

Guia sobre

COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS I SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ

del Règim Especial de la Mar.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



ÍNDEX

- **Introducció.**
- **Compatibilitat de les prestacions contributives o subsidis per desocupació:**
 - Amb el treball retribuït per compte d'altri a temps parcial.
 - Amb el treball per compte d'altri a temps complet, quan estiga establida la compatibilitat en algun programa de foment d'ocupació.
 - Amb els contractes de treball que signe en el marc d'un programa de substitució de persones treballadores en formació.
 - Amb els treballs de col·laboració social.
 - Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposen dedicació parcial.
 - Amb la indemnització legal que procedisca per extinció del contracte de treball.
 - Amb el cobrament de quantitats o dietes per la mera assistència com a conseller o consellera a la junta d'una societat.
 - Amb les beques i ajudes que s'obtinguen per assistència a accions de formació ocupacional, o per a realitzar pràctiques en entitats públiques o privades que formen part del pla d'estudis i es produïsquen en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracte.
 - Amb la percepció de qualsevol mena de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol administració pública.
 - Amb l'assignació econòmica per fill a càrrec.
 - Amb les pensions de jubilació parcial i pensions o prestacions econòmiques de la seguretat social que hagueren sigut compatibles amb el treball que va originar la prestació.
 - Amb les pensions reconegudes i abonades per un estat distint de l'espanyol.
- **Compatibilitat de les prestacions per desocupació:**
 - Amb el treball per compte propi.
- **Compatibilitat dels subsidis per desocupació:**
 - Amb el treball per compte d'altri per a les persones treballadores desocupades majors de 52 anys.
- **Normativa.**

INTRODUCCIÓ

Amb caràcter general, el cobrament de la prestació o el subsidi per desocupació és incompatible amb el treball, siga per compte d'altri o per compte propi, i amb l'obtenció de prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, llevat que aquestes hagueren sigut compatibles amb el treball que va originar la prestació o el subsidi.

Si quan es produïska una situació que cause la suspensió o l'extinció de la prestació o el subsidi, vosté no la comunica a l'Institut Social de la Marina (ISM) i continua percebent la prestació de manera indeguda, es considera infracció greu que se sanciona amb l'extinció de la prestació o del subsidi.

Quan es produïska una situació que cause la suspensió o l'extinció de la prestació o el subsidi, comunique-ho en:

- La Seu Electrònica de la Seguretat Social en l'apartat Ciutadans/ Règim Especial de la Mar, mitjançant el servei "comunicació de baixa o canvi de situació de desocupació (REM)", accedint amb certificat digital, DNI electrònic o cl@ve permanent.
- En les direccions provincials o locals de l'Institut Social de la Marina.

S'entendrà complit el requisit de manca de rendes a l'efecte de l'accés als subsidis per desocupació, quan el sol·licitant o beneficiari manque de rendes de qualsevol naturalesa superiors, en còmput mensual, al 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

S'entendrà per responsabilitats familiars, a l'efecte de l'accés als subsidis per desocupació, tindre a càrrec al cònjuge, fills menors de vint-i-sis anys o majors incapacitats, o menors acollits, quan la renda del conjunt de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no supere el 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. No es considerarà a càrrec el cònjuge, fills o menors acollits, amb rendes de qualsevol naturalesa superiors al 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

No obstant això, existeixen situacions que és possible compatibilitzar-les amb la percepció d'una prestació contributiva o assistencial per desocupació, tal com s'exposa al llarg de la present guia informativa.

LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER DESOCUPACIÓ O EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ SÓN COMPATIBLES:

1^a AMB EL TREBALL RETRIBUÏT PER COMPTE D'ALTRI A TEMPS PARCIAL

Si vostè està cobrant una prestació contributiva o el subsidi per desocupació i comença a treballar per compte d'altri a temps parcial, pot triar entre suspendre el cobrament de la prestació/subsidi, mentre estiga vigent el contracte, o compatibilitzar el treball amb el cobrament de la prestació/subsidi, la qual cosa ha de comunicar a l'oficina de prestacions de la Direcció Provincial de l'Institut Social de la Marina més pròxima al seu domicili.

Si opta per compatibilitzar la prestació contributiva o el subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri a temps parcial, haurà de mantindre la inscripció com a demandant d'ocupació i continuar complint els requisits exigits. La duració de la prestació/subsidi no

canvia, no obstant això, l'import de la prestació contributiva o del subsidi, que es reduirà en proporció a la jornada de treball que realitze, i sense perjudici del còmput com a renda de les retribucions brutes obtingudes pel treball a temps parcial, inclosa la part proporcional de pagues extres abonades al llarg de l'any, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Mentre el treballador continue prestant els seus serveis a temps parcial, i si reuneix els requisits per a ser perceptor de la prestació contributiva o subsidi per desocupació, pot sol·licitar: començar, deixar o tornar a compatibilitzar.



“Mentre el treballador continue prestant els seus serveis a temps parcial, i si reuneix els requisits per a ser perceptor de la prestació contributiva o subsidi per desocupació, pot sol·licitar: començar, deixar o tornar a compatibilitzar.”

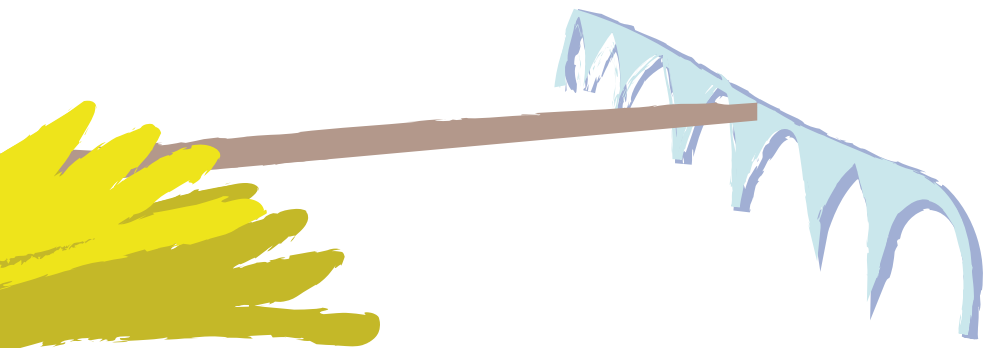
2ⁿ AMB EL TREBALL PER COMPTE D'ALTRI A TEMPS COMPLET, QUAN ESTIGA ESTABLIDA LA COMPATIBILITAT EN ALGUN PROGRAMA DE FOMENT D'OCUPACIÓ

La percepció de la prestació o el subsidi per desocupació es podrà compatibilitzar amb el treball per compte d'altri quan així ho establisca algun programa de foment de l'ocupació destinat a col·lectius amb major dificultat d'inserció en el mercat de treball.

En aquest cas l'entitat gestora de la protecció per desocupació podrà abonar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantia i duració que es determinen, sense incloure la cotització a la Seguretat Social. I l'empresari haurà d'abonar

al treballador la diferència entre la prestació o subsidi per desocupació i el salari que li corresponga, i així mateix, serà responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi per desocupació.

Les retribucions abonades per l'empresari no es computaran com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



3^r AMB ELS CONTRACTES DE TREBALL QUE SIGNE EN EL MARC D'UN PROGRAMA DE SUBSTITUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES EN FORMACIÓ

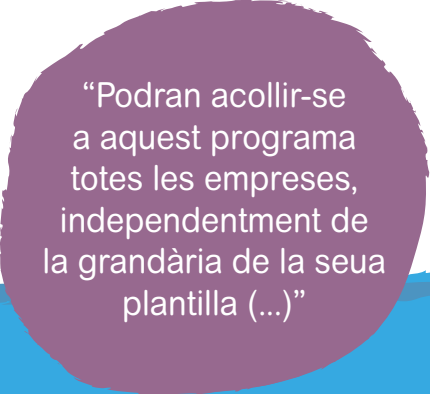
Podran acollir-se a aquest programa totes les empreses, independentment de la grandària de la seua plantilla, sempre que les accions de formació siguin finançades per qualsevol de les administracions públiques.

