

Guia sobre

MODALITATS DE JUBILACIÓ CONTRIBUTIVA.

Règim Especial de La Mar.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

ÍNDEX

- Introducció
- Jubilació ordinària
- Jubilació activa
- Jubilació parcial
- Jubilació flexible
- Jubilació anticipada involuntària
- Jubilació anticipada voluntària
- Demora de la jubilació
- A on he de dirigir-me per a sol·licitar la meua jubilació?
- Normativa



INTRODUCCIÓ

El sistema de **Seguretat Social constitueix un pilar central de la societat espanyola a través del qual s'ha consolidat i desenvolupat un sistema eficaç de benestar per als ciutadans**. La protecció integral dels ciutadans de la tercera edat és un dels principis rectors del nostre Estat Social i, en particular la jubilació, constitueix una de les majors preocupacions del Sistema de la Seguretat Social.

Des de 1995, en el si del Pacte de Toledo, tots els agents polítics i socials vetlen perquè els drets de protecció social no es vegen reduïts per decisions a curt termini i se situen en l'àmbit del diàleg permanent i del major consens possible. La Comissió del Pacte de Toledo formula les seues recomanacions per a establir les bases sobre les quals els poders públics han d'anar prenent les seues decisions en matèria de pensions. I és que **el Sistema de Seguretat Social ha d'anar adaptant-se als canvis derivats de l'evolució demogràfica, caracteritzada per un augment de l'esperança de vida acompanyada d'una disminució progressiva de les taxes de natalitat**, que es tradueix en un envelliment, una inversió de l'estructura tradicional de la piràmide de la població i, en definitiva, una variació de la taxa de dependència dels pensionistes en relació amb la població activa.

En aquesta línia, són moltes les reformes normatives, entre les quals destaca la recent **Llei 21/2021**, de 28 de desembre, que han anat succeint a fi de **promoure la prolongació de la vida activa i la desincentivació de la jubilació anticipada**. D'aquesta manera, l'escenari actual ofereix **un ampli ventall de possibilitats per a l'accés al nou estadi que representa per a les persones treballadores quan els arriba el moment del seu retir, la seua vellesa o, senzillament, la seua jubilació**.

A més, com a novetat, se substitueix el complement de maternitat de pensions per un nou complement que contribueix a la reducció de la bretxa de gènere en les pensions contributives del Sistema de la Seguretat Social.

Amb la present guia, l'Institut Social de la Marina, com a Entitat Gestora del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, vol difondre i donar a conèixer a les persones treballadores de la mar que ja es vegen pròximes a aquest fet tan rellevant en les seues vides, les diferents alternatives que ofereix la nostra legislació al voltant de la jubilació.

JUBILACIÓ ORDINÀRIA

En què consisteix la pensió de jubilació?

La prestació de jubilació és una pensió vitalícia que reconeix el Sistema de la Seguretat Social al treballador quan, aconseguida l'edat legalment establida, cesse en la seua activitat laboral.

Qui pot ser beneficiari de la pensió de jubilació del Règim Especial de la Mar?

Les persones incloses en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, afiliades i en alta o en situació assimilada a la d'alta, que reuneixen les condicions d'edat, període mínim de cotització i fet causant legalment establits.

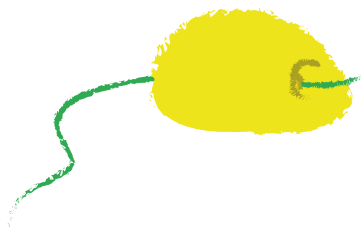
També seran beneficiaris els treballadors afiliats al Sistema de la Seguretat Social que, en la data del fet causant, no estiguen en alta o en situació assimilada a l'alta en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, sempre que reuneixen els requisits d'edat i cotització establits.

Quin és el fet causant de la pensió de jubilació?

Com a regla general, el fet causant de la pensió de jubilació es produirà en la data indicada per l'interessat en la sol·licitud sempre que aquesta estiga compresa dins dels tres mesos anteriors o posteriors al dia de presentació de la sol·licitud, o coincidisca amb aquesta, i l'interessat reuneixca els requisits per a això.

La data indicada per l'interessat en la sol·licitud serà la que es tinga en compte a l'efecte de considerar la situació (alta, assimilada o no alta) i altres circumstàncies que serviran de base per a determinar si té dret a la pensió, així com, si escau, el contingut d'aquesta, sense perjudici de la data en què haja de fer efecte econòmic en cada cas.

S'exceptuen d'aquesta exigència les sol·licituds presentades fora del territori espanyol en virtut d'una norma internacional, que hauran de formular-se en el termini previst en la legislació del país en el qual es presente.



“La prestació de jubilació és una pensió vitalícia que reconeix el Sistema de la Seguretat Social al treballador.”

A partir de quina edat puc jubilar-me?

L'edat d'accés a la pensió de jubilació depèn de l'edat de l'interessat i de les cotitzacions acumulades al llarg de la seua vida laboral, i es requereix haver arribat a l'edat de:

- **67 anys o**
- **65 anys quan s'acrediten 38 anys i 6 mesos de cotització.**

Les edats de jubilació i el període de cotització a què es refereix el paràgraf anterior s'aplicaran de manera gradual, en els termes que resulten del següent quadre:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 o més anys	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Puc reduir l'edat de jubilació en cas de realitzar determinades activitats en el Règim Especial de la Mar?

En el Règim Especial de la Mar existeixen coeficients reductors de l'edat de jubilació en determinats treballs deguts a la duresa, condicions penoses, llunyania, etc. en què es desenvolupa el treball en la mar, i que fan possible reduir l'edat de jubilació en fins a 10 anys, com a màxim, respecte a la general de 65 o 67 anys en funció del període de cotització acreditat.

Els coeficients reductors que s'apliquen varien segons la classe d'embarcació, tipus de navegació i naturalesa del treball d'acord amb el que es preveu en el Reial Decret 1311/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableixen nous criteris per a determinar la pensió de jubilació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.

El període de temps en què es redueix l'edat de jubilació es considera com cotitzat únicament per a determinar el percentatge aplicable a la base reguladora. Tant la reducció d'edat com el còmput d'aqueix període a l'efecte del percentatge seran aplicables, encara que la pensió es cause en qualsevol altre Règim de la Seguretat Social.

S'exigeix un període mínim de cotització per a accedir a la pensió de jubilació?

Sí, és necessari acreditar un període mínim de cotització de 15 anys, dels quals almenys dos hauran d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret.

En el cas dels treballadors per compte propi s'exigirà a més estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.



Com es calcula la quantia de la pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que corresponga en funció dels anys cotitzats.

- **Base Reguladora. (BR)**

A partir de l'any 2022, la BR serà el quocient que resulta de dividir per 350 les bases de cotització de l'interessat durant els 300 mesos immediatament anteriors al del mes previ al del fet causant. (F.C.)

- **Percentatge.**

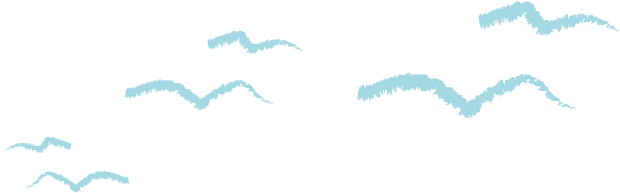
El percentatge és variable en funció dels anys de cotització a la Seguretat Social; s'aplica una escala que comença amb el 50% als 15 anys, augmenta a partir del setzé any un 0,19% per cada mes

“La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que corresponga en funció dels anys cotitzats.”

addicional de cotització, entre els mesos 1 i 248, i un 0,18% els que depassen el mes 248, sense que el percentatge aplicable a la BR supere el 100%, excepte en els casos en què s'accedisca a la pensió amb una edat superior a la que resulte d'aplicació.

No obstant això, fins a l'any 2027, s'estableix un període transitori i gradual, en el qual els percentatges anteriors seran substituïts pels següents:

Any del F.C.	Increment per mes cotitzat després dels primers 15 anys	S'aconsegueix el 100% amb
2020 a 2022	Del mes 1 al 106: 0,21% Pels 146 mesos següents: 0,19%	36 anys cotitzats
2023 a 2026	Del mes 1 al 106: 0,21% Pels 209 mesos següents: 0,19%	36 anys i 6 mesos cotitzats



Qui té dret al complement per a la reducció de la bretxa de gènere?

Aquest nou complement es reconeixerà a les dones i homes que hagen tingut un o més fills i siguin beneficiaris d'una pensió contributiva de jubilació. Només es podrà reconèixer a un dels dos progenitors i s'aplicarà als fets causants produïts des del 4 de febrer de 2021.

L'import del complement per fill es fixa en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. S'incrementarà al començament de cada any en el mateix percentatge previst per a les pensions contributives. Per a l'any 2022, l'import és de 28 € mensuals per fill, amb el límit de quatre vegades aquest import.

Quan començaré a cobrar la meua pensió de jubilació?

Com a regla general, a partir de l'endemà de la data del fet causant de la pensió de jubilació.

Quines són les incompatibilitats de la pensió de jubilació?

La percepció de la pensió de jubilació és incompatible amb:

- La realització de qualsevol treball del pensionista, per compte d'altri o pròpia, que done lloc a la seua inclusió en qualsevol Règim de la Seguretat Social, amb les excepcions i en els termes que legalment o reglamentàriament es determinen.
- L'exercici d'un lloc de treball en el sector públic delimitat en el paràgraf segon de l'apartat 1 de l'art. 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (excepcions: professors universitaris emèrits i personal llicenciat sanitari emèrit).
- L'exercici dels alts càrrecs.

Quines són les conseqüències d'incórrer en alguna de les incompatibilitats anteriors?

La realització de treballs incompatibles amb la percepció de la pensió produeix els següents efectes:

1. La pensió de jubilació se suspén, així com l'assistència sanitària inherent a la condició de pensionista.
2. L'empresari està obligat a sol·licitar l'alta i ingressar les cotitzacions que, si escau, corresponguen.

Si suspenc la meua pensió de jubilació per a realitzar una activitat incompatible, quins efectes tenen les noves cotitzacions en la meua pensió de jubilació?

Les noves cotitzacions serveixen per a:

- Incrementar, si escau, el percentatge ordinari de la pensió.
- Meritar el percentatge addicional que corresponga per prolongació de la vida activa laboral més enllà de l'edat ordinària de jubilació.
- Disminuir el coeficient reductor aplicat, en el cas d'haver anticipat l'edat de jubilació.
- En cap cas poden les noves cotitzacions modificar la base reguladora.

Hi ha algun supòsit de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball?

La percepció de la pensió de jubilació serà compatible amb la realització dels següents treballs:

- La jubilació parcial.
(Vegeu "JUBILACIÓ PARCIAL")
- La jubilació flexible.
(Vegeu "JUBILACIÓ FLEXIBLE")
- La percepció de la pensió de jubilació és compatible amb la realització de treballs per compte propi, els ingressos anuals totals dels quals no superen l'SMI, en còmput anual. Els qui realitzen aquestes activitats econòmiques no estan obligats a cotitzar per les prestacions de la Seguretat Social i no generaran drets sobre les prestacions de la Seguretat Social.
- El manteniment de la titularitat del negoci i l'exercici de les funcions inherents a aquesta titularitat.
- La jubilació activa.
(Vegeu "JUBILACIÓ ACTIVA")

JUBILACIÓ ACTIVA

En què consisteix la jubilació activa?

La jubilació activa és una modalitat de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball per compte d'altri o per compte propi.

El gaudi de la pensió de jubilació, en la seua modalitat contributiva, serà compatible amb la realització de qualsevol treball per compte d'altri o per compte propi del pensionista, sempre que es complisquen els següents requisits:

- L'accés a la pensió haurà d'haver tingut lloc almenys un any després d'haver arribat a l'edat que en cada cas resulte d'aplicació, sense que, a tals efectes, siguin admissibles jubilacions acollides a bonificacions, coeficients reductors o anticipacions de l'edat de jubilació que pogueren ser aplicables a l'interessat.
- El percentatge aplicable a la respectiva base reguladora a l'efecte de determinar la quantia de la pensió causada ha d'arribar al 100%.
- El treball compatible podrà realitzar-se per compte d'altri a temps complet o a temps parcial, o per compte propi.
- El beneficiari tindrà la consideració de pensionista amb caràcter general.

Quant cobraré durant la situació de jubilació activa?

La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball serà equivalent al 50% de l'import resultant en el reconeixement inicial, una vegada aplicat, si escau, el límit màxim de pensió pública, o del qual s'estiga percebent, en el moment d'inici de la compatibilitat amb el treball, exclòs, en tot cas, el complement per mínims, qualsevol que siga la jornada laboral o l'activitat que realitze el pensionista.

No obstant això, si l'activitat es realitza per compte propi i s'acredita tindre contractat, almenys, a un treballador per compte d'altri, la quantia de la pensió compatible amb el treball arribarà al 100%.

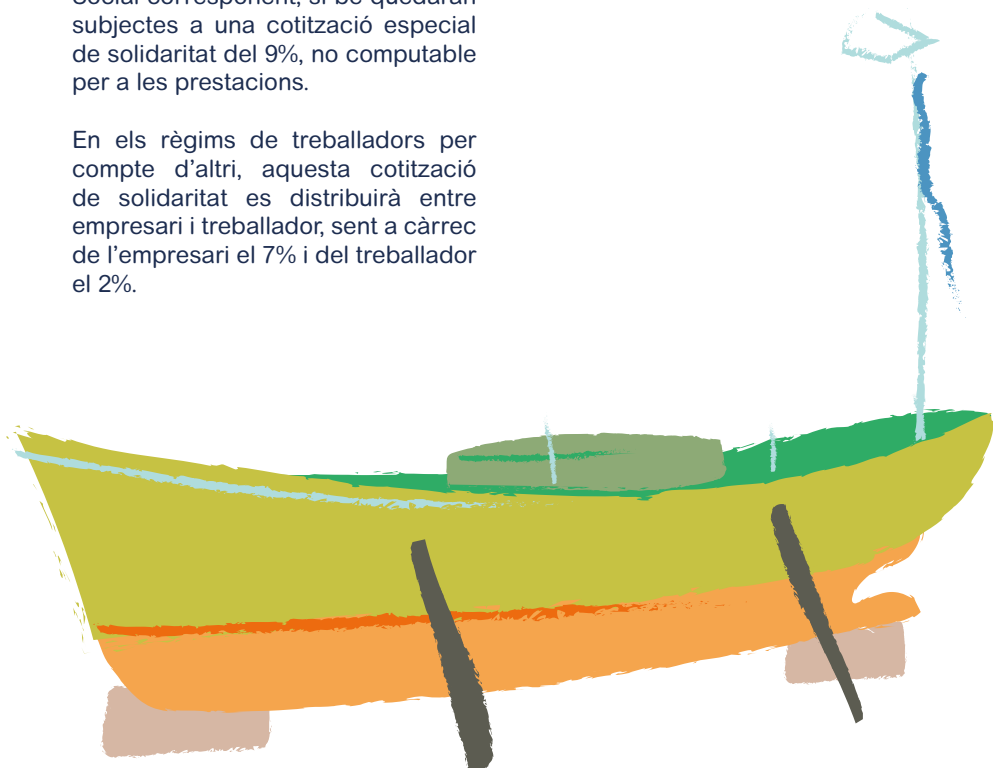
Finalitzada la relació laboral per compte d'altri o produït el cessament en l'activitat per compte propi, es restablirà la percepció íntegra de la pensió de jubilació. Igual restabliment es produirà en el cas de cessament en l'activitat per compte propi quan no es donaren les circumstàncies que permeten compatibilitzar el 100% de la pensió de jubilació amb el treball.

