



Certificació d'empresa Agent forestal i mediambiental

Pot realitzar aquest tràmit en el Portal de Prestacions de la Seguretat Social (<https://prestaciones.seg-social.es>), per correu ordinari amb un exemplar firmat, o presencialment en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita en els telèfons 91 541 25 30 / 901 10 65 70 o en <https://inss.seg-social.es/cita>.

Nom i cognoms de la persona que firma el certificat		Càrrec que ocupa	
Denominació de l'entitat	Activitat	Codi de compte de cotització (CCC)	
Domicili (carrer o plaça i número)		Núm. de telèfon	Fax/adreça electr
C.postal	Localitat	Província	

CERTIFIQUE

1º Que el treballador que s'indica a continuació ha prestat servicis en esta entitat o empresa com agent forestal i mediambiental

Cognoms i nom		DNI - NIE-passaport	Data de naixement
Domicili (carrer o plaça i número)			C. postal
Localitat	Província	Núm. de la Seguretat Social	

2º Que actualment es troba en la situació següent ⁽¹⁾

En servei actiu	En situació de baixa per:	Data de la baixa:
☐ Sí ☐ No		

3º Que els serveis prestats com agent forestal i mediambiental han estat prestats en els períodes següents ^(*)

Desde	Hasta	Desde	Hasta
Desde	Hasta	Desde	Hasta

(*) Només s'han d'indicar els períodes efectivament treballats. S'han de descomptar totes les faltes al treball, excepte les especificades en l'article 3 del Reial Decret 919/2025

4º Que els dies/períodes **NO computables** com a efectivament treballats, segons es disposa en l’article 3 del Reial Decret 919/2025, i la causa de l’exclusió són els següents ⁽²⁾

Període Exclòs		Causa de l’exclusió
Desde	Hasta	
Desde	Hasta	
Desde	Hasta	

I, perquè conste davant de la Direcció Provincial de l’Institut Nacional de la Seguretat Social, firme este certificat.

,

de/d´

de 20

Firma i segell de l’Entitat

INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT

La certificació s'ha de expedir:

- A petició d'una Entitat Gestora o Servei Comú de la Seguretat Social.
 - A petició d'una persona que treballa o haja treballat a l'empresa o entitat.
- (1)** La situació actual del treballador és la de servei actiu si continua en l'activitat de agent forestal i mediambiental al servei de l'entitat que expedix el certificat. Si no és així, cal marcar el camp NO. Pel que fa al camp següent, la situació de baixa pot ser qualsevol de les causes següents:
- Cessament en l'activitat.
 - Suspensió de l'activitat per malaltia/accident.
 - Desocupació.
 - Excedència.
 - Altres causes.
- (2)** Períodes No computables com a efectivament treballats. L'article 3 del Reial Decret 919/2025, de 15 d'octubre, estableix que:
- "Còmput del temps treballat.*
- 1. Tindrà la consideració de temps efectivament treballat, a efectes de l'aplicació del coeficient establert en l'article 2, el temps d'activitat efectiva i de cotització durant el qual haja estat destinat en qualitat de funcionari en llocs de treballs propis d'agents forestals i mediambientals en alguna administració pública.*
 - 2. Es descomptaran totes les faltes de treball, a excepció de les següents:*
 - a) Les que tinguen per motiu la incapacitat temporal per la malaltia comú o professional o per accident, siga o no de treball.*
 - b) Les que tinguen per motiu la suspensió de la prestació de serveis per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment, de conformitat amb el Codi Civil o amb les lleis civils de les comunitats autònomes que el regulen, de menors de sis anys o de menors d'edat de més de sis anys amb discapacitat o que, per les seues circumstàncies i experiències personals o per provindre de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, permís parental i per decisió de la treballadora que es trobe obligada a abandonar el seu lloc de treball com conseqüència de ser víctima de violència de gènere o de violència sexual.*
 - c) Els permisos i llicències retribuïts, gaudits en virtut de les corresponents disposicions normatives o convencionals, inclòs l'acompliment d'una activitat de representació sindical, encara que no resulte retribuïda, si bé, en aquest últim cas també serà precís continuar amb l'abonament de la cotització addicional, llevat que l'acompliment de l'activitat no comporte l'alta en algun regim del sistema, en aquest cas es computarà com a temps efectivament treballat a efectes de l'aplicació del coeficient reductor."*