



Certificado de empresa para a solicitude de prestación de nacemento e coidado de menor

Por nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento

Pode realizar este trámite no Portal de Prestacións da Seguridade Social (<https://prestaciones.seg-social.es>), por correo ordinario cun exemplar asinado, ou en persoa nun Centro de Atención e Información da Seguridade Social solicitando cita nos teléfonos 91 541 25 30 / 901 10 65 70 ou en <https://inss.seg-social.es/cita>.

Don/Dona [] con DNI - NIE - Pasaporte []
que desempeña na empresa o cargo de []
CERTIFICA que son certos os datos relativos á empresa, así como os persoais, profesionais e de cotización, que a continuación se consignan:

1. DATOS DA EMPRESA

Nome ou razón social	Código de conta de cotización ⁽¹⁾					
[]						
Enderezo habitual: (rúa, praza ...)	Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Teléfono
[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Código postal	Localidade	Provincia				
[]	[]	[]				

2. DATOS DO/A TRABALLADOR/A PARA A PRESTACIÓN POR NACEMENTO E COIDADO DE MENOR

Apelidos e nome	DNI - NIE - Pasaporte	Nº da Seguridade Social	
[]	[]	[]	
Data de alta na empresa	Grupo de cotización	Cotiza por desemprego? SI ☐ NON ☐	Data de baixa na empresa (no seu caso)
[]	[]		[]

3. PERÍODOS DE GOCE DA PRESTACIÓN

Período de descanso obrigatorio: Data comezo ⁽²⁾ [] Data fin ⁽³⁾ []

Seguintes períodos de descanso:

Data comezo seguinte período	Data fin ⁽³⁾ seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo ⁽⁴⁾	%
[]	[]	[]	[]
Data comezo seguinte período	Data fin ⁽³⁾ seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo ⁽⁴⁾	%
[]	[]	[]	[]

Indique se é empregado público: SI ☐ NON ☐

Se causou baixa na empresa: ten días de vacacións anuais retribuídas e non gozadas?
SI ☐ NON ☐ En caso afirmativo indique: Número de días [] desde [] ata []

(1) Traballadores do Sistema Especial de Empleados de Fogar: encherase o certificado creado ao efecto para este colectivo, que atopará en www.seg-social.es (Certificado do empregador- Solicitudes de prestacións da Seguridade Social - Sistema especial de empregados do fogar).

(2) Téñase en conta que en caso de parto, no suposto que o mesmo día do parto a traballadora realizase actividade laboral, o comezo do descanso por nacemento e coidado de menor e conseqüente prestación ten lugar o día seguinte ao do parto.

(3) En caso de modificación posterior do período de descanso certificado inicialmente, deberán completar un novo certificado indicando o período de descanso definitivo.

(4) O cálculo hase efectuar dividindo as horas semanais acordadas en xornada parcial polas horas semanais realizadas con anterioridade en xornada completa. O resultado multiplicarase por 100.

Ten redución de xornada por garda legal? ⁽⁵⁾ SI ☐ NON ☐

En caso afirmativo, especifique desde que data e indique no apartado seguinte as bases de cotización, por continxencias comúns e profesionais, que lle correspondesen no mes anterior ao mes previo ao do inicio do descanso sen aplicación de redución de xornada.

Ano	Mes	Núm. de días	Base de continxencias comúns	Base de continxencias profesionais ⁽⁶⁾	Horas extraordinarias

Observacións

4. BASE DE COTIZACIÓN DO MESMO MES DO INICIO DO DESCANSO OU DO MES PREVIO, SE A RELACIÓN LABORAL SE INICIOU NO MES DO DESCANSO OU NO MES PREVIO RESPECTIVAMENTE

Ano	Mes	Núm. de días	Base de continxencias comúns	Base de continxencias profesionais ⁽⁶⁾	Horas extraordinarias

Observacións

SISTEMA ESPECIAL AGRARIO DO RÉXIME XERAL⁽⁷⁾

Tipo de contrato: Indefinido ☐ Temporal ☐ Fixo discontinuo ☐

Modalidade de cotización: Mensual ☐ Xornadas reais (diaria) ☐

Indique o último día de traballo, previo ao descanso por nacemento e coidado do menor

Indique a data prevista de finalización do contrato de traballo

Sinatura,

a de de 20

(5) Sempre que se atope dentro dos tres primeiros anos do período de redución de xornada, segundo se recolle no art. 237.3, alínea 1º da Lei Xeral da Seguridade Social.

(6) Sen horas extraordinarias.

(7) Cando os traballadores aos que se refire o certificado pertencen ao Sistema Especial Agrario, ademais dos datos xerais, a empresa debe encher este apartado, xa que son datos fundamentais para o cálculo do subsidio.