

PERMISOS E PRESTACIÓNS PARA O COIDADO

e atención de menores.

Réxime Especial Do Mar



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
E SEGURIDADE SOCIAL

SUBDIRECCIÓN XERAL
DA SEGURIDADE SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DA MARINHA

ÍNDICE

3 Introducción

4 Nacemento e coidado do menor

8 Correspondabilidade no coidado do lactante

9 Risco durante o embarazo

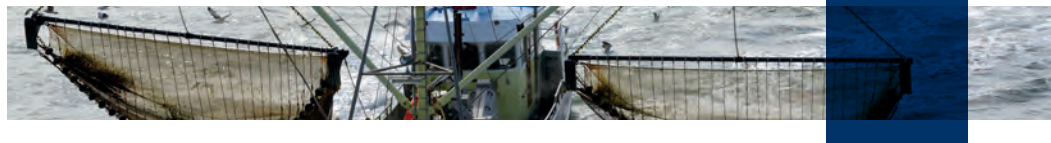
11 Risco durante a lactación natural

13 Coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave

14 Onde hei de dirixirme para solicitar a miña prestación económica?

15 Normativa

INTRODUCCIÓN



O dereito á igualdade de oportunidades entre mulleres e homes supón a súa equiparación no exercicio dos dereitos e no cumprimento das obrigacións de tal forma que existan as condicións necesarias para que a súa igualdade sexa efectiva no emprego e a ocupación.

Co Real Decreto-lei 6/2019, do 1 de marzo, de medidas urxentes para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación, establécense unha serie de medidas concretas coas que se pretende dar un paso máis cara á plena igualdade.

Así, entre outras medidas, refórmase o Estatuto dos Traballadores para remarcar o dereito dos traballadores á conciliación da vida persoal, familiar e laboral; equiparando a duración dos permisos por nacemento ou coidado de menor de ambos os proxenitores, adoptantes, acolletores ou gardadores. Paralelamente, adáptase a normativa de Seguridade Social redefiníndoo as prestacións á luz dos novos dereitos de tal maneira que as antigas prestacións de maternidade e paternidade son substituídas por unha única prestación por nacemento e coidado de menor que, de forma progresiva, equipara os dereitos e obrigacións de ambas as partes. Tamén se crea una nova prestación para o exercicio corresponsable do coidado do lactante.

Doutra parte, fanse as adaptacións necesarias para incluír estas prestacións dentro da acción protectora do Réxime Especial de Traballadores por Conta Propia ou Autónomos.

Ao tratarse o Réxime Especial de Traballadores do Mar (RETM) dun réxime no que se integran tanto traballadores por conta propia como traballadores por conta allea e ao estar o Instituto Social da Mariña, como Entidade Xestora deste réxime, especialmente comprometido coa igualdade efectiva de mulleres e homes, estimouse conveniente difundir e dar a coñecer a través desta guía os permisos e prestacións económicas a que teñen dereito as traballadoras e os traballadores do mar, a fin de crear as condicións necesarias para seguir avanzando na igualdade real e efectiva entre mulleres e homes dedicados profesionalmente a este sector.



NACEMENTO

e coidado do menor

De que permiso se trata?
A que prestación teño dereito como persoa
traballadora do mar?

Trátase dun permiso previsto no Estatuto dos Traballadores, se es traballador/a por conta allea e no Estatuto do traballo autónomo, se es traballador/a por conta propia, nos supostos de suspensión do contrato ou da actividade xa sexa por nacemento, que comprende o parto e o coidado dun menor de 13 meses, por adopción, por garda con fins de adopción ou por acollemento familiar.

Tes dereito a percibir a prestación económica por nacemento e coidado dun menor prevista na Lei Xeral da Seguridade Social durante o tempo que goces os permisos previstos no apartado anterior, sempre que nos supostos de adopción, garda ou acollemento trátase dun menor de 6 anos (ou menor de 18 anos cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33% ou con dificultades de inserción social ou familiar) e sempre que, tratándose de acollemento familiar, este non sexa inferior a un ano.

Que requisito teño que cumprir para ter dereito á prestación económica?

Para ter dereito á prestación económica durante o período no que goces do permiso, debes reunir os seguintes requisitos:

- 1-. Estar afiliado/a e en alta no RETM.
- 2-. Acreditar os seguintes períodos mínimos de cotización segundo a túa idade na data do nacemento ou na data de decisión administrativa de acollemento ou de garda con fins de adopción ou da resolución pola que se constitúe a adopción:

IDADE	PERÍODOS DE COTIZACIÓN INMEDIATAMENTE ANTERIORES AO INICIO DO DESCANSO
Tes menos de 21 anos de idade	Non tes que acreditar ningún período previo.
Xa cumpriches 21 anos pero eres menor de 26 anos de idade	90 días cotizados dentro dos 7 anos inmediatamente anteriores Ou, alternativamente, 180 días cotizados ao largo da súa vida laboral.
Tes cumpridos 26 anos de idade	180 días cotizados dentro dos 7 anos inmediatamente anteriores Ou, alternativamente, 360 días cotizados ao largo da túa vida.

3-. Estar ao corrente no pago de cotas, se é que es persoa traballadora por conta propia (sen prexuízo do recoñecemento do dereito e a súa suspensión con invitación ao pago no prazo improrrogable de 30 días naturais).

Canto vou cobrar de prestación económica?

A prestación económica consiste nun subsidio diario (de abono mensual) equivalente ao 100% da túa base reguladora. A base reguladora será:

CONTA PROPIA / CONTA ALLEA	CÁLCULO DA BASE REGULADORA
Se es un traballador/a por conta propia dos grupos segundo ou terceiro de cotización ou se es traballador/a por conta allea:	BC por CC do mes anterior ao de inicio do descanso entre o número de días a os que se refire dita cotización (30 días se o salario é mensual ou 28, 29, 30 ou 31 se o salario é diario segundo o mes).
Se es un traballador/a por conta propia do grupo primeiro:	Suma das BC acreditadas durante os seis meses inmediatamente anteriores ao dereito causante entre cento oitenta.

BC: Base de Cotización. CC: Continxencias Comúns

Esta prestación considérase renda exenta de tributación polo IRPF.

Teño dereito a algún tipo de bonificación de cotas?



Se es traballador/a por conta propia do grupo primeiro de cotización do RETM, terás dereito, durante o tempo que goces destes períodos de descanso, sempre que teñan unha duración de polo menos un mes, a unha bonificación do 100% da cota que resulte de aplicar o tipo de cotización á base media que tiveses nos doce meses anteriores á data na que che acollas a esta medida (ou se levas menos de 12 meses de alta, desde a data do alta). Esta bonificación é compatible, ademais coa que che poida corresponder como empresario pola contratación dunha persoa desempregada para substituírche no desenvolvemento da túa actividade, conforme ao disposto no parágrafo seguinte:



Os empresarios teñen dereito a unha bonificación do 100% na cotas empresariais da Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidades profesionais e nas achegas empresariais das cotas de recadación conxunta, cando celebren contratos de interinidade con persoas desempregadas para substituír aos seus traballadores/as por conta allea durante o tempo que se atopen gozando do descanso.

Cando nace o dereito para cobrar a prestación económica por nacemento e coidado de menor?



O subsidio devíndcase a partir do mesmo día en que comeza o período de descanso obrigatorio inmediatamente posterior ao parto, en caso de nacemento ou da decisión administrativa nos supostos de garda con fins de adopción ou acollemento ou da resolución xudicial nos de adopción.

Se no momento do nacemento do menor, a persoa traballadora atópase prestando servizo en plataformas fixas ou artefactos flotantes, en embarcacións de pesca ou da Mariña Mercante, ante a imposibilidade de suspender o contrato de traballo ou suspender a súa actividade abordo inmediatamente despois do parto, o subsidio iniciárase obrigatoriamente ao momento de abandonar a embarcación ou plataforma correspondente.

Durante canto tempo podo gozar do permiso e a prestación económica?

O tempo durante o que vas poder gozar do permiso e da prestación económica habemos tentado resumilo nun cadro, debido a que vai depender de varios factores:

- 1 De cal sexa o feito causante (nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento non inferior a un ano).
- 2 Do momento en que se produza o feito causante, pois está previsto un período transitorio de ampliación paulatina da duración ata alcanzar a equiparación definitiva do descanso en 16 semanas para ambos os proxenitores para partir do 2021.
- 3 Da túa condición, pois se es a nai biolóxica tes unha especial protección.
- 4 De se se produce algunha situación determinante da ampliación da duración, tales como o nacementos adopción ou acollemento múltiples; a discapacidade do fillo/a ou se o parto foi prematuro e precisouse hospitalización.

NACEMENTO		
NAI BIOLÓXICA	OUTRO PROXENITOR	
DURACIÓN TOTAL: 16 semanas (ampliable segundo supostos*), a gozar do seguinte modo: PARTE OBRIGATORIA: 6 semanas obrigatorias e ininterrompidas, a xornada completa, inmediatas posteriores ao parto. A nai biolóxica pode anticipar ata 4 semanas antes da data previsible do parto. PARTE VOLUNTARIA: 10 semanas, continuadas ao período obrigatorio, ou de maneira interrompida, en períodos semanais, en réxime xornada completa ou parcial desde a finalización do período obrigatorio ata os 12 meses do fillo/a.	A partir do 1/1/2021 a prestación será igual ca da nai biolóxica	
	2019	2020
	DURACIÓN TOTAL: 8 semanas (+ 4 que pode cederlle a nai do seu período non obrigatorio)	DURACIÓN TOTAL: 12 semanas (+ 2 que pode cederlle a nai do seu período non obrigatorio).
	2019	2020
	PARTE OBRIGATORIA: 2 semanas obrigatorias e ininterrompidas a xornada completa, inmediatas posteriores ao parto. PARTE VOLUNTARIA: 6 semanas, continuadas ou interrompidas en períodos semanais, en réxime de xornada completa ou parcial, ata os 12 meses do menor.	PARTE OBRIGATORIA: 4 semanas obrigatorias e ininterrompidas a xornada completa, inmediatas posteriores ao parto. PARTE VOLUNTARIA: 8 semanas, continuadas ou interrompidas en períodos semanais, en réxime de xornada completa ou parcial, ata os 12 meses do menor.

ADOPCIÓN, GARDA CON FINS DE ADOPCIÓN AU ACOLLEMENTO

2019

Cada proxenitor dispoñerá de 6 semanas obrigatorias (ininterrompidas, inmediatamente despois dunha resolución xudicial ou decisión administrativa e a tempo completo) + 12 semanas voluntarias, a distribuír entre os dous proxenitores (ininterrompidas dentro dos 12 meses seguintes a unha resolución xudicial ou decisión administrativa) cun máximo de 10 semanas para un deles.

2020

Cada proxenitor dispoñerá de 6 semanas obrigatorias (ininterrompidas, inmediatamente despois dunha resolución xudicial ou decisión administrativa e a tempo completo) + 16 semanas voluntarias, a distribuír entre os dous proxenitores (ininterrompidas dentro dos 12 meses seguintes a unha resolución xudicial ou decisión administrativa) cun máximo de 10 semanas para un deles.

2021

A partir do 1/1/2021: DURACIÓN TOTAL PARA CADA PROXENITOR: 16 semanas (ampliable segundo supostos*) 6 semanas obrigatorias, ininterrompidas e a xornada completa, inmediatamente posteriores á data da resolución xudicial ou decisión administrativa. As 10 semanas restantes, en períodos semanais, de forma acumulada ou interrompida, dentro dos 12 meses seguintes á resolución xudicial ou decisión administrativa

SUPOSTOS DE AMPLIACIÓN

- Ampliación de 1 semana para cada proxenitor por cada fillo/a, a partir do segundo, en caso de nacemento, adopción ou acollemento múltiple.
- Ampliación de 1 semana para cada proxenitor en caso de discapacidade do fillo/a.
- Ampliación parto prematuro e hospitalización (por un periodo superior a 7 días) a continuación do parto, ata un máximo de 13 semanas.

E se fose nai biolóxica pero non reunise todos os requisitos, non tería dereito a unha prestación económica polo coidado do meu fillo/a?

Na Lei Xeral da Seguridade Social tamén está previsto o abono dun subsidio por nacemento non contributivo, a favor das traballadoras que, en caso de parto, reúnan todos os requisitos establecidos para acceder á prestación por nacemento e coidado dun menor, salvo o período mínimo de cotización.

A contía da prestación será igual ao 100% do indicador público de renda de efectos múltiples (IPREM) vixente en cada momento, salvo que a base reguladora calculada conforme ás regras xerais da prestación por nacemento e coidado dun menor contributiva fose de contía inferior, nese caso estarase a esta.

A duración da prestación será de 42 días naturais a contar desde o parto, aínda que, increméntase en 14 días naturais máis cando concorre algún dos seguintes supostos:

1

Nacimiento de hijo/a en una familia numerosa o en la que, con tal motivo, adquiera dicha condición.

2

Nacimiento de hijo/a en una familia monoparental (la constituida por un solo progenitor con el que convive el hijo nacido y que constituye el sustentador único de la familia).

3

Parto múltiple (el número de nacidos es igual o superior a dos).

4

Discapacidad de la madre o del hijo en un grado igual o superior al 65 por ciento.



CORRESPONDABILIDAD no coidado do lactante

De que permiso trátase?

A que prestación teño dereito como persoa
traballadora do mar?

Trátase da redución de xornada prevista no Estatuto dos Traballadores para os traballadores/ as por conta allea da suspensión da actividade prevista no Estatuto do traballo autónomo para os traballadores/ as por conta propia, durante media hora (ou a acumulación do dereito a unha hora de ausencia do traballo en xornadas completas) que gocen, coa mesma duración e réxime, ambos os proxenitores, adoptantes, guardadores ou acolledores, con redución proporcional do salario, a partir do cumprimento dos 9 meses do lactante e ata que cumpra 12 meses.

A pesar de que ambos os proxenitores, adoptantes, guardadores ou acolledores teñen que gozar o dereito á redución da xornada (en media hora ou acumulada) coa mesma duración e réxime, o dereito para percibir a prestación económica por exercicio corresponsable do coidado do lactante prevista na Lei Xeral da Seguridade Social, só poderá ser recoñecido a favor dun deles, se en ambos concorresen as circunstancias necesarias para ter a condición de beneficiarios da prestación.

Para os traballadores por conta propia, atópase pendente de desenvolvemento regulamentario.

Que requisitos teño que cumprir para ter dereito ao permiso e á prestación económica?

Para o dereito á prestación económica, esixíranse os mesmos requisitos e nos mesmos termos e condicións que os establecidos para a prestación por nacemento e coidado dun menor. Se ben, para o dereito ao permiso e á prestación, ambos proxenitores, adoptantes, gardadores ou acolledores teñen que gozar o dereito á redución da xornada coa mesma duración (en semanas) e réxime (de xornadas do traballo).

A acreditación do exercicio responsable do coidado do lactante realizarase mediante certificación da redución da xornada pola empresa ou empresario para o que traballen os seus beneficiarios.





Canto vou a cobrar de prestación económica? Durante canto tempo?

A prestación económica consistirá nun subsidio equivalente ao 100% da base reguladora, e en proporción á redución que experimenta a xornada de traballo. Sendo a base reguladora:

$$BR = \frac{\text{BC por CC do mes anterior a aquel no que se inicia a redución de xornada}}{\text{Número de días aos que corresponde tal cotización}}$$

BC: Base de Cotización. CC: Continxencias Comúns

Esta prestación, como o resto de rentas vinculadas co nacemento, a dopción, acollemento ou coidado de fillos menores, está exenta do IRPF.

O subsidio devindicarase durante o tempo que ambos proxenitores gozen do dereito á redución de xornada desde os 9 mese de idade do lactante e rematará cando este cumpra 12 meses.



RISCO durante o embarazo

De que permiso trátase?

A que prestación teño dereito como muller traballadora do mar?

Trátase dun permiso consistente na suspensión do contrato de traballo da traballadora por conta allea ou na interrupción da actividade profesional da traballadora por conta propia, cando os precedimentos ou condicións de traballo poden influir negativamente na saúde da traballadora ou do feto.

Tes dereito a percibir a prestación económica por risco durante o embarazo prevista na Lei Xeral da Seguridade Social durante os períodos de suspensión ou interrupción da actividades nos que tendo que cambiar de posto de traballo ou da actividade por outro/a compatible co teu estado, nos termos previstos na Lei de Prevención de Riscos Laborais, dito cambio non resulte técnica ou obxectivamente posible, ou non poida razoablemente esixirse por motivos xustificadas.

Que requisitos teño que cumprir para ter dereito á prestación económica?

É requisito estar afiliada e de alta no RETM. Con todo, posto que esta prestación económica ten a natureza de prestación derivada de continxencias profesionais, ao igual que para o resto de prestacións desta natureza, ás traballadoras por conta allea considéraselles afiliadas e en alta de pleno dereito, cando o empresario incumpra a súa obrigaón.

Igualmente, por derivar continxencias profesionais, non se esixe período mínimo de cotización para ter dereito á prestación.

En todo caso, é necesario un informe médico do facultativo do Servizo Público de Saúde (SPS) no que se acredite a situación de embarazo e a data probable do parto e a certificación médica sobre a existencia de risco durante o embarazo expedida pola entidade xestora ou pola Inspección dos Servizos Sanitarios do SPS.

Para as traballadoras por conta propia, é requisito adicional ao estar ao corrente no pago das cotas á Seguridade Social (sen perxuízo do recoñecemento do dereito e a súa suspensión con invitación ao pago no prazo improrrogable de 30 días naturais).

Canto vou cobrar de prestación económica?

A prestación económica consiste nun subsidio diario (de abono mensual) equivalente ao 100% da túa base reguladora. A base reguladora será:

CONTA PROPIA / CONTA ALLEA	CÁLCULO DA BASE REGULADORA
Se eres traballadora por conta allea	Suma da BC por AT/EP do mes anterior ao feito causante, sen horas extraordinarias, dividida polo número de días aos que corresponda dita cotización (30 días se o salario é mensual ou 28, 29, 30 ou 31 se o salario é diario segundo o mes), máis as horas extraordinarias realizadas no ano anterior divididas entre 365 días.
Se eres traballadora por conta propia	A BC correspondente ao mes anterior á data na que se emita o certificado polos servizos médicos, dividida entre 30.

BC: Base de Cotización. AT/EP: Continxencias Profesionais

Esta prestación económica está suxeita á retención do IRPF.



Teño dereito a algún tipo de bonificación de cotas?

Son de aplicación as mesmas bonificacións de cotas antes establecidas para o nacemento e coidado do menor, durante o tempo que a traballadora teña suspendido o seu contrato de traballo ou interrompa a súa actividade profesional por risco durante o embarazo e ata tanto iníciase a correspondente suspensión del contrato ou interrupción da actividade por maternidade biolóxica ou desaparezca a imposibilidade de reincorporación ao posto anterior ou outro compatible co seu estado ou de reanudación da actividade profesional.

Cando comenza e cando remata o dereito a cobrar a prestación económica?

O dereito ao subsidio por risco durante o embarazo nace:

1

O mesmo día en que se inicie a suspensión do teu contrato de traballo por risco durante o embarazo, se eres traballadora por conta allea..

2

Ao día seguinte ao da emisión do certificado médico acreditativo da existencia de risco durante o embarazo, se eres traballadora por conta propia. Non obstante, os efectos económicos produciranse a partir do día seguinte a aquel no que deixes de traballar.

Abonarase durante o período de suspensión ou interrupción que sexa necesario para a protección da túa seguridade ou saúde e a do feto e mentres persista a imposibilidade de reanudar a túa actividades profesional.

Finalizará el día anterior a aquel no que se inicie a suspensión do contrato de traballo por nacemento e coidado dun menos ou o de reincorporación ao teu posto de traballo anterior ou a outro compatible co teu estado ou de reanudación da túa actividade profesional.



RISCO

durante a lactancia natural

De que permiso trátase?

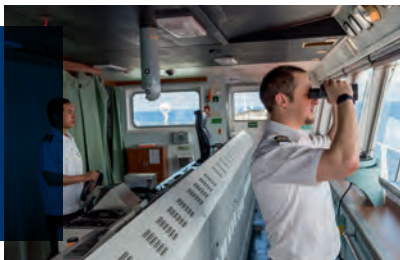
A que prestación teño dereito como muller traballadora do mar?

Trátase dun permiso consistente na suspensión do contrato de traballo da traballadora por conta allea ou na interrupción da actividade profesional da traballadora por conta propia durante o período de lactancia natural dun menor de nove meses, cando os procedementos ou condicións do traballo poden influir negativamente

na saúde da muller ou na do fillo.

Tes dereito a percibir a prestación económica por risco durante a lactancia natural prevista na Lei Xeral da Seguridade Social durante os períodos de suspensión ou interrupción das actividades nos que tendo que cambiar de posto de traballo ou da actividade por outro/a compatible co teu estado, nos termos previstos na Lei de Prevención de Riscos Laborais, dito cambio non resulte técnica ou obxectivamente posible, ou non poida razoablemente esixirse por motivos xustificados.

Que requisitos teño que cumprir para ter dereito á prestación económica?



Os requisitos para ter dereito a esta prestación económica son os antes expostos para ter dereito á prestación por risco durante o embarazo, sen máis condicións que a causa de suspensión do contrato de traballo ou de suspensión da actividade será a do risco durante a lactancia natural dun menor de 9 meses e que as referencias que aí se fan ao feto, aquí hans de entender realizadas ao fillo ou filla

Cando vou cobrar a prestación económica?

É de aplicación o antes establecido para a prestación por risco durante o embarazo.

Teño dereito a algún tipo de bonificación de cotas?

Son de aplicación as mesmas bonificacións de cotas antes establecidas para o nacemento e coidado do menor, durante o tempo que a traballadora teña suspendido o seu contrato de traballo ou interrumpa a súa actividade profesional por risco durante a lactancia natural e ata tanto o lactante cumpra 9 meses ou desapareza a imposibilidade de reincorporación ao posto anterior ou outro compatible co seu estado ou de reanudación da actividade profesional.

Cando comenza e cando remata o dereito a cobrar a prestación económica?

O nacemento do dereito ao subsidio por risco durante a lactancia natural prodúcese nos mesmos termos, antes referidos, que os dereito ao subsidio por risco durante o embarazo, aínda que non procede o recoñecemento da prestación, en tanto non remate o período de descanso por nacemento e coidado dun menor, calquera que fose o proxenitor que o goce. A tal efecto, ata que remate en 2021 o período transitorio da prestación económica por nacemento e coidado dun menor que permite a opción en favor do outro proxenitor, quedará anulada a opción exercida pola nai en favor do outro proxenitor e aquela deberá reanudar o goce, da parte que reste de permiso por nacemento e coidado dun menor cando, tras reincorporarse ao traballo, apréciase a existencia de risco durante a lactancia natural que de lugar á suspensión da actividade laboral.

Abonarase durante o período necesario para a protección da saúde da traballadora e do seu fillo/a, como máximo ata que cumpra os 9 meses, salvo que con anterioridade reincorpórese ao seu posto de traballo anterior ou a outro compatible coa súa situación ou retome a súa actividade profesional. Neste último caso, o pago do subsidio rematará o día anterior ao da reincorporación ao traballo ou a reanudación da actividade.





COIDADO DUN MENOR

afectado por cancro ou outra enfermidade grave

De que permiso trátase?

A que prestación teño dereito como muller traballadora do mar?

No Estatuto dos Traballadores está previsto o dereito das persoas traballadoras por conta allea que sexan proxenitores, adoptantes, gardadores con fins de adopción ou acolletores permanentes, a reducir a súa xornada de traballo, con diminución proporcional do salario en, polo menos, a metade da duración daquela (ou a súa acumulación en xornadas completas se así está previsto polo convenio colectivo), para o coidado, durante a hospitalización e tratamento continuado, do menor o seu cargo afectado por cancro (tumores malignos, melanomas e carcinomas), ou por calquera outra enfermidade grave, que implique un ingreso hospitalario de longa duración e requira a necesidade do seu coidado directo, continuo e permannete.

O dereito á prestación económica por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave, está previsto na Lei Xeral da Seguridade Social para cando ambos proxenitores, adoptantes, gardadores con fins de adopción ou acolletores de carácter permanente, traballen, pero só poderá recoñecerse a favor dun deles, cando en ambos concorran os requisitos necesarios para ser beneficiarios.

Tamén está prevista no Estatuto do traballo autónomo esta protección para as persoas traballadoras por conta propia.

Que requisitos teño que cumprir para ter dereito á prestación económica?

Pode ser beneficiaria calquera persoa traballadora, por conta allea ou por conta propia, calquera que sexa o seu sexo, que reduzan a súa xornada de traballo en, polo menos, un 50% da súa duración, sempre que:

- 1 Estea afiliada e en alta no RETM.
- 2 Teña acreditado o mesmo período mínimo de cotización segundo a súa idade na data en que inicie a súa redución de xornada, que o previsto anteriormente para a prestación por nacemento ou coidado dun menor.
- 3 Áchese ao corrente no pago de cotas, tratándose de persoas traballadoras por conta propia (sen prexuízo do recoñecemento do dereito e a súa suspensión con invitación ao pago no prazo improrrogable de 30 días naturais).

A necesidade do coidado directo, continuo e permanente hase de acreditar con informe do SPS ou órgano administrativo sanitario da comunidade autónoma correspondente.

Canto vou cobrar de prestación económica?

A prestación económica consiste nun subsidio equivalente ao 100% da base reguladora. A base reguladora obtense da mesma forma, antes detallada para os subsidios por risco durante o embarazo ou a lactación natural. O subsidio recoñecerase en proporción a porcentaxe de redución que experimente a xornada de traballo da que gocen as persoas traballadoras.

Esta prestación, considérase renda exenta de tributación polo IRPF.

Cando comenza e cando remata o dereito a cobrar a prestación económica?

O dereito á prestación económica nace a partir do mesmo día en que comece a redución de xornada correspondente, sempre que a solicitude fórmúlese no prazo de tres meses desde a data en que se produciu dita redución. Transcorrido devandito prazo, os efectos económicos do subsidio terán unha retroactividade máxima de tres meses.

O subsidio recoñecerase por un período inicial dun mes, prorrogable por períodos de dous meses cando subsista a necesidade do coidado directo, continuo e permanente do menor, que se acreditará mediante declaración do facultativo do SPS ou órgano administrativo sanitario da Comunidade Autónoma correspondente, responsable da asistencia médica do menor e, como máximo, ata que este cumpra os 18 anos.



ONDE TEÑO

que dirixirme para solicitar a miña prestación económica?

A túa solicitude debes dirixila á Dirección provincial ou local do Instituto Social da Mariña correspondente ao teu domicilio, acompañada da documentación necesaria para acreditar o concreto feito causante e demais requisitos determinantes do nacemento e duración do dereito á prestación.

Podes facelo de forma presencial, pero tamén dispós dun servizo de Rexistro Electrónico, na Sede electrónica da Seguridade

Social: <https://sede.seg-social.gob.es>. Para acceder a este servizo has de dispoñer de certificado electrónico ou cl@ve permanente. Adicionalmente, dispós de modelos de solicitude normalizados, de certificados e de declaracións, a través da páxina web da Seguridade Social: www.seg-social.es.

NORMATIVA

1

Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro.

2

Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

3

Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

4

Lei 20/2007, de 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.

5

Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de Riscos Laborais.

6

Real Decreto 295/2009, do 6 de marzo, polo que se regulan as prestacións económicas do sistema da Seguridade Social por maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactancia natural.

7

Real Decreto 1148/2011, do 29 de xullo, para a aplicación e desenvolvemento, no sistema da Seguridade Social, da prestación económica por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave.

8

Real Decreto-Lei 11/1998, do 4 de setembro, polo que se regulan as bonificacións de cotas á Seguridade Social dos contratos de interinidade que se celebren con persoas desempregadas para substituír a traballadores durante os períodos de descanso por maternidade, adopción e acollemento.

9

Decreto 2530/1970, do 20 de agosto, polo que se regula o réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos.



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:

<https://www.seg-social.es>

Sede Electrónica:

<https://sede.seg-social.gob.es>

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

Publicación incluida en el programa editorial del
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad
Social (Real Decreto 355/2018, de 6 de junio)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA