



CERTIFICADO DE EMPRESA PARA A SOLICITUDE DE INCAPACIDADE TEMPORAL

Rexistro do INSS

Pode solicitar este trámite a través da Sede Electrónica da Seguridade Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tanto con certificado dixital como con Cl@ve permanente. Se non dispón de ningún sistema de identificación electrónica, poderá realizar o trámite en <https://run.gob.es/tramites> ou presentar un exemplar asinado por correo ordinario ou nun centro de atención e información da Seguridade Social solicitando cita previa nos teléfonos 901 10 65 70 / 91 541 25 30 ou en <https://run.gob.es/trdcita>

D/Dª con DNI - NIE - pasaporte

que desempeña na empresa o cargo de

CERTIFICA, que son certos os datos relativos á empresa, así como os persoais, profesionais e de cotización, que a continuación se consignan:

1. DATOS DA EMPRESA

Nome ou razón social				Código de conta de cotización				
Enderezo habitual: (rúa, praza)			Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade			Provincia				Teléfono	

2. DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

Apelidos e nome				DNI -NIE - pasaporte				
Enderezo habitual: (rúa, praza)			Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade		Provincia		Número da Seguridade Social			Grupo de cotización	

DATOS LABORALES

Profesión		Categoría		Data de alta na empresa		Data de baixa na empresa	
Data da extinción do contrato de traballo			Tipo de contrato(1)		Causa da extinción o suspensión do contrato(2)		
Ten días de vacacións anuais retribuídas e non gozadas?(3) SÍ ☐ NON ☐ Núm. de días dende ata							

DATOS DA INCAPACIDADE TEMPORAL

Data da baixa médica	Último parte de confirmación aboado. Número: Data:
----------------------------	--

BASES DE COTIZACION DO MES ANTERIOR AO DA BAIXA MÉDICA(4) (no caso dun contrato a tempo parcial ou fixo-descontinuo deberán certificarse os tres meses inmediatamente anteriores ao mes previo ao da baixa médica)

Ano	Mes	Núm. días cotizados	Base de cotización continxencias comúns	Base AT/EP	Observacións(5)
.....					
.....					
.....					

3. BASES DE COTIZACIÓN POR CONTINXENCIAS COMÚNS E POR AT/EP, DURANTE OS ÚLTIMOS 180 DÍAS PREVIOS Á FINALIZACIÓN DA RELACIÓN LABORAL

Ano	Mes(6)	Núm. días cotizados(7)	Base de cotización de continxencias comúns	Base AT/EP(8)
.....				
.....				
.....				
.....				
Por vacacións anuais retribuídas e non gozadas antes da data de finalización da relación laboral(9)				
TOTAIS				

..... a de de 20.....
Sinatura e selo

NORMATIVA REFERENTE AO CERTIFICADO

Nos casos de solicitude de pagamento directo pola extinción da relación laboral, así como pola finalización de campaña nos contratos fixos-descontinuos, requírense as bases de cotización correspondentes aos últimos 180 días cotizados dentro dos 6 anos anteriores á extinción do último contrato ou á data de finalización da campaña. Polo tanto, se a persoa solicitante traballou en varias empresas, deberá achegar tantos certificados como sexan necesarios para cubrir o período indicado.

No caso de pluriemprego deberá acompañarse un certificado coas bases de cotización do mes anterior á baixa médica coas cotizacións dos 180 días anteriores á primeira extinción, en cada unha das empresas, aínda que unicamente se finalizase a relación laboral nunha delas.

INSTRUCCIÓNS PARA CUBRIR O CERTIFICADO

- (1) Indicar se o tipo de contrato é indefinido, por obra, eventual, temporal, fixo-discontinuo, administrativo, etc.
- (2) Por extinción do contrato durante o período de proba, finalización do contrato, a instancia do empresario (despido procedente, improcedente ou causa obxectiva), expediente de regulación de emprego, etc., por períodos de inactividade produtiva no caso de traballadores fixos-descontinuos.

No suposto de finalización dun contrato temporal farase constar o motivo polo que non se prorrogou (por vontade do empresario ou por vontade do traballador).

Se o cesamento foi nun contrato de interinidade reflectirase se se debeu á incorporación do/da traballador/a cuxo posto de traballo se estaba a ocupar ou por outro motivo.

- (3) Faranse constar, no seu caso, o período que corresponde ás vacacións anuais retribuídas que non fosen gozadas con anterioridade á finalización da relación laboral, de acordo co disposto no artigo 268.3 do texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real Decreto lexislativo 8/2015, de 30 de outubro (BOE do día 31).

A cotización das vacacións non aproveitadas será obxecto de liquidación complementaria á do mes da extinción do contrato, de acordo co disposto na disposición adicional segunda da Orde TAS/118/2003, do 31 de xaneiro pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, desemprego, fondo de garantía salarial e formación profesional.

- (4) Unicamente deberá cubrir este apartado (sempre que o mes anterior á baixa médica non figure, por ser máis antigo, entre os que se certificaran nos últimos 180 días precedentes á finalización da relación laboral), nos seguintes supostos:

- a) No caso de pluriemprego, debe acompañar un certificado coas bases de cotización do mes anterior á baixa médica e coas cotizacións dos 180 días anteriores á primeira extinción, en cada unha das empresas, aínda que unicamente se finalizase a relación laboral nunha delas
- b) En todos os supostos de finalización da relación laboral, incluído o procedente de pluriemprego, nos que se teñan días de vacacións anuais retribuídas e non aproveitadas.
- c) No caso de esgotamento do prazo máximo de duración da incapacidade temporal.

No caso de tratarse dun contrato a tempo parcial ou fixo-discontinuo, deberán certificarse os tres meses inmediatamente anteriores ao mes previo ao da baixa médica, sempre que non figuren entre os certificados nos 180 días anteriores á finalización da relación laboral.

- (5) Indicar calquera outra circunstancia especial referida á cotización (folga, suspensión por sanción sen emprego e soldo, etc.)
- (6) Indicar os meses precedentes á situación de finalización da relación laboral.
- (7) Os días que se teñen que reflectir como cotizados, correspondentes aos 6 últimos meses, serán os que efectivamente se cotizasen, xa sexan meses de 28, 29, 30 ou 31 días.

No suposto de que a finalización da relación laboral se produza no medio dun mes, indicarse o número de días exactos ata a data da devandita situación, correspondentes a ese mes, engadindo os necesarios do mes anterior aos seis últimos meses, ata completar un total de 180 días.

- (8) Excluíranse das bases de cotización as percepcións por horas extraordinarias.
- (9) Se non hai vacacións anuais retribuídas e non aproveitadas antes do cesamento, ou corresponden a unha relación laboral inferior a 12 días, farase constar cero. Se hai, en todo caso, téñense que redondear ao enteiro superior.