

PERMISOS I PRESTACIONS PER A LA CURA I

atenció de menors.

Règim Especial Del Mar



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERI
DE TREBALL, MIGRACIONS
I SEGURETAT SOCIAL

SUBDIRECCIÓ GENERAL
DE LA SEGURETAT SOCIAL

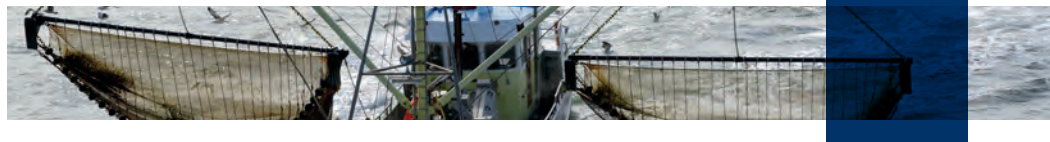


INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

ÍNDEX

3	Introducció
4	Naixement i cura de menor
8	Corresponsabilitat en la cura del lactant
9	Risc durant l'embaràs
11	Risc durant la lactància natural
13	Cura de menors afectats per càncer
13	O una altra malaltia greu
14	A on he de dirigir-me per a sol·licitar la meua prestació econòmica?
15	Normativa

INTRODUCCIÓ



El dret a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes suposa la seua equiparació en l'exercici dels drets i en el compliment de les obligacions de tal forma que existisquen les condicions necessàries perquè la seua igualtat siga efectiva en l'ocupació.

Amb el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, s'estableixen una sèrie de mesures concretes amb les quals es pretén fer un pas més cap a la plena igualtat.

Així, entre altres mesures, es reforma l'Estatut dels Treballadors per a remarcar el dret dels treballadors a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; i equipara la duració dels permisos per naixement o cura de menor de tots dos progenitors, adoptants, acollidors o guardadors. Paral·lelament, s'adapta la normativa de Seguretat Social redefinint les prestacions tenint en compte els nous drets de tal manera que les antigues prestacions de maternitat i paternitat són substituïdes per una única prestació per naixement i cura de menor que, de forma progressiva, equipara els drets i obligacions de totes dues parts. També es crea una nova prestació per a l'exercici corresponent de la cura del lactant.

D'una altra banda, es fan les adaptacions necessàries per a incloure aquestes prestacions dins de l'acció protectora del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

En tractar-se el Règim Especial de Treballadors del Mar (RETM) d'un règim en el qual s'integren tant treballadors/ores per compte propi com treballadors/ores per compte d'altri i en estar l'Institut Social de la Marina, com a entitat gestora d'aquest règim, especialment compromés amb la igualtat efectiva de dones i homes, s'ha estimat convenient difondre i donar a conèixer a través d'aquesta guia els permisos i les prestacions econòmiques a què tenen dret les treballadores i els treballadors del mar, a fi de crear les condicions necessàries per a continuar avançant en la igualtat real i efectiva entre dones i homes dedicats professionalment a aquest sector.



NAIXEMENT

i cura de menor

De quin permís es tracta?
A quina prestació tinc dret com a persona treballadora del mar?

Es tracta d'un permís previst en l'Estatut dels Treballadors, si eres treballador/a per compte d'altri i en l'Estatut del treballador autònom, si eres treballador/per compte propi, en els supòsits de suspensió del contracte o de l'activitat ja siga per naixement, que comprén el part i la cura de menor de 12 mesos, per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o per acolliment familiar.

Tens dret a percebre la prestació econòmica per naixement i cura de menor prevista en la Llei general de la Seguretat Social durant el temps que gaudisques dels permisos previstos en l'apartat anterior, sempre que en els supòsits d'adopció, guarda o acolliment es tracte d'un menor de 6 anys (o menor de 18 anys amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% o amb dificultats d'inserció social o familiar) i sempre que, tractant-se d'acolliment familiar, aquest no siga inferior a un any.

Quin requisit he de complir per a tindre dret a la prestació econòmica?

Per a tindre dret a la prestació econòmica durant el període que gaudisques del permís, has de reunir els requisits següents:

1-. Estar afiliat/ada i en alta en el RETM.

