



Certificat d'empresa per a la sol·licitud de prestació per naixement i cura de menor Per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o d'acolliment

Pot realitzar aquest tràmit en el Portal de Prestacions de la Seguretat Social (<https://prestaciones.seg-social.es>), per correu ordinari amb un exemplar firmat, o presencialment en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita en els telèfons 91 541 25 30 / 901 10 65 70 o en <https://inss.seg-social.es/cita>.

El Sr./La Sra. _____ amb DNI - NIE - Passaport _____
que exercix en l'empresa el càrrec següent: _____
CERTIFICA que les dades que figuren a continuació són certes, tant les relatives a l'empresa com les personals, les professionals i les de cotització:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social						Codi de compte de cotització ⁽¹⁾			
_____						_____			
Domicili habitual: (carrer, plaça ...)				Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Telèfon
_____				_____	_____	_____	_____	_____	_____
Codi postal		Localitat			Província				
_____		_____			_____				

2. DADES DEL TREBALLADOR/A PER A LA PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR

Cognoms i nom		DNI - NIE - Passaport		Núm. de la Seguretat Social	
_____		_____		_____	
Data d'alta en l'empresa	Grup de cotització	Cotitza per desocupació? Sí ☐ NO ☐		Data de baixa en l'empresa (si és el cas)	
_____	_____			_____	

3. PERÍODES DE GAUDI DE LA PRESTACIÓ

Període de descans obligatori:		Data inicial ⁽²⁾ _____		Data final ⁽³⁾ _____	
Següents períodes de descans:					
Data d'inici del període següent	_____	Data final del període següent ⁽³⁾	_____	Percentatge jornada de treball ⁽⁴⁾	_____ %
Data d'inici del període següent	_____	Data final del període següent ⁽³⁾	_____	Percentatge jornada de treball ⁽⁴⁾	_____ %
Indiqueu si és treballador públic: Sí ☐ NO ☐					
Si l'han donat de baixa en l'empresa: ¿té dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides?					
Sí ☐ NO ☐ En cas afirmatiu, indiqueu: Nombre de dies _____ des de _____ fins a _____					

(1) Treballadors del sistema especial d'empleats de la llar: s'ha d'emplenar el certificat creat a propòsit per a este col·lectiu i que teniu disponible ací: <www.seg-social.es> (Certificat de l'ocupador – Sol·licituds de prestacions de la Seguretat Social – Sistema especial d'empleats de la llar).

(2) Cal tindre en compte que en el cas de part, en el supòsit que el mateix dia del part la treballadora ha fet activitat laboral, l'inici del descans per naixement i cura de menor i prestació corresponent té lloc l'endemà del part.

(3) En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment, s'ha d'emplenar un nou certificat en què s'indique el període de descans definitiu.

(4) El càlcul s'efectuarà dividint les hores setmanals acordades en jornada parcial per les hores setmanals realitzades amb anterioritat en jornada completa. El resultat es multiplicarà per 100.

Té reducció de jornada per guarda legal?⁽⁵⁾ SÍ ☐ NO ☐

En cas afirmatiu, indique des de quina data i informe en l'apartat següent les bases de cotització, per contingències comunes i professionals, que li hagueren correspost en el mes anterior al mes previ al de l'inici del descans sense aplicació de reducció de jornada.

Any	Mes	Nre. de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals ⁽⁶⁾	Hores extraordinàries

Observacions

4. BASE DE COTITZACIÓ DEL MATEIX MES DE L'INICI DEL DESCANS O DEL MES PREVI, SI LA RELACIÓ LABORAL S'HA INICIAT EN EL MES DEL DESCANS O EN EL MES PREVI RESPECTIVAMENT

Any	Mes	Nre. de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals ⁽⁶⁾	Hores extraordinàries

Observacions

SISTEMA ESPECIAL AGRARI DEL RÈGIM GENERAL⁽⁷⁾

Tipus de contracte: Indefinit ☐ Temporal ☐ Fix discontinu ☐

Modalitat de cotització: Mensual ☐ Jornades reals (diària) ☐

Indiqueu l'últim dia de treball, previ al descans per naixement i cura de menor

Indiqueu la data prevista de finalització del contracte de treball

Firma i segell,

, de/d' de 20

(5) Sempre que estiga dins dels tres primers anys del període de reducció de jornada, segons s'indica en l'article 237.3, paràgraf 1, de la Llei General de la Seguretat Social.

(6) Sense hores extraordinàries.

(7) Si els treballadors als quals es referix el certificat pertanyen al sistema especial agrari, a més de les dades generals, l'empresa ha d'emplenar este apartat perquè són dades fonamentals per al càlcul del subsidi.