



# **IMPACTE DE LA LLEI 27/2011, D'1 D'AGOST, EN EL SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS**



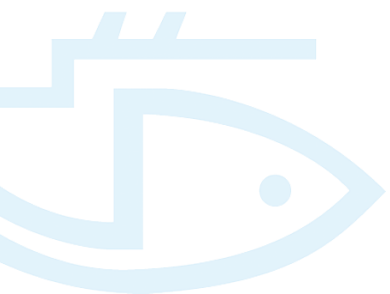
GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL  
DE LA MARINA



*Edita*  
Institut Social de la Marina

*Disseny i realització*  
Estudio Fraile de Tejada

NIPO: 273-12-028-5  
Depòsit Legal: M 41351-2012

Reservats tots els drets. Ni la totalitat ni part d'este fullet poden reproduir-se o transmetre's per mitjans electrònics o mecànics, així com les fotografies o il·lustracions sense permís escrit de l'Institut Social de la Marina. Tota la informació d'este fullet queda a l'empara de la vigent Llei de Propietat Intel·lectual.

## Presentació

Ens és molt grat presentar el següent fullet, orientat a destacar les principals novetats que, en matèria de protecció social, ofereix la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, norma de singular importància quan modifica determinats preceptes del Text Refós de la Llei General de Seguretat Social, al temps d'incorporar noves disposicions en el dit text legal introduint, en definitiva, destacades innovacions en el règim jurídic d'algunes prestacions de la Seguretat Social.

Donat el caràcter divulgatiu del present fullet s'ha pretés fugir deliberadament d'excessives referències a preceptes legals concrets que, si bé resultarien de cita obligada en una anàlisi tècnica o científica de la norma, hem de considerar prescindibles en una publicació informativa com la present. No obstant això, aspirem a congregar harmònicament el rigor temàtic amb la claredat expositiva, de tal manera que després de la lectura de les pàgines que segueixen a continuació, pugui disposar-se d'una informació, no per esquemàtica menys clara, dels principals aspectes regulats per la Llei.

Resulta innecessari afegir que, en el cas de precisar-se qualsevol aclariment o informació complementària, pot posar-se en contacte amb l'Institut Social de la Marina a través de la seua xarxa de Direccions Provincials i Locals, on seran puntual i degudament atesos.

|                                                                                                           |                                                                                            |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                                                                           | <b>Introducció</b>                                                                         | <b>5</b>  |
|                                                                                                           | <b>Modificacions en matèria de jubilació</b>                                               | <b>6</b>  |
| ■ A quins col·lectius se'ls continuarà aplicant la normativa vigent abans d'entrar en vigor la nova llei? |                                                                                            | 6         |
| ■ Tipus de jubilació                                                                                      |                                                                                            | 6         |
| ■ Què modifica la nova llei?                                                                              |                                                                                            | 6         |
| ■ Edat ordinària o legal de jubilació                                                                     |                                                                                            | 7         |
| ■ Càlcul de la base reguladora de jubilació                                                               |                                                                                            | 8         |
| ■ Quantia de la pensió en relació amb el seu percentatge                                                  |                                                                                            | 9         |
| ■ Incentius a la prolongació de la vida laboral                                                           |                                                                                            | 10        |
| ■ Integració de llacunes de cotització                                                                    |                                                                                            | 10        |
| ■ Compatibilitat de pensió i treball                                                                      |                                                                                            | 10        |
|                                                                                                           | <b>Modificacions en matèria d'Incapacitat Permanent</b>                                    | <b>11</b> |
|                                                                                                           | <b>Modificacions en matèria de Mort i Supervivència en relació amb la pensió d'orfanat</b> | <b>12</b> |
|                                                                                                           | <b>Altres aspectes de la reforma</b>                                                       | <b>13</b> |
| ■ Exempció parcial de l'obligació de cotitzar (Article 2)                                                 |                                                                                            | 13        |
| ■ Beneficis per cura de fills                                                                             |                                                                                            | 14        |
| ■ Complement per a pensions inferiors a la mínima                                                         |                                                                                            | 14        |

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social té com a finalitat principal portar a l'ordenament jurídic els compromisos arreplegats en "l'Acord social i econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions" subscrit pels interlocutors socials i el Govern amb data 2 de febrer de 2011 i en concret en l'apartat relatiu a "l'acord per a la reforma i l'enfortiment del sistema públic de pensions", on s'arrepleguen una sèrie de compromisos.