2-. Acreditar els següents períodes mínims de cotització segons la teua edat en la data del naixement o en la data de decisió administrativa d'acolliment o de guarda amb finalitats d'adopció o de la resolució per la qual es constitueix l'adopció:

EDAT	PERÍODE DE COTITZACIÓ IMMEDIATAMENT ANTERIORS A L'INICI DEL DESCANS
Tens menys de 21 anys d'edat	No has d'acreditar cap període previ.
Tens complits 21 anys però menor de 26 anys d'edat	90 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors O, alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la seua vida laboral
Tens complits 26 anys d'edat	180 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors O, alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la teua vida laboral

3-. Trobar-se al corrent en el pagament de quotes, si és que eres persona treballadora per compte propi (sense perjudici del reconeixement del dret i la seua suspensió amb invitació al pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi diari (d'abonament mensual) equivalent al 100% de la teua base reguladora. La base reguladora serà:

COMPTE PROPI / COMPTE ALÍ	CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA
Si eres treballador/a per compte propi dels grups segon o tercer de cotització o si eres treballador/a per compte d'altri:	BC per CC del mes anterior al d'inici del descans entre el nombre de dies a què es refereix aquesta cotització (30 dies si el salari és mensual o 28, 29, 30 o 31 si el salari és diari segons el mes)
Si eres treballador/a per compte propi del grup primer de cotització:	Suma de les BC acreditades durant els sis mesos immediatament anteriors al del fet causant entre cent huitanta

BC: base de cotització. CC: contingències comunes

Aquesta prestació es considera renda exempta de tributació per l'IRPF.

Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?



Si eres treballador/a per compte propi del grup primer de cotització del RETM, tindràs dret, durant el temps que gaudisques d'aquests períodes de descans, sempre que tinguem una duració d'almenys un mes, a una bonificació del 100% de la quota que resulte d'aplicar el tipus de cotització a la base mitjana que tingueres en els dotze mesos anteriors a la data en la qual t'aculles a aquesta mesura (o si portes menys de 12 mesos en alta, des de la data de l'alta). Aquesta bonificació és compatible, a més amb la que et puga correspondre com a empresari per la contractació d'una persona desocupada per a substituir-te en el desenvolupament de la teua activitat, conforme al que es disposa en el paràgraf següent:



Els empresaris tenen dret a una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta, quan subscriuen contractes d'interinitat amb persones desocupades per a substituir els seus treballadors/ores per compte d'altri durant el temps que es troben gaudint del descans.

Quan comença el dret a cobrar la prestació econòmica per naixement i cura de menor?



El subsidi s'esdevé a partir del mateix dia en què comença el període de descans obligatori immediatament posterior al part en cas de naixement, o de la decisió administrativa en els supòsits de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial, en els d'adopció.

Si en el moment del naixement del menor, el/la treballador/a es troba prestant servei en plataformes fixes o artefactes flotants, en embarcacions de pesca o de la Marina Mercant, davant la impossibilitat de suspendre el contracte de treball o suspendre la seua activitat a bord immediatament després del part, el subsidi s'iniciarà obligatòriament al moment d'abandonar l'embarcació o plataforma corresponent.

Durant quant de temps puc gaudir del permís i de la prestació econòmica?

El temps durant el qual podràs gaudir del permís i de la prestació econòmica hem intentat resumir-lo en un quadre, ja que dependrà de diversos factors:

1

De quin siga el fet causant (naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment no inferior a un any).

2

Del moment en què es produísca el fet causant, perquè està previst un període transitori d'ampliació gradual de la duració fins a aconseguir l'equiparació definitiva del descans en 16 setmanes per a tots dos progenitors a partir de 2021.

3

De la teua condició, perquè si eres la mare biològica tens una especial protecció.

4

De si es produeix alguna situació determinant de l'ampliació de la duració, com ara el naixement, adopció o acolliment múltiples; la discapacitat del fill/a o si el part ha sigut prematur i s'ha requerit hospitalització.

NAIXEMENT		
MARE BIOLÒGICA	UN ALTRE PROGENITOR	
A partir de l'1/4/2019	A partir de l'1/1/2021 la prestació serà igual que la de la mare biològica.	
DURACIÓ TOTAL: 16 setmanes (ampliable segons supòsits), a gaudir de la següent manera:	2019	2020
PART OBLIGATÒRIA: 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes, a jornada completa, immediates posteriors al part. La mare biològica pot anticipar fins a 4 setmanes abans de la data previsible del part	DURACIÓ TOTAL: 8 setmanes (+ 4 que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori).	DURACIÓ TOTAL: 12 setmanes (+ 2 que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori).
PART VOLUNTÀRIA: 10 setmanes, continuades al període obligatori, o de manera interrompuda, en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial des de la finalització del període obligatori fins als 12 mesos del fill/a.	2019	2020
	PART OBLIGATÒRIA: 2 setmanes obligatòries i ininterrompudes a jornada completa, immediates posteriors al part.	PART OBLIGATÒRIA: 4 setmanes obligatòries i interrompudes a jornada completa, immediates posteriors al part.
	PART VOLUNTÀRIA: 6 setmanes, continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del menor.	PART VOLUNTÀRIA: 8 setmanes, continuades o interrompudes per períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del menor.

ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

2019

Cada progenitor disposarà de 6 setmanes obligatòries (ininterrompudes, immediatament després de resolució judicial o decisió administrativa i a temps complet) + 12 setmanes voluntàries, a distribuir entre els dos progenitors (ininterrompudes dins dels 12 mesos següents a resolució judicial o decisió administrativa) amb un màxim de 10 setmanes per a un d'ells.

2020

Cada progenitor disposarà de 6 setmanes obligatòries (ininterrompudes, immediatament després de resolució judicial o decisió administrativa i a temps complet) + 16 setmanes voluntàries, a distribuir entre els dos progenitors (ininterrompudes dins dels 12 mesos següents a resolució judicial o decisió administrativa) amb un màxim de 10 setmanes per a un d'ells.

2021

A partir de l'1/1/2021: DURACIÓ TOTAL PER A CADA PROGENITOR: 16 setmanes (ampliable segons supòsits), 6 obligatòries, ininterrompudes i a jornada completa, immediatament posteriors a la data de la resolució judicial o decisió administrativa. Les 10 setmanes restants, en períodes setmanals, de forma acumulada o interrompuda, dins dels 12 mesos següents a la resolució judicial o decisió administrativa.

SUPÒSITS D'AMPLIACIÓ

- Ampliació en 1 setmana per a cada progenitor per cada fill/a, a partir del segon, en cas de naixement, adopció o acolliment múltiples.
- Ampliació en 1 setmana per a cada progenitor en cas de discapacitat del fill/a.
- Ampliació part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) a continuació del part, fins a un màxim de 13 setmanes.

I si sóc mare biològica però no reünisc tots els requisits, no tindrè dret a una prestació econòmica per la cura del meu fill/a?

En la Llei general de la Seguretat Social també està previst l'abonament d'un subsidi per naixement no contributiu, a favor de les treballadores que, en cas de part, reünisquen tots els requisits establits per a accedir a la prestació per naixement i cura de menor, excepte el període mínim de cotització.

La quantia de la prestació serà igual al 100% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent a cada moment, llevat que la base reguladora calculada conforme a les regles generals de la prestació per naixement i cura de menor contributiva fora de quantia inferior, en aquest cas s'atendrà aquesta.

La duració de la prestació serà de 42 dies naturals a comptar des del part, si bé, s'incrementa en 14 dies naturals més quan concorre algun dels supòsits següents:

1

Naixement de fill/a en una família nombrosa o en la qual, amb tal motiu, adquirisca aquesta condició.

2

Naixement de fill/a en una família monoparental (la constituïda per un sol progenitor amb el qual conviu el fill nascut i que constitueix el sustentador únic de la família).

3

Part múltiple (el nombre de nascuts és igual o superior a dos).

4

Discapacitat de la mare o del fill en un grau igual o superior al 65 per cent.



CORESPONSABILITAT en la cura del lactant

De quin permís es tracta?

A quina prestació tinc dret com a treballador o treballadora del mar?

Es tracta de la reducció de jornada prevista en l'Estatut dels Treballadors per als treballadors/ores per compte d'altri i de la suspensió de l'activitat prevista en l'Estatut del treball autònom per als treballadors/ores per compte propi, durant mitja hora (o l'acumulació del dret a una hora d'absència del treball en jornades completes) que gaudisquen, amb la mateixa duració i règim, tots dos progenitors, adoptants, guardadors o acollidors, amb reducció proporcional del salari, a partir del compliment dels 9 mesos del lactant i fins que compleisca 12 mesos.

A pesar que tots dos progenitors, adoptants, guardadors o acollidors han de gaudir el dret a la reducció de la jornada (en mitja hora o acumulada) amb la mateixa duració i règim, el dret a percebre la prestació econòmica per exercici corresponsable de la cura del lactant prevista en la Llei general de la Seguretat Social, només podrà ser reconegut a favor d'un d'ells, si en tots dos concorregueren les circumstàncies necessàries per a tindre la condició de beneficiaris de la prestació.

