



**SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ
DE MAJORS DE 52 ANYS.
RÈGIM ESPECIAL DE LA MAR.**



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

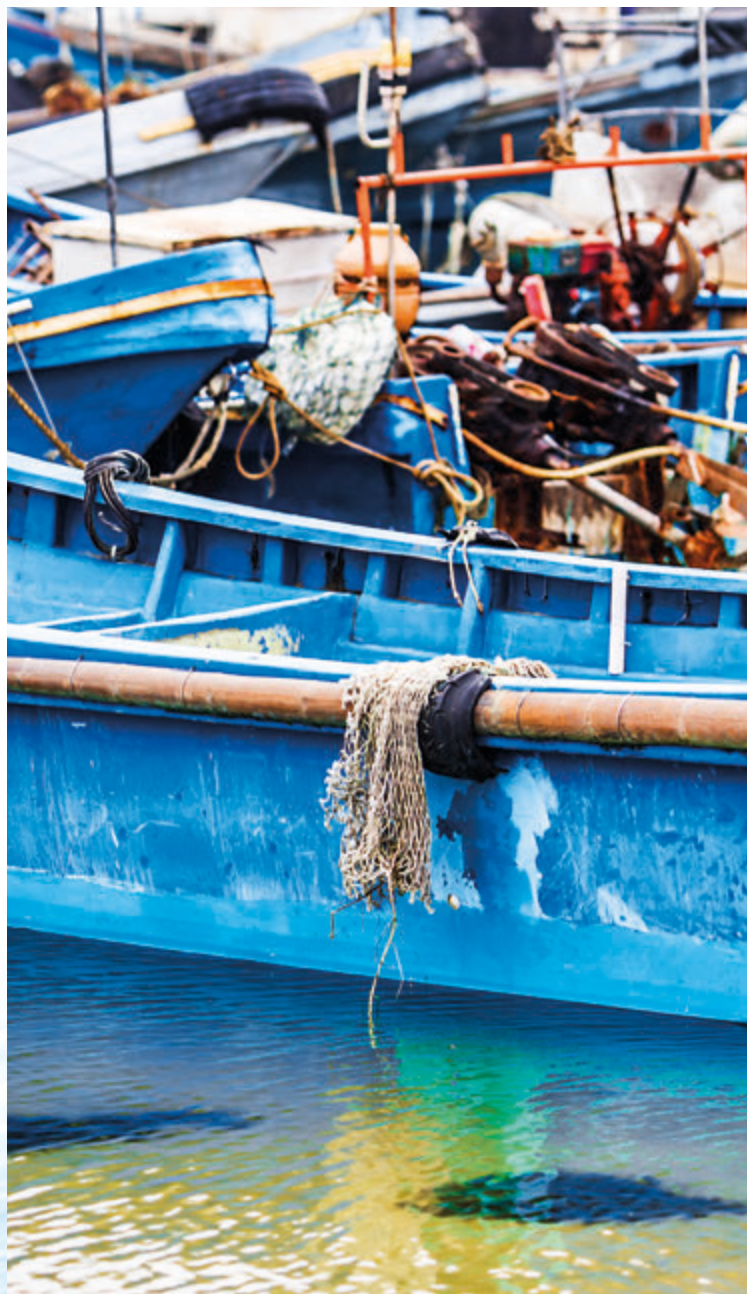


INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	5
¿EN QUÈ CONSISTEIX EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS?	7
¿QUINS REQUISITS ESPECÍFICS S'EXIGEIXEN?	7
DURACIÓ I QUANTIA	9
PAGAMENT	10
¿QUINA DOCUMENTACIÓ HE D'APORTAR?	10
¿QUAN SOL·LICITE EL SUBSIDI?	11
¿ON PRESENTE LA SOL·LICITUD?	13
COMPATIBILITAT I INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI	13
SUSPENSIO I EXTINCIÓ DEL SUBSIDI	14
RELACIÓ DE LES DIRECCIONS PROVINCIALS DE L'INSTITUT SOCIAL DE LA MARINA	18



INTRODUCCIÓ

Mitjançant el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, es va modificar la regulació del subsidi per a majors de 52 anys continguda en el llavors vigent text refós de la Llei general de la seguretat social de 1994, que elevava l'edat d'accés a 55 anys i reduïa la seua duració des de l'edat legal de jubilació fins al moment en què es poguera tindre accés a la pensió contributiva de jubilació en qualsevol de les seues modalitats, i rebaixava també a la cotització des del 125 per cent al 100 per cent del límit mínim de cotització vigent a cada moment.