En este mateix ordre de coses, la Llei segueix les orientacions contingudes en la nova reformulació del pacte de Toledo, portada a terme per mitjà de l'aprovació, per les Corts Generals, el 25 de gener de 2011 de l'Informe d'Avaluació i Reforma del dit Pacte.

En relació a la data d'efectes, la Llei 27/2011 es va publicar en el B.O.E. el 2 d'agost de 2011, però una part molt significativa de la llei (en especial la que fa referència a la pensió de jubilació) entrarà en vigor l'1 de gener de 2013, el que suposa que l'aplicació d'alguna de les principals mesures s'implantaran gradualment des d'eixa data fins a l'any 2027.

Resulten particularment rellevants els canvis normatius que afecten la pensió de jubilació (edat, càlcul de la base reguladora, nous percentatges aplicables a esta per a determinar la quantia de la pensió, variació de percentatges per a la prolongació de la vida laboral, etcètera), tots els quals hauran de ser objecte de consideració al llarg del present fullet, així com la resta de modificacions operades per la Llei en l'àmbit de la relació jurídica de Seguretat Social.



## MODIFICACIONS EN MATÈRIA DE JUBILACIÓ

### ■ A QUÈ COL·LECTIUS SE'LS CONTINUARÀ APLICANT LA NORMATIVA VIGENT ABANS D'ENTRAR EN VIGOR LA NOVA LLEI?

Als que se'ls haja extingit la relació laboral abans del 2 d'agost de 2011.

Als que se'ls haja suspès o extingit la relació laboral per convenis col·lectius, acords d'empresa, expedients de regulació d'ocupació o per decisions adoptades en procediments concursals aprovats o subscrits abans del 2 d'agost de 2011, encara que l'extinció de la relació laboral s'haja produït abans o després de l'1 de gener de 2013.

Als que hagen accedit a la pensió de jubilació parcial abans del 2 d'agost de 2011, així com als incorporats a plans de jubilació parcial abans de la dita data, encara que l'accés a la jubilació parcial es produísca abans o després de l'1 de gener de 2013.

### ■ TIPUS DE JUBILACIÓ

#### ■ Quins tipus de jubilació es mantenen?

- > Jubilació als 60 o 55 anys. Per als que van cotitzar com a mutualistes.
- > Jubilació parcial als 61 anys (55 o 60 per a qui fora mutualista). Amb contracte de relleu.

■ **Quin tipus de jubilació desapareix?** Des de l'1 de gener de 2013 desapareix la jubilació especial als 64 anys, arreplegada en el Reial Decret 1194/85 com a mesura de foment d'ocupació.

### ■ QUÈ MODIFICA LA NOVA LLEI?

■ **Edat de jubilació ordinària.** Passa de 65 a 67 anys, però es manté la jubilació als 65 anys als que acrediten almenys 38 anys i 6 mesos cotitzats.

■ **Anys de cotització.** Passa de 35 a 37 anys.

■ **Base reguladora.** Passa de 15 a 25 anys.

■ **Quantia de la pensió.** Nous trams percentuals en funció dels anys cotitzats.

### ■ EDAT ORDINÀRIA O LEGAL DE JUBILACIÓ

Es modifica l'edat com a requisit d'accés, ja que a partir de 2027 s'exigirà haver complert 67 anys o 65 anys quan s'acrediten cotitzats 38 anys i 6 mesos. A partir d'1 de gener de 2013, data d'entrada en vigor de la Llei, i al llarg de 15 anys, el requisit d'edat per a accedir a esta pensió i els períodes de cotització exigits que permetran l'accés amb 65 anys (que es prendran complets sense lloc a l'equiparació de fraccions d'anys o mesos a anys o mesos complets) s'aplicarà de forma gradual de la manera següent:

| Any  | Períodes Cotitzats          | Edat exigida        |
|------|-----------------------------|---------------------|
| 2013 | 35 anys i 3 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 35 anys i 3 mesos. | 65 anys i 1 mes.    |
| 2014 | 35 anys i 6 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 35 anys i 6 mesos. | 65 anys i 2 mesos.  |
| 2015 | 35 anys i 9 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 35 anys i 9 mesos. | 65 anys i 3 mesos.  |
| 2016 | 36 o més anys.              | 65 anys.            |
|      | menys de 36 anys.           | 65 anys i 4 mesos.  |
| 2017 | 36 anys i 3 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 36 anys i 3 mesos. | 65 anys i 5 mesos.  |
| 2018 | 36 anys i 6 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 36 anys i 6 mesos. | 65 anys i 6 mesos.  |
| 2019 | 36 anys i 9 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 36 anys i 9 mesos. | 65 anys i 8 mesos.  |
| 2020 | 37 o més anys.              | 65 anys.            |
|      | menys de 37 anys.           | 65 anys i 10 mesos. |
| 2021 | 37 anys i 3 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 37 anys i 3 mesos. | 66 anys.            |
| 2022 | 37 anys i 6 mesos o més.    | 65 anys.            |
|      | menys de 37 anys i 6 mesos. | 66 anys i 2 mesos.  |

|                        |                             |                     |
|------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 2023                   | 37 anys i 9 mesos o més.    | 65 anys.            |
|                        | menys de 37 anys i 9 mesos. | 66 anys i 4 mesos.  |
| 2024                   | 38 o més anys.              | 65 anys.            |
|                        | menys de 38 anys.           | 66 anys i 6 mesos.  |
| 2025                   | 38 anys i 3 mesos o més.    | 65 anys.            |
|                        | menys de 38 anys i 3 mesos. | 66 anys i 8 mesos.  |
| 2026                   | 38 anys i 3 mesos o més.    | 65 anys.            |
|                        | menys de 38 anys i 3 mesos. | 66 anys i 10 mesos. |
| A partir de l'any 2027 | 38 anys i 6 mesos o més.    | 65 anys.            |
|                        | menys de 38 anys i 6 mesos. | 67 anys.            |

En conseqüència l'aplicació gradual de 2013 a 2027 implicarà:

- > **Respecte als períodes cotitzats**, que s'amplien des dels 35 anys als 38 anys i 6 mesos. (Partint dels 35 anys es sumen 3 mesos més cada any entre 2013 i 2027, excepte en 2026 que es manté el mateix temps que en 2025).
- > **Respecte a l'edat exigida de jubilació**, que s'amplia des dels 65 als 67 anys. (La jubilació es durà a terme sumant als 65 anys un mes més cada any des de 2013 a 2018 i dos mesos més cada any entre 2019 i 2027).

## ■ CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA DE LA JUBILACIÓ

El període de càlcul de la base reguladora de la pensió passarà de 15 a 25 anys realitzant-se esta pujada d'una manera progressiva. L'increment es materialitzarà a raó d'un any des de 2013 a 2022, d'acord amb la següent taula (tenint en compte que la base reguladora de la pensió serà el quocient de la divisió de la suma de les bases de cotització dels 'x' mesos immediatament anteriors al mes previ a la jubilació pel nombre de mesos corresponent):

|                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| Durant l'any 2013 | 192 mesos (16 anys) / 224 |
| Durant l'any 2014 | 204 mesos (17 anys) / 238 |
| Durant l'any 2015 | 216 mesos (18 anys) / 252 |
| Durant l'any 2016 | 228 mesos (19 anys) / 266 |

|                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| Durant l'any 2017 | 240 mesos (20 anys) / 280 |
| Durant l'any 2018 | 253 mesos (21 anys) / 294 |
| Durant l'any 2019 | 264 mesos (22 anys) / 308 |
| Durant l'any 2020 | 276 mesos (23 anys) / 322 |
| Durant l'any 2021 | 288 mesos (24 anys) / 336 |
| A partir de 2022  | 300 mesos (25 anys) / 350 |