Per als treballadors per compte propi, es troba pendent de desenvolupament reglamentari.

Quins requisits he de complir per a tindre dret al permís i a la prestació econòmica?

Per al dret a la prestació econòmica, s'exigiran els mateixos requisits i en els mateixos termes i condicions que els establits per a la prestació per naixement i cura de menor. Si bé, per al dret al permís i a la prestació, tots dos progenitors, adoptants, guardadors o acollidors han de gaudir el dret a la reducció de la jornada amb la mateixa duració (en setmanes) i règim (de jornades de treball).

L'acreditació de l'exercici responsable de la cura del lactant es realitzarà mitjançant certificat de la reducció de la jornada per l'empresa o empresari per al qual treballen els seus beneficiaris.





Quant cobraré de prestació econòmica? Durant quant temps?

La prestació econòmica consistirà en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora, i en proporció a la reducció que experimente la jornada de treball. Sent la base reguladora:

$$BR = \frac{BC \text{ per CC del mes anterior a aquell en què s'inicia la reducció de jornada}}{\text{Nombre de dies al fet que correspon aquesta cotització}}$$

BC: Base de cotització. CC: Contingències comunes

Aquesta prestació, com la resta de rendes vinculades a naixement, adopció, acolliment o cura de fills menors, està exempta de l'IRPF.

El subsidi es reportarà durant el temps que tots dos progenitors gaudisquen del dret a la reducció de jornada des dels 9 mesos d'edat del lactant i s'extingirà quan aquest complisca 12 mesos.



RISC durant l'embaràs

De quin permís es tracta?

A quina prestació tinc dret com a dona treballadora del mar?

Es tracta d'un permís consistent en la suspensió del contracte de treball de la treballadora per compte d'altri o en la interrupció de l'activitat professional de la treballadora per compte propi, quan

els procediments o condicions de treball puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus.

Tens dret a percebre la prestació econòmica per risc durant l'embaràs prevista en la Llei general de la Seguretat Social durant els períodes de suspensió o interrupció de l'activitat en els quals havent de canviar de lloc de treball o d'activitat per un altre/a compatible amb el teu estat, en els termes previstos en la Llei de prevenció de riscos laborals, aquest canvi no resulte tècnicament o objectivament possible, o no pugui raonablement exigir-se per motius justificats.

Quins requisits he de complir per a tindre dret a la prestació econòmica?

És requisit estar afiliada i en alta en el RETM. No obstant això, ja que aquesta prestació econòmica té la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals, igual que per a la resta de prestacions d'aquesta naturalesa, a les treballadores per compte d'altri se'ls considera afiliades i en alta de ple dret, quan l'empresari haja incomplert la seua obligació.

Igualment, per derivar de contingències professionals, no s'exigeix període mínim de cotització per a tindre dret a la prestació.

En tot cas, resulta necessari un informe mèdic del facultatiu del Servei Públic de Salut (SPS) en el qual s'acredite la situació d'embaràs i la data probable del part i el certificat mèdic sobre l'existència de risc durant l'embaràs expedit per l'entitat gestora o per la Inspecció dels Serveis Sanitaris del SPS.

Per a les treballadores per compte propi, és requisit adicional trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social (sense perjudici del reconeixement del dret i la seua suspensió amb invitació al pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi diari (d'abonament mensual) equivalent al 100% de la teua base reguladora. La base reguladora serà:

COMPTE PROPI / COMPTE ALIÉ	CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA
Si eres treballadora per compte d'altri:	Suma de la BC per AT/EP del mes anterior al fet causant, sense hores extraordinàries, dividida pel nombre de dies al fet que corresponga aquesta cotització (30 dies si el salari és mensual o 28, 29, 30 o 31 si el salari és diari segons el mes), més les hores extraordinàries realitzades l'any anterior dividides entre 365 dies
Si eres treballadora per compte propi:	La BC corresponent al mes anterior a la data en què s'emeta el certificat pels serveis mèdics, dividida entre 30.

BC: base de cotització. AT/EP: Contingències professionals

Aquesta prestació econòmica està subjecta a retenció de l'IRPF.



Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?