He de cotitzar a la Seguretat Social durant la jubilació activa?

Durant la realització del treball, per compte d'altri o per compte propi, compatible amb la pensió de jubilació, els empresaris i els treballadors cotitzaran a la Seguretat Social únicament per incapacitat temporal i per contingències professionals, segons la normativa reguladora del règim del sistema de la Seguretat Social corresponent, si bé quedaran subjectes a una cotització especial de solidaritat del 9%, no computable per a les prestacions.

En els règims de treballadors per compte d'altri, aquesta cotització de solidaritat es distribuirà entre empresari i treballador, sent a càrrec de l'empresari el 7% i del treballador el 2%.

“La jubilació activa és una modalitat de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball per compte d'altri o per compte propi.”



JUBILACIÓ PARCIAL

Quins requisits he de complir per a poder accedir a la jubilació parcial?

Aquesta modalitat de jubilació és només per als treballadors per compte d'altri. Està pendent de desenvolupament per als treballadors per compte propi.

A més, el treball que estaves desenvolupant ha de ser a jornada completa. Els treballadors amb jornada a temps parcial, inclosos els fixos discontinus i fixos periòdics, no poden accedir a la jubilació parcial.

Els requisits són diferents en funció de si la teua empresa subscriu o no, de manera simultània a la teua jubilació parcial, un contracte de relleu:

“Aquesta modalitat de jubilació és només per als treballadors per compte d'altri. Està pendent de desenvolupament per als treballadors per compte propi.”

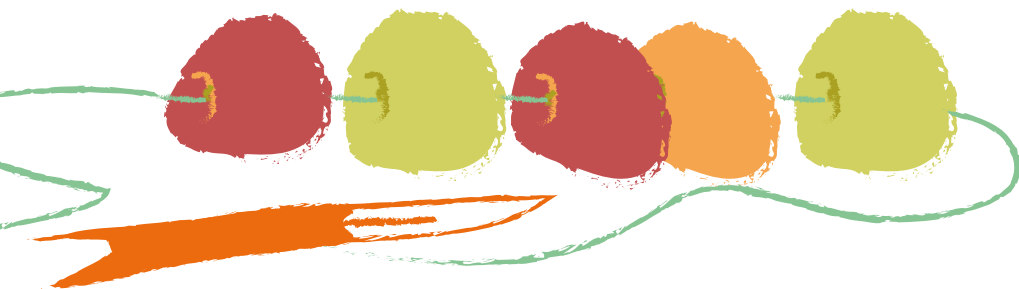
Amb contracte de relleu:

A més de subscriure de manera simultània un contracte de relleu amb un treballador en situació de desocupació o que tinguera concertat amb l'empresa un contracte de duració determinada, has de reunir els següents requisits en la data del Fet Causant:

- Haver assolit els anys i mesos que es recullen en la següent taula segons els períodes de cotització que tingues acreditats en cadascun dels anys del període transitori que s'ha establert fins a 2027, en el qual queden fixats en 65 anys o 63 amb 36 anys i 6 mesos acreditats de cotització. A l'efecte del còmput d'aquesta edat no es tenen en compte els coeficients reductors de l'edat de jubilació ni altres bonificacions de l'edat.

Si acredites la condició de mutualista, pots accedir a la jubilació parcial a partir dels 60 anys d'edat.

Any del fet causant	Període cotitzat en el fet causant	Edat exigida	Amb cotització inferior (mínim 33 anys) Edat exigida
2022	35 anys i 6 mesos o més	62 anys i 2 mesos	63 anys i 4 mesos
2023	35 anys i 9 mesos o més	62 anys i 4 mesos	63 anys i 8 mesos
2024	36 anys o més	62 anys i 6 mesos	64 anys
2025	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 8 mesos	64 anys i 4 mesos
2026	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 10 mesos	64 anys i 8 mesos
2027 i següents	36 anys i 6 mesos	63 anys	65 anys



- Acreditar un període d'antiguitat en l'empresa de, almenys, 6 anys immediatament anteriors.
- Tindre una reducció de jornada de treball d'entre un mínim d'un 25% i un màxim del 50% de la d'un treballador a temps complet comparable (la duració de la jornada del treballador rellevista haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de la teua jornada). Aquest màxim serà del 75% si el treballador rellevista ha sigut

contractat a jornada completa amb contracte de duració indefinida.

