



NOTA EXPLICATIVA DE L'INFORME DE VIDA LABORAL D'EMPRESA

La Tesorería General de la Seguridad Social, igual que l'any passat, posa a la disposició de les empreses l'informe de vida laboral d'empresa, la finalitat del qual és oferir informació rellevant sobre cotització a la Seguretat Social, sempre que totes les liquidacions de quotes s'hagen presentat, durant l'any 2018, a través del sistema de liquidació directa.

A fi de facilitar la comprensió de l'informe, les dades s'estructuren en els apartats següents:

Dades identificadores

Inclou informació sobre la raó social i el número d'identificació fiscal associat al codi de compte de cotització principal que identifica l'empresa davant de la Seguretat Social, en la data que s'indica en l'informe. Així mateix, mostra el domicili social de l'empresa, l'adreça electrònica i el número de codi o codis de compte de cotització secundaris associats al codi de compte de cotització principal, sense incloure-hi els del sistema especial per a treballadors de la llar.

Dades sobre cotització

Amb caràcter general, este apartat conté dades agregades de caràcter econòmic relacionades amb les liquidacions de quotes a la Seguretat Social presentades per l'empresa mitjançant el sistema de liquidació directa l'any 2018.

Liquidacions presentades

En este apartat es proporciona informació relacionada amb el nombre de liquidacions presentades per l'empresa, en què es distingixen liquidacions ordinàries i liquidacions complementàries presentades dins del termini reglamentari d'ingrés.

Quotes calculades per la TGSS

En este apartat es detalla la informació referida a les quotes calculades per la Tesorería General de la Seguridad Social d'acord amb la informació remesa per l'empresa i la que figura en esta entitat. En esta informació es distingix l'import que correspon a l'aportació de l'empresari i l'import que correspon a l'aportació del treballador.

Bases de cotització

Conté l'import de les bases de cotització per contingències comunes, contingències professionals i per hores extraordinàries. Corresponen a les liquidacions presentades durant el període comprés entre els mesos de gener i desembre del 2018.

Deduccions i compensacions

Informa sobre les deduccions (reduccions i bonificacions aplicades en les cotitzacions a la Seguretat Social), compensacions aplicades per situacions d'incapacitat temporal en règim de pagament delegat i bonificacions per la formació professional per a l'ocupació dels treballadors (formació contínua).

Esta informació s'ha extret de les liquidacions referides en l'apartat anterior.

Conceptes retributius abonats

Este apartat ofereix informació sobre els conceptes retributius abonats comunicats per l'empresa, fins a la data de creació de l'informe, corresponents als períodes de liquidació compresos entre el mes de desembre del 2017 i el mes de novembre del 2018. S'hi diferencia l'import dels que van inclosos en el càlcul de la base de cotització i l'import dels que en queden exclosos.

Quotes ingressades

Este apartat mostra els imports ingressats per l'empresa en relació amb les liquidacions presentades l'any 2018, sempre que l'ingrés s'haja efectuat en el termini corresponent i per la totalitat de la liquidació. S'hi diferencia la quantia que correspon a l'aportació a càrrec de l'empresa i a càrrec del treballador

Situació sobre l'ingrés de quotes de la Seguretat Social

Ací es mostra la situació de l'empresa en relació amb el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social *l'últim dia del mes anterior a la data indicada en este apartat*. En cas que hi haja deute, se'n detalla l'import total.

Ajornament de quotes

Si l'empresa manté un deute ajornat l'últim dia del 2018, s'informa de l'import pendent d'amortització al final de l'exercici.

Altres dades del CCC principal

Este apartat ofereix informació addicional de l'empresa referida al codi de compte de cotització principal i actualitzada fins al dia de creació d'este informe.

S'hi identifica l'autoritzat RED que gestiona el codi de compte de cotització principal, els convenis col·lectius aplicables i, també, la mútua o les mútues col·laboradores amb les quals manté formalitzada la cobertura de les contingències professionals i l'opció sobre la prestació econòmica per incapacitat temporal per contingències comunes.

Si són aplicables diversos convenis col·lectius a l'empresa, a fi que siga més fàcil la gestió de la informació proporcionada, esta es limita a un màxim de 10 convenis.

Informació gràfica

“Evolució de la cotització a la Seguretat Social”: el gràfic ofereix l'evolució temporal durant l'any 2018 de les quotes calculades per la Tresoreria General de la Seguretat Social a partir de les liquidacions ordinàries i complementàries presentades per l'empresa dins del termini reglamentari d'ingrés. S'hi diferencia l'aportació a càrrec de l'empresa i l'aportació a càrrec dels treballadors.

“Evolució del nombre de treballadors al final de cada mes en alta”: mostra l'evolució del nombre de treballadors que estaven en situació d'alta en l'empresa al final de cada mes l'any 2018.

“Nombre de treballadors per cada modalitat del contracte de treball”: representa el nombre de treballadors que consten en situació d'alta en l'empresa l'any 2018, distribuïts per modalitat contractual. Cada relació laboral s'identifica amb una modalitat de contracte (l'últim del treballador, si n'ha tingut més d'un). Les modalitats de contracte definides per a este informe són les següents: treballador discapacitat, treballador a la disposició d'empreses usuàries d'empreses de treball temporal, contracte per a la formació i l'aprenentatge, interinitat, indefinit



a temps complet, indefinit a temps parcial, fix-discontinuu, temporal a temps complet i temporal a temps parcial.

“Volum de treball segons la modalitat del contracte de treball”: el gràfic relaciona la modalitat contractual i el volum de treball que correspon a cada classe de contracte. Per al càlcul s’ha tingut en compte el nombre total de dies en situació d’alta dels treballadors de l’empresa, distribuïts per modalitat contractual. Per al còmput del nombre de dies, es considera cadascuna de les relacions laborals dels treballadors amb l’empresa, amb l’aplicació, si escau, del corresponent coeficient a temps parcial associat a la classe de contracte o a la situació del treballador.

“Evolució de jornades reals”: mostra l’evolució temporal del nombre de jornades reals, efectivament treballades, declarades per l’empresa durant l’any 2018 pels treballadors amb modalitat de cotització per bases diàries en el sistema especial de treballadors per compte d’altri agraris (règim 0163).