Són aplicable les mateixes bonificacions de quotes abans establides per al naixement i cura de menor, durant el temps que la treballadora tinga suspès el seu contracte de treball o interrompa la seua activitat professional per risc durant l'embaràs i fins que s'inicie la corresponent suspensió del contracte o interrupció de l'activitat per maternitat biològica o desaparega la impossibilitat de reincorporació al lloc anterior o un altre compatible amb el seu estat o de represa de l'activitat professional.

Quan comença i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El dret al subsidi per risc durant l'embaràs comença:

1

El mateix dia en què s'iniciï la suspensió del teu contracte de treball per risc durant l'embaràs, si eres treballadora per compte d'altri.

2

L'endemà al de l'emissió del certificat mèdic acreditatiu de l'existència de risc durant l'embaràs, si eres treballadora per compte propi. No obstant això, els efectes econòmics es produiran a partir de l'endemà a aquell en què deixes de treballar.

S'abonarà durant el període de suspensió o interrupció que siga necessari per a la protecció de la teua seguretat o salut i/o de la del fetus i mentre persistisca la impossibilitat de reprendre la teua activitat professional.

Finalitzarà el dia anterior a aquell en què s'iniciï la suspensió del contracte de treball per naixement i cura de menor o el de reincorporació al teu lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el teu estat o de represa de la teua activitat professional.



RISC

durant la lactància natural

De quin permís es tracta?

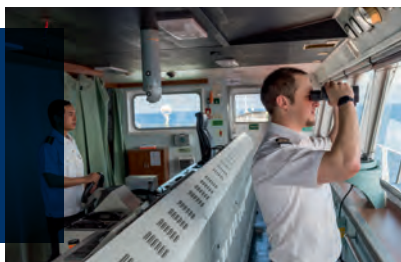
A quina prestació tinc dret com a dona treballadora del mar?

Es tracta d'un permís consistent en la suspensió del contracte de treball de la treballadora per compte d'altri o en la interrupció de l'activitat professional de la treballadora per compte propi, durant el període de lactància natural d'un menor de nou mesos, quan els procediments o condicions del treball puguin influir negativament en

la salut de la dona o en la del fill.

Tens dret a percebre la prestació econòmica per risc durant la lactància natural prevista en la Llei general de la Seguretat Social durant els períodes de suspensió o interrupció de l'activitat en els quals havent de canviar de lloc de treball o d'activitat per un altre/a compatible amb el teu estat, en els termes previstos en la Llei de prevenció de riscos laborals, aquest canvi no resulte tècnicament o objectivament possible, o no pugui raonablement exigir-se per motius justificats.

Quins requisits he de complir per a tindre dret a la prestació econòmica?



Els requisits per a tindre dret a aquesta prestació econòmica són els abans exposats per a tindre dret a la prestació per risc durant l'embaràs, sense més excepcions que la causa de suspensió del contracte de treball o de suspensió de l'activitat serà la del risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos i que les referències que ací es fan al fetus, s'han d'entendre realitzades al fill o filla.

Quant cobraré de prestació econòmica?

És aplicable l'abans establert per a la prestació per risc durant l'embaràs.

Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?

Són aplicables les mateixes bonificacions de quotes abans establides per al naixement i cura de menor, durant el temps que la treballadora tinga suspès el seu contracte de treball o interrompa la seua activitat professional per risc durant la lactància natural i fins que el lactant complisca 9 mesos o desaparega la impossibilitat de reincorporació al lloc anterior o un altre compatible amb el seu estat o de represa de l'activitat professional.

Quan comença i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El començament del dret al subsidi per risc durant la lactància natural es produeix en els mateixos termes, abans referits, que el dret al subsidi per risc durant l'embaràs, si bé, no és procedent el reconeixement de la prestació, en tant no s'haja extingit el període de descans per naixement i cura de menor, qualsevol que fora el progenitor que el gaudisca. A aquest efecte, fins que finalitze en 2021 el període transitori de la prestació econòmica per naixement i cura de menor, que permet l'opció en favor de l'altre progenitor, quedarà anul·lada l'opció exercida per la mare en favor de l'altre progenitor i aquella haurà de reprendre el gaudi de la part que reste de permís per naixement i cura de menor quan, havent-se reincorporat al treball, s'aprecie l'existència de risc durant la lactància natural que done lloc a la suspensió de l'activitat laboral.