Sense perjudici de la reducció de jornada, està previst que empresari i treballador cotitzeu durant la jubilació parcial per la base de cotització que haguera correspost d'haver continuat treballant a jornada completa. No obstant això, s'estableix un període transitori per a l'aplicació gradual d'aquesta nova base de cotització (BC):

Any	Percentatge BC sobre jornada completa
2022	95%
2023 i següents	100%

- Acreditar 33 anys de cotització (o 25 en els supòsits de discapacitat igual o superior al 33%). Exclusivament a aquest efecte, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any.
- Que la BC del treballador rellevista no siga inferior al 65% de la mitjana de les BC corresponents als 6 últims mesos del període de Base Reguladora (BR) de la pensió de jubilació parcial.

- Que el contracte de relleu tinga una duració mínima igual a la del temps que et falte com a treballador substituït per a arribar a l'edat de jubilació. Que en el supòsit de reducció de la teua jornada en un 75% haurà de mantindre's, almenys, durant dos anys posteriors a l'arribada a la teua edat de jubilació.

Si el contracte s'extingira abans, l'empresari estarà obligat a subscriure un nou contracte en els mateixos termes de l'extingit, pel temps restant.

També pots acollir-te a la jubilació parcial si eres soci treballador o de treball d'una cooperativa i estàs inclòs en el REM com assimilat a treballador per compte d'altri, quan la cooperativa concerte amb un altre soci de duració determinada o amb un aturat la realització, en qualitat de soci treballador o de soci de treball, la realització de la jornada que deixes vacant.

En cas d'incompliment per part de l'empresari de les condicions establides en matèria de contracte de relleu (o de la cooperativa en relació amb el contracte del soci rellevista), serà responsable del reintegrament de la pensió que haja percebut el pensionista a temps parcial.

Sense contracte de relleu:

La teua empresa o empresari no ha de subscriure un contracte de relleu (encara que pot fer-ho voluntàriament) per a substituir la jornada que deixes vacant quan et jubiles parcialment en haver arribat a l'edat ordinària de jubilació que en cada cas resulte d'aplicació i reunisques els requisits per a causar dret a la pensió de jubilació.

A més, la teua jornada de treball s'ha de veure reduïda entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 50% de la d'un treballador a temps complet comparable.

En aquest cas, la cotització durant la jubilació parcial és proporcional a la jornada desenvolupada.

Des de quan tindrà dret a cobrar la jubilació parcial?

Des del dia del cessament en la jornada de treball que realitzaves amb anterioritat per subscripció del contracte a temps parcial i simultani al contracte de relleu, si s'escau, sempre que la sol·licitud la presentes tres mesos abans o després d'aquesta data perquè, en un altre cas, només tindrà una retroactivitat màxima de tres mesos.

Quant cobraré?

Sense perjudici del salari que et corresponga cobrar per la jornada que realitzes a temps parcial, cobraràs, en concepte de pensió, l'import que resulte d'aplicar el percentatge de reducció de jornada a l'import de pensió que et correspondria d'acord amb els anys de cotització que acredites per a la teua jubilació parcial, calculada conforme a les normes de la jubilació ordinària.

Dins dels límits establits, pots sol·licitar l'increment del percentatge de reducció de jornada per períodes anuals, i amb la conformitat de l'empresari i l'ampliació, si escau, de la jornada del treballador rellevista. En tal cas, es veuria incrementada la teua pensió en aquest percentatge.

No s'apliquen percentatges addicionals per demora quan s'accedisca a la jubilació parcial amb edat superior a l'ordinària ni es tenen en compte coeficients reductors per edat. Tampoc es genera dret al percentatge addicional durant el període de jubilació parcial (vegeu "DEMORA EN LA JUBILACIÓ").

Quins efectes tenen les cotitzacions realitzades durant la jubilació parcial quan es produïska la jubilació plena?

Les bases de cotització corresponents al període de treball a temps parcial es prendran incrementades fins al 100%, sempre que es tracte de jubilació parcial simultaniejada amb contracte de relleu.

Així, per al càlcul de la base reguladora de la jubilació plena, quan el període de jubilació parcial s'ha simultaniejat amb un contracte de relleu i, per tant, correspon aplicar el benefici de l'increment a les bases de cotització, la base reguladora es calcularà referida a la data en què es cause la jubilació ordinària, i les bases de cotització reals es computaran amb l'increment, si escau.

“Pots sol·licitar
l'increment del
percentatge de reducció
de jornada per períodes
anuals, dins dels límits
establits.”