L'aplicació del programa serà obligatòria per a les persones treballadores desocupades beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació, sempre que el treball es considere una col·locació adequada.

Les persones desocupades contractades percebran el 50% de la prestació contributiva o del subsidi per desocupació al qual tinguen dret, mentre estiga vigent el contracte, i amb el límit màxim del doble del temps que els quede per percebre de la prestació o del subsidi.

L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o subsidi que es compatibilitza, haurà d'abonar al treballador la diferència entre la quantia de la prestació o subsidi per desocupació rebuda pel treballador i el salari que li correspon, i alhora serà responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi per desocupació.

Les retribucions abonades per l'empresari no es computaran com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



“Podran acollir-se a aquest programa totes les empreses, independentment de la grandària de la seua plantilla (...)”

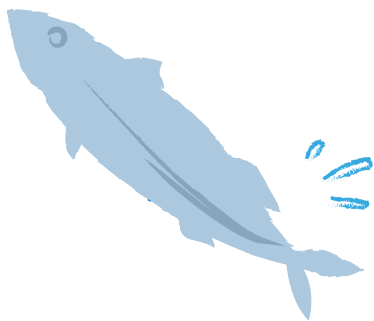
4^t AMB ELS TREBALLS DE COL·LABORACIÓ SOCIAL

L'Institut Social de la Marina pot exigir als perceptors de prestacions per desocupació la realització de treballs de col·laboració social, els quals no implicaran l'existència de relació laboral entre l'aturat i l'entitat en què es presten aquests treballs, alhora que el treballador mantindrà el dret a percebre la prestació o el subsidi per desocupació que li corresponga.

L'Institut Social de la Marina promourà la celebració de concerts amb administracions públiques i entitats sense ànim de lucre en els quals s'identifiquen, en les condicions que reglamentàriament s'establisquen, aquests treballs de col·laboració social que, en tot cas, han de reunir els següents requisits:

- a) Ser d'utilitat social i redundar en benefici de la comunitat.
- b) Tindre caràcter temporal.
- c) Coincidir amb les aptituds físiques i formatives del treballador desocupat.
- d) No suposar canvi de residència habitual del treballador.

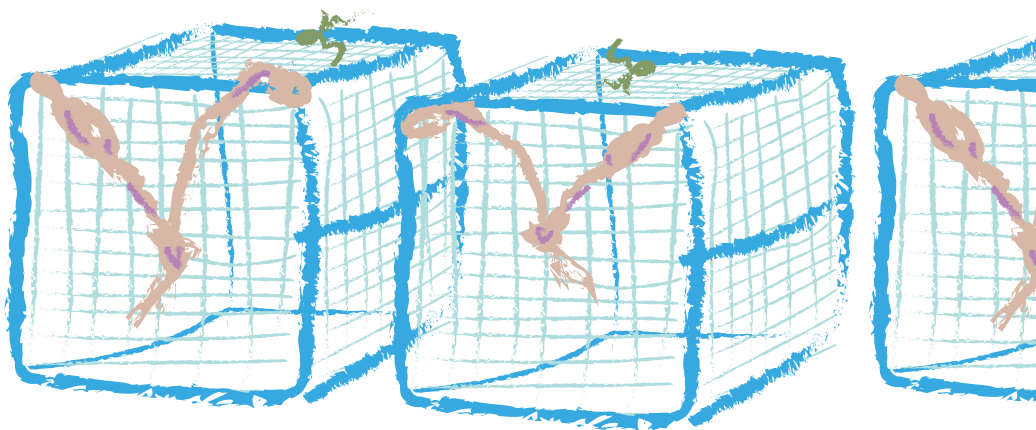
Les percepcions obtingudes pel sol·licitant o beneficiari del subsidi per desocupació per fer treballs de col·laboració social no es computaran com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



5^é AMB L'EXERCICI PER ELECCIÓ O DESIGNACIÓ DE CÀRRECS PÚBLICS O SINDICALS RETRIBUÏTS QUE SUPOSEN DEDICACIÓ PARCIAL

Si vosté és elegit o designat per a ocupar un càrrec públic o sindical de dedicació parcial i és retribuït pel seu exercici, pot triar entre suspendre el cobrament de la prestació o subsidi, mentre exercisca el càrrec, o compatibilitzar la prestació o subsidi amb l'exercici del càrrec amb dedicació parcial, però es reduirà de la quantia de la prestació o subsidi la part proporcional al temps de dedicació parcial, i sense perjudici del còmput com a renda de les retribucions brutes obtingudes, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Si com a membre d'una corporació local no tinguera dedicació exclusiva ni parcial, però percebera una remuneració per l'assistència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació, en la quantia assenyalada pel ple d'aquesta, la remuneració d'aquestes assistències i les prestacions o subsidis per desocupació serien compatibles si l'exercici del càrrec efectiu no li impedira complir amb les seues obligacions com a persona beneficiària de prestacions o subsidis. I sense perjudici del còmput com a renda de les percepcions brutes obtingudes, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



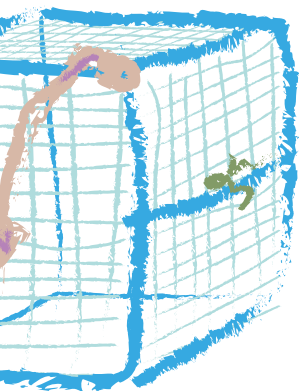
6^é AMB LA INDEMNITZACIÓ LEGAL QUE PROCEDISCA PER EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Si vosté per motiu d'extinció del contracte de treball té dret a una indemnització, amb independència que el seu pagament s'efectue d'una sola vegada o de manera periòdica, l'import de la indemnització legal no tindrà la consideració de renda a l'efecte de determinar els requisits de manca de rendes i, si escau, de responsabilitats familiars, i per tant serà compatible amb la prestació i el subsidi per desocupació.

Per import de la indemnització legal ha d'entendre's la quantia establida amb caràcter obligatori per a cada tipus d'extinció laboral en l'Estatut dels Treballadors, sense que puga considerar-se com a tal el que s'estableix en virtut de conveni col·lectiu, pacte o contracte, i sense que resulten d'aplicació les normes d'exempció fiscal.

L'import que excedisca de la indemnització legal es computarà com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

“L'import que excedisca de la indemnització legal es computarà com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.”



7^é AMB EL COBRAMENT DE QUANTITATS O DIETES PER LA MERA ASSISTÈNCIA COM A CONSELLER O CONSELLERA A LA JUNTA D'UNA SOCIETAT

La prestació contributiva o el subsidi per desocupació són compatibles amb el cobrament de quantitats o dietes per la mera assistència com a conseller o consellera a la junta d'una societat, sempre que aquest càrrec no comporte altres funcions que suposen la realització d'una activitat laboral i encara que aquesta activitat laboral no implique donar-se

d'alta obligatòriament en algun dels règims de la Seguretat Social.

Tot això, sense perjudici del càlcul de les quanties percebudes a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



8^é AMB LES BEQUES I AJUDES QUE S'OBTINGUEN PER ASSISTÈNCIA A ACCIONS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL, O PER A REALITZAR PRÀCTIQUES EN ENTITATS PÚBLIQUES O PRIVADES QUE FORMEN PART DEL PLA D'ESTUDIS I ES PRODUÏSQUEN EN EL MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE AQUESTES ENTITATS I EL CENTRE DOCENT DE QUÈ ES TRACTE

Si vosté és beneficiari d'una beca o ajuda que s'obtinguen:

- Per assistència a accions de formació ocupacional.
- Per a realitzar pràctiques en entitats públiques o privades que formen part del pla d'estudis (curriculars) i es produïsquen en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracte.
- Per a realitzar pràctiques extracurriculars, que encara que no formen part del corresponent pla d'estudis, es contemplen en el Suplement Europeu al títol segons determine la normativa vigent.

Podrà tindre la compatibilitat amb la prestació o subsidi per desocupació sempre que no requerisquen dedicació exclusiva i la contraprestació econòmica que perceba es limite a compensar les despeses de material, locomoció, allotjament o manutenció, que l'assistència a aquestes pràctiques suposen, o s'obtinga per l'assistència a accions de formació ocupacional previstes en el Subsistema de Formació Professional per a l'Ocupació o d'altres subvencionades amb fons del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

No es computen com a renda aqueixes beques i ajudes obtingudes, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars, perquè l'ajuda únicament ha de suplir les despeses ocasionades al participant en les pràctiques formatives (despeses de material, locomoció, allotjament o manutenció).

En el cas que la realització de les pràctiques formatives en l'empresa resultara incompatible amb les prestacions i/o amb els subsidis per desocupació:

- Per no ser necessàries per a obtenir el corresponent títol universitari o de formació professional.
- Per exigir dedicació exclusiva que impedisca a l'alumne complir el compromís d'activitat exigit per a lucrar aquelles.
- Perquè la beca o ajuda percebuda pel participant en les pràctiques formatives excedisca de la mera compensació de les despeses que la seua participació li ocasiona, aquestes prestacions o subsidis per desocupació se suspendran a la data d'inici de la beca/ajuda.

“La percepció de les prestacions o subsidis per desocupació és compatible amb la prestació familiar en la seua modalitat no contributiva que consisteix en una assignació econòmica per fill a càrrec.”

Després d'aquesta suspensió, l'interessat podrà sol·licitar la represa del seu dret una vegada finalitzades les pràctiques formatives en l'empresa o, si escau, una vegada finalitzada la beca, independentment que la seua duració haja sigut o no superior a 360 dies. Per a efectuar aquesta sol·licitud, l'alumne disposarà del termini de quinze dies hàbils a partir del següent a aquell en què finalitzen aquelles, i s'aplicarà el consum de dies quan es tracte de sol·licituds extemporànies.

Sense perjudici de l'anterior, encara que les pràctiques formatives no exigisquen dedicació exclusiva, si l'alumne decideix no compatibilitzar-les amb la prestació o subsidi per desocupació, podrà suspendre el seu dret i reprendre'l posteriorment, d'acord amb el que es preveu en el paràgraf anterior.

També se suspendran les prestacions i/o subsidis per desocupació pels embarcaments que es realitzen per a l'obtenció dels títols professionals de la Marina Mercant, que tenen la consideració de treball per compte d'altri.

9^é AMB LA PERCEPCIÓ DE QUALSEVOL MENA DE RENDES MÍNIMES, SALARIS SOCIALS O AJUDES ANÀLOGUES D'ASSISTÈNCIA SOCIAL CONCEDIDES PER QUALSEVOL ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Si vosté és perceptor de qualsevol mena de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol administració pública, així com de l'ingrés mínim vital, podrà compatibilitzar-ho amb la percepció de les prestacions i subsidis per desocupació, sense perjudici del seu còmput a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Les atencions no professionals d'una persona en situació de dependència són totalment compatibles amb la percepció de les prestacions i subsidis per desocupació, i la prestació econòmica percebuda per a atencions en l'entorn familiar no es considera renda ni del sol·licitant o beneficiari del subsidi ni dels membres de la unitat familiar.

10^é AMB L'ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL A CÀRREC

La percepció de les prestacions o subsidis per desocupació és compatible amb la prestació familiar en la seua modalitat no contributiva que consisteix en una assignació econòmica per fill a càrrec. La seua

quantia no té la consideració de renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



11^é AMB LES PENSIONS DE JUBILACIÓ PARCIAL I PENSIONS O PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA SEGURETAT SOCIAL QUE HAGUEREN SIGUT COMPATIBLES AMB EL TREBALL QUE VA ORIGINAR LA PRESTACIÓ

La percepció de prestacions o subsidis per desocupació derivats de la pèrdua de contractes a temps parcial compatibles amb la pensió de jubilació parcial és també compatible amb la pensió de jubilació parcial, sense perjudici del seu còmput com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Si vosté és perceptor d'una pensió d'incapacitat permanent, orfandat i/o viduïtat, que hagueren sigut compatibles amb el treball que va originar la prestació o el subsidi per desocupació, també seran compatibles amb aquestes prestacions o subsidis per desocupació, sense perjudici del seu còmput com a renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars. No es computarà l'increment de la pensió contributiva de gran invalidesa destinat a què l'invàlid puga

remunerar a la persona que li atenga, així com el complement de la pensió no contributiva per invalidesa, que s'abona quan s'acredite un grau igual o superior al 75% i la necessitat del concurs d'una altra persona per a realitzar els actes més essencials de la vida.

En el cas que la seua pensió de viduïtat siga superior al 75% de l'SMI per rebre el complement de mínims, però la seua pensió no supere aquest límit si no es té en compte aquest complement, podrà compatibilitzar la pensió de viduïtat i el subsidi per desocupació, sempre que renuncie al complement de mínims davant l'Institut Social de la Marina (ISM). Si no renuncia al complement de mínims i continua percebent el subsidi i les seues rendes superen el límit del 75% de l'SMI, s'entendrà que ha comés una infracció greu que podria suposar una sanció de pèrdua del subsidi.

12^é AMB LES PENSIONS RECONEGUDES I ABONADES PER UN ESTAT DISTINT DE L'ESPANYOL

Si vosté té reconeguda una pensió amb càrrec al sistema de la Seguretat Social d'un altre país, pot tindre la compatibilitat amb la prestació o subsidi per desocupació, sense perjudici del seu còmput com a renda, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

En tot cas, vosté haurà de mancar del dret a percebre la pensió ordinària de jubilació a Espanya (amb aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació o sense), ja que els drets a la protecció per desocupació:

- S'extingeixen per compliment, per part del titular del dret, de l'edat ordinària de jubilació, llevat que el treballador no tinguera acreditat el període de cotització requerit per a això o es tracte de supòsits de suspensió de contracte o reducció de jornada.

- Són incompatibles amb l'obtenció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, llevat que aquestes hagueren sigut compatibles amb el treball que va originar la prestació per desocupació.

- I per a percebre el subsidi per desocupació per a majors de 52 anys, s'exigeix reunir tots els requisits, excepte l'edat, per a accedir a qualsevol mena de pensió contributiva de jubilació en el sistema de la Seguretat Social espanyol.

Seria convenient que es pose en coneixement de la institució competent estrangera el reconeixement de la prestació o subsidi per desocupació, per si en el seu sistema de Seguretat Social la seua situació fora incompatible amb les pensions reconegudes i abonades en aqueix Estat.



COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ:

• AMB EL TREBALL PER COMPTE PROPÍ

Si vosté està percebent la prestació per desocupació de nivell contributiu i ha cessat amb caràcter total i definitiu en la seua activitat laboral, i es dona d'alta com a persona treballadora per compte propi, podrà continuar percebent la prestació contributiva que li corresponga, mentre estiga treballant per compte propi, durant un màxim de 270 dies o durant el temps inferior que li quede per percebre, sempre que sol·licite la compatibilitat en l'improrrogable termini de 15 dies a comptar des de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació faça efecte des de la data d'inici de tal activitat. Transcorregut aquest termini de 15 dies, el treballador no podrà acollir-se a aquesta compatibilitat.

La compatibilitat de la prestació contributiva amb l'activitat per compte propi cessarà per la realització d'un treball per compte d'altri a temps complet o parcial.

Durant la compatibilitat de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigirà al beneficiari de la prestació

que complisca amb les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat previstes en l'article 231 de la Llei General de la Seguretat Social. Sí estaran subjectes a l'obligació de comparéixer i presentar-se, a requeriment de l'Institut Social de la Marina, quan la citació tinga per objecte verificar els requisits d'accés i manteniment del dret.

També es podrà aplicar el que s'indica en aquest apartat als qui estiguen percebent la prestació per desocupació i s'incorporen com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació, que estiguen enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social que corresponga per raó de la seua activitat per compte propi.

La persona treballadora que s'aculla a aquesta compatibilitat percebrà el 100% de la quantia de la prestació per desocupació amb el descompte de l'IRPF, si escau, i sense deducció de cotització a la Seguretat Social.



EXCLUSIONS DE LA COMPATIBILITAT:

- Els qui inicien una activitat per compte propi o s'incorporen a una cooperativa de treball associat de nova creació o societat laboral de nova creació sense donar-se d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social.
- Els qui inicien una activitat per compte propi o s'incorporen a una cooperativa de treball associat o societat laboral ja constituïdes i es donen d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social.
- Els qui es donen d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social per a incorporar-se com a soci a una societat mercantil.
- Aquelles persones l'última ocupació de les quals haja sigut per compte propi, amb independència que s'hagueren donat d'alta en algun règim de la

Seguretat Social o ho hagueren fet en alguna mutualitat.

- Els qui hagen fet ús d'aquest dret en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.
- Els qui hagen obtingut el pagament únic de la prestació per desocupació en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.
- Els qui es donen d'alta com a persones treballadores autònomes i signen un contracte per a realitzar la seua activitat professional amb l'empresa per a la qual hagueren prestat els seus serveis per compte d'altri immediatament abans de l'inici de la situació legal de desocupació, o amb una empresa del mateix grup empresarial. Aquesta exclusió també afectarà les persones treballadores que tinguen intenció de desenvolupar la seua activitat professional incorporant-se a una societat laboral o cooperativa de nova creació.

COMPATIBILITAT DELS SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ:

- **AMB EL TREBALL PER COMPTE D'ALTRI PER A
LES PERSONES TREBALLADORES DESOCUPADES
MAJORS DE 52 ANYS**

La norma general estableix que, si s'està cobrant un subsidi per desocupació i es comença a treballar per compte d'altri a temps complet, s'interromp l'abonament del subsidi i en finalitzar el contracte poden donar-se aquestes possibilitats:

- Si el contracte ha durat menys de 360 dies, es pot sol·licitar la represa del subsidi que estava interromput.
- Però si s'han tingut més contractes des que es va iniciar el subsidi i entre aquests contractes i el que acaba de terminar es reuneix un mínim de 360 dies, o si el contracte dura 360 o més dies, cal sol·licitar una prestació de nivell contributiu en lloc de la represa del subsidi que es té interromput, perquè la prestació per desocupació contributiva és prioritària.

Malgrat el que s'ha indicat anteriorment, existeix l'excepció que s'indica a continuació:

Podran compatibilitzar, en general, els subsidis per desocupació amb el treball per compte d'altri les persones treballadores desocupades majors de 52 anys, inscrites en les oficines d'ocupació, beneficiàries de qualsevol subsidi, sempre que siguin contractades a temps complet, de manera indefinida o temporal, i en aquest cas, la duració del contracte ha de ser superior a tres mesos.

No s'admet aquest supòsit de compatibilitat amb el contracte d'inserció, amb el contracte subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a l'empara del Programa de Foment de l'Ocupació Agrària ni amb els contractes als càrrecs directius d'una empresa o als membres dels òrgans d'administració de les entitats o empreses que tinguen la forma jurídica de societat.



L'empresa contractant no ha de tindre autoritzat un expedient de regulació d'ocupació d'extinció, suspensió o reducció de jornada, ni haver-lo mantingut contractat o contractada en els últims dotze mesos.

L'empresari, les persones que ocupen càrrecs directius o siguen membres dels òrgans d'administració de l'empresa, no poden ser ni el seu cònjuge ni parents seus fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Encara que la contractació té efectes de sol·licitud de la compatibilitat, l'empresa o vosté han de presentar el contracte registrat en l'oficina de prestacions. Si es verifica el compliment de tots els requisits, se li remetrà a vosté i a la seua empresa una comunicació de la resolució aprovatòria, per la qual se li reprendrà l'abonament del subsidi des de la data de la col·locació, amb la seua quantia reduïda al 50%.

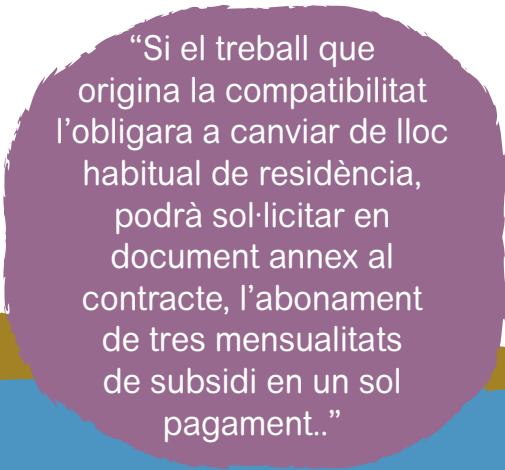
“La norma general estableix que, si s'està cobrant un subsidi per desocupació i es comença a treballar per compte d'altri a temps complet, s'interromp l'abonament del subsidi (...)”

Si el treball que origina la compatibilitat l'obligara a canviar de lloc habitual de residència, podrà sol·licitar en document annex al contracte, l'abonament de tres mensualitats de subsidi en un sol pagament.

En el cas de cessament en el treball, i sempre que no es reunisquen els requisits d'accés a la prestació contributiva per desocupació, ni s'haja esgotat la duració del subsidi, per a mantindre la seua percepció, la persona treballadora haurà de comunicar el cessament en l'oficina d'ocupació dins dels 15 dies següents a l'esmentat cessament i reactivar el compromís d'activitat, i obtindrà, sempre que es reunisquen els requisits exigits a aquest efecte, aquest subsidi pel total de la seua quantia; en tal cas es considerarà com a període consumit del dret la meitat del període en el qual es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

La no comunicació en termini suposarà la pèrdua de tants dies de subsidi com hagen transcorregut entre l'endemà del cessament en el treball i el dia de la seua comunicació.

Les retribucions obtingudes pel treball no tenen la consideració de renda a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

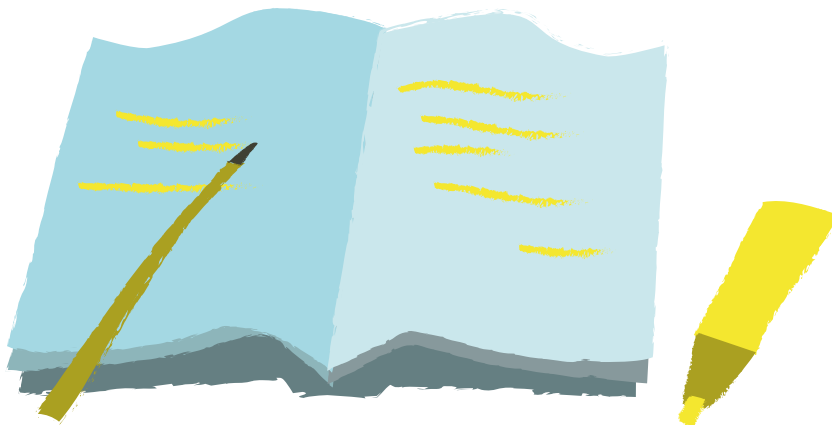


“Si el treball que origina la compatibilitat l'obligara a canviar de lloc habitual de residència, podrà sol·licitar en document annex al contracte, l'abonament de tres mensualitats de subsidi en un sol pagament..”



NORMATIVA

- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Seguretat Social.
- Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer.
- Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.
- Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desenvolupa la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de Protecció per Desocupació.



DIRECCIÓ PROVINCIAL	Adreça	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
ALACANT	C. Far de Santa Pola, 2	03001	Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C. Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C. Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C. Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C. Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Av. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Av. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C. Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓ	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C. Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C. Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPUZKOA	C. Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia- San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Av. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C. Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C. León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C. Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C. Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C. Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Av. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Av. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C. Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C. Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALÈNCIA	Av. del Port, 300	46024	València	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Av. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Av. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu Electrònica



Descarrega l'aplicació ISM en tu bolsillo



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa en el programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 2/2020, de 12 de gener)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper ecològic d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA