

## PROTECCIÓN

¿Como se protexen especialmente estas continxencias?

Facilítase o acceso á protección:

- Presúmese que os traballadores por conta allea están sempre en situación de alta.
- Non se require ningún período mínimo de cotización para ter dereito ás prestacións.

Outórgase unha protección reforzada:

- A entidade xestora anticipa ao traballador a protección correspondente, aínda cando non estea en situación de alta ou de alta asimilada.
- O subsidio de incapacidade temporal abóase dende o día seguinte ao da baixa, na contía do 75% da base reguladora.
- No caso de morte e supervivencia, ademais da prestación que corresponda, recoñécese unha indemnización a tanto alzado (por viuvez: 6 mensualidades da base reguladora sobre a que se calcula a pensión; por orfandade: 1 mensualidade).
- As pensións calcúlanse sobre o salario real do traballador.
- No caso de falta de medidas de seguridade e hixiene no traballo, as prestacións increméntanse dun 30 a un 50%, atendendo á gravidade da falta.
- As lesións irreversibles que, sen constituír unha incapacidade permanente, supoñan unha limitación na integridade física, dan dereito a unha indemnización, segundo o baremo, en función da gravidade da lesión.



Instituto Nacional da Seguridade Social  
**Máis preto de vostede**

**901 16 65 65**  
www.seg-social.es

Guía de  
**ACCIDENTES DE TRABAJO e**  
**ENFERMIDADES PROFESIONAIS**

Xestión  
Determinación de continxencias  
Reclamación  
Protección

Servizo de Produción Gráfica/2008 (gail) NIPO 791-08-006-X Catálogo xeral de publicacións oficiais: <http://www.060.es>



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



## INTRODUCCIÓN

No sistema de Seguridade Social existen dous mecanismos de protección: o previsto para as continxencias profesionais (as derivadas de accidente de traballo ou de enfermidade profesional) e o previsto para as continxencias comúns (as derivadas de accidente non laboral ou de enfermidade común). As prestacións derivadas de continxencias profesionais difiren das comúns, non só en canto aos requisitos precisos para ter dereito a estas, senón tamén pola maior protección que dispensan.

### ¿Que son as continxencias profesionais?

**Accidente de traballo (AT):** toda lesión corporal que o traballador sufra con ocasión ou por consecuencia do traballo que execute por conta allea.

En concreto:

- As lesións que sufra o traballador durante o tempo de e no lugar de traballo, salvo proba en contrario.
- O accidente sufrido ao ir ou ao volver do traballo.
- O accidente sufrido polo traballador desprazado para realizar unha actividade encomendada pola empresa como consecuencia do contrato de traballo.

**Enfermidade profesional (EP):** a contraída a consecuencia do traballo executado por conta allea e que figure no cadro de EP aprobado polo R.D. 1299/2006, do 10 de novembro, e que estea provocada pola acción dos elementos ou polas substancias que se indican no citado cadro para cada EP.

As enfermidades contraídas con motivo da realización do traballo, non incluídas no cadro de EP, terán a consideración de AT.



## XESTIÓN

### ¿Como se leva a cabo a xestión dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais?

A xestión das continxencias profesionais encoméndase ao Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS), a unha mutua de accidentes de traballo e enfermidades profesionais ou á propia empresa autorizada para colaborar nesa xestión. Cando os empresarios opten por formalizar a protección dos seus traballadores cunha mutua, esta encargárase da xestión e protección das continxencias profesionais, asumindo as prestacións económicas e as sanitarias.

Corresponde á empresa emitir o parte de continxencia en caso de AT e á entidade xestora ou á mutua en caso de EP.

## DETERMINACIÓN DE CONTINXENCIAS

### ¿Quen determina se as prestacións deben recoñecerse por continxencias profesionais?

**No caso de incapacidade temporal:** o INSS, a mutua ou a empresa colaboradora na xestión, en función de quen teña encomendada a cobertura das continxencias profesionais.

**No caso de incapacidade permanente:** o INSS cando teña atribuída a cobertura; cando a cobertura corresponda a unha mutua esta fará unha proposta e o INSS decidirá en última instancia.

**No caso de morte e supervivencia:** o INSS ou a mutua, en función de quen teña encomendada a cobertura das continxencias profesionais.

## RECLAMACIÓN

### ¿Que facer en caso de desconformidade coa continxencia declarada?

Con independencia de quen sexa o responsable da xestión, cando o interesado non estea de acordo coa continxencia determinada (por exemplo, se cre que a enfermidade contraída é profesional e non común) deberá actuar do seguinte xeito:

- **Nos casos de incapacidade temporal e incapacidade permanente,** se o expediente administrativo instruído para o recoñecemento da prestación económica se atopa en trámite (non resolto aínda), poderá solicitar por escrito en calquera momento ante a Dirección Provincial do INSS a iniciación dun procedemento de determinación da continxencia, considerando lexitimados neste procedemento ao traballador, á empresa e á mutua. Neste caso, o Equipo de Valoración de Incapacidades ou, no seu caso, o Instituto Catalán de Avaliacións Médicas, emitirá un ditame proposta sobre o carácter común ou profesional da continxencia.
- **Se a prestación acaba de recoñecerse e vostede non está de acordo coa continxencia común/profesional declarada,** poderá formular reclamación previa ante o INSS, solicitando a declaración da continxencia que proceda, coas mesmas consecuencias que no caso anterior, sendo este un requisito previo necesario para formular demanda ante a xurisdición social.
- **No caso de prestacións por morte e supervivencia derivadas de accidente de traballo,** o interesado deberá reclamar previamente á mutua ou directamente acudir á xurisdición social.