Quan la jubilació parcial no s'ha simultaniejat en cap període amb un contracte de relleu, no procedeix el benefici de l'increment de les bases de cotització, per la qual cosa es podrà optar per prendre com a data de referència per a calcular la base reguladora entre:

- La data en què es cause la jubilació ordinària, computant-se les bases reals per les quals es va cotitzar durant tot el període de jubilació parcial, sense incrementar-les.
- La data en què es va iniciar la jubilació parcial. En aquest cas, s'apliquen a la pensió les revaloracions corresponents des de la data de càlcul de la base reguladora fins a la data en què realment es causa la jubilació ordinària.



JUBILACIÓ FLEXIBLE

En què consisteix la jubilació flexible i en què es diferencia de la jubilació parcial i de la jubilació activa?

És una modalitat de jubilació semblant a la jubilació parcial, en la mesura en què es compatibilitza amb un contracte a temps parcial, però es diferencia de l'anterior perquè aquesta compatibilització amb el treball a temps parcial es produeix amb posterioritat a haver causat la teua pensió de jubilació. Per tant, aquesta modalitat de jubilació no és aplicable als pensionistes de jubilació parcial, perquè encara no estan plenament jubilats i no es pot accedir a aquesta sense solució de continuïtat amb el treball.

També guarda similituds amb la jubilació activa en la mesura en què et permet un envelliment actiu; es pot optar per aquesta modalitat de jubilació precisament quan no es reuneixen els requisits per a la jubilació activa.

Recorda que has de comunicar a l'ISM l'inici de la teua activitat laboral per a evitar que la falta de comunicació determine el caràcter indegut de la pensió en l'import corresponent a aquesta activitat i l'obligació del seu reintegrament.

Quins requisits he de complir per a poder accedir a la jubilació flexible?

Haver causat prèviament la pensió de jubilació del REM i iniciar una activitat amb una duració de la jornada del contracte a temps parcial compresa entre un 75% i un 50% de la d'un treballador a temps complet comparable.

Com es veurà afectat l'import de la pensió de jubilació que ja estic percebent?

L'import de la teua pensió de jubilació ordinària es reduirà en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball en relació amb la d'un treballador a temps complet comparable, entre el 25% i el 50%. En cas de dos o més contractes de treball a temps parcial, se sumen els percentatges de totes les jornades de treball.

Quant a com operen els imports màxim i mínim de pensió, la quantia sobre la qual cal aplicar la minoració serà la de la pensió resultant segons les normes generals, encara que la mateixa supere el límit màxim de pensió, el qual sí que s'aplicarà en el cas que, després del càlcul, el resultat continuara sent superior al referit límit màxim. D'altra banda, mai cobraries en concepte de pensió de

jubilació un import inferior a la quantia que resulte d'aplicar el percentatge corresponent a l'import de la pensió mínima vigent a cada moment per als jubilats d'igual edat, d'acord amb les teues circumstàncies familiars i econòmiques.

Durant la jubilació flexible no s'abonarà el percentatge addicional o la quantia addicional als quals es poguera tindre dret durant la jubilació ordinària prèvia (vegeu "DEMORA EN LA JUBILACIÓ").

Amb quines altres prestacions és compatible aquesta modalitat de jubilació?

Durant la percepció de la jubilació flexible, mantens la teua condició de pensionista a l'efecte de reconeixement i percepció de les prestacions sanitàries.

La jubilació flexible és compatible amb les prestacions d'incapacitat temporal o de maternitat derivades de l'activitat efectuada a temps parcial i és incompatible amb les pensions d'incapacitat permanent que pogueren correspondre per l'activitat laboral desenvolupada després del reconeixement de la pensió de jubilació.

Quins efectes tenen sobre la meua pensió de jubilació les cotitzacions derivades de la meua activitat laboral?

Les cotitzacions efectuades en les activitats a temps parcial, durant la suspensió parcial de la percepció de la jubilació, seran efectives perquè l'ISM millore la teua pensió de jubilació, una vegada produït el cessament en el treball. El restabliment de l'import íntegre de la pensió, millorada en el seu cas, es produirà una vegada que comuniques a l'ISM el teu cessament en el treball, amb efecte des de l'endemà del cessament.



JUBILACIÓ ANTICIPADA INVOLUNTÀRIA

Quins requisits he de complir per a jubilar-me per aquesta modalitat?

Podran accedir a aquesta modalitat de jubilació anticipada els treballadors per compte d'altri que reunisquen els següents requisits:

- Haver assolit una edat que siga inferior en quatre anys, com a màxim, a l'edat ordinària que en cada cas resulte d'aplicació, sense que a aquest efecte resulten d'aplicació les bonificacions d'edat, de les quals puguen beneficiar-se els treballadors d'alguns sectors professionals per la realització d'activitats penoses, tòxiques, perilloses o insalubres i les persones amb discapacitat igual o superior al 45% o al 65%.

Exclusivament a l'efecte de determinar aquesta edat legal de jubilació, es considerarà com a tal la que li haguera correspost al treballador d'haver continuat cotitzant durant el termini comprès entre la data del fet causant i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte d'aplicació.

- Trobar-se en situació d'alta o assimilada a l'alta.
- Trobar-se inscrits en les oficines

d'ocupació com a demandants d'ocupació durant un termini de, almenys, sis mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de la jubilació.

- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de:

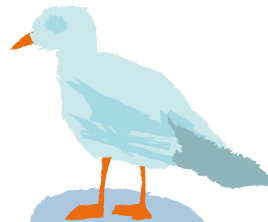
- 33 anys, sense que, a tal efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. Exclusivament a aquest efecte, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any.

Per al còmput dels períodes de cotització es prendran períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'aquest.

- Del període de cotització, almenys 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació anticipada des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta sense obligació de cotitzar.

- Que el cessament en el treball s'haja produït per alguna de les següents causes:
1. L'acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, conforme a l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors (ET).
 2. L'acomiadament per causes objectives conforme a l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors (ET).
 3. L'extinció del contracte per resolució judicial en els supòsits contemplats en la Llei concursal, RD Legislatiu 1/2020, de 5 de maig.
 4. La mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, sense perjudici del que es disposa en l'article 44 de l'ET, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.
 5. L'extinció del contracte de treball motivada per l'existència de força major constatada per l'autoritat laboral conforme al que s'estableix en l'article 51.7 de l'ET.
 6. L'extinció del contracte per voluntat del treballador per les causes previstes en els articles 40.1, 41.3 i 50 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
 7. L'extinció del contracte per voluntat de la treballadora per ser víctima de la violència de gènere o violència sexual prevista en l'article 49.1.m) de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En els supòsits dels acomiadaments enumerats en els punts 1, 2 i 6 és necessari que el treballador acredite haver percebut la indemnització corresponent derivada de l'extinció del contracte de treball o haver interposat demanda judicial en reclamació d'aquesta indemnització o d'impugnació de la decisió extintiva.



Quant em correspondrà de pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que corresponga en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que corresponga.

La quantia resultant serà objecte de reducció mitjançant l'aplicació, per cada mes o fracció de mes que, en el moment del fet causant, li falte al treballador per arribar a l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació, dels següents coeficients que resulten d'aquest quadre en funció del període de cotització acreditat i els mesos d'anticipació:



	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 44 anys i 6 mesos
Mesos que s'avança la jubilació	% reducció	% reducció	% reducció	% reducció
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA

Quins requisits he de complir per a jubilar-me per aquesta modalitat?

Podran accedir a aquesta modalitat de jubilació anticipada els treballadors que reuneixen els següents requisits:

- Haver assolit una edat que siga inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat ordinària que resulte d'aplicació en cada cas, sense que a aquest efecte resulten d'aplicació les bonificacions d'edat, de les quals puguin beneficiar-se els treballadors d'alguns sectors professionals per la realització d'activitats penoses, tòxiques, perilloses o insalubres i les persones amb discapacitat igual o superior al 45% o al 65%.

Exclusivament a l'efecte de determinar aquesta edat legal de jubilació, es considerarà com a tal la que li haguera correspost al treballador d'haver continuat cotitzant durant el termini comprès entre la data del fet causant i l'arribada a l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte d'aplicació.

- Trobar-se en alta o situació assimilada a l'alta.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de:

- 35 anys, sense que, a tal efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. Exclusivament a aquest efecte, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any. Per al còmput dels períodes de cotització es prendran períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'aquest.

- Del període de cotització, almenys 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació anticipada des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta sense obligació de cotitzar.

- Una vegada acreditats els requisits generals i específics, l'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat per la seua situació familiar en fer els 65 anys d'edat. En cas contrari, no es podrà accedir a aquesta fórmula de jubilació anticipada.

Quant em correspondrà de pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina mitjançant l'aplicació, a la base reguladora, del percentatge general que corresponga en funció dels anys cotitzats i si escau, el coeficient reductor que poguera aplicar-se.

La quantia que resulte serà objecte de reducció mitjançant l'aplicació, per cada mes o fracció de mes que, en el moment del fet causant, li falte al treballador per a arribar a l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació, dels següents coeficients que resulten d'aquest quadre en funció del període de cotització acreditat i els mesos d'anticipació:

	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 44 anys i 6 mesos
Mesos que s'avança la jubilació	% reducció	% reducció	% reducció	% reducció
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

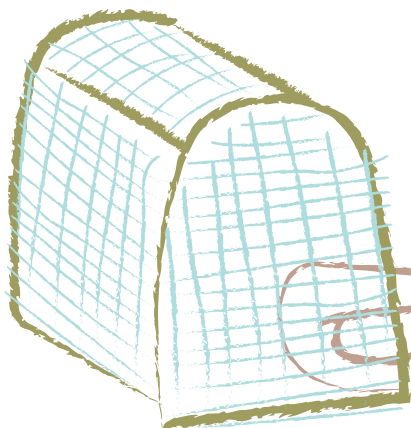
Aquests coeficients s'aplicaran sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la base reguladora el percentatge que corresponga per mesos de cotització. En el cas que la base reguladora de la pensió resultara superior al límit de la quantia inicial de les pensions establert per a cada moment, els coeficients per edat s'aplicaran sobre l'indicat límit.

No obstant això, quan en el moment d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació el treballador estiga percebent el subsidi per desocupació, i ho haja fet durant almenys tres mesos, seran aplicables els coeficients reductors previstos per a la jubilació anticipada per causes no imputables al treballador (no voluntària), sense perjudici del compliment dels requisits exigits esmentats amb anterioritat.

Límit de la quantia:

Fins a l'1 de gener de 2024, una vegada aplicats els referits coeficients reductors, l'import resultant de la pensió no podrà ser superior a la quantia que resulte de reduir el límit màxim de pensió en un 0,50 per 100 per cada trimestre o fracció de trimestre d'anticipació.

“Una volta acreditats els requisits, l'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat.”



DEMORA EN LA JUBILACIÓ

En què consisteix la demora en la jubilació?

Quan accedeixes a la pensió de jubilació a una edat superior a l'ordinària i sempre que en arribar a aquesta edat reunitsques el període mínim de cotització, se't reconeixerà un complement econòmic per cada any complet cotitzat des que vas reunir els requisits per a accedir a aquesta pensió i que s'abonarà d'alguna de les següents maneres a elecció de l'interessat.

- L'elecció es durà a terme per una sola vegada en el moment en què s'adquireix el dret a percebre aquest complement econòmic i no podrà ser modificada amb posterioritat.
- En cas de no exercir-se l'anterior facultat, s'aplicarà el percentatge adicional.
- La percepció d'aquest complement és incompatible amb l'accés a l'envelliment actiu.

Les tres opcions disponibles per a l'interessat són:

- **Un percentatge adicional** del 4% per cada any complet cotitzat entre la data en què va arribar a aquesta edat i la del fet causant de la pensió.
 - No pot ser superior al límit màxim de pensió establert per a cada moment.
 - En el cas que la quantia de la pensió reconeguda arribi a l'indicat límit sense aplicar el percentatge adicional o aplicant-lo només parcialment, l'interessat tindrà dret, a més, a percebre anualment una quantitat l'import de la qual s'obtindrà aplicant a l'import d'aquest límit vigent a cada moment el percentatge adicional no utilitzat per a determinar la quantia de la pensió, arrodonit a la unitat més pròxima per excés. La citada quantitat es meritirà per mesos vençuts i s'abonarà en catorze pagues, sense que la suma del seu import i el de la pensió o pensions que tinguera reconegudes l'interessat, en còmput anual, pugui superar la quantia del límit màxim de la base de cotització vigent a cada moment, també en còmput anual.



- O **una quantitat a tant alçat** per cada any complet cotitzat entre la data en què va arribar a aquesta edat i la del fet causant de la pensió.

- Vindrà determinat en funció dels anys de cotització acreditats per la persona treballadora en la data en què es va arribar a l'edat de jubilació ordinària.

- O **una combinació** de les solucions anteriors en els termes que es determine reglamentàriament.

Aquesta demora en la jubilació no s'aplicarà en els supòsits de jubilació parcial ni en la jubilació flexible.



A ON HE DE DIRIGIR-ME PER A SOL·LICITAR LA MEUA JUBILACIÓ?

Has de dirigir la teua sol·licitud en model oficial a la Direcció provincial o local de l'Institut Social de la Marina corresponent al teu domicili.

Pots fer-ho de manera presencial, però també disposes d'un servei a través de Registre Electrònic, en la Seu Electrònica de la Seguretat Social:

<https://sede.seg-social.gob.es>

Per a accedir a aquest servei has de disposar de certificat electrònic o cl@ve permanent. Addicionalment, disposes de models de sol·licitud normalitzats, de certificats i de declaracions, a través de la pàgina web de la Seguretat Social:

www.seg-social.es

Addicionalment tens la possibilitat de presentar la sol·licitud a través de la nova aplicació mòbil "ISM EN TU BOLSILLO"





NORMATIVA

- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.
- Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.
- Reial Decret 1131/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.
- Reial Decret 1132/2002, de 31 d'octubre, de desenvolupament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible.
- Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per a afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu.
- Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desenvolupament de les disposicions establides en matèria de prestacions per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.
- Llei 21/2021, de 28 de setembre, de garanties del poder adquisitiu de les pensions i d'altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions.

DIRECCIÓ PROVINCIAL	Adreça	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
ALACANT	C. Far de Santa Pola, 2	03001	Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C. Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C. Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C. Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C. Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Av. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Av. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C. Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓ	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C. Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C. Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPUZKOA	C. Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia- San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Av. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C. Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C. León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C. Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C. Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C. Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Av. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Av. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C. Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C. Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALÈNCIA	Av. del Port, 300	46024	València	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Av. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Av. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu Electrònica



Descarrega l'aplicació ISM en tu bolsillo



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa en el programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 2/2020, de 12 de gener)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper ecològic d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA