



CERTIFICAT D'EMPRESA POLICÍA LOCAL

Pot sol·licitar este tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<http://sede.seg-social.gob.es>), per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social (CAISS), sol·licitant cita prèvia en els telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o en www.seg-social.es.

Cognoms i nom de la persona que firma el certificat		Càrrec exercit en l'entitat	
Denominació de l'entitat		Activitat	Codi de compte de cotització (CCC)
Domicili (carrer o plaça i número)		Número de telèfon	Fax/adreça electrònica
Codi postal	Localitat	Província	

CERTIFIQUE:

1º Que el treballador que s'indica a continuació ha prestat servicis en esta entitat com a policia local

Cognoms i nom	DNI-NIE-Passaport	Data de naixement
---------------	-------------------	-------------------

2º Que ha prestat servicis com a policia, com a funcionari de carrera, en els períodes següents (1)

Data de publicació en el BOP, data de presa de possessió com a funcionari de carrera o altres mitjans acreditatius del nomenament com a funcionari de carrera:			
Des de	fins a	Des de	fins a
Des de	fins a	Des de	fins a

3º Que ha prestat servicis com a auxiliar de policia, com a funcionari de carrera, en els períodes següents:

Data de publicació en el BOP, data de presa de possessió com a funcionari de carrera o altres mitjans acreditatius del nomenament com a funcionari de carrera:			
Des de	fins a	Des de	fins a
Des de	fins a	Des de	fins a

4º Que en l'actualitat té la situació següent (2)

En servici actiu SÍ ☐ NO ☐	En situació de baixa per:	Data de la baixa
---	---------------------------	------------------

5º Que els dies o períodes **NO computables** com a efectivament treballats, segons el que es disposa en l'article 3 del l'RD 1449/2018, i la causa de l'exclusió són els següents (3)

Període exclòs	Causa de l'exclusió
Des de fins a	
Des de fins a	
Des de fins a	

I perquè conste davant de la Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, firme este certificat a

....., de/d'..... de 20.....

(Firma i segell de l'entitat)

CERTIFICAT D'EMPRESA POLICIA LOCAL

INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT

El certificat s'ha d'expedir en els casos següents:

- A petició d'una entitat gestora o un servei comú de la Seguretat Social.
- A petició d'un treballador que preste o haja prestat servicis en l'empresa o entitat.

(1).- Per a l'accés a esta modalitat de jubilació cal tindre la condició de funcionari de carrera. No obstant això, pel que fa al còmput de servicis prestats sota el règim de funcionari de carrera, quedant exclosos, per tant, els períodes de prestació de serveis com a policia local sota la condició de funcionari interí o a l'empara d'un contracte subjecte a dret administratiu o un contracte laboral indefinit. També es computen els períodes acreditats com a policia local subjectes a contracte administratiu i els períodes en què el policia local es mantinga en situació de servicis especials per l'exercici d'una activitat de representació sindical.

Per acreditar la condició de funcionari de carrera s'ha d'emplenar la data de publicació en el BOP o, en defecte d'això, aportar documentació de la presa de possessió com a funcionari de carrera o un altre mitjà de prova oficial que acredite aquesta condició.

(2).- La situació actual del treballador és la de servici actiu si continua en l'activitat de policia local al servici de l'entitat que expedix el certificat. Si no és així, s'ha de marcar el camp NO. Respecte al camp següent, la situació de baixa pot ser qualsevol de les següents:

- Cessament en l'activitat.
- Suspensió de l'activitat per malaltia o accident.
- Desocupació.
- Excedència.
- Altres situacions.

(3).- Períodes no computables com a efectivament treballats. L'article 3 del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, estableix:

“Té la consideració de temps efectivament treballat, pel que fa a l'aplicació del coeficient establert en l'article anterior, el temps d'activitat efectiva i cotització destinat en llocs propis dels cossos de policia local al servici de l'entitat local respectiva.

Se'n descompten totes les faltes al treball, llevat de les següents:

- a) Les que siguen motivades per incapacitat temporal per malaltia comuna, per malaltia professional o per accident, siga laboral o no ho siga.*
- b) Les que siguen motivades per la suspensió de la prestació de servicis per maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.*
- c) Els permisos i les llicències retribuïts, tinguts en virtut de les disposicions normatives o convencionals corresponents””*