

EL CONTINGUT D'AQUEST FULLET INFORMATIU
TÉ CARÀCTER ORIENTATIU I NO VINCULANT

PER A UNA INFORMACIÓ MÉS DETALLADA,
ACUDIU A LA DIRECCIÓ PROVINCIAL DE LA
TRESORERIA GENERAL O ADMINISTRACIÓ DE
LA SEGURETAT SOCIAL MÉS PROPER AL SEU
DOMICILI, UTILITZEU EL SERVICI DE GESTIÓ I
ATENCIÓ TELEFÒNICA AL CIUTADÀ O
CONSULTEU LA WEB DE LA SEGURETAT SOCIAL



**HORARI D'ATENCIÓ AL
PÚBLIC EN OFICINES**
De 9 a 14 hores
de dilluns a divendres.

ATENCIÓ TELEFÒNICA PERSONALITZADA
De dilluns a dijous: de 9 a 14 i de 16 a 18 hores.
Divendres: de 9 a 14 hores.

901 50 20 50

Inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en Programes de Formació

REIAL DECRET 1493/2011 - BOE núm. 259 del 27 d'octubre



www.seg-social.es



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



Què es considera Programa de Formació?

Activitats dirigides a la realització de pràctiques formatives que no tinguen caràcter purament lectiu, vinculades a estudis universitaris o de formació professional, en empreses, institucions o entitats públiques o privades, sempre que comporten contraprestació econòmica per als participants i no donen lloc a l'establiment d'una relació laboral.

A qui afecta?

Empresari: Entitats o organismes públics o privats.

Treballador: Persones que participen o que hagen participat en programes de formació amb titulació universitària o de formació professional, l'activitat dels quals no haja implicat la seua inclusió en cap Règim de la Seguretat Social.

Què necessita per a la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social?

- ★ Un **codi de compte de cotització -CCC-** específic, que serà assignat per qualsevol Administració de la Seguretat Social.
- ★ **Certificació expedida** per l'entitat pública o privada que realitze la contraprestació econòmica, en què conste que el programa de formació reuneix els requeriments exigits, així com la seua duració.

Què efectes té la inclusió en el Règim General de la Seguretat Social?

Empresari

La cotització a la Seguretat Social es realitzarà aplicant les regles de **cotització** establides per als **contractes per a la formació i l'aprenentatge**. No obstant això, no hi ha obligació de cotitzar per la contingència de **desocupació**, així com tampoc al **Fons de Garantia Salarial**, ni per **Formació Professional**.

Treballador

- ★ Els participants en Programes per a la Formació tenen la consideració d'assimilats a treballadors per compte d'altri.
- ★ **Acció Protectora:** És la que correspon al Règim General de la Seguretat Social, amb l'única exclusió de la protecció per desocupació.

Té caràcter retroactiu?

Sí, per a les persones que hagen participat en programes de formació a Espanya o a l'estranger, amb caràcter previ a l'entrada en vigor del Reial Decret.

Per fer efectiva la cotització amb caràcter retroactiu, el treballador ha d'acreditar la participació i la duració dels programes de formació i subscriure un **conveni especial** amb la TGSS.

En què consisteix el Conveni Especial?

- ★ Assimilació al Règim General pels períodes de formació realitzats fins a un **màxim de 2 anys**.
- ★ El subscriptor ha d'abonar la quota mitjançant un pagament únic o un pagament fraccionat, com a màxim en el doble de mensualitats per les quals es formalitza el conveni.
- ★ El termini per a la seua sol·licitud finalitza el **31 de desembre de 2012**.

Reconeixement dels períodes de pràctiques com períodes cotitzats en el Règim General

Becaris d'investigació

Els becaris d'investigació que hagen participat en programes de formació de naturalesa investigadora, amb anterioritat al 4 de novembre de 2003, o, si escau, a la data d'inscripció de programes en el Registre de beques, podran subscriure el conveni especial previst en aquest Reial Decret per fer efectiva la cotització amb caràcter retroactiu durant un període màxim de dos anys.