



GSINeko erregistroa

**ENPLEGU-EMAILEAREN ZIURTAGIRIA, GIZARTE-SEGURANTZAKO  
PRESTAZIOA ESKATZEKO.  
ARAUBIDE OROKORREKO ETXEKO LANGILEEN SISTEMA BEREZIA**

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoa bidez (<https://sede.seg-social.gob.es>) eska dezakezu, ziurtagiri digitalarekin edota Cl@ve iraunkorarekin. Identifikazio elektronikorako sistemarik ez baduzu, izapidea <https://run.gob.es/tramites> helbidean egin ahal izango duzu, edo sinatutako ale bat aurkeztu ahal izango duzu posta arrunta erabiliz. Presentzialki ere egin ahal izango duzu izapidea, Gizarte Segurantzaren Arreta- eta Informazio-zentro batera joanda, 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefono-zenbakietan edo <https://run.gob.es/trdcita> helbidean aurretiko hitzordua eskatu ondoren.

..... jaunak/andreak ..... NANA-AIZ-pasaporteia  
enplegu-emailea naizen aldetik,

ZIURTATZEN DU egiazkoak direla (1) ..... prestazioa jasotzeko xedez jarraian idatziz  
ageri diren datuak, egoera pertsonal zein profesionalari eta kotizazioari buruzkoak.

**1. ENPLEGU-EMAILEAREN DATUAK**

Izen-abizenak				Kotizazio-kontuaren kodea		
Ohiko helbidea: (Kalea, plaza...)		Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Posta-kodea
Herria		Lurraldea			Telefonoa	

**2. LANGILEAREN DATUAK (2)**

Izen-abizenak		Gizarte Segurantzako zk.	
NAN - AIZ - Pasaporteia	Telefonoa	Kontratu mota: Lanaldi osoa <input type="checkbox"/> Lanaldi partziala/aldizkako kontratu finkoa <input type="checkbox"/>	
Kotizazio-tartea		Enplegu-emailearentzat lanean hasi zen eguna	
Lan-jarduera eten zuen eguna (3)		Lan-kontratua amaitzeko aurreikusitako eguna, halakorik balego:	
<b>Jaiotzagatik edo adingabekoa zaintzeagatik prestazioa eskatzen ari bazara, adierazitzazu prestazioa jasotzeko aldiak:</b>			
<b>Derrigorrezko atsedenaldia:</b>			
Derrigorrezko aldiaren hasiera-data (3) .....		Derrigorrezko aldiaren amaiera-datan (4) .....	
<b>Hurrengo atsedenaldiak:</b>			
Hurrengo aldiaren hasiera-data .....		Hurrengo aldiaren amaiera-data (4) ..... Lanaldiaren portzentajea (5) .....	
Hurrengo aldiaren hasiera-data .....		Hurrengo aldiaren amaiera-data (4) ..... Lanaldiaren portzentajea (5) .....	



## ESKATZAILEARENTZAKO INFORMAZIOA

Ziurtagiri hau Araubide Orokorreko Etxeko Langileen Sistema Berezian besteren kontura diharduten langileen prestazioak eskatzeko da. Eskatzailea hainbat enplegu-emailerentzat ari bada lanean, behar adina ziurtagiri aurkeztu behar dira.

### ZIURTAGIRIA BETETZEKO ARGIBIDEAK ENPLEGU-EMAILEARENTZAT

- (1) Enplegataileak identifikatuko du zer helbururako eskatzen den Gizarte Segurantzaren prestazioaren ziurtagiriaren luzapena (aldi baterako ezintasuna, jaiotza eta adingabekoaren zaintza, haurdunaldian zeharko arriskua eta edoskitze naturalean zeharko arriskua eta minbizia edo beste gaixotasun larri bat duten adingabeak zaintzea).
  - (2) 2. atalean. Langilearen datuak, etxeko langilearen datu pertsonal guztiak idatziko dira, beharrezkoak dira-eta ziurtagiri honetan.
  - (3) Dagokion data adierazi behar duzu, eskatutako prestazioaren arabera:
    - Aldi baterako ezintasuna bada, medikuaren baja.
    - Jaiotzako edo adingabekoa zaintzeko prestazioaren kasuan, kontuan har ezazu erditzearen kasuan, erditze-egunean langileak lan egin badu, jaiotzagatik eta adingabekoa zaintzeagatik atsedenaldua eta ondoriozko prestazioa erditu eta hurrengo egunean hasiko dela.
    - Haurdunaldiko eta edoskitzaroko arrisku-egoera bada, arrazoi hori dela-eta kontratua eten den eguna.
    - Minbizia edo bestelako gaixotasun larri bat sufritzen duten adin txikikoak zaintzeagatik, lanaldiaren murrizketaren hasiera.
  - (4) Ziurtagirian hasieran ezarritako atsedenaldua aldatzen bada gerora (ospitaleratzea, lanaldi partzialeko atsedenaldua eta abar), ziurtagiri berri bat bete beharko dute behin betiko atsedenaldua adierazteko.
  - (5) Kalkulua hau da: lanaldi partzian adostutako asteko orduak zati aurretik lanaldi osoan egindako asteko orduak. Emaita bider 100 egingo da.
  - (6) Aldi baterako ezintasunaren, haurdunaldi/edoskitze naturalean izandako arriskuen, edo minbizia edo bestelako gaixotasun larri bat sufritzen duten adin txikikoen zaintzaren kasuetan:
    - denbora osoko kontratua izanez gero, aurreko hilabeteko kotizazio-oinarria barne hartu beharko da;
    - lanaldi partzialeko kontratua/aldizkako kontratu finkoa bada, baja medikoaren, lan-kontratua etetearen edo lanaldi-murrizketaren hasieraren aurreko hilabetearen aurreko hiru hilabeteetako kotizazio-oinarriak jaso beharko dira.
- Adin txikikoaren jaiotza eta zaintzaren kasuan:
- denbora osoko kontratua izanez gero, atsedenaaren hasieraren aurreko hilabeteko kotizazio-oinarria barne hartu beharko da;
  - lanaldi partzialeko kontratua/aldizkako kontratu finkoa bada, atsedenaldua hasi aurreko hilabetearen aurreko 12 hilabeteetako kotizazio-oinarriak jaso beharko dira.