S'abonarà durant el període necessari per a la protecció de la salut de la treballadora i/o del seu fill/a, com a màxim fins que complisca els 9 mesos, llevat que amb anterioritat es reincorpore al seu lloc de treball anterior o a un altre compatible amb la seua situació, o hi haja représ la seua activitat professional. En aquest últim cas, el pagament del subsidi finalitzarà el dia anterior al de la seua reincorporació al treball o represa de la seua activitat.





CURA DE MENOR

afectat per càncer o una altra malaltia greu

De quin permís es tracta?

A quina prestació tinc dret com a dona treballadora del mar?

En l'Estatut dels Treballadors està previst el dret de les persones que treballen per compte d'altri que siguin progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors permanents, a reduir la seua jornada de treball, amb disminució proporcional del salari en, almenys, la meitat de la duració d'aquella (o a la seua acumulació en jornades completes, si així està previst per conveni col·lectiu), per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor a càrrec seu afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i requereisca la necessitat de la seua cura directa, contínua i permanent.

El dret a la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, està previst en la Llei general de la Seguretat Social per a quan tots dos progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent, treballen, però només podrà ser reconegut a favor d'un d'ells, quan en els dos concórreguen els requisits necessaris per a ser beneficiaris.

També està prevista en l'Estatut del treball autònom aquesta protecció per a les persones que treballen per compte propi.

Quins requisits he de complir per a tindre dret a la prestació econòmica?

Pot ser beneficiària qualsevol persona treballadora, per compte d'altri o per compte propi, qualsevol que siga el seu sexe, que reduïska la seua jornada de treball en, almenys, un 50% de la seua duració, sempre que:

- 1** Estiga afiliada i en alta en el RETM.
- 2** Tinga acreditat el mateix període mínim de cotització segons la seua edat en la data en què inici la reducció de jornada, que el previst anteriorment per a la prestació per naixement o cura de menor.
- 3** Es trobe al corrent en el pagament de quotes, tractant-se de persones treballadores per compte propi (sense perjudici del reconeixement del dret i la seua suspensió i caldrà fer el pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

La necessitat de la cura directa, contínua i permanent s'ha d'acreditar amb informe del SPS, òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent.

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora. La base reguladora s'obté de la mateixa forma, abans detallada per als subsidis per risc durant l'embaràs o la lactància natural. El subsidi es reconeixerà en proporció al percentatge de reducció que experimente la jornada de treball que gaudisquen les persones que hi treballen.

Aquesta prestació es considera renda exempta de tributació per l'IRPF.

Quan comença i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El dret a la prestació econòmica s'inicia a partir del mateix dia en què comence la reducció de jornada corresponent, sempre que la sol·licitud es formule en el termini de tres mesos des de la data en què es va produir aquesta reducció. Transcorregut aquest termini, els efectes econòmics del subsidi tindran una retroactivitat màxima de tres mesos.

El subsidi es reconeixerà per un període inicial d'un mes, prorrogable per períodes de dos mesos, quan subsistisca la necessitat de la cura directa, contínua i permanent del menor, que s'acreditarà mitjançant declaració del facultatiu del SPS o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent, responsable de l'assistència mèdica del menor, i, com a màxim, fins que aquest complisca els 18 anys.



A ON HE DE

dirigir-me per a sol·licitar la meua prestació econòmica?

La teua sol·licitud has de dirigir-la a la direcció provincial o local de l'Institut Social de la Marina corresponent al teu domicili, acompanyada de la documentació necessària per a acreditar el concret fet causant i altres requisits determinants del començament i duració del dret a la prestació.

Pots fer-ho de forma presencial, però també disposes d'un servei a través de registre electrònic, en la seu electrònica de la

Seguretat Social: <https://sede.seg-social.gob.es>. Per a accedir a aquest servei has de disposar de certificat electrònic o cl@ve permanent. Addicionalment, disposes de models de sol·licitud normalitzats, de certificats i de declaracions, a través de la pàgina web de la Seguretat Social: www.seg-social.es

NORMATIVA

1

Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones que treballen en el sector marítimopesquer.

2

Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

4

Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

5

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

6

Reial decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

7

Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

8

Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes d'interinitat que se subscriuen amb persones desocupades per a substituir a treballadors durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment.

9

Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:

<https://www.seg-social.es>

Sede Electrónica:

<https://sede.seg-social.gob.es>

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

Publicación incluida en el programa editorial del
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad
Social (Real Decreto 355/2018, de 6 de junio)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA