



CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD D'INCAPACITAT TEMPORAL DELS JUBILATS PARCIALS

Pot sol·licitar este tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb Cl@ve permanent. Si no disposa de cap sistema d'identificació electrònica, podrà fer el tràmit en <https://run.gob.es/tramites> o presentar un exemplar firmat per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita prèvia en els telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o en <https://run.gob.es/trdcita>

El Sr./La Sra. _____ amb DNI - NIE - passaport _____
que exercix en l'empresa el càrrec següent: _____

CERTIFICA que les dades que s'indiquen a continuació són certes, tant les relatives a l'empresa, com les personals, les professionals i les de cotització

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització (CCC)				
Domicili: (carrer, plaça...)			Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província				Telèfon		

2. DADES DEL/LA TREBALLADOR/A

Primer cognom		Segon cognom			Nom				
DNI - NIE - Passaport	Domicili habitual: (carrer, plaça)				Número	Bloc	Escala	Pis	Porta
Codi postal	Localitat								
Província				Núm. de la Seguretat Social		Grup de cotització			

DADES LABORALS

Professió			Categoria		Data de la jubilació parcial			
Tipus de contracte			Percentatge de parcialitat					

DADES DE LA INCAPACITAT TEMPORAL

Data de la baixa mèdica	Últim comunicat de confirmació abonat	
	Número _____	Data _____

BASES DE COTITZACIÓ DELS TRES MESOS ANTERIORS A LA BAIXA MÈDICA

Any	Mes	Nre. dies cotitzats	Base de cotització contingències comunes	Base d'AT/MP	Observacions(1)

BASES PER AL CàLCUL DE LA IT(2) Només per a jubilats parcials d'acord amb la Llei 27/2011

Any	Mes	Nre. dies cotitzats	Base de cotització contingències comunes	Base d'AT/MP	Observacions(1)

_____, _____ de/d' _____ del 20 _____

Firma i segell

(1) Indiqueu en este apartat qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense faena i sou, etc.).

(2) Base que hauria correspost al treballador/a si continuara treballant al 100% de la jornada.