

ITSASOKO ERREGIMEN BEREZIKO KOKAPENARI BURUZKO GIDA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



AURKIBIDEA

SARRERA

2

APLIKAZIO-EREMUA

5

LANGILEEN SAILKAPENA

9

KOTIZAZIOA

13

KOTIZAZIOAREN ONURAK. HOBARIAK/MURRIZKETAK. BATERAEZINTASUNA

15

LANGILEEN ALTAK, BAJAK ETA ALDAKETAK, EPEAK, AUKERAK ETA
DERRIGORTASUNA BITARTEKO TELEMATIKOEN BIDEZ TRANSMITITZEA

16

NORA JO BEHAR DUT ITSASOKO LANGILEEN GIZARTE-SEGURANTZAKO
ERREGIMEN BEREZIAREN KOKAPENARI BURUZKO INFORMAZIOA JASOTZEKO?

18

ARAUDIA

20



| SARRERA |

Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Araubide Bereziaren ezaugarri nabarmenetako bat da langile bat araubide horretan sartzea erabakitzen duen irizpidea jarduera jakin bat egitea dela: itsas eta arrantzarena.

Itsas eta arrantzako jarduera ez da itsasontzietan egindako lan-jarduerarekin soilik identifikatu behar; itsas lantzat hartzen da, halaber, zuzenean edo zeharka itsasoarekin lotuta dagoe-na.

Itsas eta arrantza sektoreko langileen gizarte babesa arautzen duen urriaren 21eko 47/2015 Legeak bi kolektibo handitan eratu du Araubide Berezi hau. Besteren konturako langileak eta antzekoak, enplegatzaile baten zuzendaritzapean lan egiten dutenak, eta norberaren konturako langileak, beste pertsona baten zuzendaritza eta antolamendu esparrutik kanpo lan egin ohi dutenak, modu pertsonalean eta zuzenean.

Itsasoko Erregimen Berezia Gizarte Segurantzaren Sistemako araubide bakarra da, non besteren konturako langileak eta norberaren konturako langileak edo autonomoak dauden aldi berean.

Araubide Berezi honetan sartzen diren besteren konturako eta norberaren konturako langileak, kotizazioaren ondorioetarako, hiru kotizazio-talde desberdinetan sailkatuta daude:

1. Lehenengo kotizazio-taldea, kotizazioaren ondoreetarako berezitasun espezifikorik gabe, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean edo Norberaren Konturako Langileen edo Autonomoen Araubide Berezian sartutako besteren konturako eta norberaren konturako langileei dagokienez.
2. Kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeak, urtero onetsitako oinarri finkoen arabera kotizatzen dutenak, eta gertakari jakin batzuen kuotak kalkulatzeko koefiziente zuzentzaileak aplikatzen zaizkienak. Garrantzitsua da aipatzea oinarrien murrizketa horrek kuoten zenbatekoei bakarrik eragiten diela, prestazioak kalkulatzeko kotizazio-oinarri osoa hartzen baita kontuan. Era berean, azpimarratu behar da kotizazio-oinarriaren koefiziente zuzentzaile hori bigarren eta hirugarren taldeetan aplikatzeak hobari edo murrizketa izaera ez badu ere, bateraezina dela kotizazioko edozein onurarekin.

Garatutako jarduera itsas arrantza denean, langilearen “zatiari” dagokion ordainsaria funtsezko faktorea da kotizazio-taldeetan sailkatzeko. Hala, “Zatiari” dagokion ordainsaria ezinbesteko baldintza da itsas arrantzan diharduten langileak kotizazioko bigarren edo hirugarren taldean sartzeko.

