



CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD D'INCAPACITAT TEMPORAL

Registre de l'ISM

Pot sol·licitar aquest tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb **Cl@ve permanent**. Si no disposa de cap sistema d'identificació electrònica, podrà enviar un exemplar signat per correu ordinari o presentar-lo en una Direcció Provincial o Local del Institut Social de la Marina, sol·licitant cita prèvia en <https://run.gob.es/xnka31ad>, o a través de l'aplicació mòbil "ISM a la teua butxaca".

El Sr./La Sra. amb DNI, NIE o passaport
que té en l'empresa el càrrec següent:

CERTIFICA que les dades relatives a l'empresa, i també les personals, professionals i de cotització que es consignen a continuació són certes:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització		
Domicili habitual: (carrer, plaça)	Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat	Província				Telèfon	

2. DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

Cognoms i nom				DNI -NIE - passaport		
Domicili habitual: (carrer, plaça)	Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat	Província	Número de la Seguretat Social		Grup de cotització		

DADES LABORALS

Professió	Categoria	Data d'alta en l'empresa	Data de baixa en l'empresa
Data de l'extinció del contracte de treball	Tipus de contracte(1)	Causa de l'extinció del contracte de treball(2)	
Té dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides?(3) SÍ ☐ NO ☐ Nombre de dies des de fins a			

DADES DE LA INCAPACITAT TEMPORAL

Data de la baixa mèdica	Últim informe de confirmació abonat Número: Data:
-------------------------------	---

BASES DE COTITZACIÓ DEL MES ANTERIOR AL DE LA BAIXA MÈDICA(4) (en cas d'un contracte a temps parcial/fix discontinu es certificaran els 3 mesos immediatament anteriors al mes previ de la baixa mèdica)

Any	Mes	Nombre dies cotitzats	Base de cotització contingències comunes	Base AT/EP	Observacions(5)
.....					
.....					
.....					

3. BASES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNS I PER AT/EP, DURANT ELS ÚLTIMS 180 DIES PRECEDENTS A LA FINALITZACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

Any	Mes(6)	Nombre dies cotitzats(7)	Base de cotització de contingències comunes	Base AT/EP(8)
.....				
.....				
.....				
.....				
Per vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la data de la finalització de la relació laboral (9)				
TOTALS				

....., de/d' de 20
Firma i segell

NORMATIVA REFERENT AL CERTIFICAT

En els casos de sol·licitud de pagament directe per extinció de la relació laboral, així com per finalització de campanya, en els casos de fixes discontinus, es precisen les bases de cotització per les quals s'haja cotitzat durant els últims 180 dies, dins dels 6 anys anteriors a l'extinció de l'últim contracte o a la data de finalització de la campanya, per la qual cosa, si el/la sol·licitant haguera treballat en diverses empreses, aportarà tants certificats com siguen necessaris per completar el període indicat.

En cas de pluriocupació, cal aportar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cada una de les empreses, encara que la relació laboral únicament s'haja finalitzat en una de les empreses.

INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT

- (1) En este apartat s'ha d'indicar si el tipus de contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix-discontinuu, administratiu, etc.
- (2) Per extinció del contracte durant el període de prova, finalització del contracte, a instància de l'empresari (acomiadament procedent, improcedent o per causa objectiva), expedient de regulació d'ocupació, etc., per períodes d'inactivitat productiva en els casos dels fixes discontinus.

En el supòsit de finalització d'un contracte temporal, s'ha d'indicar el motiu pel qual no s'ha prorrogat (per voluntat de l'empresari o per voluntat del treballador/a).

Si el cessament ha sigut en un contracte d'interinitat, s'ha d'indicar si ha sigut per causa de la incorporació del treballador el lloc del qual s'estava ocupant o per un altre motiu.

- (3) En este apartat s'ha d'indicar, si n'hi ha, el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes que no s'haja gaudit abans de la finalització de la relació laboral, segons es disposa en l'article 268.3 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (BOE del dia 31).

La cotització de les vacances no gaudides és objecte de liquidació complementària a la del mes de l'extinció del contracte, d'acord amb el que disposa la disposició addicional segona de l'Orde TAS/118/2003, de 31 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional.

- (4) Este apartat únicament ha d'emplenar-se (sempre que el mes anterior a la baixa mèdica no figure, per ser més antic, entre els que s'hagen certificat durant els últims 180 dies precedents a la finalització de la relació laboral) en els supòsits següents:

- a) En cas de pluriocupació, s'ha d'aportar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cada una de les empreses, encara que la relació laboral únicament s'haja finalitzat en una empresa.
- b) En tots els supòsits de finalització de la relació laboral, incloent-hi el procedent de pluriocupació, en els quals tinga dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides.
- c) En cas d'esgotament del termini màxim de duració de la incapacitat temporal.

En el cas de tractar-se d'un contracte a temps parcial/ fix discontinuu, hauran de certificar-se els tres mesos immediatament anteriors al mes previ al de la baixa mèdica, sempre i quan no figuren entre els que s'han certificat en els 180 dies precedents a la finalització de la relació laboral.

- (5) En este apartat s'ha d'indicar qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense faena i sou, etc.)
- (6) En este apartat s'han d'indicar els mesos precedents a la situació de finalització de la relació laboral.
- (7) Els dies que s'han d'indicar en este apartat com a cotitzats, corresponents als 6 últims mesos, són els que efectivament s'hagen cotitzat, ja siguen mesos de 28, 29, 30 o 31 dies.

En cas que la finalització de la relació laboral es produísca enmig d'un mes, s'ha d'indicar el nombre de dies exacte fins a la data de la situació esmentada que corresponen a eixe mes, i s'hi han d'afegir els necessaris del mes anterior als sis últims mesos fins a completar un total de 180 dies.

- (8) Les percepcions per hores extraordinàries s'exclouen de les bases de cotització.
- (9) Si no hi ha vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans del cessament, o corresponen a una relació laboral inferior a 12 dies, s'ha d'anotar un zero en este apartat. Si n'hi ha, en tot cas, s'han d'arredonir a l'enter superior.