



Jaiotzagatik eta adingabekoa zaintzeagatik prestazioa eskatzeko enpresa-ziurtagiria

Jaiotza, adopzio, adopzio aurreko zaintza edo harreragatik

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Prestazioen Atarian egin dezakezu (<https://prestaciones.seg-social.es>), posta arruntez, ale bat sinatuta, edo aurrez aurre Gizarte Segurantzaren Arreta eta Informazio Zentro batean, hitzordua eskatuz 91 541 25 30 / 901 10 65 70 telefonoan edo <https://inss.seg-social.es/cita> helbidean.

jauna/andrea

NAN / AIZ / Pasaportea

Kargu hau daukat enpresan

Eta ZIURTATZEN DUT egiazkoak direla hemen behean datozen datuak, bai enpresari buruzkoak, bai niri eta nire lanari buruzkoak, bai kotizazioari buruzkoak ere:

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen-soziala

Kotizazio kontuaren kodea (KKK)⁽¹⁾

Ohiko helbidea (kalea, plaza ...)

Zenbakia Blokea Eskailera Solairua Atea Telefonoa

Posta-kodea Herria

Lurraldea

2. LANGILEAREN DATUAK ERDITZEAGATIK JAIOTZAKO ETA ADINGABEKOA ZAI NTZEKKO PRESTAZIORAKO

Izen-abizenak

NAN/AIZ/Pasaportea

Gizarte Segurantzako zk.

Alta-eguna enpresan

Kotizazio-taldea

Langabeziagatik kotizatzen du? BAI ☐ EZ ☐

Baja-eguna enpresan (hala badagokio)

3. PRESTAZIOA JASOTZEKO ALDIAK

Derrigorrezko atsedenaldia:

Hasiera-data ⁽²⁾

Amaiera-data ⁽³⁾

Hurrengo atsedenaldiak:

Hurrengo aldiaren hasiera-data

Hurrengo aldiaren amaiera-data ⁽³⁾

Lanaldiaren portzentajea ⁽⁴⁾ %

Hurrengo aldiaren hasiera-data

Hurrengo aldiaren amaiera-data ⁽³⁾

Lanaldiaren portzentajea ⁽⁴⁾ %

Adierazi enplegatu publikoaa den:

BAI ☐ EZ ☐

Enpresa utzi baduzu: baduzu urteko opor-egunik ordainduta eta hartu gabe?

BAI ☐ EZ ☐

Baiezkoa bada, adierazi:

Egun-kopurua

Noiztik

noiz arte

(1) Etxeko Langileen Sistema Bereziko langileak: kolektibo horretarako berariaz sortutako ziurtagiria beteko da, helbide honetan: www.seg-social.es (Enplegatzaileen ziurtagiria – Gizarte Segurantzaren prestaziorako eskariak- Etxeko langileen Sistema Berezia).

(2) Baldin erditzeko egunean bertan langileak lan egin badu, erditzeko egunaren biharamunean hasiko da jaiotza eta adingabekoaren zaintzagatik atsedena eta, beraz, hari dagokion diru-laguntza.

(3) Ziurtagirian hasieran ezarritako atsedenaldia aldatzen bada gerora, ziurtagiri berri bat bete beharko dute behin betiko atsedenaldia adierazteko.

(4) Kalkulua haxe da: lanaldi partzialean adostutako asteko orduak zati aurretik lanaldi osoan egindako asteko orduak. Emaita bider 100 egingo da.

Baduzu lanaldi-murrizketarik legezko zaintzagarik?⁽⁵⁾ BAI ☐ EZ ☐

Erantzuna baiezkoa bada, adierazi noiztik , eta adierazi hurrengo atalean zer kotizazio-oinarri legozkizukeen kontingentzia arrunt eta profesionalengatik atsedenaldia hasi aurreko hilean, lanaldi-murrizketarik aplikatu gabe.

Urtea	Hila	Egun kop.	Kontingentzia arrunten oinarria	Kontingentzia profesionalen oinarria ⁽⁶⁾	Aparteko orduak
-------	------	-----------	---------------------------------	---	-----------------

Oharrak

4. ATSEDENALDIAREN HASIERAKO HILABETE BERAREN EDO AURREKO HILABETEKOTIZAZIO-OINARRIA, LAN-ERLAZIOA ATSEDEN-HILABETEAN HASI BADA EDO AURREKO HILABETEAN, HURRENEZ HURREN

Urtea	Hila	Egun kop.	Kontingentzia arrunten oinarria	Kontingentzia profesionalen oinarria ⁽⁶⁾	Aparteko orduak
-------	------	-----------	---------------------------------	---	-----------------

Oharrak

ARAU BIDE OROKORREKO NEKAZARITZAKO SISTEMA BEREZIA⁽⁷⁾

Kontratu-mota: Mugagabea baterako ☐ Aldi ☐ Aldizkako finkoa ☐

Kotizatze modalitatea Hilean behin ☐ Benetako lanaldiak (egunero) ☐

Jarri azken laneguna, gurasotasun-atsedenaren aurretik

Jarri lan-kontratua bukatzeko aurreikusitako eguna

Sinadura eta zigilua

, 20 (e)ko aren a

(5) Betiere lanaldi-murrizketaren lehendabiziko hiru urteetan bazeude, Gizarte Segurantzaren Legearen 237.3 artikuluko 1. paragrafoan agindutakoaren arabera.

(6) Aparteko ordurik gabe.

(7) Ziurtagiriko langileak Nekazaritza Sistema Berezian badaude, datu orokorrez gain atal honetakoak bete behar ditu enpresak, ezinbestekoak baitira diru-laguntza kalkulatzeko.