



Reformes del Treball Autònom

en el RÈGIM DEL MAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



Mesures aplicables a tots els treballadors autònoms 02

Pagament per dies reals d'alta 03

Límits en el nombre d'altres i baixes a l'any 04

Modificació del termini per sol·licitar l'alta 04

Obligatorietat de domiciliació del pagament de les quotes 04

Recàrrecs per endarreriments en el pagament de la quota d'autònoms 05

Reconeixement de l'accident de treball "in itinere" 05

Compatibilització pensió/treball autònom 05

Mesures aplicables només als treballadors autònoms inclosos en el grup primer de cotització 06

Quatre terminis per als canvis de bases de cotització 06

Devolucions per excés de cotització en pluriactivitat 06

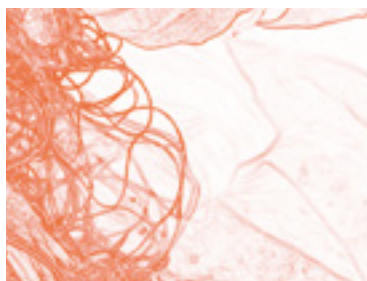
Nova fórmula de càlcul de les prestacions de maternitat i paternitat 07

Incentius en matèria de Seguretat Social 08

LLEI 6/2017, DE 24 D'OCTUBRE, DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM, PUBLICADA EL 25 D'OCTUBRE DE 2017 EN EL BUTLLETÍ OFICIAL DE L'ESTAT (BOE). ALGUNES MESURES S'HAN POSAT EN MARXA L'ENDEMÀ DE PUBLICAR-SE EN EL BOE; ALTRES DE LES MESURES MÉS SIGNIFICATIVES NO ENTREN EN VIGOR FINS AL GENER O MARÇ DE 2018.

MESURES APLICABLES A TOTS ELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

La reforma proposa canvis importants encaminats a adequar el sistema de cotització als ingressos reals dels autònoms, en concret, es tracta de les mesures següents que han entrat en vigor al gener de 2018:



Pagament per dies reals d'alta

En lloc de pagar la quota d'autònoms per mesos complets com fins ara, només cotitzaran des del dia efectiu que es donen d'alta i fins al dia que es donen de baixa les tres primeres vegades al llarg de l'any que cursen l'alta o la baixa en el Règim Especial.

En aquests supòsits, el pagament estarà referit a la fracció de quota mensual que corresponga als dies d'alta. Amb aquesta finalitat, la quota fixa mensual es dividirà per 30.

Si s'ha pagat tot el mes i la baixa s'ha produït abans, es practicarà la devolució d'ofici en el termini dels dos mesos següents en què s'haja efectuat l'ingrés.



Límits al nombre d'altres i baixes durant l'any

Els autònoms poden, dins de cada any natural, donar-se d'alta i de baixa fins a tres vegades, fent el pagament proporcional a la quota des de la data d'alta i/o fins a la data de baixa sense comptar la mensualitat completa. A partir de la quarta alta o de la quarta baixa a la Seguretat Social els efectes seran, respectivament, del primer dia del mes natural de l'inici o de l'últim dia del mes natural del cessament en l'activitat.

Modificació del termini per a sol·licitar l'alta

Se suprimeix el termini de 30 dies naturals següents a l'inici de l'activitat i s'estableix l'obligatorietat de sol·licitar l'alta amb caràcter previ a l'inici de l'activitat.

Obligadorietat de domiciliació del pagament de les quotes

Es farà per mitjà del sistema de domiciliació en compte, obert en una entitat financera autoritzada per a actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

La modificació del compte en què estiga domiciliat el pagament de les quotes tindrà efectes el mateix mes en què es comuniqui, si es formula la comunicació entre els dies 1 i 10 de cada mes, i a partir del mes següent en què es comuniqui, si es formula la comunicació entre els dies 11 i l'últim de cada mes.



Recàrrecs per endarreriments en el pagament de la quota d'autònoms

Les penalitzacions per endarreriments en el pagament de la quota a la Seguretat Social, que suposaven un recàrrec del 20 %, es redueixen a un recàrrec del 10 % si es paga el deute durant el primer mes natural següent al del venciment del termini d'ingrés.

Reconeixement de l'accident de treball "in itinere"

Es considera com a tal el que es produïska en anar al lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional o en tornar-ne, entenent com a lloc de la prestació l'establiment on el treballador autònom habitualment exercisca la seua activitat, sempre que no coincidisca amb el seu domicili i es corresponga amb el local, la nau o l'oficina declarat com a afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.

Compatibilització pensió/treball autònom

A partir del 26 d'octubre de 2017, el jubilat que faça una activitat per compte propi, sempre que acredite tindre contractat un treballador, podrà percebre el 100 % de la pensió. Fins ara, els autònoms en aquesta situació només percebien el 50 % de la prestació.



MESURES APLICABLES NOMÉS ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS INCLOSOS EN EL GRUP PRIMER DE COTITZACIÓ

Quatre terminis per als canvis de base de cotització

S'amplien de dos a quatre els possibles canvis anuals de base de cotització, amb els efectes següents:

- ▶ A partir de l'1 d'abril per a les sol·licituds fetes entre l'1 de gener i el 31 de març.
- ▶ A partir de l'1 de juliol per a les sol·licituds fetes entre l'1 d'abril i el 30 de juny.
- ▶ A partir de l'1 d'octubre per a les sol·licituds fetes entre l'1 de juliol i el 30 de setembre.
- ▶ A partir de l'1 de gener de l'any següent per a les sol·licituds fetes entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre.

Devolucions per excés de cotització en pluriactivitat

Fins ara, els autònoms en situació de pluriactivitat podien reclamar el dret a la devolució del 50 % de l'excés en què les seues cotitzacions superaven la quantia que s'establí en la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici, amb el límit del 50 % de les quotes ingressades en el Règim Especial. La reforma, que va entrar en vigor el 26 d'octubre de 2017, preveu la devolució sense sol·licitud expressa per part de la persona interessada si es fa d'ofici abans de l'1 de maig de l'exercici següent.

Els autònoms que causen alta inicial en el Règim i que, amb motiu d'aquesta, inicien una situació de pluriactivitat poden triar com a base de cotització:

- ▶ Durant els primers 18 mesos la compresa entre el 50% de la base mínima i la base màxima.
- ▶ Durant els següents 18 mesos la compresa entre el 75% de la base mínima i la base màxima.

Nova fórmula de càlcul de les prestacions de maternitat i paternitat

A partir de l'1 de març de 2018 el càlcul es fa tenint en compte les bases de cotització dels 6 mesos anteriors al naixement, l'adopció o l'acolliment familiar, en lloc de tindre en compte la base del mes anterior.



**INCENTIUS
EN MATÈRIA DE
SEGURETAT SOCIAL**



**Treballadors per Compte Propi
del grup primer del
Règim Especial del Mar**

Condicions

Alta inicial o que no hagen estat en situació d'alta en els 2 anys (o 3, si han gaudit del benefici en un període anterior) immediatament anteriors, que es comptaran des de la data d'alta en el Règim Especial.

Incentius

Qualsevol edat

Durant 12 mesos:

Base mínima; 50€/mes

Base superior a la mínima: Reducció del 80%

Durant els 12 mesos següents:

a) Reducció del 50% durant els 6 mesos següents

b) Reducció del 30% durante els 3 mesos següents

c) Bonificació del 30% durant els 3 mesos següents

Durada: 24 mesos | Vigència: 01/01/2018

Incentius

Homes menors de 30 anys i
Dones menors de 35 anys

Durant 12 mesos més *:

Bonificació del 30%

Durada: 36 mesos | Vigència: 01/01/2018

(*) Incentiu addicional al previst per a qualsevol edat.

Incentius

Discapacitat grau $\geq 33\%$,
víctimes de violència
de gènere i de terrorisme

Durant 12 mesos:

Base mínima; 50€/mes

Base superior a la mínima; Reducció del 80%

Durant els 48 mesos següents:

Bonificació del 50% durant els 48 mesos següents

Durada: 5 anys | Vigència: 01/01/2018

Condicions

Familiars contractats pel treballador autònom amb caràcter indefinit.

Incentius

Cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament .

Bonificació del 100% de la l'aportació empresarial per contingències comunes.

Requisits:

- No haver extingit contractes de treball en els 12 mesos anteriors a la contractació.
- Manteniment del nivell d'ocupació durant els 6 mesos posteriors a la contractació.

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017



Condicions

Dones reincorporades en els 2 anys següents a la data de cessament per maternitat, adopció, guardia amb finalitats d'adopció, acolliment i tutela.

Incentius

Durant 12 mesos:

Base mínima: 50€/mes

Base superior a la mínima; Bonificació del 80%

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017

Condicions

Conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, en els supòsits següents:

- Per la cura de menors de 12 anys que tinguin al seu càrrec
- Per tindre al seu càrrec un familiar fins al segon grau en situació de dependència o amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat en un grau igual o superior al 33 % o una discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat igual o superior al 65 %.

Incentius

Bonificació del 100 % de la quota per contingències comunes que resulte d'aplicar a la base mitjana del treballador dels 12 mesos anteriors el tipus mínim.

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017

Condicions

Noves altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.

Alta inicial o que no hagen estat en situació d'alta durant els cinc anys immediatament anteriors a la data d'alta.

Incentius

Bonificació sobre la quota que resulte d'aplicar sobre la base mínima el tipus que correspongui del:

- Bonificació del 50% durant els 18 primers mesos.
- Bonificació del 25% durant els 6 mesos següents.

Durada: 24 mesos | Vigència: 26/10/2017

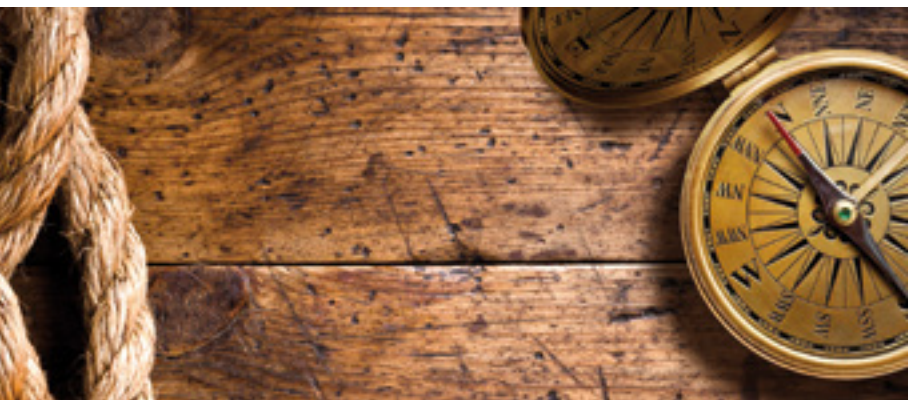
Condicions

Treballadors durant el període de descans per maternitat, paternitat, adopció, guàrdia amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.

Incentius

Bonificació del 100 % de la quota d'autònoms que resulte d'aplicar a la base mitjana que tinguera els 12 mesos anteriors el tipus que correspongui.

Durada: Període de descans | Vigència: 26/10/2017





Edita i publica
Institut Social de la Marina

Disseny
Durán+Fraile

NIPO Papel
273-18-021-4

NIPO Web
273-18-024-0

Depósito Legal
M-18865-2018