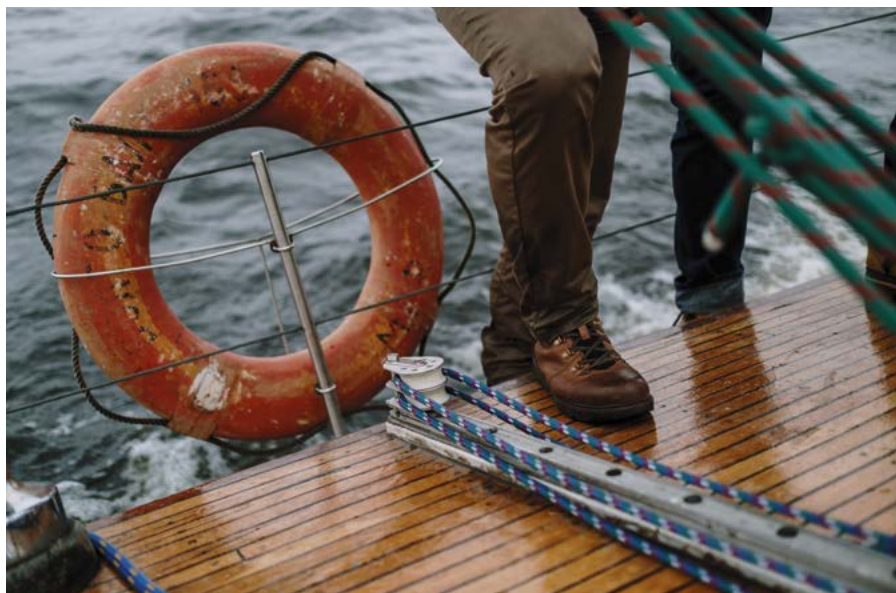
Itsasoko Langileen Araubide Bereziaren beste berezitasun bat erretiro adinaren koefiziente murriztaileak aitortzea da. Horri esker, langile batek erretiro pentsioa jaso dezake legez aurreikusitako adina baino 10 urte lehenagora arte, jarduera profesional bereziki nekagarri, toxiko, arriskutsu eta osasungaitzak egitearen ondorioz edo familia etxetik urruntzearen ondorioz.

Erretiro adinaren koefiziente murriztaile horiek aplikatzeak berekin dakar kotizazio-tasak handitzea. 2019ko urtarriletik aurrera, bai enpresek bai beren konturako langileek lan istripuengatiko eta lanbide gaixotasunengatiko kotizazio-tasarik altuena aplikatu beharko diete erretiro-adinaren koefiziente murriztaileren bat aitortzen zaien langileei, salbuespen bakar batekin: hirugarren kotizazio taldean sartuta dauden besteren konturako langileak kontratatzen dituzten enpresak edo pertsona fisikoak, zeinak ez baitituzte kotizatuko lan-istripuen eta lanbide gaixotasunen ondoriozko erretiro eraginkorraren tasa handiengan, garatutako lan istripuen eta lanbide gaixotasunen kasuan ere.

Lan istripuengatiko eta lanbide gaixotasunengatiko kotizazio-tasa ez dagokio enpresaren jarduera ekonomikoari edo zenbait langile kolektiborentzat ezarritako okupazioari, eta horrek berezitasun berri bat dakar Araubide Berezi honetan sartutako langileen kuoten kalkuluan.

Itsasoaren kontura lan egiten duten langileei aplikatzen zaizkien espezifikotasunak kontingentzia profesionalak segurtatzeko aukerara ere iristen dira. Norberaren Konturako Langileen edo Autonomoen Araubide Bereziaren nahitaezkoa da gertakari profesionalengatik, aldi baterako ezintasunagatik eta jarduera uzteagatik babes ekintzaren estaldura formalizatzea Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutua batekin; Itsasoko Langileen Araubide Bereziaren, berriz, Itsasoko Gizarte Institutuarekin edo Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutua batekin babestu daitezke kontingentzia profesionalak.

Aldi baterako ezintasuna eta jarduera uztea babesteko, kotizazioko lehen edo bigarren taldean sailkatutako langileek aukeratu ahal izango dute gertakari arruntek eragindako aldi baterako ezintasunagatiko prestazio ekonomikoa eta jarduera uzteagatiko babesa kudeatzen duen



Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutualitate berak kudeatzea. Aukera hori ez dute hirugarren kotizazio taldeko norberaren konturako langileek, gertakari arruntan estaldura Itsasoko Gizarte Institutuarekin formalizatu behar baitute.

Araubide berezi honetako norberaren konturako langileei eragiten dieten kotizazio berezitasunekin jarraituz, komeni da adieraztea kuotak ordaintzeko arauzko epea sortu eta hurrengo hilabetea dela, Gizarte Segurantzako Norberaren Konturako Langileen edo Autonomoen Araubide Berezian aurreikusitakoa ez bezala, azken horren kuotak ordaintzeko arauzko epea sortzapeanaren hilabete berean baita.

Era berean, itsasoko beren konturako langileei, Gizarte Segurantzako Norberaren Konturako Langileen edo Langile Autonomoen Araubide Berezian sartuta daudenekin gertatzen ez den bezala, ez zaizkie kontuan hartzen epez kanpo eskatutako altak formalizatu aurreko aldiei dagozkien kotizazioak, horiek ez baitute ondorioz izango Gizarte Segurantzaren prestazioei dagokienez.

Sarrera labor honetan ikusi ahal izan denez, asko dira Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Araubide Berezia-aren berezitasunak. Itsasoko Gizarte Institutuak, errealitate horretaz jabetuta, gida honen bidez, langileek Itsasoko Langileen Gizarte Segurantzako Araubide Berezia-aren aplikazio eremuan sartzeko bete behar dituzten baldintzak zabaldu eta ezagutarazi nahi ditu, bai eta Araubide Berezi horrek altei, bajei eta datu aldaketei, kotizazioari eta kontingentzien estaldurari dagokienez dituen berezitasunak zabaldu ere.



| APLIKAZIO-EREMUA |

Itsas eta arrantzako zer jarduera sartzen dira Itsasoko Langileen Araubide Berezian?

- Itsasoko trafikoa eta merkataritzako itsas armadako itsasontzietan, portuetako barne trafikoko ontzietan eta kirol ontzi eta laketontzietan egindako lan osagarriak.
- Itsas arrantza, edozein modalitatetan, arrantza sareak egitea eta konpontzea barne.
- Itsas hondoak miatzea eta/edo ustiatzea eta itsasotik produktuak ateratzea plataforma finkoetatik, tresna flotatzaileetatik edo itsas ohearen gainean edo bertan ainguratuta jarduten duten instalazioetatik, urpekaritza tekniken bidez, itsasontzietan edo oinez.
- Itsasoko akuikultura, itsasoko eta itsasoko eta lehorreko eremuan garatua.
- Portu zerbitzuak ematea: portuko zamaketa, praktikajea, atoaia, amarragailuak eta txalupa ontziak.

Itsasoko Langileen Araubide Berezian sar al naiteke nire lana administratiboa bada edo itsas eta arrantza jardueratzat hartzen ez den beste zereginik egiten badut enpresarentzat?

Bai, Itsasoko Langileen Araubide Bereziaren aplikazio eremuan sartuko zara, baldin eta besteren kontura lan egiten baduzu enpresa hauetakoren batean:

- Itsas eta arrantzako enpresak.
- Zamalanetako enpresak eta langileen eskura jartzeko erakundeak, baldin eta jarduera portu eremuan soilik egiten badute.
- Arrantzaleen kofradiak eta haien federazioak.
- Arrantza erakundeak eta Itsaso eta arrantzako sektorea ordezkatzeko eta defendatzeko duten beste erakunde batzuk.

Araubide Berezi honetan sartu ahal izango zara, halaber, baldin eta familiako laguntzailea bazara, bigarren mailara arteko odolkidetasuneko edo ezkontza ahaidetasuneko senidea bazara, itsasoko eta arrantzako ustiatzearen titularrarena, eta zeregin administratiboak edo lagungarriak egiten badituzu familia negozioan.



Arrantza-ustiategi baten titularra naiz. Itsasoko Langileen Erregimen Berezian sar naiteke?

Zure enpresan egiten duzun jardueraren arabera da.

- Itsas eta arrantzako ustiategiaren titulartasuna baduzu, edo titulartasuna duen enpresako erkidea edo bazkidea bazara eta zure lana itsasokoa eta arrantzakoa bada, zure konturako langile gisa sartu ahal izango zara egiten duzun jardueran.
- Ustiategiaren titulartasuna baduzu, edo titulartasuna duen baina itsaso eta arrantzako jarduerarik egiten ez duen enpresako erkidea edo bazkidea bazara, ezin zara Itsasoko Araubide Berezian sartu, Autonomoen Araubide Berezian kokatuko zara.

Ez dut espainiar nazionalitatea. Zer baldintza bete behar ditut Espainiako itsas arrantzaren sektorean lan egin ahal izateko?

- Europar Batasuneko, Europako Esparru Ekonomikoko edo Suitzako estatu kide bateko langileak Espainiako langile nazionalen baldintza berberetan sartu ahal izango dira lan merkatuan. Hala ere, izapide gehigarri batzuk egin beharko dituzte:
 - Atzeritarren Erregistro Zentralean inskribatzea.
 - Atzeritarraren Identifikazio Zenbakia (AIZ) lortzea.



- Erkidegotik kanpoko langileek honako baldintza hauek bete behar dituzte Espainian lan egin ahal izateko:
 - Espainian bizitzeko eta lan egiteko alde zureko baimena lortzea. Baimen hori lan-kontratua eskaintzen duen enplegatzaileak eskatu beharko du.
 - Bizileku eta lan baimena eman ondoren, oniritzia lortzea.
 - Dagokion Gizarte Segurantzako araubidean alta ematea.
 - Atzerritarren Nortasun Txartela eskatzea.

Ez dut espainiar nazionalitatea, urrutiko arrantzalekuetan arrantzatzen duen eta bandera espainiarra duen arrantza ontzi batean lan egiteko kontratatzen naute, eta zuzenean joan naiteke nire herrialdetik ontzira Espainiatik igaro gabe. Ba al dago baimen espezifikorik kasu horietarako?

Bai, arrantza akordioen arabera Espainiako itsasontzietan erroldatutako atzeritarren kolektiboari dagokionez, araudi espezifiko bat dago, eta, lan horren ezaugarri bereziak kontuan hartuta, bizilekuaren eskakizun orokorretik kanpo uzten du, eta, aldi berean, ontziak portuan atrakatura daudenean egonaldi laburrak egiteko eskubidea babesten du.

Kasu hauetan, lan egiteko baimena emango zaio atzerriko tripulatzailerik Espainiako ontzietan egindako ontziratze jakinarazpenaren edo kontratua berritzeko jakinarazpenaren bikoiztuari.

Atzerriko itsasontzi batean lan egiteko kontratatuko naute. Espainiako Gizarte Segurantzaren eta Itsasoko Erregimen Berezian sar al naiteke?

Oro har, itsasontziaren pabiloiko herrialdeko Gizarte Segurantzaren legedia aplikatzen da, baina, edonola ere, Gizarte Segurantzaren Espainiako legedia aplikatu ahal izango litzaizuke, nahiz eta Gizarte Segurantzaren Espainiako Sistemari eta Itsasoko Araubide Berezian sartze-ko modua ontziak duen banderaren herrialdearen arabera izango den.

1. Europar Batasuneko erregelamenduak aplikatzearen ondorioz Gizarte Segurantzarekiko harremanetarako enpresa izaera duten ordainsariak ordaintzen dizkizun pertsona fisiko edo juridikoak besteren konturako langile gisa alta eman ahal izango dizu honako kasu hauetan:
 - Ontziaren bandera Erkidegoko herrialde batekoa denean eta Gizarte Segurantzako erregelamenduak aplikatu behar direnean, bertan eskatzen diren baldintzak betetzen direlako: **langilea Espainian bizitzea eta ordainsariak ordaintzen dituen pertsona fisikoak edo juridikoak goitza edo helbidea Espainian izatea.**
 - Itsasontziaren bandera **Espainiarekin aldebiko edo alde anitzeko hitzarmena** duen herrialde batekoa denean, **eta bertan lurraldetasun printzipioaren salbuespena jasotzen bada eta langilearen bizilekuko herrialdeko Gizarte Segurantzako araudia aplikatzea baimentzen bada, hitzarmenean bertan araututako baldintzetan.**



- **Enpresa misto** baterako zerbitzuak eman behar badituzu, betiere egoitza Espainian baduzu.
2. Espainiako Gizarte Segurantzak ez bada aplikatzekoa, zerbitzuak emango dituzun ontzia ez delako Erkidegoko erregelamenduak aplikatzen zaizkion herrialde batekoa, edo ez dagoelako hitzarmenik zure bizilekuko herrialdeko Gizarte Segurantzaren araudia aplikatzea ahalbidetzen duenik, Espainiako Gizarte Segurantzaren aseguruia hasi edo mantendu ahal izango duzu, **hitzarmen berezi bat sinatuz**.

Atzerrian lan egiten duten espainiarrentzat eta haien seme-alabentzat hitzarmen-modalitate berezi bat dago. Aukera horri esker, Espainiako Gizarte Segurantzaren alta emanda eta kotizatuta egon daiteke, lana egiten den ontziak atzerriarrak direnean. Espainiako nazionalitatea duten langileek soilik sinatu ahal izango dute hitzarmen hau.

Itsas eta arrantzako jarduerak egiten dituzten langileek beste eskakizunen bat ere bete behar al dute Araubide Berezi honetan sartzeko?

Jarduera itsasontzietan egiten bada, besteren konturako eta norberaren konturako langileek ontziaren rolean tripulatzailer gisa (marinelak edo teknikariak) edo tripulaziotik kanpoko langile gisa (ikuskatzaileak, ikertzaileak, arrantza behatzaileak, segurtasun langileak eta itsasontziko gainerako langileak) agertu behar dute.

Itsas eta arrantzako jarduerak egiteko ustiapen baimenak, administrazio emakidak, lizentziak edo beste edozein titulu eskatzen denean, horiek badituztela egiaztatu beharko da, bai eta nahitaezkoak diren profesionaltasun-ziurtagiriak badituztela ere.



Enpresak arduratuko dira besteren konturako edo antzeko lan-harremana duten langileek eskatutako baldintzak betetzeaz; beren konturako langileek, berriz, zuzeneko erantzukizuna izango dute eskatutako baldintzak betetzeaz, bai beren buruei dagokienez, bai beren senide laguntzaileei dagokienez, eta, hala dagokionean, agiri bidez egiaztatu beharko dute.

| LANGILEEN SAILKAPENA |

Nola dakit nire lana besteren konturakoa, norberaren konturakoa edo besteren konturakotzat berdinduta hartzen nauten?

