



**CERTIFICAT DE L'OCUPADOR PER A LA SOL·LICITUD  
DE PRESTACIÓ DE LA SEURETAT SOCIAL.  
SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS DE LA LLAR**

Pot sol·licitar este tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb Cl@ve permanent. Si no disposa de cap sistema d'identificació electrònica, podrà fer el tràmit en <https://run.gob.es/tramites> o presentar un exemplar firmat per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita prèvia en els telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o en <https://run.gob.es/trdcita>

Sr./Sra. .... amb DNI - NIE - passaport .....  
en qualitat d'ocupador,

CERTIFIQUE que són certes les dades relatives a les circumstàncies personals, professionals i de cotització que es consignen a continuació a fi de sol·licitar la prestació següent ..... (1)

**1. DADES DE L'OCUPADOR**

Cognoms i nom				Codi de compte de cotització			
Domicili habitual: (carrer, plaça...)		Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província			Telèfon		

**2. DADES DEL TREBALLADOR/A (2)**

Cognoms i nom		Número de la Seguretat Social	
DNI - NIE - passaport	Telèfon	Tipus de contracte : A temps complet <input type="checkbox"/> A temps parcial/ Fix discontinu <input type="checkbox"/>	
Tram de cotització		Data d'inici de l'activitat laboral amb l'ocupador	
Data de la interrupció de l'activitat laboral (3)		Si n'hi ha, data prevista de finalització del contracte de treball	

**En cas de sol·licitar la prestació de naixement i cura de menor, indiquen les dates dels períodes de gaudi de la prestació:**

**Període de descans obligatori:**

Data inicial (3) període obligatori ..... Data final (4) període obligatori .....

**Períodes de descans següents:**

Data inicial del període següent ..... Data final (4) del període següent ..... Percentatge jornada de treball (5) ..... %

Data inicial del període següent ..... Data final (4) del període següent ..... Percentatge jornada de treball (5) ..... %



## INFORMACIÓ PER AL SOL·LICITANT

Este certificat s'usa per a les sol·licituds de prestacions dels treballadors per compte d'altri del règim general inclosos en el sistema especial de treballadors de la llar. Si la persona sol·licitant treballa per a més d'un ocupador, s'han d'aportar tants certificats com siguen necessaris.

### INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT PER A L'OCUPADOR

- (1) En este espai l'ocupador ha d'anotar la finalitat de l'expedició del certificat a l'efecte de la prestació de la Seguretat Social que es vol sol·licitar (incapacitat temporal, naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural i atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu).
- (2) Anoteu en l'apartat 2 (Dades del treballador/a) totes les dades personals del treballador de la llar que són necessàries per a este certificat.
- (3) Indiqueu en este apartat la data corresponent segons la prestació sol·licitada:
  - En el cas de prestació per incapacitat temporal, la baixa mèdica.
  - En la prestació per naixement i cura de menor cal tindre en compte que, en cas de part, si el mateix dia del part la treballadora ha tingut activitat laboral, l'inici del descans per naixement i cura de menor i prestació consegüent comença l'endemà del part.
  - En els riscos durant l'embaràs/lactància natural, la suspensió del contracte de treball per esta causa.
  - En prestació per atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, la d'inici de la reducció de jornada.
- (4) En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment, s'ha d'emplenar un nou certificat en què s'indique el període de descans definitiu.
- (5) El càlcul s'efectuarà dividint les hores setmanals acordades en jornada parcial per les hores setmanals realitzades amb anterioritat en jornada completa. El resultat es multiplicarà per 100.
- (6) En incapacitat temporal, riscos durant l'embaràs/lactància natural, atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu:
  - si es tracta d'un contracte a temps complet, s'haurà d'incloure la base de cotització del mes immediatament anterior;
  - si es tracta d'un contracte a temps parcial/fix discontinu, s'hauran d'incloure les bases de cotització dels tres mesos immediatament anteriors al mes previ al de la baixa mèdica, o al de la suspensió del contracte de treball, o al de l'inici de la reducció de jornada.

En prestació per naixement i atenció de menor:

- si es tracta d'un contracte a temps complet, s'haurà d'incloure la base de cotització del mes immediatament anterior al mes previ al de l'inici del descans;
- si es tracta d'un contracte a temps parcial/fix discontinu, s'hauran d'incloure les bases de cotització dels 12 mesos immediatament anteriors al mes previ al de l'inici del descans.