MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

Ezabatu

GIZARTE SEGURANTZAREN ETA PENTSIOEN ESTATUKO IDAZKARITZA
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES

GIZARTE SEGURANTZAREN INSTITUTU NAZIONALA
INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

GSINeko erregistroa

ENPRESAREN ZIURTAGIRIA
ALDI BATERAKO EZINTASUNA ESKATZEKO

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoaren bidez (***https://sede.seg-social.gob.es***) eska dezakezu, ziurtagiri digitalarekin edota Cl@ve iraunkorrarekin. Identifikazio elektronikorako sistemarik ez baduzu, izapidea ***https://run.gob.es/tramites*** helbidean egin ahal izango duzu, edo sinatutako ale bat aurkeztu ahal izango duzu posta arrunta erabiliz. Presentzialki ere egin ahal izango duzu izapidea, Gizarte Segurantzaren Arreta- eta Informazio-zentro batera joanda, 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefono-zenbakietan edo ***https://run.gob.es/trdcita*** helbidean aurretiko hitzordua eskatu ondoren.

jaunak/andreak,..... NANa-AIZ-pasaportea duenak eta enpresan .....

kargua duenak,.....

ZIURTATZEN DU zuzenak direla jarraian adierazten diren enpresari buruzko datuak, baita datu pertsonalak, profesionalak eta kotizazioaren ingurukoak ere.

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen soziala						Kotizazio Kontuaren Kodea
Helbidea	Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Herria	Probintzia					Telefonoa

2. LANGILEAREN DATUAK

Abizenak eta izena						NAN - AIZ - pasaportea
Helbidea	Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Herria	Probintzia	Gizarte Segurantzako zenbakia				Kotizazio-taldea

LANEKO DATUAK

Lanbidea	Kategoria	Enpresan alta emandako data	Enpresan baja emandako data
Lan-kontratuaren amaiera-data	Kontratu mota(1)	Lan-kontratuaren amaieraren kausa(2)	

Oraindik hartu gabeko urteko opor-egun ordaindurik baduzu?(3) BAI ☐ EZ ☐ Egun kopurua ..... (e)tik: ..... (e)ra: .....

ALDI BATERAKO EZINTASUNAREN DATUAK

Baja medikoaren data ..... Ordaindutako berresteko azken partea zenbakia: ..... data: .....

BAJA MEDIKOAREN AURREKO HILEKO KOTIZAZIO OINARRIAK(4) (lan-kontratu partzial/finko etendun baten kasuan, gaixotasun-bajaren aurreko hilabetearen aurreko hiru hilabeteak egiaztatu beharko dira)

Urtea	Hila	Kotizatutako egun-kopurua	Gertakizun arruntei dagokien kotizazio-oinarria	LI/LG-en oinarria	Oharrak(5)

3. GIZARTE SEGURANTZAKO OINARRIZKO KOTIZAZIOAK OHIKO KONTINGENTZIENGATIK ETA LAN-ISTRIPU/ GAIXOTASUN PROFESIONALENGATIK, LAN-HARREMANA AMAITU AURREKO AZKEN 180 EGUNETAN

Urtea	Hilabetea(6)	Kotizatutako egun-kopurua(7)	Gertakizun arruntei dagokien kotizazio-oinarria	LI/LG-en oinarria(8)
Urteko ordaindutako oporraldiengatik, lan-harremana amaitu aurretik gozatu ez direnak barne(9)				
	GUZTIRAKOAK			

..... 20 ..... (e)ko..... aren ..... a

Sinadura eta zigilua

20250529

C-034 eus V.4

ZIURTAGIRIARI BURUZKO ARAUDIA

Lan-harremana amaitzeagatik ordainketa zuzenaren eskaera egiten den kasuetan, bai eta kontratu finko etendunen kasuan kanpaina amaitzeagatik ere, beharrezkoak izango dira azken 180 egunetan kotizatutako oinarriak, azken kontratua amaitu aurreko edo kanpaina-amaierako dataren aurreko 6 urteko epearen barruan kotizatutakoak. Horregatik, eskatzaileak enpresa batean baino gehiagotan lan egin badu, adierazitako aldia osatzeko behar adina ziurtagiri aurkeztu beharko ditu.

Enplegu-aniztasunaren kasuan, gaixotasun-bajaren aurreko hilabeteko kotizazio-oinarriak eta lehen lan-harremana amaitu aurreko 180 egunetako kotizazioak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu beharko da enpresa bakoitzetik, nahiz eta soilik enpresa batean amaitu lan-harremana.

INPRIMAKIAK BETETZEKO JARRAIBIDEAK

(1) Adierazi kontratu-mota mugagabea, obra-kontratua, behin-behinekoa, aldi batekoa, finko etenduna, administratiboa, etab. den.

(2) Probaldian kontratua amaitzeagatik, kontratua amaitzeagatik enpresaburuaren ekimenez (kaleratze bidezkoa, bidegabea edo objektiboa), enplegu-erregulazioko espedienteagatik, eta kontratu finko etendunen produktibitate-ezaren aldiak direla eta.

Aldi bateko kontratua amaitzen den kasuetan zergatik ez den luzatu adierazi beharko da (enpresaburuak hala nahi izan duelako edo langileak hala nahi izan duelako).

Amaitu dena bitarteko kontratua bada, lanpostu horretako langilea itzuli izanaren ondorio den edo beste arrazoiren batengatik izan den azalduko da.

(3) Urteko opor ordainduei dagokien aldia ez bada baliatu lan-harremana amaitu baino lehen, jasorik utziko da aldi hori, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 268.3 artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz. Testu bategin hori urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartu du (2015eko urriaren 31ko BOE).

Oraindik hartu gabeko opor-egunen kotizazioa kontratu-amaierako hilaren likidazio osagarriaren xede izango da, urtarrilaren 31ko TAS/118/2003 Aginduaren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat etorriz, horren bidez garatzen baitira Gizarte Segurantzaren kotizaziorako arauak, soldatak bermatzeko funtsak eta lanbide-heziketa.

(4) Honako kasu hauetan soilik bete beharko da atal hau (betiere gaixotasun-bajaren aurreko hilabetea ez badago jasota, zaharragoa delako, lan-harremana amaitu aurreko azken 180 egunetan egiaztatutakoen artean):

a) Enplegu-aniztasunaren kasuan, gaixotasun-bajaren aurreko hilabeteko kotizazio-oinarriak eta lehen lan-harremana amaitu aurreko 180 egunetako kotizazioak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu beharko da enpresa bakoitzetik, nahiz eta lan-harremana enpresa bakarrean amaitu.

b) Lan-harremana amaitzen den kasu guztietan, enplegu-aniztasunaren kasutik datorrena barne, urteko ordaindutako eta gozatu gabeko opor-egunak daudenean.

c) Aldi baterako ezintasunaren gehienezko iraupen-aldia agortzen denean.

Lan-kontratu partzial edo finko etendun baten kasuan, gaixotasun-bajaren aurreko hilabetearen aurreko hiru hilabeteak egiaztatu beharko dira, betiere ez badaude lan-harremana amaitu aurreko 180 egunetako ziurtagirietan jasota.

(5) Kotizazioari buruzko beste edozein inguruabar berezi adierazi (greba, zigorraren ondoriozko eginkizun-gabetzea, lan eta soldatarik gabe utzita, etab.)

(6) Adierazi lan-harremana amaitu aurreko egoerari dagozkion hilabeteak.

(7) Azken 6 hilabeteei dagozkien kotizatutako egunak benetan kotizatu direnak izango dira, hilabeteek 28, 29, 30 edo 31 egun izan arren.

Lan-harremana hilabete baten erdian amaitzen bada, egoera horren datara arteko egun zehatzak adieraziko dira, hilabete horri dagozkionak, eta azken sei hilabeteen aurreko hilabeteko behar adina egun gehituko dira, guztira 180 egun osatu arte.

(8) Kotizazio-oinarrietatik kanpo utziko da aparteko orduengatik jasotakoa.

(9) Kargua utzi baino lehen, ez badago hartu ez den opor-egun ordaindurik, edo horiek 12 egun baino gutxiago badira, zero adieraziko da. Halakorik bada, goragoko zenbaki osora borobilduko da.

20250529

C-034 eus V.4