

GUIA SOBRE ENQUADRAMENT EN EL RÈGIM ESPECIAL DE LA MAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ

2

CAMP D'APLICACIÓ

5

CLASSIFICACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

9

COTITZACIÓ

13

BENEFICIS EN LA COTITZACIÓ. BONIFICACIONS/REDUCCIONS. INCOMPATIBILITAT

15

ALTES, BAIXES I VARIACIONS DE TREBALLADORS, TERMINIS, OPCIONS
I OBLIGATORIETAT DE TRANSMETRE PER MITJANS TELEMÀTICS

16

¿ON HE DE DIRIGIR-ME PER A INFORMAR-ME SOBRE L'ENQUADRAMENT DEL
RÈGIM ESPECIAL DE LA SEGURETAT SOCIAL DELS TREBALLADORS DE LA MAR?

18

NORMATIVA

20



| INTRODUCCIÓ |

Una de les característiques més destacades del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar és el fet que el criteri que determina la inclusió d'una persona treballadora en aquest règim siga la realització d'una activitat concreta: la marítimopesquera.

L'activitat marítimopesquera no ha d'identificar-se únicament amb l'activitat laboral realitzada a bord de les embarcacions, també té la consideració de treball marítim el que, d'una manera directa o indirecta, està relacionat amb la mar.

La Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer, ha configurat aquest règim especial en dos grans col·lectius. El col·lectiu de persones treballadores per compte d'altri i assimilades, que desenvolupen la seua activitat sota la direcció del patró; i el de les persones treballadores per compte propi, que la desenvolupen de manera habitual, personal i directa, fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona.

El Règim Especial de la Mar és l'únic Règim del Sistema de la Seguretat Social on coexisteixen persones treballadores per compte d'altri i persones treballadores per compte propi o autònoms.

Les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi enquadrades en aquest règim especial, a l'efecte de cotització, es troben, al seu torn, classificades en tres grups de cotització diferents:

1. El grup primer de cotització, sense peculiaritats específiques a l'efecte de cotització, respecte dels treballadors per compte d'altri i compte propi inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.
2. Els grups segon i tercer de cotització, que cotitzen conformement amb les bases fixes aprovades anualment, a les quals s'apliquen coeficients correctors per al càlcul de les quotes de determinades contingències. És important assenyalar, que aquesta reducció en les bases només afecta els imports de les quotes, perquè per al càlcul de les prestacions es té en compte la base de cotització completa. Igualment convé destacar que, encara que l'aplicació d'aquest coeficient corrector de la base de cotització en els grups segon i tercer no tinga la naturalesa de bonificació o reducció, resulta incompatible amb qualsevol benefici en la cotització.

Quan l'activitat desenvolupada és la pesca marina, la retribució a la part de la persona treballadora resulta un factor fonamental a l'efecte de la seua classificació en els diferents grups de cotització. Així, la retribució a la part és un requisit imprescindible per a la inclusió de les persones treballadores dedicades a la pesca marina en el grup segon o tercer de cotització.

Una altra de les peculiaritats del Règim Especial dels Treballadors de la Mar és el reconeixement dels coeficients reductors de l'edat de jubilació, que permet a una persona treballadora accedir a la pensió de jubilació fins a 10 anys abans de l'edat legalment prevista, a con-

seqüència de realitzar activitats professionals de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa i insalubre o a conseqüència de l'allunyament de la llar familiar.

L'aplicació d'aquests coeficients reductors de l'edat de jubilació porta aparellat un increment en els tipus de cotització. A partir de gener de 2019, tant les empreses com les persones treballadores per compte propi hauran d'aplicar el tipus més alt de cotització per accidents de treball i malalties professionals respecte de les persones treballadores a les quals es reconegua algun coeficient reductor de l'edat de jubilació, amb una única excepció: les empreses o persones físiques que contracten persones treballadores per compte d'altri incloses en el grup tercer de cotització no cotitzaran pel tipus més alt d'accidents de treball i malalties professionals, encara que se'ls reconegua algun coeficient reductor de l'edat de jubilació per l'activitat exercida.

L'aplicació d'un tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals, que no correspon a l'activitat econòmica de l'empresa o a l'ocupació establida per a uns certs col·lectius de treballadors, suposa una nova particularitat en el càlcul de les quotes de les persones treballadores incloses en aquest règim especial.

Les especificitats que s'apliquen a les persones treballadores per compte propi de la mar tenen també l'opció de l'assegurament de les contingències professionals. En el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms és obligatori formalitzar la cobertura de l'acció protectora per contingències professionals, incapacitat temporal i cessament d'activitat amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, mentre que en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar es pot optar per protegir les contingències professionals amb l'Institut Social de la Marina o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

Per a la protecció de la incapacitat temporal i cessament d'activitat, les persones treballadores classificades en el grup primer o segon de cotització podran optar perquè la mateixa mútua

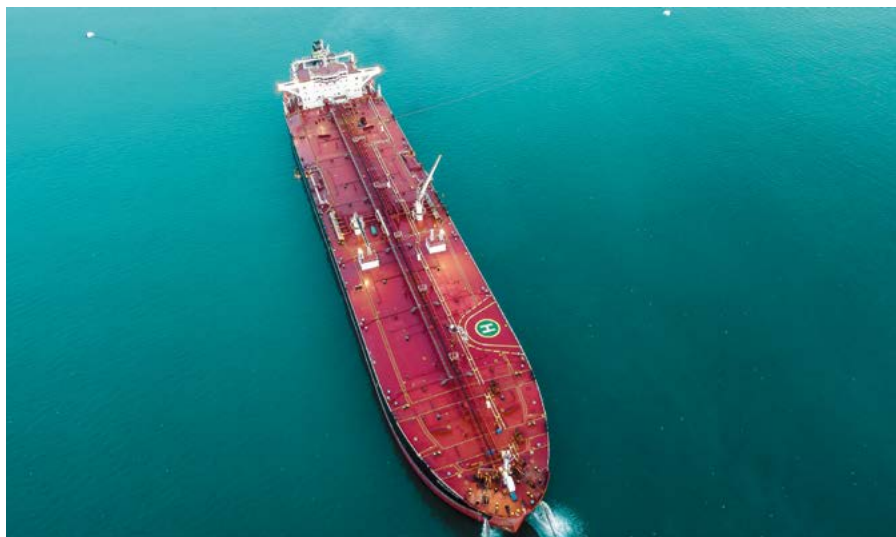


col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual han cobert les contingències professionals gestione la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat. Aquesta possibilitat no la tenen les persones treballadores per compte propi del grup tercer de cotització, que estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències comunes amb l'Institut Social de la Marina.

Continuant amb les peculiaritats de cotització que afecten les persones treballadores per compte propi d'aquest règim especial, convé assenyalar que el termini reglamentari per a l'ingrés de les quotes és el mes següent al de la seua meritació, al contrari que el que es preveu en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, el termini reglamentari del qual per a l'ingrés de les quotes és en el mateix mes de la meritació.

Així mateix, les persones treballadores per compte propi de la mar, a diferència del que succeeix amb les que estan incloses en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, no se'ls tenen en compte les cotitzacions corresponents a períodes anteriors a la formalització de les altes sol·licitades fora del termini, que no produiran efectes amb vista a les prestacions de Seguretat Social.

Com s'ha pogut comprovar al llarg d'aquesta breu introducció, són moltes les particularitats del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors de la Mar. L'Institut Social de la Marina, conscient d'aquesta realitat, per mitjà d'aquesta guia vol difondre i donar a conèixer els requisits que han de complir les persones treballadores per a quedar incloses en el camp d'aplicació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, així com divulgar les especialitats d'aquest règim especial en matèria d'altes, baixes i variacions de dades, cotització i cobertura de contingències.



| CAMP D'APLICACIÓ |

Quines activitats maritimopesqueres donen lloc a la inclusió en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar?

- El tràfic marítim i les tasques complementàries desenvolupades a bord dels vaixells de la marina mercant, de les embarcacions de tràfic interior de ports i de les embarcacions esportives i d'esbarjo.
- La pesca marítima en qualsevol de les seues modalitats, incloent-hi la confecció i reparació de les xarxes de pesca.
- L'exploració i/o explotació dels fons marins i l'extracció de productes de la mar des de plataformes fixes, artefactes flotants o instal·lacions que operen sobre el llit de la mar o que hi estan ancorats, mitjançant tècniques de busseig, a bord d'embarcacions o a peu.
- L'aqüicultura marina, desenvolupada en la zona marítima i maritimoterrestre.
- La prestació dels serveis portuaris: estiba portuària, practicatge, remolc, amarradors i patrons.

Puc quedar inclòs en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar si el meu treball és de tipus administratiu o faig alguna altra tasca per a l'empresa que no es considera activitat maritimopesquera?

Sí, quedaràs inclòs en el camp d'aplicació del Règim Especial dels Treballadors de la Mar si prestes els teus serveis per compte d'altri per a alguna de les empreses següents:

- Empreses maritimopesqueres.
- Empreses estibadores i entitats de posada a la disposició de persones treballadores, sempre que desenvolupen la seua activitat exclusivament en l'àmbit portuari.
- Confraries de pescadors i les seues federacions.
- Organitzacions pesqueres i altres entitats de representació i defensa del sector maritimopesquer.

També podràs quedar inclosa en aquest règim especial, si eres una persona col·laboradora familiar, parent fins al segon grau per consanguinitat o afinitat de la persona titular de l'explotació maritimopesquera, i fas tasques administratives o auxiliars en el negoci familiar.



Soc titular d'una explotació pesquera, puc quedar enquadrat en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar?

Depèn de l'activitat que desenvolupes en la teua empresa.

- Si tens la titularitat de l'explotació marítimopesquera o eres comuner o soci de l'empresa que té la titularitat i el teu treball és marítimopesquer, podràs quedar enquadrat com a persona treballadora per compte propi en l'activitat que desenvolupes.
- Si tens la titularitat de l'explotació o eres comuner o soci de l'empresa que té la titularitat, però no realitzes una activitat marítimopesquera, no pots quedar enquadrat en el Règim Especial de la Mar, el teu enquadrament estarà en el Règim Especial d'Autònoms.

No tinc la nacionalitat espanyola. Quins requisits he de complir per a poder treballar en el sector marítimopesquer a Espanya?

- Les persones treballadores nacionals d'un estat membre de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o Suïssa, podran accedir al mercat de treball en les mateixes condicions que les persones treballadores nacionals d'Espanya. No obstant això, hauran de realitzar alguns tràmits addicionals:
 - Inscripció en el Registre Central d'Estrangers.
 - Obtindre el número d'identificació d'estranger (NIE).



- Les persones treballadores extracomunitàries han de complir els següents requisits per a poder treballar a Espanya:
 - Obtindre la corresponent autorització prèvia per a residir i treballar a Espanya. Aquesta autorització haurà de ser sol·licitada per l'ocupador que ofereix el contracte de treball.
 - Obtindre el visat una vegada haja sigut emesa l'autorització de residència i treball.
 - Causar alta en el règim de Seguretat Social corresponent.
 - Sol·licitar la targeta d'identitat d'estranger.

No tinc la nacionalitat espanyola, em contracten per a treballar en un vaixell de pesca amb bandera espanyola que pesca en caladors allunyats i puc anar des del meu país directament fins al vaixell sense passar per Espanya. Hi ha autoritzacions específiques per a aquests supòsits?

Sí, per al col·lectiu de persones estrangeres enrolades en els vaixells espanyols en virtut dels acords de pesca, existeix una regulació específica que, tenint en compte les peculiars característiques d'aquest treball, exclou de l'exigència general de la residència, salvaguardant al mateix temps el dret a estades curtes quan els vaixells romanen atracats en port.

En aquests supòsits, es concedirà validesa com a autorització per a treballar al duplicat de la notificació d'embarcament o renovació del contracte de tripulants estrangers en vaixells espanyols.

Em contractaran per a treballar en un vaixell estranger. Puc quedar inclòs en la Seguretat Social espanyola i en el Règim Especial de la Mar?

Amb caràcter general s'aplica la legislació de Seguretat Social del país de la bandera del vaixell; no obstant això, i en qualsevol cas se't podria aplicar la legislació espanyola de Seguretat Social, si bé la manera de quedar inclòs/a en el sistema espanyol de Seguretat Social i en el Règim Especial de la Mar, dependrà del país de la bandera que enarbore el vaixell.

1. La persona física o jurídica que et pague les retribucions que, per aplicació dels reglaments comunitaris de la Unió Europea, té la condició d'empresa a l'efecte de les relacions amb la Seguretat Social, podrà donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri en els següents supòsits:
 - Quan la bandera del vaixell siga d'un país comunitari i siga procedent l'aplicació dels reglaments de Seguretat Social per complir els requisits que s'hi exigeixen: **que la persona treballadora residisca a Espanya i la persona física o jurídica que pague les seues retribucions tinga també la seua seu o domicili a Espanya.**
 - Quan la bandera del vaixell siga d'un país que tinga **conveni bilateral o multilateral amb Espanya en el qual es reculla l'excepció al principi de territorialitat i es permeta l'aplicació de la normativa de Seguretat Social del país de residència de la persona treballadora, en les condicions regulades en el mateix conveni.**



- Si has de prestar serveis per a una **empresa mixta**, sempre que tingues la teua residència a Espanya.
2. Si no resulta aplicable la Seguretat Social espanyola, perquè l'embarcació en la qual prestaràs serveis no és d'un país al qual s'apliquen els reglaments comunitaris o no existeix conveni que permeti aplicar la normativa de Seguretat Social del teu país de residència, podràs iniciar o mantindre la condició d'assegurat en la Seguretat Social espanyola mitjançant la **subscripció d'un conveni especial**.

Hi ha una **modalitat específica de conveni especial per a les persones espanyoles i els seus fills i filles que treballen a l'estranger**. Aquesta opció permet estar d'alta i cotitzar en la Seguretat Social espanyola quan les embarcacions en les quals es desenvolupa el treball són estrangeres. Aquest conveni només el podran subscriure les persones treballadores que tinguen nacionalitat espanyola.

Les persones treballadores que realitzen les activitats maritimopesqueres han de complir, a més, algun altre requisit per a quedar enquadrades en aquest règim especial?

Si l'activitat es desenvolupa a bord d'embarcacions, les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi han de figurar en el rol de l'embarcació com a tripulants (mariners o tècnics) o com a personal alié a la tripulació (inspectors, investigadors, observadors de pesca, personal de seguretat i resta de personal a bord).

Quan per al desenvolupament de les activitats maritimopesqueres resulten exigibles permisos d'explotació, concessions administratives, llicències o qualsevol altre títol, s'haurà d'acreditar



que se'n disposa, així com que s'està en possessió dels certificats de professionalitat que resulten preceptius.

Les empreses seran les responsables que les persones treballadores amb les quals mantenen la relació laboral per compte d'altri o assimilats que complisquen els requisits exigits, mentre que les persones treballadores per compte propi seran les responsables directes de complir els requisits exigits, tant respecte de si mateixes com dels seus familiars col·laboradors i, quan siga procedent, hauran d'acreditar-ho documentalment.

CLASSIFICACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

Com sé si el meu treball és per compte d'altri, per compte propi o se'm considera assimilat per compte d'altri?

- Si desenvolupes una activitat maritimopesquera per a una empresa, entitat o persona física i has signat un contracte laboral amb la finalitat de rebre una remuneració contínua pel treball realitzat depenent per complet de les decisions adoptades pel patró o patrona, qui determina les condicions de treball, els horaris i els descansos, l'empresa o persona física que et contracta ha de donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri en el Règim Especial de la Mar.

Si fas un treball per a un organisme públic només podràs causar alta en el Règim Especial de Treballadors de la Mar quan tingues la condició de personal laboral, subjecte a contracte de treball i amb aplicació de les condicions regulades en l'Estatut dels Treballadors, i desenvolupes una activitat maritimopesquera. El personal funcionari queda exclòs del camp d'aplicació d'aquest règim especial, ja que, per imperatiu legal, s'enquadren en el Règim General de la Seguretat Social o en les mutualitats que corresponguen.

- Si eres conseller o administrador d'una societat mercantil capitalista, però no en posseeixes el control i realitzes funcions de direcció i gerència o altres funcions per les quals percebes un salari, la societat ha de donar-te d'alta com a persona treballadora assimilada per compte d'altri, a exclusió de la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial. Per contra, si posseeixes el control de l'empresa hauràs de sol·licitar l'alta com a persona treballadora per compte propi.
- Si formes part d'un grup de pràctics que es constitueix en empresa o corporació per a obtenir la llicència de practicatge, l'empresa o corporació haurà de presentar l'alta com a persona treballadora assimilada per compte d'altri, a exclusió de la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial. Si no formes part de l'empresa o corporació de pràctics, però hi estàs vinculat mitjançant un contracte laboral, l'empresa o corporació haurà de donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri. Si el practicatge el realitza



zes en una terminal privada, correspondrà a l'empresa concessionària l'alta com a persona treballadora per compte d'altri.