Hi ha un supòsit especial per al cas de cessament involuntari:

- > Per als que hagen cessat en el treball per causa no imputable a la seua lliure voluntat i, a partir del compliment dels 55 anys d'edat i almenys durant vint-i-quatre mesos, hagen experimentat una reducció de les bases de cotització respecte de l'acreditada amb anterioritat a l'extinció de la relació laboral.
- > Treballadors per compte propi o autònoms respecte als quals haja transcorregut un any des de la data en què s'haja esgotat la prestació per cessament d'activitat, sempre que el dit cessament es produísca a partir del compliment dels 55 anys d'edat.

En estos supòsits, sempre que resulte més favorable que la que corresponguera d'acord amb la norma general, els períodes a tindre en compte per al càlcul de la base reguladora seran els següents:

- > **Durant els anys 2013 a 2016;** 240 mesos (20 anys) si és més beneficiós que la norma transitòria general.
- > **Durant els anys 2017 a 2021;** 300 mesos (25 anys) si és més beneficiós que la norma transitòria general.
- > **Des de l'any 2022 d'ara en avant;** 300 mesos (25 anys).

## ■ QUANTIA DE LA PENSIÓ EN RELACIÓ AMB EL SEU PERCENTATGE

Es modifica el percentatge aplicable a la base reguladora per a l'obtenció de la pensió des del 50% amb 15 anys cotitzats fins al 100% amb 37. El pas de l'escala actual a la nova es produirà gradualment entre 2013 i 2027:

|                             |                                                                                                              |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durant els anys 2013 a 2019 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 163, el 0,21% i pels 83 mesos següents, el 0,19%.  |
| Durant els anys 2020 a 2022 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 106, el 0,21% i pels 146 mesos següents, el 0,19%. |
| Durant els anys 2023 a 2026 | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 49, el 0,21% i pels 209 mesos següents, el 0,19%.  |
| A partir de l'any 2027      | Per cada mes addicional de cotització entre els mesos 1 i 248, el 0,19% i pels 16 mesos següents, el 0,18%.  |

### ■ INCENTIU A LA PROLONGACIÓ DE LA VIDA LABORAL

Qui accedisca a la jubilació a una edat superior als 65 o als 67 anys, complint les condicions que en cada cas s'establixen, rebrà un percentatge addicional per cada any complet transcorregut entre la data en que va complir la dita edat i la de la pensió, la quantia de la qual serà calculada en funció dels anys cotitzats, segons l'escala següent:

Fins a 25  
anys cotitzats:  
**2%**

Entre 25 i 37  
anys cotitzats:  
**2,75%**

A partir de 37  
anys cotitzats:  
**4%**

En tots estos supòsits es manté el requisit per a accedir a la pensió de jubilació de tindre cobert un període mínim de 15 anys, dels quals 2 hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors a l'inici de la pensió.

### ■ INTEGRACIÓ DE LLACUNES DE COTITZACIÓ

Si en el període que haja de prendre's per al càlcul de la base reguladora aparegueren mesos durant els quals no haguera existit obligació de cotitzar, les primeres quaranta-huit mensualitats s'integraran amb la base mínima d'entre totes les existents en cada moment, i la resta de mensualitats amb el 50 per 100 de la dita base mínima.

### ■ COMPATIBILITAT DE PENSÍO I TREBALL

L'ingrés de la pensió de jubilació serà compatible amb la realització de treballs per compte propi, els ingressos totals anuals dels quals no superen el salari mínim interprofessional (SMI) en còmput anual. Aquells que realitzen estes activitats no estaran obligats a cotitzar a la Seguretat Social.

## MODIFICACIONS EN MATÈRIA D'INCAPACITAT PERMANENT

> Se substituïx la referència a l'edat de 65 anys com a límit per al càlcul de la prestació per incapacitat permanent per l'expressió "...edat ordinària de jubilació vigent en cada moment."



> Nou mètode d'integració de les llacunes de cotització: si en el període que haja de prendre's per al càlcul de la base reguladora aparegueren mesos durant els quals no haguera existit obligació de cotitzar, les primeres quaranta-huit mensualitats s'integraran amb la base mínima d'entre totes les existents en cada moment, i la resta de mensualitats amb el 50 per 100 de la dita base mínima.



> En cas d'Incapacitat Permanent Total per a la professió que exercia l'interessat o del grup professional en què aquella estava enquadrada, la pensió vitalícia serà compatible amb el salari que puga percebre el treballador en la mateixa empresa o en una altra distinta, sempre que les funcions no coincidisquen amb aquelles que van donar lloc a la incapacitat permanent total.



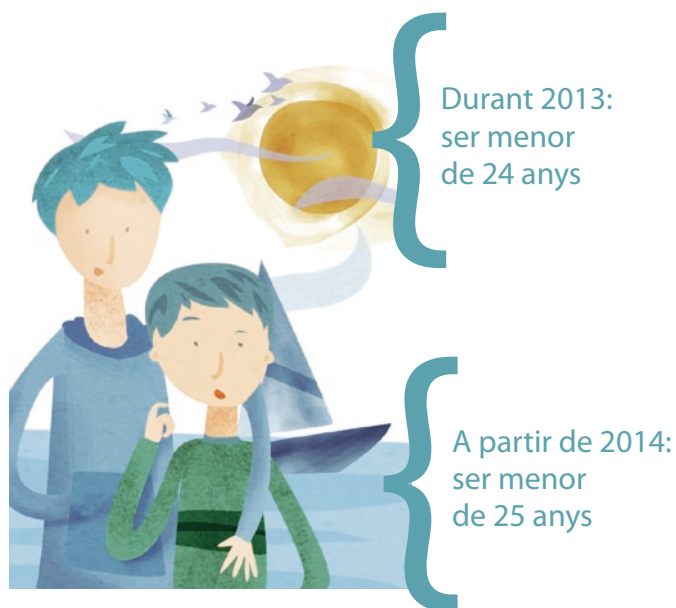
> Prohibició expressa del gaudi de la pensió d'incapacitat permanent absoluta i de gran invalidesa a partir de l'edat d'accés a la pensió de jubilació, ja que serà incompatible amb l'exercici pel pensionista d'un treball, per compte d'altre o pròpi que determine la seua inclusió en qualsevol Règim de la Seguretat Social.



## MODIFICACIONS EN MATÈRIA DE MORT I SUPERVIVÈNCIA EN RELACIÓ AMB LA PENSIÓ D'ORFANDAT

Es modifica el requisit d'edat per a ser beneficiari de la pensió d'orfandat exigint-se:

- > Com a regla general, ser menor de 21 anys.
- > En els casos en què l'orfe no efectue un treball lucratiu per compte d'altre o pròpi, o quan realitzant-ho, els ingressos que obtinga resulten inferiors, en còmput anual, a la quantia vigent per al salari mínim interprofessional, també en còmput anual:
  - ⇒ En els casos d'orfandat absoluta, ser menor de 25 anys.
  - ⇒ En els casos d'orfandat simple:



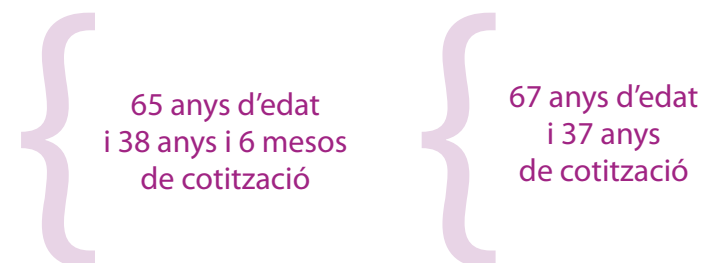
## ALTRES ASPECTES DE LA REFORMA

### ■ EXEMPCIÓ PARCIAL DE L'OBLIGACIÓ DE COTITZAR (Article 2)

Modificació de l'article 122 bis LGSS.

**Abans:** per a treballadors amb 65 anys o més i més de 35 anys cotitzats.

**Ara:** empresaris i treballadors únicament quedaran exempts de cotitzar a la Seguretat Social per contingències comunes, excepte per incapacitat temporal, respecte d'aquells treballadors per compte d'altre amb contractes de treball de caràcter indefinit, així com dels socis treballadors o de treball de les cooperatives, que es troben en algun dels dos supòsits:



Es manté la previsió segons la qual, si al complir alguna de les anteriors edats el treballador no tinguera cotitzats el nombre d'anys en cada cas requerit, l'exempció s'aplicarà a partir de la data en què s'acrediten els dits anys de cotització.

Igualment s'adapten els nous requisits al col·lectiu de treballadors per compte propi.

Finalment, s'introdueix una nova Disposició Addicional en què s'estableix que el còmput a l'efecte de pensió de jubilació de períodes amb exoneració de quotes de treballadors amb anterioritat a 1 de gener de 2013 i que accedisquen al dret a la pensió de jubilació després de la dita data, el període durant el qual s'hagen estés les dites exempcions serà considerat com cotitzat als efectes del càlcul de la pensió corresponent.

## ADRECES PROVINCIALS de l'Institut Social de la Marina

### ■ BENEFICIS PER CURA DE FILLS

A tots els efectes, excepte per al compliment del període mínim de cotització exigít, es computarà com a període cotitzat el corresponent al temps d'interrupció de la cotització, derivat de l'extinció de la relació laboral produïda entre els nou mesos anteriors al naixement, o els tres mesos anteriors a l'adopció o acolliment permanent i la finalització del sisè any posterior a la dita situació.

La duració d'este còmput com a període cotitzat als dits efectes serà de 112 dies per cada fill o menor adoptat o acollit. El dit període s'incrementarà anualment, a partir de l'any 2013 i fins a l'any 2018, fins a aconseguir el màxim de 270 dies per fill l'any 2019, sense que, en cap cas, pugui ser superior a la interrupció real de la cotització.

Este benefici es reconeixerà a un dels progenitors, i en cas de controvèrsia entre ells s'atorgarà a la mare.

Es consideraran com cotitzats a l'efecte de les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat els 3 anys d'excedència que els treballadors disfruten per cura de fill en els supòsits de naixement, adopció o acolliment permanent o preadoptiu.

Límit de 5 anys per beneficiari.

### ■ COMPLEMENT PER A PENSIONS INFERIORS A LA MÍNIMA

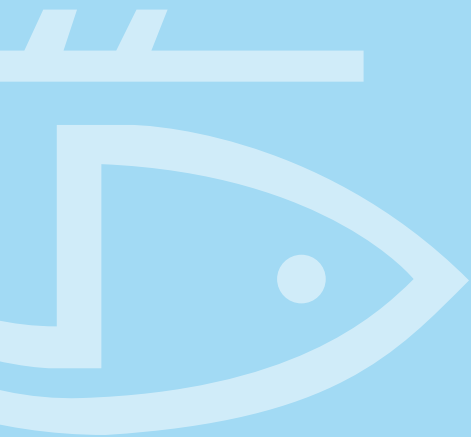
Es reforma el seu règim jurídic en el sentit següent:

> **Exigir**, per a aquelles pensions en las que el fet causant es produísca a partir de l'1 de gener de 2013, la residència en el territori espanyol com a requisit per a la seua percepció.

> **Limitar el seu import**, de manera que per a les pensions causades a partir del primer de gener de 2013, en cap cas serà superior a la quantia de les pensions de jubilació i invalidesa en la modalitat no contributiva vigents en cada moment, exceptuant-se d'esta limitació les pensions de gran invalidesa amb complement destinat a remunerar la persona que cura el beneficiari i les d'orfandat incrementades en la quantia de la pensió de viudetat.

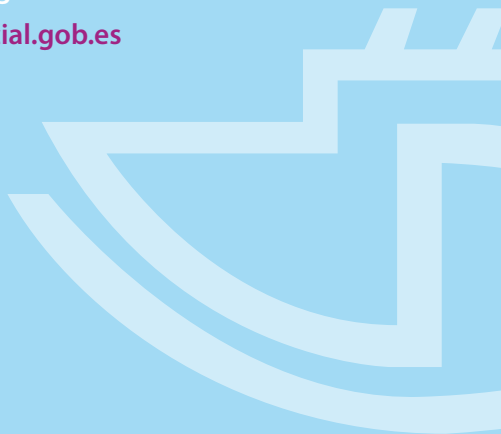
| Adreça Provincial                 | Adreça                                 | C.P.  | Telèfon     |
|-----------------------------------|----------------------------------------|-------|-------------|
| Alicante                          | Acceso Muelles de Poniente, 2          | 03001 | 965 126 523 |
| Almería                           | Muelle Puerto Pesquero                 | 04002 | 950 620 211 |
| Asturias - Gijón                  | Avda. Príncipe de Asturias, 76         | 33212 | 985 327 200 |
| Barcelona                         | Albareda, 1                            | 08004 | 934 439 600 |
| Bizkaia - Bilbao                  | Virgen de Begoña, 32                   | 48006 | 944 739 000 |
| Cádiz                             | Avda. de Vigo, s/n                     | 11006 | 956 257 615 |
| Cantabria - Santander             | Avda. de Sotileza, 8                   | 39009 | 942 214 626 |
| Castellón - Grao                  | Plaza Miguel Peris y Segarra, s/n      | 12100 | 964 283 720 |
| Ceuta                             | Avda. Muelle Cañonero Dato, 20         | 51001 | 956 500 240 |
| Coruña, A                         | Ramón y Cajal, 2                       | 15006 | 881 909 800 |
| Gipuzkoa - Pasaia                 | Marinos, 1                             | 20110 | 943 404 000 |
| Huelva                            | Avda. Hispanoamérica, 9                | 21001 | 959 257 411 |
| Illes Balears - Palma de Mallorca | Moll Vell, 15                          | 07012 | 971 725 606 |
| Las Palmas                        | León y Castillo, 322                   | 35007 | 928 494 645 |
| Lugo                              | Ronda Múxico Xosé Castiñeiras, 10 Bajo | 27002 | 982 225 010 |
| Madrid                            | Churruca, 2                            | 28004 | 915 919 900 |
| Málaga                            | Puente del Carmen, s/n                 | 29002 | 952 359 361 |
| Melilla                           | Avda. de la Marina Española, 7         | 52001 | 952 678 800 |
| Murcia - Cartagena                | Muelle de Alfonso XII, s/n             | 30202 | 968 502 050 |
| Santa Cruz de Tenerife            | Avda. de Anaga, s/n                    | 38001 | 922 598 900 |
| Sevilla                           | Fernando IV, 1                         | 41011 | 954 286 028 |
| Tarragona                         | Francisco Bastos, 19                   | 43005 | 977 191 000 |
| Valencia                          | Avda. del Puerto, 300                  | 46024 | 963 359 900 |
| Vigo                              | Avda. Orillamar, 51                    | 36202 | 986 216 100 |
| Vilagarcía de Arousa              | Avda. de la Marina, 23                 | 36600 | 986 568 300 |





En la página web de la Seguretat Social  
**[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)**  
es troba disponible una bústia on vostè  
podrà formular les seues consultes i suggeriments.

Igualment, es possibilita la realització de tràmits i gestions  
relatives a la seua pensió a través de la  
Seu Electrònica de la Seguretat Social  
**<https://sede.seg-social.gob.es>**



@dministración  
electrónica