La Llei d'ocupació, aprovada pel Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, estableix com un dels objectius de la política d'ocupació assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que presenten majors dificultats d'inserció laboral, i cita especialment els majors de 45 anys. Així, la protecció de les situacions de desocupació –aspecte essencial de la política d'ocupació– de les persones majors de 52 anys té un caràcter prioritari per a garantir tant la protecció actual d'aquest col·lectiu tan vulnerable com la futura, perquè aquest subsidi incideix directament en la quantia de la futura pensió de jubilació.

D'aquesta manera, el Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, preveu la modificació de la regulació del subsidi per desocupació per a majors de 55 anys, ara continguda en el Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social, en sis aspectes:

- Reducció de l'edat d'accés de 55 a 52 anys.
- Supressió del requisit d'haver complert l'edat de 52 anys en el moment del fet causant del subsidi, permetent l'accés quan es complisca aqueixa edat
- Increment de la seua duració màxima, de manera que ara es percebrà fins al compliment de l'edat ordinària de jubilació.
- Eliminació de la consideració de les rendes de la unitat familiar per a l'accés al subsidi.

- Increment de la quantia de la cotització per la contingència de jubilació durant la percepció del subsidi del 100 al 125 per cent del límit mínim de cotització vigent a cada moment.
- Eliminació dels percentatges aplicables a la quantia del subsidi quan prové d'un treball desenvolupat a temps parcial.

Amb la present guia, l'Institut Social de la Marina, com a entitat gestora del règim especial de seguretat social dels treballadors de la mar, vol difondre i donar a conèixer, a les persones treballadores de la mar que es pogueren trobar en situació de vulnerabilitat per la seua edat i les seues dificultats per a trobar una ocupació, les millores introduïdes en el subsidi per desocupació de majors de 52 anys d'edat.



¿EN QUÈ CONSISTEIX EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS?

És una prestació assistencial i té com a objecte complementar la protecció de la prestació de caràcter contributiu en les situacions de desocupació. Consta d'una prestació econòmica i el pagament a la Seguretat Social de la cotització per a la jubilació.

¿QUINS REQUISITS ESPECÍFICS S'EXIGEIXEN?

1. Estar en desocupació.
2. Tindre 52 anys o més en la data de sol·licitud.
3. Estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació durant un mes des que s'esgote la prestació per desocupació en que vosté estava percebent, o des de la data de la inscripció com a demandant d'ocupació si s'accedeix al subsidi per ser emigrant tornat, alliberat o alliberada de presó o per revisió de la incapacitat, i no haver rebutjat durant aqueix mes cap oferta de col·locació adequada, ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professional. La inscripció haurà de mantindre's durant tot el període de percepció del subsidi.
4. Mancar de rendes pròpies de qualsevol naturalesa que en còmput mensual siguen superiors al 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Si no compleix aquest requisit en la data del fet causant, podrà accedir al subsidi si el compleix i l'acredita dins del termini d'un any des de llavors. En tot cas, el compliment d'aquest requisit haurà de mantindre's durant tot el període de percepció del subsidi..
5. Haver cotitzat per desocupació durant un mínim de sis anys al llarg de la seua vida laboral. Per a això es tindran en compte totes les cotitzacions efectuades per aquesta contingència, en qualsevol règim de la seguretat social, en països pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu o amb els que

hi haja conveni de totalització de períodes per a la protecció per desocupació.

6. Acreditar que en la data del fet causant i en la de la sol·licitud del subsidi té tots els requisits, excepte l'edat, per a accedir a qualsevol tipus de pensió contributiva de jubilació.
7. Estar inclòs en algun dels supòsits següents:

- Haver esgotat una prestació contributiva de desocupació, sense que siga exigible tindre responsabilitats familiars.
- Estar en situació legal de desocupació i no tindre dret a prestació contributiva per desocupació per no haver cobert el període mínim de cotització (dotze mesos), sempre que hagen cotitzat, almenys, tres mesos.
- Ser emigrant tornat a Espanya, ha d'haver treballat a l'estranger com a mínim 12 mesos en els últims sis anys, des de la seua última eixida d'Espanya, en països no pertanyents a la Unió Europea (UE) o a l'Espai Econòmic Europeu (EEE)) i no tindre dret a prestació contributiva per desocupació.
- Ser alliberat o alliberada de presó sense dret a prestació contributiva per desocupació, quan la privació de llibertat haguera sigut per temps superior a 6 mesos.
- Haver sigut declarat o declarada plenament capaç o persona amb incapacitat permanent parcial com a conseqüència d'un expedient de revisió per millora d'una situació de gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o incapacitat permanent total per a la professió habitual.

8. Si en la data en què es trobe en algun dels supòsits anteriors no haguera complert l'edat de 52 anys però des d'aquesta data romanguera inscrit o inscrita ininterrompudament com a demandant d'ocupació en els serveis públics d'ocupació, podria sol·licitar el subsidi quan complisca aqueixa edat. Es considerarà complert el requisit d'inscripció ininterrompuda quan cadascuna de les possibles interrupcions en la inscripció com a demandant d'ocupació haja tingut una duració inferior

a 90 dies i no computaran els períodes que corresponguen a la realització d'una activitat per compte propi o alié. En el cas de la persona treballadora per compte d'altri no podrà accedir al subsidi quan el cessament en l'últim treball haja sigut voluntari.

9. Complir el compromís d'activitat, que està inclòs en la sol·licitud del subsidi.
10. No tindre la condició de persona treballadora fixa discontinua.
11. No haver extingit l'últim dret a protecció per desocupació reconeguda per imposició de sanció ferma.



DURACIÓ I QUANTIA

La duració serà fins que vosté arribe a l'edat ordinària que se li exigisca per a tindre dret a la pensió contributiva de jubilació en el sistema de la seguretat social. Els efectes de la pensió de jubilació es retrotrauran a la data d'extinció del subsidi per compliment de l'edat de jubilació. Per a això la sol·licitud de la jubilació ha de produir-se en el termini dels tres mesos següents a la resolució de l'extinció. En un altre cas, tindrà una retroactivitat màxima de tres mesos des de la sol·licitud de la pensió.

La quantia mensual del subsidi per desocupació és igual al 80 % de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) 420,27 € / mes, durant 2020.

L'entitat gestora ingressarà les cotitzacions a la seguretat social corresponents a la jubilació. La base de cotització per jubilació serà el 125 per cent del límit mínim de cotització vigent a cada moment. Aquestes cotitzacions es tindran en compte per al càlcul de la base reguladora de la pensió de jubilació i per al percentatge aplicable a aquesta, així com per a completar el temps necessari per a l'accés a la jubilació anticipada.

PAGAMENT

Es realitzarà per mensualitats de 30 dies, entre els dies 10 i 15 del mes immediat següent a aquell que corresponga la meritació. S'efectuarà, mitjançant l'abonament en el compte de l'entitat financera que vosté indique, sempre que en siga el titular.

¿QUINA DOCUMENTACIÓ HE D'APORTAR?

La documentació que ha d'aportar és la següent:

- Model oficial de sol·licitud.
- Document d'identificació de la persona sol·licitant. Per a comprovar les dades és suficient mostrar un dels següents documents:
 - Espanyols i espanyoles: document nacional d'identitat (DNI) o passaport.
 - Estrangeres i estrangers residents a Espanya:
 - Nationals de la Unió Europea: certificat de registre de ciutadà/ana de la Unió Europea en el qual consta el NIE, juntament amb el passaport o document identificatiu en el seu país d'origen.
 - No nacionals de la Unió Europea: Targeta d'Identitat d'Estrangers/es (TIE) en la qual consta el NIE i el passaport.

- Qualsevol document bancari en el qual conste el número de compte del qual vosté siga titular i on vulga percebre la prestació.
- Solament si l'Institut Social de la Marina el sol·licita, el justificant de rendes.

Per a mantindre el dret al subsidi, ha de justificar que continua complint el requisit de manca de rendes pròpies. Per a això, ha de presentar davant l'Institut Social de la Marina una declaració de les seues rendes cada dotze mesos, comptadors des de la data del naixement del dret al subsidi o des de la data en què el va reprendre per última vegada. El termini per a presentar aquesta declaració és de 15 dies a partir d'aquell en què es complisquen els dotze mesos.

Si no presenta aquesta declaració en el termini indicat, s'interromprà el pagament del subsidi i de la cotització a la seguretat social.

Si presenta la declaració fora de termini, es reprendrà el cobrament del subsidi, però amb els efectes des de la data en què entregu la declaració esmentada.

Les persones treballadores que perceben el subsidi de majors de 52 anys podran signar un conveni especial, a través de les direccions provincials de l'Institut Social de la Marina, per a completar la cotització per jubilació que s'efectua durant la percepció del subsidi per desocupació per a majors de 52 anys.

¿QUAN SOL·LICITE EL SUBDISI?

Poden donar-se diversos supòsits:

1. Si té 52 anys o més ha de sol·licitar-lo en el termini dels 15 dies hàbils següents a aquell en el qual complisca el termini d'espera d'un mes o acredite situació legal de desocupació per haver cessat involuntàriament en un treball, i acreditar un període d'ocupació superior a 90 dies i inferior a 360.

En aquests casos, sol·licitat en termini, el subsidi per a majors de 52 anys naixerà a partir de l'endemà a aquell en què es complisca el mes d'espera o a partir de l'endemà de la situació legal de desocupació.

2. Si no té complida l'edat de 52 anys, haurà de presentar la sol·licitud dins del termini dels 15 dies hàbils següents al compliment d'aquesta edat, sempre que fins llavors s'haja mantingut inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació.

Si quan complisca aquesta edat està percebent qualsevol altre subsidi, aquest quedarà extingit i es reconeixerà el subsidi per a majors de 52 anys.

En ambos casos, solicitado en plazo, el derecho nacerá a partir del día siguiente a aquel en que se cumplan 52 años.

3. Quan no es complisca el requisit de manca de rendes en la data del fet causant (la data en la qual es complisca el termini d'espera d'un mes o es produísca la situació legal de desocupació, o la d'esgotament del dret semestral, o la de finalització de la causa de suspensió o la data del compliment dels 52 anys si no els tenien en la data de trobar-se en algun dels supòsits d'accés a un subsidi), sempre que tinga la resta de requisits exigits inclòs el de tindre 52 anys en la data del fet causant, podrà accedir al subsidi per a majors de 52 anys si compleix i acredita la manca de rendes dins del termini d'un any des de la data del fet causant, i en aquest cas, podrà obtindre el subsidi a partir de l'endemà de la seua sol·licitud.



¿ON PRESENTE LA SOL·LICITUD?

Pot presentar la sol·licitud a través de:

- La seu electrònica del SEPE.
- En l'oficina de l'Institut Social de la Marina més pròxima al seu domicili.
- En qualsevol oficina de registre públic.
- Per correu administratiu.

COMPATIBILITAT I INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI

Compatibilitat

La percepció del subsidi de desocupació serà compatible amb:

- El treball retribuït per compte d'altri a temps parcial, si el treballador opta per mantindre el subsidi minorat en la seua quantia en la mateixa proporció que la jornada que realitze.
- La indemnització que procedisca per extinció del contracte de treball.
- La pensió de jubilació parcial i les pensions o les prestacions de caràcter econòmic de la seguretat social que hagueren sigut compatibles amb el treball que va originar la prestació o el subsidi per desocupació.
- Amb les beques i ajudes que s'obtinguen per assistència a accions de formació ocupacional o per a realitzar pràctiques en entitats públiques o privades que formen part del pla d'estudis i es produïsquen en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracte
- Amb la realització de treballs de col·laboració social.
- Amb les prestacions de la seguretat social per fill a càrrec.
- Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposen dedicació parcial.

Incompatibilitat

La percepció del subsidi de desocupació és incompatible:

- Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa superiors, en còmput mensual, al 75 % del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.
- Amb el treball retribuït per compte d'altri a temps complet
- Amb el treball per compte propi
- Amb activitats d'investigació o cooperació retribuïdes, que suposen dedicació exclusiva. Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals o alts càrrecs de l'Administració, retribuïts, que suposen dedicació exclusiva.
- Amb les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la seguretat social, tant de nivell contributiu com no contributiu, excepte les citades en l'apartat de compatibilitat.
- Amb l'activitat de la reserva retribuïda, a la qual es refereix el Reial decret 1691/2003, de 12 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés i règim dels reservistes voluntaris.
- Amb qualsevol altra situació que implique el dret a percepcions econòmiques de caràcter públic com a substitutives de les retribucions deixades de percebre pel cessament en l'activitat, mantenint-se un vincle administratiu o laboral.

SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ DEL SUBSIDI

Suspensió del subsidi per desocupació

La suspensió del dret suposa la interrupció de l'abonament de prestacions econòmiques i de cotització, i no afectarà el període de la seua percepció excepte en el cas de sanció, i les causes que la motiven són:

- Per imposició de sanció per infraccions lleus i greus durant el període que corresponga. Si finalitzat el període de sanció el beneficiari no es trobara inscrit com a demandant d'ocupació, la represa del subsidi requeriria la seua

compareixença prèvia davant l'entitat gestora i acreditarà aquesta inscripció.

- Durant la situació de naixement i cura de menor.
- Compliment de condemna que implique privació de llibertat, llevat que el treballador tinga càrregues familiars i no dispose de cap renda familiar, la quantia de la qual excedisca del salari mínim interprofessional, i en aquest cas continuarà percebent el subsidi amb la sol·licitud prèvia de l'interessat.
- Realització d'un treball per compte d'altri inferior a 12 mesos, o d'un treball per compte propi de duració inferior a 60 mesos en el Règim especial dels treballadors autònoms o en el Règim especial de treballadors de la mar. També se suspén si el treball per compte propi ha sigut inferior a 24 mesos, sent indiferent que s'haja donat d'alta com a persona treballadora per compte propi dins d'algun dels règims de la seguretat social.
- Quan continue prestant serveis o no els preste per voluntat de l'empresa, en els casos en què una sentència declare la improcedència o nul·litat de l'acomiadament i l'empresari o l'empresària opte per la seua readmissió i interpose algun recurs, mentre dure la tramitació del recurs. També se suspén en el cas que siga la persona treballadora qui opte per la readmissió i interpose el recurs.
- Trasllet de residència a l'estranger per a la cerca o realització d'un treball, perfeccionament professional o cooperació internacional per un període continuat inferior a dotze mesos, sempre que l'eixida estiga prèviament comunicada i autoritzada per l'entitat gestora. També en suspendrà el dret l'estada a l'estranger per un període, continuat o no, de fins a noranta dies naturals com a màxim durant cada any natural, sempre que l'eixida a l'estranger estiga prèviament comunicada i autoritzada per l'entitat gestora. No tindrà consideració d'estada ni de trasllat de residència l'eixida a l'estranger per temps no superior a quinze dies naturals per una sola vegada cada any, sense perjudici del compliment de les obligacions establides. Obtenció, per temps inferior a 12 mesos, de rendes superiors al 75 % del

salari mínim interprofessional, així com per deixar de tindre per temps inferior a dotze mesos el requisit de responsabilitats familiars, quan haguera sigut necessari per al reconeixement del dret.

Represa

En tots els casos de suspensió, excepte per sanció, el treballador ha de sol·licitar la represa del dret en finalitzar la causa que va determinar la suspensió.

La represa suposarà el dret a percebre el subsidi per desocupació pel període que li quedara, sempre que acredite que ha finalitzat la causa de la suspensió, que, en el seu cas, aqueixa causa constitueix situació legal de desocupació, o inscripció com a demandant d'ocupació en el cas dels treballadors per compte propi, o que es mantenen els requisits de manca de rendes o existència de responsabilitats familiars.

Els treballadors per compte propi que sol·liciten la represa del subsidi per desocupació amb posterioritat als vint-i-quatre mesos des de l'inici de la suspensió hauran d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi té el seu origen en la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major determinant del cessament, pèrdua de llicència administrativa, violència de gènere, divorci o separació matrimonial, cessament involuntari en el càrrec de conseller o administrador d'una societat o en la prestació de serveis a aquesta i extinció del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, tot això en els termes previstos reglamentàriament.

Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador tinguera dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opte per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar aquella prestació per la qual no haguera optat no podran computar-se per al reconeixement d'un dret posterior.

En cas de suspensió per sanció, el dret es reprendrà d'ofici sempre que el dret no es trobe esgotat i el treballador figure inscrit com a demandant d'ocupació.

El dret a la represa naixerà a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·licite en el termini dels 15 dies següents,



i la sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'haguera efectuat prèviament, i es considerarà reactivat el compromís d'activitat, excepte en aquells casos en els quals s'exigisca la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini citat, es perdran tants dies de prestació com hi haja entre la data en què haguera tingut lloc el naixement del dret d'haver-se sol·licitat dins del termini i en la forma escaient i aquella en què efectivament s'haguera efectuat la sol·licitud.

En el cas d'haver-hi període que corresponga a vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans del cessament, la situació legal de desocupació i el naixement del dret es produirà una vegada transcorregut aquest període, sempre que se sol·licite dins del termini dels quinze dies següents de la finalització d'aquest.

Extinció del subsidi per desocupació

El dret al subsidi per desocupació s'extingeix per les causes següents:

- Esgotament del període reconegut.
- Trasllat de residència o estada a l'estranger del treballador, excepte en els casos de suspensió.
- Defunció del beneficiari.
- Que el beneficiari passe a ser perceptor d'una pensió per jubilació o incapacitat (total, absoluta o gran invalidesa),



i podrà en cas d'incapacitat optar entre l'una o l'altra prestació.

- Realització d'un treball per compte d'altri de duració igual o superior a dotze mesos, o d'un treball per compte propi de duració igual o superior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causen alta en el Règim especial de treballadors autònoms o en el Règim especial dels treballadors de la mar.
- Compliment per part del beneficiari de l'edat ordinària de jubilació, llevat que no tinga dret a la pensió per aquesta contingència o es tracte de supòsits de suspensió de relacions laborals o reducció de jornada autoritzades per resolució administrativa.
- Renúncia voluntària al dret.
- Obtenció de rendes la quantia de les quals supere el 75 % del salari mínim interprofessional, durant un període de temps igual o superior a 12 mesos.
- Deixar de tindre el requisit de responsabilitats familiars, quan aquest haguera sigut necessari per al reconeixement del dret, durant un període de temps igual o superior a 12 mesos.
- Imposició de sanció en els termes previstos en la llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

RELACIÓ DE LES ADRECES PROVINCIALS



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

DIRECCIÓN PROVINCIAL	DIRECCIÓN	C.P.	POBLACIÓN	TELÉFONO
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 04
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Catellón de la Plana /Castelló de la Plana	96 428 30 72
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia San Sebastián	94 348 32 00
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 - bajo	27002	Lugo	98 222 50 10
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 235 93 61
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00
VILLAGARCIA	C/ Alejandro Cerecedo 8	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00



**INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA**

*"Publicación incluida en el programa editorial del Ministerio de
Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
(Real Decreto 2/2020, de 12 de enero)".*



GÉNOVA, 24 • 28004 MADRID
TEL.: 91 700 66 26 - FAX.: 91 700 68 19
Código DIR3: EA0021262
sscc.seguridadsocial.ism@seg-social.es