- Hauràs de causar alta com a persona treballadora per compte propi, si tens 18 anys o més, quan sense subjecció a un contracte laboral, realitzes de manera habitual, personal i directa activitats marítimopesqueres per a obtenir-ne un benefici econòmic, determinant les teues pròpies condicions d'activitat i la distribució dels ingressos obtinguts a conseqüència de l'activitat exercida.
- Si tens 18 anys o més, seràs una persona col·laboradora familiar quan desenvolupes la teua activitat en el negoci familiar per a obtenir resultats que incrementen el patrimoni de la família de la qual formes part. Perquè se't reconega la teua condició de persona col·laboradora familiar has de conviure amb la persona titular de l'explotació i els teus únics ingressos han de ser la remuneració assignada pel teu familiar per treballar en el negoci.

Les persones treballadores de la mar es classifiquen en tres grups. Pot triar l'empresa en quin grup de cotització inclourà les seues persones treballadores?

Encara que perquè una persona treballadora quede classificada en un dels grups de cotització siga necessari que es complisquen una sèrie de requisits que, al seu torn, depenen de diversos factors que es combinen entre si, l'empresari i les persones treballadores **sí que poden optar per quedar inclosos en el grup primer de cotització, i arribar a l'acord que la retribució de tota la tripulació siga a salari. Aquest acord vincula tota la tripulació, incloent-hi els armadors que estiguen enrolats en les embarcacions com a tècnics o tripulants.**

- **Si la retribució és a salari**, siga quina siga l'activitat o el tonatge dels vaixells, quedarà classificat **en el grup primer de cotització.**
- Si l'activitat **no és la pesca marítima**, quedarà inclòs en el **grup primer de cotització.**
- Si **no figures en el rol de l'embarcació com a tripulant**, quedarà inclòs en el **grup primer de cotització, encara que l'activitat de l'empresa siga la pesca.**
- Si l'activitat és la **pesca marítima** i figures en el rol de l'embarcació com a tripulant i reps **retribució a la part**, quedarà classificat en l'un o l'altre grup segons el **tonatge de l'embarcació:**
 - **GRUP 1** més de 150 TRB
 - **GRUP 2A** entre 50,01 i 150 TRB
 - **GRUP 2B** entre 10,01 i 50 TRB
 - **GRUP 3** menys de 10 TRB

Pot una persona treballadora per compte propi triar en quin grup quedarà inclosa a l'efecte de cotització?

- Poden optar per quedar inclosos en el **grup primer de cotització** i arribar a l'acord que la retribució de tota la tripulació siga a salari, **ja que aquest acord vincula també els tripulants armadors.**
- Si l'activitat **no és la pesca marítima**, quedaran inclosos en el **grup primer de cotització** amb les següents **excepcions:** personal mariscador, recollidors de percebes, d'angules, d'algues i d'altres d'anàlegs, bussejadors extractors de recursos marins, xarxaires, que quedaran inclosos en el **grup tercer de cotització.**
- Si l'activitat és la **pesca marítima**, el personal armador tripulant que figure en el rol de l'embarcació i reba **retribució a la part** quedarà classificat en l'un o l'altre grup segons el **tonatge de l'embarcació:**
 - **GRUP 1** més de 150 TRB
 - **GRUP 2A** d'entre 50,01 i 150 TRB
 - **GRUP 2B** d'entre 10,01 i 50 TRB
 - **GRUP 3** menys de 10 TRB



Les persones treballadores per compte propi i els seus familiars col·laboradors enquadrats en el Règim Especial de la Mar han de complir uns requisits específics per a quedar classificats en els grups segon o tercer que no s'exigeixen a les persones treballadores per compte d'altri?

Sí, a les persones treballadores per compte propi de la mar i als seus familiars col·laboradors se'ls exigeix el compliment d'uns requisits específics. **Si no compleixen aquests requisits, quedaran inclosos en el grup primer de cotització.**

- Per a quedar classificades en els **grups segon i tercer de cotització, les persones treballadores autònomes o per compte propi han d'obtenir els seus principals ingressos de l'activitat pesquera**, encara que amb caràcter ocasional o permanent facen altres treballs no específicament marítimopesquers determinants o no de la seua inclusió en qualsevol altre dels règims del sistema de la Seguretat Social.
- Per a quedar inclòs com a familiar **col·laborador en els grups segon i tercer de cotització**, serà requisit imprescindible que realitze **idèntica activitat que el titular de l'explotació**.



| COTITZACIÓ |

Què suposa quedar inclòs en cadascun dels tres grups en què es classifiquen les persones treballadores a l'efecte de cotització?

- **Grup primer de cotització:** les persones treballadores per compte d'altri d'aquest règim especial s'equiparen a les persones treballadores incloses en el règim general i les persones treballadores per compte propi a les incloses en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.
- **Grups segon i tercer de cotització:** la inclusió en aquests grups de cotització implica les següents singularitats:
 1. Per a la determinació de la base de cotització de les persones treballadores incloses en els grups segon i tercer, es consideren retribucions efectivament percebudes les determinades anualment per ordre ministerial, a proposta de l'Institut Social de la Marina, oïdes les organitzacions sindicals i empresarials representatives, les confraries de pescadors i les organitzacions de productes pesquers.

Aquesta determinació s'efectuarà per províncies, modalitats de pesca i categories professionals sobre la base dels valors mitjans de les remuneracions percebudes l'any precedent.
 2. Exclusivament, a les bases de cotització per contingències comunes, desocupació i cessament d'activitat se'ls apliquen els següents coeficients correctors, que varien segons el grup de cotització:
 - 2/3 per al grup segon A
 - 1/2 per al grup segon B
 - 1/3 per al grup tercer

Soc una persona treballadora per compte propi. M'agradaria saber com es calcula la quota que he de pagar

Les quotes es calculen aplicant a les bases uns tipus de cotització (percentatges) que corresponen a cadascuna de les contingències protegides.

Si la quota que s'està calculant és d'una persona treballadora per compte propi dels grups 2 o 3, abans d'aplicar el tipus de cotització que correspon a les contingències comunes, desocupació i cessament d'activitat, cal minorar la base segons el coeficient corrector que corresponga i segons el grup de cotització.

S'inclou com a exemple, un quadre de com es calcularia la quota segons cada grup de cotització, amb una base de 1.000 euros (*)

(*) (La base de 1.000 euros és una base específica per a l'exemple i no correspon a cap base fixa o a cap límit de cotització).



Exemple de càlcul de quotes per a les persones treballadores per compte propi sobre una base de 1.000 euros i aplicant els tipus de cotització vigents a febrer de l'any 2021

BASE			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
GRUP MAR			GM03	GM2B	GM2A	GM01
COEFICIENT CORRECTOR BASE			1/3	1/2	2/3	
BASE CC I DESOCUPACIÓ			333,33	500,00	666,67	1.000,00
BASE AT/EP			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
CONTINGÈNCIES COMUNES	IT CC	1,65%	5,50	8,25	11,00	16,50
	RESTA CC	26,65%	88,83	133,25	177,67	266,50
	TOTAL CC	28,30%	94,33	141,50	188,67	283,00
AT/EP	AMB COE	7,15%	71,50	71,50	71,50	71,50
	SENSE COE	1,10%	11,00	11,00	11,00	11,00
CESSAMENT	0,80%		2,67	4,00	5,33	8,00
FP	0,10%		1,00	1,00	1,00	1,00
TOTALS	GRUP MAR		GM03	GM2B	GM2A	GM01
	TOTAL AMB COE		169,50	218,00	266,50	363,50
	TOTAL SENSE COE		109,00	157,50	206,00	303,00

BENEFICIS EN LA COTITZACIÓ. BONIFICACIONS/REDUCCIONS. INCOMPATIBILITAT

Poden les persones treballadores del Règim Especial dels Treballadors de la Mar gaudir de les bonificacions/reduccions previstes en la legislació social?

Depèn del grup de cotització que estiguen classificades les persones treballadores per compte d'altri o compte propi.

- **Grup primer de cotització:** és possible aplicar les bonificacions i/o reduccions previstes sense que hi haja diferències respecte al Règim General de la Seguretat Social o al Règim Especial de Treballadors Autònoms.
- **Grups segon i tercer de cotització:** no és possible aplicar les bonificacions i/o reduccions, ja que, amb caràcter general i llevat que estiga previst en una norma, l'aplicació dels coeficients correctors de la base de cotització són incompatibles amb el gaudi de bonificacions/reduccions.



ALTES, BAIXES I VARIACIONS DE TREBALLADORS, TERMINIS, OPCIONS I OBLIGATORIETAT DE TRANSMETRE PER MITJANS TELEMÀTICS

En quins terminis cal presentar les altes i baixes? Els terminis de presentació d'altres i baixes són els mateixos per a l'alta d'una persona treballadora per compte d'altri que per a l'alta per compte propi? Hi ha terminis diferents en el Règim Especial de la Mar?

Els terminis són els mateixos per compte d'altri i compte propi, sense que hi haja cap especialitat per a les persones treballadores incloses en el Règim Especial de la Mar:

- Altes: han de comunicar-se abans de l'inici de l'activitat, amb un màxim de 60 dies d'antelació.
- Baixes: han de comunicar-se en els 3 dies següents a la fi de l'activitat.
- Variacions: han de comunicar-se en els 3 dies naturals següents a aquell en què es produïsc la variació.



La data de l'alta i la data d'efectes de l'alta no sempre coincideixen, depèn de si s'ha comunicat l'alta en termini o fora de termini.

- **Altes comunicades en termini: LA DATA D'ALTA i D'EFECTES DE L'ALTA coincideixen.**
- **Altes comunicades fora de termini: LA DATA D'ALTA i D'EFECTES DE L'ALTA són diferents.** Els períodes entre alta real i efectiva són computables per al reconeixement i quantificació de les prestacions, sempre que estiguen realment cotitzats. Si no estan realment cotitzats, aquests períodes no poden ser tinguts en compte a cap efecte.

Què succeeix si es presenten les baixes fora de termini?

Si no es comunica en termini que s'ha finalitzat l'activitat per compte d'altri o propi, la **DATA DE BAIXA i D'EFECTES DE LA BAIXA seran diferents**. Això vol dir que hi ha obligació de continuar cotitzant, encara que durant aqueix temps no s'haja treballat, perquè s'aplica la penalització per no complir els terminis legalment previstos, de manera que l'empresa i/o la persona treballadora per compte propi han de cotitzar fins a la data de presentació de la baixa.

Existeix en el Règim Especial de la Mar l'obligació d'incorporar-se al sistema XARXA i transmetre per mitjans telemàtics?

Sí, però no per a totes les persones treballadores, depèn del grup de cotització en què queden classificades les persones treballadores a l'efecte de cotització.

Persones físiques o jurídiques obligades:

- Les **empreses, agrupacions d'empreses i altres subjectes responsables** del compliment de l'obligació de cotitzar per les persones treballadores per compte d'altri enquadrades en aquest **règim** especial, incloses en qualsevol dels grups de cotització, amb independència del nombre de treballadors que mantinguen en alta.
- Les **persones treballadores per compte propi** classificades, a l'efecte de cotització, en el **grup primer de cotització**, amb independència que tinguin o no treballadors al seu càrrec.

Persones físiques o jurídiques NO obligades:

- Les **persones treballadores per compte propi** classificades, a l'efecte de cotització, en els **grups segon i tercer de cotització**.

ON HE DE DIRIGIR-ME PER A INFORMAR-ME SOBRE L'ENQUADRAMENT DEL RÈGIM ESPECIAL DE LA SEGURETAT SOCIAL DELS TREBALLADORS DE LA MAR?

DIRECCIÓN PROVINCIAL	Dirección	C.P.
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato,20	51001
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002
MADRID	C/ Churuca, 2	28004
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202
VILLAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600

Población	Teléfono	correo electrónico
Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
Cádiz	95 625 17 04	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
Catellón de la Plana/Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@segsocial.
Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@segsocial.es
Donostia – San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@segsocial.
Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@segsocial.es
A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@segsocial.es
Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@segsocial.es
Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@segsocial.es
Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@segsocial.es
Málaga	95 235 93 61	malaga.dirprov.ism@segsocial.es
Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@segsocial.es
Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@segsocial.es
Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@segsocial.es
Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@segsocial.es
Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@segsocial.es
Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@segsocial.es
Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@segsocial.es



NORMATIVA

- *Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.*
- *Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.*
- *Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*
- *Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom.*
- *Reial decret llei 28/2018, de mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació per a l'any 2019.*
- *Reial decret 84/1996, de 26 de gener, pel qual s'aprova el Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social.*
- *Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social.*
- *Ordre ESS/214/2018, d'1 de març, per la qual es modifica l'Ordre ESS/484/2013, de 26 de març, per la qual es regula el Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social.*
- *Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.*





INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:



Sede Electrónica:



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Publicación incluida en el programa editorial
del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y
Migraciones (Real Decreto 2/2020, de 12 de enero)

En esta publicación se ha utilizado papel reciclado libre de cloro
de acuerdo con los criterios medioambientales de la contratación pública

<https://cpage.mpr.gob.es>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES

INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA