

Guía sobre

MODALIDADES DE XUBILACIÓN CONTRIBUTIVA.

Réxime Especial do Mar.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

ÍNDICE

- **Introdución.**
- **Xubilación ordinaria.**
- **Xubilación activa.**
- **Xubilación parcial.**
- **Xubilación flexible.**
- **Xubilación anticipada involuntaria.**
- **Xubilación anticipada voluntaria.**
- **Demora da xubilación.**
- **Onde debo dirixirme para solicitar a miña xubilación?**
- **Normativa.**



INTRODUCCIÓN

O sistema de **Seguridade Social** constitúe un **piar central da sociedade española a través do cal se consolidou e desenvolveu un sistema eficaz de benestar para os cidadáns**. A protección integral dos cidadáns da terceira idade é un dos principios reitores do noso Estado Social e, en particular a xubilación, veu constituíndo unha das maiores preocupacións do Sistema da Seguridade Social.

Desde 1995, no seo do Pacto de Toledo, todos os axentes políticos e sociais veñen velando por que os dereitos de protección social non se vexan reducidos por decisións a curto prazo e sitúense no ámbito do diálogo permanente e do maior consenso posible. a Comisión do Pacto de Toledo veu formulando as súas recomendacións para establecer as bases sobre as que os poderes públicos han de ir tomando súas decisións en materia de pensións. E é que **o Sistema de Seguridade Social ten que ir adaptándose aos cambios derivados da evolución demográfica, caracterizada por un aumento da esperanza de vida acompañada dunha diminución progresiva das taxas de natalidade**, que se traduce nun envellecemento, un investimento da estrutura tradicional da pirámide da poboación e, en definitiva, unha variación da taxa de dependencia dos pensionistas en relación coa poboación activa.

Nesta liña, son moitas as reformas normativas, destacando a recente **Lei 21/2021, do 28 de decembro**, que viñeron sucedéndose a fin de **promover a prolongación da vida activa e desincentivar a xubilación anticipada**. Desta maneira, o escenario actual ofrece **un amplo abanico de posibilidades para o acceso ao novo estadio que representa para as persoas traballadoras cando les chega o momento do seu retiro, a súa vellez ou, sinxelamente, a súa xubilación**.

Ademais, como novidade, substitúese o complemento de maternidade de pensións por un novo complemento que contribúe á redución da brecha de xénero nas pensións contributivas do Sistema da Seguridade Social.

Coa presente guía, o Instituto Social da Mariña, como Entidade Xestora do Réxime Especial de Seguridade Social dos Traballadores do Mar, quere difundir e dar a coñecer ás persoas traballadoras do mar que xa estean próximas a este feito tan relevante nas súas vidas, as diferentes alternativas que ofrece a nosa lexislación ao redor da xubilación.

XUBILACIÓN ORDINARIA

En que consiste a pensión de xubilación?

A prestación de xubilación é unha pensión vitalicia que recoñece o Sistema da Seguridade Social ao traballador cando, alcanzada a idade legalmente establecida, cesamento na súa actividade laboral.

Quen poden ser beneficiarios da pensión de xubilación do Réxime Especial do Mar?

As persoas incluídas no Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar, afiliadas e en alta ou en situación asimilada á de alta, que reúnan as condicións de idade, período mínimo de cotización e feito causante, legalmente establecidos.

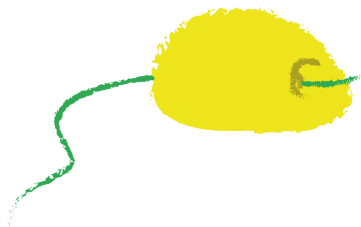
Tamén serán beneficiarios os traballadores afiliados ao Sistema da Seguridade Social que, na data do feito causante, no estean en alta ou en situación asimilada á alta no Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar, sempre que reúnan os requisitos de idade e cotización establecidos.

Cal é o feito causante da pensión de xubilación?

Como regra xeral, o feito causante da pensión de xubilación producirase na data indicada polo interesado na solicitude sempre que esta estea comprendida dentro dos tres meses anteriores ou posteriores ao día de presentación da solicitude, ou coincida con esta, e o interesado reúna os requisitos para iso.

A data indicada polo interesado na solicitude será a que se teña en conta a efectos de considerar a situación (alta, asimilada ou non alta) e demais circunstancias que servirán de base para determinar se ten dereito á pensión, así como, no seu caso, o contido desta, sen prexuízo da data en que deba fornecer efectos económicos en cada caso.

Exceptúanse desta esixencia as solicitudes presentadas fóra do territorio español en virtude dunha norma internacional, que haberán de formularse no prazo previsto na lexislación do país no que se presente.



“A prestación de xubilación é unha pensión vitalicia que recoñece o Sistema da Seguridade Social ao traballador.”

A partir de que idade podo xubilarme?

A idade de acceso á pensión de xubilación depende da idade do interesado e das cotizacións acumuladas ao longo da súa vida laboral, requirindo cumprir a idade de:

- **67 anos ou**
- **65 anos cando se acrediten 38 anos e 6 meses de cotización.**

As idades de xubilación e o período de cotización a que se refire o parágrafo anterior aplicaranse de forma gradual, nos termos que resultan do seguinte cadro:

Ano	Períodos cotizados	Idade esixida
2022	37 anos e 6 meses ou máis	65 anos
	Menos de 37 anos e 6 meses	66 anos e 2 meses
2023	37 anos e 9 meses ou máis	65 anos
	Menos de 37 anos e 9 meses	66 anos e 4 meses
2024	38 ou máis anos	65 anos
	Menos de 38 anos	66 anos e 6 meses
2025	38 anos e 3 meses ou máis	65 anos
	Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 8 meses
2026	38 anos e 3 meses ou máis	65 anos
	Menos de 38 anos e 3 meses	66 anos e 10 meses
A partir de 2027	38 anos e 6 meses ou máis	65 anos
	Menos de 38 anos e 6 meses	67 anos

Podo reducir a idade de xubilación en caso de realizar determinadas actividades no Réxime Especial do Mar?

No Réxime Especial do Mar existen coeficientes redutores da idade de xubilación en determinados traballos debidos á dureza, condicións de penosidade, distancia, etc. en que se desenvolve o traballo no mar, e que fan posible reducir a idade de xubilación en ata 10 anos, como máximo, respecto á xeral de 65 ou 67 anos en función do período de cotización acreditado.

Os coeficientes redutores que se aplican varían segundo a clase de embarcación, tipos de navegación e natureza do traballo de acordo co previsto no Real Decreto 1311/2007, do 5 de outubro, polo que se establecen novos criterios para determinar a pensión de xubilación do Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar.

O período de tempo en que se reduce a idade de xubilación considérase como cotizado, únicamente para determinar a porcentaxe aplicable á base reguladora. Tanto a redución de idade como o cómputo dese período a efectos da porcentaxe serán de aplicación, aínda que a pensión se cause en calquera outro Réxime da Seguridade Social.

Esíxese un período mínimo de cotización para acceder á pensión de xubilación?

Si, é necesario acreditar un período mínimo de cotización de 15 anos, dos cales polo menos dous deberán estar comprendidos dentro dos 15 anos inmediatamente anteriores ao momento de causar o dereito.

En caso dos traballadores por conta propia esixírase ademais estar ao corrente no pago das cotas á Seguridade Social.



Como se calcula a contía da pensión de xubilación?

A contía da pensión determínase aplicando á base reguladora a porcentaxe xeral que corresponda en función dos anos cotizados.

“A contía da pensión determínase aplicando á base reguladora a porcentaxe xeral que corresponda en función dos anos cotizados.”

- **Base Reguladora. (BR)**

A partir do ano 2022, a BR será o cociente que resulta de dividir por 350 as bases de cotización do interesado durante os 300 meses inmediatamente anteriores ao do mes previo ao do feito causante.

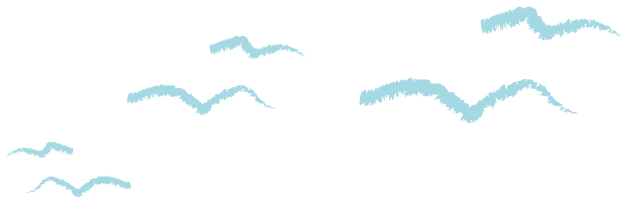
- **Porcentaxe.**

A porcentaxe é variable en función dos anos de cotización á Seguridade Social, aplicándose unha escala que comeza co 50% aos 15 anos, aumentando a partir do décimo sexto ano un 0,19% por

cada mes adicional de cotización, entre os meses 1 e 248, e un 0,18% os que pasen o mes 248, sen que a porcentaxe aplicable á BR supere o 100%, salvo nos casos en que se acceda á pensión cunha idade superior á que resulte de aplicación.

Con todo, ata o ano 2027, establécese un período transitorio e gradual, no cal as porcentaxes anteriores serán substituídas polos seguintes:

Ano do feito causante	Incremento por mes cotizado despois dos primeiros 15 anos	Alcázase o 100% con
2020 a 2022	Do mes 1 ao 106: 0,21 % Polos 146 meses seguintes: 0,19%	36 anos cotizados
2023 a 2026	Do mes 1 ao 49: 0,21 % Polos 209 meses seguintes: 0,19%	36 anos e 6 meses cotizados



Quen ten dereito ao complemento para a redución da brecha de xénero?

Este novo complemento recoñecerase ás mulleres e homes que tivesen un ou máis fillos e sexan beneficiarios dunha pensión contributiva de xubilación. Só se poderá recoñecer a un dos dous proxenitores e aplicarse aos feitos causantes producidos desde o 4 de febreiro de 2021.

O importe do complemento por fillo fíxase na Lei de Orzamentos Xerais do Estado. Será incrementada ao comezo de cada ano na mesma porcentaxe prevista para as pensións contributivas. Para o ano 2022, o importe é de 28€ mensuais por fillo, co límite de catro veces este importe.

Cando empezarei a cobrar a miña pensión de xubilación?

Como regra xeral, a partir do día seguinte á data do feito causante da pensión de xubilación.

Cales son as incompatibilidades da pensión de xubilación?

A percepción da pensión de xubilación é incompatible con:

- A realización de calquera traballo do pensionista, por conta allea ou propia, que dea lugar á súa inclusión en calquera Réxime da Seguridade Social, coas condicións e nos termos que legal o regulamentariamente se determinen.
- O desempeño dun posto de traballo no sector público delimitado no parágrafo segundo do apartado 1 do artigo 1 da Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas (excepcións: profesores universitarios eméritos e persoal licenciado sanitario emérito).
- O desempeño dos altos cargos.

Cales son as consecuencias de incorrer nalgunha das incompatibilidades anteriores?

A realización de traballos incompatibles coa percepción da pensión produce os seguintes efectos:

1. A pensión de xubilación suspéndese, así como a asistencia sanitaria inherente á condición de pensionista.

2. O empresario está obrigado a solicitar a alta e ingresar as cotizacións que, no seu caso, correspondan.

Se suspendo a miña pensión de xubilación para realizar unha actividade incompatible, que efectos teñen as novas cotizacións na miña pensión de xubilación?

As novas cotizacións serven para:

- Incrementar, no seu caso, a porcentaxe ordinaria da pensión.
- Devindicar a porcentaxe adicional que corresponda por prolongación da vida activa laboral máis aló da idade ordinaria de xubilación.
- Diminuír o coeficiente redutor aplicado, no caso de anticipar a idade de xubilación.
- En ningún caso, as novas cotizacións poden modificar a base reguladora.

Hai algún suposto de compatibilidade da pensión de xubilación co traballo?

O percibo da pensión de xubilación será compatible coa realización dos seguintes traballos:

- A xubilación parcial.
(Véxase “XUBILACIÓN PARCIAL”)
- A xubilación flexible.
(Véxase “XUBILACIÓN FLEXIBLE”)
- O percibo da pensión de xubilación é compatible coa realización de traballos por conta propia, cuxos ingresos anuais totais non superen o SMI, no cómputo anual. Os que realicen estas actividades económicas non están obrigados a cotizar polas prestacións da Seguridade Social e non xerarán dereitos sobre as prestacións da Seguridade Social.
- O mantemento da titularidade do negocio e o exercicio das funcións inherentes á devandita titularidade.
- A xubilación activa.
(Véxase “XUBILACIÓN ACTIVA”)

XUBILACIÓN ACTIVA

En que consiste a xubilación activa?

A xubilación activa é unha modalidade de compatibilidade da pensión de xubilación co traballo por conta allea ou por conta propia.

O goce da pensión de xubilación, na súa modalidade contributiva, será compatible coa realización de calquera traballo por conta allea ou por conta propia do pensionista, sempre que se cumpran os seguintes requisitos:

- O acceso á pensión deberá ter lugar polo menos un ano despois de cumprir a idade que en cada caso resulte de aplicación, sen que, a tales efectos, sexan admisibles xubilacións acollidas a bonificacións, coeficientes redutores ou anticipacións da idade de xubilación que puidesen ser de aplicación ao interesado.
- A porcentaxe aplicable á respectiva base reguladora a efectos de determinar a contía da pensión causada ten que alcanzar o 100%.
- O traballo compatible poderá realizarse por conta allea a tempo completo ou a tempo parcial, ou por conta propia.
- O beneficiario terá a consideración de pensionista para todos os efectos.

Canto vou cobrar durante a situación de xubilación activa?

A contía da pensión de xubilación compatible co traballo será equivalente ao 50% do importe resultante no recoñecemento inicial, unha vez aplicado, se procede, o límite máximo de pensión pública, ou do que se estea percibindo, no momento de inicio da compatibilidade co traballo, excluído, en todo caso, o complemento por mínimos, calquera que sexa a xornada laboral ou a actividade que realice o pensionista.

Con todo, se a actividade se realiza por conta propia e se acredita ter contratado, polo menos, a un traballador por conta allea, a contía da pensión compatible co traballo alcanzará o 100 %.

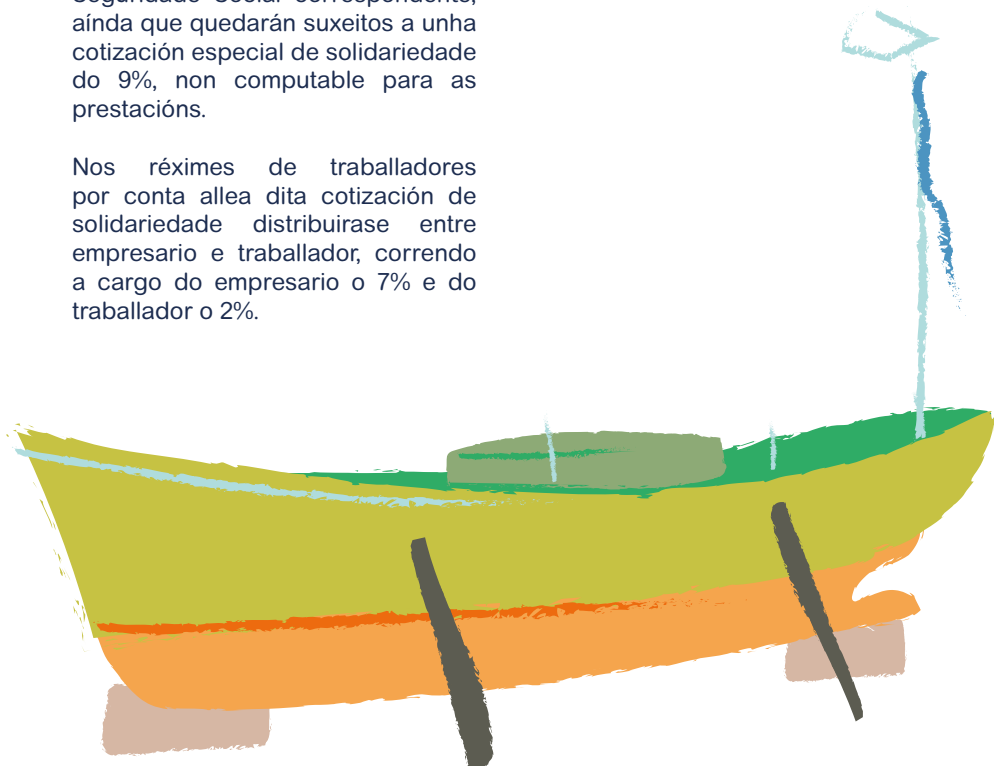
Finalizada a relación laboral por conta allea ou producido o cesamento na actividade por conta propia, restablecerase o percibo íntegro da pensión de xubilación. Igual restablecemento producirase no caso de cesamento na actividade por conta propia cando non se desen as circunstancias que permitan compatibilizar o 100% da pensión de xubilación co traballo.

Debo cotizar á Seguridade Social durante a xubilación activa?

Durante a realización do traballo por conta allea ou por conta propia, compatible coa pensión de xubilación, os empresarios e os traballadores cotizarán á Seguridade Social unicamente por incapacidade temporal e por continxencias profesionais, segundo a normativa reguladora do réxime do sistema da Seguridade Social correspondente, aínda que quedarán suxeitos a unha cotización especial de solidariedade do 9%, non computable para as prestacións.

Nos réximes de traballadores por conta allea dita cotización de solidariedade distribuirase entre empresario e traballador, correndo a cargo do empresario o 7% e do traballador o 2%.

“A xubilación activa é unha modalidade de compatibilidade da pensión de xubilación co traballo por conta allea ou por conta propia.”



XUBILACIÓN PARCIAL

Que requisitos teño que cumprir para poder acceder á xubilación parcial?

Esta modalidade de xubilación é só para os traballadores por conta allea, estando pendente de desenvolvemento para os traballadores por conta propia.

Ademais, o traballo que viñas desenvolvendo ten que ser a xornada completa. Os traballadores con xornada a tempo parcial, incluídos os fixos descontinuos e fixos periódicos, non poden acceder á xubilación parcial.

Os requisitos son distintos en función de se a túa empresa celebra ou non, de forma simultánea á túa xubilación parcial, un contrato de substitución:

“Esta modalidade de xubilación é só para os traballadores por conta allea, estando pendente de desenvolvemento para os traballadores por conta propia.”

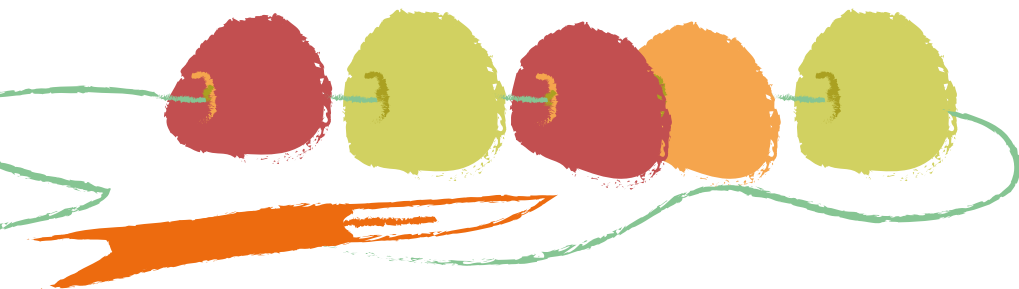
Con Contrato de Substitución:

Ademais de celebrar de maneira simultánea un contrato de substitución cun traballador en situación de desemprego ou que tivese concertado coa empresa un contrato de duración determinada, debes reunir os seguintes requisitos á data do Feito Causante:

- Ter cumpridos os anos e meses que se recollen na seguinte táboa segundo os períodos de cotización que teñas acreditados en cada un dos anos do período transitorio que se estableceu ata 2027, no que quedan fixados en 65 anos ou 63 con 36 anos e 6 meses acreditados de cotización. A efectos do cómputo desta idade non se teñen en conta os coeficientes redutores da idade de xubilación ni outras bonificacións da idade.

Se acreditas a condición de mutualista, podes acceder á xubilación parcial a partir dos 60 anos de idade.

Ano do feito causante	Período cotizado no feito causante	Idade esixida	Con cotización inferior (mínimo 33 anos) Idade esixida
2022	35 anos e 6 meses ou máis	62 anos e 2 meses	63 anos e 4 meses
2023	35 anos e 9 meses ou máis	62 anos e 4 meses	63 anos e 8 meses
2024	36 anos ou máis	62 anos e 6 meses	64 anos
2025	36 anos e 3 meses ou máis	62 anos e 8 meses	64 anos e 4 meses
2026	36 anos e 3 meses ou máis	62 anos e 10 meses	64 anos e 8 meses
2027 e seguintes	36 anos e 6 meses	63 anos	65 anos



- Acreditar un período de antigüidade na empresa de, polo menos, 6 anos inmediatamente anteriores.
- Ter unha redución de xornada de traballo de entre un mínimo dun 25% e un máximo do 50% da dun traballador a tempo completo comparable (a duración da xornada do traballador substituto deberá ser, como mínimo, igual á redución da túa xornada). Este máximo será do 75% se o traballador

substituto foi contratado a xornada completa con contrato de duración indefinida.

Sen prexuízo da redución de xornada, está previsto que empresario e traballador coticedes durante a xubilación parcial pola Base de cotización que correspondese de seguir traballando a xornada completa. Con todo, establécese un período transitorio para a aplicación gradual desta nova base de cotización (BC):

Ano	Porcentaxe BC sobre xornada completa
2022	95%
2023 e seguintes	100%

- Acreditar 33 anos de cotización (ou 25 nos supostos de discapacidade igual ou superior ao 33%). A estes exclusivos efectos, só se computará o período de prestación do servizo militar obrigatorio, da prestación social substitutoria ou do servizo social feminino obrigatorio, co límite máximo dun ano.
- Que BC do traballador substituto non sexa inferior ao 65% da media das BC correspondentes aos 6 últimos meses do período de Base reguladora (BR) da pensión de xubilación parcial.

- Que o contrato de substitución teña unha duración mínima igual á do tempo que che falte como traballador substituído para alcanzar a idade de xubilación. Que no suposto de redución da túa xornada nun 75% deberá manterse, polo menos, durante dous anos posteriores ao cumprimento da túa idade de xubilación.

Se o contrato se extingue antes, o empresario estará obrigado a celebrar un novo contrato nos mesmos termos do extinguido, polo tempo restante.

Tamén podes acollerte á xubilación parcial, se es socio traballador ou de traballo dunha cooperativa e estás incluído no REM como asimilado a traballador por conta allea, cando a cooperativa concerte con outro socio de duración determinada ou cun desempregado a realización, en calidade de socio traballador ou de socio de traballo, a realización da xornada que deixas vacante.

En caso de incumprimento por parte do empresario das condicións establecidas en materia de contrato de substitución (ou da cooperativa en relación co contrato do socio substituto), será responsable do reintegro da pensión que percíbise o pensionista a tempo parcial.

Sen Contrato de Substitución:

A túa empresa ou empresario non ten que celebrar un contrato de substitución (aínda que pode facelo voluntariamente) para substituír a xornada que deixes vacante cando te xubiles parcialmente cumprindo a idade ordinaria de xubilación que en cada caso resulte de aplicación e reúnas os requisitos para causar dereito á pensión de xubilación.

Ademais, a túa xornada de traballo tense que ver reducida entre un mínimo dun 25% e un máximo dun 50% da dun traballador a tempo completo comparable.

Neste caso, a cotización durante a xubilación parcial é proporcional á xornada desenvolvida.

Desde cando vou ter dereito a cobrar xa xubilación parcial?

Desde o día do cesamento na xornada de traballo que viñas realizando con anterioridade por subscripción do contrato a tempo parcial e simultáneo ao contrato de substitución, no seu caso, sempre que a solicitude a presentes tres meses antes ou despois de dita data porque, noutro caso, só terá unha retroactividade máxima de tres meses.

Canto vou cobrar?

Sen prexuízo do salario que che corresponda cobrar pola xornada que realices a tempo parcial, vas cobrar, en concepto de pensión, o importe que resulte de aplicar a porcentaxe de redución de xornada ao importe de pensión que che correspondería de acordo cos anos de cotización que acredites para a túa xubilación parcial, calculada conforme ás normas da xubilación ordinaria.

Dentro dos límites establecidos, podes solicitar o incremento da porcentaxe de redución de xornada por períodos anuais, e coa conformidade do empresario e a ampliación, no seu caso, da xornada do traballador substituto. En tal caso, veríase incrementada a túa pensión na devandita porcentaxe.

Non se aplican porcentaxes adicionais por demora cando se acceda á xubilación parcial con idade superior á ordinaria nin se teñen en conta coeficientes redutores por idade. Tampouco se xera dereito á porcentaxe adicional durante o período de xubilación parcial (véxase “DEMORA NA XUBILACIÓN”).

Que efectos teñen as cotizacións realizadas durante a xubilación parcial cando se produza a xubilación plena?

As bases de cotización, correspondentes ao período de traballo a tempo parcial, tomaranse incrementadas ata o 100% sempre que se trate de xubilación parcial compaxinada con contrato de substitución.

Así, para o cálculo da base reguladora da xubilación plena, cando o período de xubilación parcial compaxinouse cun contrato de substitución e, por tanto, corresponde aplicar o beneficio do incremento ás bases de cotización, a base reguladora calcularase referida á data en que se cause a xubilación ordinaria, computándose as bases de cotización reais co incremento, no seu caso.

“Pódese solicitar o incremento da porcentaxe de redución de xornada por períodos anuais, dentro dos límites establecidos.”

Cando a xubilación parcial non se compaxinou en ningún período cun contrato de substitución, non procede o beneficio do incremento das bases de cotización, polo que se poderá optar por tomar como data de referencia para calcular a base reguladora entre:

- A data en que se cause a xubilación ordinaria, computándose as bases reais polas que se cotizou durante todo o período de xubilación parcial, sen incrementalalas.
- A data en que se iniciou a xubilación parcial. Neste caso, aplícanse á pensión as revalorizacións correspondentes desde a data de cálculo da base reguladora ata a data en que realmente se causa a xubilación ordinaria.



XUBILACIÓN FLEXIBLE

En que consiste a xubilación flexible e en que se diferencia da xubilación parcial e da xubilación activa?

É unha modalidade de xubilación parecida á xubilación parcial, na medida en que se compatibiliza cun contrato a tempo parcial, pero diferénciase da anterior porque esta compatibilización co traballo a tempo parcial prodúcese con posterioridade a causar a túa pensión de xubilación. Por tanto, esta modalidade de xubilación non é aplicable aos pensionistas de xubilación parcial posto que aínda non están plenamente xubilados e non se pode acceder á mesma sen solución de continuidade co traballo.

Tamén garda similitudes coa xubilación activa na medida en que che permite un envellecemento activo podendo optar por esta modalidade de xubilación precisamente cando non reúnas os requisitos para a xubilación activa.

Lembra que tes que comunicar ao ISM o inicio da túa actividade laboral para evitar que a falta de comunicación determine o carácter indebido da pensión no importe correspondente á devandita actividade e a obrigaón do seu reintegro.

Que requisitos debo reunir para ter dereito á xubilación flexible?

Causar previamente a pensión de xubilación do REM e iniciar unha actividade cunha duración da xornada do contrato a tempo parcial comprendida entre un 75% e un 50% da dun traballador a tempo completo comparable.

Como se vai a ver afectado o importe da pensión de xubilación que veño percibindo?

O importe da túa pensión de xubilación ordinaria reducirase en proporción inversa á redución da xornada de traballo en relación coa dun traballador a tempo completo comparable, entre o 25% e o 50%. En caso de dous ou máis contratos de traballo a tempo parcial, súmanse as porcentaxes de todas as xornadas de traballo.

En canto a como operan os importes máximo e mínimo de pensión, a contía sobre a que procede aplicar a minoración, será a da pensión resultante segundo as normas xerais, aínda que a mesma supere o tope máximo de pensión, o cal si se aplicará no caso de que, tras o cálculo, o resultado seguise sendo superior ao referido límite máximo. Por outra banda, nunca

cobrarías en concepto de pensión de xubilación un importe inferior á contía que resulte de aplicar a porcentaxe correspondente ao importe da pensión mínima vixente en cada momento para os xubilados de igual idade, de acordo coas túas circunstancias familiares e económicas.

Durante a xubilación flexible non se abonará a porcentaxe adicional ou a contía adicional a que se puidese ter dereito durante a xubilación ordinaria previa (véxase “DEMORA NA XUBILACIÓN”).

Con que outras prestacións son compatibles esta modalidade de xubilación?

Durante o percibo da xubilación flexible, mantés a túa condición de pensionista a efectos de recoñecemento e percibo das prestacións sanitarias.

A xubilación flexible é compatible coas prestacións de Incapacidade Temporal ou de Maternidade derivadas da actividade efectuada a tempo parcial e é incompatible coas pensións de Incapacidade Permanente que puidesen corresponder pola actividade laboral desenvolta despois do recoñecemento da pensión de Xubilación.

Que efectos teñen sobre a miña pensión de xubilación as cotizacións derivadas da miña actividade laboral?

As cotizacións efectuadas nas actividades a tempo parcial, durante a suspensión parcial do percibo da xubilación, fornecerán efectos para que o ISM mellore a túa pensión de Xubilación, unha vez producido o cesamento no traballo. O restablecemento do importe íntegro da pensión, mellorada no seu caso, producirase unha vez que comuniques ao ISM o teu cesamento no traballo, con efectos desde o día seguinte ao cesamento.



XUBILACIÓN ANTICIPADA INVOLUNTARIA

Que requisitos teño que cumprir para xubilarme por esta modalidade?

Poderán acceder a esta modalidade de xubilación anticipada os traballadores por conta allea que reúnan los seguintes requisitos:

- Ter cumprida unha idade que sexa inferior en catro anos, como máximo, á idade ordinaria que en cada caso resulte de aplicación, sen que para estes efectos resulten de aplicación as bonificacións de idade, das que poidan beneficiarse os traballadores dalgúns sectores profesionais pola realización de actividades penosas, tóxicas, perigosas ou insalubres e as persoas con discapacidade igual ou superior ao 45% ou ao 65%.

Aos exclusivos efectos de determinar a devandita idade legal de xubilación, considerárase como tal a que lle correspondese ao traballador de seguir cotizando durante o prazo comprendido entre a data do feito causante e o cumprimento da idade legal de xubilación que en cada caso resulte de aplicación.

- Atoparse en situación de alta ou asimilada a alta.
- Atoparse inscritos nas oficinas de

emprego como demandantes de emprego durante un prazo de, polo menos, seis meses inmediatamente anteriores á data da solicitude da xubilación.

- Acreditar un período mínimo de cotización efectiva de:

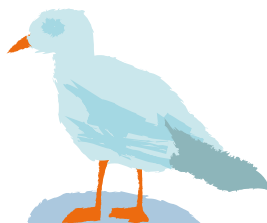
- 33 anos, sen que, a tales efectos, se teña en conta a parte proporcional por pagas extraordinarias. A estes exclusivos efectos, só se computará o período de prestación do servizo militar obrigatorio, da prestación social substitutoria do servizo social feminino obrigatorio, co límite máximo dun ano.

Para o cómputo dos períodos de cotización tomaranse períodos completos, sen que se equipare a un período a fracción do mesmo.

- Do período de cotización, polo menos 2 anos deberán estar comprendidos dentro dos 15 inmediatamente anteriores ao momento de causar o dereito ou ao momento en que cesou a obrigación de cotizar, se se accede á pensión de xubilación anticipada desde unha situación de alta ou asimilada a alta sen obrigación de cotizar.

- Que o cesamento no traballo se producise por algunha das seguintes causas:
1. O despedimento colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción, conforme ao artigo 51 do Estatuto dos Traballadores (ET).
 2. O despedimento por causas obxectivas conforme ao artigo 52 do Estatuto dos Traballadores (ET).
 3. A extinción do contrato por resolución xudicial nos supostos contemplados na Lei concursal, RD Legislativo 1/2020, do 5 de maio.
 4. A morte, xubilación ou incapacidade do empresario individual, sen prexuízo do disposto no artigo 44 do ET, ou a extinción da personalidade xurídica do contratante.
 5. A extinción do contrato de traballo motivada pola existencia de forza maior constatada pola autoridade laboral conforme ao establecido no artigo 51.7 do ET.
 6. A extinción do contrato por vontade do traballador polas causas previstas nos artigos 40.1, 41.3 e 50 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
 7. A extinción do contrato por vontade da traballadora por ser vítima da violencia de xénero violencia sexual prevista no artigo 49.1.m) da Lei do Estatuto dos Traballadores.

Nos supostos dos despedimentos enumerados no punto 1, 2 e 6 é necesario que o traballador acredite percibir a indemnización correspondente derivada da extinción do contrato de traballo ou interpoñer demanda xudicial en reclamación da devandita indemnización ou de impugnación da decisión extintiva.



Canto me corresponderá de pensión de xubilación?

A contía da pensión determínase aplicando á base reguladora a porcentaxe xeral que corresponda en función dos anos cotizados e o coeficiente redutor que corresponda.

La contía resultante será obxecto de redución mediante a aplicación, por cada mes ou fracción de mes que, no momento do feito causante, lle falte ao traballador para cumprir a idade legal de xubilación que en cada caso resulte da aplicación, dos seguintes coeficientes que resultan deste cadro en función do período de cotización acreditado e os meses de anticipación:



	Período cotizado: menos de 38 anos e 6 meses	Período cotizado: igual ou superior a 38 anos e 6 meses e inferior a 41 anos e 6 meses	Período cotizado: igual ou superior a 41 anos e 6 meses e inferior a 44 anos e 6 meses	Período cotizado: Igual ou superior a 44 anos e 6 meses
Meses que se adianta a xubilación	% redución	% redución	% redución	% redución
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

XUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA

Que requisitos teño que cumprir para xubilarme por esta modalidade?

Poderán acceder a esta modalidade de xubilación anticipada os traballadores que reúnan os seguintes requisitos:

- Ter cumprida unha idade que sexa inferior en dous anos, como máximo, á idade ordinaria que resulte de aplicación en cada caso, sen que para estes efectos resulten de aplicación as bonificacións de idade, das que poidan beneficiarse os traballadores dalgúns sectores profesionais pola realización de actividades penosas, tóxicas, perigosas ou insalubres e as persoas con discapacidade igual ou superior ao 45% ou ao 65%.

Aos exclusivos efectos de determinar a devandita idade legal de xubilación, considerárase como tal a que lle correspondese ao traballador de seguir cotizando durante o prazo comprendido entre a data do feito causante e o cumprimento da idade legal de xubilación que en cada caso resulte de aplicación.

- Atoparse en alta ou situación asimilada á alta.
- Acreditar un período mínimo de cotización efectiva de:

- 35 anos, sen que, a tales efectos, se teña en conta a parte proporcional por pagas extraordinarias. A estes exclusivos efectos, só se computará o período de prestación do servizo militar obrigatorio, da prestación social substitutoria do servizo social feminino obrigatorio, co límite máximo dun ano. Para o cómputo dos períodos de cotización tomaranse períodos completos, sen que se equipare a un período a fracción do mesmo.

- Do período de cotización, polo menos 2 anos deberán estar comprendidos dentro dos 15 inmediatamente anteriores ao momento de causar o dereito ou ao momento en que cesou a obrigación de cotizar, se se accede á pensión de xubilación anticipada desde unha situación de alta ou asimilada á alta sen obrigación de cotizar.

- Unha vez acreditados os requisitos xerais e específicos, o importe da pensión para percibir ha de resultar superior á contía da pensión mínima que correspondería ao interesado pola súa situación familiar ao cumprimento dos 65 anos de idade. En caso contrario, non se poderá acceder a esta fórmula de xubilación anticipada.

Canto me corresponderá de pensión de xubilación?

A contía da pensión determínase aplicando á base reguladora a porcentaxe xeral que corresponda en función dos anos cotizados e o coeficiente redutor que corresponda.

La contía resultante será obxecto de redución mediante a aplicación, por cada mes ou fracción de mes que, no momento do feito causante, lle falte ao traballador para cumprir a idade legal de xubilación que en cada caso resulte da aplicación, dos seguintes coeficientes que resultan deste cadro en función do período de cotización acreditado e os meses de anticipación:

	Período cotizado: menos de 38 anos e 6 meses	Período cotizado: igual ou superior a 38 anos e 6 meses e inferior a 41 anos e 6 meses	Período cotizado: igual ou superior a 41 anos e 6 meses e inferior a 44 anos e 6 meses	Período cotizado: Igual ou superior a 44 anos e 6 meses
Meses que se adianta a xubilación	% redución	% redución	% redución	% redución
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

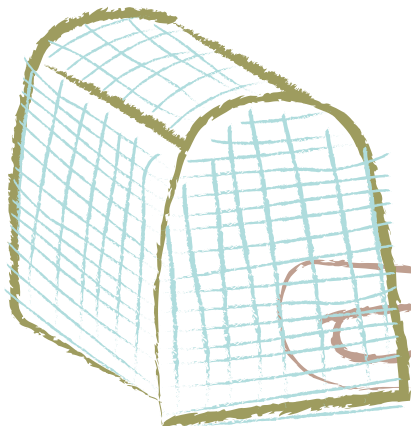
Estes coeficientes aplicaranse sobre o importe da pensión resultante de aplicar á base reguladora a porcentaxe que corresponda por meses de cotización. No caso de que a base reguladora da pensión resultase superior ao límite da contía inicial das pensións establecido para cada momento, os coeficientes por idade aplicaranse sobre o indicado límite.

Con todo, cando no momento de acollerse a esta modalidade de xubilación o traballador estea a percibir o subsidio por desemprego, e o fixera durante polo menos tres meses, serán de aplicación os coeficientes redutores previstos para a xubilación anticipada por causas non imputables ao traballador (non voluntaria), sen prexuízo do cumprimento dos requisitos esixidos mencionados con anterioridade.

Límite da contía:

Ata o 1 de xaneiro de 2024, unha vez aplicados os referidos coeficientes redutores, o importe resultante da pensión non poderá ser superior á contía que resulte de reducir o tope máximo de pensión nun 0,50 por 100 por cada trimestre ou fracción de trimestre de anticipación.

“Unha vez acreditados os requisitos, o importe da pensión a percibir deberá ser superior ao importe da pensión mínima que correspondería ao interesado.”



DEMORA NA XUBILACIÓN

En que consiste a demora na xubilación?

Cando accedes á pensión de xubilación a unha idade superior á ordinaria e sempre que ao cumprir esta idade reúnas o período mínimo de cotización, recoñecerase un complemento económico por cada ano completo cotizado desde que reuniches os requisitos para acceder a esta pensión e que se abonará dalgunha das seguintes maneiras a elección do interesado.

- A elección levarase a cabo por unha soa vez no momento en que se adquire o dereito para percibir este complemento económico, non podendo ser modificado con posterioridade.
- De non exercerse a anterior facultade, aplicarase a porcentaxe adicional.
- A percepción deste complemento é incompatible co acceso ao envellecemento activo.

As tres opcións dispoñibles para o interesado son:

- **Unha porcentaxe adicional** do 4 % por cada ano completo cotizado entre a data en que cumpriu dita idade e a do feito causante da pensión.
 - Non pode ser superior ao límite máximo de pensión establecido para cada momento.
 - No caso de que a contía da pensión recoñecida alcance o indicado límite sen aplicar a porcentaxe adicional ou aplicándoo só parcialmente, o interesado terá dereito, ademais, a percibir anualmente unha cantidade cuxo importe obterase aplicando ao importe do devandito límite vixente en cada momento a porcentaxe adicional non utilizado para determinar a contía da pensión, redondeado á unidade máis próxima por exceso. A citada cantidade devindicarase por meses vencidos e abonarase en catorce pagas, sen que a suma do seu importe e o da pensión ou pensións que tivese recoñecidas o interesado, en cómputo anual, poida superar a contía do tope máximo da base de cotización vixente en cada momento, tamén en cómputo anual.



- Ou **unha cantidade a tanto alzado** por cada ano completo cotizado entre a data en que cumpriu dita idade e a do feito causante da pensión.
 - Virá determinado en función dos anos de cotización acreditados pola persoa traballadora na data en que se cumpriu a idade de xubilación ordinaria.
- Ou **unha combinación** das solucións anteriores nos termos que se determine regulamentariamente.

Esta demora na xubilación non se aplicará nos supostos de xubilación parcial nin na xubilación flexible.



ONDE DEBO DIRIXIRME PARA SOLICITAR A MIÑA XUBILACIÓN?

Debes dirixir a túa solicitude no modelo oficial á Dirección provincial o local do Instituto Social da Mariña correspondente ao teu domicilio.

Podes facelo de forma presencial, pero tamén dispós dun servizo a través do Rexistro Electrónico, na Sede Electrónica da Seguridade Social:

<https://sede.seg-social.gob.es>

Para acceder a este servizo has de dispoñer de certificado electrónico ou cl@ve permanente. Adicionalmente, dispós de modelos de solicitude normalizados, de certificados e de declaracións, a través da páxina web da Seguridade Social:

www.seg-social.es

Adicionalmente tes a posibilidade de presentar a solicitude a través da nova aplicación móbil “ISM NO TEU PETO”





NORMATIVA

- Real Decreto Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de Seguridade Social.
- Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo pesqueiro.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.
- Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema da Seguridade Social.
- Real Decreto 1131/2002, do 31 de outubro, polo que se regula a Seguridade Social dos traballadores contratados a tempo parcial, así como a xubilación parcial.
- Real Decreto 1132/2002, do 31 de outubro, de desenvolvemento de determinados preceptos da Lei 35/2002, do 12 de xullo, de medidas para o establecemento dun sistema de xubilación gradual e flexible.
- Real Decreto-lei 5/2013, do 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envellecemento activo.
- Real Decreto 1716/2012, do 28 de decembro, de desenvolvemento das disposicións establecidas en materia de prestacións pola Lei 27/2011, do 1 de agosto, sobre actualización, adecuación e modernización do sistema da Seguridade Social.
- Lei 21/2021, do 28 de setembro, de garantías do poder adquisitivo das pensións e doutras medidas de reforzo da sostibilidade financeira e social do sistema público de pensións.

DIRECCIÓN PROVINCIAL	Enderezo	C.P.	Poboación	Teléfono	Correo electrónico
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	San Sebastián Donostia	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – baixo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÁIS INFORMACIÓN

Páxina web



Sede Electrónica



Descarga a aplicación ISM no teu peto



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDADE SOCIAL E MIGRACIÓNS

Publicación incluída no programa editorial do Ministerio de Inclusión,
Seguridade Social e Migracións (Real Decreto 2/2020, do 12 de xaneiro)

Nesta publicación utilizouse papel ecolóxico de acordo
cos criterios ambientais da contratación pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDADE SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA