



Rexistro do INSS

**CERTIFICADO DO EMPREGADOR PARA A SOLICITUDE
DE PRESTACIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL.
SISTEMA ESPECIAL DE EMPREGADOS DO FOGAR**

Pode solicitar este trámite a través da Sede Electrónica da Seguridade Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tanto con certificado dixital como con Cl@ve permanente. Se non dispón de ningún sistema de identificación electrónica, poderá realizar o trámite en <https://run.gob.es/tramites> ou presentar un exemplar asinado por correo ordinario ou nun centro de atención e información da Seguridade Social solicitando cita previa nos teléfonos 901 10 65 70 / 91 541 25 30 ou en <https://run.gob.es/trdcita>

D./D^a con DNI - NIE - pasaporte
en calidade de empregador

CERTIFICA que son certos os datos relativos ás circunstancias persoais, profesionais e de cotización, que a continuación se consignan, a efectos de solicitar a prestación de (1)

1. DATOS DO EMPREGADOR

Apelidos e nome				Código de conta de cotización			
Enderezo habitual: (rúa, praza...)		Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade		Provincia			Teléfono		

2. DATOS DO/A TRABALLADOR/A (2)

Apelidos e nome		Nº da Seguridade Social	
DNI - NIE - pasaporte	Teléfono	Tipo de contrato : Tempo completo <input type="checkbox"/> Tempo parcial/ Fixo-descontinuo <input type="checkbox"/>	
Tramo de cotización		Data de comezo da actividade laboral co empregador	
Data da interrupción da actividade laboral (3)		No seu caso, data prevista para a finalización do contrato de traballo:	
En caso de solicitar a prestación de nacemento e coidado de menor, indique as datas dos períodos de goce da prestacións:			
Período de descanso obrigatorio:			
Data comezo (3) período obrigatorio.....		Data fin (4) período obrigatorio	
Seguintes períodos de descanso:			
Data comezo seguinte período	Data fin (4) seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo (5)	%
Data comezo seguinte período	Data fin (4) seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo (5)	%

INFORMACIÓN PARA O SOLICITANTE

Este certificado empregarase para as solicitudes de prestacións dos traballadores por conta allea do Réxime Xeral incluídos no Sistema Especial de Empregados do Fogar. Se o/a solicitante estivese traballando para varios empregadores, achegaranse tantos certificados como sexan necesarios.

INSTRUCCIÓN DE CUMPRIMENTACIÓN PARA O EMPREGADOR

- (1) O empregador identificará a finalidade da expedición do certificado a efectos da prestación da Seguridade Social que se pretende solicitar (Incapacidade temporal, Nacemento e coidado do menor, Risco durante o embarazo e Risco durante a lactación natural e Coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave).
- (2) No apartado 2. Datos do Traballador, poñeranse todos os datos persoais do empregado de fogar, necesarios para este certificado.
- (3) Debe indicar a data que corresponda, segundo a prestación solicitada:
 - Na incapacidade temporal, a baixa médica.
 - En prestación por nacemento e coidado de menor, téñase en conta que en caso de parto, no suposto que o mesmo día do parto a traballadora realizase actividade laboral, o comezo do descanso por nacemento e coidado de menor e conseguinte prestación ten lugar o día seguinte ao do parto.
 - Nos riscos durante o embarazo / lactación natural, a suspensión do contrato de traballo por esta causa.
 - En prestación por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave, a de inicio da redución de xornada.
- (4) En caso de modificación posterior do período de descanso certificado inicialmente, deberán encher un novo certificado indicando o período de descanso definitivo.
- (5) O cálculo hase efectuar dividindo as horas semanais acordadas en xornada parcial polas horas semanais realizadas con anterioridade en xornada completa. O resultado multiplicarase por 100.
- (6) En incapacidade temporal, riscos durante o embarazo/lactación natural, coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave:
 - se se trata dun contrato a tempo completo, deberase incluír a base de cotización do mes inmediatamente anterior;
 - se se trata dun contrato a tempo parcial/fixo discontinuo, deberán incluírse as bases de cotización dos tres meses inmediatamente anteriores ao mes previo ao da baixa médica, ou ao da suspensión do contrato de traballo, ou ao do inicio da redución de xornada.

En prestación por nacemento e coidado de menor:

- se se trata dun contrato a tempo completo, deberase incluír a base de cotización do mes inmediatamente anterior ao mes previo ao do inicio do descanso;
- se se trata dun contrato a tempo parcial/fixo discontinuo, deberanse incluír as bases de cotización dos 12 meses inmediatamente anteriores ao mes previo ao do inicio do descanso.