? SI  NON  ¿TRABALLA PARA DÚAS OU MÁIS EMPRESAS CON SEDE EN DIFERENTES ESTADOS MEMBROS? SI  NON

(Ver instrucións para coñecer cando procede aplicar a lexislación española)

PAÍSES ONDE VAI EXERCER A ACTIVIDADE

PERÍODO SOLICITADO (Máximo de 1 ano que, se procede, poderá renovarse)  
Do Día  Mes  Ano  Ao Día  Mes  Ano

CUBRIR SE FOSE NECESARIO

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA DE DESTINO  N.º IDENTIFICATIVO

NOME DA VÍA PÚBLICA  NÚMERO

DOMICILIO POBOACIÓN - LOCALIDADE  CÓDIGO POSTAL  PAÍS

4.2.2 TRABALLADOR/A POR CONTA PROPIA EN DOUS OU MÁIS ESTADOS MEMBROS

DATOS DA RESIDENCIA HABITUAL PAÍS  DATA DENDE Día  Mes  Ano

¿REALIZA UNHA PARTE IMPORTANTE DA ACTIVIDADE EN ESPAÑA? SI  NON  PAÍS NO QUE SE ATOPA O CENTRO DE INTERÉS DAS ACTIVIDADES

(Ver instrucións para coñecer cando procede aplicar a lexislación española)

PAÍSES ONDE VAI A EXERCER A ACTIVIDADE

PERÍODO SOLICITADO (Máximo de 1 ano que, se procede, poderá renovarse)  
Do Día  Mes  Ano  Ao Día  Mes  Ano

CUBRIR SE FOSE NECESARIO

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA DE DESTINO  N.º IDENTIFICATIVO

NOME DA VÍA PÚBLICA  NÚMERO

DOMICILIO POBOACIÓN - LOCALIDADE  CÓDIGO POSTAL  PAÍS  N.º IDENTIFICATIVO

4.2.3 TRABALLADOR/A POR CONTA ALLEA NUN PAÍS E POR CONTA PROPIA NOUTRO PAÍS

PAÍS DE RESIDENCIA HABITUAL  PAÍS ONDE EXERCE A ACTIVIDADE

POR CONTA ALLEA

POR CONTA PROPIA (\*)

DATA DE INICIO DESTA SITUACIÓN Día  Mes  Ano

(\*) Cando a actividade por conta allea está suxeita á lexislación española, procede tamén aplicar a lexislación española á actividade por conta propia realizada no outro país.

4.2.4 BREVE DESCRICIÓN DA NECESIDADE DO DESPRAZAMENTO E DA ACTIVIDADE QUE SE VAI A REALIZAR

5. DOMICILIO PARA NOTIFICACIÓNS

NOME E APELIDOS OU RAZÓN SOCIAL

TIPO DE VÍA  NOME DA VÍA PÚBLICA  BLOQUE  NÚM.  BIS  ESCAL.  PISO  PORTA  COD. POSTAL

MUNICIPIO / ENTIDADE DE ÁMBITO TERRITORIAL INFERIOR AO MUNICIPIO  PROVINCIA  TELÉFONO

ÓRGANO AO QUE SE DIRIXE A SOLICITUDE:

LUGAR, DATA E SINATURA DA EMPRESA/TRAB. AUTÓNOMO

Lugar:  Data

Sinatura

SELO DA EMPRESA



## RESGARDO DA SOLICITUDE DE INFORMACIÓN SOBRE A LEXISLACIÓN DE SEGURIDADE SOCIAL APLICABLE (TA.300-G)

Coa data que se indica neste documento tivo entrada, no rexistro desta Dirección Xeral/Provincial ou Administración da Seguridade Social, a solicitude de información sobre a lexislación de Seguridade Social aplicable que se indica a continuación

### DATOS DO/DA TRABALLADOR/A DESPRAZADO/A

APELIDOS E NOME

N.º DE SEGURIDADE SOCIAL

N.º DE DOCUMENTO IDENTIFICATIVO

Rexistro de entrada

TA.300-G (resgarado)  
(01-10-2016)



## EMENDA E/OU MELLORA DA SOLICITUDE DE INFORMACIÓN SOBRE A LEXISLACIÓN DE SEGURIDADE SOCIAL APLICABLE (TA.300-G)

Asúa solicitude de información sobre a lexislación de Seguridade Social aplicable e/ou o formulario que se achega a esta, non reúnen os requisitos establecidos poloart. 66 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, e/ou os establecidos no Regulamento xeral aprobado polo Real decreto 84/1996 do 26 de xaneiro, polo que non se pode emitir a información solicitada.

### DATOS DO SOLICITANTE (EMPRESA OU TRABALLADOR/A POR CONTA PROPIA)

RAZÓN SOCIAL OU APELIDOS E NOME (se é traballador/a por conta propia)

CÓD. CTA. COTIZACIÓN

NIA

De conformidade co establecido no art. 68 da Lei 39/2015, nun prazo de DEZ DÍAS, o/a solicitante deberá emendar a falta que se indica e/ou acompañar os documentos que se relacionan.

Se non se emendase a falta ou non se entregasen os documentos solicitados, archivarase o expediente sen máis trámite.

Rexistro de saída

TA.300-G (emenda)  
(01-10-2016)