

ITSASOKO ARAUBIDE BEREZIAN JARDUERA UZTEAGATIKO BABESA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



AURKIBIDEA

ZER DA LANGILE AUTONOMOEN JARDUERA UZTEAGATIKO PRESTAZIOA?	3
ONURADUNAK ETA BALDINTZAK	4
ZEINTZUK DIRA JARDUERA UZTEAREN LEGEZKO EGOERAK ETA NOLA EGIAZTATZEN DIRA?	6
ESKABIDEA AURKEZTEKO LEKUA ETA EPEA	11
PRESTAZIOA BERRIZ JASO AL DAITEKE AURREKO BAT AGORTU ONDOREN?	12
ESKUBIDEAREN SORRERA	12
PRESTAZIOAREN IRAUPENA	13
PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA	16
BATERAEZINTASUNAK	17
ETETEA ETA BERREKITEA	17
PRESTAZIOAREN IRAUNGITZEA	19
LANGILE AUTONOMOEN BETEBEHARRAK	20
ARAUDIA	20
NORA JO BEHAR DUT JARDUERA UZTEAGATIKO NIRE PRESTAZIOA ESKATZEKO?	21

ZER DA LANGILE AUTONOMOEN JARDUERA UZTEAGATIKO PRESTAZIOA?

Itsasoko Araubide Bereziko norberaren konturako langileek jarduera uzteagatiko berariazko babes sistema dute, baldin eta, beren borondatez kanpoko arrazoiengatik, jarduera aldi baterako edo behin betiko uzten badute.

- **BEHIN BETIKO ETETEA** gertatzen da jarduera modu aldaezin eta erabatekoan eteten denean.
- **ALDI BATERAKO ETETEA** izan daiteke:
 - **Erabatekoa:** Norberaren konturako langilea edo langile autonomoa sartuta dagoen Araubide Berezian alta ematea eragin dezaketen jarduera guztiak behin-behinean etetea dakar.
 - **Partziala:** Jarduera behin-behinean murrizten denean.

Jarduera uzteagatiko babes sistemak honako hauek biltzen ditu:

A) Jarduera aldi baterako edo behin betiko uzteagatiko **prestazio ekonomikoa**.

B) Langile autonomoaren **Gizarte Segurantzako kotizazioa** Itsasoko Araubide Berezian **ordaintzea**. Horretarako, organo kudeatzaileak bere gain hartuko du jarduera uzteagatiko prestazio ekonomikoak jasotzen dituen bitartean dagokion kuota.



ONURADUNAK ETA BALDINTZAK

Honako baldintza hauek betetzen dituzten norberaren konturako langileei aitortzen zaie:

- Itsasoko Araubide Berezian afiliatuta eta autonomo gisa alta emanda egotea.
- Jarduera uzteagatik Itsasoko Araubide Berezian baja eskatu izana, 4. eta 5. idatz-zatietako arrazoi ekonomikoengatik jarduera uztearen legezko egoeretan eta aldi baterako ezinbesteko egoera oso edo partzialetan izan ezik.
- Jarduera uzteagatiko gutxieneko kotizazio aldia 12 hilabetekoa izatea. 12 hilabete horiek kargu uztearen aurre-aurreko 24 hilabeteen barruan egon behar dute.

Agintaritza eskudunak onartutako nahitaezko debekualdiak ez dira kontuan hartuko jarduera uztearen legezko egoera eragin duen gertakariaren aurre-aurreko 24 hilabeteko aldia zenbatzeko, betiere debekualdi horietan jarduera uzteagatiko prestazioa jaso ez bada.

- Jarduera uzteko legezko egoeran egotea, jarduera akordioa sinatzea eta lan merkatura itzultzeko prestasun aktiboa egiaztatzea, dagokion autonomia-erkidegoko Enplegu Zerbitzu Publikoak edo, hala badagokio, Itsasoko Gizarte Institutuak dei ditzakeen prestakuntza jardueren, lanbide orientazioaren eta jarduera ekintzailea sustatzeko jardueren bidez.
- Lanpostua behin betiko uzten bada, kotizaziopeko erretiro pentsioa jasotzeko eskubidea izateko ohiko adina bete ez izana, salbu eta langile autonomoak horretarako eskatutako kotizazio aldia egiaztatu ez badu.
- Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko kuotak egunean izatea. Hala ere, jarduera uzten den egunean baldintza hau betetzen ez bada, organo kudeatzaileak langile autonomia ordaintzera gonbidatuko du, hogeita hamar egun naturaleko epe luzaezinean zor dituen kuotak ordain ditzan. Zorpekoa erregularizatzeak ondorio osoak izango ditu babeserako eskubidea eskuratzeko.
- Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginean aurreikusitako bateraezintasunen bat ez izatea.
- Itsasoko langile autonomoak bere ardurapean langile bat edo gehiago dituenean, jarduera utzi aurreko baldintza izango da lan legerian araututako bermeak, betebeharrak eta prozedurak betetzea.



ZEINTZUK DIRA JARDUERA UZTEAREN LEGEZKO EGOERAK ETA NOLA EGIAZTATZEN DIRA?

Jarduera uztearen legezko egoeran egongo dira honako arrazoi hauetakoren batengatik jarduera uzten duten langile autonomo guztiak:

A) EKONOMIA, TEKNIKA, EKOIZPEN EDO ANTOLAKETA ARRAZOIAK, direla eta, jarduera ekonomiko edo profesionalarekin jarraitzea bideraezina denean

Jendearentzat irekita dagoen establezimenduaren kasuan, prestazioa jasotzen den bitartean edo hirugarrenei eskualdatzeko eskatuko da. Hala ere, establezimendua kokatuta dagoen higiezinaren titular den autonomoak bere eskubideari dagozkion xedatze- edo gozatzegintzak gauzatu ahal izango ditu haren gainean, betiere autonomoaren jarraipena ez badakarte amaitutako jarduera ekonomiko edo profesionalen.

Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, ekoizpenekoak edo antolakuntzakoak daudela ulertuko da honako atal hauetan jasotako egoeraren bat gertatzen denean:

1. Jarduera urte oso batean garatzearen ondoriozko galerak, aldi berean lortutako diru sarreraren % 10etik gorakoak, jarduera hasten den lehen urtean izan ezik.

2. Betearazpen organoek aitortutako zorrak kobratzeko exekuzio judizialak edo administratiboak, baldin eta gutxienez aurreko ekitaldi ekonomikoko diru sarreraren % 30 badakarte.

3. Jarduerarekin jarraitzea eragozten duen konkurtso adierazpen judiziala, konkurtso-araudian aurreikusitako moduan.

Aurreko arrazoiak agiri hauen bidez egiaztatuko dira:

- Eskatzailearen zinpeko aitorpena, zeinean jasoko baitira jarduera uztearen arrazoiak edo arrazoiak eta ondorioen data.
- Kontabilitateko agiriak, profesionalak, fiskalak (BEZaren eta PFEZaren aitorpenak), administratiboak edo judizialak.
- Establezimenduaren itxiera.
- Enpresarien, profesionalen eta atxikitzaileren zerga erroldan baja ematea.
- Baja Itsasoko Araubide Berezian.
- Itsasoko Araubide Bereziko norberaren konturako langileen kasuan, jarduera uzten duten ontzien titularren kasuan:
 - Dagokion Itsas Kapitaintzan rola gordailatu izanaren ziurtagiria.
 - Ontzia deseginez gero: ontziaren idazpen orria edo Itsas Kapitaintzak emandako ziurtagiria,

Arrantza Flotaren Errolda Operatiboan baja emateko espedienteari hasiera ematen diona.

- Ontzia salduz gero: datu berrien jakinarazpena titularra aldatzeagatik.

- Itsasoko Araubide Bereziko norberaren konturako langileen jarduerarako administrazio baimen eta/edo lizentziak behar badira, behin betiko bajaren eskaeraren jakinarazpena eta baja ematea edo kentzeko erabakia aurkeztu beharko dira.

Aurreko kasu guztietan, langile autonomoak bere eskaera aurkeztu ahal izango du jarduera uzteari buruzko behin-behineko datuak emanez, prozeduraren instrukzioa arintzeko, eta behin betiko datuak sartuko ditu, prestazioari buruzko behin betiko ebazpena eman aurretik.

4. Enpresan kotizatzeke betebeharra duten alta egoeran dauden edo lan kontratuak aldi baterako eten zaizkien pertsona guztien lanaldiaren ehuneko 60ko murrizketa, enpresan kotizatzeke betebeharra duten alta egoeran dauden pertsonen kopuruaren gutxienez ehuneko 60koa, betiere eskaera egin aurreko bi hiruileko fiskaletan, diru-sarrera arrunten edo salmenten mailak aurreko ekitaldiko edo ekitaldietako aldi berberetan erregistratutakoen ehuneko 75eko murrizketa izan badu, eta langile autonomoak garatzen dituen jarduera ekonomiko, enpresarial edo profesional guztiengatik dituen hileko etekin garbiak ez badira iristen lanbide arteko gutxieneko soldataren zenbatekora edo kotizatzen ari zen oinarriaren zenbatekora, hori txikiagoa bada.

Kasu hauetan, ez da beharrezkoa izango jendeari irekitako establezimendua ixtea edo hirugarrenei eskualdatzea. **Kasu hauetan, ez da bidezkoa izango baja ematea Itsasoko Araubide Berezian.**

Honela egiaztatuko da:

- Zinpeko aitorpena, arrazoia edo arrazoiak jasoko dituen.
- Eskatutako galera-maila eta BEZaren eta PFEZaren aitorpenak erregistratzen dituzten kontabilitate-agiriak.
- Langile autonomoaren diru-sarrerak justifikatzen dituzten gainerako nahitaezko agiriak.
- ERTEa hartzeko erabakia Lan Agintaritzari jakinaraztea.

5. Soldatapeko langilerik ez duten langile autonomoen kasuan, eskaera egin aurreko bi hiruileko fiskaletan diru sarrera arrunten edo salmenten ehuneko 150 gaintitzen duten hartzekodunetik zor galdagarriei eustea, eta diru sarrera edo salmenta hauek,

aldi berean, aurreko ekitaldiko edo ekitaldietako aldi beretan erregistratutakoarekiko ehuneko 75eko murrizketa ekartzea. Horretarako, ez dira zenbatuko betebeharrak ez betetzeagatik Gizarte Segurantzarekin edo Zerga Administrazioarekin dituen zorrak.

Era berean, hiruhileko horietan langile autonomoaren hileko etekin garbiak, garatzen dituen jarduera ekonomiko edo profesional guztiengatik, lanbide arteko gutxieneko soldataren zenbatekora edo kotizatzen zuen oinarriaren zenbatekora ez iristea eskatuko da, soldata hau txikiagoa bada.

Kasu hauetan, ez da beharrezkoa izango jendeari irekitako establezimendua ixtea edo hirugarrenei eskualdatzea. **Kasu huetan, ez da bidezkoa izango baja ematea Itsasoko Araubide Berezian.**

Honela egiaztatuko da:

- Zinpeko aitorpena, arrazoa edo arrazoiak jasoko dituen.
- Eskatutako galera maila erregistratzen duten kontabilitate agiriak.
- BEZaren, PFEZaren eta gainerako nahitaezko agirien aitorpenak, langile autonomoaren diru sarrerak eta aurkeztutako kontuetan kontsignatutako partidak justifikatzen dituztenak.
- Zorra birfinantzatzeko akordio bereziak, eskritura publikoan jasota daudenak hartzekodunekin, banaka edo batera, baldin eta jarduera uzteagatiko prestazioa jasotzeko eskubidearen iraupen bera edo luzeagoa badute, eta akordio horiek justifikatzen badira, bai eta langile autonomoaren eta horiek sinatzen dituzten hartzekodunen artean egindako egintzak eta negozioak ere.

B) EZINBESTEKO KASUETAN, JARDUERA EKONOMIKO EDO PROFESIONALA ALDI BATERAKO EDO BEHIN BETIKO ETETEA ERAGITEN DUENEAN.

Aldi baterako uzte partzialean ezinbesteko arrazoiak daudela ulertuko da honako kasu hauetan:

- Enpresaren jarduera eteteak sektore edo lantoki bati eragiten badio..
- Agintari eskudunak larrialdi adierazpena egin badu.
- Eta aurreko urteko aldi berarekin alderatuta, enpresaren jardueraren diru-sarreraren % 75eko jaitsiera gertatzea, eta langile autonomoaren hileko diru-sarrerak lanbide arteko gutxieneko soldatara edo kotizatzen ari zen oinarriaren zenbatekora ez iristea, hori txikiagoa bada.

Jarduera ekonomiko edo profesionala behin betiko edo aldi baterako erabat uztea dakarren ezinbesteko kasua jarduera hau dagoela eta jarduera behin betiko edo aldi baterako egitea ezinezkoa dela egiaztatzen duen dokumentazioaren bidez egiaztatuko da.

Kargu uztea behin betikoa bada, enpresari, profesional eta atxikitzaileen zerga Erroldan baja emateko eta Itsasoko Araubide Berezian baja emateko eskaera aurkeztu beharko du. Jarduerak administrazio baimenak edo lizentziak ematea eskatzen badu, dagokion baja eskaeraren jakinarazpena erantsiko da, eta, hala badagokio, baja eman dela edo kentzeko erabakia.

Kargu uztea aldi baterako partziala bada, ezinbesteko kasua dagoela egiaztatzen duten agiriez gain, larrialdi deklarazioa egiten duen administrazio publiko eskudunaren erabakia ere aurkeztu beharko da.

Aldi baterako erabateko edo partziala den uztean, ez da bidezkoa izango Itsasoko Araubide Berezian baja ematea

C) ADMINISTRAZIO-LIZENTZIA GALTZEAGATIK, betiere lizentzia hori jarduera ekonomiko edo profesionalean aritzeko baldintza bada eta arau-hauste penalak egiteagatik ez bada.

Eskatzailearen zinpeko aitorpenaren bidez egiaztatzen da, eta honako hauek jasoko dira bertan: arrazoa edo arrazoiak, jarduera uztearen ondore data eta jarduera gauzatzeko gaitzen duten lizentzia, baimen edo baimen administratiboaren iraungitze-ebazpena, indarrean dagoen araudiaren arabera, non berariaz jasoko diren azkentzearen arrazoa eta ondorioen data.

D) LANGILE AUTONOMOAK JARDUERA ALDI BATERAKO EDO BEHIN BETIKO UZTEA ERAGITEN DUEN GENERO-INDARKERIA.

Eskatzailearen adierazpen idatziaren bidez egiaztatzen da jarduera ekonomiko edo profesionala utzi edo eten duela, eta, azken kasu horretan, aldi baterako uztearen iraupena, baietsia izan arren, eta horri babes agindua erantsiko zaio, edo, halakorik ezean, Fiskaltzaren txostena, genero indarkeriaren biktima izateko zantzuak daudela adierazten duena.

E) DIBORTZIOA EDO EZKONTZA BANANTZEAGATIK, EBAZPEN JUDIZIAL BIDEZ, baldin eta autonomoak familia laguntzako eginkizunak betetzen baditu ezkontide ohiaren edo banandu den pertsonaren jardueran, eta eginkizun horien arabera Gizarte Segurantzaren dagokion araubidean sartuta bazegoen..

Gertaera eragilea ebazpen judiziala eman eta hurrengo sei hilabeteetan gertatu behar da.

Eskabidearekin batera, eskatzailearen zinpeko aitorpena aurkeztu beharko da, eta, bertan, honako hauek jasoko dira: horren arrazoia edo arrazoiak, jarduera uztearen ondorio data, ebazpen judiziala eta jardueran zuzeneko familia laguntzako funtzioak, dibortzioaren edo ezkontza banantzearen aurretik egiten zirenak, galdu izana egiaztatzen duen dokumentazioa.



ESKABIDEA AURKEZTEKO LEKUA ETA EPEA

Jarduera uzteagatiko prestazio eskaera Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen Mutuan edo Itsasoko Gizarte Institutuan aurkeztuko da, kontingentzia hau estalita duen pertsonaren arabera.

Jarduera uztearen legezko egoera aitortzea jarduera utzi eta hurrengo hilaren azken egunera arte eskatu ahal izango da. Hala ere, jarduera uztearen legezko egoeretan, arrazoi ekonomikoek, teknikoek, produkziokoek edo antolamendukoek, ezinbesteko arrazoiek edo genero-indarkeriak eragindakoetan, egoera horiek gertatu direla egiaztatzen duten agirietan jasotako datatik aurrera hasiko da zenbatzen epea.

Eskaera aurreko atalean ezarritako epea igaro ondoren aurkezten bada, eta langile autonomoak legez aurreikusitako gainerako baldintzak betetzen baditu, eskaera aurkeztu behar zuen egunetik eskaera aurkeztu zuen egunera arteko egunak kenduko dira jasotzeko alditik.

Eskabidearekin batera, eskatutako egiaztatgiriak aurkeztu beharko dira.



PRESTAZIOA BERRIZ JASO AL DAITEKE AURREKO BAT AGORTU ONDOREN?

Jarduera uzteagatik babes ekonomikorako eskubidea aitortu zaion langile autonomoak beste aitortpen bat eskatu ahal izango du, betiere legezko baldintzak betetzen badira eta prestazioa jasotzeko azken eskubidea aitortu zitzaionetik 18 hilabete igaro badira.

ESKUBIDEAREN SORRERA

A) ARRAZOI EKONOMIKOAK, TEKNIKOAK, EKOIZPENEKOAK EDO ANTOLAKUNTZAKOAK:

- **Arau orokorra:** Itsasoko Araubide Bereziko bajak ondorioak izan eta hurrengo eguna.
- **Salbuespenak:**
 - Paragrafoko arrazoi ekonomikoengatik jarduera uztearen legezko egoera:

Itsasoko Erregimen Berezian baja ematea bidezkoa ez denez, jasotzeko eskubidea Lan Agintaritzari enpresako langile guztien lanaldia ehuneko 60 murrizteko erabakia jakinarazi edo enpresako plantillaren ehuneko 60ko lan-kontratuak aldi baterako eten ondorengo hilaren lehen egunean sortuko da.

- Paragrafoko arrazoi ekonomikoengatik jarduera uztearen legezko egoera:

Itsasoko Araubide Berezian baja ematea bidezkoa ez denez, jasotzeko eskubidea eskaera egin eta hurrengo hilaren lehen egunean sortuko da.

B) ALDI BATERAKO EZINBESTEKO KASUETAN:

Jarduera erabat edo partzialki aldi baterako uzten den kasuetan, ezinbesteko kasua egiaztatzen den egunean sortuko da prestazioa, dagozkion dokumentuen bidez, eta ez da beharrezkoa izango Itsasoko Araubide Berezian baja ematea.

C) GAINERAKO KASUAK (ezinbesteko arrazoiengatik behin betiko uztea, genero-indarkeria, administrazio lizentzia galtzea, dibortzioa edo familia laguntzako eginkizunak betetzen dituenaren ezkontza banaketa):

Eskubidea jarduera uztearen ondorioz bajak ondorioak izan eta hurrengo hilaren lehenengo egunean sortuko da.

PRESTAZIOAREN IRAUPENA

Jarduera uzteagatiko prestazioaren iraupena jarduera uztearen legezko egoeraren aurreko 48 hilabeteen barruan egindako kotizazio-aldien araberakoa izango da; izan ere, gutxienez 12 hilabete egon behar dira jarduera uztearen aurreko 24 hilabeteetan, eskala honen arabera:

KOTIZAZIO-ALDIA	PRESTAZIOAREN IRAUPENA
12tik 17 hilabetetara	4 hilabete
18tik 23 hilabetetara	6 hilabete
24tik 29 hilabetetara	8 hilabete
30etik 35 hilabetetara	10 hilabete
36tik 42 hilabetetara	12 hilabete
43tik 47 hilabetetara	16 hilabete
48 hilabete edo gehiago	24 hilabete

Kotizazio-aldiak zehazteko:

- Itsasoko Gizarte Institutuak Itsasoko Araubide Bereziari jarduera uzteagatiko egindako kotizazioak soilik hartuko ditu kontuan.
- Kontuan hartuko dira izaera bereko aurreko eskubide bat aitortzeko zenbatu ez diren jarduera uzteagatiko kotizazioak.
- Kotizatutako hilabeteak hilabete oso gisa zenbatuko dira.
- Jarduera uzteagatiko azken prestazioa sortu zuten kotizazioak ezin izango dira zenbatu geroko eskubide bat aitortzeko.
- Itsasoko Araubide Berezian, agintaritza eskudunak onartutako nahitaezko debekualdiak ez dira kontuan hartuko jarduera uztearen legezko egoeraren aurreko 12 hilabete jarraituak zenbatzeko, betiere debekualdi horietan jarduera uzteagatiko prestazioa jaso ez bada.





PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

Jarduera uzteagatiko prestazio ekonomikoaren oinarri arautzailea jarduera uztearen legezko egoeraren aurreko 12 hilabeteetan kotizatutako oinarrien batez bestekoa izango da.

Itsasoko Araubide Berezian, oinarri arautzailea gertakari horrengatiko kotizazio-oinarri osoaren gainean kalkulatu da, kotizazio koefiziente zuzentzaileak aplikatu gabe.

Prestazioaren zenbatekoa, baliatze-aldi osoan, **oinarri arautzaileari % 70 aplikatuta zehaztuko da**, salbu eta 4. eta 5. paragrafoetan aurreikusitako kasuetan, arrazoi ekonomikoengatik, eta ezinbesteko kasuetan, aldi baterako etete partzialen kasuetan, non prestazioaren zenbatekoa % 50ekoa izango den.

Gehieneko zenbatekoa Ondorio Anitzeko Errentaren Adierazle Publikoaren (OAEAP) % 175 izango da, langileak bere kargura seme-alaba bat edo gehiago dituenean izan ezik; kasu horretan, zenbatekoa adierazle horren % 200 edo % 225ekoa izango da, hurrenez hurren.

Gutxieneko zenbatekoa OAEAParen % 107 edo % 80 izango da, langile autonomoak bere ardurapean seme-alabak dituen edo ez kontuan hartuta

Jarduera uzteagatiko prestazioaren gehieneko eta gutxieneko zenbatekoaren ondorioetarako, kontuan hartuko da hileko ondorio anitzeko errenten adierazle publikoa, seiren bat gehituta, eskubidea sortzen den unean indarrean dagoena.

Ardurapeko seme-alabatzat hartuko dira:

- 26 urtetik beherakoak.
- % 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten 26 urtetik gorakoak.

Baldin eta Lanbide Arteko Gutxieneko Soldata baino errenta txikiagoak badituzte, aparteko ordainsaririk gabe, eta onuradunarekin bizi badira.

Gutxieneko eta gehieneko zenbatekoak ez dira aplikatuko arrazoi ekonomikoengatik 4. eta 5. paragrafoetan aurreikusitako kasuetan, ez eta ezinbesteko arrazoiengatik aldi baterako etete partziala gertatzen den kasuetan ere.

BATERAEZINTASUNAK

• Norberaren konturako lanarekin, nahiz eta hori egiteak ez duen esan nahi nahitaez sartu behar denik Norberaren Konturako Langileen edo Autonomoen Araubide Berezian edo Itsasoko Araubide Berezian, bai eta besteren konturako lanarekin ere, salbu eta jarduera uzteagatiko prestazioa jasotzea 4. eta 5. paragrafoetan xedatutakoaren arabera zehazten denean, arrazoi ekonomikoengatik, edo ezinbestean jarduera aldi baterako partzialki uzteagatik, uzteak eragiten duen jarduerarekin bateragarriak izango direnak, betiere prestazioa jaso bitartean lortutako hileko etekin garbiak lanbide arteko gutxieneko soldataren zenbatekoa edo kotizatzen ari zen oinarriaren zenbatekoa baino handiagoak ez badira, hura txikiagoa izanez gero.

• Flota geldiarazteagatiko laguntzak jasotzearekin.

• Jarduera uzteagatiko prestazioa eragin duen gertakariaren unean langile autonomia jarduera aniztasuneko egoeran badago, jarduera uzteagatiko prestazioa bateragarria izango da egiten ari zen besteren konturako lanaren ordainsaria jasotzearekin, betiere eskubidea sortu aurreko azken 4 hilabeteetako batez besteko hileko ordainsariaren eta jarduera uzteagatiko prestazioaren batura eskubidea sortu zen unean indarrean zegoen LGS baino txikiagoa bada

ETETEA ETA BERREKITEA

Organo kudeatzaileak jarduera uzteagatiko babes-eskubidea eten egingo du honako kasu hauetan.

A) ARAU-HAUSTE ARIN EDO ASTUNAGATIKO ZEHAPENA EZARTZEAGATIK DAGOKION ALDIAN.

B) ASKATASUN-GABETZEA DAKARREN KONDENA BETE BITARTEAN.

C) NORBERAREN EDO BESTEREN KONTURAKO LAN BAT EGITEN DEN ALDIAN, salbu eta arrazoi ekonomikoengatik 4. eta 5. paragrafoetan aurreikusitako kasuetan eta ezinbesteko arrazoiengatik aldi baterako etete partziala gertatzen denean.

Kasu horiek hauek uztearen ondoriozko jarduerarekin bateragarriak izango dira, baldin eta prestazioa jaso bitartean lortutako hileko etekin garbiak ez badira LGSa edo kotizatzen ari zen kotizazio-oinarriaren zenbatekoa baino handiagoak, hura txikiagoa bada.

D) BIZILEKUA ATZERRIRA ALDATZEA, 12 hilabetez jarraian, lana bilatzeko edo egiteko, lanbide hobekuntzarako edo nazioarteko lankidetzarako.

E) ATZERRIRA JOATEA, gehienez ere 30 egun naturaletan, urte bakoitzean behin bakarrik, baldin eta aldez aurretik jakinarazita eta organo kudeatzaileak baimenduta egon bada.

Eskubidea eteteak berekin ekarriko du prestazio ekonomikoaren eta kotizazioaren ordainketa etetea, hura jasotzeko epeari eragin gabe, salbu eta etendura arau-hauste arin edo larriagatik gertatzen bada; kasu horretan, prestazioa jasotzeko eta kotizatzeko aldia gertatutako etenaldiaren denbora berean murriztuko da.

Jarduera uzteagatiko babesari berriro ekingo zaio interesdunak hala eskatuta, betiere interesdunak egiaztatzen badu etetearen arrazoia amaitu dela eta jarduera uztearen legezko egoerari eusten zaiola.

Eteteko arrazoia amaitzen denetik aurrera sortuko da berriro hasteko eskubidea, baldin eta hurrengo hamabost eguneko epean eskatzen bada. Eskabidea epe hori igaro ondoren aurkezten bada, eskabidea aurkeztu behar zuen egunetik eskaera aurkeztu zuen egunera arteko egunak kenduko dira jasotzeko alditik.



PRESTAZIOAREN IRAUNGITZEA

Jarduera uzteagatiko babeserako eskubidea kasu hauetan azkenduko da:

- Prestazioaren iraupen-epea agortzeagatik.
- Zehapenak Lan Arloko Arau-hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateginean ezarritako moduan ezartzeagatik.
- Besteren edo norberaren konturako lan bat hamabi hilabetez edo gehiagoz egiteagatik, azken kasu horretan langile autonomo gisa jarduera uzteagatiko babeserako eskubidea sortzen bada. Kasu hauetan prestazioa azkentzen denean, jarduera uzteagatik prestazio berri bat aitortzen bazaio, bi aukera izango ditu: hasierako eskubidea geratzen zitzaion aldirako berriro irekitzea eta zegozkion oinarriak eta tasak, edo egindako kotizazio berriek sortutako prestazioa jasotzea. Aurreko prestazioa aukeratzen badu, aukeratu ez duen prestazioa sortu zuten kotizazioak ezin izango dira zenbatu geroko eskubide bat aitortzeko.
- Ohiko erretiro adina betetzeagatik lanpostua behin betiko uzten bada, Itsasoko Erregimen Bereziko erretiro adinaren koefiziente murriztaileak aplikatuta, kotizaziopeko erretiro pentsioa jasotzeko baldintzak betetzen ez direnean izan ezik. Kasu honetan, jarduera uzteagatiko prestazioa azkendu egingo da langile autonomoak pentsio hori eskuratzeko gainerako baldintzak betetzen dituenean edo babesaren iraupen-epea agortzen denean.
- Erretiro pentsioa edo ezintasun iraunkorragatiko pentsioa aitortzeagatik, salbu eta pentsio edo prestazio horiek jarduera uzteagatiko prestazioa ekarri zuen lanarekin bateragarriak izan badira.
- Bizilekua atzerrira aldatzeagatik, etendura bidezkoa denean izan ezik.
- Eskubideari borondatez uko egiteagatik.
- Langile autonomoaren heriotzagatik.

LANGILE AUTONOMOEN BETEBEHARRAK

Langile autonomo eskatzaileek eta jarduera uzteagatiko babesaren onuradunek betebeharrak hauek izango dituzte:

- Jarduera uzteagatiko eskaera Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen Mutuan edo Itsasoko Gizarte Institutuan aurkeztea, kontingentzia hori estalita duen pertsonaren arabera.
- Prestazioa aitortu, eten, azkendu edo berriz hasteko beharrezkoa den dokumentazioa eta informazioa ematea.
- Jarduera uzteagatiko prestazioan baja eskatzea, eskubidea eteteko edo azkentzeko egoerak gertatzen direnean edo prestazioa jasotzeko eskatzen diren baldintzak betetzeari uzten zaionean, egoera horiek gertatzen diren unean.
- Prestazioa jasotzen den bitartean norberaren edo besteren kontura ez lan egitea.
- Bidegabe jasotako prestazioak itzultzea.

ARAUDIA

- 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena.
- 47/2015 Legea, urriaren 21ekoa, itsasoko eta arrantzako sektoreko langileen gizarte-babesa arautzen duena.
- 1541/2011 Errege Dekretua, urriaren 31koa, abuztuaren 5eko 32/2010 Legea garatzen duena, langile autonomoak jarduera uzteagatiko berariazko babes-sistema ezartzen duena.

NORA JO BEHAR DUT JARDUERA UZTEAGATIKO NIRE PRESTAZIOA ESKATZEKO?

A) Zure etxetik hurbilen duzun Itsasoko Gizarte Institutuko Probintzia edo Toki Zuzendaritzan aurkeztu ahal izango duzu eskabidea, eredu ofizialean.

B) Eskaera “**LANGILE AUTONOMOEN JARDUERA ETETEKO ESKAERA (IEE)**” zerbitzuaren bidez aurkez dezakezu, Gizarte Segurantzaren egoitza elektronikoa: <https://sede.seg-social.gob.es> Zerbitzu hau eskuratzeko ziurtagiri elektronikoa edo CI@ve iraunkorra behar da. Erregistro elektronikoa bidez, norberaren izenean edo beste pertsona baten ordezkari gisa, eskabidea eta dokumentazioa aurkezteko aukera ematen du, eta dokumentazioa aurkeztu eta erregistratu izanaren egiaztatzea ematen du

C) Horrez gain, zure eskaera “**IGI ZURE POLTSIKOAN**” aplikazio mugikor berriaren bidez aurkezteko aukera duzu.



HELBIDEA		PK.	HIRI	TLF.	POSTA ELEKTRONIKOA
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@seg-social.es
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana/ Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@seg-social.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@seg-social.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia – San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@seg-social.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@seg-social.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@seg-social.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@seg-social.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprov.ism@seg-social.e
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@seg-social.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@seg-social.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@seg-social.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@seg-social.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@seg-social.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@seg-social.es
VILAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@seg-social.es



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

INFORMAZIO GEHIAGO

Web orria

Egoitza Elektronikoa

Deskargatu **IGI aplikazioa zure poltsikoan**



GIZARTERATZE, GIZARTE SEGURANTZA ETA MIGRAZIO MINISTERIOA

Gizarteratze, Gizarte Segurantz eta Migrazio Ministerioaren argitalpen-programan sartutako argitalpena (2/2020 Errege Dekretua, urtarilaren 12koa)

Argitalpen honetan paper ekologikoa erabili da, kontratazio publikoaren ingurumen-irizpideen arabera.

<https://cpage.mpr.gob.es>