- Enpresa, erakunde edo pertsona fisiko batentzat itsas eta arrantzako jarduera bat egiten baduzu eta egindako lanagatik ordainsari jarraitua jasotzeko xedez lan kontratu bat sinatu baduzu, zure enplegatzaileak hartutako erabakien arabera, zeinak lan baldintzak, ordutegiak eta atsedenaldiak zehazten dituen, kontratatzen zaituen enpresak edo pertsona fisiokoak alta eman behar dizu besteren konturako langile gisa Itsasoko Araubide Berezian.

Erakunde publiko baterako lan bat egiten baduzu, Itsasoko Langileen Araubide Berezian alta eman ahal izango duzu soilik lan kontratupeko langileak zarenean, Langileen Estatu-tuan araututako baldintzak aplikatuta, eta itsas eta arrantzako jarduera bat garatzen duzunean. Funtzionarioak araubide berezi honen aplikazio eremutik kanpo geratzen dira; izan ere, legeak hala aginduta, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean edo dagozkion mutualitateetan sartzen dira.

- Merkataritza sozietate kapitalista bateko kontseilaria edo administratzailea bazara, baina sozietate horren kontrola ez baduzu, eta zuzendaritza eta gerentzia eginkizunak edo soldata bat jasotzeko beste eginkizun batzuk betetzen badituzu, sozietateak alta eman behar dizu besteren kontura parekatutako langile gisa, langabeziagatik babesa eta Soldatak Bermatzeko Funtsa alde batera utzita. Aitzitik, enpresaren kontrola baduzu, norberaren konturako langile gisa alta eskatu beharko duzu.
- Praktikaje lizentzia lortzeko enpresa edo korporazio gisa eratzen den praktiko talde bateko kide bazara, enpresak edo korporazioak alta aurkeztu beharko du besteren kontura parekatutako langile gisa, langabeziagatik babesa eta Soldatak Bermatzeko Funtsa alde batera utzita. Praktikoen enpresako edo korporazioko kide ez bazara, baina lan kontratu baten bidez lotuta bazaude, enpresak edo korporazioak alta eman beharko dizu besteren konturako langile gisa. Praktikajea terminal pribatu batean egiten baduzu, enpresa emakidadunari dagokio besteren konturako langile gisa alta ematea.
- Norberaren konturako langile gisa alta eman beharko duzu, 18 urte edo gehiago badituzu, baldin eta, lan kontratu bati lotuta egon gabe, itsasoko eta arrantzako jarduerak egin ohi badituzu, modu pertsonalean eta zuzenean, jarduera horietatik etekin ekonomiko bat lortzeko, zure jarduera baldintzak eta garatutako jardueraren ondorioz lortutako diru sareren banaketa zehaztuta.



- 18 urte edo gehiago badituzu, familiako laguntzailea izango zara zure jarduera familia negozioan garatzen duzunean, parte zaren familiaren ondarea handitzen duten emaitzak lortzeko. Familia laguntzaile zarela aitortzen ezazuten, ustategiaren titularrarekin bizi behar duzu, eta zure diru-sarrerak bakarrik zure senideak negozioan lan egiteagatik esleitutako ordainsaria izan behar dira.

Itsasoko langileak hiru taldetan sailkatzen dira. Enpresak aukeratu al dezake zein kotizazio taldetan sartuko dituen langileak?

Langile bat kotizazio-talderen batean sailkatuta geratzeko, beharrezkoa da baldintza batzuk betetzea, eta baldintza horiek elkarren artean konbinatzen diren hainbat faktoreren arabera-koak dira. Hala ere, enpresaburua eta langileak **kotizazioko lehen taldean sartzea erabaki dezakete, tripulazio osoaren ordainsaria soldatakoa izan dadin. Akordio horrek tripulazio osoa lotzen du, baita ontzietan teknikari edo tripulatzaile gisa errolatuta dauden armadoreak ere.**

- **Ordainsaria soldatakoa bada**, itsasontzien jarduera edo tonajea edozein dela ere, **kotizazioko lehen taldean** sailkatuko zara.
- **Jarduera itsas arrantza ez bada, lehenengo kotizazio-taldean** sartuko zara.
- **Ontziak tripulatzaile gisa duen rolean agertzen ez bazara, kotizazioko lehen taldean** sartuko zara, **nahiz eta enpresaren jarduera arrantza izan.**
- Jarduera **itsas arrantza** bada eta ontziak **tripulatzaile** gisa betetzen duen rolean agertzen badira eta **zatiari ordainsaria** jasotzen badiozu, talde batean edo bestean sailkatuko zara, **ontziaren tona** kopuruaren arabera:
 - **1 TALDEA** 150 EGT baino gehiago
 - **2A TALDEA**, 50,01 eta 150 EGT artekoa
 - **2B TALDEA**, 10,01 eta 50 EGT bitartean
 - **3 TALDEA** 10 EGT baino gutxiago

Norberaren konturako langile batek aukeratu al dezake zein taldetan sartuko den kotizatzeke?

- **Lehenengo kotizazio-taldean** sartzea erabaki dezakete, tripulazio osoaren ordainsaria soldatakoa izateko akordiora iritsita. **Izan ere, akordio honek armadoreak ere lotzen ditu.**
- **Jarduera itsas arrantza ez bada, lehenengo kotizazio-taldean** sartuko dira, honako **salbuespen** hauekin: itsaski-biltzaileak, lanpernak, anguleroak, alga-biltzaileak eta antze-koak, itsas baliabideak ateratzen dituzten urpekariak, saregileak, zeinak **hirugarren kotizazio-taldean** sartuko baitira.

- Jarduera **itsas arrantza** bada, ontziaren rolean agertzen diren eta **aldeari ordainsaria** jasotzen dioten armadore tripulatazaileak talde batean edo bestean sailkatuko dira, **ontzia-
ren tona-kopuruaren** arabera:
 - **1 TALDEA** 150 EGT baino gehiago
 - **2A TALDEA**, 50,01 eta 150 EGT artekoa
 - **2B TALDEA**, 10,01 eta 50 EGT bitartean
 - **3 TALDEA** 10 EGT baino gutxiago



Itsasoko Araubide Berezian sartuta dauden norberaren konturako langileek eta haien senide laguntzaileek bete behar al dituzte bigarren edo hirugarren taldeetan sailkatzeko baldintza espezifiko batzuk, besteren konturako langileei eskatzen ez zaizkienak?

Bai, itsasoaren kontura lan egiten duten langileei eta haien senide laguntzaileei betekizun espezifiko batzuk betetzea eskatzen zaie. **Baldintza hauek betetzen ez badituzte, lehenengo kotizazio-taldean sartuko dira.**

- **Kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeetan sailkatzeko, langile autonomoek edo beren konturako langileek beren diru-sarrera nagusiak arrantza-jardueratik lortu behar dituzte**, nahiz eta noizbehinka edo modu iraunkorrean berariaz itsasokoak eta arrantzakoak ez diren beste lan batzuk egin Gizarte Segurantzaren Sistemako beste edozein araubidetan sartzeko erabakigarriak izan edo ez.
- **Kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeetan senide laguntzaile** gisa sartzeko, ezinbesteko baldintza izango da **ustiategiaren titularraren jarduera bera** egitea.



| KOTIZAZIOA |

Zer esan nahi du langileak kotizazioaren ondorioetarako sailkatzen diren hiru taldeetako bakoitzean sartzeak?

- **Lehenengo kotizazio-taldea:** araubide berezi honetako besteren konturako langileak Araubide Orokorrean sartutako langileen parekoak dira, eta norberaren konturako langileak, berriz, Norberaren Konturako Langileen edo Autonomoen Araubide Berezian daude-nen parekoak.
- **Kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeak:** kotizazio-talde horietan sartzeak bere-zitasun hauek dakartza:
 1. Bigarren eta hirugarren taldeetan sartutako langileen kotizazio-oinarria zehazteko, benetan jasotako ordainsaritzat hartuko dira ministro agindu bidez urtero zehaztuta-koak, Itsasoko Gizarte Institutuak proposatuta, eta ordezkaritza duten sindikatu eta enpresaburu erakundeei, arrantzaleen kofradiei eta arrantza produktuen erakundeei entzun ondoren.

Zehaztapen hori probintzien, arrantza-modalitateen eta lanbide-kategorien arabera egingo da, aurreko urtean jasotako ordainsarien batez besteko balioetan oinarrituta.

 2. Gertakari arruntengatiko, langabeziagatiko eta jarduera uzteagatiko kotizazio-oinarriei soilik aplikatuko zaizkie koefiziente zuzentzaile hauek, kotizazio-taldearen arabera al-datzen direnak:
 - 2/3, bigarren A taldearentzat.
 - 1/2, bigarren B taldearentzat.
 - 1/3 hirugarren taldearentzat.

Norberaren konturako langilea naiz. Jakin nahi nuke nola kalkulatzeko den ordaindu beharreko kuota

Kuotak kalkulatzeko, oinarriei babestutako gertakari bakoitzari dagozkion kotizazio-tasak (ehunekoak) aplikatzen zaizkie.

Kalkulatzeko ari den kuota 2. edo 3. taldeetako norberaren konturako langile batena bada, ger-takari arruntei, langabeziari eta jarduera uzteari dagokien kotizazio-tasa aplikatu aurretik, oinarria murriztu behar da, kotizazio-taldearen arabera dagokion koefiziente zuzentzailearen arabera.

Adibide gisa, kuota kotizazio-talde bakoitzaren arabera nola kalkulatu litzatekeen erakus-ten duen taula bat sartu da, 1.000 euroko oinarriarekin ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ (1.000 euroko oinarria adibiderako oinarri espezifiko da, eta ez dagokio ezin oinarri finkori edo ezin koti-zazio-mugarri).



Norberaren konturako langileen kuoten kalkuluaren adibidea, 1.000 euroko oinarriaren gainean eta 2021. urteko otsailean indarrean dauden kotizazio-tasak aplikatuz

ABEGA			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
ITSAS-TALDEA			GM03	GM2B	GM2A	GM01
OINARRI KOEFIZIENTE ZUZENTZAILEA			1/3	1/2	2/3	
GA ETA LANGABEZI OINARRIA			333,33	500,00	666,67	1.000,00
LI/GP OINARRIA			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
GERTAKARI ARRUNTRAK	ABE GA	1,65%	5,50	8,25	11,00	16,50
	GAINERAKO GA	26,65%	88,83	133,25	177,67	266,50
	GA GUZTIRA	28,30%	94,33	141,50	188,67	283,00
LI/GP	AKO-rekin	7,15%	71,50	71,50	71,50	71,50
	AKO-rik gabe	1,10%	11,00	11,00	11,00	11,00
UZTEA	0,80%		2,67	4,00	5,33	8,00
LH	0,10%		1,00	1,00	1,00	1,00
GUZTIRA	ITSAS-TALDEA		GM03	GM2B	GM2A	GM01
	GUZTIRA AKO-rekin		169,50	218,00	266,50	363,50
	GUZTIRA AKO-rik gabe		109,00	157,50	206,00	303,00

| KOTIZAZIOAREN ONURAK. HOBARIAK/ MURRIZKETAK. BATERAEZINTASUNA |

Itsasoko Langileen Araubide Bereziko langileek ba al dute gizarte legerian aurreikusitako hobariak/murrizketak izateko aukerarik?

Besteren konturako edo norberaren konturako langileak zer kotizazio-taldetan sailkatuta dauden.

- **Lehenengo kotizazio-taldea:** aurreikusitako hobariak eta/edo murrizketak aplika daitezke, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrearekiko edo Langile Autonomoen Erregimen Bereziarekiko alderik egon gabe.
- **Kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeak:** ezin dira hobariak eta/edo murrizketak aplikatu; izan ere, oro har, eta arau batean aurreikutsita ez badago, kotizazio-oinarriaren koefiziente zuzentzaileak aplikatzea ez da bateragarria hobariak/murrizketak izatearekin.



LANGILEEN ALTAK, BAJAK ETA ALDAKETAK, EPEAK, AUKERAK ETA DERRIGORTASUNA BITARTEKO TELEMATIKOEN BIDEZ TRANSMITITZEA

Zer epetan aurkeztu behar dira altak eta bajak? Altak eta bajak aurkezteko epeak berdinak dira besteren konturako langile baten altarako eta norberaren konturako altarako? Itsasoko Erregimen Berezian epe desberdinak daude?

Epeak berdinak dira besteren konturako eta norberaren konturako, eta ez dago inolako espezialitaterik Itsasoko Araubide Berezian sartutako langileentzat:

- Altak: jarduera hasi baino lehen jakinarazi behar dira, gehienez ere 60 egun lehenago.
- Bajak: jarduera amaitu eta hurrengo 3 egunetan komunikatu behar dira.
- Aldaketak: aldaketa gertatu eta hurrengo 3 egun naturaletan jakinarazi behar dira.



Lan-bizitzan alta data bat baino gehiago dago. Horrek ba al du zerikusirik aurkezteko epeak betetzearekin? Beti dira berdinak altaren data eta altaren ondorio data?

Altaren data eta altaren ondorio data ez datoz beti bat, alta epearen barruan edo epez kanpo jakinarazi den kontuan hartuta.

- **Epearen barruan jakinarazitako altak: ALTAREN DATA ETA ALTAREN ONDORIOEN DATA** bat datoz.
- **Epez kanpo jakinarazitako altak: ALTAREN DATA ETA ALTAREN ONDORIOEN DATA** desberdinak dira. Benetako altaren eta alta efektiboaren arteko aldiak konputagarriak dira prestazioak aitortzeko eta kuantifikatzeko, baldin eta benetan kotizatuta badaude. Benetan kotizatuta ez badaude, aldi horiek ezin dira kontuan hartu inolako ondorioetarako.

Zer gertatzen da bajak epez kanpo aurkezten badira?

Besteren konturako edo norberaren konturako jarduera amaitu dela epe barruan jakinarazten ez bada, **BAJAREN-DATA eta BAJAREN-ONDORIOEN DATA** desberdinak izango dira. Horrek esan nahi du kotizatzen jarraitu behar dela, denbora horretan lanik egin ez bada ere, legez aurreikusitako epeak ez betetzeagatik zigorra aplikatzen delako; beraz, enpresak eta/edo norberaren konturako langileak baja aurkeztu arte kotizatu behar dute.

Itsasoko Araubide Berezian ba al dago DIE sisteman sartzeko eta bitarteko telematikoen bidez transmititzeko betebeharririk?

Bai, baina ez langile guztientzat, kotizazio-ondorioetarako langileak sailkatuta dauden kotizazio-taldearen arabera da.

Behartutako pertsona fisiko edo juridikoak:

- Araubide Berezi honetako besteren konturako langileek kotizatzeako betebeharra betetzeaz arduratzen diren **enpresak, empresa elkarteak eta gainerako subjektuak**, kotizazio-taldeetako edozeinetan sartuta, altan duten langile-kopurua edozein izanda ere.
- **Norberaren konturako langileak**, kotizazioaren ondorioetarako **lehenengo kotizazio-taldean** sailkatuta daudenak, beren kargura langileak dituzten ala ez kontuan hartu gabe.

Behartuta EZ dauden pertsona fisiko edo juridikoak:

- **Norberaren konturako langileak**, kotizazioaren ondorioetarako **kotizazioko bigarren eta hirugarren taldeetan** sailkatuta.



NORA JO BEHAR DUT ITSASOKO LANGILEEN GIZARTE-SEGURANTZAKO ERREGIMEN BEREZIAREN KOKAPENARI BURUZKO INFORMAZIOA JASOTZEKO?

DIRECCIÓN PROVINCIAL	Dirección	C.P.
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002
MADRID	C/ Churuca, 2	28004
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202
VILLAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600

Población	Teléfono	correo electrónico
Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
Cádiz	95 625 17 04	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
Catellón de la Plana/Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@segsocial.
Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@segsocial.es
Donostia – San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@segsocial.
Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@segsocial.es
A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@segsocial.es
Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@segsocial.es
Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@segsocial.es
Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@segsocial.es
Málaga	95 235 93 61	malaga.dirprov.ism@segsocial.es
Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@segsocial.es
Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@segsocial.es
Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@segsocial.es
Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@segsocial.es
Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@segsocial.es
Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@segsocial.es
Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@segsocial.es



| NORMATIVA |

- 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena.
- 47/2015 Legea, urriaren 21ekoa, itsas eta arrantza-sektoreko langileen gizarte-babesa arautzen duena.
- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- 20/2007 Legea, uztailaren 11koa, Langile Autonomoaren Estatutuarena.- 28/2018 Errege Lege Dekretua, 2019rako gizarte-, lan- eta enplegu-arloko premiazko neurriei buruzkoa.
- 84/1996 Errege Dekretua, urtarrilaren 26koa, Gizarte Segurantzaren enpresak inskribatzeari eta langileen afiliazio, alta, baja eta datu-aldaketei buruzko Erregelamendu Orokorra onartzen duena.
- 2064/1995 Errege Dekretua, abenduaren 22koa, Gizarte Segurantzaren beste eskubide batzuen kotizazioari eta likidazioari buruzko Erregelamendu Orokorra onartzen duena.
- ESS/214/2018 Agindua, martxoaren 1ekoa, honako hau aldatzen duena: ESS/484/2013 Agindua, martxoaren 26koa, Gizarte Segurantzaren eremuan datuak elektronikoki igortzeko sistema arautzen duena.
- TAS/2865/2003 Agindua, urriaren 13koa, Gizarte Segurantzaren Sistemako hitzarmen berezia arautzen duena.





INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:



Sede Electrónica:



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Publicación incluida en el programa editorial
del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y
Migraciones (Real Decreto 2/2020, de 12 de enero)

En esta publicación se ha utilizado papel reciclado libre de cloro
de acuerdo con los criterios medioambientales de la contratación pública

<https://cpage.mpr.gob.es>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES

INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA