

Guía sobre

COMPATIBILIDADE DAS PRESTACIÓNS E SUBSIDIOS POR DESEMPREGO

do Réxime Especial do Mar.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



ÍNDICE

- **Introdución.**
- **Compatibilidade das prestacións contributivas ou subsidios por desemprego:**
 - Co traballo retribuído por conta allea a tempo parcial.
 - Co traballo por conta allea a tempo completo, cando estea establecida a compatibilidade nalgún programa de fomento de emprego.
 - Cos contratos de traballo que asine no marco dun programa de substitución de persoas traballadoras en formación.
 - Cos traballos de colaboración social.
 - Co exercicio por elección ou designación de cargos públicos ou sindicais retribuídos que supoñan dedicación parcial.
 - Coa indemnización legal que proceda por extinción do contrato de traballo.
 - Coa cobranza de cantidades ou dietas pola mera asistencia como conselleiro ou conselleira á xunta dunha sociedade.
 - Coas becas e axudas que se obteñan por asistencia a accións de formación ocupacional, ou para realizar prácticas en entidades públicas ou privadas que formen parte do plan de estudos e se produzan no marco de colaboración entre as devanditas entidades e o centro docente de que se trate.
 - Coa percepción de calquera tipo de rendas mínimas, salarios sociais ou axudas análogas de asistencia social concedidas por calquera administración pública.
 - Coa asignación económica por fillo a cargo.
 - Coas pensións de xubilación parcial e pensións ou prestacións económicas da seguridade social que fosen compatibles co traballo que orixinou a prestación.
 - Coas pensións recoñecidas e abonadas por un estado distinto ao español.
- **Compatibilidade das prestacións por desemprego:**
 - Co traballo por conta propia.
- **Compatibilidade dos subsidios por desemprego:**
 - Co traballo por conta allea para as persoas traballadoras desempregadas maiores de 52 anos.
- **Normativa.**

INTRODUCCIÓN

Con carácter xeral, a cobranza da prestación ou o subsidio por desemprego é incompatible co traballo, sexa por conta allea ou por conta propia, e coa obtención de prestacións de carácter económico da Seguridade Social, salvo que estas fosen compatibles co traballo que orixinou a prestación ou o subsidio.

Se cando se produza unha situación que cause a suspensión ou a extinción da prestación ou o subsidio, vostede non a comunica ao Instituto Social da Mariña (ISM) e segue percibindo a prestación de forma indebida, considérase infracción grave que se sanciona coa extinción da prestación ou do subsidio.

Cando se produza unha situación que cause a suspensión ou a extinción da prestación ou o subsidio, comuníqueo en:

- A Sede Electrónica da Seguridade Social no apartado Cidadáns/Réxime Especial do Mar, usando o servizo “Comunicación de baixa ou cambio de situación de desemprego (REM)”, accedendo con certificado dixital, DNI electrónico ou cl@ve permanente.
- Nas direccións provinciais ou locais do Instituto Social da Mariña.

Entenderase cumprido o requisito de carencia de rendas a efectos do acceso aos subsidios por desemprego, cando o solicitante ou beneficiario careza de rendas de calquera natureza superiores, no cómputo mensual, ao 75 por cento do salario mínimo interprofesional, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias.

Entenderase por responsabilidades familiares a efectos do acceso aos subsidios por desemprego, ter a cargo ao cónxuxe, fillos menores de vinte e seis anos ou maiores incapacitados, ou menores acollidos, cando a renda do conxunto da unidade familiar así constituída, incluído o solicitante, dividida polo número de membros que a compoñen, non supere o 75 por cento do salario mínimo interprofesional, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias. Non se considerará a cargo o cónxuxe, fillos ou menores acollidos, con rendas de calquera natureza superiores ao 75 por cento do salario mínimo interprofesional, excluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias.

Con todo, existen situacións que é posible compatibilizalas coa percepción dunha prestación contributiva ou asistencial por desemprego, tal como se expón ao longo da presente guía informativa.

A PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA POR DESEMPREGO OU O SUBSIDIO POR DESEMPREGO SON COMPATIBLES:

1º CO TRABALLO RETRIBUÍDO POR CONTA ALLEA A TEMPO PARCIAL

Se vostede está a cobrar unha prestación contributiva ou o subsidio por desemprego e empeza a traballar por conta allea a tempo parcial pode elixir entre suspender a cobranza da prestación/subsidio, mentres estea vixente o contrato, ou compatibilizar o traballo coa cobranza da prestación/subsidio, o cal debe comunicar á oficina de prestacións da Dirección Provincial do Instituto Social da Mariña máis próxima ao seu domicilio.

Se opta por compatibilizar a prestación contributiva ou o subsidio por desemprego co traballo por conta allea a tempo parcial, deberá manter a inscrición como demandante de emprego e seguir cumprindo os requisitos esixidos. A duración da prestación/subsidio non cambia, con todo, o importe

da prestación contributiva ou do subsidio reducirase en proporción á xornada de traballo que realice, e sen prexuízo do cómputo como renda das retribucións brutas obtidas polo traballo a tempo parcial, incluída a parte proporcional de pagas extras abonadas ao longo do ano, para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.

Mentres o traballador continúe prestando os seus servizos a tempo parcial, e reunindo os requisitos para ser perceptor da prestación contributiva ou subsidio por desemprego, pode solicitar: empezar, deixar ou volver compatibilizar.



“Mentres o traballador continúe prestando os seus servizos a tempo parcial, e reunindo os requisitos para ser perceptor da prestación contributiva ou subsidio por desemprego, pode solicitar: empezar, deixar ou volver compatibilizar.”

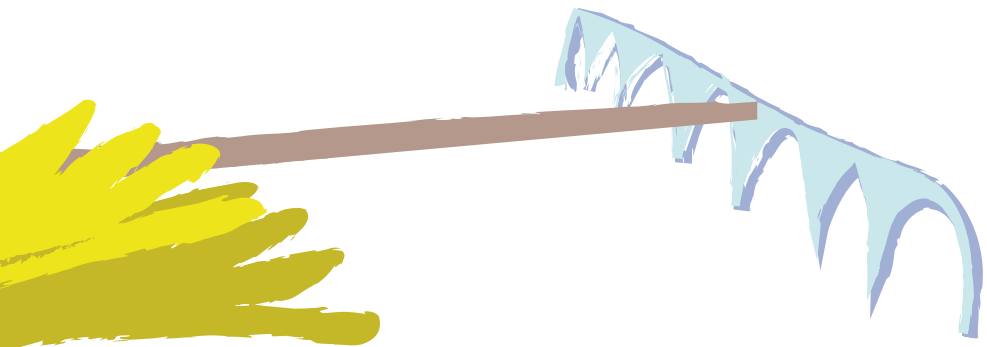
2º CO TRABALLO POR CONTA ALLEA A TEMPO COMPLETO, CANDO ESTEA ESTABLECIDA A COMPATIBILIDADE NALGÚN PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPREGO

A percepción da prestación ou o subsidio por desemprego poderase compatibilizar co traballo por conta allea cando así o estableza algún programa de fomento ao emprego destinado a colectivos con maior dificultade de inserción no mercado de traballo.

Neste caso a entidade xestora da protección por desemprego poderá abonar ao traballador o importe mensual das prestacións na contía e duración que se determinen, sen incluír a cotización á Seguridade Social. E o empresario deberá

abonar ao traballador a diferenza entre a prestación ou subsidio por desemprego e o salario que lle corresponda, sendo, así mesmo, responsable de cotizar á Seguridade Social polo total do salario indicado, incluído o importe da prestación ou subsidio por desemprego.

As retribucións abonadas polo empresario non se computarán como renda para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.



3º COS CONTRATOS DE TRABAJO QUE ASINE NO MARCO DUN PROGRAMA DE SUBSTITUCIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS EN FORMACIÓN

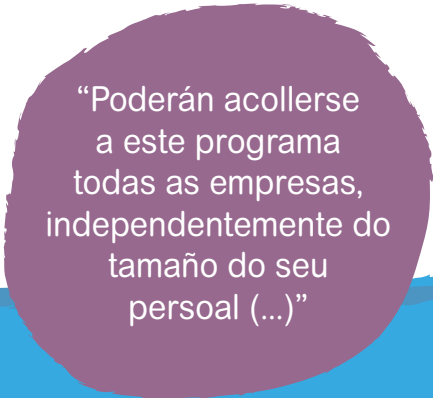
Poderán acollerse a este programa todas as empresas, independentemente do tamaño do seu persoal, sempre que as accións de formación estean financiadas por calquera das Administracións Públicas.

A aplicación do programa será obrigatoria para as persoas traballadoras desempregadas beneficiarias de prestacións ou subsidios por desemprego, sempre que o traballo se considere unha colocación adecuada.

As persoas desempregadas contratadas percibirán o 50% da prestación contributiva ou do subsidio por desemprego ao que teñan dereito, mentres estea vixente o contrato, e co límite máximo do dobre do tempo que quede por percibir da prestación ou do subsidio.

O empresario, durante o período de percepción da prestación ou subsidio que se compatibiliza, deberá abonar ao traballador a diferenza entre a contía da prestación ou subsidio por desemprego recibida polo traballador e o salario que lle corresponde, sendo así mesmo, responsable de cotizar á Seguridade Social polo total do salario indicado, incluído o importe da prestación ou subsidio por desemprego.

As retribucións abonadas polo empresario non se computarán como renda para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.



“Poderán acollerse a este programa todas as empresas, independentemente do tamaño do seu persoal (...)”

4º COS TRABALLOS DE COLABORACIÓN SOCIAL

O Instituto Social da Mariña pode esixir aos perceptores de prestacións por desemprego a realización de traballos de colaboración social, os cales non implicarán a existencia de relación laboral entre o desempregado e a entidade en que se presten devanditos traballos, mantendo o traballador o dereito para percibir a prestación ou o subsidio por desemprego que lle corresponda.

O Instituto Social da Mariña promoverá a celebración de concertos con administracións públicas e entidades sen ánimo de lucro nos que se identifiquen, nas condicións que regulamentariamente se establezan, devanditos traballos de colaboración social que, en todo caso, deben reunir os seguintes requisitos:

- a) Ser de utilidade social e redundar en beneficio da comunidade.
- b) Ter carácter temporal.
- c) Coincidir coas aptitudes físicas e formativas do traballador desempregado.
- d) Non supoñer cambio de residencia habitual do traballador.

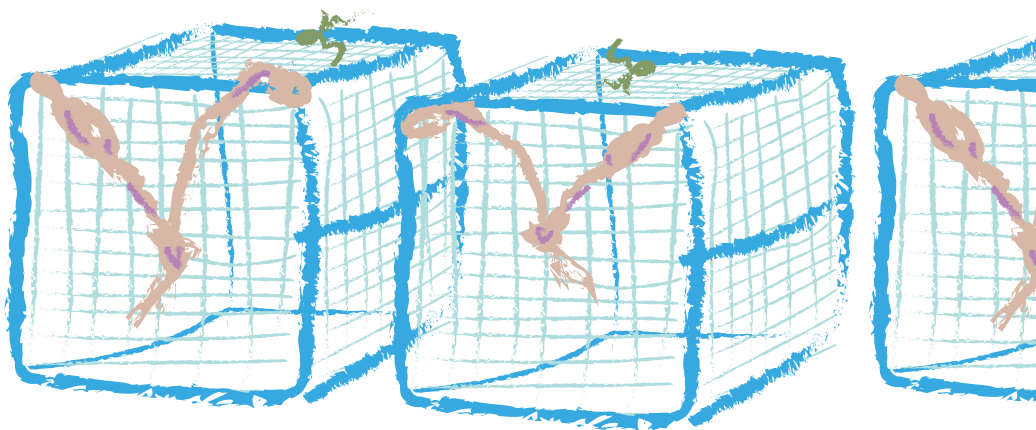
As percepcións obtidas polo solicitante ou beneficiario do subsidio por desemprego por realizar traballos de colaboración social non se computarán como renda para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.



5º CO EXERCICIO POR ELECCIÓN OU DESIGNACIÓN DE CARGOS PÚBLICOS OU SINDICAIS RETRIBUÍDOS QUE SUPOÑAN DEDICACIÓN PARCIAL

Se vostede é elixido ou designado para ocupar un cargo público ou sindical de dedicación parcial e é retribuído polo desempeño deste, pode elixir entre suspender a cobranza da prestación ou subsidio, mentres desempeñe o cargo, ou compatibilizar a prestación ou subsidio co desempeño do cargo con dedicación parcial, pero reducirase da contía da prestación ou subsidio, a parte proporcional ao tempo de dedicación parcial, e sen prexuízo do cómputo como renda das retribucións brutas obtidas, para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou da existencia de responsabilidades familiares.

Se como membro dunha Corporación Local non tivese dedicación exclusiva nin parcial, pero percíbese unha remuneración pola asistencia efectiva ás sesións dos órganos colexiados da Corporación, na contía sinalada polo pleno da mesma, a remuneración destas asistencias e as prestacións ou subsidios por desemprego serían compatibles se o desempeño do cargo efectivo non lle impedise cumprir coas súas obrigacións como persoa beneficiaria de prestacións ou subsidios. E sen prexuízo do cómputo como renda das percepcións brutas obtidas, para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou da existencia de responsabilidades familiares



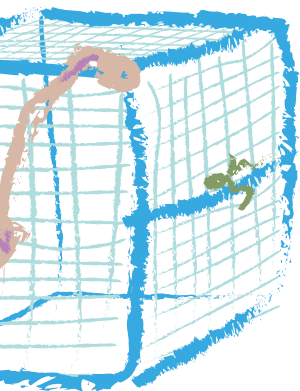
6º COA INDEMNIZACIÓN LEGAL QUE PROCEDA POR EXTINCIÓN DO CONTRATO DE TRABAJO

Se vostede por motivo de extinción do contrato de traballo ten dereito a unha indemnización, con independencia de que o pago da mesma se efectúe dunha soa vez ou de forma periódica, o importe da indemnización legal non terá a consideración de renda para os efectos de determinar os requisitos de carencia de rendas e, no seu caso, de responsabilidades familiares, e por tanto será compatible coa prestación e o subsidio por desemprego.

Por importe da indemnización legal debe entenderse a contía establecida con carácter obrigatorio para cada tipo de extinción laboral no Estatuto dos Traballadores, sen que poida considerarse como tal o establecido en virtude do convenio colectivo, pacto ou contrato, e sen que resulten de aplicación as normas de exención fiscal.

O importe que exceda da indemnización legal computarase como renda a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou da existencia de responsabilidades familiares.

“O importe que exceda da indemnización legal computarase como renda a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.”



7º COA COBRANZA DE CANTIDADES OU DIETAS POLA MERA ASISTENCIA COMO CONSELLEIRO OU CONSELLEIRA Á XUNTA DUNHA SOCIEDADE

A prestación contributiva ou o subsidio por desemprego, son compatibles coa cobranza de cantidades ou dietas pola mera asistencia como conselleiro ou conselleira á xunta dunha sociedade, a condición de que o devandito cargo non motive outras funcións que supoñan a realización dunha actividade laboral e aínda que esta

actividade laboral non implique darse de alta obrigatoriamente nalgún dos réximes da Seguridade Social.

Todo iso, sen prexuízo do cómputo das contías percibidas a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.



8º COAS BOLSAS E AXUDAS QUE SE OBTENHAN POR ASISTENCIA A ACCIÓNS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL, OU PARA REALIZAR PRÁCTICAS EN ENTIDADES PÚBLICAS OU PRIVADAS QUE FORMEN PARTE DO PLAN DE ESTUDOS E SE PRODUZAN NO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE AS DEVANDITAS ENTIDADES E O CENTRO DOCENTE DE QUE SE TRATE

Se vostede é beneficiario dunha bolsa ou axuda que se obteña:

- Por asistencia a accións de formación ocupacional.
- Para realizar prácticas en entidades públicas ou privadas que formen parte do plan de estudos (curriculares) e se produzan no marco de colaboración entre as devanditas entidades e o centro docente de que se trate.
- Para realizar prácticas extracurriculares, que aínda non forman parte do correspondente plan de estudos contéplanse no Suplemento Europeo ao título conforme determine a normativa vixente.

Poderá ter a compatibilidade coa prestación ou subsidio por desemprego sempre que non requiran dedicación exclusiva e a contraprestación económica que perciba se limite a compensar os gastos de material, locomoción, aloxamento ou manutención, que a asistencia a ditas prácticas supoñan, ou se obteña pola asistencia a accións de formación ocupacional previstas no Subsistema de Formación Profesional para o Emprego ou outras subvencionadas con fondos do Servizo Público de Emprego Estatal.

Non se computan como renda esas bolsas e axudas obtidas, para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou da existencia de responsabilidades familiares, pois a axuda unicamente suplirá os gastos ocasionados ao participante nas prácticas formativas (gastos de material, locomoción, aloxamento ou manutención).

No caso de que a realización das prácticas formativas na empresa resultasen incompatibles coas prestacións e/ou cos subsidios por desemprego:

- Por non ser necesarias para obter o correspondente título universitario ou de formación profesional.
- Por esixir dedicación exclusiva que impida ao alumno cumprir o compromiso de actividade esixido para lucrar aquelas.
- Porque a bolsa ou axuda percibida polo participante nas prácticas formativas exceda da mera compensación dos gastos que a súa participación lle ocasiona, ditas prestacións ou subsidios por desemprego suspenderanse á data de inicio da bolsa/axuda.

“A percepción das prestacións ou subsidios por desemprego é compatible coa prestación familiar na súa modalidade non contributiva que consiste nunha asignación económica por fillo a cargo.”

Tras a devandita suspensión, o interesado poderá solicitar a continuación do seu dereito unha vez finalizadas as prácticas formativas na empresa ou, no seu caso, unha vez finalizada a bolsa, independentemente de que a súa duración fose ou non superior a 360 días. Para efectuar a devandita solicitude, o alumno disporá do prazo de quince días hábiles a partir do seguinte a aquel en que finalicen aquelas, aplicándose o consumo de días cando se trate de solicitudes extemporáneas.

Sen prexuízo do anterior, aínda que as prácticas formativas non esixan dedicación exclusiva, se o alumno decide non compatibilizalas coa prestación ou subsidio por desemprego, poderásuspender o seu dereito e renovalo posteriormente, de acordo co previsto no parágrafo anterior.

Tamén se suspenderán as prestacións e/ou subsidios por desemprego polos embarques que se realicen para a obtención dos títulos profesionais da Mariña Mercante, que teñen a consideración de traballo por conta allea.

9º COA PERCEPCIÓN DE CALQUERA TIPO DE RENDAS MÍNIMAS, SALARIOS SOCIAIS OU AXUDAS ANÁLOGAS DE ASISTENCIA SOCIAL CONCEDIDAS POR CALQUERA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

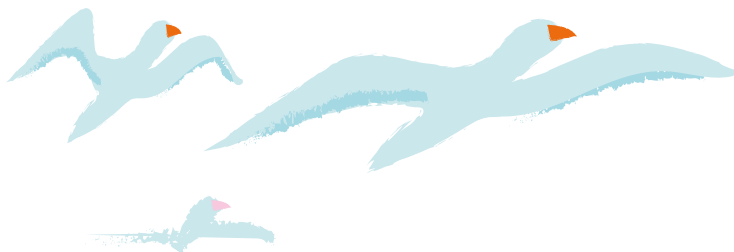
Se vostede é receptor de calquera tipo de rendas mínimas, salarios sociais ou axudas análogas de asistencia social concedidas por calquera Administración Pública, así como do ingreso mínimo vital, poderá compatibilizalo coa percepción das prestacións e subsidios por desemprego, sen prexuízo do seu cómputo a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.

Os coidados non profesionais dunha persoa en situación de dependencia son totalmente compatibles coa percepción das prestacións e subsidios por desemprego, e a prestación económica percibida para coidados na contorna familiar non se considera renda nin do solicitante ou beneficiario do subsidio nin dos membros da unidade familiar.

10º COA ASIGNACIÓN ECONÓMICA POR FILLO A CARGO

A percepción das prestacións ou subsidios por desemprego é compatible coa prestación familiar na súa modalidade non contributiva que consiste nunha asignación económica por fillo a cargo. A súa

contía non ten a consideración de renda para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.



11º COAS PENSIÓNS DE XUBILACIÓN PARCIAL E PENSIÓNS OU PRESTACIÓNS ECONÓMICAS DA SEGURIDADE SOCIAL QUE FOSEN COMPATIBLES CO TRABALLO QUE ORIXINOU A PRESTACIÓN

A percepción de prestacións ou subsidios por desemprego derivadas da perda de contratos a tempo parcial compatibles coa pensión de xubilación parcial, é tamén compatible coa pensión de xubilación parcial, sen prexuízo do seu cómputo como renda a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.

Se vostede é perceptor dunha pensión de incapacidade permanente, orfandade e/ou viuvez, que fosen compatibles co traballo que orixinou a prestación ou o subsidio por desemprego, tamén serán compatibles con estas prestacións ou subsidios por desemprego, sen prexuízo do seu cómputo como renda a efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares. Non se computará o incremento da pensión contributiva de gran invalidez destinado a que o inválido

poida remunerar á persoa que o atenda, así como o complemento da pensión non contributiva por invalidez, que se abona cando se acredite un grao igual ou superior ao 75% e a necesidade de axuda doutra persoa para realizar os actos máis esenciais da vida.

No caso de que a súa pensión de viuvez sexa superior ao 75% do SMI por recibir o complemento de mínimos, pero a súa pensión non supera este límite se non se ten en conta devandito complemento, poderá compatibilizar a pensión de viuvez e o subsidio por desemprego, sempre que renuncie ao complemento de mínimos ante o Instituto Social da Mariña (ISM). Se non renuncia ao complemento de mínimos e continúa percibindo o subsidio e as súas rendas superen o límite do 75% do SMI, entenderase que cometeu unha infracción grave que podería supoñer unha sanción de perda do subsidio.

12º COAS PENSÍONS RECOÑECIDAS E ABONADAS POR UN ESTADO DISTINTO AO ESPAÑOL

Se vostede ten recoñecida unha pensión con cargo ao sistema da Seguridade Social doutro país, pode ter a compatibilidade coa prestación ou subsidio por desemprego, sen prexuízo do seu cómputo como renda, para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.

En todo caso, vostede deberá carecer do dereito para percibir a pensión ordinaria de xubilación en España (con ou sen aplicación de coeficientes redutores da idade de xubilación), xa que os dereitos á protección por desemprego:

- Extínguense por cumprimento, por parte do titular do dereito, da idade ordinaria de xubilación, salvo que o traballador non tivese acreditado o período de cotización requirido para iso ou se trate de supostos de suspensión de contrato ou redución de xornada.

- Son incompatibles coa obtención de pensións ou prestacións de carácter económico da Seguridade Social, salvo que estas fosen compatibles co traballo que orixinou a prestación por desemprego.

- E para percibir o subsidio por desemprego para maiores de 52 anos, esíxese reunir todos os requisitos, salvo a idade, para acceder a calquera tipo de pensión contributiva de xubilación no sistema da Seguridade Social español.

Sería conveniente que se poña en coñecemento da Institución competente estranxeira, o recoñecemento da prestación ou subsidio por desemprego, por se no seu sistema de Seguridade Social a súa situación fose incompatible coas pensións recoñecidas e abonadas no devandito Estado.



COMPATIBILIDADE DAS PRESTACIÓNS POR DESEMPREGO:

• CO TRABALLO POR CONTA PROPIA

Se vostede está a percibir a prestación por desemprego de nivel contributivo e cesou con carácter total e definitivo na súa actividade laboral, e se dá de alta como persoa traballadora por conta propia, poderá seguir percibindo a prestación contributiva que lle corresponda, mentres estea a traballar por conta propia, durante un máximo de 270 días ou durante o tempo inferior que quede por percibir, sempre que solicite a compatibilidade no improrrogable prazo de 15 días a contar desde a data de inicio da actividade por conta propia, sen prexuízo de que o dereito á compatibilidade da prestación produza efecto desde a data de inicio de tal actividade. Transcorrido devandito prazo de 15 días o traballador non poderá acollerse a esta compatibilidade.

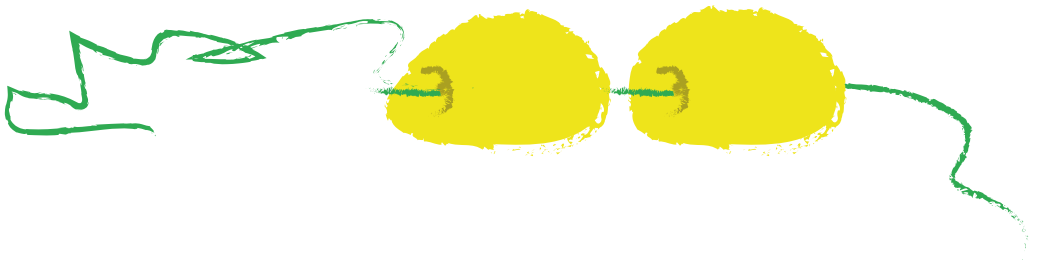
A compatibilidade da prestación contributiva coa actividade por conta propia cesará pola realización dun traballo por conta aliea a tempo completo ou parcial.

Durante a compatibilidade da prestación por desemprego coa actividade por conta propia non se

esixirá ao beneficiario da prestación que cumpra coas obrigacións como demandante de emprego e as derivadas do compromiso de actividade previstas no artigo 231 da Lei Xeral da Seguridade Social. Si estarán suxeitos á obrigación de comparecer e presentarse, a requirimento do Instituto Social da Mariña cando a citación teña por obxecto verificar os requisitos de acceso e mantemento do dereito.

Tamén se poderá aplicar o indicado neste apartado a quen estea percibindo a prestación por desemprego e se incorpore como socio de sociedades laborais de nova creación ou socios traballadores de cooperativas de traballo asociado de nova creación, que estean encadrados no Réxime Especial da Seguridade Social que corresponda por razón da súa actividade por conta propia.

A persoa traballadora que se acolla a esta compatibilidade percibirá o 100 % da contía da prestación por desemprego co desconto do IRPF, no seu caso, e sen dedución de cotización á Seguridade Social.



EXCLUSIÓNS DA COMPATIBILIDADE:

- Quen inicie unha actividade por conta propia ou se incorpore a unha cooperativa de traballo asociado de nova creación ou sociedade laboral de nova creación sen darse de alta como persoa traballadora por conta propia nalgún dos réximes da Seguridade Social.
- Quen inicie unha actividade por conta propia ou se incorpore a unha cooperativa de traballo asociado ou sociedade laboral xa constituídas dándose de alta como persoa traballadora por conta propia nalgún dos réximes da Seguridade Social.
- Quen se dea de alta como persoa traballadora por conta propia nalgún dos réximes da Seguridade Social para incorporarse como socio a unha sociedade mercantil.
- Aquelas persoas cuxo último emprego fose por conta propia, con independencia de que se deran de alta nalgún réxime da Seguridade Social ou o fixesen nalgunha Mutualidade.
- Quen fixese uso deste dereito nos 24 meses inmediatamente anteriores á data de inicio da actividade por conta propia.
- Quen obtivese o pago único da prestación por desemprego nos 24 meses inmediatamente anteriores á data de inicio da actividade por conta propia.
- Quen se dea de alta como persoa traballadora autónoma e asine un contrato para realizar a súa actividade profesional co empregador para quen prestase os seus servizos por conta allea inmediatamente antes do inicio da situación legal de desemprego, ou cunha empresa do mesmo grupo empresarial. Esta exclusión tamén afectará as persoas traballadoras que vaian desenvolver a súa actividade profesional incorporándose a unha sociedade laboral ou cooperativa de nova creación.

COMPATIBILIDADE DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO:

- CO TRABALLO POR CONTA ALLEA PARA AS
PERSOAS TRABALLADORAS DESEMPREGADAS
MAIORES DE 52 ANOS

A norma xeral establece que, se se está cobrando un subsidio por desemprego e se comeza a traballar por conta allea a tempo completo, interrómpe-se o abono do subsidio e ao finalizar o contrato poden darse estas posibilidades:

- Se o contrato durou menos de 360 días, pódese solicitar o recomezo do subsidio que estaba interrompido.
- Pero se se tiveron máis contratos desde que se iniciou o subsidio e entre os devanditos contratos e o que acaba de terminar se reúne un mínimo de 360 días, ou se o contrato dura 360 o máis días, débese solicitar unha prestación de nivel contributivo en lugar do recomezo do subsidio que se ten interrompido, porque a prestación por desemprego contributiva é prioritaria.

A pesar do indicado anteriormente, existe a excepción que se indica a continuación:

Poderán compatibilizar, en xeral, os subsidios por desemprego co traballo por conta allea as persoas traballadoras desempregadas maiores de 52 anos, inscritas nas oficinas de emprego, beneficiarias de calquera subsidio, sempre que sexan contratadas a tempo completo, de forma indefinida ou temporal, nese caso, a duración do contrato debe ser superior a tres meses.

Non se admite este suposto de compatibilidade co contrato de inserción, co contrato subvencionado polo Servizo Público de Emprego Estatal ao amparo do Programa de Fomento do Emprego Agrario nin cos contratos aos cargos directivos dunha empresa ou aos membros dos órganos de administración das entidades ou empresas que revistan a forma xurídica de sociedade.



A empresa contratante non debe ter autorizado un Expediente de Regulación de Emprego de extinción, suspensión ou redución de xornada, nin mantelo contratado ou contratada nos últimos doce meses.

O empresario, as persoas que ocupen cargos directivos ou sexan membros dos órganos de administración da empresa, non poden ser nin o seu cónxuxe nin parentes seus ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade.

Aínda que a contratación ten efectos de solicitude da compatibilidade, a empresa ou vostede deben presentar o contrato rexistrado na oficina de prestacións. Se se verifica o cumprimento de todos os requisitos remitiráselle a vostede e á súa empresa unha comunicación da resolución aprobatoria, pola cal se lle renovará o abono do subsidio desde a data da colocación, reducindo a súa contía ao 50 %.

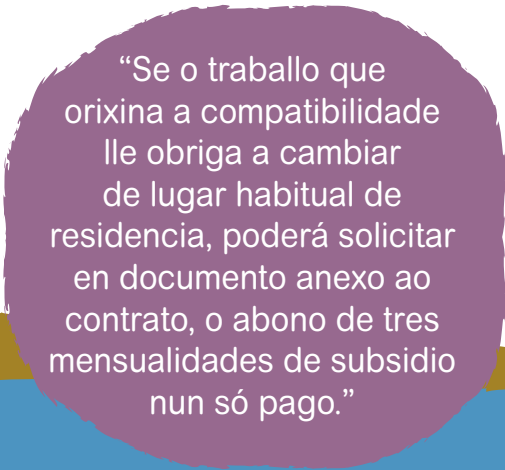
“A norma xeral establece que, se se está cobrando un subsidio por desemprego e se comeza a traballar por conta allea a tempo completo, interrómpeuse o abono do subsidio (...)”

Se o traballo que orixina a compatibilidade lle obriga a cambiar de lugar habitual de residencia, poderá solicitar en documento anexo ao contrato, o abono de tres mensualidades de subsidio nun só pago.

No caso de cesamento no traballo, e sempre que non se reúnan os requisitos de acceso á prestación contributiva por desemprego, nin se esgotase a duración do subsidio, para manter a súa percepción a persoa traballadora deberá comunicar o cesamento na oficina de emprego dentro dos 15 días seguintes ao mesmo e reactivar o compromiso de actividade, obtendo, sempre que se reúnan os requisitos esixidos para o efecto, o devandito subsidio polo total da súa contía; en tal caso considerárase como período consumido do dereito a metade do período no que se compatibilizou o subsidio co traballo.

A non comunicación en prazo supoñerá a perda de tantos días de subsidio como medien entre o día seguinte ao do cesamento no traballo e o día da súa comunicación.

As retribucións obtidas polo traballo non teñen a consideración de renda para os efectos do cumprimento dos requisitos de carencia de rendas ou de existencia de responsabilidades familiares.

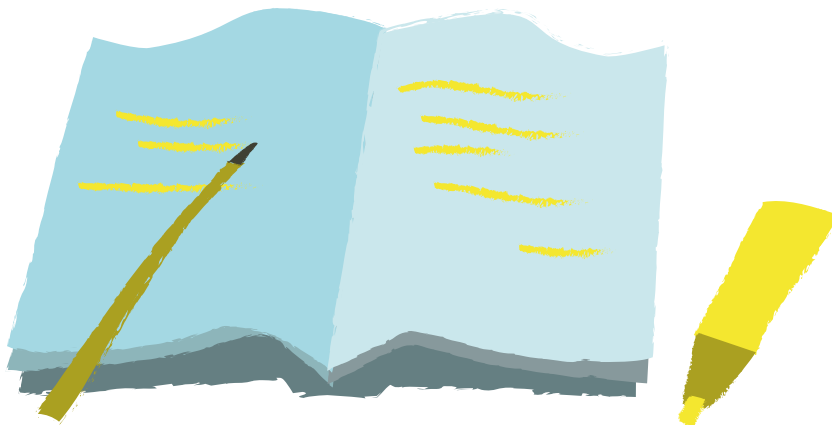


“Se o traballo que orixina a compatibilidade lle obriga a cambiar de lugar habitual de residencia, poderá solicitar en documento anexo ao contrato, o abono de tres mensualidades de subsidio nun só pago.”



NORMATIVA

- Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral de Seguridade Social.
- Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo pesqueiro.
- Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.
- Real Decreto 625/1985, do 2 de abril, polo que se desenvolve a Lei 31/1984, do 2 de agosto, de Protección por Desemprego.



DIRECCIÓN PROVINCIAL	Enderezo	C.P.	Poboación	Teléfono	Correo electrónico
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	San Sebastián Donostia	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – baixo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Avda. da Mariña, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÁIS INFORMACIÓN

Páxina web



Sede Electrónica



Descarga a aplicación ISM no teu peto



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDADE SOCIAL E MIGRACIÓNS

Publicación incluída no programa editorial do Ministerio de Inclusión,
Seguridade Social e Migracións (Real Decreto 2/2020, do 12 de xaneiro)

Nesta publicación utilizouse papel ecolóxico de acordo
cos criterios ambientais da contratación pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDADE SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA