



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Seguridad Social

Proyecto de Presupuestos

Ejercicio 2022

**PRESUPUESTO DE GASTOS
A NIVEL DE VINCULACIÓN Y
MEMORIA DE OBJETIVOS**

**TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
TOMO V**

ÍNDICE

	Página
I.- PROYECTO DE PRESUPUESTO A NIVEL DE VINCULACIÓN DE LOS CRÉDITOS	
DETALLE DE GASTOS POR GRUPOS DE PROGRAMAS.....	7
RESUMEN ECONÓMICO POR PROGRAMAS	25
AGREGADO DE GASTOS POR CATEGORÍAS ECONÓMICAS.....	31
RESUMEN GENERAL DE GASTOS POR CATEGORÍAS ECONÓMICAS	35
II.- MEMORIAS DESCRIPTIVAS DE LOS PROGRAMAS Y SUS OBJETIVOS	
A.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LOS OBJETIVOS.....	41
Datos relativos al Agente Gestor	43
Grandes líneas de acción y metas sectoriales del Agente Gestor.....	69
Síntesis de las propuestas por programas y capítulos.....	99
B.- ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN.....	101
C.- DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS.....	105
Memoria descriptiva del programa y justificación de las propuestas de sus objetivos y medios. Ficha resumen	
PROGRAMA 1102.....	107
PROGRAMA 4161	115
PROGRAMA 4162.....	153
PROGRAMA 4263.....	167
PROGRAMA 4364.....	179
PROGRAMA 4591	189
PROGRAMA 4592.....	202
PROGRAMA 4693.....	215
PROGRAMA 4794.....	233
PROGRAMA 4895.....	247

I.- PROYECTO DE PRESUPUESTO A NIVEL DE VINCULACIÓN DE CRÉDITOS

DETALLE DE GASTOS POR GRUPOS DE PROGRAMAS

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	11		2022	
GRUPO: GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS						
C A R P I T U L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				231,69
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				50,75
1 5 1		GRATIFICACIONES				1,72
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				63,96
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				402,00
4 8 6		PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS				402,00
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES				633,69
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS				633,69
TOTAL PRESUPUESTO					633,69	

(Importes en miles de euros)

DETALLE DE GASTOS A NIVEL DE VINCULACION

HOJA: 1

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área 4	Grupo 41	Programa	EJERCICIO 2022	
GRUPO: GESTIÓN DE COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN						
C A R G O P I T U L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				88.329,47
1 5 1		GRATIFICACIONES				170,88
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				60.055,61
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				2.021,92
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				
4 0 2		CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL MINISTERIO DEL INTERIOR PARA LA PERSECUCIÓN DEL FRAUDE Y LA DELINCUENCIA				500,00
4 1 2		COLABORACIÓN RECÍPROCA ENTRE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL				2.875,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES					395.464,43	
6		INVERSIONES REALES				
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL					42.730,93	
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS					438.195,36	
TOTAL PRESUPUESTO					438.195,36	

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		4	42		2022	
GRUPO: GESTIÓN FINANCIERA						
C A R G O P I C T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				16.728,98
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				3.860,57
1 5 1		GRATIFICACIONES				8,72
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				2.756,19
3		GASTOS FINANCIEROS				33.687,15
3 5 2		INTERESES DE DEMORA				120,00
3 5 9		OTROS GASTOS FINANCIEROS				33.567,15
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				34.514,10
4 1 1		AL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, O.A., M.P.				15.000,00
4 2 8		APLICACIONES DEL FONDO DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE OTROS FONDOS Y RESERVAS				4.514,10
4 4 9		AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL				15.000,00
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES				84.930,23
7		TRANSFERENCIAS DE CAPITAL				5.000,00
7 2 0		A LA SEGURIDAD SOCIAL				5.000,00
		TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL				5.000,00
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS				89.930,23
8		ACTIVOS FINANCIEROS				27,05
8 8 0		AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL				27,05
		TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS				27,05
TOTAL PRESUPUESTO					89.957,28	

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área 4	Grupo 43	Programa	EJERCICIO 2022	
GRUPO:GESTIÓN DEL PATRIMONIO						
C A R G O P R I N C I P A L U L T I M O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				4.145,86
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				913,20
1 5 1		GRATIFICACIONES				7,06
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				726,86
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				7.364,99
2 2 5 2		LOCALES				2.880,59
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES				11.510,85
6		INVERSIONES REALES				3.500,00
		TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL				3.500,00
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS				15.010,85
8		ACTIVOS FINANCIEROS				60,00
8 4 0		DEPÓSITOS E IMPOSICIONES				10,00
8 4 1		FIANZAS				50,00
9		PASIVOS FINANCIEROS				10,00
9 1 1		AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS A LARGO PLAZO DE ENTES DEL SECTOR PÚBLICO				10,00
		TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS				70,00
TOTAL PRESUPUESTO					15.080,85	

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		4	45		2022	
GRUPO: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE TESORERÍA Y OTROS SERVICIOS FUNCIONALES COMUNES						
C A R G O P T I C I F I C A D O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				134.028,44
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				28.536,94
1 5 1		GRATIFICACIONES				246,52
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				20.513,62
1 6 2 0		FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL				531,46
1 6 2 1		SERVICIOS DE COMEDOR				1.271,39
1 6 2 4		ACCIÓN SOCIAL				3.913,74
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				115.576,87
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				2,00
2 2 5 2		LOCALES				5.091,28
2 2 6 1		ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS				117,90
2 2 7 1		ESTUDIOS, PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES CIENTÍFICAS GENERALES				72,50
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				1.000,00
4 4 9		AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL				1.000,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES					250.605,31	
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS					250.605,31	
8		ACTIVOS FINANCIEROS				3.049,00
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO				3.025,00
8 4 0		DEPÓSITOS E IMPOSICIONES				12,00
8 4 1		FIANZAS				12,00
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS					3.049,00	
TOTAL PRESUPUESTO					253.654,31	

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		4	46		2022	
GRUPO:CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD						
C A R O P I T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL	
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1		GASTOS DE PERSONAL				84.979,43
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			17.850,00	
1 5 1		GRATIFICACIONES			50,00	
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			14.400,00	
1 6 2 0		FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL			70,00	
1 6 2 4		ACCIÓN SOCIAL			607,96	
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				1.544,52
3		GASTOS FINANCIEROS				30,00
3 5 2		INTERESES DE DEMORA			30,00	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				100,00
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO			100,00	
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						86.653,95
6		INVERSIONES REALES				999,23
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL						999,23
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						87.653,18
8		ACTIVOS FINANCIEROS				486,12
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO			486,12	
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS						486,12
TOTAL PRESUPUESTO						88.139,30

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		4	47		2022	
GRUPO:DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL						
C A R G O P T I C I F I C A D O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				3.087,20
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				778,65
1 5 1		GRATIFICACIONES				6,34
1 6 0 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				339,02
1 6 2 0		FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL				15,00
1 6 2 1		SERVICIOS DE COMEDOR				32,00
1 6 2 4		ACCIÓN SOCIAL				11,73
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				864,35
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				12,20
2 2 5 2		LOCALES				38,05
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				23,72
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				23,72
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES					3.975,27	
6		INVERSIONES REALES				287,82
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL					287,82	
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS					4.263,09	
8		ACTIVOS FINANCIEROS				61,02
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO				61,02
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS					61,02	
TOTAL PRESUPUESTO					4.324,11	

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		4	48		2022	
GRUPO:FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL						
C A R P I C T U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				
2 2 7 1		ESTUDIOS, PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES CIENTÍFICAS GENERALES	124,00			124,00
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		876,00		876,00
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES				1.000,00
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS				1.000,00
		TOTAL PRESUPUESTO				1.000,00

(Importes en miles de euros)

RESUMEN ECONÓMICO POR PROGRAMAS

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

GRUPOS O PROGRAMAS	11	1	41	42	43	45	46
	GEST.PREST. ECONÓM.CONTRI	PRESTACIONES ECONÓMICAS	GEST.COTIZ. Y RECAUDACIÓN	GESTIÓN FI- NANCIERA	GESTIÓN DEL PATRIMONIO	ADMON.SERV. GRLES.TESORER	CNTRL.INTERNO Y CONTABILID.
1 GASTOS DE PERSONAL	231,69	231,69	376.655,17	16.728,98	4.145,86	134.028,44	84.979,43
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS			15.434,26		7.364,99	115.576,87	1.544,52
3 GASTOS FINANCIEROS				33.687,15			30,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	402,00	402,00	3.375,00	34.514,10		1.000,00	100,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	633,69	633,69	395.464,43	84.930,23	11.510,85	250.605,31	86.653,95
6 INVERSIONES REALES			42.730,93		3.500,00		999,23
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL				5.000,00			
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL			42.730,93	5.000,00	3.500,00		999,23
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	633,69	633,69	438.195,36	89.930,23	15.010,85	250.605,31	87.653,18
8 ACTIVOS FINANCIEROS				27,05	60,00	3.049,00	486,12
9 PASIVOS FINANCIEROS					10,00		
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS				27,05	70,00	3.049,00	486,12

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

OPERACIONES		OPERACIONES	OPERACIONES	TOTAL	OPERACIONES	TOTAL GENERAL
CAPÍTULOS		CORRIENTES	DE CAPITAL	OPERACIONES NO FINANCIERAS	FINANCIERAS	
11	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS	633,69		633,69		633,69
1	PRESTACIONES ECONÓMICAS	633,69		633,69		633,69
41	GESTIÓN DE COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN	395.464,43	42.730,93	438.195,36		438.195,36
42	GESTIÓN FINANCIERA	84.930,23	5.000,00	89.930,23	27,05	89.957,28
43	GESTIÓN DEL PATRIMONIO	11.510,85	3.500,00	15.010,85	70,00	15.080,85
45	ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE TESORERÍA Y OTROS SERVICIOS FUNCIONALES COMUNES	250.605,31		250.605,31	3.049,00	253.654,31
46	CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD	86.653,95	999,23	87.653,18	486,12	88.139,30
47	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL	3.975,27	287,82	4.263,09	61,02	4.324,11
48	FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL	1.000,00		1.000,00		1.000,00
4	TESORERÍA, INFORMÁTICA Y OTROS SERVICIOS FUNCIONALES COMUNES	834.140,04	52.517,98	886.658,02	3.693,19	890.351,21
TOTAL PRESUPUESTO		834.773,73	52.517,98	887.291,71	3.693,19	890.984,90

(Importes en miles de euros)

AGREGADO DE GASTOS POR CATEGORÍAS ECONÓMICAS

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		EJERCICIO 2022	
C A R T I C U L O	EXPLICACIÓN DE LOS GASTOS	TOTAL	
		POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1	GASTOS DE PERSONAL		619.856,77
1 5 0	PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO	140.319,58	
1 5 1	GRATIFICACIONES	491,24	
1 6 0 0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	98.855,26	
1 6 2 0	FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	616,46	
1 6 2 1	SERVICIOS DE COMEDOR	1.303,39	
1 6 2 4	ACCIÓN SOCIAL	4.533,43	
2	GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		140.908,99
2 0 2	ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	2.036,12	
2 2 5 2	LOCALES	8.009,92	
2 2 6 1	ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	117,90	
2 2 7 1	ESTUDIOS, PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES CIENTÍFICAS GENERALES	196,50	
3	GASTOS FINANCIEROS		33.717,15
3 5 2	INTERESES DE DEMORA	150,00	
3 5 9	OTROS GASTOS FINANCIEROS	33.567,15	
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES		40.290,82
4 0 2	CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL MINISTERIO DEL INTERIOR PARA LA PERSECUCIÓN DEL FRAUDE Y LA DELINCUENCIA	500,00	
4 1 1	AL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, O.A., M.P.	15.000,00	
4 1 2	COLABORACIÓN RECÍPROCA ENTRE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y EL ORGANISMO ESTATAL INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	2.875,00	
4 2 8	APLICACIONES DEL FONDO DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE OTROS FONDOS Y RESERVAS	4.514,10	
4 4 9	AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL	16.000,00	
4 8 0	AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	999,72	
4 8 6	PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	402,00	
	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		834.773,73
6	INVERSIONES REALES		47.517,98
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		5.000,00
7 2 0	A LA SEGURIDAD SOCIAL	5.000,00	
	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		52.517,98
	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		887.291,71
8	ACTIVOS FINANCIEROS		3.683,19
8 3 0	AL PERSONAL A CORTO PLAZO	3.572,14	
8 4 0	DEPÓSITOS E IMPOSICIONES	22,00	
8 4 1	FIANZAS	62,00	
8 8 0	AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	27,05	
9	PASIVOS FINANCIEROS		10,00
9 1 1	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS A LARGO PLAZO DE ENTES DEL SECTOR PÚBLICO	10,00	
	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		3.693,19
	TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS		890.984,90

(Importes en miles de euros)

RESUMEN GENERAL DE GASTOS POR CATEGORÍAS ECONÓMICAS

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	ENTIDADES	TESORERÍA GENERAL
1 GASTOS DE PERSONAL		619.856,77
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		140.908,99
3 GASTOS FINANCIEROS		33.717,15
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES		40.290,82
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		834.773,73
6 INVERSIONES REALES		47.517,98
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		5.000,00
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		52.517,98
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		887.291,71
8 ACTIVOS FINANCIEROS		3.683,19
9 PASIVOS FINANCIEROS		10,00
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		3.693,19
TOTAL ENTIDAD		890.984,90

(Importes en miles de euros)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

ENTIDADES	OPERACIONES	OPERACIONES CORRIENTES	OPERACIONES DE CAPITAL	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	OPERACIONES FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		834.773,73	52.517,98	887.291,71	3.693,19	890.984,90

(Importes en miles de euros)

II.- MEMORIAS DESCRIPTIVAS DE LOS PROGRAMA Y SUS OBJETIVOS

II.A.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE OBJETIVOS

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>1. NORMATIVA QUE REGULA SU CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO</p> <p>Real Decreto 2318/1978, de 15 de septiembre, por el que se crea la TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL como instrumento racionalizador y simplificador de la administración financiera de ésta, configurándose como Servicio Común con personalidad jurídica propia al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto-Ley 36/1978, de 16 de noviembre.</p> <p>Real Decreto 1245/1979, de 25 de mayo, por el que la Tesorería General de la Seguridad Social asume la recaudación de las cuotas de la Seguridad Social.</p> <p>Orden de 17 de enero de 1980, sobre el régimen de funcionamiento de los Consejos Generales del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de los entonces Instituto Nacional de la Salud e Instituto Nacional de Servicios Sociales, estableciendo en su artículo 2º.2 que la participación, control y vigilancia de la gestión de la Tesorería General de la Seguridad Social se desarrollará a través del Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social.</p> <p>Real Decreto 255/1980, de 1 de febrero, que atribuye a la Tesorería General de la Seguridad Social la titularidad y administración del patrimonio único de la Seguridad Social.</p> <p>Orden de 27 de enero de 1981, sobre asunción por la Tesorería General de la Seguridad Social de las funciones que correspondían al extinguido Servicio de Reaseguro de Accidentes de Trabajo.</p> <p>Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, sobre estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social, que introduce como principal novedad en cuanto a las últimas, la atribución a la Tesorería de las competencias en materia de inscripción de empresas y la afiliación, altas y bajas de los trabajadores, así como la gestión de los regímenes de previsión voluntaria a que se refería el Decreto 1716/1974, de 25 de abril, hoy derogado.</p> <p>Orden Comunicada de 30 de abril de 1986, del entonces Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la que se establece la estructura orgánica de las Administraciones de la Seguridad Social, integrantes de la Tesorería General.</p> <p>Orden de 11 de marzo de 1987, por la que se implantan las Unidades de Recaudación Ejecutiva de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Orden de 7 de marzo de 1990, sobre implantación de nuevas Unidades de Recaudación Ejecutiva de la Tesorería General de la Seguridad Social y reordenación de las existentes.</p> <p>Real Decreto 1221/1992, de 9 de octubre, regulador del Patrimonio de la Seguridad Social, cuya titularidad corresponde a la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Orden de 22 de marzo de 1993, sobre implantación de nuevas Unidades de Recaudación Ejecutiva de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Orden de 17 de enero de 1994, sobre presentación, ante la Tesorería General de la Seguridad Social, de las solicitudes de afiliación y altas de los trabajadores en la Seguridad Social y de afiliación, altas y bajas relativas a determinados trabajadores contratados a tiempo parcial.</p> <p>Resolución de 23 de mayo de 1995, de la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se desarrolla la Orden de 3 de abril de 1995, sobre uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores, cotización y recaudación.</p> <p>Resolución de 1 de diciembre de 1995, de la entonces Secretaría General para la Seguridad Social, por la que se determina el ámbito territorial de las Unidades de Recaudación Ejecutiva de las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre.</p> <p>Orden de 17 de enero de 1996, sobre control de acceso al sistema informático de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de 17 de enero de 1996, de la entonces Secretaria General para la Seguridad Social, por la que se establecen nuevas medidas de mejora de la gestión de la Seguridad Social y de la atención e información prestada al ciudadano.</p> <p>Reglamento General sobre Inscripción de Empresas y Afiliación, Altas, Bajas y Variaciones de Datos de Trabajadores en la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero.</p> <p>Orden de 22 de febrero de 1996, para la aplicación y desarrollo del Reglamento General de la Gestión Financiera de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1391/1995, de 4 de agosto.</p> <p>Resolución de 30 de abril de 1996, de la entonces Secretaría General para la Seguridad Social, por la que se dictan instrucciones para la asignación y exigibilidad del número de la Seguridad Social y para la expedición de la tarjeta individual de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de 7 de mayo de 1996, de la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre nombramiento y funciones de los Ordenadores Secundarios de Pagos.</p> <p>Resolución de 1 de diciembre de 1997, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se garantiza la identificación única de las personas físicas y jurídicas en el Sistema de Información de la Seguridad Social.</p> <p>Orden de 29 de marzo de 2000, sobre establecimiento, reorganización y funciones de las Unidades de Recaudación Ejecutiva de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de 17 de julio de 2001, de la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se dictan instrucciones para efectuar por medios telemáticos el embargo de dinero en cuentas abiertas en entidades de depósito.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Orden de 10 de septiembre de 2001, sobre actualización de los inventarios de bienes y derechos de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de 21 de diciembre de 2001, de la Intervención General de la Seguridad Social, por la que se incorpora al Sistema de Información Contable de la Seguridad Social el Subsistema de Contabilidad Auxiliar para el registro de los Pagos que se realicen con cargo al fondo de maniobra, y se dictan las correspondientes normas de actuación.</p> <p>Resolución de 20 de mayo de 2003, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se regula el procedimiento para la declaración de la extinción de créditos y derechos de la Seguridad Social incobrables o no exigibles en vía de apremio.</p> <p>Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre, por la que se regula el convenio especial en el sistema de la Seguridad Social.</p> <p>Real Decreto 337/2004, de 27 de febrero, por el que se desarrolla la Ley 28/2003, de 29 de septiembre, reguladora del Fondo de Reserva de la Seguridad Social.</p> <p>Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio.</p> <p>Resolución de 16 de julio de 2004, de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre determinación de funciones en materia de gestión recaudatoria de la Seguridad Social.</p> <p>Orden TAS/1562/2005, de 25 de mayo, por la que se establecen normas para la aplicación y desarrollo del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio.</p> <p>Real Decreto 951/2005, de 29 de julio, por el que se establece el marco general para la mejora de la calidad en la Administración General de Estado.</p> <p>Orden TAS/3486/2005, de 31 de octubre, sobre composición y funciones del Consejo General de Administración Electrónica de la Seguridad Social.</p> <p>Orden TAS/4054/2005, de 27 diciembre, por la que se desarrollan los criterios técnicos para la liquidación de capitales coste de pensiones y otras prestaciones periódicas de la Seguridad Social.</p> <p>Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007, en cuya disposición adicional cuarta se aprueba la tarifa para la cotización a la Seguridad Social por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.</p> <p>Orden TAS/2862/2007, de 26 de septiembre, por la que se crea la Comisión Calificadora de Documentos Administrativos de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Orden PRE/360/2007, de 20 de febrero, por la que se crea una Unidad de Recaudación Ejecutiva de la Seguridad Social en Estepona (Málaga).</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Orden PRE/3865/2007, de 26 de diciembre, por la que se crea una Unidad de Recaudación Ejecutiva de la Seguridad Social en Granada.</p> <p>Orden TIN/3518/2009, de 29 de diciembre, por la que se crea el registro electrónico de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social</p> <p>Resolución de 30 de diciembre de 2009, conjunta de la Intervención General de la Seguridad Social y de la Direcciones Generales del Instituto Nacional de la Seguridad Social, Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, Instituto de Mayores y servicios Sociales, Instituto social de la Marina y Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se dictan instrucciones sobre la expedición de órdenes de pago "A justificar".</p> <p>Orden TIN/1459/2010, de 28 de mayo, por la que se crea la Sede Electrónica de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.</p> <p>Orden TIN/2076/2010, de 27 de julio, por la que se determina el ejercicio de funciones en materia de actas de liquidación y de imposición de sanciones por infracciones de Seguridad Social en el ámbito de las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social</p> <p>Resolución de 28 de febrero de 2011, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se determinan las condiciones de prestación de un servicio de apoyo para facilitar el cumplimiento de obligaciones en materia de cotización a la Seguridad Social.</p> <p>Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de la Seguridad Social.</p> <p>Real Decreto 1541/2011, de 31 de octubre, que desarrolla la Ley 32/2010, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos.</p> <p>Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.</p> <p>Resolución de 18 de julio de 2012, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se designan miembros permanentes de la Mesa Central de Contrataciones.</p> <p>Orden ESS/150/2013, de 28 de enero, por la que se dictan las normas para la elaboración de los Presupuestos de la Seguridad Social.</p> <p>Orden ESS/484/2013, de 26 de marzo, por la que se regula el Sistema de remisión electrónica de datos en el ámbito de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de 17 de abril de 2013, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se fija la fecha a partir de la cual determinadas actuaciones de exacción forzosa emitidas por la Tesorería General de la Seguridad Social en su procedimiento recaudatorio se notificarán electrónicamente.</p> <p>Resolución de 20 de enero de 2014, de la Dirección General de Presupuestos, por la que se establecen los códigos que definen la clasificación económica.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Resolución de 19 de marzo de 2014, de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre creación del sello electrónico de la misma.</p> <p>Resolución de 27 de marzo de 2014, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social por la que se fija la fecha a partir de la cual los actos del procedimiento administrativo de aplazamiento del pago de deudas con la Seguridad Social dirigidos a determinados sujetos se notificarán electrónicamente.</p> <p>Resolución de 26 de diciembre de 2014, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se autoriza la utilización de tarjetas, tanto de débito como de crédito, como medio de pago de las deudas con la Seguridad Social en vía voluntaria no ingresadas dentro del plazo reglamentario, de las deudas en vía ejecutiva y de las deudas que hayan sido objeto de reclamación de deuda.</p> <p>Resolución de 8 de enero de 2015, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social por la que se fija la fecha a partir de la cual las resoluciones por las que se acuerde la incorporación al sistema de liquidación directa de cuotas de cotizar, se notificarán electrónicamente.</p> <p>Orden ESS/1222/2015, de 22 de junio, por la que se regula el tablón de anuncios de la Seguridad Social.</p> <p>Orden ESS/1250/2015, de 25 de junio, por la que se regula la disposición transitoria, por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social, de los fondos depositados en la cuenta especial del Fondo de Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.</p> <p>Ley General de la Seguridad Social, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.</p> <p>Resolución de 19 de julio de 2016, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se fija la fecha a partir de la cual los actos del procedimiento de devolución de ingresos indebidos a la Seguridad Social y saldos acreedores se notificarán electrónicamente.</p> <p>Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.</p> <p>Resolución de 23 de octubre de 2017, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se fija la fecha a partir de la cual se notificarán electrónicamente los actos de los procedimientos de concesión de moratorias y exenciones, de diferimiento y de exoneración en el pago de deudas</p> <p>Resolución de 3 de enero de 2018, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se fija la fecha a partir de la cual se notificarán electrónicamente las resoluciones sobre la elevación a definitivas de las actas de liquidación de cuotas y de las actas de liquidación conjuntas con las actas de infracción; las resoluciones sobre imposición de sanciones por infracciones en materia de Seguridad Social competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social; y las resoluciones de las impugnaciones administrativas formuladas frente a los actos dictados por la Tesorería General, salvo en materia de recursos humanos.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Resolución de 2 de marzo de 2018, de la Subsecretaría de Empleo y Seguridad Social, por la que se aprueba la actualización de la Carta de Servicios de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Reglamento General de la Gestión Financiera de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 696/2018, de 29 de junio.</p> <p>Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.</p> <p>Orden TMS/83/2019, de 31 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2019.</p> <p>Real Decreto-Ley 18/2019, de 27 de diciembre, por el que se adoptan determinadas medidas en materia tributaria, catastral y de seguridad social.</p> <p>Resolución de 15 de julio de 2020, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social Y Pensiones, por la que se dictan instrucciones para la elaboración de los presupuestos para el ejercicio 2021 de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social, Intervención General de la Seguridad Social y mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y sus centros mancomunados.</p> <p>Resolución de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social de 15 de julio de 2020, por la que se establecen los modelos e instrucciones para su cumplimentación, para la elaboración de los presupuestos para el ejercicio 2021 de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social, Intervención General de la Seguridad Social y mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y sus centros mancomunados.</p> <p>Resolución de 23 de julio de 2020, de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre delegación de competencias en sus órganos centrales y provinciales y en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Orden ISM/888/2020, de 22 de septiembre, por la que se regula la modalidad de pago a cuenta de las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta, prevista en el artículo 56.3 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, durante los años 2020 y 2021.</p> <p>Orden ISM/903/2020, de 24 de septiembre, por la que se regulan las notificaciones y comunicaciones electrónicas en el ámbito de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Orden ISM/189/2021, de 3 de marzo, por la que se regula el Registro electrónico de apoderamientos de la Seguridad Social.</p> <p>Resolución de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social de 21 de octubre de 2020, por la que se modifican o se crean determinadas rúbricas de la estructura presupuestaria de la Seguridad Social para el ejercicio 2021.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Orden ISM/419/2021, de 26 de abril, por el que se fijan los límites para administrar los créditos de gastos y se delegan y aprueban las delegaciones del ejercicio de competencias en el ámbito del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Orden HAC/669/2021, de 25 de junio, por la que se dictan las normas para la elaboración de los Presupuestos Generales del Estado para 2022

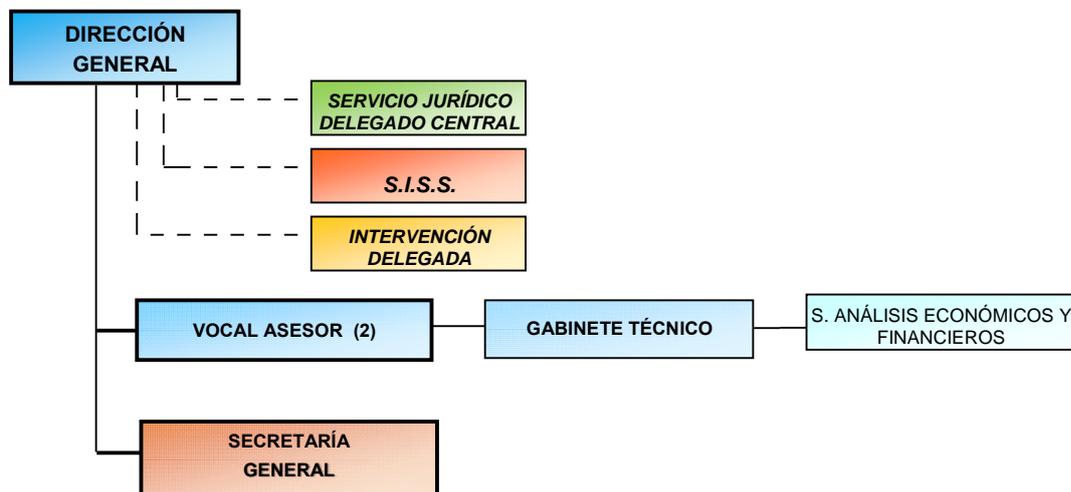
Resolución de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social de 9 de septiembre de 2021, por la que se determinan los tomos que han de conformar el proyecto de presupuestos de la Seguridad Social para el ejercicio 2022 y se dictan instrucciones para unificar el contenido y la presentación de los correspondientes a las Entidades Gestoras, Servicios Comunes e Intervención General de la Seguridad Social.

2.- ORGANIGRAMA

El Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social.

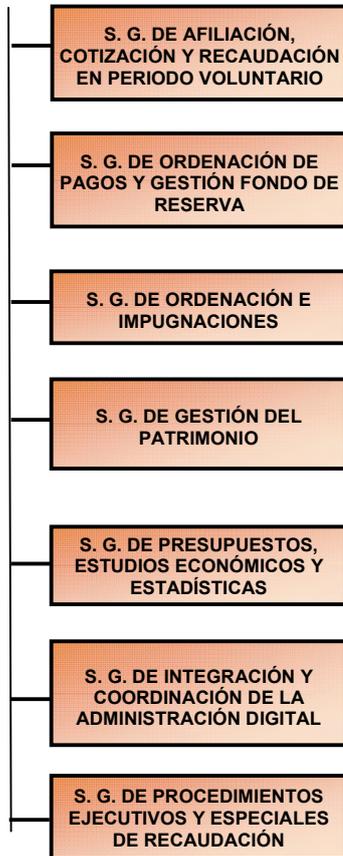
2.1.- ESTRUCTURA CENTRAL

Por Resolución de 15 de febrero de 1988 se fijó inicialmente la estructura orgánica de los Servicios Centrales de la Tesorería General de la Seguridad Social. estructura que se modificó posteriormente por Resolución de la Comisión Interministerial de Retribuciones, de fecha 17 de julio de 1991, produciéndose desde entonces múltiples adaptaciones, hasta quedar establecida, en la forma que se indica a continuación:



PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL



- Presidencia Consejo General del I.N.S.S.:

- Consejeros Técnicos
- Servicio Informático B
- Asesor Técnico

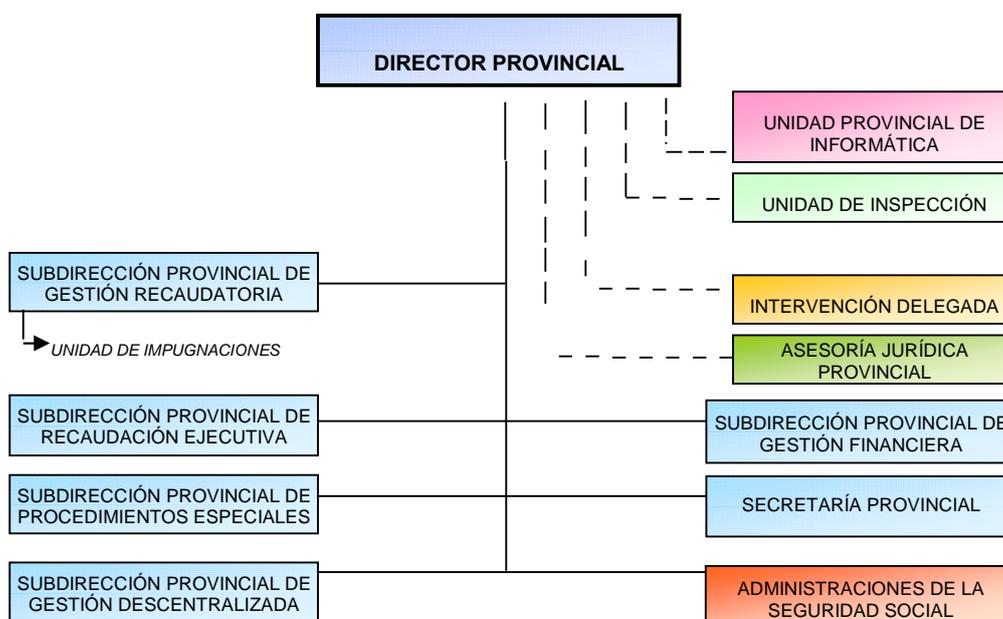
2.2.- ESTRUCTURA PROVINCIAL

Por Orden de 5 de octubre de 1983 se fijan las estructuras orgánicas de las Direcciones Provinciales de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social. Introduce como principal novedad, la configuración de una Secretaría Provincial unificada en base a criterios objetivos de racionalización del trabajo, agrupando en un solo órgano a las Unidades Administrativas que desarrollan funciones comunes al Instituto Nacional de la Seguridad Social y Tesorería General.

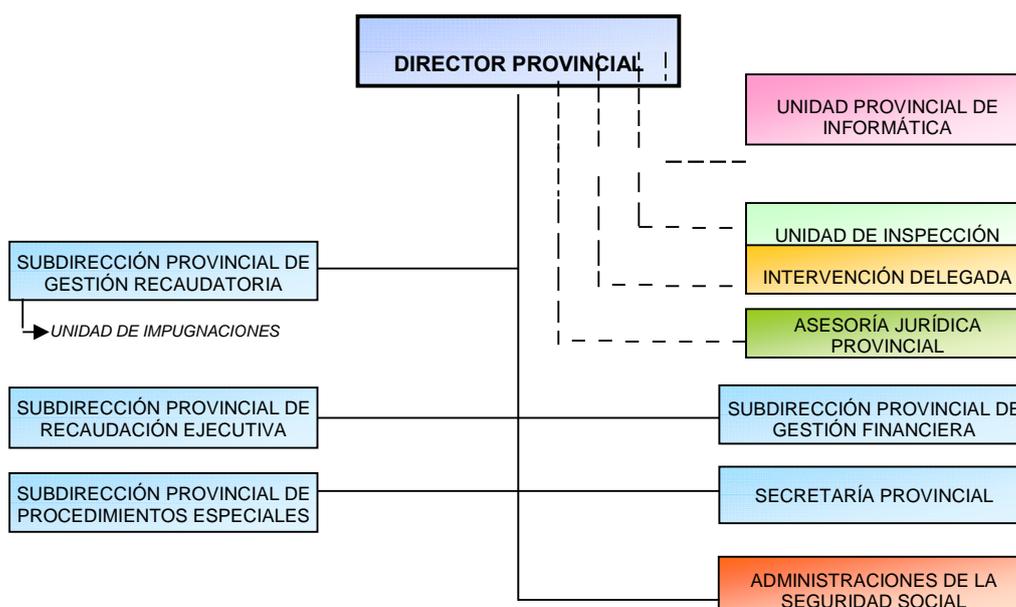
PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Como consecuencia de la asunción por la Tesorería General de las competencias relativas a inscripción y afiliación, la entonces Secretaría General para la Seguridad Social, en Resolución de fecha 11 de junio de 1985, dispuso la adscripción a las Direcciones Provinciales de las Unidades Administrativas afectadas, quedando modificadas en este sentido las estructuras orgánicas provinciales fijadas por la Orden antes mencionada.</p> <p>El Real Decreto 1619/1990, de 30 de noviembre, en el artículo 3º, punto 2 establece la nueva redacción a la rúbrica y al artículo 7º del Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social en los siguientes términos:</p> <p>En el ámbito provincial, la gestión de la Tesorería de la Seguridad Social se realizará a través de las correspondientes Direcciones Provinciales y de las Administraciones de la Seguridad Social dependientes de las mismas.</p> <p>Es por ello, que a partir de la entrada en vigor del citado Real Decreto 1619/1990, de 30 de noviembre, las Tesorerías Territoriales pasan a denominarse Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Estas Direcciones Provinciales se clasifican en base a las categorías siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Categoría A: Barcelona y Madrid - Categoría B-1: Valencia - Categoría B-2: Alicante, Asturias, Illes Balears, Cádiz, A Coruña, Gipuzkoa, Málaga, Murcia, Pontevedra, Sevilla, Bizkaia y Zaragoza. - Categoría B-3: Badajoz, Cantabria, Castellón, Córdoba, Girona, Granada, Jaén, León, Lugo, Navarra, Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife y Tarragona. - Categoría C: Araba/Álava, Albacete, Almería, Burgos, Cáceres, Ciudad Real, Huelva, Lleida, Ourense, La Rioja, Salamanca, Toledo y Valladolid. - Categoría D: Ávila, Ceuta, Cuenca, Guadalajara, Huesca, Melilla, Palencia, Segovia, Soria, Teruel y Zamora. <p>Las estructuras tipo que se contemplan en la Resolución de 15 de febrero de 1988 y en los Acuerdos de la Comisión Interministerial de Retribuciones de 31-5-95 y 6-6-97, según las Categorías, son las siguientes:</p>	

AGENTE GESTOR: **TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

DIRECCIONES PROVINCIALES CATEGORÍAS "A" y "B-1"



DIRECCIÓN PROVINCIAL CATEGORÍA "B-2"

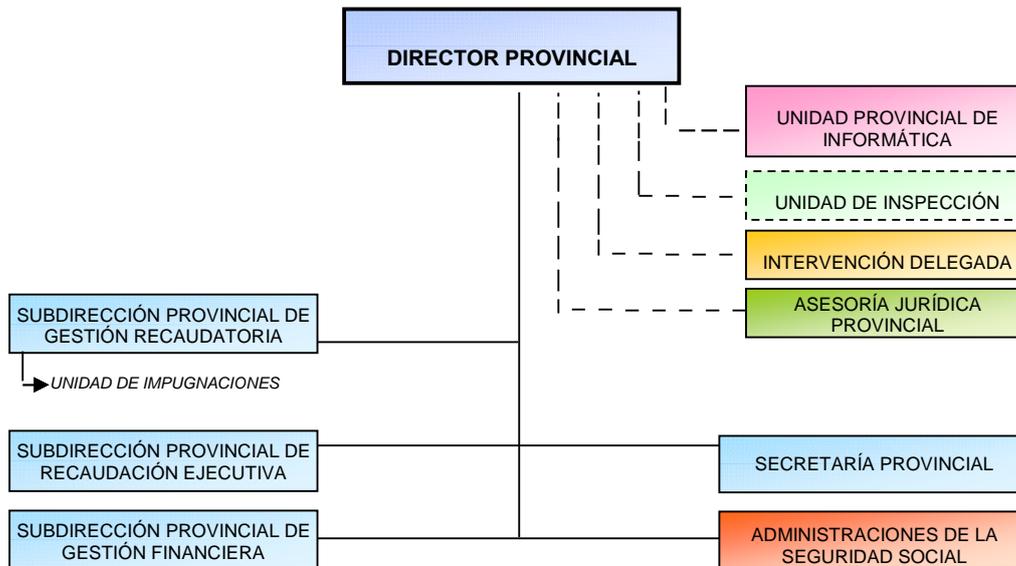


Nota: Las Direcciones Provinciales de Cádiz, Gipuzkoa, Murcia y Pontevedra no disponen de Asesoría Jurídica, solamente tienen asignados Letrados.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100

AGENTE GESTOR: **TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

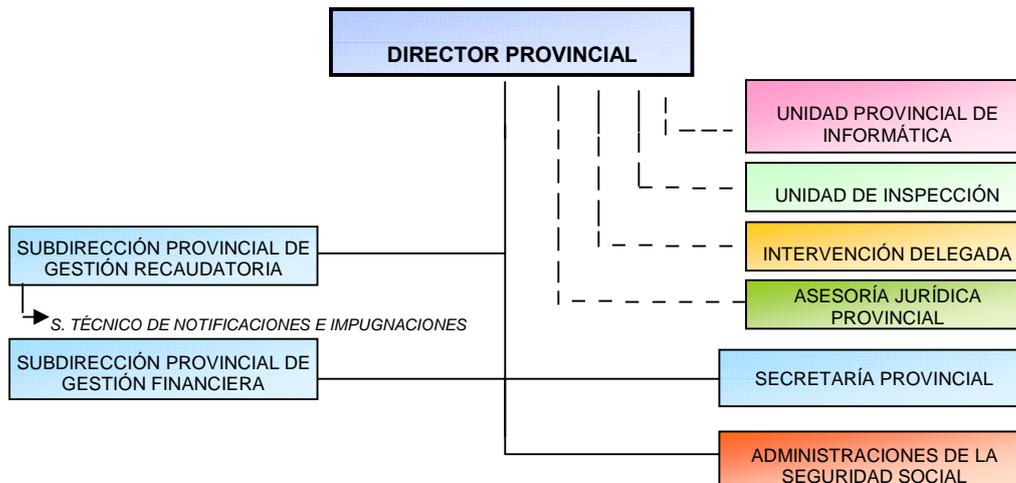
DIRECCIONES PROVINCIALES CATEGORÍA "B-3" y "C"



Nota: En las Direcciones Provinciales de Castellón, Córdoba, Lugo y Cantabria el puesto de Jefe de Asesoría Jurídica Provincial es compartido con el INSS. El resto de DDPP segregadas (Categoría "B-3"), no cuenta con puesto de Jefe de Asesoría Jurídica y los Letrados dependen del Director Provincial.

Las Direcciones Provinciales segregadas de Araba/Álava, Almería, Lleida y Toledo (Categoría "C"), no cuentan con puesto de Jefe de Asesoría Jurídica y los Letrados dependen del Director Provincial. El resto cuenta con el puesto de Jefe de Asesoría Jurídica compartido con el INSS.

DIRECCIÓN PROVINCIAL CATEGORÍA "D"



Nota: En las Direcciones Provinciales de Ceuta y Melilla no figura ninguna Subdirección. El puesto de Jefe de Asesoría Jurídica provincial es compartido con el INSS.

AGENTE GESTOR: **TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL****3.- DEPENDENCIAS DE LA TESORERÍA GENERAL**

Además de las dependencias de Servicios Centrales, así como de las 52 Direcciones Provinciales, esta Tesorería cuenta con los siguientes Centros:

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
Araba/Álava	1	Vitoria	2	Vitoria		
	1	Llodio	1	Llodio		
Albacete	2	Albacete (Capital)	2	Albacete (Capital)		
	1	Almansa	1	Almansa		
Alicante	1	Alicante (Capital)	1	Alicante (Capital)	1	Alicante (Capital)
	1	Alcoy	1	Alcoy		
	1	Benidorm	1	Benidorm		
	1	Elche	2	Elche		
	1	Elda	1	Elda		
	1	Denia	1	Denia		
	1	Orihuela	1	Orihuela		
					1	Torre Vieja
Almería	2	Almería (Capital)	2	Almería (Capital)		
	1	El Ejido	1	El Ejido		
				1	Huerca-Overa	
Ávila	1	Ávila (Capital)	1	Ávila (Capital)		
Badajoz	2	Badajoz (Capital)	2	Badajoz (Capital)		
	1	Don Benito	1	Don Benito		
				1	Mérida	
				1	Zafra	
Illes Balears	2	Palma de Mallorca	3	Palma de Mallorca		
	1	Ibiza	1	Ibiza		
	1	Inca	1	Inca		
				1	Calviá	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
					1	Mahón
					1	Manacor
Barcelona	2	Barcelona (Capital)	6	Barcelona (Capital)	1	Barcelona (Capital)
					1	Barcelona (Drassanes)
	1	Badalona	1	Badalona		
	1	Berga				
	1	Cerdañola	1	Cerdañola		
					1	Cornellá de Llobregat
					1	Granollers
	1	Hospitalet de Llobregat	1	Hospitalet de Llobregat		
	1	Igualada	1	Igualada		
	1	Manresa	1	Manresa		
					1	Mataró
					1	Mollet del Vallés
	1	Sabadell	1	Sabadell		
	1	S. Feliú de Llobregat	1	S. Feliú de Llobregat		
	1	Terrasa	1	Terrasa		
	1	Vic	1	Vic		
					1	Villafranca del Penedés
	1	Vilanova y la Geltrú	1	Vilanova y la Geltrú		
Burgos					1	Burgos (Capital)
					1	Aranda de Duero
					1	Miranda de Ebro
Cáceres	1	Cáceres (Capital)	1	Cáceres (Capital)		
					1	Trujillo
	1	Plasencia	1	Plasencia		
Cádiz	1	Cádiz (Capital)	1	Cádiz (Capital)		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
					1	Algeciras
	1	Jerez de la Frontera	1	Jerez de la Frontera	1	Jerez de la Frontera
	1	Puerto de Sta. M ^a	1	Puerto de Sta. M ^a		
					1	Chiclana de la Frontera
			1	Villamartín		
Castellón	1	Castellón (Capital)	2	Castellón (Capital)		
	1	Benicarló	1	Benicarló		
	1	Onda	1	Onda		
Ciudad Real					1	Ciudad Real (Capital)
			1	Puertollano		
					1	Valdepeñas
					1	Alcázar de S. Juan
Córdoba	3	Córdoba (Capital)	3	Córdoba (Capital)		
	1	Lucena	1	Lucena		
			1	Pozoblanco		
A Coruña	3	A Coruña (Capital)	3	A Coruña (Capital)		
	1	Carballo	1	Carballo		
	1	Ferrol	1	Ferrol		
					1	Santiago Compostela
					1	Corcubión
Cuenca	1	Cuenca (Capital)	1	Cuenca (Capital)		
Girona	3	Girona (Capital)	2	Girona (Capital)		
	1	Figueras	1	Figueras		
			1	Ripoll		
Granada	2	Granada (Capital)	2	Granada (Capital)	1	Granada
	1	Guadix	1	Guadix		
					1	Motril

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
	1	Loja	1	Loja		
Guadalajara	1	Guadalajara (Capital)	1	Guadalajara (Capital)		
					1	Azuqueca de Henares
Gipuzkoa	2	Donostia-San Sebastián	2	Donostia-San Sebastián		
	1	Eibar	1	Eibar		
	1	Tolosa	1	Tolosa		
Huelva	1	Huelva (Capital)	2	Huelva (Capital)		
					1	Aracena
					1	Lepe
Huesca	1	Huesca (Capital)	1	Huesca (Capital)		
			1	Monzón		
Jaén	2	Jaén (Capital)	2	Jaén (Capital)		
					1	Linares
			1	Andújar		
	1	Úbeda	1	Úbeda		
León	2	León (Capital)	2	León (Capital)		
	1	Ponferrada	1	Ponferrada		
Lleida	2	Lleida (Capital)	2	Lleida (Capital)		
	1	Balaguer				
La Rioja			1	Logroño	1	Logroño
	1	Calahorra				
Lugo	3	Lugo (Capital)	3	Lugo (Capital)		
Madrid	6	Madrid (Capital)	15	Madrid (Capital)	2	Madrid
			1	Alcalá de Henares	1	Alcalá de Henares
			1	Alcobendas	1	Alcobendas
	1	Alcorcón	1	Alcorcón		
	1	Aranjuez	1	Aranjuez		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
	1	Colmenar Viejo	1	Colmenar Viejo		
	1	Fuenlabrada	1	Fuenlabrada		
	1	Getafe	1	Getafe		
					1	Móstoles
					1	Pozuelo de Alarcón
	1	Torrejón de Ardoz	1	Torrejón de Ardoz		
			1	C. Villalba	1	C.Villalba
Málaga	2	Málaga (Capital)	1	Málaga (Capital)	1	Málaga
	1	Antequera	1	Antequera		
	1	Marbella	1	Marbella		
	1	Benalmádena-Arroyo de la Miel	1	Benalmádena-Arroyo de la Miel		
	1	Fuengirola - Mijas	1	Fuengirola-Mijas		
					1	Estepona
	1	Vélez Málaga	1	Vélez Málaga		
					1	Ronda
					1	Coín
Murcia	3	Murcia (Capital)	3	Murcia (Capital)		
	1	Cartagena	1	Cartagena		
	1	Cieza	1	Cieza		
	1	Lorca	1	Lorca		
			1	San Javier		
Navarra	1	Pamplona	2	Pamplona		
	1	Tudela	1	Tudela		
Ourense	2	Ourense (Capital)	2	Ourense (Capital)		
Asturias	2	Oviedo	2	Oviedo		
	1	Avilés	1	Avilés		
	1	Cangas de Onís				

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
					1	Gijón
	1	Luarca				
Palencia					1	Palencia (Capital)
Las Palmas	1	Las Palmas	2	Las Palmas		
	1	Arrecife	1	Arrecife		
	1	Gáldar	1	Gáldar		
	1	Telde	1	Telde		
	1	Puerto Rosario	1	Puerto Rosario		
	1	S Bartolomé de Trajana (G.Canaria)	1	S Bartolomé de Trajana (G.Canaria)		
Pontevedra	1	Pontevedra (Capital)	1	Pontevedra (Capital)		
	1	La Estrada	1	La Estrada		
	1	Porriño	1	Porriño		
	3	Vigo	3	Vigo		
Salamanca	1	Salamanca (Capital)	2	Salamanca (Capital)		
					1	Béjar
Tenerife	1	Sta. C. de Tenerife	1	Sta. C. de Tenerife		
	1	Los Cristianos-Arona	1	Los Cristianos-Arona		
					1	San Cristóbal de La Laguna
	1	Santa Cruz de La Palma	1	Santa Cruz de La Palma		
	1	Puerto de la Cruz	1	Puerto de la Cruz		
Cantabria	1	Santander	1	Santander	1	Santander
	1	Laredo	1	Laredo		
					1	Torrelavega
Segovia	1	Segovia (Capital)	1	Segovia (Capital)		
Sevilla	2	Sevilla (Capital)	3	Sevilla (Capital)	2	Sevilla
	1	Alcalá de Guadaira	1	Alcalá de Guadaira		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AÑO
2022

DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
	1	Dos Hermanas	1	Dos Hermanas		
	1	Osuna	1	Osuna		
					1	Sanlúcar la Mayor
Soria	1	Soria (Capital)	1	Soria (Capital)		
Tarragona	1	Tarragona (Capital)	1	Tarragona (Capital)	1	Tarragona (Capital)
					1	Reus
	1	Tortosa	1	Tortosa		
					1	El Vendrell
Teruel	1	Teruel (Capital)	1	Teruel (Capital)		
Toledo	1	Toledo (Capital)	1	Toledo (Capital)		
	1	Talavera de la Reina	1	Talavera de la Reina		
			1	Madridejos		
Valencia	5	Valencia (Capital)	5	Valencia (Capital)		
	1	Alzira	1	Alzira		
	1	Gandía	1	Gandía		
	1	Xàtiva	1	Xàtiva		
					1	Paterna
	1	Requena	1	Requena		
	1	Sagunt	1	Sagunt		
	1	Catarroja	1	Catarroja		
					1	Sueca
					1	Torrent
Valladolid					2	Valladolid
	1	Medina del Campo				
Bizkaia	4	Bilbao	4	Bilbao		
	1	Durango	1	Durango		
	1	Las Arenas-Guetxo	1	Las Arenas-Guetxo		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN PROVINCIAL	ADMINISTRACIONES		U.R.E.		OFICINAS	
	N	Ubicación	N	Ubicación	N	Ubicación
	1	Sestao	1	Sestao		
Zamora	1	Zamora (Capital)	1	Zamora (Capital)		
Zaragoza	5	Zaragoza (Capital)	5	Zaragoza (Capital)		
					1	Calatayud
Ceuta	1	Ceuta	1	Ceuta		
Melilla	1	Melilla	1	Melilla		
TOTAL	162		187		60	

4.- PRESTACIONES Y SERVICIOS QUE GESTIONA

Las competencias de la Tesorería General quedan reflejadas en el Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, en el artículo 3º del Real Decreto 1619/1990, de 30 de noviembre, en el R.D. 696/2018, de 29 de junio, por el que se aprueba el Reglamento general de la gestión financiera de la Seguridad Social, en el Reglamento General de Recaudación, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, que reorganiza las Subdirecciones Generales y sus competencias, y en el Real Decreto 693/2010, por el que asume competencias en materia de actas de liquidación e imposición de sanciones.

Son, entre otras las siguientes:

- a) La inscripción de empresas y la afiliación, altas y bajas de los trabajadores.
- b) La gestión y control de la cotización y de la recaudación de las cuotas y demás recursos de financiación del sistema de la Seguridad Social.
- c) El aplazamiento o fraccionamiento de las cuotas de la seguridad Social, en la forma, condiciones y requisitos establecidos.
- d) La titularidad, gestión y administración de los bienes y derechos que constituyen el patrimonio único de la Seguridad Social, en la forma y condiciones que se establezcan por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social sin perjuicio de las facultades que las Entidades de la Seguridad Social y las Mutuas Patronales de Accidentes de Trabajo tienen atribuidas, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 255/1980, de 1 de febrero, y con las reservas de la disposición adicional primera del Real Decreto 1414/1981, de 3 de julio, y las entonces atribuidas al Instituto Nacional de la Salud.
- e) La ordenación de los pagos de las obligaciones de la Seguridad Social y la distribución en el tiempo y en el territorio de las disponibilidades dinerarias para satisfacer puntualmente dichas obligaciones y evitar los desajustes financieros.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>f) La elaboración de la propuesta del anteproyecto de presupuesto de Recursos de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>g) La elaboración del presupuesto monetario, en el que se incluirán, con la debida especificación, las previsiones necesarias para atender al cumplimiento de las obligaciones del Sistema.</p> <p>h) La tramitación de las operaciones de crédito y anticipos de tesorería necesarios para atender los desajustes financieros del Sistema.</p> <p>i) La autorización de la apertura de cuentas en instituciones financieras destinadas a situar los fondos de la Seguridad Social.</p> <p>j) La gestión de la función reaseguradora de accidentes de trabajo.</p> <p>k) La gestión de los regímenes de previsión voluntaria a que se refiere el Decreto 1716/1974, de 25 de abril.</p> <p>l) La recaudación de las cuotas de desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional, en tanto aquélla se efectúe conjuntamente con la de las cuotas de la Seguridad Social.</p> <p>m) La elevación a definitivas de las actas de liquidación de cuotas y de las actas de liquidación conjuntas con las actas de infracción, así como la imposición de sanciones a los trabajadores por infracciones en materia de Seguridad Social que afecten a su ámbito de competencias, en ambos casos a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.</p> <p>n) La realización de cuantas otras funciones de naturaleza análoga le sean encomendadas por el Ministerio de Trabajo e Inmigración.</p> <p>Con posterioridad al Real Decreto 1314/1984, determinadas normas han venido a atribuir nuevas competencias, como son:</p> <p>ñ) La recaudación ejecutiva, de modo directo, de los débitos a la Seguridad social, conforme al procedimiento que para su cobranza en vía de apremio se regula en el Reglamento General de Recaudación.</p> <p>o) La determinación de los capitales-coste de pensiones y de las demás cantidades que deben ingresar las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social y las empresas responsables por prestaciones a su cargo.</p> <p>p) Registro de los contratos administrativos de las Entidades de la Seguridad Social (Orden Ministerial de 9 de septiembre de 1985).</p> <p>q) Adquisición de los bienes inmuebles con destino al patrimonio único de la Seguridad Social. Artículo 13 de la Ley 33/1987, de 23 de diciembre (B.O.E. de 24 de diciembre de 1987). Presupuestos generales del Estado para 1988, materia hoy regulada por el citado Real Decreto 1221/1992, de 9 de octubre.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>r) Coordinación y control de todas las actuaciones de la Tesorería General de la Seguridad Social en el ámbito de la recaudación ejecutiva de la Seguridad Social (Real Decreto 1619/1990, de 30 de noviembre).</p> <p>s) Análisis y detección de las situaciones de morosidad al objeto de planificar y coordinar programas específicos de lucha contra el fraude (Real Decreto 1619/1990, de 30 de noviembre).</p> <p>COMPETENCIAS DE LOS ÓRGANOS DIRECTIVOS</p> <p>Las competencias y denominaciones de los distintos órganos directivos de la Tesorería General, establecidas por el Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social, y sus modificaciones de R.D. 291/2002, 22 marzo, R.D. 1384/2008, 1 agosto, R.D. 693/2010, de 20 de mayo, R.D. 448/2012, de 5 de marzo y R.D. 496/2020 de 28 de abril, se describen a continuación:</p> <p>Dirección General. La Dirección General de la Tesorería General asumirá las competencias de dirección, gestión e inspección de las actividades de la misma para el cumplimiento de sus fines. Asimismo, se le atribuye el desarrollo de los programas de lucha contra el fraude que correspondan a la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>El Director General de la Tesorería asumirá la representación legal de la misma y desempeñará las funciones de Tesorero General y Ordenador General de Pagos.</p> <p>A la Dirección General se adscribirá la Intervención Delegada en los servicios centrales de la Tesorería General de la Seguridad Social, sin perjuicio de su dependencia de la Intervención General de la Administración del Estado a través de la Intervención General de la Seguridad Social.</p> <p>Secretaría General. La Secretaría General, con nivel orgánico de subdirección general, tiene atribuidas las funciones de contratación; información y relaciones públicas; propuesta de la planificación estratégica del organismo y de los elementos organizativos de sus servicios; planificación, dirección, ejecución y evaluación de las actividades de control y evaluación de los servicios, así como el análisis, propuesta y desarrollo de actuaciones en materia de calidad de los mismos; valoración y propuesta de mejoras en la atención a los ciudadanos; programación, ordenación y control de la red de administraciones de la Seguridad Social e instalaciones; planificación y gestión en materia de régimen interior y administración de personal de la Tesorería General, incluidas las impugnaciones en dicha materia; planificación, desarrollo y evaluación de las políticas de formación; elaboración de los planes de necesidades de recursos materiales y mantenimiento de las instalaciones de los servicios centrales, incluida la gestión de su funcionamiento y de la calidad de los mismos; gestión de la actividad preventiva y de la salud del personal; gestión del registro y archivo generales y del fondo documental central, y coordinación de las subdirecciones generales de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>El titular de la Secretaría General sustituirá al de la Dirección General en los casos de ausencia, enfermedad o vacante.</p> <p>Subdirección General de Afiliación, Cotización y Recaudación en Período Voluntario, a la que se atribuyen las funciones de dirección, impulso, control e impartición de instrucciones de servicio en</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>materia de encuadramiento, inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores; gestión de convenios especiales; cotización y liquidación de los recursos del sistema de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta; gestión del Sistema de Remisión Electrónica de Datos (RED); generación y seguimiento de los procesos asociados al tratamiento de las deudas por recursos del sistema de la Seguridad Social; reclamaciones de deuda y providencias de apremio; devolución de ingresos indebidos, así como cualesquiera otras funciones de gestión recaudatoria en período voluntario no atribuidas expresamente a otra subdirección general. Asimismo, le corresponde la coordinación y colaboración de la Tesorería General con el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y el estudio y elaboración de propuestas a la Dirección General respecto a los programas de lucha contra el fraude.</p> <p>Subdirección General de Ordenación de Pagos y Gestión del Fondo de Reserva, a la que se atribuyen las funciones que, en materia de cobros, pagos y demás actos de gestión financiera del sistema de la Seguridad Social, determine el Ordenador General de Pagos de la misma de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 10.g) del Reglamento general de la gestión financiera de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1391/1995, de 4 de agosto, y demás disposiciones de desarrollo, así como la autorización de apertura y cancelación de cuentas en las entidades financieras colaboradoras. Asimismo, asumirá la gestión del reaseguro y demás competencias en materia de gestión recaudatoria, en periodo voluntario, de los recursos del sistema de la Seguridad Social cuyo ingreso corresponda a las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, así como las funciones atribuidas a la Tesorería General de la Seguridad Social respecto a la gestión del Fondo de Reserva de la Seguridad Social.</p> <p>Subdirección General de Ordenación e Impugnaciones, a la que se atribuyen las funciones de dirección, impulso, control y, en su caso, resolución de reclamaciones previas y recursos administrativos, salvo en materia de personal; el trámite de las discrepancias con la Intervención General de la Seguridad Social; la organización, tramitación y control de los expedientes de responsabilidad patrimonial por el funcionamiento de los servicios de la Tesorería General; la elevación a definitivas de las actas de liquidación y la imposición de sanciones por infracciones en materia de Seguridad Social a los trabajadores, cuando tales funciones correspondan a la Dirección General de la Tesorería General; el trámite y resolución de consultas; la elaboración de proyectos normativos en materias de la competencia de la Tesorería General y la emisión de informes sobre normas y proyectos de ámbito nacional e internacional que afecten a la gestión del organismo; la ordenación administrativa; el informe y tramitación de instrucciones de servicio y la impartición de éstas en las materias de su competencia; la emisión de propuestas e informes sobre los procedimientos administrativos del organismo, así como el apoyo técnico y la colaboración en materia de acuerdos, convenios, tratados y organizaciones de ámbito internacional.</p> <p>Subdirección General de Gestión de Patrimonio a la que corresponde la gestión del patrimonio inmobiliario y de los valores mobiliarios de la Seguridad Social distintos de aquellos en los que se materialicen las dotaciones del Fondo de Reserva de la Seguridad Social y cuantas otras funciones se deriven de las competencias que en esta materia corresponden a la Tesorería General, sin perjuicio de</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>las facultades atribuidas a otras entidades y administraciones por las normas reguladoras de dicho patrimonio. Asimismo, asumirá las funciones que correspondan a la Oficina Técnica de Supervisión de Proyectos.</p> <p>Subdirección General de Presupuestos, Estudios Económicos y Estadísticas. Le corresponden la formulación y seguimiento, en términos de objetivos y programas de gastos, de los planes de actuación de la Tesorería General; confección del anteproyecto de presupuesto de gastos de la Tesorería y de los recursos del Sistema; tramitación de expedientes de modificaciones presupuestarias; seguimiento y evaluación de los programas de gastos y sobre la ejecución de presupuestos; realización de análisis e informes económico-financieros, estadísticos y actuariales; elaboración de memorias sobre la incidencia económica de proyectos normativos; elaboración y propuesta de alternativas que mejoren la eficacia del gasto; optimización de los recursos; racionalización de la gestión económica, así como la administración del sistema de información de los datos registrados en las bases de datos y demás ficheros propiedad de la Tesorería General de la Seguridad Social, a efectos estadísticos.</p> <p>Subdirección General de Integración y Coordinación de Administración Digital, a la que, en el ámbito de la gestión de la Tesorería General de la Seguridad Social, se atribuyen las funciones de adecuación a la Administración Electrónica de los procesos y servicios de información y tramitación de dicho servicio común; definición y propuesta de implantación de servicios electrónicos integrales de atención a ciudadanos y usuarios; propuesta de modelo y diseño de portales web; análisis de los procesos para la realización de propuestas de automatización, así como revisión y actualización del modelo de atención. Igualmente asumirá, en las materias de la competencia de la Tesorería General de la Seguridad Social, la coordinación de los entornos web y la Sede Electrónica de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.</p> <p>Subdirección General de Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación. Tiene atribuidas las funciones de dirección, impulso, control e impartición de instrucciones de servicio en materia de recaudación de los recursos del sistema de la Seguridad Social en período ejecutivo; aplazamientos de pago y derivaciones de responsabilidad; fraccionamiento de reintegros de prestaciones indebidamente percibidas; gestión de las moratorias legalmente previstas que supongan pago aplazado de deuda ya devengada; gestión y coordinación de los procedimientos concursales en que intervenga la Tesorería General de la Seguridad Social y del procedimiento de deducción sobre entidades públicas; adopción de medidas cautelares; gestión recaudatoria respecto a las empresas que, por razón de su número de trabajadores u otras circunstancias concurrentes, se determinen por el Director General, así como cualquier otra función que las normas atribuyan, en el procedimiento recaudatorio ejecutivo, a los servicios centrales de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>COMPETENCIAS DE LAS DIRECCIONES PROVINCIALES</p> <p>Las competencias de las Direcciones Provinciales, son las siguientes:</p> <p>a) Recaudar las cotizaciones y demás derechos de la Seguridad Social, directamente o a través del Banco de España y otras Entidades Financieras y de crédito que cuenten con autorización.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>b) Ordenar el pago de las obligaciones de la Seguridad Social, bien directamente a favor de los titulares de prestaciones, del personal y de los acreedores en general, bien mediante la oportuna provisión de fondos a las Entidades Gestoras, Colaboradoras y Servicios Comunes del Sistema o a sus Delegaciones, en base a un documento uniforme de propuesta de pago debidamente autorizada e intervenida</p> <p>c) Disponer las movilizaciones de fondos precisas para la atención de las obligaciones cuyo pago les este encomendado, dentro del ámbito territorial a que alcance su competencia.</p> <p>d) Llevar cuenta separada de sus operaciones financieras con cada una de las Entidades Gestoras y Colaboradoras y Servicios Comunes del Sistema, enviándoles extracto mensual de dicha cuenta.</p> <p>e) Confeccionar, para su remisión a los Servicios Centrales de la Tesorería General, el presupuesto mensual integrado de tesorería, el cual deberá redactarse en base a los presupuestos de tesorería recibidos de las Entidades Gestoras y Colaboradoras y Servicios Comunes, o de sus Delegaciones.</p> <p>f) Informar mensualmente a los Servicios Centrales de la Tesorería de todas las operaciones realizadas con los distintos Agentes gestores provinciales o centrales, de las operaciones propias de la Tesorería y de las que mantenga con las distintas Entidades Financieras y de crédito.</p> <p>g) Llevar el control tanto de los ingresos por cotización como de su falta, dando cuenta, en este último caso, a los órganos responsables de la reclamación o de la iniciación de los procedimientos ejecutivos para su cobro.</p> <p>h) Llevar el control de los débitos e ingresos respecto de los demás recursos de la Seguridad Social, así como de las propuestas de pago recibidas y de su realización.</p> <p>i) Tramitar los expedientes de solicitud de aplazamiento y fraccionamiento en el pago de cuotas.</p> <p>j) Cuantas otras funciones o de análoga naturaleza les sean expresamente encomendadas por el Director General de la Tesorería.</p> <p>A estas competencias han de agregarse las delegadas por la Resolución de 23 de julio de 2020, de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre delegación de competencias en sus órganos centrales y provinciales y en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social así como las derivadas de la asunción por la Tesorería General de la Seguridad Social de la inscripción de empresas, afiliación de trabajadores y previsión voluntaria en el ámbito provincial.</p> <p>SERVICIO JURÍDICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>El Real Decreto 692/2000, de 12 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, creó el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social como Servicio Común sin personalidad jurídica propia dependiente de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social. El Reglamento del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 947/2001, de 3 de Agosto, sitúa con nivel orgánico de Subdirección</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	IG-100
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>General, la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, a la que bajo la dependencia directa del Secretario de Estado de la Seguridad Social, corresponde la dirección y coordinación de los Servicios Jurídicos delegados en el ámbito de las Entidades gestoras y Servicios comunes de la Seguridad Social, de conformidad con el Artículo 3.1.</p> <p>Por medio de la Orden TMS/722/2018, de 5 de julio, se delegan y se aprueban delegaciones del ejercicio de competencias en determinados órganos administrativos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y sus organismos públicos</p> <p>La Resolución de 23 de julio de 2020, de la Tesorería General de la Seguridad Social, sobre delegación de competencias en sus órganos centrales y provinciales y en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, delega en la Directora competencias en materia de gestión económica, de contratación, y de autorización y liquidación de órdenes de viaje, todas estas competencias en el marco de las consignaciones presupuestarias en el programa propio de la Dirección</p> <p>INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>El artículo 70 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, y de Orden Social, establece que, dentro del Presupuesto de la Seguridad Social, el Presupuesto de la Intervención General de la Seguridad Social, será único y se integrará en el de los Servicios Comunes de la Seguridad Social. El programa 4693 "Control Interno y Contabilidad", agrupa el crédito necesario para atender los gastos específicos requeridos para el funcionamiento de este órgano de control, y, de acuerdo con dicho artículo es administrado por la Intervención General de la Seguridad Social.</p> <p>La aprobación del Real Decreto 622/1998, de 17 de abril, por el que se determina la nueva estructura de la Intervención General de la Seguridad Social, forma parte de una serie de medidas normativas destinadas a la mejora de los sistemas de control interno en el ámbito de la Seguridad Social.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022	
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101	
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			
1.- CLASIFICACIÓN POR PROGRAMAS			
La estructura por Programas es la siguiente:			
	<u>ÁREAS</u>	<u>GRUPO DE PROGRAMAS</u>	<u>PROGRAMA</u>
1	Prestaciones económicas	11 Gestión de prestaciones económicas contributivas	11.02 Incapacidad temporal y otras prestaciones
4	Tesorería, informática y otros servicios funcionales	41 Gestión de cotización y recaudación	41.61 Gestión de afiliación, cotización y recaudación voluntaria
			41.62 Gestión de procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación
		42 Gestión financiera	42.63 Gestión financiera
		43 Gestión del patrimonio	43.64 Administración del patrimonio
		45 Administración y servicios generales de tesorería y otros servicios funcionales comunes	45.91 Dirección y servicios generales
			45.92 Información y atención personalizada
		46 Control interno y contabilidad	46.93 Control interno y contabilidad
		47 Dirección y coordinación de asistencia jurídica de la Administración de la Seguridad Social	47.94 Dirección y coordinación de asistencia jurídica de la Administración de la Seguridad Social
	48 Fondo de investigación de la protección social	48.95 Fondo de investigación de la protección social	
2.- GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN			
Entre las principales medidas o actuaciones básicas que la Tesorería General pretende aplicar pueden destacarse las siguientes:			
MEDIDA N° 1 - IMPLANTACIÓN Y DESARROLLO DE UN NUEVO MODELO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO. MEJORA DE LOS SERVICIOS Y EFICIENCIA ENERGETICA. MEJORA Y POTENCIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO IMPULSO DE LA ADMINISTRACIÓN DIGITAL.			

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>La TGSS continúa trabajando en el análisis y mejora del modelo de atención al ciudadano a través de distintos canales, atendiendo entre otros aspectos a las necesidades de ciudadano, el desarrollo de las tecnologías, el impulso de los medios de comunicación a la propia evolución de la sociedad.</p> <p>En el año 2020 como consecuencia de la situación provocada por la Covid 19, la TGSS puso en marcha un nuevo modelo de atención, que se ha consolidado en 2021, y que tiene su apoyo en la atención telemática, telefónica y en la cita previa concertada, de tal forma que se facilite al ciudadano la realización de los trámites y gestiones que necesite.</p> <p>Igualmente y en línea con el anterior objetivo se continuará apostando por la mejora continua de servicios y procesos mediante el análisis de las demandas de los ciudadanos y empresas, la simplificación de sus procedimientos y la racionalización de las infraestructuras, analizando e implementando criterios de eficiencia energética en un compromiso con la sociedad actual</p> <p>Asimismo, con el propósito de alcanzar el objetivo de eficiencia, se continúa con el desarrollo de la herramienta EFCO, en la cual se realiza un análisis de los datos de gestión y organización de la TGSS, así como se evalúan los recursos utilizados. A partir de esta información se determinarán las cargas de trabajo en función de la estructura y del modelo de gestión implantado en la TGSS. Con esta herramienta se pretende disponer de la mejor organización para el cumplimiento de las funciones de la TGSS y al menor coste posible, incorporando análisis de los servicios prestados a través de los diferentes canales, presencial y telemático.</p> <p>Igualmente se trabajará en el estudio y puesta en marcha de actuaciones que mejoren la eficiencia energética de la Entidad y su compromiso con la sociedad a través de un Plan de Actuación de Eficiencia energética institucional</p> <p>Todo ello, enmarcado en el compromiso de mejora continua de la gestión y prestación de servicios que la TGSS viene impulsando a través de los programas de calidad (RD 951/2005, de 29 de julio) tomando como referencia la aplicación del modelo EFQM de Excelencia versión 2020. Entre otras actuaciones, se promoverán nuevos procesos de autoevaluación, acciones de mejora y sistemas de iniciativas que permiten profundizar en el camino de la mejora continua, desde la experiencia y los resultados obtenidos.</p> <p>Se continuará trabajando en el desarrollo del Prontuario Geste, como herramienta fundamental de gestión del conocimiento de la organización, que unifica los recursos necesarios para garantizar una gestión ágil y de calidad, ampliando sus contenidos y homogeneizando la presentación de la información, haciendo una herramienta más intuitiva y actual que facilite a nuestro personal la consulta de cualquier aspecto relacionado con el régimen jurídico y los procedimientos que afectan a los servicios que presta la Entidad.</p> <p>En aplicación de la Ley 19/2013 de Transparencia, Derecho a la Información Pública y Buen Gobierno, a lo largo del año 2020 la TGSS continuará con las actuaciones necesarias que definen las competencias</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>de las Unidades de Información de Transparencia establecidas en el art. 21 de la citada Ley, teniendo en cuenta la competencia asignada a la TGSS como Unidad de Transparencia Singular de la Seguridad Social.</p> <p>En este sentido, se procederá a la publicación de la información periódica y actualizada de la información cuyo conocimiento sea relevante para garantizar la transparencia de la actividad de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, así como a la gestión administrativa del derecho de acceso a la información pública.</p> <p>La pandemia de COVID-19 ha demostrado la necesidad de contar con una capacidad de atención al usuario que sea ágil, transparente y fundamentada en lo digital, de modo que la TGSS sea capaz de utilizar las nuevas tecnologías para ofrecer una atención innovadora y de verdadero valor para el ciudadano.</p> <p>Esta situación ha hecho replantearse a la TGSS la necesidad de un nuevo modelo de atención al ciudadano que afronte el reto de dar una alternativa eficaz a la atención presencial realizada en las oficinas, de tal manera que ésta se ofrezca únicamente para aquellos supuestos en los que no se pueda dar solución a las necesidades de los ciudadanos a través de otro procedimiento mediante medios telemáticos. Se trata de definir e implantar un modelo de atención integral al ciudadano basado en una atención especializada, multicanal y omnicanal y orientado preferentemente hacia la administración digital.</p> <p>En definitiva, la TGSS considera como línea estratégica de actuación para el ejercicio 2022, el desarrollo de un nuevo modelo de atención al ciudadano basado en unidades funcionales, el Servicio “Te ayudamos” como nuevo proyecto “ATRIA” para presentación de trámites sin certificado digital; IMPORT@SS, integración y mejora de portales y servicios de la Seguridad Social; la adaptación de los sistemas informáticos a los nuevos requerimientos de la administración digital y la coordinación de la Administración electrónica.</p> <p>Respecto al nuevo modelo de atención al ciudadano basado en unidades funcionales, ya se ha realizado su análisis y diagnóstico y se han identificado una serie de principios sobre los que se debe sustentar el diseño de este nuevo modelo de atención al ciudadano, un nuevo modelo más ágil, más cercano, más digital. Estos principios son los siguientes:</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Racionalización: reducir el número de llamadas que desembocan en atención por parte de agentes ○ Autogestión: facilitar la autogestión por parte del ciudadano. ○ Capacitación digital: Contribuir a que los ciudadanos actualicen sus datos telefónicos y puedan obtener capacidades de autenticación para poder tramitar de forma autónoma. ○ Integración: Integrar ISSA en el canal telefónico para facilitar la interacción con el ciudadano y mejorar las respuestas. ○ Divulgación: Promocionar otros medios de atención (Import@ss, Te ayudamos) ○ Innovación: Facilitar nuevos medios de autenticación (ej. Videollamada) comunicación y seguridad, apoyándose en los cambios normativos. ○ Consecución: que el usuario se vaya con su objetivo alcanzado o con los medios para conseguirlo. <p>Como parte del modelo de atención que se está diseñando y en relación al nuevo modelo organizativo que se va a implantar en la TGSS, se han identificado diversas áreas funcionales, algunas de ellas, asumirán funciones asociadas con la atención al ciudadano que no recaen en otras unidades funcionales especializadas.</p> <p>En el año 2020, se puso en servicio “Te ayudamos”, de fácil acceso y de uso sencillo, desde el que se ofrecen los distintos canales de atención: telefónico, buzón de consultas web y formulario, así como la utilización del asistente virtual ISSA. Se diferencia si se trata de una consulta o un trámite. Si finalmente el usuario requiere atención y se trata de un trámite relacionado con afiliación, cotización o pago de deudas, puede remitir su solicitud en un formulario y la TGSS contactará con él para ayudarlo y concertar una cita si fuera necesario. Continuando con este servicio, durante 2021, se ha estado trabajando en el diseño de “Te ayudamos/ATRIA”, para la puesta en marcha de un servicio de atención digital, orientado no solo hacia el ciudadano sino también hacia el funcionario, facilitando la relación entre ambos. Dicho servicio consta de tres funcionalidades desde el punto de vista del ciudadano: presentar solicitud, seguimiento de solicitud y completar solicitud, e internamente se desarrolla la aplicación para facilitar la gestión por parte de los funcionarios, y disponer también de un seguimiento de la tramitación de dichas solicitudes.</p> <p>Por otra parte, en el mes de abril de 2021, tuvo lugar el lanzamiento de IMPORT@SS, Portal de la Tesorería General de la Seguridad Social, con el que se consolida el canal electrónico como modelo de gestión integral, vía web con la finalidad de potenciar el uso de los servicios electrónicos y facilitar el uso del canal telemático.</p> <p>La necesidad de orientar la atención de manera especializada a distintos colectivos que se relacionan con la TGSS ha marcado la utilidad de disponer de un portal o espacio web dirigido a estos colectivos: autónomos, empleados de hogar y al ciudadano en general.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Con el objetivo de que el portal crezca y ofrezca nuevos servicios a los usuarios, se está trabajando en incorporar aquellas funcionalidades que permitan ofrecer en formato digital la información que actualmente se estaba enviando en la campaña anual de vida laboral.</p> <p>En una segunda fase, se está trabajando en las especificaciones funcionales para los trámites de alta, baja y modificación de autónomos.</p> <p>Import@ss se complementa con el análisis de procedimientos que no se autogestionan por el ciudadano a través del canal digital, requiriendo la intervención del funcionario, y en ocasiones la atención presencial, con el fin de redefinir este modelo de atención, detectar necesidades de automatización y nuevos servicios electrónicos. El objetivo es la consecución de la homogeneidad de los procesos para su igual ejecución, con los mismos criterios, por todas las oficinas.</p> <p>Otra de la líneas de trabajo de Import@ss se refiere a la identificación y definición de aquellos trabajos que son susceptibles de automatización, aplicando tecnología RPA en aquellas tareas que se realizan sobre soportes digitales, que son repetitivas, con reglas lógicas, que no requieren toma de decisión y que son de poco valor añadido.</p> <p>En lo que se refiere a la adaptación de los sistemas informáticos a los nuevos requerimientos de la administración digital y la coordinación de la administración electrónica destacar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda e implantación de nuevos sistemas de identificación de los interesados, según lo dispuesto en la Resolución de 25 de mayo de 2021, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se habilitan trámites y actuaciones a través de los canales telefónico y telemáticos mediante determinados sistemas de identificación y se regulan aspectos relativos a la presentación de solicitudes mediante formularios electrónicos. • Coordinación y seguimiento del proyecto de transformación de la Sede electrónica a Portal autenticado. Se ha iniciado un proceso de transformación por el cual la actual Sede pasará a ser un portal autenticado en base a los niveles de autenticación definidos por los servicios de Seguridad. Lo que se pretende conseguir es que un usuario sólo tenga que autenticarse una única vez para acceder a los servicios en la Sede e Import@ss y que se mantenga su identidad. • Mejorar la coordinación técnica y funcional de todas las entidades implicadas en la generación de contenidos de la web y sus portales asociados. <p>Estas actuaciones vienen además avaladas por lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público en lo que al impulso de la Administración Electrónica se refiere, tanto en la relación de la TGSS con los ciudadanos y empresas como en las relaciones con otras Administraciones Públicas.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En este sentido, la TGSS es la encargada de liderar el Grupo de Trabajo de Apoderamientos, en relación con el resto de entidades de la Seguridad Social y una vez puesto en servicio en abril de 2021 el nuevo Registro Electrónico de Apoderamientos de la Seguridad Social, se continuará con el desarrollo de lo previsto en el reglamento de la Ley 39/2015.</p> <p>MEDIDA 2 - ESTUDIO, ACTUALIZACIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS Y DE PERSONAL DE LA ENTIDAD.</p> <p>La Relación de Puestos de Trabajo de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Administración de la Seguridad Social data del año 1987. Desde entonces se han realizado modificaciones parciales que buscaban adaptar la relación de puestos a las necesidades de la gestión, condicionadas por las circunstancias económicas y sociales y las limitaciones presupuestarias existentes en cada momento.</p> <p>Entre ellas cabe destacar la modificación de los puestos de la Red Local de Administraciones, adscritos a oficinas de prestación directa y específica de servicios a ciudadanos que vieron incrementado su complemento de destino y específico, como consecuencia de la aplicación de Fondos Adicionales para el periodo 2007-2009, si bien esta modificación de la RPT fue parcial, ya que dejó sin actualizar la relación de puestos de las Direcciones Provinciales y de los servicios centrales.</p> <p>La última modificación deriva del II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de Trabajo (BOE de 26-03-2018), en el que se preveía la existencia de unos fondos adicionales para los ejercicios 2018-2019 y 2020 que ha permitido la actualización de los complementos específicos de los puestos de trabajo Nivel 25 e inferiores y la reordenación de los niveles mínimos de complementos de destino por Grupo de Adscripción de los puestos y recientemente la creación de 238 nuevos puestos en el año 2021.</p> <p>No obstante y pese a las modificaciones parciales que se vienen produciendo lo cierto es que la RPT de la Tesorería General de la Seguridad Social se encuentra desactualizada desde hace mucho tiempo, no solo como consecuencia de los procesos de concentración de Administraciones y Unidades de Recaudación Ejecutiva iniciados en 2018 con la finalidad de hacer frente a la grave carencia de medios personales sino sobre todo por el cambio en el modelo de gestión y prestación de servicios que se viene produciendo en los últimos años y que con la crisis sanitaria y económica derivada de la COVID – 19 se ha intensificado y acelerado.</p> <p>En este sentido, y en coordinación con el resto de Entidades Gestoras de la Seguridad Social, se ha avanzado en el diseño de una nueva estructura organizativa de la Entidad, partiendo de una nueva realidad en la atención al ciudadano en la que la atención telemática prevalece sobre la presencial. Se está además en el proceso de redefinición de la gestión hacia un reparto más homogéneo de las cargas de trabajo, con su distribución independientemente del ámbito geográfico; la mayor especialización de los</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>recursos con la creación de la figura de las Unidades Funcionales y ,respecto a los puestos de trabajo, la mayor flexibilización con la propuesta de puestos innominados, para que puedan ser ubicados en cualquier Unidad con independencia de su denominación así como la mejora en sus condiciones retributivas para equipararlos a otras Administraciones con competencias similares y evitar con ello la pérdida de efectivos .</p> <p>MEDIDA 3 - IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE LIQUIDACIÓN DIRECTA.</p> <p>El Proyecto de Implantación del Sistema de Liquidación Directa está suponiendo que partiendo de la información disponible en el Fichero General de Afiliación y de aquella que es necesario que proporcione la empresa se pretende llegar a un escenario final de cálculo de las liquidaciones de cada trabajador en cualquier régimen y situación de cotización, lo cual abre el camino a la posibilidad de cambiar todos los procesos de recaudación para que su punto de partida y razón de ser sea la información asociada al trabajador y no sólo la obtenida por código cuenta de cotización o empresa.</p> <p>Ha significado un cambio profundo en el modelo de obtención y generación de la información recaudatoria al ser la propia Tesorería General la que generará el detalle de todos y cada uno de sus componentes.</p> <p>La implantación definitiva del Sistema de Liquidación Directa ha permitido eliminar la necesidad por parte de las empresas de realizar el cálculo de sus cotizaciones limitándose a proporcionar la información que, por sus características, no resulta conocida con carácter previo al inicio de la relación laboral, por ejemplo, las bases de cotización (a través del sistema Red). Asimismo, se mejora el sistema de control de la recaudación al favorecer la mayor integración del proceso, la facilidad de mantenimiento y la resolución de incidencias.</p> <p>Para 2022 se mantiene el objetivo principal del Proyecto de Implantación del Sistema de Liquidación Directa que es alcanzar su plena implantación en todos los regímenes del sistema, así como ampliar las funcionalidades.</p> <p>Asimismo, en 2022 se consolidará la implantación del nuevo modelo de relación de la TGSS con el autorizado RED denominado CASIA (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED) iniciado en 2020.</p> <p>CASIA surge como respuesta a las necesidades actuales a las que se enfrenta el Autorizado RED en su gestión diaria y a las carencias existentes en el modelo de atención entre la TGSS y el Autorizado RED. CASIA es la solución de TGSS a la demanda recurrente de una atención de mayor calidad y especializada, más ágil, personalizada, transparente, y disponible en cualquier momento y desde cualquier lugar.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Este nuevo modelo se entiende desde el marco de Administración electrónica real, potenciando el uso exclusivo de medios electrónicos que eviten la necesidad de acudir de forma presencial a una administración, eliminando tiempos de espera y reduciendo los tiempos de respuesta.</p> <p>El nuevo modelo de atención al Autorizado RED establece la atención multicanal puesto que, junto con el canal telefónico existente hasta ahora y que se mantiene, se incorpora como novedad el canal de comunicación electrónico. De esta manera, la atención y resolución de las consultas que, sobre los servicios y materias competencia de la TGSS, se reciben a través de los distintos canales de comunicación que la propia TGSS ha habilitado y se tratan con base en los criterios de gestión establecidos por la organización.</p> <p>Este nuevo modelo capacitará a la organización, aporta valor añadido en la atención al dotarla de herramientas de gestión del conocimiento que permiten su actualización y distribución a todos los niveles de la cadena de atención. Asimismo, posibilita la evolución y mejora continua de la TGSS en su relación con el Autorizado, ya que permite realizar un control y seguimiento de las diferentes actuaciones del Autorizado RED, conocer su experiencia como usuario y en base a ello, ser proactiva en el avance y adaptación del modelo de atención en cada momento temporal, social y tecnológico.</p> <p>La estrategia de la TGSS en materia de atención a los usuarios del Sistema de Liquidación Directa, se completará en 2022 con la utilización procedimiento de comunicación de información a los autorizados mediante la consolidación de la aplicación T-Comunica como canal de contacto con las empresas mediante la remisión al correo electrónico de los autorizados de información de las novedades normativas, boletines de noticias periódicos e incluso información personalizada, contribuye a alcanzar mayor fluidez en la comunicación entre ambas partes. En este sentido se ayuda a la empresa en el cumplimiento de sus obligaciones, al informarle mensualmente en tres fechas críticas del mes sobre cuál es su situación respecto a la cotización: trabajadores que faltan por comunicar o que han tenido errores en sus datos, empresas que no han iniciado el proceso de presentación de las cotizaciones, etc.</p> <p>El empleo de esta herramienta facilita la relación con el Autorizado RED en aquellos casos en los que éste no emplea los servicios disponibles para actuarla adecuadamente, contribuyendo así a la consolidación de datos de contacto.</p> <p>Por lo que se refiere al control de la Cotización, la TGSS seguirá desarrollando en 2022 el cambio en el modelo de gestión, orientándolo a un modelo de control de la información que se obtiene de las bases de datos del Sistema y de los datos comunicados por las empresas, destacando el control del cumplimiento de la obligación de comunicación de los ficheros CRA (Conceptos Retributivos Abonados), y el control de las diferentes deducciones aplicadas o de los beneficios en la cotización. Estas actuaciones nos deberían permitir: El cálculo de la base de cotización por la TGSS procedente de los conceptos retributivos abonados comunicados por el empresario.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Las empresas dejarán de enviar las bases de cotización y su cálculo se realizará por la TGSS en función de las retribuciones salariales comunicadas por la empresa (que vienen realizando desde 2014), consiguiendo con ello, no sólo simplificar y reducir las cargas administrativas de las empresas, sino un control hasta ahora inexistente sobre las retribuciones salariales a efectos de un cálculo correcto de las bases de cotización y por ende de las prestaciones.</p> <p>MEDIDA 4 - REALIZACIÓN DE NUEVOS PROYECTOS ENCAMINADOS A LA MEJORA DE LA RECAUDACIÓN Y REGULARIZACIÓN DE INGRESOS.</p> <p>En el ámbito de la recaudación en periodo voluntario se pretende mantener la emisión de los documentos de deuda en los plazos mínimos ya conseguidos, así como seguir incrementando la calidad de la deuda emitida, evitando depuraciones innecesarias a las Direcciones Provinciales.</p> <p>La implantación del Sistema de Liquidación Directa (SLD) para la práctica totalidad de empresas y Administraciones Públicas ha supuesto no solo la simplificación para la empresas del proceso de liquidación de cuotas, sino también la necesidad perfeccionar los sistemas de control y seguimiento de la gestión recaudatoria de la TGSS, a través de la creación y diseño de nuevos Ficheros (Fichero Seguimiento de Liquidaciones, Fichero Seguimiento de Ingresos - Fichero de Cobros, Fichero de Ingresos no Aplicados), de nuevos procesos, así como de la adaptación de otros Ficheros (Fichero General de Bases).</p> <p>Estas mejoras afectan tanto a liquidaciones de cuotas del SLD como a cualquier tipo de liquidación de cuotas o de otros recursos del sistema de la Seguridad Social, debiendo tenerse en cuenta en todo el proceso recaudatorio las peculiaridades que se presentan con cada tipo de recurso.</p> <p>Por ello, una vez iniciados los procesos de seguimiento de liquidaciones del SLD, es preciso, por un lado, establecer el seguimiento recaudatorio de otras liquidaciones (liquidaciones del Sistema simplificado de cotización y de recursos distintos de cuotas) y, por otro, establecer un sistema que permita la actualización, una vez finalizado el plazo de presentación/ingreso de todo tipo de liquidaciones.</p> <p>A estos efectos se entiende por actualización cualquier variación de datos que influyen en aspectos económicos de las liquidaciones presentadas en meses anteriores o creadas de oficio. Estas actualizaciones permiten, por un lado, una reducción de cargas administrativas ya que el cálculo de las mismas se realizará de modo automático y, por otro, el mantenimiento de una coherencia en la información que se recoge y que proporcionan todos los ficheros, con independencia del momento del proceso de gestión recaudatoria en que se produzca la actualización.</p> <p>Una vez implantado en 2018 el sistema de actualización para determinados supuestos de liquidaciones del SLD, en 2022 se seguirá avanzando para completar la tipología de las diferentes actualizaciones de liquidaciones SLD, de forma que se dé respuesta a todos los supuestos que pueden presentarse.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Asimismo se establecerán los sistemas de actualización fuera de plazo para el resto de liquidaciones que no proceden del SLD.</p> <p>Durante los últimos años se ha efectuado la adaptación de la aplicación DEVOLING (devoluciones de ingresos) incorporando una serie de mejoras en sus procesos, como por ejemplo en materia de notificaciones o la introducción del expediente electrónico. Los tiempos de tramitación se han reducido, de forma que se ha pasado de un pago único a dos pagos mensuales y se ha adaptado a las novedades introducidas por la Ley 6/2017 de Reforma Urgente del Trabajo Autónomo, con un procedimiento de reintegro de oficio del exceso de cotización que incluye los supuestos de pluriactividad. Todo ello con la finalidad de avanzar en la automaticidad del proceso, una mejora de la imagen ante el ciudadano y la disminución de cargas administrativas para las Direcciones Provinciales.</p> <p>Avanzado ya este proceso de mejora, durante 2022 se continuará con la incorporación de nuevas medidas en materia de mejora de tiempos de trámite y automatismos, así como, en el desarrollo de las tareas necesarias para la adaptación de la aplicación DEVOLING a los nuevos ficheros de seguimiento de liquidaciones e ingresos de forma que las devoluciones de ingresos se realicen partiendo del nuevo Fichero de Ingresos no aplicados y estableciendo un sistema integrado de contabilidad de estas devoluciones.</p> <p>El nuevo sistema de control y seguimiento de la gestión recaudatoria de la TGSS permitirá, a medida que se vaya desarrollando, además de mejorar la gestión, disponer de más información que podrá ser accesible para empresas y trabajadores.</p> <p>Asimismo, en 2022 se continuará la tarea de reordenación de los procedimientos de la gestión recaudatoria para lograr una mayor agilidad y automatización.</p> <p>MEDIDA 5 - DESARROLLO Y MEJORA DE LA RECAUDACIÓN EN VÍA EJECUTIVA. ACTUACIONES EN PROCEDIMIENTOS ESPECIALES.</p> <p>En el ejercicio de 2022, en materia de recaudación ejecutiva se implementarán medidas de mejora en materia de obtención de información patrimonial y embargo a fin de proseguir el camino ya iniciado en la generación de un efecto disuasorio ante el incumplimiento de la obligación de pago de los sujetos responsables.</p> <p>En ese contexto, durante el próximo ejercicio se abordará el establecimiento de un nuevo procedimiento de colaboración de las entidades financieras en la gestión de obtención de información y práctica del embargo por medios telemáticos de los pagos efectuados a través de Terminales de Punto de Venta a deudores de la Seguridad Social. Este nuevo procedimiento no solo dotará de mayor eficacia la actuación de esta Tesorería General de la Seguridad Social en el embargo de este tipo de bienes, sino que</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>simplifica, agiliza y estandariza las actuaciones mediante la automatización de las distintas fases del procedimiento.</p> <p>Asimismo en el próximo ejercicio se abordarán mejoras en el tratamiento de la información sobre los bienes a fin de facilitar el seguimiento y control de las actuaciones ejecutivas practicadas y de las que se encuentren en trámite de realización. En este sentido, se implementará un servicio web en la Sede Electrónico de la Seguridad Social, dirigido a las personas o entidades pagadoras de los deudores de seguridad social que reciben un mandamiento de retención de cantidades, las cuales podrán dar respuesta a las mismas a través de este nuevo servicio. Dicho servicio además, posibilita que este Servicio Común realice un seguimiento masivo y automatizado de las respuestas comunicadas por los terceros pagadores a fin de controlar el cumplimiento de los mandamientos emitidos.</p> <p>Durante el próximo ejercicio también se continuará con los trabajos para posibilitar la acumulación al embargo de las nuevas deudas que se generen con posterioridad al mismo. En concreto, se pretende extender esta funcionalidad, que ya está operativa para los bienes inmuebles, a los restantes tipos de bienes.</p> <p>Por último, conjuntamente con la Subdirección General de Afiliación, Cotización y Recaudación en Periodo Voluntario, se implementará un nuevo sistema integral de devolución de ingresos, en el que, entre otras cosas, se introducirá una validación que imposibilite la devolución de ingresos indebidos cuando haya transcurrido el plazo de 4 años de prescripción para el derecho a ello, de acuerdo con lo establecido en el artículo 26 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 20 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>Con respecto a las actuaciones de procedimientos especiales puede mencionarse la regularización de la deuda de Seguridad Social mediante los aplazamientos de pago. En esta materia, durante 2022 se continuará en la línea de mejora del aplicativo de trámite de aplazamientos, así como de su modelaje, en garantía de una gestión más ágil y eficaz.</p> <p>Dentro de la línea de trabajo de la automatización en la imputación de ingresos de la recaudación ejecutiva, se trabajará en la adaptación al nuevo procedimiento de ingresos en relación al ingreso de las cuotas inaplazables, del pago del tercio, del ingreso de vencimientos atrasados, así como de amortizaciones anticipadas parciales o totales.</p> <p>Siguiendo la línea de la automatización se trabajará en el mantenimiento y mejora del actual con el proceso de altas automáticas en la herramienta de aplazamientos RAP de solicitudes presentadas por el Registro Electrónico de la Seguridad Social, iniciado durante el año 2020 con motivo de la gestión llevada a cabo respecto de los aplazamientos COVID, y mejorado con una mayor automatización durante 2021.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Se continuará, por tanto, con la automatización de diversas actuaciones en la gestión de los aplazamientos de pago, que se han incrementado notablemente durante la pandemia.</p> <p>En este sentido, se prevé iniciar tareas de análisis relativas a otras automatizaciones en la materia, como puede ser el análisis de la creación de un servicio electrónico de trámite de aplazamientos, que permita la presentación y gestión de la solicitud presentada on line, siempre que concurren determinadas características.</p> <p>Además, está previsto también trabajar en el análisis y desarrollo, en coordinación con el Instituto Nacional de la Seguridad Social, para el establecimiento de un procedimiento automatizado para el seguimiento de los aplazamientos concedidos a los beneficiarios de prestaciones y el descuento consecuencia del incumplimiento (artículo 47.2 TRLGSS).</p> <p>Finalmente y como complemento de todo el proyecto de automatización de la gestión de esta materia se continuará con las tareas de revisión y transformación del actual servicio de registro electrónico de solicitud de aplazamientos, así como en ampliar la información y servicios al ciudadano a través de la administración electrónica, analizando las posibilidades de un portal integrado en la materia.</p> <p>En materia de derivaciones de responsabilidad, como herramienta de regularización de la deuda de la Seguridad Social, durante el 2022 también se continuará trabajando en la línea de solución de incidencias técnicas y resolución de consultas.</p> <p>Asimismo, con objeto de dotar de cierta orientación a las unidades provinciales encargadas de la tramitación de expedientes de derivación de responsabilidad, se continuará trabajando en la elaboración de la guía operativa referente al supuesto de derivación de responsabilidad solidaria de sucesión en la titularidad de empresas, así como en la actualización de la guía operativa del supuesto de responsabilidad solidaria de los administradores de las sociedades de capital.</p> <p>Durante el 2022, en colaboración con la Subdirección General de Afiliación, Cotización y Recaudación en Período Voluntario, se trabajará en el análisis de un nuevo procedimiento para el cálculo de derivaciones de responsabilidad parciales y la identificación de la información a nivel de trabajadores en atención al art 224 del nuevo Texto Refundido de la Ley Concursal (RDL 1/2020, de 5 de mayo), en vigor desde el 1 de septiembre de 2020.</p> <p>Además, se trabajará también en la preparación del manual de digitalización en WALQA de los expedientes de 2017 y 2018 previos a la creación del expediente electrónico de derivaciones de responsabilidad.</p> <p>En materia de moratoria de instituciones sanitarias a las que fue concedida inicialmente en virtud de la Disposición Adicional Trigésima de la Ley 41/1994, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1995, y cuyo período de carencia se ha visto prorrogado en las sucesivas Leyes de</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Presupuestos Generales del Estado, durante el año 2022 se trabajará en la implantación y seguimiento del correcto funcionamiento del nuevo servicio de la Sede Electrónica, creado durante 2021, de solicitud a través de Registro Electrónico de la ampliación del período de carencia de la moratoria, y por consiguiente, el diferimiento en el plazo de amortización de la misma a las Instituciones Sanitarias.</p> <p>Así mismo, a lo largo de 2022 se trabajará también en la implantación y subsanación de incidencias del nuevo expediente electrónico en la materia creado en GDOC durante el 2021, de cara a la incorporación de la documentación que forma parte de estos expedientes administrativos.</p> <p>Finalmente, también por lo que se refiere a la moratoria de instituciones sanitarias, se llevará a cabo una revisión del procedimiento de aplicación de ingresos en la materia.</p> <p>Como cuestión relacionada con el aseguramiento del cobro de la deuda con la Seguridad Social mediante la adopción y práctica de medidas cautelares sobre bienes y derechos del deudor, en el año 2022 se continuará trabajando en el seguimiento del correcto funcionamiento y solución de incidencias de la aplicación de medidas cautelares MECA implantada durante el año 2019 dentro del entorno PROSA de acuerdo a los requerimientos de la Gerencia de Informática de la Seguridad Social. Además, se avanzará en la incorporación de nuevas funcionalidades y mejoras de esta herramienta que no se introdujeron en su primera versión, con especial atención a la generación de boletines de pago directamente desde la propia herramienta, de modo que los ingresos se puedan identificar adecuadamente de cara a su aplicación.</p> <p>Además, se trabajará en la simplificación del procedimiento de extracción de consultas para la confección de estadísticas en la materia.</p> <p>Por lo que se refiere al procedimiento especial de Deducción, durante el año 2022 se continuará con el control y supervisión de la deuda del sector público.</p> <p>MEDIDA 6 - SEGUIMIENTO DE GRANDES Y MEDIANAS EMPRESAS</p> <p>En 2022 se continuará con el control preventivo de las grandes y medianas empresas en sus dos vertientes, la relativa al seguimiento de la primera deuda y la correspondiente a la acumulación de la misma en meses sucesivos antes de su pase a vía ejecutiva, lo que permite, además de una detección inmediata de las deudas, su regularización a través de la figura del aplazamiento, y el consiguiente incremento en las posibilidades de cobro y aseguramiento de los créditos a efectos de la gestión recaudatoria en vía de apremio.</p> <p>Como medida orientada al incremento en la recaudación de las deudas de las grandes y medianas empresas, se continuará impulsando la tramitación de expedientes de derivaciones de responsabilidad,</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>figura que también contribuirá en la prevención y disuasión para evitar que determinadas conductas prosigan o se reproduzcan.</p> <p>MEDIDA 7 - IMPULSO DE LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL.</p> <p>La Tesorería pretende reforzar en los próximos años el control de la cotización y la identificación irregularidades utilizando una metodología de análisis de datos y herramientas informáticas específicas que permiten el manejo de grandes volúmenes de datos.</p> <p>La finalidad es recuperar recursos que se pierden por incumplimientos de las obligaciones con la TGSS y por conductas irregulares, así como, reforzar la confianza y credibilidad del Sistema de la Seguridad Social.</p> <p>La TGSS, de acuerdo con las competencias que le corresponden en la lucha contra el fraude, ha venido desarrollando en los últimos ejercicios un proyecto para adecuar su actuación en esta materia. El modelo propuesto para realizar esta adecuación tiene como finalidad principal la de impulsar la prevención y la detección precoz de las irregularidades.</p> <p>El desarrollo de este proyecto, iniciado en 2014, continuará en el año 2022.</p> <p>Las líneas estratégicas del modelo son el tratamiento integral de la lucha contra el fraude a la Seguridad Social, la organización y gestión del cambio de la TGSS y la concienciación social.</p> <p>De ellos, tiene carácter prioritario y fundamental el tratamiento integral de la lucha contra el fraude que se basa en la observación de los focos de fraude más importantes en cada momento, la prevención del fraude durante la gestión de la afiliación, la cotización y la recaudación, la detección precoz de los casos de fraude para evitar un abuso mayor en las prestaciones no devengadas, y una planificación estratégica de todas estas actuaciones así como su continuo seguimiento y control de los resultados.</p> <p>El desarrollo del proyecto ha supuesto la implantación de sistemas de análisis de los datos mediante el establecimiento de procedimientos que permitan verificar que los actos declarativos de los sujetos responsables se ajustan a la realidad de la actividad que determina la obligación de cotizar. Estos nuevos procedimientos se basan en la definición de patrones de referencia en el ámbito de la afiliación, cotización y recaudación que permitan realizar un análisis de los riesgos de fraude al Sistema de la Seguridad Social.</p> <p>Se ha implantado un sistema de seguimiento de objetivos en la TGSS en el que se han establecido objetivos de gestión para la revisión de expedientes y detección de empresas ficticias y altas fraudulentas de trabajadores en el sistema de la Seguridad Social y de revisión de empresas que pueden estar incurso en el tipo penal previsto en el artículo 307 y 307 bis del Código Penal, incorporándose nuevos objetivos como la revisión de altas fraudulentas de trabajadores en régimen general y de las altas</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>fraudulentas o ficticias de trabajadores por cuenta propia o autónomos, y la revisión de situaciones de posibles situaciones no declaradas de empresas.</p> <p>Por lo que al fraude organizado se refiere, en 2022 se avanzará en la construcción de herramientas que permita la identificación de redes creadas para defraudar a la Seguridad Social.</p> <p>El modelo contempla el avance en la mejora continua de la coordinación con otros organismos, y en especial con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con la elaboración de Planes Anuales de Objetivos Conjuntos ITSS-TGSS que orientan las actuaciones inspectoras en los grandes sectores de actividad a nivel nacional, destacando la inclusión en el mismo de objetivos destinados a la identificación y corrección de infracciones de sujetos responsables de cumplimiento de obligaciones con la Seguridad Social.</p> <p>La Orden TMS/667/2019 creó el Observatorio para la lucha contra el fraude a la Seguridad Social como órgano de participación y recogida de información, que se complementa con la posibilidad de realizar estudios y análisis de datos para la formalización de propuestas de actuación preventivas y de corrección de fraude, así como, para la evaluación y difusión de los resultados. El Observatorio se configura como un órgano colegiado y se integra en la Tesorería General de la Seguridad Social, dependiendo directamente de su Dirección General. Durante el año 2022 el Observatorio continuará desarrollando su actividad.</p> <p>MEDIDA 8 - MEJORAR LA GESTIÓN FINANCIERA DE LA TESORERÍA GENERAL Y LA GESTIÓN DEL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>La Tesorería General de la Seguridad Social continúa con la mejora de la gestión financiera a través de la optimización de los procesos de pagos, reforzando la seguridad de los mismos a través de procesos telemáticos, buscando una mayor eficiencia en la utilización y asignación de las disponibilidades dinerarias, la óptima rentabilidad de los remanentes de tesorería, así como realizando labores de actualización y depuración de las cuentas bancarias titularidad de la Tesorería General.</p> <p>El proceso denominado Protocolo de Pagos Telemáticos, permite la remisión de ficheros de órdenes de transferencias por EDITRAN firmados por los autorizados en las cuentas corrientes, eliminando la remisión de las órdenes de transferencia en papel o cualquier otro medio no telemático, y dando agilidad y seguridad al proceso de pago.</p> <p>El proceso de implantación del protocolo de pagos telemáticos en las llamadas R03 (ficheros de transferencias a terceros) ha finalizado totalmente tanto en Servicios Centrales como en las Direcciones Provinciales para todos los pagos realizados a través de las entidades del circuito financiero (salvo Banco de España).</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En lo que respecta a las R04 (ficheros de pago por relación de perceptores), el protocolo de pagos telemáticos está totalmente implantado en Servicios Centrales, a excepción de los pagos en el extranjero que se realizan a través de Banco de España.</p> <p>A nivel provincial, la casi totalidad de los pagos R04 por relación de perceptores se realiza de forma telemática, con la última incorporación de la nóminas del personal de los centros del INGESA de Ceuta, Melilla y Valencia. Queda pendiente el pago de las prestaciones de IT, maternidad, paternidad, riesgo en el embarazo y la lactancia, protección familiar y cuidado del menor, cuyos ficheros de pago se remiten actualmente a las Entidades Financieras a través de sus bancas electrónicas, estando prevista también su sustitución por ficheros enviados por EDITRAN a través del canal de pago centralizado de pensiones.</p> <p>En relación con la recaudación de los capitales coste, se continúa con la mejora de los procesos internos, avanzando en la automatización de las tareas manuales repetitivas, que requieren un gran esfuerzo pero que no aportan valor añadido. Esto redundará en una mayor eficiencia y eficacia en la gestión recaudatoria.</p> <p>Así mismo, se está trabajando en la implantación de herramientas específicas para el análisis de grandes volúmenes de datos en relación con la siniestralidad laboral y el reaseguro de accidentes de trabajo.</p> <p>En cuanto a la gestión financiera y tesorería el objetivo es disponer de un circuito financiero de la tesorería que permita una gestión eficaz y segura de los fondos del sistema en un entorno de tipos de interés negativos. En este sentido, en 2021 se está tramitando un nuevo contrato al amparo de la normativa de los contratos del sector público, que permitirá la reducción del coste que supone en la actualidad el mantenimiento de los fondos remanentes de tesorería en el Banco de España.</p> <p>Por otra parte, en septiembre de 2021 se pondrá en marcha la implementación de un programa de gestión de tesorería que integrará en un soporte informático el presupuesto monetario, la posición diaria de tesorería de todas las entidades financieras y las previsiones de saldos y de necesidades financieras en el horizonte temporal que se determine. Este programa permitirá la modernización de la gestión de la tesorería y se podrá extender posteriormente a las Direcciones Provinciales para el control de sus saldos y del fondo de maniobra.</p> <p>Asimismo, en aplicación del Real Decreto 696/2018, de 29 de junio, por el que se aprueba el Reglamento general de la gestión financiera de la Seguridad Social, se está trabajando en la actualización de la correspondiente orden de desarrollo que, a su vez, incorpore la regulación necesaria para realizar operaciones de gestión de tesorería que permitan una gestión más eficiente de la misma. Entre ellas se encuentran las cuentas corrientes remuneradas y depósitos vía subasta, operaciones repo y líneas de crédito a corto plazo.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En cuanto a la información a proveedores, todos ellos reciben información de la facturas abonadas por esta tesorería, así como de los embargos o endosos que afectan a las mismas. Para el ejercicio 2021, se pretende que los terceros puedan visualizar esta información a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social. En este sentido, actualmente esta opción está disponible exclusivamente para uso interno (a través del SICOSS) y se están realizando las pruebas necesarias para que la consulta resulte más práctica de cara a su posterior utilización por los proveedores</p> <p>El Fondo de Reserva y el Fondo de Contingencias Profesionales se seguirán gestionando con la mayor eficacia posible en términos de seguridad y rentabilidad dentro del marco normativo que resulte de aplicación. Todo ello, teniendo en cuenta las necesidades de disposición de los Fondos que se están producido en los últimos años, las cuales obligan a una gestión de tesorería muy dinámica que, a su vez, se encuentra condicionada por las medidas introducidas por el Banco Central Europeo en junio de 2014 en relación con la remuneración de las cuentas de las Administraciones Públicas abiertas en los bancos centrales nacionales y que afectan directamente a las cuentas de dichos Fondos abiertas en el Banco de España.</p> <p>Por otra parte, continúan los trabajos destinados al perfeccionamiento de la aplicación informática para la gestión del Fondo de Reserva de la Seguridad Social para la simplificación operativa a través de un sistema integrado de control y seguimiento de los activos.</p> <p>MEDIDA 9 - DIGITALIZACIÓN DE LOS EXPEDIENTES CONSTITUTIVOS DE LOS ARCHIVOS DE LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.</p> <p>La TGSS gestiona millones de expedientes, generando una cantidad desorbitada de documentos. Cada expediente se compone de documentos muy diversos que son requisito necesario para su gestión diaria.</p> <p>Los expedientes de la TGSS se han venido almacenando en locales habilitados para ello, pudiéndose localizar estos archivos en dependencias independientes de las propias Administraciones donde se realiza la gestión diaria, y que, por diversas circunstancias, pueden estar expuestos a deterioros, pérdidas, extravíos, etc. Además, en muchos casos, su consulta por parte del personal funcionario puede resultar lenta y en ocasiones incómoda.</p> <p>Atendiendo a estos inconvenientes derivados de la gestión documental en formato de papel, y a la reiterada demanda por parte de las distintas unidades de la TGSS de una solución para el adecuado tratamiento de sus archivos, en el año 2009 se inició el proyecto de digitalización de expedientes, que suponía la conversión a formato electrónico de sus documentos, permitiendo que el personal, desde su puesto de trabajo, pudiera realizar consultas rápidas y simultáneas, con opciones de búsqueda avanzada.</p> <p>El primero de los procesos se inició en el año 2009, en un centro ubicado en el Parque Tecnológico Walqa (Huesca) y, desde entonces, se ha procedido a la digitalización de expedientes de afiliación</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>correspondientes a DDPP. Este proceso, desde el año 2014, incorpora la firma electrónica de los documentos y la destrucción certificada de los mismos, por lo que los expedientes, una vez digitalizados, son destruidos.</p> <p>La justificación de este proyecto tiene como base las ventajas que proporciona, que a su vez, suponen una respuesta a las necesidades planteadas por las distintas unidades de la Entidad. En concreto, entre otras ventajas, se citan las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistematizar la gestión y el tratamiento de la documentación archivada lo cual: <ul style="list-style-type: none"> ○ Facilita el acceso a la información, mediante búsquedas y localizaciones inmediatas de documentos, agilizando la consulta de los expedientes. ○ Permite el acceso a dicha información desde cualquier Administración, cualquier Unidad Provincial o desde Servicios Centrales, siempre que se hayan habilitado los perfiles necesarios. ○ Ofrece la posibilidad de realizar consultas simultáneas, de un mismo expediente, por diferentes usuarios. • Garantizar la integridad y seguridad de la documentación digitalizada, asegurando la confidencialidad de la documentación en soporte digital. • Disminuir la necesidad de espacio de almacenamiento de documentación en papel, procediendo a la liberación de espacios de archivos físicos. <p>En base a lo anterior y para el año 2022, se hace necesaria la continuidad de este proceso y proseguir con el servicio de tratamiento de expedientes de otra tipología pertenecientes a la TGSS hasta la puesta al día del histórico de los expedientes existentes en sus archivos, continuando el tratamiento y gestión futura en formato digital.</p> <p>La estimación inicial del volumen objeto del tratamiento es de aproximadamente 30.310.000 documentos, que se encuentran en formato papel repartidos en varios archivos.</p> <p>MEDIDA 10 – EFICIENCIA ENERGÉTICA Y SOSTENIBILIDAD.</p> <p>La Directiva 2012/27/UE, relativa a la eficiencia energética, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima así como la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética establecen importantes exigencias en materia de eficiencia energética.</p> <p>La Tesorería General de la Seguridad Social ha desarrollado a lo largo de los años actuaciones relativas a la eficiencia energética, pero recientemente se ha iniciado un proceso de mejora que permitirá cumplir las exigencias establecidas en la mencionada normativa así como contribuir a la sostenibilidad medioambiental.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Para ello, en el año 2021 se ha incorporado esta materia específicamente en el Plan Estratégico de la TGSS, se han incorporado 2 objetivos estratégicos que permiten llevar a cabo acciones específicas y se ha elaborado una propuesta del Plan de Eficiencia Energética y Sostenibilidad de la TGSS que permitirán alcanzar los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renovación energética de los edificios. • Reducción del consumo de energía. • Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. • Aprovechamiento de las energías renovables. <p>Se han llevado a cabo actuaciones en todos los ámbitos de los edificios que repercuten en el consumo de energía, así en determinados casos se ha mejorado la envolvente térmica de los edificios, las instalaciones de climatización, electricidad o consumo de agua, o directamente actuando sobre el funcionamiento de la organización. Concretamente se ha realizado una profunda mejora en la instalación de iluminación con la incorporación de la tecnología LED y detectores de presencia.</p> <p>Dada la relevancia de seguir actuando en este ámbito es necesario continuar el proceso de mejora que está llevando a cabo la TGSS durante el ejercicio 2022 para cumplir con los objetivos de eficiencia energética y sostenibilidad, contribuyendo a disponer de una Administración Pública sostenible.</p> <p>SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD</p> <p>La estructura presupuestaria de la Tesorería General contempla la inclusión en la misma del programa 47.94 correspondiente al Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, creado, como Servicio Común del Sistema sin personalidad jurídica propia, por el Real Decreto 692/2000, de 12 de mayo y cuyo Reglamento fue aprobado por el Real Decreto 947/2001, de 3 de agosto.</p> <p>El Servicio Jurídico tiene como finalidad primordial la coordinación de la defensa y del asesoramiento jurídico.</p> <p>INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>Continúa la estructura presupuestaria derivada de la aplicación del artículo 70 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas, y de Orden Social, que establece que dentro del Presupuesto de la Seguridad Social, el Presupuesto de la Intervención General de la Seguridad Social, será único y se integrará en el de los Servicios Comunes de la Seguridad Social.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Por lo que antecede y de conformidad con la estructura funcional fijada para el próximo ejercicio, en el presupuesto de la Tesorería General, se integra el programa 46.93 "Control interno y contabilidad", afectando al total Entidad, Funciones y Grupo de Programas.</p> <p>3.- METAS SECTORIALES</p> <p><u>ÁREA DE PRESTACIONES ECONÓMICAS</u></p> <p>Conseguir un alto coeficiente de gestión de expedientes de reaseguro de A.T. y constituir una base de datos lo más real posible con una permanente actualización y un minucioso seguimiento con el objeto de lograr el equilibrio financiero entre las primas que se abonan por reaseguro obligatorio, y las cifras que tendría que asumir la Tesorería General de la Seguridad Social en concepto de exceso de pérdidas.</p> <p><u>ÁREA DE AFILIACIÓN Y GESTIÓN DE LA RECAUDACIÓN</u></p> <p>La realización de los actos de inscripción y afiliación, recogiendo información sobre las personas comprendidas en el Sistema de Seguridad Social, con indicación del Régimen al que se encuentran adscritos, individualizando a los sujetos obligados a contribuir al Sistema y facilitando información sobre la situación en que se encuentran los potenciales beneficiarios, lo que exige la permanente actualización del Fichero General de Afiliación, que, recogiendo los aspectos indicados, facilite un control eficaz de los ingresos y un inmediato reconocimiento de las prestaciones.</p> <p>Optimización y actualización de los procesos de afiliación de trabajadores e inscripción de empresas. Acercamiento de la gestión a los administrados (incorporar de forma inmediata los datos relativos a los actos de encuadramiento que se complementa con actuaciones de información a los trabajadores de las altas y bajas comunicadas por el empresario, ya sea mediante oficio o por SMS y la progresiva adaptación de los procedimientos de gestión a la administración electrónica.).</p> <p>Las cuotas de la Seguridad Social, desempleo y por conceptos de recaudación conjunta se liquidarán por el Sistema de Liquidación Directa, Sistema de autoliquidación por el Sujeto Responsable, Sistema de liquidación Simplificada. Para el ejercicio 2022 se van a abordar diversas actuaciones, en concreto: Actualización de las reglas de gestión para el control de la cotización, Mejoras en el Sistema de Liquidación directa y en los procesos de liquidaciones de cuotas y Creación de nuevos servicios en la sede electrónica y en el Sistema RED de la Seguridad Social y mejora de los existentes.</p> <p>Optimización del control de la recaudación. Realización de las actuaciones necesarias para eliminar el procedimiento recaudatorio de TR (soporte papel). Acortar los tiempos de tratamiento de la recaudación y detección de deuda. Actualización e incorporación de nuevas funcionalidades en el Fichero General de Recaudación, cuyo principal objetivo será la mejora de la calidad en la deuda emitida.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Potenciación de la colaboración con la Inspección de Trabajo en el cálculo, gestión y seguimiento de actas de liquidación y actas de infracción y para luchar contra el fraude en la creación de empresas ficticias y altas fraudulentas y desarrollo del proyecto de la TGSS para la detección e identificación de riesgos que puedan causar un fraude al sistema de la Seguridad Social a partir de la definición de perfiles creando patrones de referencia en el ámbito de afiliación, cotización y recaudación.</p> <p>Trámite y resolución de los expedientes de devolución de ingresos indebidos y de los de saldos acreedores. Trámite y seguimiento de bonificaciones, exenciones y moratorias por catástrofes naturales. Control integral de los sectores de artistas y profesionales taurinos. Gestión de Ayudas Previas a Jubilaciones Ordinarias. Gestión y trámite de sistemas de relación contable con las Administraciones Públicas. Recuperación extrafronteriza de deuda.</p> <p>El Sistema RED (Remisión Electrónica de Documentos), es un servicio que ofrece la TGSS a empresas, agrupaciones de empresas y profesionales, cuya misión es permitir el intercambio de información y documentos entre ambas entidades (TGSS y usuarios) a través de Internet. El usuario puede realizar sus gestiones, así como recibir mensajes de la TGSS, desde su propio despacho, sin necesidad de desplazamientos y sin las limitaciones de horario de oficinas, permitiendo agilizar la relación con la Seguridad Social, eliminando el circuito del papel, mejorando la calidad de los datos y evitando esperas en las oficinas de la Administración.</p> <p>En 2020 se implantó un nuevo modelo de relación de la TGSS con el autorizado RED denominado CASIA (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED). Este nuevo modelo se entiende desde el marco de Administración electrónica real, potenciando el uso exclusivo de medios electrónicos que eviten la necesidad de acudir de forma presencial a una administración, eliminando tiempos de espera y reduciendo los tiempos de respuesta. Mediante CASIA, el Autorizado RED puede plantear y consultar cualquier cuestión derivada de sus actividad, así como solicitar de forma online aquellos trámites que no pueda efectuar por el propio sistema RED. Se pretende la potenciación e introducción de mejoras en el modelo de relación de la TGSS con el autorizado RED "CASIA" (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED).</p> <p>Se continuará avanzando en el desarrollo de los procedimientos de mejora de la gestión recaudatoria a través de los diferentes ficheros de seguimiento de liquidaciones e ingresos creados inicialmente para dar soporte al Sistema de Liquidación directa de cotizaciones (sistema que ha supuesto una evolución en la calidad del servicio prestado por la TGSS a las empresas y trabajadores y a través del cual se procede al cálculo mensual de las liquidaciones que deben presentarse). Con el SLD se facilita a las empresas el cumplimiento de las obligaciones al reducirse los datos que deben comunicar a la Tesorería General de la Seguridad Social, evitándose errores de cumplimentación, y al mantener un único código de cuenta de cotización para cada empresa.</p> <p>La mejora y potenciación de lucha contra el fraude en el ámbito de la Seguridad Social adopta un enfoque de tratamiento integral dirigido a potenciar la observación de los principales focos de fraude,</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>prevención del mismo durante la gestión de la afiliación, la cotización y la recaudación, la detección precoz para evitar y corregir el acceso a las prestaciones del Sistema de la Seguridad de forma indebida, y una planificación estratégica de todas estas actuaciones, así como su continuo seguimiento y control de resultados.</p> <p>En la línea de mejora de la gestión recaudatoria a través de los diferentes ficheros de seguimiento de liquidaciones e ingresos, es preciso adaptar y actualizar las aplicaciones a través de las cuales se gestionan las devoluciones de ingresos (Devolving) y los saldos acreedores.</p> <p>Adaptación, a las nuevas tecnologías, de todos los Procesos de Recaudación Voluntaria, Ejecutiva y Red a la Ley 11/2007 de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos.</p> <p>Automatizar la aplicación de capitales coste, permitiendo la notificación telemática de los actos del procedimiento de recaudación de los capitales coste, creando un expediente electrónico y almacenándolo en soporte digital</p> <p>Continuación de los trabajos que se vienen desarrollando en el proyecto EESSI (Intercambio Electrónico de Información sobre Seguridad Social). Se trata de un proyecto impulsado por la Comisión Europea que tiene por finalidad automatizar la transferencia de datos e información en materia de Seguridad Social dirigida a la recuperación de deuda transfronteriza, a través de la aplicación RINA (Implementación de Referencia de una Aplicación Nacional). Esta aplicación permite el intercambio de formularios entre los distintos organismos nacionales competentes en la materia.</p> <p>Dentro del ámbito de la Administración Electrónica, se vienen realizando diversas actividades para crear un punto de información común tanto para las Direcciones Provinciales como las Subdirecciones Generales de la TGSS en orden a la unificación de criterios en materia de Administración Electrónica, coordinación de las novedades que se producen en este ámbito, centralización de consultas e incidencias, así como cualquier otra cuestión relativa a la adaptación a la normativa en esta materia en su repercusión en la página web y en la sede electrónica. El servicio, "Te ayudamos", de fácil acceso y de uso sencillo, desde el que se ofrecerán los distintos canales de atención, que siguen siendo los tres actualmente vigentes, teléfono, buzón de consultas de la web y formulario. Se trata de impulsar el uso de ISSA, asistente virtual, como elemento eficaz para dar una respuesta rápida que alivie la carga de trabajo sobre las restantes vías de atención. Los accesos a los diversos trámites disponibles en la Sede Electrónica son directos y rápidos, ofreciendo además disponibilidad para la obtención de los distintos métodos de identificación, sistema cl@ve y certificado digital.</p> <p>Proyecto Import@ss (Integración y mejora de portales y servicios de la Seguridad Social). Tiene como objetivo la creación de un nuevo modelo de gestión integral vía web con la finalidad de potenciar el uso de los servicios electrónicos. La necesidad de orientar la atención de manera especializada a distintos colectivos que se relacionan con la Tesorería General de la Seguridad Social ha marcado la utilidad de disponer de diferentes portales o espacios web dirigidos a: autónomos, empleados de hogar y, uno más</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>general, destinado al ciudadano. Se pueden identificar tres líneas de actuación en el proyecto: Diseño de un nuevo portal o espacio web, Automatización y finalmente la revisión procesos presenciales.</p> <p>En cuanto a la adaptación de los sistemas informáticos a los nuevos requerimientos de la Administración Digital, los grupos de trabajo creados al efecto, llevan a cabo el análisis de las propuestas para la implantación y desarrollo de lo dispuesto tanto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, tanto en el aspecto tecnológico como en lo que afecta a los procedimientos de gestión y propuestas normativas de desarrollo de ambas Leyes.</p> <p>Revisión y actualización del modelo de atención al ciudadano. La pandemia de COVID-19 ha demostrado la necesidad de contar con una capacidad de atención al usuario que sea ágil, transparente y fundamentada en lo digital, y ha hecho replantearse a la Tesorería General de la Seguridad Social la necesidad de un nuevo modelo de atención que se sustenta sobre un servicio, “Te ayudamos. Se sientan las bases que fundamentan el modelo y los pasos que debe seguir el funcionario en la tarea de guiar al ciudadano hacia la autogestión, incluyendo la realización de un seguimiento de la solicitud de atención y las circunstancias y casos excepcionales en los que debe reconducirse a una cita concertada.</p> <p>Suministros de bobinas y sobres. Se trata de dotar a la Gerencia de Informática de la Seguridad Social de los suministros de papel y de sobres necesarios para llevar a cabo las tareas de manipulado, impresión, ensobrado y acabado de distintas comunicaciones de la TGSS, así como las comunicaciones de los Servicios Centrales de la TGSS. La TGSS se encarga de la compra de los suministros necesarios para la realización de los envíos que desde el año 2010 ha asumido la GISS (actuaciones que se venían desempeñando por empresas externas), como la emisión y el envío de los informes de vida laboral solicitados por canal telefónico e internet, los informes de bases de cotización solicitados por internet y otros documentos que se remiten a los trabajadores y empresarios.</p> <p>Resolución de impugnaciones administrativas (reclamaciones previas y todos los recursos administrativos (salvo los relativos a cuestiones de personal y propuestas de discrepancia).</p> <p>Gestión de los créditos de inversión destinados a la adquisición de inmuebles necesarios para el cumplimiento de los fines administrativos de la Seguridad Social. Se continuará el proyecto de generación de nuevas oficinas administrativas orientado a la adquisición de suelo e inmuebles construidos, para, de un lado, sustituir aquellas instalaciones que se han quedado obsoletas, o que no cumplen con los objetivos de calidad en la prestación de servicios públicos y, de otro lado, integrar en nuevas oficinas todos los servicios que presta la Seguridad Social en las distintas provincias. Asimismo, continuará la adquisición de equipamiento logístico destinado al archivo y almacén.</p> <p>En el presente Anteproyecto de Presupuestos se contempla tanto la construcción de nuevas oficinas de la Seguridad Social como la reforma de los edificios sedes de las Direcciones Provinciales y Oficinas de la Seguridad Social para la rehabilitación, adaptación y adecuación de sus instalaciones, tanto a las</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>nuevas normativas de edificación, como a las necesidades organizativas y funcionales de los servicios que presta la Seguridad Social. Asimismo se dota a las Provincias y a Servicios Centrales del equipamiento necesario para su correcto funcionamiento.</p> <p>Incrementar la recaudación de las deudas derivadas de la falta de pago de las obligaciones en período voluntario, bien por el procedimiento de apremio o por concesiones de aplazamiento del pago de la deuda, mediante la mejora de los mecanismos de tramitación de los procedimientos y de intercambio de información con otros organismos públicos o privados a través de la utilización de las nuevas tecnologías. Potenciar las actuaciones de lucha contra la morosidad y el fraude. En especial, con el seguimiento continuo e individualizado de las grandes y medianas empresas, así como su celeridad en las actuaciones ante posibles descubiertos.</p> <p>Continuar proporcionando información centralizada sobre bienes de interés económico-patrimonial de los deudores a la Seguridad Social, a la que tendrán acceso las Unidades de Recaudación a través de cruces de información con diversos organismos públicos, privados y con las propias bases de datos de la Seguridad Social. Incremento de la cooperación con la AEAT y establecimiento de convenios de colaboración con otros organismos.</p> <p>Mantenimiento de operaciones coordinadas de embargos de determinados tipo de bienes a través de procedimientos informáticos de gestión homogéneos, con apoyo centralizado en su tramitación. Potenciación del apoyo informático para la gestión de los procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación y mejora de las aplicaciones informáticas para la gestión integral de los mismos.</p> <p>La utilización de tarjetas, tanto de débito como de crédito, como medio de pago para el abono en vía ejecutiva de las deudas con la Seguridad Social. Desarrollo de la información y comunicación a través de Internet e impulso de la Administración Electrónica.</p> <p><u>ÁREA DE GESTIÓN FINANCIERA</u></p> <p>Homogeneizar tanto los procesos de gestión de pagos a realizar por las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social a través del Circuito Financiero y de la cuenta de retenciones judiciales, como los procesos de gestión de pagos del fondo de maniobra y Pagos a Justificar, para así agilizar y perfeccionar los procesos de ordenación formal y material de los pagos y conseguir la optimización de los distintos circuitos de pago.</p> <p>Utilizar al máximo los recursos disponibles. Conseguir la máxima rotación del Fondo de Maniobra. Homogeneizar los procedimientos de control de la gestión financiera de los procesos llevados a cabo en las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Establecer criterios de gestión de pagos, en particular para aquellas operaciones realizadas con terceros proveedores y acreedores, en aras a conseguir una gestión más eficaz y eficiente. Conseguir que la</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>gestión de fondos permita mantener posiciones de máxima rentabilidad, compatibilizándolos con una gestión eficaz de cobros y pagos.</p> <p>Gestionar la cartera del Fondo de Reserva, en términos de una adecuada rentabilidad con los máximos niveles de garantía y seguridad así como ofrecer información puntual y actualizada.</p> <p>Ejecutar las tareas derivadas de la gestión financiera del Fondo de Contingencias Profesionales, entre las que está el sistema de incentivos establecido en el Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.</p> <p><u>ÁREA DE GESTIÓN DEL PATRIMONIO</u></p> <p>Para mantener actualizado el inventario de bienes inmuebles propiedad de la Seguridad Social, se procederá a introducir en el mismo las correspondientes altas de los inmuebles de nueva adquisición y a dar de baja los que dejen de ser de titularidad del Sistema de la Seguridad Social por cualquier causa. Además, se revisarán los datos de cada uno de los inmuebles que componen el inventario desde distintos puntos de vista: Jurídicos-formales, comprobando el título de propiedad, su inscripción registral y alta catastral y, en su caso, emprendiendo las actuaciones precisas para regularizarlos, calificación urbanística, edificabilidad permitida y cargas; Físicos-geométricos para determinar la realidad actual - superficie construida, número de plantas, superficie de cada una, etc., de uso -Entidad o Entidades que lo utilizan y con base en qué título. Dichas actuaciones se llevan a cabo a lo largo de todo el ejercicio.</p> <p><u>ÁREA DE APOYO A LA GESTIÓN</u></p> <p>Dirección, coordinación, inspección y orientación de todas las actividades de Servicios Centrales y de las unidades de ellos dependientes.</p> <p>Gestión de los Recursos Humanos, Administración y Régimen Interior.</p> <p>Formación del personal de la TGSS, entendida como valor estratégico, promoviendo la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional, habilitando la carrera profesional y la promoción interna teniendo como unidades de medición las acciones formativas o cursos con sus correspondientes encuestas de calidad. Sus líneas maestras han de ser: Definir e implantar junto a los cursos de formación voluntarios, itinerarios especializados con carácter obligatorio para determinados perfiles o puestos, que permitan la mejora continua de las competencias profesionales de los efectivos de la organización al mismo tiempo que se favorece su progreso en la carrera administrativa; Dotar al personal de competencias digitales y de atención y orientación al cliente que sirvan de apoyo al diseño e implantación del nuevo modelo de atención al cliente de la TGSS; Impartir formación para promover la promoción interna de los empleados públicos; Incorporar un catálogo de cursos orientados a la explotación de datos, técnicas analíticas y uso de herramientas avanzadas.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Contratación de reconocimientos médicos preventivos de distintas especialidades como vigilancia de la salud en el ámbito de la medicina del trabajo y dentro del Sistema Nacional de Salud. Consultas médicas, expedición de recetas médicas y pruebas complementarias (laboratorio y radiodiagnóstico). Contratación de centros para la realización de análisis clínicos y pruebas de radiodiagnóstico para el personal de la TGSS. Contratación de un servicio integral de cardioprotección para crear un espacio cardioprotegido (lugar que dispone de los elementos necesarios (desfibriladores) para asistir a una persona en los primeros minutos de una parada cardíaca). Contratación de los trabajos para la realización de los estudios de Calidad Ambiental en Interiores de los edificios de la Tesorería General de la Seguridad Social. Contratación de material sanitario consistente en Equipos de Protección Individual (EPIS) para consumo y reposición de medios de protección, para frenar el contagio de la COVID-19. Planes de Autoprotección y/o Emergencia: Contratación de los trabajos para la realización o revisión según proceda, de los Planes de Autoprotección y/o Emergencia en los edificios de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Tramitación de contratos de servicios y suministros.</p> <p>Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto de Recursos del Sistema y del Anteproyecto de Gastos de la Entidad, así como la gestión y el seguimiento presupuestario. Realización de análisis e informes económico-financieros, estadísticos y actuariales. Elaboración de memorias sobre la incidencia económica de proyectos normativos.</p> <p>Prestar apoyo técnico en materia económica y jurídica, en orden a la elaboración de normas de Seguridad Social. Realizar estudios e informes en materia de Seguridad Social.</p> <p>Calidad-Iniciativas y mejores prácticas. La Tesorería General de la Seguridad Social tiene un claro compromiso con la calidad y la participación de los empleados públicos en la mejora de los procesos y los servicios. Actualmente, la circular 2/005 de 28 de julio de 2009, por la que se regula el Sistema de Iniciativas de Mejora de Gestión y/o la calidad del servicio, tiene como objetivo reconocer las iniciativas y mejores prácticas presentadas por los empleados públicos para mejorar la gestión y calidad del servicio de la Tesorería. Este esfuerzo organizador, innovador y de mejora continua de un grupo de personas resulta merecedor de un reconocimiento tanto profesional como económico por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se pretende potenciar la participación de los empleados en la mejora de los servicios y procedimientos de la TGSS mediante la aportación de sus iniciativas y mejores prácticas, con la finalidad de fomentar su implicación, generando dinámicas de trabajo en equipo.</p> <p>Digitalización expedientes. Tiene por objeto el tratamiento, conversión a formato electrónico y destrucción de los expedientes constitutivos de los archivos de la TGSS. Facilita el acceso a la información, mediante búsquedas y localizaciones inmediatas de documentos, agilizando la consulta de los expedientes. Permite el acceso a dicha información desde cualquier Administración, cualquier Unidad Provincial o desde Servicios Centrales, siempre que se hayan habilitado los perfiles necesarios. Ofrece la posibilidad de realizar consultas simultáneas, de un mismo expediente, por diferentes usuarios. Garantiza la integridad y</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>seguridad de la documentación digitalizada, asegurando la confidencialidad de la documentación en soporte digital. Disminuye la necesidad de espacio de almacenamiento de documentación en papel, procediendo a la liberación de espacios de archivos físicos. Comprende también el traslado de expedientes desde los archivos hasta el centro de tratamiento que la TGSS pone a disposición del proyecto.</p> <p>Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral al autorizado red de la TGSS. Para 2022 se continúa el servicio de gestión y atención telefónica de la Tesorería General de la Seguridad Social, la gestión de las consultas derivadas de las redes sociales (Twitter), así como, la atención y soporte integral al Autorizado RED a través de canales no presenciales (telefónico y telemático), así como la información del servicio de atención TE AYUDAMOS, y del portal IMPORTASS.</p> <p>Así mismo, la TGSS gestiona una cuenta Twitter a través de la cual se responden las consultas planteadas por los usuarios, se publican avisos de interés general y se difunden nuestros servicios, ofreciéndose una imagen de Administración moderna y adaptada a las nuevas realidades tecnológicas.</p> <p>Se pretende alcanzar los estándares de calidad requeridos al servicio, cumpliéndose además los estándares de calidad exigidos (amabilidad, cortesía, empatía, etc.).</p> <p>En relación con la Información y divulgación. Comunicación. Se trata de impulsar el conocimiento de los servicios que presta la TGSS potenciando los canales alternativos al presencial y favoreciendo la atención personalizada derivada del análisis de la valoración por los ciudadanos de los servicios prestados</p> <p>Programa editorial. Se trata de la edición y registro de las publicaciones así como de difundir las publicaciones con contenido de interés para el ciudadano. Se realizarán las actividades dirigidas a realizar la tramitación y gestión de las solicitudes de las publicaciones de las Subdirecciones Generales incluidas en el programa editorial y que no se realicen con medios propios.</p> <p><u>ÁREA DE CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD</u></p> <p>Ejercer la función interventora en el sistema de la Seguridad Social que se realiza sobre la totalidad de los actos de contenido económico sujetos a la misma, y permite alcanzar un eficaz control sobre el gasto realizado por dichas Entidades permitiendo comprobar que las actuaciones de éstas, se ajustan a la normativa vigente.</p> <p>Ejercer la dirección, planificación y gestión de la contabilidad pública efectuándose sobre todas las operaciones derivadas de la actividad económico-financiera de las Entidades Gestoras y Tesorería General y permite comprobar que los registros contables se ajustan a la normativa vigente y que las</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>cuentas anuales representan la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, de la ejecución del presupuesto y de los resultados de las citadas Entidades Gestoras y Tesorería General.</p> <p>Ejercer el control financiero permanente (con el que se pretende conseguir que la gestión de los recursos públicos del Sistema de la Seguridad Social cumpla con la normativa y directrices vigentes y se ajuste a los principios de buena gestión financiera), la auditoría pública (caracterizada por su carácter posterior y no permanente, con la que se pretende que la información contable sea fiable, se cumpla la legalidad aplicable y que la actividad desarrollada se adecue a los principios de buena gestión financiera) y el control de subvenciones y ayudas.</p> <p>Llevar a cabo la organización, planificación y dirección de los recursos humanos de todo el personal de la Intervención General.</p> <p><u>ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL</u></p> <p>Asesoramiento jurídico en general y emisión de informes en particular en el ámbito de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Planificación, programación, gestión y evaluación del plan de formación para el personal del Servicio Jurídico, así como el programa anual de actividades de coordinación de los Servicios Jurídicos y de estudios y dictámenes.</p> <p>Dirección del funcionamiento del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Gestión del personal del Servicio Jurídico.</p> <p>Estudio, propuesta de determinación y aplicación de los recursos humanos propios y medios externos necesarios para prestar asistencia jurídica contenciosa a las Entidades Gestoras y Servicios Comunes.</p> <p>Análisis de necesidades y suministro de mobiliario, equipos y medios materiales y técnicos para el desempeño de las funciones encomendadas al Servicio Jurídico.</p> <p>Gestión, mantenimiento y conservación de las instalaciones de la Dirección del Servicio Jurídico.</p> <p>Diseño, desarrollo, implantación e incidencias de los sistemas y tecnologías de la información del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Planificación y programación del plan de inspección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. Actuaciones en expedientes de inspección.</p> <p>Planificación, propuesta y desarrollo de los concursos de traslado y procesos selectivos para el ingreso en el cuerpo de letrados de la Seguridad Social.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p data-bbox="264 443 911 472"><u>ÁREA DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL</u></p> <p data-bbox="264 497 1409 770">Actuaciones de análisis, estudio, investigación y difusión del conocimiento, relativas a temas referidos a la situación, mejora, eficacia y viabilidad de la protección social, tanto en la actualidad como en el futuro. Estímulo y financiación de estudios y trabajos de investigación en el campo de la protección social, mediante la concesión de Premios para su realización. Financiación de estudios y trabajos contratados que se correspondan con necesidades detectadas por el Comité para el Fomento de la Investigación de la Protección Social, relevantes para políticas específicas o toma de decisiones. Organización y celebración de reuniones científicas que apoyen la trasmisión del conocimiento en estas materias.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL											AÑO 2022	
SINTESIS POR PROGRAMAS Y CAPÍTULOS											IG-106	

AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL													
CÓDIGO	PROGRAMAS DENOMINACIÓN	NÚMERO DE PERSONAS	CAPÍTULOS				TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	CAPÍTULOS		TOTAL OPERACIONES CAPITAL	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS (8 y 9)	TOTAL GENERAL
			1	2	Y	3		4	6				
1102	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	3	231,69				402,00				633,69		633,69
4161	GESTION AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA	5.641	256.520,22	8.673,90			3.375,00	42.730,93		42.730,93	311.300,05		311.300,05
4162	GESTION DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN	2.217	120.134,95	6.760,36							126.895,31		126.895,31
4263	GESTION FINANCIERA	311	16.728,98	33.687,15			34.514,10			5.000,00	89.930,23	27,05	89.957,28
4364	ADMINISTRACION DEL PATRIMONIO	78	4.145,86	7.364,99				3.500,00		3.500,00	15.010,85	70,00	15.080,85
4591	DIRECCION Y SERVICIOS GENERALES	2.212	126.734,80	109.566,06			1.000,00				237.300,86	3.049,00	240.349,86
4592	INFORMACION Y ATENCION PERSONALIZADA	150	7.293,64	6.010,81							13.304,45		13.304,45
4693	CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD	1.708	84.979,43	1.574,52			100,00	999,23		999,23	87.653,18	486,12	88.139,30
4794	DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMÓN. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	41	3.087,20	864,35			23,72	287,82		287,82	4.263,09	61,02	4.324,11
4895	FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL			124,00			876,00				1.000,00		1.000,00
TOTALES DE PERSONAS Y CAPÍTULOS		12.361	619.856,77	174.626,14			40.290,82	47.517,98		52.517,98	887.291,71	3.693,19	890.984,90

Importe en miles de euros con dos decimales

(*) Importes homologados a la estructura de 2022

II.B.- ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL								AÑO 2022	
B.II INFORMACION RELATIVA A LOS PROGRAMAS DE CADA AGENTE GESTOR									
ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN								PG-200	
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL									
ESTRUCTURA DE GESTIÓN		TIPOS DE CENTROS							
ESTRUCTURA DE PROGRAMAS									
CODIGO:	DENOMINACIÓN	SERVICIOS CENTRALES	SERVICIOS CENTRALES -SUB. GRAL. DE PATRIMONIO-	DIRECCIONES PROVINCIALES	INTERVENCIÓN GENERAL	SERVICIO JURÍDICO	FONDO DE RESERVA DE LA S.S.	CENTRO FORMACIÓN S.S. POZUELO DE ALARCÓN	CONTRATACIÓN CENTRALIZADA
11.02	Incapacidad temporal y otras prestaciones	X		X					
41.61	Gestión de Afiliación, cotización y recaudación voluntaria	X	X	X				X	
41.62	Gestión de procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación	X		X					X
42.63	Gestión financiera	X		X			X		
43.64	Administración del patrimonio		X	X					
45.91	Dirección y servicios generales	X		X				X	X
45.92	Información y atención personalizada	X		X					
46.93	Control interno y contabilidad				X				
47.94	Dirección y Coordinación de Asistencia Jurídica de la Administración de la Seguridad Social					X			
48.95	Fondo de investigación de la protección social	X							

II.C.- DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS

PROGRAMA 1102

INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		11.02

RESPONSABLES: S. G. de Ordenación de Pagos y Gestión del Fondo de Reserva y S. G. Afiliación, Cotización y Recaudación en Período Voluntario.

1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

En el artículo 110 del TRLGSS se establece el sistema financiero que ha de regular la materia relativa a la contingencia derivada de Accidentes de Trabajo y estas funciones se concretan en la obligación de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social de reasegurar en el oportuno servicio común de la Seguridad Social, un porcentaje de los riesgos asumidos por éstas.

La figura del reaseguro de accidentes de trabajo sigue vigente en materia de capitales coste de pensiones derivados de los riesgos de invalidez, muerte y supervivencia que las mutuas asumen respecto de sus trabajadores protegidos y no está vigente para las prestaciones de pago único. En compensación, a la Tesorería General de la Seguridad Social le corresponde en concepto de prima, el porcentaje de las cuotas que por estos riesgos son satisfechas por las empresas asociadas, conforme a lo dispuesto en la disposición adicional décima, del Real Decreto 1993/1995, de 7 de diciembre.

ACTIVIDADES

La función reaseguradora que compete a la Tesorería General se extiende al reaseguro de los riesgos que asumen las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social en una cuantía del 30% de cuota parte.

Las actividades a desarrollar para realizar la función aseguradora además incluyen la tramitación y elaboración de las propuestas de resolución de los expedientes de lesiones permanentes no invalidantes, prótesis, incapacidad permanente parcial, auxilio por defunción e indemnización especial a tanto alzado.

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

Los objetivos se dirigen a conseguir un alto coeficiente de gestión de expedientes de reaseguro de A.T. y constituir una base de datos lo más real posible con una permanente actualización y un minucioso seguimiento con el objeto de lograr el equilibrio financiero entre las primas que se abonan por

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		11.02

reaseguro obligatorio, y las cifras que tendría que asumir la Tesorería General de la Seguridad Social en concepto de exceso de pérdidas.

Este objetivo se concreta en:

- Conseguir un coeficiente de gestión de expedientes de reaseguro de accidente de trabajo del 100,00%

INDICADORES

Los indicadores que se consideran más representativos de este programa, se expresan seguidamente:

- Número de expedientes reaseguro accidente de trabajo en gestión al principio del período	20
- Número de expedientes reaseguro accidentes de trabajo iniciados en el período	496
- Número de expedientes reaseguro accidentes de trabajo resueltos en el período en imputación presupuestaria	516

ACCIONES

En los últimos ejercicios se ha conseguido reducir sensiblemente el tiempo de tramitación de los expedientes, para conseguir este objetivo se informatizaron los procesos correspondientes a las liquidaciones de capitales-coste de pensiones de accidentes de trabajo y las liquidaciones de prestaciones de pago único resueltos por ADOK. Actualmente se continúa depurando y desarrollando la aplicación informática de "Siniestros", cruzándose los datos con los de los ficheros de Pensionistas y de Afiliación respectivamente, consiguiendo con ello un completo y permanente seguimiento del número real de pensiones y prestaciones con cargo a mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

Como consecuencia de la entrada en vigor de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se han incorporado las nuevas tecnologías en los procesos internos de esta Unidad, lo que permite una mayor agilidad y una mayor fiabilidad en la resolución de los expedientes.

Entre los ejes que articulan el impulso de la Administración Electrónica, se encuentra la racionalización de las estructuras administrativas y el aprovechamiento de las infraestructuras y otros recursos tecnológicos, por lo que se ha solicitado la colaboración con las mutuas para que la remisión de los documentos necesarios para una más rápida tramitación de expedientes, sea por medios electrónicos lo que mejora y agiliza la gestión de los mismos.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		11.02

MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO

El programa 11.02 no presenta necesidades diferenciadas para hombres y mujeres, ni concurren en él diferencias entre las finalidades a lograr desde la perspectiva de género.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

Los medios personales incluidos en este programa, que se desarrolla íntegramente en los Servicios Centrales de la Tesorería General, corresponden al personal adscrito a unidades administrativas de la Subdirección General de Ordenación de Pagos y Gestión del Fondo de Reserva.

Su distribución por grupos es como sigue:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A2	1
SUBGRUPO C2	2
TOTAL FUNCIONARIOS Y PROGRAMA.....	3

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

Por lo que se refiere al capítulo I "Gastos de personal" la cantidad presupuestada para este capítulo se eleva a 231,69 miles de euros que supone una minoración del 12,33% respecto al presupuesto de 2021.

En cuanto a los restantes gastos imputados (402,00 miles de euros) comprenden el importe de la participación por reaseguro en las prestaciones de incapacidad, muerte y supervivencia concedidas por las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, más los relativos a prestaciones económicas de Régimenes de Previsión Voluntaria.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		11.02

RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

(miles de euros)

Capítulo I.- Gastos de personal	231,69
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	115,26
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento	52,47
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador	63,96
Capítulo IV.- Transferencias corrientes	402,00
Artículo 48.- A familias e instituciones sin fines de lucro	402,00
Concepto 486.1.- Auxilio por defunción	1,00
Concepto 486.3.- Indemnización a tanto alzado	300,00
Concepto 486.4.- Indemnización por baremo	1,00
Concepto 486.9.- Otras prest., indemni. y entregas únicas reglam.	100,00

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO		DIFERENCIA	
	2021	PROYECTO 2022	ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	4	3	-1	-25,00
Gastos de personal	264,28	231,69	-32,59	-12,33
Otros gastos de funcionamiento	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	264,28	231,69	-32,59	-12,33
Transferencias	352,00	402,00	50,00	14,20
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	616,28	633,69	17,41	2,83
Activos y pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	616,28	633,69	17,41	2,83

PROGRAMA 4161

GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

RESPONSABLES: Secretaria General, S.G. de Afiliación, Cotización y Recaudación en Período Voluntario, S. G. de Gestión del Patrimonio, S. G. de Ordenación e Impugnaciones, S. G. de Presupuestos, Estudios Económicos y Estadísticas y S.G. de Coordinación e Integración de la Administración Digital.

INTRODUCCIÓN

El Sistema de la Seguridad Social incluye el conjunto de regímenes a través de los cuales el Estado garantiza a las personas comprendidas en su campo de aplicación por realizar una actividad profesional, la protección adecuada en las contingencias y situaciones que la ley define.

A través de la afiliación, la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) reconoce la relación jurídica de pertenencia al Sistema de la Seguridad Social a las personas que realizan una actividad determinante de su inclusión en el mismo.

La afiliación a la Seguridad Social es obligatoria para todas las personas incluidas en su campo de aplicación, en cuanto a la modalidad contributiva, y única para toda la vida y para todo el sistema.

La inscripción de empresas es el acto administrativo por el que la TGSS asigna al empresario un número para su identificación y control de sus obligaciones en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social, denominado Código de Cuenta de Cotización.

Con objeto de dotar recursos para financiar el Sistema de Seguridad Social se establece la cotización obligatoria para quienes realicen una actividad que les incluya en el campo de aplicación de cualquiera de los Regímenes del sistema, en su modalidad contributiva.

Los trabajadores comprendidos dentro del Régimen General de la Seguridad Social y los empresarios por cuya cuenta trabajen, son los sujetos obligados al pago de las cotizaciones sociales. En los casos de personas trabajadoras por cuenta propia (autónomos o autónomos del Régimen Especial del Mar), o aquellos incluidos en algún régimen en los que se establece una cotización de una cuota fija, son los propios trabajadores los obligados al pago de sus cotizaciones.

En este programa se incluye también la gestión correspondiente a la adecuación a la Administración Electrónica de los procesos y servicios de información y tramitación de la TGSS, así como la coordinación de los entornos web y la Sede Electrónica; definición y propuesta de implantación de servicios electrónicos integrales de atención a ciudadanos y usuarios; propuesta de modelo y diseño de portales web; análisis de los procesos para la realización de propuestas de automatización, así como revisión y actualización del modelo de atención.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA</p> <p>La trascendencia del Programa y la amplitud de su contenido aconsejan, para su mejor comprensión, realizar su descripción tratando, de manera diferenciada, la materia relativa a la afiliación, la que afecta a la cotización, la referida a la recaudación en periodo voluntario, la gestión de las autorizaciones y la atención al autorizado RED, así como la coordinación e integración de la administración digital. Sobre todo teniendo en cuenta que mediante el Real Decreto 496/2020, de 28 de abril, por el que se modifican el Real Decreto 1314/194, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social, y el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y de modificación parcial de la Tesorería General de la Seguridad Social, se crea la Subdirección General de Integración y Coordinación de Administración Digital, en la que se concentran las competencias sobre procesos y servicios electrónicos y de información del organismo.</p> <p>Estas actuaciones se pueden realizar a través de los diferentes canales que la TGSS pone a disposición de trabajadores y empresas (presencial, sede electrónica de la Seguridad Social y sistema RED).</p> <p><u>AFILIACIÓN</u></p> <p>La gestión de la afiliación consiste en la actuación desarrollada por la TGSS en la realización de los actos de inscripción y afiliación, recogiendo información sobre las personas comprendidas en el sistema de Seguridad Social, con indicación del régimen al que se encuentran adscritos, individualizando a los sujetos obligados a contribuir al sistema y facilitando información sobre la situación en que se encuentran los potenciales beneficiarios, lo que exige la permanente actualización del Fichero General de Afiliación, que, recogiendo los aspectos indicados, facilite un control eficaz de los ingresos y un inmediato reconocimiento de las prestaciones.</p> <p>El programa de Gestión de Afiliación comprende, entre otros la gestión de los siguientes procedimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Actos de Inscripción: se recoge toda la gestión efectuada en materia de inscripción, altas, bajas y variaciones de empresas. ◆ Actos de Afiliación: se recoge toda la gestión efectuada en materia altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores, tanto de regímenes por cuenta ajena como de cuenta propia, convenios especiales, asignación de números de Seguridad Social, etc. ◆ Convenios Especiales: recoge el total de la gestión efectuada en esta materia ◆ Informes de vida laboral 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

- ◆ **Tramitación** de las propuestas de movimientos de Inscripción y afiliación formuladas por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

La TGSS realiza anualmente más de 70 millones de actos inscripción de empresas (altas, bajas y variaciones de Códigos de Cuenta de Cotización) y de afiliación de trabajadores (altas y bajas, variación de datos y asignación del número de afiliación).

COTIZACIÓN

La Tesorería General, por su condición de Servicio Común, tiene encomendada la gestión y control de la cotización y de la recaudación de las cuotas y demás recursos de financiación del Sistema de la Seguridad Social.

Dentro de este ámbito de gestión se recoge la actuación que realiza la Tesorería General para controlar el cumplimiento de las obligaciones contributivas derivadas de los actos que determinan la incorporación al Sistema de la Seguridad Social ya analizadas.

En el texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en el artículo 22 "Liquidación e ingreso de las cuotas y demás recursos" se establece que las cuotas de la Seguridad Social, desempleo y por conceptos de recaudación conjunta se liquidarán, en los términos previstos en esta ley y en sus normas de aplicación y desarrollo, mediante los Sistemas:

- Sistema de Liquidación Directa
- Sistema de autoliquidación por el Sujeto Responsable
- Sistema de liquidación Simplificada

- Sistema de Liquidación directa de cotizaciones

El Sistema de liquidación directa (SLD) inició su implantación en el año 2015, completándose la integración de todas las empresas y organismos públicos y privados en 2019. Este Sistema ha supuesto una evolución en la calidad del servicio prestado por la TGSS a las empresas y trabajadores. A través del SLD se procede al cálculo mensual de las liquidaciones que deben presentarse. Esta periodicidad mensual de la obligación de cotizar permite valorar la relevancia del proceso y el volumen de los datos que se tratan.

Con el SLD se facilita a las empresas el cumplimiento de las obligaciones al reducirse los datos que deben comunicar a la Tesorería General de la Seguridad Social, evitándose errores de cumplimentación, y al mantener un único código de cuenta de cotización para cada empresa.

- Sistema de autoliquidación por el Sujeto Responsable (RED)

Únicamente realizan las liquidaciones de cuotas a través del sistema de autoliquidación las empresas del Régimen Especial de Minería del Carbón y el colectivo de Profesionales Taurinos.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>También, se liquidan por este sistema las cuotas por los trabajadores desempleados que ingresa el Servicio Público de Empleo Estatal, y las Mutuas y Entidades Gestoras por situaciones de pago directo de la incapacidad temporal y cese de actividad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema de liquidación simplificada <p>Se aplica para la determinación de las cuotas de los trabajadores por cuenta propia incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, de las cuotas de los Sistemas Especiales del Régimen General para Empleados de Hogar y para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios durante la situación de inactividad, así como de las cuotas fijas del Seguro Escolar, de convenios especiales y de cualquier otra cuota cuya liquidación pueda establecerse a través de este sistema.</p> <p><u>RECAUDACIÓN VOLUNTARIA</u></p> <p>La Gestión Recaudatoria consiste en el ejercicio de la actividad conducente a la realización de los créditos y deberes de la Seguridad Social cuyo objeto está constituido, entre otros recursos, por las cuotas de la Seguridad Social.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A.- La gestión recaudatoria engloba, además de los Sistemas de Liquidación de cuotas, la realización de las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Procedimientos Recaudatorios de pago. <ul style="list-style-type: none"> .- Domiciliación en cuenta. .- Pago electrónico: a través de los medios ofrecidos por las entidades financieras de pago por internet, cajero, tarjeta de crédito, etc. .- Papel: en casos excepcionales. ◆ Tratamiento de la recaudación que supone la recepción en la Tesorería General de la Seguridad Social de los ingresos de cotizaciones comunicados por la entidad financiera, utilizando alguno de los procedimientos antes mencionados. ◆ Emisión de deuda: reclamaciones de deuda y providencias de apremio. ◆ Explotación de la Recaudación que supone dos acciones diferenciadas aunque simultáneas: <ul style="list-style-type: none"> - La contabilización de todos los cobros y registros ficticios que funcionan como cobros, y elaboración de la documentación contable, así como toda la información relativa a la recaudación. - Control de la recaudación que supone controlar la obligación con los cobros y la detección de deuda. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>♦ El Fichero General de Recaudación (FGR) que recoge los registros de cobros y deudas de todos los Regímenes del Sistema y gestiona la tramitación de los documentos de reclamación, tanto en vía voluntaria como en vía de apremio, posibilitando la emisión centralizada de reclamaciones de deuda y providencias de apremio, con sus correspondientes boletines de ingresos.</p> <p>♦ Gestión de las bases de cotización de los trabajadores, y su incorporación al Fichero General de Bases.</p> <p>♦ Tratamiento de los ficheros con los conceptos retributivos abonados por las empresas a sus trabajadores.</p> <p>♦ Control de las deducciones en el pago de cuotas a la Seguridad Social.</p> <p>♦ Gestión de servicios en la sede electrónica y en el sistema RED de la Seguridad Social.</p> <p>♦ Derivado del sistema de liquidación directa existen los siguientes ficheros que son objeto de actualización y mejora permanente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fichero de Seguimiento de Liquidaciones (FSL), en el que se incorporan las liquidaciones del sistema de liquidación directa y, de forma paulatina cualquier liquidación de cuotas, así como las del resto de recursos del Sistema de Seguridad Social. - Fichero de Seguimiento de Ingresos (FSI) en el que se incorporan los ingresos de las liquidaciones que vayan incorporándose al FSL, así como los ingresos fuera de plazo reglamentario y al que, paulatinamente, se irán incorporando cualquier otro tipo de ingreso. - Fichero de Seguimiento de cobros, en el que se incorporan los cobros procedentes de los ingresos aplicados a liquidaciones. - Fichero de Ingresos no aplicados (FINA), en el que se incluyen aquellos ingresos que inicialmente no han podido ser aplicados a liquidaciones del FSL en plazo o fuera de plazo. - Fichero de Expedientes: incluye el Expediente de Ingreso (permite un único recibo de ingreso para toda la deuda de una empresa) y el Expediente de Relación Contable <p>La existencia de estos ficheros permite gestionar de un modo más eficaz el seguimiento de las liquidaciones, una vez finalizado el plazo reglamentario de ingreso, adelantando la emisión de las reclamaciones de deuda y de las providencias de apremio y evitando procesos de depuración masivos por parte de las direcciones provinciales.</p> <p>En las cuentas restringidas de Direcciones Provinciales en las que se incluyen diariamente los ingresos de deuda abonada en periodo voluntario pero fuera del plazo reglamentario o una vez emitida la reclamación de deuda. A partir de 2018 se ha comenzado la incorporación a dichas cuentas de determinados ingresos realizados en periodo ejecutivo.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

- **B.- Otras Actuaciones** que se realizan en este ámbito son:

- ◆ Colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) en materia de seguimiento, prevención y lucha contra el Fraude, centrando la atención en sectores y materias en los que la situación económica actual pudiera propiciar la aparición de nuevas bolsas de fraude.
- ◆ Gestión, trámite y recaudación de actas de liquidación e infracción de la ITSS a través de aplicaciones informáticas que coordinan la actuación en esta materia, en ambos organismos.
- ◆ Trámite y resolución de los expedientes de devolución de ingresos indebidos.
- ◆ Trámite y resolución de los expedientes de saldos acreedores.
- ◆ Trámite y seguimiento de bonificaciones, exenciones y moratorias por catástrofes naturales así como de diferimientos específicos en el pago para determinados sectores en función de la norma, en el FGR.
- ◆ Control integral de los sectores de artistas y profesionales taurinos: tiene por objeto la gestión automatizada del proceso de control, seguimiento y regularización de las cotizaciones individualizadas de artistas y toreros, así como su remisión al Fichero General de Afiliación (FGA) y de las bases de cotización de los datos resultantes de dicha regularización.
- ◆ Gestión de Ayudas Previas a Jubilaciones Ordinarias.
- ◆ Gestión y trámite de sistemas de relación contable con las Administraciones Públicas (Comunidades Autónomas y Administración Local).
- ◆ Cálculo de bases normalizadas y descuentos de cuotas en el Régimen Especial del Carbón.
- ◆ La tramitación de expedientes en aplicación de los diferentes Reglamentos Comunitarios y Convenios Internacionales: mantenimiento de la Seguridad Social Española y exenciones a la Seguridad Social Española.
- ◆ Recuperación extrafronteriza de deuda.

GESTIÓN DEL SISTEMA RED

El Sistema RED (Remisión Electrónica de Documentos) es un servicio que ofrece la TGSS a empresas, agrupaciones de empresas y profesionales, cuya misión es permitir el intercambio de información y documentos entre ambas partes (TGSS y usuarios) a través de internet.

El canal de comunicación es internet y su uso está dirigido a las empresas y a los profesionales autorizados.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

Los principales aspectos de la gestión que abarca el Sistema RED son las siguientes:

- Afiliación: inscripción de empresas, afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores, así como consultas y petición de informes.
- Cotización: presentación de las relaciones nominales de trabajadores (sistema de autoliquidación) o solicitud del borrador de la liquidación (Sistema de Liquidación Directa). Obtención del recibo de liquidación de las cotizaciones para su ingreso mediante domiciliación en cuenta o pago electrónico.
- Comunicación de partes médicos de baja, de confirmación de la baja y de alta correspondiente a procesos de incapacidad temporal.
- Gestión de Autorizaciones: permite gestionar CCC o NAF, así como Usuarios Secundarios.
- Remisión de certificados de maternidad y/o paternidad.

El usuario puede realizar sus gestiones, así como recibir mensajes de la TGSS, desde su propio despacho, sin necesidad de desplazamientos y sin las limitaciones de horario de oficinas, permitiendo agilizar la relación con la Seguridad Social, eliminando el circuito del papel, mejorando la calidad de los datos y evitando esperas en las oficinas de la Administración.

Las ventajas del Sistema Red son:

- Eliminación de las gestiones administrativas por el procedimiento convencional en papel, con las consiguientes ventajas en comodidad, ahorro de tiempo y costes, al poder realizarlas desde la propia empresa.
- Conexión directa a través de Internet al Fichero General de Afiliación (que permite realizar altas, bajas, variaciones de datos de trabajador, consultas y peticiones de información relativas a trabajadores y empresas) y a diversos servicios de cotización.
- Amplio horario de actuación: posibilidad de transmitir información 24 horas al día, 365 días al año (modalidad de envío de ficheros).
- Respuesta inmediata de la TGSS, lo que permite asegurarse de si los movimientos se han realizado correctamente, así como contrastar su base de datos de trabajadores con las de la TGSS.
- Comunicación de las últimas modificaciones normativas y otra información de interés a los usuarios RED a través de un "Boletín de Noticias RED" que se publica en Internet, y establecimiento de comunicaciones con los autorizados a través del sistema de comunicación "T-comunica".
- Existencia de una plataforma específica de relación de la TGSS con el autorizado RED denominado CASIA (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED).

La TGSS proporciona atención al autorizado RED junto a otros colectivos como ciudadanos, trabajadores y empresas, mediante un modelo que combina plataformas externas y diferentes unidades de atención nacional y provinciales. Estos equipos de trabajo responden las consultas y solicitudes recibidas desde diferentes canales (telefónico, telemático, presencial y correo electrónico).

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

A 31 de diciembre de 2020 había en activo 84.974 autorizados RED, en los que a través de su actuación se genera una parte muy elevada de la gestión de la organización. Los autorizados RED gestionan actualmente más de 1,5 millones de empresas y 1,9 millones de trabajadores autónomos.

Así, la importancia del autorizado RED se refleja a través del volumen total de actuaciones realizadas. Así en el ámbito de la afiliación, más del 90% de la gestión se realiza por estos profesionales.

La Tesorería de la Seguridad Social dispone de un sistema de comunicación por correo electrónico con las Autorizaciones para el Sistema RED, que se conoce como TComunica, que permite dar a conocer dentro del periodo de presentación todas las discrepancias o problemas que pueda encontrarse en el proceso de facturación, de modo que los obligados al pago puedan prevenir los mismos y evitar que una mala gestión interna, o el transcurso de los plazos originen problemas que deriven en recargos indeseados para la Administración y la empresa.

Asimismo existe un equipo para apoyar y coordinar a las Grandes Empresas.

En 2020 se implantó implantado un nuevo modelo de relación de la TGSS con el autorizado RED denominado **CASIA** (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED).

CASIA surge como respuesta a las necesidades actuales a las que se enfrenta el Autorizado RED en su gestión diaria y a las carencias existentes en el modelo de atención entre la TGSS y el Autorizado RED. Entre esta problemática, tanto interna como externa, destaca la ausencia de un conocimiento integral del autorizado, rigidez del sistema en la distribución de la carga de trabajo, la diversidad de canales de comunicación dependientes del ámbito geográfico, la existencia de atención presencial, así como la heterogeneidad en las respuestas suministradas desde la organización.

CASIA es la solución de TGSS a la demanda recurrente de una atención de mayor calidad y especializada, más ágil, personalizada, transparente, y disponible en cualquier momento y desde cualquier lugar. Es un modelo orientado al autorizado RED, basado en que la relación con la TGSS se establezca mediante canales exclusivos diseñados para este colectivo y se adapten, a su vez, los canales ya existentes y sus contenidos. La gestión de la atención está sustentada por profesionales orientados a la atención que proporcionan una atención de calidad, siendo ésta objeto de evaluación tanto por parte de la organización como del usuario RED.

Este nuevo modelo se entiende desde el marco de Administración electrónica real, potenciando el uso exclusivo de medios electrónicos que eviten la necesidad de acudir de forma presencial a una administración, eliminando tiempos de espera y reduciendo los tiempos de respuesta. Para ello se han diseñado nuevos servicios de atención, anteriormente referidos, opciones de atención telefónica exclusivas para el Autorizado RED antes descritas, aplicaciones propias y herramientas de seguimiento y control que permiten la generación de informes de manera ágil y con información reciente.

Mediante CASIA, el Autorizado RED puede plantear y consultar cualquier cuestión derivada de sus actividad, así como solicitar de forma online aquellos trámites que no pueda efectuar por el propio sistema RED. La TGSS atiende al Autorizado RED como empresa única sin dispersión geográfica de gestiones,

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

proporcionando una atención integral, estableciendo protocolos de actuación comunes basados en criterios homogéneos para la gestión, lo que redundará en la optimización del modelo de Administración, dotándolo de flexibilidad y agilidad así como mayor transparencia y seguridad jurídica para el Autorizado RED.

Este nuevo modelo capacita a la organización, aporta valor añadido en la atención al dotarla de herramientas de gestión del conocimiento que permiten su actualización y distribución a todos los niveles de la cadena de atención. Asimismo, posibilita la evolución y mejora continua de la TGSS en su relación con el Autorizado, ya que permite realizar un control y seguimiento de las diferentes actuaciones del Autorizado RED, conocer su experiencia como usuario y en base a ello, ser proactiva en el avance y adaptación del modelo de atención en cada momento temporal, social y tecnológico.

El nuevo modelo de atención al Autorizado RED establece la atención multicanal puesto que, junto con el canal telefónico existente hasta ahora y que se mantiene, se incorpora como novedad el canal de comunicación electrónico. Así, siguiendo con el proceso de transformación digital que se viene llevando a cabo en estos años, se van a fomentar los canales no presenciales para evitar desplazamientos y esperas innecesarias.

De esta manera, la atención y resolución de las consultas que, sobre los servicios y materias competencia de la TGSS, se reciben a través de los distintos canales de comunicación que la propia TGSS ha habilitado y se tratan con base en los criterios de gestión establecidos por la organización.

Igualmente se están mejorando las herramientas para acceder a la información relativa a sistema RED, SLD y Sede Electrónica, de manera más cómoda, ágil y sencilla. En la actualidad se sigue trabajando en mejorar estas herramientas.

COORDINACIÓN ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

Dentro del ámbito de la Administración Electrónica, se vienen realizando diversas actividades para crear un punto de información común tanto para las Direcciones Provinciales como las Subdirecciones Generales de la TGSS en orden a la unificación de criterios en materia de Administración Electrónica, coordinación de las novedades que se producen en este ámbito, centralización de consultas e incidencias, así como cualquier otra cuestión relativa a la adaptación a la normativa en esta materia en su repercusión en la página web y en la sede electrónica.

Gestión de la página Web y de la Sede electrónica

- Adecuación de la sede a los nuevos servicios, así como la incorporación de nuevos trámites de Registro Electrónico publicados en la Sede electrónica.
- Actualizaciones de los requerimientos técnicos y funcionales de los servicios.
- Actualizaciones de contenidos de la Web y de la Sede.
- Publicación de Novedades.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación técnica y funcional de todas las entidades implicadas en la generación de contenidos de la web y sus portales asociados. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Organización, estructuración, supervisión y edición de contenidos, así como coordinación de las actuaciones que se realizan por los usuarios en los portales web de la Seguridad Social. Elaboración única de contenidos en la sede electrónica. ➤ Apoyo y orientación a los usuarios en la utilización del gestor de contenidos y de las aplicaciones relacionadas con la web y sede electrónica de la Seguridad Social. ➤ Actividades de apoyo a la comunicación, información y difusión asociadas a todas las tareas desarrolladas en relación con la Coordinación de Contenidos para garantizar su óptimo despliegue. • Tramitación de las consultas e incidencias detectadas por las DDPP en servicios y trámites de la Sede Electrónica. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Coordinación de los diferentes aspectos relacionados con el Tablón Edictal y NOMA (Notificaciones Manuales) ➤ Notificaciones y Comunicaciones Telemáticas. ➤ Registro de Apoderamiento. ➤ Registro Electrónico. • Sugerencias <ul style="list-style-type: none"> ➤ Recepción y seguimiento de las sugerencias que en este ámbito son planteadas por las Direcciones Provinciales y cuya valoración corresponde a las Subdirecciones Generales. • Consultas del Gabinete de la TGSS <ul style="list-style-type: none"> ➤ Respuestas al ciudadano y otras Entidades. • En otro orden de cosas y estrechamente relacionados con la SEDESS, se llevan a cabo actuaciones en materia de: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Portal Digital de la Seguridad Social. ➤ Catálogo de procedimientos y mapa documental. ➤ Base de datos del catálogo de servicios. ➤ Dirección Electrónica Habilitada. ➤ Administración de Cl@ve y Certificación de FNMT. ➤ Tablet digitalizadoras. ➤ Copia auténtica y CEA. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

- Coordinación con la Secretaría General en materia de Oficinas de asistencia en materia de registro (OAMAR) y Registro de Funcionarios Habilitados.

Por otro lado se sigue con la implementación de nuevos servicio en Pros@ para la gestión de las notificaciones. El objetivo es que los funcionarios de las distintas Direcciones Provinciales puedan resolver las consultas que los sujetos responsables realicen sobre ellas en el menor tiempo posible, al no tener que derivarlas a los Servicio Centrales. Además, al dotarles de las herramientas necesarias, mejorará la calidad de las contestaciones al disponer de toda la información que necesitan. Los nuevos servicios programados son los siguientes:

- Consulta Histórico de Notificaciones.
- Servicio presencial de notificaciones telemáticas.
- Servicio de desistimiento de canal postal

IMPORT@SS (INTEGRACIÓN Y MEJORA DE PORTALES Y SERVICIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL)

El objetivo de Import@ss (Integración y mejora de portales y servicios de la Seguridad Social) es la consolidación de un modelo de gestión integral vía web con la finalidad de potenciar el uso de los servicios electrónicos y facilitar el uso del canal telemático. La necesidad de orientar la atención de manera especializada a distintos colectivos que se relacionan con la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) ha marcado la utilidad de disponer de un nuevo portal o espacio web dirigido a estos colectivos: autónomos, empleados de hogar y al ciudadano en general.

Import@ss se complementa con el análisis de los procedimientos que se gestionan en el canal presencial con el fin de redefinir igualmente este modelo, detectar necesidades de automatización y nuevos servicios electrónicos. En este canal el objetivo es la consecución de la homogeneidad de los procesos para su igual ejecución, con los mismos criterios, por todas las oficinas.

Atendiendo a lo anterior, se pueden identificar tres líneas de actuación:

A. Diseño de un portal o espacio web

En el mes de abril de 2021 tuvo lugar el lanzamiento de Import@ss. Portal de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), con el que se consolida el canal electrónico como modelo de gestión integral.

Esta web está estructurada en dos partes una página principal o de acceso público, y un área personal:

- En el área pública está toda la información necesaria para realizar cualquier trámite o gestión, en un lenguaje cercano y comprensible por cualquier ciudadano. Se organiza en cuatro grandes categorías: vida laboral e informes; altas, bajas y modificaciones; consulta de pagos y deudas, y modificaciones de datos personales. Por tanto, al acceder al área pública se puede

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>consultar un informe de vida laboral, el número de la Seguridad Social, gestionar un alta en el Régimen de Autónomos y dar de alta a un emplead@ del hogar, u obtener un documento que acredite que estás al corriente en el pago de las deudas con la Seguridad Social.</p> <p>➤ En el área personal, una vez que se accede con los medios de acreditación habilitados (vía SMS, CI@ve o certificado digital), el ciudadano visualiza de forma inmediata todos sus datos, situaciones laborales actuales, vida laboral en la Seguridad Social y situaciones específicas tanto si es un trabajador/a como un empleador/a de hogar.</p> <p>Con motivo de este lanzamiento las principales actuaciones que se han puesto en marcha han sido las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Realización de pruebas por Direcciones Provinciales seleccionadas y por Servicios Centrales de las funcionalidades a implementar: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nuevos servicios de alta, baja y modificación del SEEH. ▪ Acceso al Área Personal. ▪ Visualización y generación del informe de vida laboral. ▪ Visualización y modificación de los datos personales. ▪ Visualización de la sección de documentos. ▪ Visualización de la sección de la Relación Laboral de cuenta ajena. ▪ Acceso y visualización del perfil del empleador y de las relaciones laborales del SEEH. ○ Diseño, elaboración y publicación de contenidos en el Área Pública. ○ Preparación y puesta en marcha de la campaña de comunicación y material asociado para el lanzamiento del portal. ○ Preparación y publicación de material formativo en la Intranet de la Seguridad Social <ul style="list-style-type: none"> ▪ Manuales de usuario sobre los distintos trámites de hogar, sobre el área pública y sobre el área privada. ▪ Enlace a videos explicativos y guías de usuario publicados en el Portal de Assima <p>Desde la puesta en marcha de Import@ss, se reciben un total cercano al millón de páginas visitadas cada día.</p> <p>Con el objetivo de que el portal crezca y ofrezca nuevos servicios a los usuarios, actualmente se está trabajando en incorporar aquellas funcionalidades que permitan ofrecer en formato digital la información que actualmente se estaba enviando en la campaña anual de vida laboral.</p> <p>En una segunda fase, se está trabajando en las especificaciones funcionales para los trámites de alta, baja y modificación de autónomos.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

B. Automatización

Durante el primer semestre de 2021 se han mantenido los procesos RPA que habían sido puestos en marcha con anterioridad:

- Causa Diestra RE000006: comprobación de alta/baja de autónomos en Haciendas Tributarias. Comprobación de que los autónomos dados de alta o baja mediante la Sede Electrónica hayan realizado el trámite de declaración del Impuesto de Actividades Económicas en la Hacienda Tributaria correspondiente y en caso contrario, generar la comunicación al trabajador para que verifique su situación.
 - En torno al 73% de registros son depurados por el robot totalmente (139.250 registros depurados de enero a mayo de 2021)
 - Generación automática de 13.282 trámites de audiencia en lo que va de año.
- Control de envío de ficheros de Conceptos Retributivos Abonados por usuarios SLD a través de procesos robotizados y a diario. Se comunica a las Direcciones Provinciales las empresas que aún están pendientes del envío de los mismos, así como una hoja resumen de los autorizados, su volumen de Códigos de Cuenta de Cotización y el número de éstos que han presentado finalmente.
 - Se ha pasado de 45.000 CCC pendientes de media en 2018 a en torno a 14.000 pendientes en los primeros meses de 2020.
 - Se ha actualizado el proceso para identificar CCCs que están en situación de ERTE de Fuerza Mayor Total derivado de la situación de la COVID-19.
 - Se ha migrado el proceso de tecnología BluePrism a tecnología UIPath
- Control de Jornadas Reales del Sistema Especial Agrario pendientes de remitir. Durante el plazo reglamentario para la presentación de Jornadas Reales mediante el Sistema RED, se informa a las Direcciones Provinciales de aquellos autorizados y CCCs que tienen pendientes de remitir las Jornadas Reales de algún trabajador. Desde la puesta en marcha de este proceso se ha pasado de un 98,96% de Jornadas reales presentadas por RED a un 99,5%.
- Proceso RPA para la gestión de trabajadores desplazados a la Unión Europea a través del portal RINA. El objetivo es enviar la documentación a los países de destino a través de este portal, sin que se requiera actuación manual por parte de funcionarios.
 - Los robots han realizado el envío sin necesidad de actuación manual de 63.566 trabajadores desplazados (el 82% del total)
- Se está trabajando para en la implementación de los siguientes procesos

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestión de trabajadores desplazados mediante RINA. Además del proceso que ya entrará en producción en enero, se está trabajando en los siguientes <ul style="list-style-type: none"> • Modificación de trabajadores desplazados. • Eliminación de trabajadores desplazados. • Gestión de las notificaciones comunicadas en RINA. ➤ Depuración de la CNAE comunicada en las altas de CCC mediante SEDE. ➤ Proceso para el control de las solicitudes de embargo remitidas a terceros. <p>C. Revisión procesos presenciales</p> <p>La finalidad de la revisión de los procesos presenciales es analizar la carga de gestión actual en Administraciones, para que en colaboración con las Direcciones Provinciales y para aquellos trámites que se hayan seleccionado por su impacto en la gestión, identificar mejoras dirigidas a reducir esa carga. Hasta la fecha se han realizado las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se ha llevado a cabo un análisis de volumetría y de la carga de gestión de los procesos de la Subdirección General de Afiliación, Cotización y Recaudación en Periodo Voluntario, al objeto de identificar aquellos que por su mayor impacto van a ser objeto de rediseño. En este sentido se han identificado 21 procesos a analizar. • Se han constituido 33 grupos de trabajo integrados por diferentes direcciones provinciales, y se les ha proporcionado un protocolo de trabajo para llevar a cabo el análisis del trámite que se ha adjudicado a cada grupo, de entre los 21 seleccionados. • Se han recopilado de estos grupos un total de 268 propuestas de mejora. • Se ha realizado por Servicios Centrales una valoración (viabilidad, iniciativa en curso y tipología) de las propuestas de mejora presentadas por las DDPP. Tras esta valoración se han priorizado las propuestas de mejora viables y sin iniciativa en curso. Se trata de 111 propuestas. <p>Respecto a estas últimas propuestas se ha llevado a cabo una identificación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Propuestas potencialmente abordables en TE AYUDAMOS ➤ Propuestas potencialmente automatizables RPA ➤ Propuestas que suponen reducción de carga gestión 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

ADAPTACIÓN DE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS A LOS NUEVOS REQUERIMIENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN DIGITAL.

Desde la creación del Comité de Estrategia Digital de la Seguridad Social (CEDISS), la Tesorería General fue encargada de liderar el Grupo de trabajo de Apoderamientos y Habilitados frente al resto de Entidades de la Seguridad Social. Se crea a tal efecto el Comité de administración electrónica de la TGSS, en el que participan las diferentes Subdirecciones de la TGSS y que se encarga de coordinar con el resto de Entidades las decisiones a adoptar en materia de apoderamiento y habilitación de funcionarios.

Asimismo, se determinó su participación en los Grupos de Trabajo de Notificaciones y Comunicaciones que coordina el INSS, en el de Registro Electrónico del que se encarga el ISM y en el de Comunicación impulsado por la GISS.

En estos grupos de trabajo se lleva a cabo el análisis de las propuestas para la implantación y desarrollo de lo dispuesto tanto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, tanto en el aspecto tecnológico como en lo que afecta a los procedimientos de gestión y propuestas normativas de desarrollo de ambas Leyes.

En ellos se efectúan propuestas tanto de desarrollo de nuevos servicios y adaptaciones de los Sistemas Informáticos a los nuevos requerimientos de ambas Leyes, como se analizan jurídicamente los aspectos que son relevantes para esta implantación, tanto de cara a la actuación del ciudadano, como para salvaguardar la legalidad de la administración en sus relaciones con el mismo.

En ellos se viene trabajando, entre otros, en los siguientes temas:

- Notificaciones y Comunicaciones Telemáticas.
- Nuevo Registro de Apoderamientos (RASS), con la inclusión de todos los servicios disponibles para el tratamiento de los mismos.
- Representación y Funcionarios Habilitados.
- Registro Electrónico para la presentación de Trámites electrónicos.
- Registro Electrónico para la presentación de escritos y solicitudes (Sede y servicios relacionados).
- Servicios de desistimiento de canal postal, consulta de notificaciones, pase a Histórico, generación de acuses, servicio de notificación presencial, copia auténtica.
- Estadísticas de utilización de los servicios.
- Tablón Edictal único.
- Automatización de las Notificaciones Manuales (NOMA).

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

En relación con el Registro electrónico de apoderamientos de la Seguridad Social, el 5 de marzo de 2021, se publicó en el BOE la Orden ISM/189/2021, de 3 de marzo, por la que se regula el Registro electrónico de apoderamientos de la Seguridad Social cuya entrada en vigor se produjo el 2 de abril de 2021.

En este Registro se inscriben los apoderamientos que de forma voluntaria se otorguen «apud acta» a favor de un tercero, presencial o electrónicamente, por quien ostente la condición de interesado en un procedimiento administrativo, para actuar en su nombre ante la Administración de la Seguridad Social.

Todos los servicios electrónicos se encontraban adaptados al funcionamiento de este Registro, a la espera de la entrada en vigor de la Orden. De esta forma se permite acceder al apoderado en calidad de tal, comprobando previamente en el Registro electrónico de apoderamientos de la AGE y en el de la Seguridad Social la existencia de un apoderamiento inscrito y activo. Ambos registros están plenamente interconectados.

En cumplimiento de las previsiones de la Disposición transitoria única de la citada Orden Ministerial, los apoderamientos otorgados al amparo de la Orden ESS/486/2013, de 26 de marzo, por la que se crea y regula el Registro electrónico de apoderamientos de la Seguridad Social (REPA) para la realización de trámites y actuaciones por medios electrónicos, perderán su validez el 2 de abril de 2021 si antes de esa fecha no han sido adaptados a la regulación de esta orden, mediante la cumplimentación de los nuevos modelos de poderes a que se refiere su artículo 13.

A fin de promover y facilitar la adaptación de los apoderamientos vigentes e inscritos en el antiguo Registro de apoderamientos de la Seguridad Social (REPA), se diseñó un plan de comunicación e información a poderdantes y apoderados con poderes inscritos y activos, con el objetivo de que procedieran a la adaptación y aceptación de los mismos, de forma que a la entrada en vigor del nuevo Registro adaptado a la ley 39/2015 (RASS), pudieran seguir utilizando las representaciones otorgadas sin solución de continuidad. En ejecución de dicho plan, se remitieron avisos periódicos a los interesados, recordándoles la necesidad de proceder a esta adaptación y facilitándoles los enlaces a los servicios necesarios para que los apoderamientos pudieran estar plenamente operativos el 2 de abril, fecha en que éstos desplegarían sus efectos y se abriría el Registro a todos aquellos ciudadanos, profesionales y entidades que pudieran tener interés en su utilización.

En paralelo se viene trabajando en el diseño y elaboración de unas estadísticas y cuadros de mando que permitan conocer la evolución de los apoderamientos en el ámbito de la Seguridad Social.

REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO.

La pandemia de COVID-19 ha demostrado la necesidad de contar con una capacidad de atención al usuario que sea ágil, transparente y fundamentada en lo digital, de modo que la TGSS sea capaz de utilizar las nuevas tecnologías para ofrecer una atención innovadora y de verdadero valor para el ciudadano.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

Esta situación, ha planteado nuevas oportunidades en la atención al ciudadano y ha hecho replantearse a la Tesorería General de la Seguridad Social la necesidad de un nuevo modelo de atención que afronte el reto de dar una alternativa eficaz a la actual atención presencial realizada en las oficinas de atención al público, de tal manera que se ofrezca únicamente para aquellos supuestos en los que no se pueda dar solución a las necesidades de los ciudadanos a través de otro procedimiento mediante medios telemáticos.

➤ **1 Servicio “TE AYUDAMOS” – Nuevo proyecto “ATRIA” para presentación de trámites sin certificado digital**

En 2020 se puso en funcionamiento el **servicio, “Te ayudamos”**, de fácil acceso y de uso sencillo, desde el que se ofrecerán los distintos **canales de atención**, que siguen siendo los tres actualmente vigentes, **teléfono, buzón de consultas de la web y formulario**. Se trata de impulsar el uso de ISSA, **asistente virtual**, como elemento eficaz para dar una respuesta rápida que alivie la carga de trabajo sobre las restantes vías de atención. Los accesos a los diversos trámites disponibles en la Sede Electrónica son directos y rápidos, ofreciendo además disponibilidad para la obtención de los distintos métodos de identificación, sistema cl@ve y certificado digital.

Este servicio es un punto de acceso orientado a la atención del ciudadano, disponible tanto en la página web como en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, para plantear consultas y realizar trámites.

En él se encuentran organizados los diferentes canales existentes actualmente para que el usuario realice sus gestiones, diferenciando si se trata de una consulta o un trámite. Si finalmente el usuario requiere atención y se trata de un **trámite relacionado con afiliación, cotización o pago de deudas**, puede remitir su solicitud en un formulario y la Tesorería General de la Seguridad Social contactará con él para ayudarle y concertar una **cita presencial si fuera necesario**.

Con la finalidad de unificar las actuaciones de todas las Direcciones Provinciales en la puesta en marcha del nuevo modelo de atención se ha elaborado un Protocolo en el que se analizan los diferentes aspectos más críticos, como la verificación de la identidad del solicitante de la gestión o la aportación de documentación. También se sientan las bases en las que se fundamenta el modelo y los pasos que debe seguir el funcionario en la tarea de guiar al ciudadano hacia la autogestión, incluyendo la realización de un seguimiento de la solicitud de atención y las circunstancias y casos excepcionales en los que debe reconducirse a una cita concertada.

Es el primer paso hacia un nuevo modelo de gestión integral al ciudadano, que no sólo incorpore herramientas para la presentación de solicitudes, sino también que añada valor aplicando mejoras en el seguimiento y la gestión, que faciliten el conocimiento que posea la Administración sobre el ciudadano.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>Asimismo, supone un reto para la organización, en cuanto conducirá a las Direcciones Provinciales y a las personas que las integran, a una nueva forma de gestión, que conllevará una redistribución de recursos, la especialización del personal tramitador y de atención y finalmente la posibilidad de avanzar hacia un modelo de gestión que supere las barreras territoriales.</p> <p>Respecto de esta última cuestión conviene incidir en dos de los aspectos indicados. En primer lugar, en la especialización del personal tramitador, debiendo superarse paulatinamente la concepción del funcionario que se dedica a múltiples tareas, fruto de una gestión territorializada por Administraciones. En segundo lugar, deben superarse las ideas en todos los niveles de la organización de que una atención presencial de los ciudadanos es mejor que una atención telemática, pudiendo tutelarse a éstos de una forma eficaz a través de los medios telemáticos disponibles.</p> <p>Durante 2021, se ha estado trabajando en el diseño de Te Ayudamos/ATRIA, para la puesta en marcha de un servicio de atención digital orientado no solo hacia el ciudadano sino también hacia el funcionario, facilitando la relación entre ambos. Dicho servicio consta de tres funcionalidades desde el punto de vista del ciudadano, y la cara inversa de la gestión por parte de los funcionarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Servicios del ciudadano: cuenta con tres servicios (Presentar solicitud, Seguimiento de solicitud y Completar solicitud) que permite al ciudadano lanzar una solicitud inicial de atención a la TGSS, consultar su estado de tramitación y subsanar información si es necesario, respectivamente. La elaboración de las especificaciones técnicas se realizó a lo largo del mes de enero y ha sido revisada en respectivas reuniones con el equipo de desarrollo de cara al diseño e implementación en Prosa de las pantallas, junto con cambios en el diseño que han surgido a lo largo de las reuniones. ➤ Servicios del funcionario: los servicios del funcionario están orientados a facilitar la parte de tramitación de dichas solicitudes, de manera que el trabajo se gestione de la mejor manera posible evitando los problemas actuales para el seguimiento y tramitación de solicitudes. Los servicios del funcionario incorporan tres perfiles que engloban varias funcionalidades: <ul style="list-style-type: none"> • Perfil de consultas: se dispondrá de un servicio para consultar las solicitudes según diferentes criterios de búsqueda. • Perfil de tramitador: incluye servicios que facilitan la tramitación de las solicitudes (asignando/reasignando solicitudes, resolviendo la tramitación, solicitando información adicional, o generando una cita presencial en las administraciones). • Perfil de supervisor: incluye servicios que permiten la reasignación de solicitudes entre diferentes tramitadores o la tramitación de las solicitudes que hayan sido escaladas al supervisor si se considera necesario por el propio tramitador. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

➤ **2 MODELO DE ATENCIÓN Y UNIDADES FUNCIONALES**

Se ha realizado el análisis y diagnóstico del modelo de atención y se han identificado una serie de principios sobre los que se debe sustentar el diseño del nuevo modelo de atención al ciudadano, un nuevo modelo más ágil, más cercano, más digital. Estos principios son los siguientes:

- Racionalización: Reducir el número de llamadas que desembocan en atención por parte de agentes.
- Autogestión: Facilitar la autogestión por parte del ciudadano.
- Capacitación digital: Contribuir a que los ciudadanos actualicen sus datos telefónicos y puedan obtener capacidades de autenticación para poder tramitar de forma autónoma.
- Integración: Integrar ISSA en el canal telefónico para facilitar la interacción con el ciudadano y mejorar las respuestas.
- Divulgación: Promocionar otros medios de atención (Importass, Te ayudamos)
- Innovación: Facilitar nuevos medios de autenticación (ej. Videollamada) comunicación y seguridad, apoyándose en los cambios normativos.
- Consecución: que el usuario se vaya con su objetivo alcanzado o con los medios para conseguirlo.

Como parte del modelo de atención que se está diseñando y en relación al nuevo modelo organizativo que se va a implantar en la TGSS, se han identificado dos áreas funcionales vinculadas con la Subdirección General de Integración y Coordinación de Administración Digital, que asumirían funciones asociadas con la atención al ciudadano, que no recaen en otras unidades funcionales especializadas:

- Unidad funcional Generalista al ciudadano (unidad especializada), que atenderá, entre otras, a la atención telefónica de solicitudes de información general, tramitación telefónica de determinados trámites.
- Unidad funcional de Asistencia y soporte digital (unidad básica), que se concibe como la unidad funcional que proporcionará asistencia y soporte a empresas y ciudadanos en materias específicas relacionadas, ente otras, con la Administración digital, tareas de registro presencial y gestión de registro electrónico.

OTRAS ACTIVIDADES

El programa de Gestión de afiliación, cotización y recaudación voluntaria comprende además, entre otras, las siguientes actividades :

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

- **Suministros de bobinas y sobres**

El objetivo que se pretende conseguir es dotar a la Gerencia de Informática de la Seguridad Social de los suministros de papel y de sobres necesarios para llevar a cabo las tareas de manipulado, impresión, ensobrado y acabado de distintas comunicaciones de la TGSS, así como las comunicaciones de los Servicios Centrales de la TGSS. Los trabajos consisten en la confección y suministro de bobinas de papel y de sobres en función de las necesidades de material para la impresión de los distintos documentos de comunicación que se envían a los ciudadanos.

La TGSS se encarga de la compra de los suministros necesarios para la realización de los envíos que desde el año 2010 ha asumido la GISS (actuaciones que se venían desempeñando por empresas externas), como la emisión del envío de los informes de vida laboral solicitados por canal telefónico e internet, los informes de bases de cotización solicitados por internet y otros documentos que se remiten a los trabajadores y empresarios. Si hubiese Comunicación Anual de la vida laboral y las bases de cotización a los trabajadores, la GISS se encargaría de su realización con medios propios. Así mismo, la GISS envía a los ciudadanos las notificaciones y comunicaciones emitidas por las Subdirecciones Generales de Afiliación, Cotización y Recaudación en Período Voluntario y Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación, cuyos suministros necesarios adquiere la Tesorería General de la Seguridad Social. La TGSS se encarga de la compra de los suministros necesarios para la realización de dichos envíos.

Es necesaria además la compra de distintos modelos de sobres necesarios para el normal funcionamiento de las demás unidades de los servicios centrales.

- Resolución de impugnaciones administrativas (reclamaciones previas y todos los recursos administrativos (salvo los relativos a cuestiones de personal y propuestas de discrepancia).
- Gestión de los créditos de inversión destinados a la adquisición de inmuebles necesarios para el cumplimiento de los fines administrativos de la Seguridad Social.
- Finalmente, en todo caso, y a los exclusivos efectos de la Tesorería General de la Seguridad Social, se imputarán a este programa los arrendamientos de edificios y locales así como las inversiones realizadas por ésta en cualquiera de sus centros. Se exceptuarán las inversiones referidas al patrimonio en explotación así como las realizadas la Intervención General de la Seguridad Social y el Servicio jurídico de la Administración de la Seguridad Social, que serán imputadas a sus programas específicos. Asimismo, tendrán cabida en este programa los gastos que los órganos competentes determinen o acuerden para asegurar el desarrollo de su función colaboradora con la Seguridad Social, principalmente en materia de afiliación, cotización y recaudación, como los que se deriven de los acuerdos establecidos con la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, con los órganos de la Administración General del Estado dependientes de la Secretaría de Estado de Seguridad o con otros organismos de las Administraciones Públicas que se

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>desarrollen dentro del ámbito principalmente, de la lucha contra el fraude y la delincuencia económica en materia de Seguridad Social. Comprenderán las contribuciones directas a dichas Administraciones Públicas, los gastos en formación e incentivos al rendimiento de su personal, los gastos corrientes en bienes y servicios, las adquisiciones, arrendamientos y demás costes necesarios para el desarrollo de la función colaboradora.</p>		
<p>2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA</p>		
<p>OBJETIVOS</p>		
<p>Los objetivos que se pretenden alcanzar en este Programa son:</p>		
- Ejecutar el Presupuesto de Recursos en periodo voluntario en un % del.....		100,00
- Tramitar los movimientos de inscripción y afiliación, altas y bajas en un % del.....		100,00
<p>Descripción: Gestión de los movimientos de inscripción, variación y bajas de empresas, así como afiliación, altas y bajas y variaciones de trabajadores.</p>		
- Alcanzar un porcentaje de liquidaciones correctas en el Sistema de Liquidación Directa del		99,00
<p>Descripción: Este objetivo mide el número de liquidaciones con todos los trabajadores conciliados con respecto al total de liquidaciones presentadas. Su finalidad es alcanzar el mayor grado de liquidaciones facturadas correctamente.</p>		
- Resolver expedientes de devolución de ingresos indebidos en un plazo inferior a (días naturales)		10
<p>Este indicador mide la resolución, dentro del plazo máximo previsto en la legislación, de las solicitudes de Devolución de Ingresos Indebidos. Su finalidad es agilizar la resolución de este tipo de expedientes al objeto de conseguir una mejora en las relaciones con los ciudadanos.</p>		
- Alcanzar un porcentaje de calidad del Proceso RED en la transmisión de información de afiliación y de cotización superior al.....		80,00
<p>En este objetivo se valoran los niveles de calidad alcanzados en el Sistema RED, teniendo en cuenta como conceptos claves tanto la calidad en los procesos, como la calidad de la información intercambiada en dichos procesos, y sobre la base de los tres procedimientos clave de gestión: afiliación, cotización y pago recaudación. Su finalidad es ofrecer a los usuarios del Sistema RED un servicio de calidad y mejorar los procesos internos de la TGSS.</p>		
- Alcanzar un tiempo medio desde la emisión de la Providencia de Apremio hasta el cargo en URE en (días naturales)		60

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>Con este objetivo se mide el tiempo medio de duración del proceso de recaudación de deudas, desde la emisión de la Providencia de Apremio hasta el cargo en URE. Su finalidad es optimizar el tiempo de tramitación de las Providencias de Apremio con el fin de mejorar la eficacia de la gestión recaudatoria de deudas</p> <p>- Alcanzar un porcentaje de notificaciones en sede electrónica 80,00</p> <p>Este objetivo mide el porcentaje de Notificaciones de Providencias de Apremio emitidas a través de la sede electrónica sobre el total de Providencias de Apremio emitidas. Su finalidad es alcanzar el mayor número de Notificaciones Telemáticas posibles en cada uno de los actos susceptibles de notificación telemática.</p> <p>- Resolver impugnaciones administrativas (reclamaciones previas y recursos, salvo en materia de personal) en un % del..... 92,00</p> <p>- Publicar las estadísticas de afiliación según el calendario marcado en un porcentaje 90,00</p> <p>- ATRIA: Alcanzar un 90% de tramitación de las solicitudes de atención al ciudadano..... 90,00</p> <p>Este objetivo mide la ratio entre las solicitudes de atención al ciudadano que entran por este canal y los pendientes a final de mes. Para el ejercicio 2022 se tiene previsto implantar todas las funcionalidades del aplicativo ATRIA en las que se está trabajando durante el ejercicio 2021</p> <p>- Alcanzar un porcentaje de depuración de causas Diestr@ del..... 80,00</p> <p>En este objetivo hay que regularizar los registros que aparezcan en las diferentes causas del Diestr@ dentro de los plazos establecidos. A través de Diestra las direcciones provinciales realizan los controles necesarios de la veracidad y calidad de la información que consta en las bases de datos de la TGSS.</p> <p>INDICADORES</p> <p>- Porcentaje del Presupuesto de Recursos en periodo voluntario ejecutado..... 100,00</p> <p>- Porcentaje de movimientos de inscripción, afiliación, altas y bajas tramitados 100,00</p> <p>- Porcentaje de liquidaciones correctas (Sistema de liquidación directa) 99,00</p> <p>- Porcentaje de calidad del Proceso RED alcanzado en la transmisión de información de afiliación y de cotización superior al 80,00</p> <p>- Tiempo medio desde la emisión de la providencia de apremio hasta el cargo en URE (días naturales) 60</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje de expedientes de devolución de ingresos indebidos resueltos en un plazo inferior a (días naturales) 10 - Porcentaje de estadísticas de afiliación publicadas según el calendario marcado..... 90,00 - % de notificaciones en sede electrónica sobre el total de notificaciones emitidas (Providencias de apremio) 80,00 - Porcentaje de otras impugnaciones administrativas (reclamaciones previas y recursos salvo en materia de personal) resueltas 92,00 - % de depuración de registros cargados en el aplicativo Diestr@..... 80,00 - % de tramitación alcanzado de las solicitudes de atención (ATRIA) del 90,00 		
<p>ACCIONES</p> <p>Para el ejercicio 2022 se van a diferenciar distintas líneas de trabajo y dentro de ellas, se van a abordar diversas actuaciones, en concreto:</p>		
<p><u>AFILIACIÓN</u></p> <p>1- Optimización y actualización de los procesos de afiliación de trabajadores e inscripción de empresas. Actualización del Fichero General de Afiliación (FGA):</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Reformas en la gestión del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos B. Optimización y actualización de los procesos de afiliación de trabajadores e inscripción de empresas. <p>2- Acercamiento de la gestión a los administrados</p> <p>Además de la actividad fundamental de incorporar de forma inmediata los datos relativos a los actos de encuadramiento reconocidos por las direcciones provinciales y las administraciones de ellas dependientes, se están realizando las siguientes actuaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> A) Comunicación al trabajador de las altas o bajas comunicadas por el empresario, ya sea mediante oficio o mediante SMS. B) Adaptación de los procedimientos de gestión a la administración electrónica entre los que destacan: <ul style="list-style-type: none"> B1) Proyecto Import@ss (Integración y mejora de portales y servicios de la Seguridad Social) <p>Tiene como objetivo la creación de un nuevo modelo de gestión integral vía web con la finalidad de potenciar el uso de los servicios electrónicos.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>La necesidad de orientar la atención de manera especializada a distintos colectivos que se relacionan con la TGSS ha marcado la utilidad de disponer de diferentes portales o espacios web dirigidos a: autónomos, empleados de hogar y, uno más general, destinado al ciudadano.</p> <p>No obstante, este proyecto se complementa con el análisis de los procedimientos que se gestionan en el canal presencial con el fin de redefinir igualmente este modelo, detectar necesidades de automatización y nuevos servicios electrónicos. En este canal el objetivo es la consecución de la homogeneidad de los procesos para su igual ejecución, con los mismos criterios, por todas las oficinas.</p> <p>B2) Revisión de los servicios disponibles en la sede electrónica de la Seguridad Social y en el Sistema RED, con la consiguiente dedicación de recursos humanos y materiales, para dar cumplimiento a la Orden ESS/214/2018, de 1 de marzo que establece la obligatoriedad efectiva de los trabajadores por cuenta propia o autónomos (incluidos los agrarios) y los trabajadores del mar del grupo I, al uso de los medios telemáticos. Esta obligación ha entrado en vigor el 1 de octubre de 2018, a los seis meses de la entrada vigor de la orden (1 de abril de 2018).</p> <p><u>COTIZACIÓN</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización de las reglas de gestión para el control de la cotización. 2. Mejoras en el Sistema de Liquidación directa y en los procesos de liquidaciones de cuotas. <ul style="list-style-type: none"> - Cálculo de las bases de cotización por parte de la TGSS, utilizando para ello las retribuciones comunicadas por la empresa. - Definición de las reglas de cotización aplicable a los profesionales taurinos para su adaptación al sistema de liquidación directa. 3. Creación de nuevos servicios en la sede electrónica y en el Sistema RED de la Seguridad Social y mejora de los existentes. <p><u>SISTEMA RED</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimización de la gestión de Autorizaciones 2. Potenciación e introducción de mejoras en el modelo de relación de la TGSS con el autorizado RED "CASIA" (Coordinación, Atención y Soporte Integral al Autorizado RED). 3. Optimización del modelo de Administración. Creación de un nuevo modelo de Administración orientado en la distribución de la carga de trabajo y concentración de la gestión. 4. Fomentar la Administración electrónica real eliminando los desplazamientos para la elaboración de trámites, con la creación de nuevos servicios RED de atención. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

5. Establecimiento de procedimientos de operativas de trabajo con el fin de homogeneizar los criterios de actuación de la TGSS, aumentando así la calidad de la atención y la seguridad jurídica de todos los agentes implicados.
6. Puesta a disposición de los usuarios de nuevos servicios en materia de gestión de autorizaciones y mejoras en los ya existentes.
7. Mejoras en la estructuración y contenidos de la información que la TGSS pone a disposición de los autorizados RED y de las empresas en los correspondientes apartados de la web de la Seguridad Social.
8. En materia de gestión de autorizaciones se continúa trabajando en la revisión de las autorizaciones RED.

SISTEMA DE LIQUIDACIÓN DIRECTA DE COTIZACIONES (SLD)

- Seguimiento de liquidaciones e ingresos

Se continuará avanzando en el desarrollo de los procedimientos de mejora de la gestión recaudatoria a través de los diferentes ficheros de seguimiento de liquidaciones e ingresos creados inicialmente para dar soporte al SLD. Así durante 2022 se tiene previsto:

- Continuar con la incorporación de las liquidaciones de recursos distintos de cuotas que aún no están incorporadas a los Ficheros de seguimiento de la gestión recaudatoria (FSL , FSI, FC y FINAS)
- Integración de las actuales aplicaciones de saldos acreedores y devolución de cuotas con los nuevos ficheros de seguimiento, de forma que su cálculo y seguimiento se lleve a cabo desde los mismos.
- Iniciar la incorporación del seguimiento de liquidaciones del sistema de liquidación simplificado (SLS) referido a los Regímenes Especiales de cuota fija (RETA, REEH...) a través de los citados Ficheros de seguimiento de la gestión recaudatoria.
- Continuar incorporando al FSI aquellos ingresos cuyo seguimiento aún se hace a través de otros procesos.
- Continuar con el desarrollo de los procesos de gestión recaudatoria fuera de plazo reglamentario de ingreso a través de los Ficheros de seguimiento de la gestión recaudatoria así como iniciar la integración de las aplicaciones que actualmente interaccionan con el FGR.
- Se continuará trabajando en el ámbito de la actualización de las liquidaciones.
- Una vez puesto en funcionamiento en 2018 el sistema de actualización de liquidaciones del SLD a través de los gestores de las direcciones provinciales, se irán incorporando determinadas mejoras relativas a los procesos informáticos y a la aplicación de determinados criterios de gestión.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

- Analizar el desarrollo y/o implantación de otros sistemas de actualización como pueden ser la solicitud de actualización iniciada por el usuario RED y las actualizaciones de oficio.
- Desarrollo de un sistema de actualización de liquidaciones distintas del SLD, es decir, del SLS y de recursos distintos de cuotas.

RECAUDACIÓN EN PERIODO VOLUNTARIO

1. La optimización del control de la recaudación mediante la incorporación de mejoras en los procesos actuales que facilitan y garantizan la corrección del tratamiento de la recaudación, de la detección de deudas y del seguimiento de las mismas.
2. Realización de las actuaciones necesarias para eliminar el procedimiento recaudatorio de TR (soporte papel).
3. Acortar los tiempos de tratamiento de la recaudación y detección de deuda, una vez implementada la comunicación diaria de los ingresos en vía voluntaria fuera de plazo a través de las cuentas restringidas de vía voluntaria.
4. Actualización e incorporación de nuevas funcionalidades en el Fichero General de Recaudación, cuyo principal objetivo será la mejora de la calidad en la deuda emitida introduciéndose nuevos controles de carácter centralizado que supondrán una disminución de la carga de trabajo para las direcciones provinciales.
5. Potenciación de la colaboración con la Inspección de Trabajo en el cálculo, gestión y seguimiento de actas de liquidación y actas de infracción.
6. Potenciación de la colaboración con la ITSS para luchar contra el fraude en la creación de empresas ficticias y altas fraudulentas y desarrollo del proyecto de la TGSS para la detección e identificación de riesgos que puedan causar un fraude al sistema de la Seguridad Social a partir de la definición de perfiles creando patrones de referencia en el ámbito de afiliación, cotización y recaudación.

MANTENIMIENTO DEL MODELO DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La mejora y potenciación de lucha contra el fraude en el ámbito de la Seguridad Social adopta un enfoque de tratamiento integral dirigido a potenciar la observación de los principales focos de fraude, prevención del mismo durante la gestión de la afiliación, la cotización y la recaudación, la detección precoz para evitar y corregir el acceso a las prestaciones del Sistema de la Seguridad de forma indebida, y una planificación estratégica de todas estas actuaciones, así como su continuo seguimiento y control de resultados.

El tratamiento integral del fraude supone la incorporación de sistemas basados en el análisis de datos, para el establecimiento de procedimientos que permiten verificar que los actos declarativos de los sujetos responsables se ajustan a la realidad de la actividad que determina la obligación de cotizar. Los

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<p>nuevos procedimientos se basan en el análisis de riesgos que pueden causar un fraude al Sistema de la Seguridad Social, a partir de la definición de patrones de referencia en el ámbito de la afiliación, cotización y recaudación.</p> <p>Las principales líneas de actuación del proyecto son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tratamiento integral de la lucha contra el fraude a la Seguridad Social. <ul style="list-style-type: none"> Destaca en este ámbito las actuaciones en materia de: <ul style="list-style-type: none"> o Revisión de expedientes para la detección de empresas ficticias o Revisión de situaciones para la identificación de altas fraudulentas de trabajadores. o Revisión de situaciones con indicios de posibles delitos contra la Seguridad Social, de acuerdo a los establecido en los artículos 307 y 307 bis del Código Penal. o Identificación de redes y tramas de fraude a la Seguridad Social. o Detección de situaciones de falsos autónomos. ➤ Organización y gestión del cambio en la TGSS. ➤ Concienciación social. <p><u>ACTUALIZACION DEVOLING (APLICACIÓN DE SOPORTE A LA DEVOLUCION DE INGRESOS) Y APLICACIÓN DE SALDOS ACREEDORES</u></p> <p>En la línea indicada de mejora de la gestión recaudatoria a través de los diferentes ficheros de seguimiento de liquidaciones e ingresos, es preciso adaptar las aplicaciones a través de las cuales se gestionan las devoluciones de ingresos y los saldos acreedores.</p> <p>Se trata, por tanto, de modificar las aplicaciones informáticas para que las devoluciones/reintegros que procedan se tramiten desde el Fichero de Ingresos no aplicados (FINA) y adaptar la información para su contabilidad a estos nuevos procesos.</p> <p>Asimismo se continuarán realizando determinados procesos y mejoras de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Proceso de devoluciones de oficio en los supuestos de pluriactividad. ➤ Proceso de actuaciones de oficio en determinados supuestos, lo que evitará el desplazamiento o la solicitud por parte del interesado con objeto de conseguir mayor inmediatez. ➤ Continuar con la integración con otras aplicaciones como SICOSS y SIP 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

OTRAS ACTUACIONES

1. Implantación definitiva de los siguientes proyectos:

- Adaptación, a las nuevas tecnologías, de todos los procesos de recaudación voluntaria, ejecutiva y RED a la Ley 11/2007 de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos.
- Automatizar la aplicación de capitales coste, permitiendo la notificación telemática de los actos del procedimiento de recaudación de los capitales coste, creando un expediente electrónico y almacenándolo en soporte digital. Se trataría además de automatizar los cálculos y crear las nuevas liquidaciones mediante el intercambio de ficheros con el INSS. Para ello, desde la Subdirección General de Presupuestos se utilizará la plataforma existente en la Subdirección General de Pagos. El expediente será electrónico. Las liquidaciones correspondientes a estos recursos se incorporarán ya al Fichero de Seguimiento de Liquidaciones. Lo que permitirá la notificación telemática de los actos del procedimiento por medio de NOTESS, además de un seguimiento homogéneo de la gestión recaudatoria de estos ingresos.

2. Continuación de los trabajos que se vienen desarrollando en el proyecto EESSI (Intercambio Electrónico de Información sobre Seguridad Social). Se trata de un proyecto impulsado por la Comisión Europea que tiene por finalidad automatizar la transferencia de datos e información en materia de Seguridad Social dirigida a la recuperación de deuda transfronteriza, a través de la aplicación RINA (Implementación de Referencia de una Aplicación Nacional). Esta aplicación permite el intercambio de formularios entre los distintos organismos nacionales competentes en la materia.

3. Desarrollo de portales específicos en internet para la gestión integral de determinados colectivos y adaptación de servicios telemáticos a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

- **OTRAS ACTIVIDADES**

En los próximos ejercicios se continuará el proyecto de generación de nuevas oficinas administrativas orientado a la adquisición de suelo e inmuebles construidos, para, de un lado, sustituir aquellas instalaciones que se han quedado obsoletas, o que no cumplen con los objetivos de calidad en la prestación de servicios públicos y, de otro lado, integrar en nuevas oficinas todos los servicios que presta la Seguridad Social en las distintas provincias. Asimismo, continuará la adquisición de equipamiento logístico destinado al archivo y almacén.

En el presente Anteproyecto de Presupuestos se contempla tanto la construcción de nuevas oficinas de la Seguridad Social como la reforma de los edificios sedes de las Direcciones Provinciales y Oficinas de la Seguridad Social para la rehabilitación, adaptación y adecuación de sus instalaciones, tanto a las nuevas normativas de edificación, como a las necesidades organizativas y funcionales de los servicios

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

que presta la Seguridad Social. Asimismo se dota a las Provincias y a Servicios Centrales del equipamiento necesario para su correcto funcionamiento.

Se tramitarán contratos administrativos de suministros y servicios. Debido al elevado número de supuestos de expedientes que incluyen cada una de las clases enumeradas enclavadas en su respectivo Grupo de Programas, así como el hecho de que si bien algunos están ya planificados otras van surgiendo en función de las distintas necesidades que se vayan produciendo es difícil una cuantificación y enumeración de las mismas.

MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO

Las actuaciones incluidas dentro de este programa no tienen ningún tipo de incidencia en este ámbito ya que no existen necesidades diferenciadas para hombres y mujeres.

Este programa no contiene, en principio, distinciones entre hombres y mujeres y sus necesidades, debido a la imposibilidad de determinar de modo preciso el género de los destinatarios.

Asimismo, no existe en este Programa impacto de género como consecuencia de la ausencia de un análisis de las repercusiones por sexo en función de las necesidades de los beneficiarios, las impugnaciones administrativas son interpuestas por personas físicas y empresas, no siendo posible determinar el sexo de la población potencial a la que va dirigido el programa.

Por lo que respecta a las necesidades y objetivos que se pretenden cubrir con las diferentes actuaciones vinculadas se entiende que las mismas carecen de impacto de género, puesto que los posibles licitadores de las diferentes contrataciones que se pueden efectuar son, en su gran mayoría, personas jurídicas, esto es, crecen de sexo concreto y determinado. En este mismo sentido, indicar que los distintos beneficiarios de la contratación, tanto de carácter externo (clientes) como de carácter interno (empleados públicos), no son sujetos pasivos de ninguna clase de actividad que vaya dirigida a un género específico, sino que los servicios que se contratan para el mantenimiento, limpieza, vigilancia, peonaje y similares de los edificios que integran los SSCC de la TGSS, y la adquisición de los muebles y enseres necesarios para su habitabilidad y desempeño de las pertinentes actividades, están en función de las diferentes necesidades a cubrir que se producen en cada momento y lugar, y no del género de los usuarios o destinatarios.

No existe impacto de género por la dificultad para cuantificar las personas beneficiarias según el género así como por la carencia de información desagregada por sexos en el sector de la construcción.

No existe tampoco, por la propia naturaleza de adquisición de inmuebles, ningún tipo de impacto de género.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

La Subdirección General de Integración y Coordinación de Administración Digital, por su ámbito de competencias, cuenta como potenciales usuarios, sin distinción de género, a todos los ciudadanos, que puedan tener la necesidad de relacionarse con la TGSS y, de forma más específica, con el total de afiliados a la Seguridad Social, sin distinción de género. El número de afiliados a la Seguridad Social a fecha 31 de mayo de 2021, es de 19.267.221, de los cuales 8.986.099 son mujeres.

Toda la actividad de la Subdirección General es transversal y no actúa sobre una brecha ocupacional, sino que su acción, fundamentalmente, va dirigida a facilitar y posibilitar que el ciudadano, con carácter general, pueda relacionarse con la TGSS por medios digitales.

Según la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de Información y Comunicación en los Hogares. INE. 2020, no se aprecian grandes desigualdades en el uso de Internet por sexo. El 83,8% de las mujeres y el 82,4% de los hombres navegan a diario. Las mujeres superan en 1,2 puntos en utilizarlo varias veces al día.

Por otra parte, en cuanto al uso de la Administración electrónica, en esta Encuesta no se distingue por sexos, y resulta que un 67,3% de los internautas han contactado o interactuado con las administraciones o servicios públicos a través de Internet en los 12 últimos meses y por motivos particulares. Este porcentaje equivale al 62,9% de la población de 16 a 74 años (5,3 puntos más que en 2019). Por edad, interactúan en una proporción superior a la media los de 25 a 54 años. Por forma de interactuar, el 57,9% de los internautas afirma haber obtenido información de las páginas web de la Administración, el 45,5% ha descargado formularios oficiales y el 52,9% ha enviado formularios cumplimentados (incluye presentar declaraciones de la renta u otros impuestos, solicitar citas médicas...). Por otro lado, el 12,1% de los internautas declara haber tenido la necesidad de presentar un formulario aunque finalmente no lo envió (el 11,3% en 2019). Entre las causas, el 62,1% afirma que lo tramitó por Internet otra persona en su nombre –gestor o conocidos–, el 34,6% por falta de habilidades o conocimientos y el 31,4% por no disponer o tener problemas de firma o certificado electrónico.

Teniendo en cuenta lo expuesto, se puede concluir que no existe impacto de género, toda vez que la naturaleza de las actuaciones a desarrollar por la Subdirección General de Integración y Coordinación de Administración Digital en 2022, dentro del grupo de programa 41.61, para alcanzar los objetivos previstos, no presenta repercusiones diferenciadas en función del sexo, ya que todas las medidas a adoptar van dirigidas al ciudadano con carácter general.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

El personal asignado a este programa experimenta una minoración sobre el presupuesto de 2021 de -16 efectivos

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

Su distribución es como sigue:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	127
SUBGRUPO A2	620
SUBGRUPO C1.....	2.442
SUBGRUPO C2	2.416
TOTAL FUNCIONARIOS	5.605
PERSONAL LABORAL FIJO	36
TOTAL PERSONAL LABORAL	36
TOTAL PROGRAMA	5.641

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

Por lo que se refiere al capítulo I "Gastos de personal" la cantidad presupuestada para este capítulo se eleva a 256.520,22 miles de euros que supone un incremento del 0,67 % respecto al presupuesto del ejercicio 2021, a pesar de la disminución en el número de efectivos previstos, debido a que parte del incremento retributivo del ejercicio 2021 tiene sus efectos en el ejercicio 2022 (productividad por cumplimiento de objetivos) además de los deslizamientos y las incorporaciones previstas de la Oferta de Empleo Público.

El total presupuestado para capítulo II "Gastos corrientes en bienes y servicios", para el ejercicio 2022 se cifra en 8.673,90 miles de euros que experimenta una minoración del 6,62% respecto al presupuesto del ejercicio 2021. Esta minoración se debe principalmente a la disminución en el importe en los servicios de gestión recaudatoria y el suministro de sobres y bobinas para impresión de comunicaciones de la TGSS.

Los principales proyectos a realizar en este programa son: la consultoría de apoyo para la implantación del sistema de Liquidación Directa (Encargo con TRAGSATEC), Consultoría modelo Gestión integral en materia de afiliación, cotización etc. en TGSS (Antigua Página Web) IMPORTASS, el Servicio de Consultoría para la elaboración e implantación del modelo

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

genérico de producción estadística en la Tesorería General de la Seguridad Social (MODESTASS) y la Consultoría estratégica para llevar a cabo el mantenimiento y desarrollo del modelo de lucha contra el fraude a la Seguridad Social en el ámbito de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Por lo que se refiere al capítulo IV, supone 2.875,00 miles de euros, que se destinarán para intensificar y hacer más eficaz la colaboración recíproca entre la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social y la Dirección del Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social y 500,00 miles de euros se para el Convenio de Colaboración entre el Ministerio del Interior y el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, para la persecución del fraude y la delincuencia económica en el ámbito de la Seguridad Social, lo que supone un crédito total de 3.375,00 miles de euros.

En cuanto a las inversiones de la Tesorería General de la Seguridad Social están orientadas, fundamentalmente, a la finalización del programa de creación de Oficinas Integrales y a la dotación de los edificios adecuándolos a las necesidades de las Direcciones Provinciales, así como a la agrupación de determinados centros administrativos. Asimismo está prevista la adquisición de diverso mobiliario y enseres. También se pretende dar cobertura presupuestaria al proyecto de adquisición de nuevas oficinas en algunas provincias y a la sustitución de los locales para uso administrativo que se tiene en arrendamiento.

<u>NUEVAS INVERSIONES</u>	(miles de euros)
Edificios	11.800,00
Oficinas integrales.....	9.800,00
Varias provincias no regionalizables	500,00
Servicios Centrales	1.500,00
Maquinaria, instalaciones y utillaje	550,00
Elementos de Transporte	40,00
Mobiliario y enseres	1.000,00
Servicios Centrales	100,00
Varias provincias no regionalizables	650,00
Oficinas integrales.....	250,00
SUMA NUEVAS INVERSIONES	13.390,00

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61
<u>INVERSIONES DE REPOSICIÓN</u>		
Edificios		26.249,25
Servicios Centrales		5.227,25
Varias provincias no regionalizables		12.314,00
Direcciones Provinciales		6.553,00
Oficinas integrales.....		300,00
Administraciones/URES		1.755,00
Maquinaria, instalaciones y utillaje		700,00
Elementos de Transporte		441,68
Mobiliario y enseres		1.950,00
Servicios Centrales		100,00
Direcciones Provinciales		250,00
CNF Pozuelo.....		100,00
Administraciones/URES		500,00
Varias provincias no regionalizables		1.000,00
SUMA INVERSIONES DE REPOSICIÓN		29.340,93
TOTAL INVERSIONES		42.730,93
RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS		(miles de euros)
Capítulo I.- Gastos de personal		256.520,22
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario		158.886,08
Artículo 13.- Laborales		1.029,80
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento		58.061,74
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador		38.542,60
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios		8.673,90
Artículo 20.- Arrendamientos y cánones		2.021,92
Artículo 22.-Materiales, suministros y otros		6.646,98
Artículo 23.-Indemnizaciones por razón de servicio		5,00

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN DE AFILIACIÓN, COTIZACIÓN Y RECAUDACIÓN VOLUNTARIA		41.61

Capítulo IV.- Transferencias corrientes 3.375,00

Artículo 40.- A la Administración del Estado 500,00

Artículo 41.- A Organismos Autónomos 2.875,00

Capítulo VI.- Inversiones reales 42.730,93

Artículo 62.- Inv. nueva asociada al funcio. operat. de los servicios 13.390,00

Artículo 63.- Inv. de reposición asociada al func. Operat. de los servicios 29.340,93

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO 2021	PROYECTO 2022	DIFERENCIA	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	5.657	5.641	-16	-0,28
Gastos de personal	254.803,19	256.520,22	1.717,03	0,67
Otros gastos de funcionamiento	9.288,81	8.673,90	-614,91	-6,62
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	264.092,00	265.194,12	1.102,12	0,42
Transferencias	3.375,00	3.375,00	0,00	0,00
Inversiones	34.180,00	42.730,93	8.550,93	25,02
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	301.647,00	311.300,05	9.653,05	3,20
Activos y pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	301.647,00	311.300,05	9.653,05	3,20

PROGRAMA 4162

GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>RESPONSABLES: S. G. de Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación.</p> <p>1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA</p> <p>Dentro de la gestión de los Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación se integran las competencias atribuidas a la Administración de la Seguridad Social para prevenir y evitar que los obligados dejen de atender sus deberes de contribución al sistema y, en caso contrario, procurar su cumplimiento forzoso. La finalidad última de las funciones que se integran en este programa es la desincentivación del impago y, en definitiva, la generalización del cumplimiento voluntario de las obligaciones con el sistema de Seguridad Social, premisa básica para su sostenimiento.</p> <p>La realización de estas funciones se realiza a través de un conjunto de actuaciones cuyo objeto inmediato es el cobro de aquellas deudas que no fueron satisfechas en periodo voluntario de pago, bien a través del procedimiento de apremio, o a través de otros procedimientos como son la concesión de aplazamientos para el pago de la deuda, las actuaciones en los procedimientos concursales en los que la TGSS figure como acreedora, el procedimiento de deducción de las deudas de las Administraciones Públicas, las derivaciones de responsabilidad en el pago de deuda y la adopción de medidas cautelares.</p> <p>ACTIVIDADES</p> <p>El programa de Gestión de los Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación comprende la gestión de los siguientes procedimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento para la ejecución forzosa del patrimonio del deudor en caso de impago en periodo voluntario de las deudas de Seguridad Social, mediante la localización, embargo y enajenación forzosa de sus bienes. <p>El artículo 2.3 del Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, establece que las Unidades de Recaudación Ejecutiva de la Tesorería General de la Seguridad Social son competentes para la ejecución forzosa del patrimonio del deudor y para las actuaciones que les correspondan, en orden al aseguramiento de dicha ejecución forzosa o a la regularización del pago por el sujeto responsable.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>La gestión del cobro de la deuda en vía ejecutiva, una vez que los títulos ejecutivos que habilitan para el embargo de bienes al deudor se carguen en las Unidades de Recaudación Ejecutiva, comprende la realización de las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Localización de bienes del deudor. • Embargo y traba de los bienes de titularidad del deudor no incursos en alguna de las causas de inembargabilidad existentes. • Enajenación de los bienes que no sean de naturaleza dineraria mediante su licitación pública. • Tramitación de la declaración de créditos incobrables. • Resolución de tercerías. • Resolución de recursos contra actos del Recaudador Ejecutivo. • Tramitación de los procedimientos ejecutivos correspondientes a los reintegros de prestaciones por desempleo indebidamente percibidas y de responsabilidad empresarial declarada por el Servicio Público de Empleo Estatal. Al respecto, cabe indicar que con fecha de 26 de octubre de 2015 se firmó el nuevo Concierto entre la Tesorería General de la Seguridad Social y el citado Servicio Público de Empleo Estatal para el intercambio de información a efecto de la recaudación de las citas deudas; dicho Concierto viene a dar cumplimiento a las modificaciones normativas operadas por los Reales Decretos leyes 16 y 17 de 19 y 16 de diciembre de 2014, respectivamente, que vienen a establecer, por lo que en esta materia interesa, la competencia directa de la TGSS para la recaudación en vía ejecutiva de las mencionadas deudas. • Medidas cautelares sobre el patrimonio del deudor, a fin de asegurar el cobro de las deudas a la Seguridad Social. El artículo 37 de la Ley General de la Seguridad Social regula los supuestos y el procedimiento para la adopción de medidas cautelares de carácter provisional para asegurar el cobro de deudas sobre las que exista indicio racional de que en otro caso dicho cobro se verá frustrado o gravemente dificultado. • Averiguación de supuestos de responsabilidad solidaria, subsidiaria y mortis causa, que permite seguir el cobro de la deuda ante quien la ha asumido legalmente por llevar a cabo determinados actos. <p>Los artículos 12 a 15 del Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social regulan el procedimiento a seguir para la derivación de responsabilidad en los casos de existencia de responsables solidarios, subsidiarios o mortis causa del deudor principal. Este procedimiento conlleva la tramitación de un expediente de derivación de responsabilidad en el que tras reunirse la información</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>necesaria para comprobar que se dan los supuestos fácticos regulados en la norma para derivar responsabilidad, se emite al sujeto derivado la correspondiente reclamación de deuda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de deducción, que se aplica a aquellas Entidades y Organismos públicos, a los que, por ley, no se les es aplicable la vía de apremio y que permite detraer de las cantidades que dichos organismos perciben con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, el importe de sus débitos. • Actuaciones en procedimientos concursales en los que la T.G.S.S., ante una situación de crisis empresarial con concurrencia de varios acreedores, puede optar por fórmulas de cobro acordadas, a fin de asegurar una recuperación de crédito que normalmente no se obtendría con la ejecución forzosa. <p>Las actuaciones en esta materia consisten en la personación y seguimiento respecto de todos aquellos procedimientos concursales en los que figura la T.G.S.S como acreedora, para la mejor defensa de sus derechos mediante la suscripción de Acuerdos o Convenios Concuriales o ejercitando el derecho de abstención cuando motivadamente sea lo más adecuado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento preventivo de las cotizaciones de las empresas que, por su tamaño, pueden generar grandes descubiertos de deuda a la Seguridad Social, a fin de reaccionar con rapidez ante el impago y reconducir la situación con la mayor celeridad posible. <p>La actuación de la Tesorería General de la Seguridad Social en este ámbito tiene como objetivo reducir el índice de morosidad en la mediana y gran empresa, y consiste en promover de forma preferente e inmediata la actuación sobre aquellas empresas que presentan un significativo descubierto de cotización, así como el control y seguimiento específico sobre aquellas otras que cuentan con una plantilla igual o superior a la cifra que en cada ejercicio determina la TGSS por ser susceptible de generar importantes descubiertos de deuda en cortos periodos de tiempo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplazamientos y moratorias. Los órganos de la Tesorería General de la Seguridad Social, incluidas las Unidades de Recaudación Ejecutiva, podrán conceder aplazamientos para el pago de deudas con la Seguridad Social, a solicitud de los sujetos responsables del pago, cuando la situación económico-financiera y demás circunstancias concurrentes, discrecionalmente apreciadas por el órgano competente para resolver, les impida efectuar el ingreso de sus débitos en los plazos y términos establecidos. La tramitación de expedientes de aplazamiento conlleva la recepción de la solicitud, conciliación de la deuda, cálculo de la cuota inaplazable, recepción de garantías, cálculo de los pagos que devengará el aplazamiento y su domiciliación en cuenta. Concedido un aplazamiento, mensualmente se realiza el control de los pagos de los vencimientos y la generación de nueva deuda, para que en caso de incumplimiento, se requiera al deudor su abono, y si no lo realizara, cancelar el aplazamiento y continuar el procedimiento ejecutivo. <p>Mediante la Resolución de 6 de abril de 2020, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se modifican cuantías en materia de aplazamientos de pago de deudas con la Seguridad Social, fijadas en la-Resolución de 16 de julio de 2004 sobre determinación de funciones en materia de gestión</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>recaudatoria de la Seguridad Social; y en el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social aprobado por Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, se dictan instrucciones en las que se determina la competencia orgánica en materia de aplazamientos de pago de deudas con la Seguridad Social en función de la cuantía de la deuda aplazable, quedando reservada a los Servicios Centrales la siguiente competencia:</p> <p>1º) El Subdirector General Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación será competente para la concesión de aplazamientos de cuantía de 1.000.001 a 2.500.000 de euros</p> <p>2º) El Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social tiene atribuida la competencia en la resolución de aplazamientos de deuda superiores a 2.500.000 de euros y en aquellos aplazamientos, cualquiera que sea su importe, en los que por concurrir causas de carácter extraordinario debidamente acreditadas se proponga favorablemente (por el Director Provincial en cuyo ámbito territorial se hubiese tramitado) la concesión del aplazamiento por un periodo superior a los cinco años (artículo 31.2 del R.G.R.).</p> <p>3º) En los recursos cuya gestión recaudatoria esté reservada a los órganos centrales de la Tesorería General, será competente para la resolución de los aplazamientos el Subdirector General Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación si la cuantía no excede de 2.500.000 de euros o el Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social cuando la cuantía exceda de dicho importe.</p> <p>4º) Por último, conforme a lo dispuesto en el artículo 33.4.d) del Reglamento General de Recaudación, para la concesión de aplazamientos sin la exigencia de garantías por concurrir causas de carácter extraordinario, se requerirá, cualquiera que sea el órgano competente para resolver la solicitud, autorización previa del Secretario de Estado de la Seguridad Social. Dicha autorización exige la propuesta favorable del Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>Así mismo, la Subdirección General de Procedimientos Ejecutivos y Especiales de Recaudación resulta competente para la resolución de las Moratorias legalmente previstas que supongan pago aplazado de deuda ya devengada.</p> <p>En la actualidad se gestiona el seguimiento de la Moratoria de Instituciones Sanitarias regulada en la Disposición Adicional Trigésima de la Ley 41/1994, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1995, objeto de sucesivas ampliaciones en las respectivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado de cada año.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reintegros de prestaciones indebidamente percibidas: el artículo 80 del Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, establece que para el reintegro de las prestaciones percibidas indebidamente el sujeto obligado puede solicitar el establecimiento de diversos plazos reglamentarios para el reintegro, hasta en cinco años, cuando la situación económica y demás circunstancias concurrentes, 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>discrecionalmente apreciadas por el órgano competente para resolver, impidan efectuar el reintegro en el plazo indicado en la reclamación.</p> <p>Para la realización de estas actividades, la Tesorería General de la Seguridad Social cuenta con la siguiente estructura organizativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicios Centrales. • Unidad de Recaudación Ejecutiva de ámbito Estatal. • Direcciones Provinciales, y dentro de las mismas, las Subdirecciones Provinciales que tienen atribuida la gestión de los procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación. • Administraciones de la Seguridad Social: que gestionan determinados procedimientos en el ámbito funcional de los procedimientos especiales de recaudación <p>2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA</p> <p>OBJETIVOS</p> <p>Objetivos fijados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conseguir al menos el 20% de cobro sobre el cargo nuevo computable recibido en el ejercicio. <p>Alcanzar por el conjunto de las Unidades de Recaudación Ejecutiva un porcentaje de cobro sobre el cargo nuevo recibido en el ejercicio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantener una proporción menor o igual a 2% entre los expedientes pendientes de gestión al final del periodo y los expedientes iniciados en el período. <p>Mantener por las Unidades de Recaudación Ejecutiva un volumen de expedientes pendientes proporcional a los expedientes en vía ejecutiva iniciados en el año, de tal forma que sea de posible gestión en el periodo de tiempo más breve posible.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantener una proporción menor o igual a 2% entre la deuda pendiente de gestión al final del periodo y el cargo nuevo del ejercicio. <p>Mantener por las Unidades de Recaudación Ejecutiva un volumen de deuda pendiente proporcional a la deuda en vía ejecutiva iniciada en el año (cargo), de tal forma que sea de posible gestión en el periodo de tiempo más breve posible.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantizar un 30% de la deuda pendiente computable al finalizar el ejercicio. <p>Actuaciones de las Unidades de Recaudación Ejecutiva para conseguir que el importe del cargo del ejercicio pendiente al finalizar el mismo, tenga garantizado su cobro en un 30%.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>INDICADORES</p> <p>Para alcanzar los objetivos fijados se realizarán las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la recaudación de las deudas derivadas de la falta de pago de las obligaciones en período voluntario, bien por el procedimiento de apremio o por concesiones de aplazamiento del pago de la deuda, mediante la mejora de los mecanismos de tramitación de los procedimientos y de intercambio de información con otros organismos públicos o privados a través de la utilización de las nuevas tecnologías. Potenciar las actuaciones de lucha contra la morosidad y el fraude. En especial, con el seguimiento continuo e individualizado de las grandes y medianas empresas, así como su celeridad en las actuaciones ante posibles descubiertos. Continuar proporcionando información centralizada sobre bienes de interés económico-patrimonial de los deudores a la Seguridad Social, a la que tendrán acceso las Unidades de Recaudación a través de cruces de información con diversos organismos públicos, privados y con las propias bases de datos de la Seguridad Social. Incremento de la cooperación con la AEAT y establecimiento de convenios de colaboración con otros organismos. Mantenimiento de operaciones coordinadas de embargos de determinados tipo de bienes a través de procedimientos informáticos de gestión homogéneos, con apoyo centralizado en su tramitación. Potenciación del apoyo informático para la gestión de los procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación y mejora de las aplicaciones informáticas para la gestión integral de los mismos. La utilización de tarjetas, tanto de débito como de crédito, como medio de pago para el abono en vía ejecutiva de las deudas con la Seguridad Social. Este servicio de "Pago con tarjeta de las deudas en vía Ejecutiva", permite que cualquier ciudadano sin necesidad de certificado digital, de forma gratuita, cómoda y rápida, pueda saldar sus deudas, con solo entrar en la página www.seg-social.es o a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social, así como mediante ingresos en cajero. Desarrollo de la información y comunicación a través de Internet e impulso de la Administración Electrónica. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62
<p>ACCIONES</p> <p>Para alcanzar los objetivos fijados se realizarán las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Incrementar la recaudación de las deudas derivadas de la falta de pago de las obligaciones en período voluntario, bien por el procedimiento de apremio o por concesiones de aplazamiento del pago de la deuda, mediante la mejora de los mecanismos de tramitación de los procedimientos y de intercambio de información con otros organismos públicos o privados a través de la utilización de las nuevas tecnologías. Potenciar las actuaciones de lucha contra la morosidad y el fraude. En especial, con el seguimiento continuo e individualizado de las grandes y medianas empresas, así como su celeridad en las actuaciones ante posibles descubiertos. Continuar proporcionando información centralizada sobre bienes de interés económico-patrimonial de los deudores a la Seguridad Social, a la que tendrán acceso las Unidades de Recaudación a través de cruces de información con diversos organismos públicos, privados y con las propias bases de datos de la Seguridad Social. Incremento de la cooperación con la AEAT y establecimiento de convenios de colaboración con otros organismos. Mantenimiento de operaciones coordinadas de embargos de determinados tipo de bienes a través de procedimientos informáticos de gestión homogéneos, con apoyo centralizado en su tramitación. Potenciación del apoyo informático para la gestión de los procedimientos ejecutivos y especiales de recaudación y mejora de las aplicaciones informáticas para la gestión integral de los mismos. La utilización de tarjetas, tanto de débito como de crédito, como medio de pago para el abono en vía ejecutiva de las deudas con la Seguridad Social. Este servicio de "Pago con tarjeta de las deudas en vía Ejecutiva", permite que cualquier ciudadano sin necesidad de certificado digital, de forma gratuita, cómoda y rápida, pueda saldar sus deudas, con solo entrar en la página www.seg-social.es o a través de la Sede Electrónica de la Seguridad Social, así como mediante ingresos en cajero. Desarrollo de la información y comunicación a través de Internet e impulso de la Administración Electrónica <p>MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO</p> <p>Dentro de la gestión de los Procedimientos Especiales de Recaudación se integran las competencias atribuidas a la Administración de la Seguridad Social para prevenir y evitar que los obligados dejen de atender sus deberes de contribución al sistema y, en caso contrario, procurar su cumplimiento forzoso.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62

La realización de estas funciones se realiza a través de un conjunto de actuaciones cuyo objeto inmediato es el cobro de aquellas deudas que no fueron satisfechas en periodo reglamentario de pago, bien a través del procedimiento de apremio, o a través de otros procedimientos como son la concesión de aplazamientos para el pago de la deuda, las actuaciones en los procedimientos concursales en los que la TGSS figure como acreedora, el procedimiento de deducción de las deudas de las Administraciones Públicas, las derivaciones de deuda y la adopción de medidas cautelares.

Este programa no presenta ninguna actuación de impacto de género que haga necesario diferenciar la población entre hombres y mujeres. La distinción que realiza el Fichero General de Recaudación entre hombre y mujer es meramente a efectos informativos y estadísticos.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

La plantilla de personal asignada a este programa, se cifra en 2.217 personas.

La distribución por grupos y categorías es la siguiente:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	69
SUBGRUPO A2	292
SUBGRUPO C1	957
SUBGRUPO C2	802
TOTAL FUNCIONARIOS	2.120
PERSONAL LABORAL FIJO	97
TOTAL PERSONAL LABORAL	97
TOTAL PROGRAMA	2.217

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022		
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA				
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905		
PROGRAMA: GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS EJECUTIVOS Y ESPECIALES DE RECAUDACIÓN		41.62		
3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS				
<p>El importe del capítulo I que asciende a 120.134,95 miles de euros, disminuye un 1,87% sobre el presupuesto del ejercicio 2021, debido principalmente a la disminución del número de efectivos con independencia de estar contemplados incrementos por deslizamientos e incorporaciones previstas de la Oferta de Empleo Público.</p> <p>Los créditos asignados al capítulo II ascienden a 6.760,36 miles de euros, suponiendo un incremento del 1,40% con respecto al Presupuesto de 2021, que se fundamenta principalmente por el incremento en las costas del procedimiento ejecutivo.</p>				
RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS		(miles de euros)		
Capítulo I.- Gastos de personal		120.134,95		
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario		64.592,15		
Artículo 13.- Laborales		3.591,18		
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento		30.438,61		
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador		21.513,01		
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios		6.760,36		
Artículo 22.- Material, suministros y otros		6.569,58		
Concepto 226.8.- Costas del procedimiento ejecutivo		6.452,98		
Artículo 23.- Indemnizaciones por razón del servicio		190,78		
3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR				
	(en miles de euros)			
	PRESUPUESTO	PROYECTO	DIFERENCIA	
	2021	2022	ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	2.296	2.217	-79	-3,44
Gastos de personal	122.419,18	120.134,95	-2.284,23	-1,87
Otros gastos de funcionamiento	6.667,29	6.760,36	93,07	1,40
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	129.086,47	126.895,31	-2.191,16	-1,70
Transferencias	0,00	0,00	0,00	0,00
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	129.086,47	126.895,31	-2.191,16	-1,70
Activos y pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	129.086,47	126.895,31	-2.191,16	-1,70

PROGRAMA 4263
GESTIÓN FINANCIERA

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63

RESPONSABLES: S. G. de Ordenación de Pagos y Gestión del Fondo de Reserva.

1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa de Gestión Financiera en el área de pagos se concreta en:

- Homogeneizar tanto los procesos de gestión de pagos a realizar por las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social a través del Circuito Financiero y de la cuenta de retenciones judiciales, como los procesos de gestión de pagos del fondo de maniobra y Pagos a Justificar, para así agilizar y perfeccionar los procesos de ordenación formal y material de los pagos y conseguir la optimización de los distintos circuitos de pago.
- Utilizar al máximo los recursos disponibles.
- Conseguir la máxima rotación del fondo de maniobra.
- Homogeneizar los procedimientos de control de la gestión financiera de los procesos llevados a cabo en las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Establecer criterios de gestión de pagos, en particular para aquellas operaciones realizadas con terceros proveedores y acreedores, en aras a conseguir una gestión más eficaz y eficiente.
- Conseguir que la gestión de fondos permita mantener posiciones de máxima rentabilidad, compatibilizándolos con una gestión eficaz de cobros y pagos.
- Gestionar la cartera del Fondo de Reserva en términos de una adecuada rentabilidad con los máximos niveles de garantía y seguridad así como ofrecer información puntual y actualizada.
- Ejecutar las tareas derivadas de la gestión financiera del Fondo de Contingencias Profesionales, entre las que está el sistema de incentivos establecido en el Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.

En relación con el Fondo de Contingencias Profesionales de la Seguridad Social al que se refiere el artículo 97 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el programa comprende, entre otros, los recursos necesarios para el desarrollo por la Tesorería General de la Seguridad Social de las correspondientes actuaciones para la gestión del mencionado fondo, así como los importes que se autoricen destinados a financiar inversiones de las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social, el sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63

laboral, los encargos al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. y las aportaciones a la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, F.S.P.

ACTIVIDADES

La ordenación de pagos requiere un conocimiento exacto de los fondos disponibles y del volumen de obligaciones contraídas, tanto por las Entidades Gestoras del sistema como por otras ajenas al mismo, entre ellos, SEPE, FOGASA y mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. Los pagos se canalizan a diario a través de los Servicios Centrales y de las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social, de acuerdo con el calendario establecido en función de la naturaleza de los mismos. Todo ello conforme a lo establecido por el Reglamento de Gestión Financiera de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 696/2018, de 29 de junio.

Las actividades que se desarrollan consisten en:

- Analizar las previsiones de pago formuladas por las Entidades Gestoras y Servicios Comunes, y relacionarlas con el presupuesto monetario.
- Controlar la correcta tipificación de los pagos.
- Ordenar la materialización de los pagos con arreglo a las disponibilidades de fondos.
- Tramitar e instrumentar los pagos de organismos ajenos al sistema de la Seguridad Social por cuenta de quienes se actúa.
- Agilizar los procesos de pago mediante las transferencias de fondos, minimizando la existencia de saldos ociosos en las entidades financieras.
- Realizar el seguimiento y control de las previsiones de pago, análisis y valoración de las desviaciones que se produzcan entre éstos y su realización.
- Verificar los tiempos de tramitación a efectos del cálculo de los periodos medios de pago.
- Gestionar con agilidad la reposición de las cuentas de Fondo de Maniobra.
- Controlar las dotaciones de fondos autorizadas a las distintas Unidades de Fondo de Maniobra de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes del sistema, tanto a nivel central como provincial y realizar el seguimiento del grado de utilización así como de los conceptos autorizados a pagar por dicho Fondo.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

Con los objetivos marcados se persigue:

- Mantener un volumen de saldo medio en circuito financiero, no superior a un porcentaje del total de fondos remitidos del..... 1 ,00
- Reclamar y controlar de entidades financieras expedientes de Retrocesión de Pensiones en un % del 100,00
- Obtener expedientes con informe favorable de los devueltos por la Intervención en el mes en un % no inferior al 98,00
- Efectuar cargos en la cuenta del fondo de maniobra en un % de la dotación no inferior al 60,00
- Mantener actualizado el Fondo de Reserva de la Seguridad Social para las variables de rentabilidad, duración y concentración en un % del 100,00

Estos objetivos, prioritarios en el programa de Gestión Financiera, se alcanzarán en atención a lo siguiente:

- Para mantener el volumen del saldo medio fijado en circuito financiero y considerando que la posición financiera y configuración del saldo medio en las Direcciones Provinciales de la Tesorería se produce por la diferencia en fechas de flujos de ingresos y pagos, la unificación de los procesos de gestión de pagos y su perfeccionamiento permitirá agilizar los pagos y optimizar el circuito financiero evitando que estos saldos medios superen el objetivo fijado.
- La unificación o estandarización de procesos además de optimizar el circuito favorecerá la materialización de las propuestas de los pagos recibidos.
- El análisis de las desviaciones y su valoración permitirá aproximar la realización a su objetivo, reduciendo los tiempos de tramitación.
- Las Direcciones Provinciales de la Tesorería General deberán reclamar de las entidades financieras aquellas cantidades sujetas a retrocesión, normalmente por fallecimiento de los titulares de prestaciones y controlar los ingresos efectivos por las solicitudes de retrocesión presentadas ante las entidades financieras. Como consecuencia de la centralización del proceso de retrocesión de las pensiones periódicas de naturaleza contributiva, este objetivo solo afecta a las pensiones no contributivas y LISMI.
- Respecto al índice de rotación de, al menos 60%, el objetivo es ajustar el importe de las dotaciones de los Fondos de Maniobra de las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social y conseguir un nivel óptimo de rotación de las mismas.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63
<p>- La permanente actualización de los procedimientos de gestión del Fondo de Reserva, su vigilancia y seguimiento permite la obtención puntual de resultados en términos de valoración e informes de situación respecto de su gestión.</p> <p>INDICADORES</p> <p>Los indicadores que se consideran más representativos en este programa se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje del saldo medio total en cuentas del Circuito Financiero..... 1,00 - Porcentaje de ingresos de importes reclamados en entidades financieras por expedientes de retrocesión de pensiones..... 100,00 - Porcentaje de expedientes con informe favorable de los devueltos por Intervención Delegada en el mes 98,00 - Porcentaje de cargos sobre dotación en cuentas del fondo de maniobra 60,00 - Porcentaje de informes sobre actualizaciones realizadas en el Fondo de Reserva de la Seguridad Social sobre la posición del Fondo de Reserva de la Seguridad Social 100,00 <p>ACCIONES</p> <p>Se centrarán fundamentalmente en perfeccionar el sistema establecido, para ello se cuenta con una estructura de unidades administrativas, tanto en los Servicios Centrales como en las Direcciones Provinciales.</p> <p>Como acciones a destacar se citan las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La agilización lograda por la informatización de los procesos de trabajo, permite efectuar controles de calidad, logrando con ello una mejor distribución y utilización de los medios personales y materiales. - Las transferencias diarias de fondos a los circuitos financieros de pagos de las Direcciones Provinciales, en consonancia con la recepción diaria de solicitudes de fondos para realizar pagos a través de sus circuitos. - El seguimiento puntual del cumplimiento de plazos en las liquidaciones posteriores de los gastos realizados cuyo pago fue realizado por fondo de maniobra, a efectos de no desvirtuar el objetivo de conseguir el mejor nivel de rotación del fondo. - El análisis y seguimiento diario de la situación de propuestas de pago, permite ajustar su ejecución a los niveles esperados de tiempos de tramitación. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63
<ul style="list-style-type: none"> - La puesta en marcha del procedimiento de pagos telemáticos, al que se han incorporado la práctica totalidad de los pagos del sistema, permite un pago mucho más seguro y ágil en su gestión. - Cabe destacar, finalmente, que en aquellos temas que afectan a materias de la gestión del Fondo de Reserva se ha desarrollado una aplicación informática del Fondo de Reserva que facilita su gestión. Además se analizan y estudian periódicamente los países de nuestro entorno que tienen implantados fondos de reserva similares. - Financiación con cargo al Fondo de Contingencias Profesionales de la Seguridad Social de las siguientes acciones previstas en el artículo 97.2 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social: <ul style="list-style-type: none"> - La creación o renovación de centros asistenciales y de rehabilitación adscritos a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. - Los incentivos de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo. - Los encargos al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para la gestión del servicio de la Seguridad Social denominado "Prevención10.es" y para el desarrollo de determinadas acciones de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 6 de la Orden TAS/3623/2006, de 28 de noviembre. - Las aportaciones a la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales para el desarrollo de sus actividades ordinarias y de las correspondientes a la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, según lo dispuesto en el artículo 8 de la Orden TAS/3623/2006, de 28 de noviembre. 		
<p>MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO</p> <p>El programa 42.63 no presenta necesidades diferenciadas para hombres y mujeres, ni concurren en el mismo diferencia alguna entre las finalidades a lograr desde la perspectiva de género.</p> <p>Dada la naturaleza esencialmente financiera del programa y la dificultad para identificar a la población beneficiaria última del mismo, no existe la posibilidad de establecer indicadores de género respecto a aquel.</p>		
<p>3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS</p> <p>3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63

Los medios personales están constituidos por los funcionarios adscritos a las unidades administrativas de gestión financiera de las Direcciones Provinciales y los destinados en la Subdirección General de Ordenación de Pagos y Gestión del Fondo de Reserva.

Su distribución es la siguiente:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	49
SUBGRUPO A2	44
SUBGRUPO C1	99
SUBGRUPO C2	119
TOTAL FUNCIONARIOS Y PROGRAMA.....	311

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

El importe del capítulo I que asciende a 16.728,98 miles de euros, disminuye un 2,19% sobre el presupuesto del ejercicio 2021, debido a la disminución del número de efectivos con independencia de estar contemplados incrementos por deslizamientos e incorporaciones previstas de la Oferta de Empleo Público.

	(miles de euros)
Capítulo I.- Gastos de personal	16.728,98
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	10.103,50
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento.....	3.869,29
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos sociales a cargo del empleador	2.756,19
Capítulo III.- Gastos financieros	33.687,15
Artículo 35.- Intereses de demora y otros gastos financieros	33.687,15
Concepto 3529.- Intereses de demora	120,00
Concepto 359.- Otros gastos financieros	33.567,15

Para intereses y otros gastos financieros, así como para gastos originados por el saldo mantenido en cuentas del Banco de España y a gastos de gestión del Fondo de Reserva de la Seguridad Social,

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63
Capítulo IV.- Transferencias corrientes		34.514,10
Artículo 41.- A Organismos Autónomos.....		15.000,00
Concepto 411.-Al Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo O.A., M.P.		15.000,00
Artículo 42.-A la Seguridad Social		4.514,10
Concepto 428.0.- Para incentivos a la reducción de la siniestralidad laboral y actuaciones de prevención de riesgos profesionales.....		100,00
Concepto 428.2.- Para aplicaciones de la Reserva Complementaria de Estabilización por Cese de Actividad.....		4.414,10
<p>Para incentivos a la reducción de la siniestralidad laboral y a actuaciones de prevención de riesgos profesionales y para la Reserva Complementaria de Estabilización por Cese de Actividad (4.514,10 miles de euros). Está rúbrica recoge las transferencias que realice la Tesorería General de la Seguridad Social a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social en aplicación del sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a los empresarios que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral. Su dotación para 2022 responde a la estimación realizada por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.</p>		
Artículo 44.- A sociedades, entidades públicas empresariales, fundaciones y resto de entidades del Sector Público Estatal		15.000,00
Concepto 449.- Al resto del sector público estatal.....		15.000,00
<p>Su finalidad es atender sus gastos ordinarios de funcionamiento y el plan de acción de actividades de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, cuyo fin primordial es la promoción, especialmente en las pequeñas y medianas empresas, de actividades destinadas a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.</p>		
<p>Es decir, el capítulo IV incluye una dotación de 15.000,00 miles de euros destinados a la encomienda de gestión con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, O.A., M.P., otra, por importe de 100,00 miles de euros, para incentivos a la reducción de la siniestralidad laboral, otra por importe de 4.414,10 para actuaciones de prevención de riesgos profesionales y otra dotación por valor de 15.000,00 miles de euros destinados a la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : GESTIÓN FINANCIERA		42.63

Capítulo VII.- Transferencias de capital	5.000,00
Artículo 72.- A la Seguridad Social	5.000,00
Subconcepto 720.5.- A Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social	5.000,00

 Importe que las mutuas estiman recibir para atender inversiones.

Capítulo VIII.- Activos Financieros	27,05
Artículo 88.- Activos financieros afectos al Fondo de Reserva de la Seguridad Social a otros fondos del sistema y a la Reserva Complementaria de Estabilización por cese de actividad	27,05
Concepto 880.- Afectos al Fondo de Reserva de la Seguridad Social	27,05

 La dotación para 2022 se corresponde con la estimación de aportación prevista realizar por las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO 2021	PROYECTO 2022	DIFERENCIA	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	316	311	-5	-1,58
Gastos de personal	17.104,07	16.728,98	-375,09	-2,19
Otros gastos de funcionamiento	13.704,00	33.687,15	19.983,15	145,82
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	30.808,07	50.416,13	19.608,06	63,65
Transferencias	57.010,00	39.514,10	-17.495,90	-30,69
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	87.818,07	89.930,23	2.112,16	2,41
Activos y pasivos financieros	3.474,89	27,05	-3.447,84	-99,22
TOTAL GASTOS PROGRAMA	91.292,96	89.957,28	-1.335,68	-1,46

PROGRAMA 4364
ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64
<p>RESPONSABLES: S. G. de Gestión del Patrimonio.</p> <p>1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA</p> <p>Las prestaciones y servicios que incluye el Programa 43.64 "Administración del Patrimonio" son fundamentalmente las que se indican a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adquisición y titulación a nombre de la Tesorería General de la Seguridad Social del patrimonio inmobiliario que necesita el Sistema de la Seguridad Social para el cumplimiento de sus fines. - Arrendamiento de locales ajenos necesarios para el cumplimiento de los fines encomendados a las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social. - Enajenación de aquel patrimonio inmobiliario propiedad de la Seguridad Social no necesario para el cumplimiento de sus fines. - Confección y actualización del Inventario de Bienes Inmuebles propiedad de la Seguridad Social. - Administración y control de las Carteras de Valores de renta fija y renta variable propiedad de la Seguridad Social. - Confección del "Inventario de la Cartera de Valores de la Seguridad Social" y del "Balance de la Cartera de Valores de la Seguridad Social" al finalizar el ejercicio económico. - Confección, control y constante actualización del Registro General de Contratos de la Seguridad Social. - Administración y control del patrimonio inmobiliario urbano en explotación propiedad de la Seguridad Social. - Administración y control del patrimonio rústico en explotación propiedad de la Seguridad Social. - Adscripción a las Entidades Gestoras y a las Entidades Colaboradoras del Sistema de la Seguridad Social de los bienes inmuebles que necesitan para el cumplimiento de sus fines. - Contratación, administración y control de los préstamos concedidos por la Seguridad Social al Estado, Corporaciones Locales y otros Entes Territoriales y a Empresas Privadas para construcción de viviendas, así como los concedidos al personal de la Seguridad Social, con garantía hipotecaria o aval bancario, para adquisición o construcción de vivienda. También, se incluye la administración y control de la cartera de préstamos hipotecarios que para adquisición o construcción de vivienda concedió la Mutualidad de la Previsión a mutualistas, ya que forma parte del patrimonio de la Seguridad Social, conforme establece la Disposición adicional octava del Real Decreto 939/2001, de 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64
<p>3 de agosto, por el que se modifica el Real Decreto 1221/1992, de 9 de octubre, sobre patrimonio de la Seguridad Social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titulación a nombre de la Tesorería General de la Seguridad Social y enajenación, si así se acuerda, del patrimonio procedente de las actuaciones en vía ejecutiva. <p>ACTIVIDADES</p> <p>Las actividades genéricas que exige el desarrollo del programa se corresponden con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los trámites necesarios para llevar a cabo la adquisición, titulación, enajenación y modificación de la titularidad de los bienes inmuebles propiedad de la Seguridad Social. - La elaboración del inventario de los bienes inmuebles del Sistema. - La adscripción a las Entidades del Sistema de los bienes inmuebles de la Seguridad Social que necesitan para el cumplimiento de sus fines, así como el arrendamiento de locales ajenos con el mismo objeto. - La administración y control de la cartera de valores de la Seguridad Social y la confección del Estado de Situación de la misma. - El mantenimiento actualizado y control del Registro General de Contratos de la Seguridad Social. - La contratación, administración y control de las carteras de préstamos de la Seguridad Social. - La administración y control del patrimonio inmobiliario urbano en explotación -arrendamiento a terceros- y del rústico en explotación propiedad del Sistema. <p>La realización de tales actividades queda enmarcada normativamente, por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social; Ley 52/2003, de 10 de diciembre, de disposiciones específicas en materia de Seguridad Social; Real Decreto 255/80, de 1 de febrero, por el que se atribuye a la Tesorería General de la Seguridad Social la titularidad y administración del patrimonio único de la Seguridad Social (derogado en su mayor parte por el Real Decreto 1221/1992, de 9 de octubre, sobre el patrimonio de la Seguridad Social, modificado por el Real Decreto 939/2001, de 3 de agosto); el Real Decreto 1314/1984, de 20 de junio, por el que se regula la estructura y competencias de la Tesorería General de la Seguridad Social, modificado por el R.D. 496/2020, de 28 de abril; la Ley del Patrimonio de las Administraciones Públicas; la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas; y todas las normas de derecho privado (Código Civil, Ley de Arrendamientos Urbanos, Ley de Propiedad Horizontal, etc.) que son de aplicación a los contratos privados de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>Los centros que intervienen en la ejecución del programa son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subdirección General de Gestión del Patrimonio. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64

- Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Las Direcciones Provinciales de la Tesorería General de la Seguridad Social intervienen en la ejecución del programa con las Unidades Administrativas que en el ámbito provincial tienen encomendadas las tareas patrimoniales.

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

El objetivo correspondiente al programa es:

- Actualización permanente del inventario de bienes inmuebles en un % del 100,00

INDICADORES

- Porcentaje de actualización permanente del inventario de bienes inmuebles..... 100,00

Los datos de medición de este indicador son los que se explicitan a continuación:

- Número de bienes inmuebles a revisar.
- Número de bienes inmuebles revisados.

ACCIONES

Para mantener actualizado el inventario de bienes inmuebles propiedad de la Seguridad Social, se procederá a introducir en el mismo las correspondientes altas de los inmuebles de nueva adquisición y a dar de baja los que dejen de ser de titularidad del Sistema de la Seguridad Social por cualquier causa. Además, se revisarán los datos de cada uno de los inmuebles que componen el inventario desde distintos puntos de vista: Jurídicos-formales, comprobando el título de propiedad, su inscripción registral y alta catastral y, en su caso, emprendiendo las actuaciones precisas para regularizarlos, calificación urbanística, edificabilidad permitida y cargas; Físicos-geométricos para determinar la realidad actual - superficie construida, número de plantas, superficie de cada una, etc.; de uso -Entidad o Entidades que lo utilizan y con base en qué título. Dichas actuaciones se llevan a cabo a lo largo de todo el ejercicio.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64

MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO

Debe señalarse que dada la naturaleza del programa, consistente en la administración del patrimonio de la Seguridad Social, no existe impacto de género, pues las actuaciones para dicha administración se realizan en ejecución de la normativa vigente, que no establece distinciones por razón de género.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

Los medios personales asignados a este programa experimentan una disminución de 6 personas respecto al presupuesto de 2021.

Su distribución por categorías o grupos es:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	13
SUBGRUPO A2	8
SUBGRUPO C1	24
SUBGRUPO C2	27
TOTAL FUNCIONARIOS.	72
PERSONAL LABORAL FIJO	6
TOTAL PERSONAL LABORAL.....	6
TOTAL PROGRAMA	78

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

El presupuesto para 2022 en el Capítulo I es de 4.145,86 miles de euros, que representa una disminución del 9,03% sobre el presupuesto de 2021, motivado principalmente por la disminución de los efectivos previstos para el próximo ejercicio, siendo suficiente para cubrir la necesidad de personal que presta sus servicios en la administración de los inmuebles propiedad del Sistema destinados a explotación-arrendados a terceros.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64

El Capítulo II se eleva a 7.364,99 miles de euros, lo que determina una minoración de 16,34 miles de euros (0,22%) respecto al presupuesto del ejercicio 2021, dado que el posible incremento de algunos gastos quedará previsiblemente compensado con la disminución debida a la enajenación de inmuebles. Se señala que el contrato ASTE para la valoración de inmuebles propiedad de la TGSS tendrá dotación centralizada.

El presupuesto del capítulo VI se eleva a 3.500,00 miles de euros, idéntica cantidad a la del Presupuesto de 2021. Se presupuesta el mismo importe que en el ejercicio 2021, dado que en el mismo no es previsible que se lleve a cabo la demolición del Hospital de Mieres (Asturias), siendo posible que esta inversión se realice en el ejercicio 2022 y que surjan nuevas necesidades, derivadas de la reversión o desadscripción de algún inmueble.

De la cifra presupuestada corresponden 326,00 miles de euros a "Inversión nueva asociada al funcionamiento operativo de los servicios" y en "Inversión de reposición asociada al funcionamiento operativo de los servicios" se presupuestan 3.174,00 miles de euros.

En los Capítulos VIII y IX no ha habido variación respecto al Presupuesto de 2021 habiéndose previsto créditos para el ejercicio 2022 de 70,00 miles de euros ya que, por una parte, en el capítulo VIII existe una previsión de que se realicen fianzas a los Ayuntamientos por ejecución de obras (60,00 miles de euros) y por otra, en el capítulo IX se presupuestan 10,00 miles de euros para cubrir posibles gastos en materia de préstamos que sea necesario abonar correspondientes a inmuebles que pasen a formar parte del patrimonio de la Seguridad Social.

RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

	(miles de euros)
Capítulo I.- Gastos de personal	4.145,86
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	2.323,94
Artículo 13.- Laborales	174,80
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento	920,26
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador	726,86
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios	7.364,99
Artículo 21.- Reparaciones, mantenimiento y conservación	2.949,62
Artículo 22.- Material, suministros y otros	4.415,37
Capítulo VI.- Inversiones reales	3.500,00

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO		43.64

Artículo 62.- Inv. nueva asociada al func. operat. de los servicios 326,00

Artículo 63.- Inv. de reposición asociada al func. operat. de los servicios 3.174,00

Capítulo VIII.- Activos financieros 60,00

Artículo 84.- Constitución de depósitos, imposiciones y fianzas 60,00

Capítulo IX.- Pasivos financieros 10,00

Artículo 91.- Amortización de préstamos en moneda nacional 10,00

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO	PROYECTO	DIFERENCIA	
	2021	2022	ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	84	78	-6	-7,14
Gastos de personal	4.557,22	4.145,86	-411,36	-9,03
Otros gastos de funcionamiento	7.381,33	7.364,99	-16,34	-0,22
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	11.938,55	11.510,85	-427,70	-3,58
Transferencias	0,00	0,00	0,00	0,00
Inversiones	3.500,00	3.500,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	15.438,55	15.010,85	-427,70	-2,77
Activos y pasivos financieros	70,00	70,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	15.508,55	15.080,85	-427,70	-2,76

PROGRAMA 4591
DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

RESPONSABLES: Secretaría General, S. G. de Ordenación e Impugnaciones, S.G. de Gestión del Patrimonio, S. G. de Presupuestos, Estudios Económicos y Estadísticas.

1. MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El programa abarca, dentro del área de tesorería, informática y otros servicios funcionales comunes, las actividades de dirección y coordinación de servicios, así como aquellas que, por su carácter generalista, no pueden adscribirse a los restantes programas de la función, tales como: gestión de recursos humanos, presupuestos, inspección y todas aquellas de apoyo al funcionamiento de los centros, así como las actividades conducentes a impulsar y desarrollar planes de formación para la capacitación y cualificación del personal, en consonancia con las exigencias técnicas de su trabajo. En dicha línea, todos aquellos gastos no específicos, no recogidos ni vinculados en su totalidad a un programa determinado se adscribirán a este programa.

Tendrán acogida en este programa, dentro del presupuesto de la Tesorería General, los gastos de las actividades realizadas por los órganos de la Administración General del Estado dependientes de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social que se desarrollan en el ámbito funcional de la misma, siempre que dichos órganos no cuenten con un programa de gastos específico, dentro de la estructura por programas del presupuesto de la Seguridad Social, gastos que comprenden los incentivos al rendimiento del personal de dichos órganos en los términos que al respecto tenga establecidos en cada momento el órgano competente en la materia, la edición de los tomos que conforman el proyecto y presupuesto y demás publicaciones elaboradas por los mismos y referidos a aquella, y cuantos otros se deriven del desarrollo de esas actividades.

ACTIVIDADES

Dirección, coordinación, inspección y orientación de todas las actividades de Servicios Centrales y de las unidades de ellos dependientes.

Las acciones y actividades de dirección, coordinación y control de los medios humanos y materiales en los ámbitos central y periférico.

Gestión de los Recursos Humanos, Administración y Régimen Interior.

Formación del personal de la TGSS, entendida como valor estratégico, promoviendo la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional, habilitando la carrera profesional y la promoción interna, teniendo como unidades de medición las acciones formativas o cursos con sus correspondientes encuestas de calidad.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91
<p>Dentro de la Formación existen Actividades genéricas, es decir, todas aquellas encaminadas a garantizar y actualizar la formación permanente de las personas que trabajan en la Tesorería General de la Seguridad Social, en el marco del Plan de Formación donde se han definido itinerarios formativos para cada puesto de trabajo y a coordinar con las Direcciones Provinciales el desarrollo del Plan de Formación para el Empleo. Los Centros que intervienen en su ejecución son las Direcciones Provinciales y los Servicios Centrales.</p> <p>Dentro del ámbito del Servicio de Prevención se puede destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratación de reconocimientos médicos preventivos de distintas especialidades en función de los objetivos marcados cada año por la Dirección General, en consonancia con INSS e ISM, como vigilancia de la salud en el ámbito de la medicina del trabajo y dentro del Sistema Nacional de Salud. - Asistencia Sanitaria: Consultas médicas, expedición de recetas médicas y pruebas complementarias (laboratorio y radiodiagnóstico). Contratación de centros para la realización de análisis clínicos y pruebas de radiodiagnóstico para el personal de la TGSS. - Espacios cardioprottegidos: Desfibriladores Contratación de un servicio integral de cardioprotección para crear un espacio cardioprottegido (lugar que dispone de los elementos necesarios para asistir a una persona en los primeros minutos de una parada cardiaca). Diversos estudios científicos de investigación han demostrado la efectividad, utilidad y el nulo riesgo de la utilización de los desfibriladores semiautomáticos en los programas de atención inmediata realizados por personal no sanitario en espacios públicos, y avalan que dicha utilización puede salvar la vida a personas que sufren una fibrilación ventricular. Se contempla la instalación y mantenimiento de columnas de rescate cardiaco y desfibriladores conectados a una red de emergencia en diversas dependencias de la Tesorería General de la Seguridad Social. La empresa adjudicataria deberá realizar un programa de formación inicial y continuada en soporte vital básico y utilización de desfibriladores automáticos, contando con la autorización autonómica. Además realizará los trámites de inscripción de desfibriladores y personal formado de acuerdo a la legislación vigente en cada CCAA. - Contratación de los trabajos para la realización de los estudios de Calidad Ambiental en Interiores de los edificios de la Tesorería General de la Seguridad Social. Estos estudios incluyen los trabajos técnicos siguientes: Evaluación de las instalaciones, Medición de parámetros físicos, Medición de parámetros químicos, Medición de parámetros microbiológicos y elaboración de un informe estrictamente confidencial. - Contratación de material sanitario consistente en Equipos de Protección Individual (EPIS) para consumo y reposición de medios de protección, para frenar el contagio de la COVID-19. - Planes de Autoprotección y/o Emergencia: Contratación de los trabajos para la realización o revisión según proceda, de los Planes de Autoprotección y/o Emergencia en los edificios de la Tesorería General de la Seguridad Social. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91
<p>Tramitación, por las unidades correspondientes, de los contratos administrativos de servicios y suministros. Por su parte hacer mención asimismo, a que las diferentes necesidades que puedan ir surgiendo en las distintas Direcciones Provinciales de la TGSS, de conformidad con lo establecido en la Resolución de 23 de julio de 2020 de la TGSS, sobre delegación de competencias en sus órganos centrales y provinciales y otros servicios comunes de la Seguridad Social, salvo en aquellos supuestos en que el importe total estimado del contrato administrativo que se pretende celebrar sea de cuantía superior a 900.000 euros la facultad corresponde al Director General de la TGSS, por lo que en estos casos serán los Servicios Centrales los que se ocupen del trámite y gestión del correspondiente expediente de contratación, con las excepciones que recoge la citada resolución.</p> <p>El adecuado funcionamiento y mantenimiento de las instalaciones del Centro de Formación de la Seguridad Social, situado en la localidad de Pozuelo de Alarcón (Madrid), exigen la tramitación de diferentes expedientes para la contratación de los servicios y suministros necesarios y su correspondiente ejecución, colaborando en la gestión, junto con la Gerencia del mismo.</p> <p>Elaboración del Anteproyecto de Presupuesto de Recursos del Sistema y del Anteproyecto de Gastos de la Entidad, así como la gestión y el seguimiento presupuestario. Realización de análisis e informes económico-financieros, estadísticos y actuariales. Elaboración de memorias sobre la incidencia económica de proyectos normativos.</p> <p>Prestar apoyo técnico en materia económica y jurídica, en orden a la elaboración de normas de Seguridad Social. Realizar estudios e informes en materia de Seguridad Social.</p> <p>Calidad-Iniciativas y mejores prácticas. La Tesorería General de la Seguridad Social tiene un claro compromiso con la calidad y la participación de los empleados públicos en la mejora de los procesos y los servicios. Actualmente, la circular 2/005 de 28 de julio de 2009, por la que se regula el Sistema de Iniciativas de Mejora de Gestión y/o la calidad del servicio, tiene como objetivo reconocer las iniciativas y mejores prácticas presentadas por los empleados públicos para mejorar la gestión y calidad del servicio de la Tesorería. Este esfuerzo organizador, innovador y de mejora continua de un grupo de personas resulta merecedor de un reconocimiento tanto profesional como económico por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se tiene prevista como actividad la valoración por parte de la Comisión de Evaluación y del Comité de Valoración de las iniciativas y mejores prácticas presentadas, y como consecuencia, la determinación de los reconocimientos económicos y profesionales. En definitiva, se retribuye el especial esfuerzo innovador y de mejora continua de personas para obtener un nivel de calidad elevado en nuestra organización y que se plasma en el reconocimiento de las iniciativas y mejores prácticas presentadas por los empleados públicos, para mejorar la gestión y calidad del servicio de la Tesorería.</p> <p>Digitalización expedientes. Tiene por objeto el tratamiento, conversión a formato electrónico y destrucción de los expedientes constitutivos de los archivos de la TGSS.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

Para la Implementación del Seguimiento y Control del Plan Estratégico de la TGSS para los próximos años, la Actualización del actual Cuadro de Mando de gestión descentralizada de la TGSS que da soporte al Sistema de Dirección de Objetivos y la Revisión y actualización del Cuadro de Mando de Control de la Eficiencia de Costes, se precisa mantener la Asistencia Técnica Administrativa, toda vez que la TGSS no dispone ni de medios ni de capacidad suficiente para realizar estas actuaciones.

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

Calidad- iniciativas y mejores prácticas. Fomentar la participación del personal de la TGSS en la mejora de sus procesos y servicios. Reconocer ese esfuerzo para que resulte acreedor de un reconocimiento tanto profesional como económico por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social. Sus indicadores son el número de iniciativas y mejores prácticas presentadas y el número de iniciativas y mejoras prácticas valoradas favorablemente por el Comité de valoración.

Digitalización expedientes. Con el desarrollo de este servicio se pretende alcanzar los siguientes objetivos:

- Sistematizar la gestión y el tratamiento de la documentación digitalizada archivada lo cual:
 - Facilita el acceso a la información, mediante búsquedas y localizaciones inmediatas de documentos, agilizando la consulta de los expedientes.
 - Permite el acceso a dicha información desde cualquier Administración, cualquier Unidad Provincial o desde Servicios Centrales, siempre que se hayan habilitado los perfiles necesarios.
 - Ofrece la posibilidad de realizar consultas simultáneas, de un mismo expediente, por diferentes usuarios.
- Garantizar la integridad y seguridad de la documentación digitalizada, asegurando la confidencialidad de la documentación en soporte digital.
- Disminuir la necesidad de espacio de almacenamiento de documentación en papel, procediendo a la liberación de espacios de archivos físicos.

Cursos de Formación. Relación, definición y justificación de los objetivos que se espera alcanzar. Acciones a realizar

En un momento presidido por importantes cambios en la organización que se concretarán en un nuevo plan estratégico 2021/2023, cobra especial importancia diseñar un plan de formación que alinee sus objetivos con los de la organización. Sus líneas maestras han de ser:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definir e implantar junto a los cursos de formación voluntarios, itinerarios especializados con carácter obligatorio para determinados perfiles o puestos, que permitan la mejora continua de las competencias profesionales de los efectivos de la organización al mismo tiempo que se favorece su progreso en la carrera administrativa. ▪ Dotar al personal de competencias digitales y de atención y orientación al cliente que sirvan de apoyo al diseño e implantación del nuevo modelo de atención al cliente de la TGSS. ▪ Impartir formación para promover la promoción interna de los empleados públicos. ▪ Incorporar un catálogo de cursos orientados a la explotación de datos, técnicas analíticas y uso de herramientas avanzadas. <p>Los objetivos concretos más significativos que se plasman en el programa son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ejecutar un % de los cursos del Plan de Formación Permanente programados del 86,00 <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones y servicios: Esencialmente formar al personal de la Tesorería General para el desarrollo de sus capacidades y habilidades potenciales como medio eficaz para satisfacer las necesidades de un servicio al ciudadano ágil, flexible, coordinado y de calidad. • Actividades concretas para su desarrollo: Las Direcciones Provinciales llevarán a cabo la planificación semestral de las acciones formativas a desarrollar en cada semestre, que será enviada a la Secretaría General (Unidad de Formación) antes del 10 de diciembre (la correspondiente al primer semestre) y antes del 10 de junio (la correspondiente al segundo semestre), con indicación de la denominación de cada uno de los cursos, número de horas, alumnos, fecha prevista de realización y coste. • Centros que intervienen en su ejecución: Direcciones Provinciales y Servicios Centrales. - Ejecutar un % de los cursos del Plan de Formación para el empleo subvencionado por INAP 100,00 <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones: Realizar cursos de formación transversal planificados centralizadamente, con un perfil abierto a todo el personal de la Entidad para alcanzar una formación integral sin vinculación al puesto de trabajo desempeñado. • Actividades concretas: Organización de cursos, selección de ponentes y contratación del alojamiento y la manutención de los participantes • Centros: Servicios Centrales. - Realizar un % de los reconocimientos médicos solicitados..... 100,00 <p>Contratación de un centro o centros para la realización de los reconocimientos preventivos oftalmológico, ginecológico, cardiológico, otorrinolaringológico, urológico, coloproctal, reconocimientos generales y tratamientos de rehabilitación con servicio de fisioterapia para el personal de la TGSS.</p> 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

INDICADORES

Número de cursos del Plan de Formación Permanente programados.....	850
Número de cursos del Plan de Formación Permanente celebrados	731
Número de cursos del Plan de Formación para el empleo previstos	24
Número de cursos del Plan de Formación para el empleo celebrados	24
Número de reconocimientos médicos solicitados	24.760
Número de reconocimientos médicos realizados	24.760

ACCIONES

- Alcanzar un nivel de excelencia en la remisión de impugnaciones e informes en los procedimientos de personal.
- Calidad-iniciativas y mejores prácticas. Se pretende potenciar la participación de los empleados en la mejora de los servicios y procedimientos de la TGSS mediante la aportación de sus iniciativas y mejores prácticas, con la finalidad de fomentar su implicación, generando dinámicas de trabajo en equipo. Determinación de reconocimientos económicos y profesionales que premien la labor realizada por el personal a través de las iniciativas y mejores prácticas.
- Digitalización expedientes: Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos:
 - .- Preparación de los expedientes en los archivos de origen, con el fin de poder establecer una estrategia de envío de los documentos a tratar.
 - .- Dotación de los medios humanos y técnicos específicos necesarios para la digitalización y la certificación electrónica de documentos. Dentro de los medios técnicos, será responsabilidad del adjudicatario, la dotación de los equipos necesarios para el escaneado de los documentos (escáneres).
 - .- Identificación de contenedores y expedientes tanto en los archivos de origen como en el centro de digitalización proporcionado por la TGSS.
 - .- Traslado de expedientes desde los archivos hasta el centro de tratamiento que la TGSS pone a disposición del proyecto.
 - .- Expurgo de la documentación no relevante,
 - .- Grabación de metadatos
 - .- Digitalización de expedientes.
 - .- Garantía de integridad de las imágenes obtenidas.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91
<ul style="list-style-type: none"> - Certificación electrónica de documentos - Control de calidad de la digitalización - Adaptación de los ficheros con los expedientes tratados al formato exigible por la TGSS - Grabación de la información necesaria para la identificación, seguridad y acceso a los documentos digitales. - Préstamo y devolución de expedientes de la documentación trasladada al centro de digitalización. - Destrucción certificada de documentación, en caso de ser necesario devolución de documentación original al archivo o archivos que la TGSS determine. - Control y seguimiento de los trabajos realizados. <p>MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO</p> <p>Las necesidades y objetivos que se pretenden cubrir con las diferentes actuaciones vinculadas a la contratación se entiende que carecen de impacto de género, puesto que los posibles licitadores de los diferentes contratos son, en su gran mayoría, personas jurídicas, esto es, carecen de sexo concreto y determinado. En este mismo sentido, indicar que los distintos beneficiarios de la contratación, tanto de carácter externo (clientes) como de carácter interno (empleados públicos), no son sujetos pasivos de ninguna clase de actividad que vaya dirigida a un género específico, sino que los servicios que se contratan para el mantenimiento, limpieza, vigilancia, peonaje y similares de los edificios que integran los SSCC de la TGSS, y la adquisición de los muebles y enseres necesarios para su habitabilidad y desempeño de las pertinentes actividades, están en función de las diferentes necesidades a cubrir que se producen en cada momento y lugar, y no del género de los usuarios o destinatarios.</p> <p>Las actuaciones incluidas dentro de este programa no tienen ningún tipo de incidencia en este ámbito ya que no existen necesidades diferenciadas para hombres y mujeres.</p> <p>En cuanto a los reconocimientos médicos, el programa va dirigido a una población de hombres y mujeres y en el año en curso no existen necesidades diferenciadas en función de la perspectiva de género, al realizarse como objetivo un reconocimiento otorrinolaringológico y un reconocimiento médico laboral, con especial atención al aparato musculo-esquelético. El número de reconocimientos solicitados será el número de reconocimientos efectuados.</p> <p>Con referencia a los Planes de Formación Permanente y de Empleo de la Tesorería General de la Seguridad Social no se detectan necesidades formativas diferenciadas para hombres y mujeres existiendo una total igualdad en el acceso a los distintos cursos programados, con observancia de lo</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

previsto en los artículos 60 y 61 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El Plan de Formación de la Entidad recoge un curso sobre Igualdad efectiva de mujeres y hombres, dirigido con carácter general a todas las áreas y puestos de trabajo. En cuanto al Plan de Formación para el Empleo, se ha previsto realizar 1 curso sobre "Igualdad efectiva de mujeres y hombres", durante el año 2021, dirigido a todo el personal de la Tesorería General de la Seguridad Social. En todos los cursos programados se lleva a cabo la cuantificación sobre el número de mujeres y hombres que han asistido a los mismos.

En el año 2021 se ha recabado la colaboración del Instituto de las Mujeres para que los empleados públicos de la Entidad reciban formación a través de la escuela virtual de igualdad. En el primer semestre del año se ha recibido la siguiente formación:

- Sensibilización en igualdad de oportunidades: 76 personas matriculadas
- Igualdad de oportunidades en la Negociación Colectiva: 19 personas matriculadas.

En el segundo semestre del año está previsto retomar esta programación.

Este programa no contiene, en principio, distinciones entre hombres y mujeres y sus necesidades, debido a la imposibilidad de determinar de modo preciso el género de los destinatarios.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

La distribución de los medios asignados a este programa es la siguiente:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
Director General	1
SUBGRUPO A1	357
SUBGRUPO A2	469
SUBGRUPO C1	413
SUBGRUPO C2	504
AGRUPACIONES PROFESIONALES	5
TOTAL FUNCIONARIOS	1.648
PERSONAL LABORAL FIJO	463
TOTAL PERSONAL LABORAL	463
TOTAL PROGRAMA	2.212

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

El Capítulo I "Gastos de personal", la cantidad presupuestada se eleva a 126.734,80 miles de euros, que supone un incremento del 6,15% respecto al presupuesto del ejercicio 2021, debido, por una parte, al incremento del número de efectivos previstos por la Oferta de empleo principalmente, y por otra a que el incremento retributivo del ejercicio 2021 tiene sus efectos en el ejercicio 2022 (productividad por cumplimiento de objetivos además de los deslizamientos y las incorporaciones previstas de la Oferta de Empleo Público).

En lo relativo al Capítulo II "Gastos corrientes en bienes y servicios" el total presupuestado para el ejercicio 2022 se cifra en 109.566,06 miles de euros, experimentando un incremento del 0,50% respecto al presupuesto del ejercicio 2021. Destacan como principales servicios el de tratamiento, conversión a formato electrónico y destrucción de los expedientes constitutivos de los archivos de la Tesorería General de la Seguridad Social (con una previsión para 2022 de más de 12 millones de euros), el servicio de migración y ampliación del cuadro de mando integral (T-SIGO y EFCO) y el servicio centralizado de envíos postales.

El capítulo IV "Transferencias corrientes" cuenta para el ejercicio 2022 con una dotación de 1.000,00 miles de euros para la formación de médicos MIR en materia de prevención de riesgos laborales.

En cuanto al Capítulo VIII "Activos Financieros" el presupuesto se eleva a 3.049,00 miles de euros destinado principalmente a los anticipos del personal, incluyendo además una dotación para la constitución de depósitos, imposiciones y fianzas.

RESUMEN DE MEDIOS FINANCIEROS

(miles de euros)

Capítulo I.- Gastos de personal	126.734,80
Artículo 10.- Altos Cargos	60,54
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	59.850,73
Artículo 13.- Laborales	11.847,18
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento	27.136,79
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador	27.839,56

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		45.91

Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios **109.566,06**

Artículo 20.- Arrendamientos y cánones	436,19
Artículo 21.- Reparaciones, mantenimiento y conservación	11.698,45
Artículo 22.- Material, suministros y otros	94.582,77
Artículo 23.- Indemnizaciones por razón del servicio	2.848,65

Capítulo IV.- Transferencias corrientes **1.000,00**

Artículo 44.- A Sociedades, entidades públ. empresariales, fundaciones y resto de entidades del sector público Estatal	1.000,00
--	----------

Capítulo VIII.- Activos financieros **3.049,00**

Artículo 83.- Concesión de préstamos fuera del sector público	3.025,00
Artículo 84.- Constitución de depósitos, imposiciones y fianzas	24,00

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO	PROYECTO	DIFERENCIA	
	2021	2022	ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	2.144	2.212	68	3,17
Gastos de personal	119.396,95	126.734,80	7.337,85	6,15
Otros gastos de funcionamiento	109.025,86	109.566,06	540,20	0,50
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	228.422,81	236.300,86	7.878,05	3,45
Transferencias	1.450,00	1.000,00	-450,00	-31,03
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	229.872,81	237.300,86	7.428,05	3,23
Activos y pasivos financieros	3.049,00	3.049,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	232.921,81	240.349,86	7.428,05	3,19

PROGRAMA 4592
INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92

RESPONSABLES: Secretaria General.

1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

- **Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral al autorizado red de la TGSS.**

La TGSS dispone de los números 901502050 y 915410291 para la atención telefónica de los ciudadanos. A través de estos números de teléfono se hace frente a las necesidades de información requeridas por ciudadanos y empresas, evitando pérdidas de tiempo en desplazamientos y esperas innecesarias, a fin de conseguir un mayor acercamiento del ciudadano y fluidez en sus contactos personales como usuario de servicios públicos.

Así mismo, la TGSS gestiona una cuenta Twitter a través de la cual se responden las consultas planteadas por los usuarios, se publican avisos de interés general y se difunden nuestros servicios, ofreciéndose una imagen de Administración moderna y adaptada a las nuevas realidades tecnológicas.

El presupuesto establecido comprende la cobertura de todos los recursos necesarios humanos y materiales para el desarrollo de las tareas y actividades necesarias que permitan a la empresa adjudicataria ofrecer y proporcionar, en nombre de la TGSS, un servicio de atención adecuado y de calidad para todas aquellas personas físicas y/o jurídicas que soliciten información o planteen incidencias a través del teléfono de atención o de la cuenta twitter de la TGSS.

Para 2022 se continúa el servicio de gestión y atención telefónica de la Tesorería General de la Seguridad Social (en adelante TGSS), la gestión de las consultas derivadas de las redes sociales (Twitter), así como, la atención y soporte integral al Autorizado RED a través de canales no presenciales (telefónico y telemático), así como la información del servicio de atención TE AYUDAMOS y del portal IMPORTASS.

- **Información y divulgación. Comunicaciones**

Fomentar el conocimiento de la TGSS y actuaciones y proyectos que se pongan en marcha como informar sobre los servicios que se prestan, potenciando los canales no presenciales, ofreciendo una imagen de Administración innovadora, que incorpora las nuevas realidades tecnológicas y se mantiene en permanente progreso.

- **Programa Editorial.**

Gestión del programa editorial de la Tesorería General de la Seguridad Social.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92
<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral al autorizado red de la TGSS.</p> <p>Las materias sobre las que se prestan los distintos tipos de servicios de atención telefónica son, en términos generales, las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consultas de información general, servicios telemáticos, comunicaciones de la TGSS y solicitudes de informe - Atención y Soporte Integral al Autorizado RED a través de canales no presenciales (telefónico y telemático). - Atención y ayuda en el servicio de atención TE AYUDAMOS. - Atención y ayuda a realizar trámites del nuevo portal IMPORTASS. <p>Además de lo anterior, los agentes que atiendan los servicios citados deberán realizar aquellas otras tareas de back-office que le son propias a su puesto de trabajo y a la tipología de llamadas y casos atendidos.</p> <p>A través de la cuenta twitter de la TGSS se realizan las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respuesta diaria de las consultas planteadas por los usuarios, incluidos los retuits. - Publicación de avisos: plazos de realización de gestiones, recordatorios de finalización de plazos, publicación de estadísticas... - Difusión de servicios: tuits informativos sobre servicios que, por su naturaleza o novedad, sea de interés de la TGSS, difundir. - Elaboración de informes de seguimiento y escucha activa en las redes sociales. <p>Información y divulgación. Comunicaciones</p> <p>Se diversifican en función del medio utilizado para comunicarse con el ciudadano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publicada de forma proactiva por la TGSS - Solicitada por los ciudadanos a través de los canales de atención (presencial, telefónico y telemático). <p>Todo ello permite llevar a cabo una actuación constante dirigida a la mejora de la atención e información que se pone a disposición del ciudadano, mejorando la comunicación y simplificando los trámites.</p> 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92
<ul style="list-style-type: none"> • Programa Editorial. Actividades dirigidas a realizar la tramitación y gestión de las solicitudes de las publicaciones de las Subdirecciones Generales incluidas en el programa editorial y que no se realicen con medios propios. 		
<p>2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA</p> <p>OBJETIVOS</p> <p>Como objetivo presupuestario figura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atender a través del servicio de atención telefónica un volumen de llamadas de..... 4.000.000 • Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral al autorizado red de la TGSS. Los objetivos que se pretenden conseguir son: <ul style="list-style-type: none"> - Atender y gestionar las llamadas de información, consultas (técnicas, informativas, etc.) y trámites, así como la atención y soporte integral al Autorizado RED a través de canales no presenciales (telefónico y telemático), asistencia y asesoramiento en TE AYUDAMOS e IMPORTASS, todo ello realizados a través del servicio de gestión y atención telefónica 901 50 20 50 y 91541021. Se estima que en el año 2022 se gestionarán en torno a 4.000.000 de llamadas. - Alcanzar los estándares de calidad requeridos al servicio, cumpliéndose además los estándares de calidad exigidos (amabilidad, cortesía, empatía, etc.) - Atender y gestionar las consultas planteadas a través de la cuenta Twitter de la TGSS así como difundir y publicar avisos y actuaciones de interés para los usuarios de la Tesorería General de la Seguridad Social. • Información y divulgación. Comunicación. Impulsar el conocimiento de los servicios que presta la TGSS potenciando los canales alternativos al presencial y favoreciendo la atención personalizada derivada del análisis de la valoración por los ciudadanos de los servicios prestados. • Programa editorial. Difundir las publicaciones con contenido de interés para el ciudadano. <p>INDICADORES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de llamadas atendidas..... 4.000.000 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92
<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral al autorizado red de la TGSS. <ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje de llamadas y casos atendidos frente al número de llamadas y consultas telemáticas recibidas, así como las transferidas a las direcciones provinciales. - Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio prestado (encuesta de satisfacción y otras actuaciones para la medición de la calidad del servicio). - Porcentaje de quejas y valoraciones negativas sobre el servicio y el trato recibido. - Número de menciones, tuits informativos, tuits respuesta a consultas planteadas, retuits, mensajes directos, tiempo medio de respuesta y número de seguidores. • Información y divulgación. Comunicación <ul style="list-style-type: none"> - Número de clientes atendidos en atención presencial a través del servicio de cita concertada. - Número de llamadas anuales atendidas. - Número de accesos a la página web y a la Sede Electrónica. - Número de servicios en la Sede Electrónica y de trámites y solicitudes del Registro electrónico. - Valoración por los ciudadanos de los servicios prestados tanto a nivel presencial como telefónico. • Programa Editorial. <ul style="list-style-type: none"> - Número de solicitudes propuestas. - Número de publicaciones realizadas. <p>ACCIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la atención y soporte integral autorizado red de la TGSS: <ul style="list-style-type: none"> - Control y seguimiento de la atención de las llamadas y gestión de las consultas realizadas, así como la atención y soporte integral al Autorizado RED a través de canales no presenciales (telefónico y telemático). - Control y seguimiento de la atención de las llamadas que se realizan sobre consultas respecto al servicio TE AYUDAMOS y al portal IMPORTASS. - Medición del grado de satisfacción en base a la valoración por los ciudadanos de los servicios prestados, a través de encuestas. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92

- Seguimiento de las consultas planteadas, tareas realizadas y niveles de actividad en la cuenta Twitter así como evolución del número de seguidores y valoración de la presencia de la TGSS en las redes sociales.

- **Información y divulgación. Comunicación.** Edición en castellano y lenguas vernáculas de folletos divulgativos del servicio de atención que ofrece la TGSS.

- **Programa Editorial.**

- Edición y registro de las publicaciones de esta unidad editora.
- Difusión a través de soporte electrónico y papel de las obras publicadas.

MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO

Las actuaciones incluidas dentro de este programa no tienen ningún tipo de incidencia en este ámbito, ya que no existen necesidades diferenciadas para hombres y mujeres.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

La plantilla estimada para efectuar las actividades de este programa se distribuye de la forma siguiente:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A2	7
SUBGRUPO C1	58
SUBGRUPO C2.....	83
TOTAL FUNCIONARIOS.....	148
LABORAL FIJO.....	2
TOTAL PROGRAMA.....	150

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

CAPÍTULO I "GASTOS DE PERSONAL"

La cantidad presupuestada para este capítulo se eleva a 7.293,64 miles de euros que supone una disminución respecto al presupuesto del ejercicio 2021 del 2,58%, debido a la disminución del número de efectivos con independencia de estar contemplados incrementos por deslizamientos e incorporaciones previstas de la Oferta de Empleo Público.

CAPÍTULO II "GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS"

El total presupuestado para el ejercicio 2022 se cifra en 6.010,81 miles de euros, que representa una minoración del 0,03% respecto al presupuesto del ejercicio 2021.

La práctica totalidad del crédito asignado se destinará al Servicio de Gestión y Atención Telefónica y de consultas derivadas de las redes sociales de la TGSS y de la Atención y Soporte Integral al autorizado RED de la TGSS.

RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

(miles de euros)

Capítulo I.- Gastos de personal	7.293,64
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	4.204,88
Artículo 13.- Laborales	55,68
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento	1.646,67
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador	1.386,41
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios	6.010,81
Artículo 22.- Material, suministros y otros	5.993,81
Artículo 24.- Gastos de publicaciones	17,00

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		45.92

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO	PROYECTO	DIFERENCIA	
	2021	2022	ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	163	150	-13	-7,98
Gastos de personal	7.487,02	7.293,64	-193,38	-2,58
Otros gastos de funcionamiento	6.012,80	6.010,81	-1,99	-0,03
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	13.499,82	13.304,45	-195,37	-1,45
Transferencias	0,00	0,00	0,00	0,00
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	13.499,82	13.304,45	-195,37	-1,45
Activos y pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	13.499,82	13.304,45	-195,37	-1,45

PROGRAMA 4693
CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93
<p>RESPONSABLES: Intervención General de la Seguridad Social</p> <p>1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA</p> <p>La Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el Real Decreto 706/1997, de 16 de mayo, por el que se desarrolla el régimen de control interno ejercido por la Intervención General de la Seguridad Social, el Real Decreto 622/1998, de 17 de abril, por el que se determina la naturaleza, estructura y funciones de la Intervención General de la Seguridad Social, y demás disposiciones de desarrollo, establecen la normativa básica por la que se regula el ejercicio de las funciones de control interno y de dirección y desarrollo de la contabilidad en el Sistema de la Seguridad Social</p> <p>La aprobación del Real Decreto 622/1998, de 17 de abril, por el que se determina la nueva estructura de la Intervención General de la Seguridad Social, forma parte de una serie de medidas normativas destinadas a la mejora de los sistemas de control interno en el ámbito de la Seguridad Social.</p> <p>El hecho de que la actuación económica del Sistema de la Seguridad Social haya de ajustarse a las disposiciones legales y reglamentarias, así como la obligación de rendir cuentas de las operaciones realizadas, no solamente responden a un criterio de legalidad, sino que se enmarca también en los criterios de eficacia, economía, eficiencia, celeridad y transparencia que sobre la actividad de la Seguridad Social, cada día más dinámica, demanda la sociedad.</p> <p>El programa 4693 "Control Interno y Contabilidad", agrupa el crédito necesario para atender los gastos específicos requeridos para el funcionamiento de este órgano de control, y, de acuerdo con el artículo 70 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social para 1998, es administrado por la Intervención General de la Seguridad Social.</p> <p>1.1 CONTROL INTERNO</p> <p>El control interno de la gestión económica y financiera del Sistema de la Seguridad Social es ejercido por la Intervención General de la Seguridad Social, bajo la dependencia funcional de la Intervención General de la Administración del Estado.</p> <p>La configuración vigente del control, en consonancia con lo establecido en la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, se desarrolla mediante el ejercicio de la función interventora, el control financiero permanente, la auditoría pública y el control de subvenciones y ayudas a que se refieren los capítulos II, III, IV y el artículo 141 del Título VI de dicha Ley, respectivamente.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

1.2 CONTABILIDAD

Inherente a esta función interventora, ejerce la de dirección y gestión de la contabilidad del Sistema de la Seguridad Social, función que le es atribuida por el artículo 125.3 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, y que configura a la Intervención General de la Seguridad Social, sin perjuicio de las competencias que en materia contable se atribuyen a la Intervención General de la Administración del Estado, como Centro Directivo de la contabilidad de todo el Sistema. También asume la gestión contable de todos los centros del Sistema, función que realiza a través de la Subdirección General de Dirección, Planificación y Gestión de la Contabilidad del Sistema de la Seguridad Social, y a través de las oficinas de contabilidad integradas en las Intervenciones delegadas territoriales de la Seguridad Social.

En calidad de Centro Directivo de la contabilidad le corresponde, entre otras competencias: Dirigir la contabilidad de las entidades que integran el sistema de la Seguridad Social y gestionar la contabilidad de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social; elaborar la adaptación del Plan General de Contabilidad Pública a las Entidades que integran el Sistema de la Seguridad Social y someterlo a su aprobación a la Intervención General de la Administración del Estado; aprobar la normativa de desarrollo de dicha adaptación al Plan Contable y los planes parciales o especiales que se elaboren conforme al mismo; aprobar las instrucciones de contabilidad mediante las cuales se establezcan las reglas contables a las que habrán de someterse los entes sujetos al régimen de contabilidad pública, criterios de funcionamiento de sus oficinas contables, etc.

ACTIVIDADES

Las actividades comprendidas en este programa presupuestario, se concretan de acuerdo con estos grandes ámbitos:

2.1 FUNCIÓN INTERVENTORA

Tiene por objeto controlar, antes de que sean aprobados, los actos que den lugar al reconocimiento de derechos o a la realización de gastos, así como los ingresos y pagos que de ellos se deriven, y la inversión y aplicación en general de los fondos de la Seguridad Social, con el fin de asegurar que su gestión se ajuste a las disposiciones aplicables en cada caso.

El ejercicio de la función interventora comprenderá:

- a) La fiscalización previa de los actos que aprueben gastos, adquieran compromisos de gasto o acuerden movimientos de fondos y valores. La fiscalización previa de los derechos e

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93
<p>ingresos de las entidades gestoras y servicios comunes se sustituye por el control inherente a la toma de razón en contabilidad.</p> <p>b) La intervención del reconocimiento de las obligaciones y de la comprobación de la inversión.</p> <p>Esta fiscalización e intervención previa puede ejercerse de dos formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El régimen ordinario en el que la Intervención verifica con carácter previo a la aprobación de los correspondientes actos el cumplimiento de todos los requisitos que establece la normativa reguladora del acto de que se trate y los establecidos por la normativa presupuestaria. - El régimen de fiscalización de requisitos básicos, en el que la Intervención se limita a comprobar aquellos extremos que fija el artículo 152.1, letras a), b), c), d), e) y f), más aquellos otros extremos que el Gobierno haya acordado en el correspondiente Acuerdo del Consejo de Ministros en el que se establezca el régimen de fiscalización e intervención de requisitos básicos. <p>c) La intervención formal de la ordenación del pago.</p> <p>d) La intervención material del pago.</p> <p>Le corresponde a la Intervención General de la Seguridad Social con carácter prioritario:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El ejercicio de control previo de legalidad de aquellos expedientes que han de ser fiscalizados por la Intervención General de la Seguridad Social. - Designar a los delegados de la Intervención General para asistir a la comprobación material de las inversiones. - Resolver las consultas planteadas por las distintas Intervenciones delegadas. - Estudio y resolución de las discrepancias que se puedan suscitar entre los órganos de gestión y las Intervenciones delegadas. - Elaborar y aprobar las normas e instrucciones precisas para el mejor ejercicio de la función interventora y realizar los estudios e informes que en esta materia se le encomienden. - Verificar la actuación de las Intervenciones delegadas en el ejercicio de las funciones fiscalizadoras e interventoras. - Aprobación de criterios de actuación uniforme en el ejercicio del control previo de legalidad. - Analizar las actuaciones que puedan dar origen a expedientes de responsabilidad contable o de otro tipo como consecuencia del ejercicio de la función interventora o de control financiero permanente en el ámbito de la Seguridad Social. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

- Revisar con carácter previo los expedientes que podrían elevarse a convalidación del Consejo de Ministros.

2.2 CONTROL FINANCIERO PERMANENTE, AUDITORÍA PÚBLICA Y CONTROL DE SUBVENCIONES Y AYUDAS

El control financiero permanente tiene por objeto la verificación de una forma continua, realizada a través de la correspondiente intervención delegada, de la situación y el funcionamiento de las Entidades Gestoras, Servicios Comunes e Intervención General de la Seguridad Social en el aspecto económico-financiero, para comprobar el cumplimiento de la normativa y directrices que les rigen y, en general, que su gestión se ajusta a los principios de buena gestión financiera y, en particular, al cumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria y de equilibrio financiero.

Su finalidad consiste en garantizar que la administración de los recursos públicos se ajusta a los principios de buena gestión y promover, en su caso, la mejora de la actuación a través de las observaciones y recomendaciones que se deduzcan del control realizado.

El control financiero permanente lo realizan las Intervenciones Delegadas en los Servicios Centrales de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social y las Intervenciones Delegadas Territoriales. El alcance de las actuaciones se refleja en el Plan Anual de Control Financiero Permanente aprobado por la Intervención General de la Administración del Estado, que incluye el propuesto por la Intervención General de la Seguridad Social en relación con su ámbito competencial específico.

La auditoría pública tiene por objeto la verificación, realizada con posterioridad y efectuada de forma sistemática, de la actividad económico-financiera de las Entidades Gestoras, Servicios Comunes y Entidades Colaboradoras, mediante la aplicación de los procedimientos de revisión selectivos contenidos en las normas de auditoría e instrucciones dictadas al efecto.

Su finalidad consiste en proporcionar información sobre la fiabilidad de la información contable, el grado de cumplimiento de la legalidad y la adecuación a los principios de buena gestión financiera para que, en su caso, se adopten las medidas correctoras que procedan.

Estas auditorías son desarrolladas por la Subdirección General de Control Financiero del Sistema de la Seguridad Social mediante equipos de auditoría. No obstante, ante la insuficiencia de medios, se ha recabado la colaboración de empresas privadas de auditoría, conforme a lo establecido en la disposición adicional segunda de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

El control financiero de subvenciones tiene por objeto verificar los extremos recogidos en el apartado 2 del artículo 44 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. En el supuesto de entidades colaboradoras, se verificará la adecuación de los procedimientos y sistemas empleados en la concesión, valoración y seguimiento de las subvenciones cuya gestión les esté encomendada.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

Este control tiene por finalidad colaborar en el cumplimiento de los fines perseguidos con la concesión de subvenciones, identificando las conductas de los beneficiarios y entidades colaboradoras que impidan la consecución de los mismos e instando la adopción de las medidas necesarias para salvaguardar el interés público.

Estos controles son realizados por la Subdirección General de Control Financiero del Sistema de la Seguridad Social mediante equipos de auditoría, así como por las intervenciones delegadas que colaboran en la consecución del Plan específico.

Las actuaciones de auditoría pública y los controles financieros de subvenciones y ayudas públicas se reflejan en el Plan anual que aprueba la Intervención General de la Administración del Estado, si bien, y por lo que se refiere al control financiero de subvenciones y ayudas públicas, este Plan se ciñe a las actuaciones de comprobación sobre la actividad de fomento de la Administración del Estado desarrollada con cargo a fondos nacionales, no incluyendo, en consecuencia, las ayudas otorgadas por la Unión Europea.

La coordinación y planificación de los controles sobre ayudas comunitarias corresponden a la Intervención General de la Administración del Estado, si bien en el marco del ordenamiento jurídico comunitario. La Intervención General de la Seguridad Social ejecuta aquellos controles que la Intervención General de la Administración del Estado le asigna, controles que están encuadrados en los Planes de Control de Fondos comunitarios que aprueba en su condición de Autoridad de Auditoría

Información económico-financiera y contable

Su fin es el registro contable de los actos administrativos de contenido económico, en sus vertientes financiera, patrimonial, presupuestaria y analítica, así como informar sobre la rendición anual de cuentas.

En calidad de Centro Directivo de la contabilidad le corresponde:

- Elaborar la adaptación del Plan General de Contabilidad Pública a las entidades que integran el Sistema de la Seguridad Social y someterlo para su aprobación a la Intervención General de la Administración del Estado. En base a esta competencia, la Intervención General de la Seguridad Social ha elaborado la Adaptación del Plan General de Contabilidad Pública a las entidades que integran el Sistema de la Seguridad Social, adaptación que fue aprobada por Resolución de la Intervención General de la Administración del Estado de fecha 1 de julio de 2011 (modificado por Resolución de 9 de mayo de 2012, de 5 de julio de 2016 y de 9 de febrero de 2017).
- Aprobar la normativa de desarrollo de dicho Plan Contable y los planes parciales o especiales que se elaboren conforme al mismo, así como los de las entidades a que se hace referencia en el apartado 3 del artículo 121 de la L.G.P. (Ley 47/2003), que se elaboren conforme al Plan General de Contabilidad

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

de la empresa española, cuando las mismas tengan la consideración de Entidades que integran el sistema de la Seguridad Social.

- Aprobar las instrucciones de contabilidad mediante las cuales se establezcan las reglas contables a las que habrán de someterse las entidades que integran el sistema de la Seguridad Social que deban aplicar los principios contables públicos, criterios de funcionamiento de sus oficinas contables, modelos y estructura de los documentos contables y cuentas, estados e informes contables en general que no deban rendirse al Tribunal de Cuentas.

- Inspeccionar la actividad de las oficinas de contabilidad de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social.

- Actuar como central contable del Sistema de Seguridad Social centralizando la información contable de las distintas entidades integrantes de dicho Sistema, a cuyos efectos le corresponde determinar la información que las entidades habrán de remitir a la misma, así como su periodicidad y procedimientos de comunicación.

- Recabar la presentación de las cuentas y demás documentos que hayan de rendirse al Tribunal de Cuentas.

- Examinar las cuentas que hayan de rendirse para su enjuiciamiento por el Tribunal de Cuentas, formulando, en su caso, las observaciones que considere oportunas.

- Formar la Cuenta General de la Seguridad Social para su remisión al Tribunal de Cuentas.

Las actuaciones realizadas en este sentido son:

- Funciones de dirección, asesoramiento y apoyo en el ámbito de la contabilidad del Sistema de la Seguridad Social.

- Mantenimiento del Sistema de Información de la Contabilidad de la Seguridad Social (SICOSS).

- Elaboración de proyectos normativos de naturaleza contable que afecten a la Seguridad Social en esta materia.

- Análisis de la contabilidad de la distintas Entidades Gestoras y Tesorería General de la Seguridad Social, elaborada en sus correspondientes Intervenciones.

- Análisis de las cuentas rendidas por las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.

- Suministro de información contable precisa para la rendición de cuentas al Tribunal de Cuentas, diseñando los modelos necesarios.

- Elaboración de la Cuenta General de la Seguridad Social.

- Análisis y estudio de las alegaciones formuladas planteadas por las Entidades del Sistema en relación con el informe anual al Tribunal de Cuentas.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93
<p>- Coordinación de todas las actuaciones que deban realizar las Entidades que integran el Sistema de la Seguridad Social en sus relaciones con el Tribunal de Cuentas.</p> <p>- Elaboración de información estadística, analizando y emitiendo los informes que en cada caso procedan, así como las fichas de seguimiento presupuestario y contable con destino a la Comisión de Financiación de la Seguridad Social.</p> <p>- Resolución de consultas planteadas por las distintas Intervenciones respecto a la materia contable y a la aplicación SICOSS, y emisión de los respectivos informes..</p> <p>Organización, planificación y gestión de recursos</p> <p>Se concretan en esta actividad todas aquellas actuaciones tendentes a lograr una coordinación en la gestión de la Intervención General de la Seguridad Social, tanto en lo relativo a su personal en las Intervenciones delegadas, como en lo relativo a los medios materiales.</p> <p>Abarca las siguientes áreas de actuación:</p> <p>- Formación</p> <p>El desarrollo de las funciones de Control Interno y Contabilidad atribuidas a la Intervención General de la Seguridad Social exige una formación específica de todo el personal que desempeña dichas funciones. Con el objeto de adaptar los perfiles formativos del personal que presta sus servicios en ella hasta consolidar equipos de trabajo especializados en los distintos procedimientos de control, esta Intervención General desarrolla anualmente programas de formación específicos, en los que se incluyen cursos de todas aquellas materias propias para el cumplimiento de dichas funciones.</p> <p>Dentro del citado programa formativo, se incluyen cursos de función interventora, control financiero, responsabilidades contables, contabilidad, etc. y van dirigidos tanto a los Interventores como a su personal de apoyo que, a distintos niveles, colabora con ellos, tanto en las Intervenciones Delegadas en los servicios Centrales y Territoriales, como en el Centro Directivo.</p> <p>Durante el año 2022 se continuarán celebrando algunos de los cursos impartidos en años anteriores, al tiempo que se realizarán otros que se consideran necesarios en el marco de una formación permanente e integral de su personal. De esta forma se realizarán cursos de actualización normativa en materia de control, contabilidad, presupuestos, tributos, contratos y nuevas tecnologías entre otras.</p> <p>Igualmente se continuará realizando el curso selectivo para la XXXIV promoción del Cuerpo Superior de Interventores y Auditores de la Administración de la Seguridad Social, que tendrá una duración aproximada de 700 horas lectivas impartidas a lo largo de ocho meses. Asimismo se iniciará el curso selectivo de la XX promoción del Cuerpo de Gestión de la Seguridad Social (especialidad de Auditoría y Contabilidad), con una duración aproximada de 450 horas, dividido previsiblemente en dos.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93
<p>- Coordinación</p> <p>Se concreta en las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Celebración de reuniones a nivel regional y a nivel nacional de los interventores delegados con el Centro Directivo, para establecer pautas de funcionamiento y lograr una unificación de criterios en la metodología de trabajo. - Controlar y efectuar el seguimiento de la organización, procedimientos y medios utilizados por los Interventores delegados en el ejercicio de sus funciones, con vistas a la elaboración de propuestas para su ordenación y mejora. - Realización de estudios y elaboración de informes, planes y normas relativas a la organización del Centro Directivo y de sus intervenciones delegadas. <p>- Administración de recursos materiales y humanos</p> <p>En relación con esta área, la Intervención General de la Seguridad Social ejerce las siguientes actividades.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medios Materiales: <ul style="list-style-type: none"> - Planificación de las necesidades de bienes muebles e inmuebles, y gestión y tramitación de las propuestas para su cobertura, tanto respecto al Centro Directivo como a las Intervenciones delegadas. - Mantenimiento actualizado del inventario de mobiliario del Centro Directivo. - Mantenimiento de la Unidad Bibliográfica del Centro Directivo, realizando para ello las tareas de obtener, ordenar y custodiar el material bibliográfico y documental de interés para el Centro Directivo. - Medios Humanos: <ul style="list-style-type: none"> - Organización, planificación y dirección de los recursos humanos de todo el personal de la Intervención General de la Seguridad Social. - Vigilancia, seguimiento y supervisión de las dotaciones de efectivos de las distintas Intervenciones delegadas. - Planificación, organización y propuesta de cobertura de medios personales necesarios para el ejercicio de las funciones de control atribuidas a la Intervención General de la Seguridad Social 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

La determinación de los objetivos e indicadores de este programa, se ha realizado considerando la Intervención General de la Seguridad Social en su conjunto, es decir, teniendo en cuenta tanto el Centro directivo como las Intervenciones Delegadas en los Servicios Centrales y las Intervenciones delegadas territoriales.

Relación, definición y justificación de los objetivos

1- Función interventora

La función interventora, al realizarse sobre la totalidad de los actos de contenido económico sujetos a la misma, permite alcanzar un eficaz control sobre el gasto realizado por las Entidades y permite comprobar que las actuaciones de éstas, se ajustan a la normativa vigente.

En esta área se incluye la comprobación de inversiones que superen los 50.000,00 € de forma obligatoria y en los restantes de forma potestativa, la totalidad de los informes elaborados tanto por el centro directivo como por las Intervenciones Delegadas, y las consultas y discrepancias planteadas por las Intervenciones Delegadas al Centro Directivo.

2- Dirección, planificación y gestión de la Contabilidad Pública

Se efectúa sobre todas las operaciones derivadas de la actividad económico-financiera de las Entidades Gestoras y Tesorería General y permite comprobar que los registros contables se ajustan a la normativa vigente y que las cuentas anuales representan la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera, de la ejecución del presupuesto y de los resultados de las citadas Entidades Gestoras y Tesorería General.

3- El control financiero comprende el control financiero permanente, la auditoría pública y el control de subvenciones y ayudas.

El control financiero permanente pretende conseguir que la gestión de los recursos públicos del Sistema de la Seguridad Social cumpla con la normativa y directrices vigentes y se ajuste a los principios de buena gestión financiera, constituyendo un instrumento esencial para el seguimiento y control del principio de estabilidad presupuestaria y equilibrio financiero.

El contenido de este control incluye, entre otras actuaciones, la verificación del cumplimiento de la normativa y procedimientos aplicables a los aspectos de la gestión económica a los que no se

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

extiende la función interventora, así como el seguimiento de la ejecución presupuestaria y la verificación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas de los centros gestores del gasto.

La auditoría pública, caracterizada por su carácter posterior y no permanente, pretende que la información contable sea fiable, se cumpla la legalidad aplicable y que la actividad desarrollada se adecue a los principios de buena gestión financiera.

Para la consecución de sus objetivos, la auditoría pública adopta las siguientes modalidades de ejercicio: auditoría de regularidad contable, de cumplimiento, operativa y auditoría de las empresas colaboradoras de la Seguridad Social.

El control de subvenciones y ayudas pretende verificar la adecuada y correcta obtención de la subvención por parte del beneficiario, el cumplimiento por parte de los beneficiarios y de las entidades colaboradoras de sus obligaciones en la gestión y aplicación de la subvención, su adecuada y correcta justificación, así como la realidad y regularidad de las operaciones que, de acuerdo con la justificación presentada por beneficiarios y entidades colaboradoras han sido financiadas con la subvención.

INDICADORES

Indicadores más relevantes.

Los indicadores más relevantes que se utilizan para medir el grado de ejecución de los objetivos de este programa son los siguientes:

- Nº de expedientes fiscalizados.
- Informes y consultas emitidos.
- Asistencia a mesas y otros órganos colegiados y actos de recepción para la comprobación material de la inversión.
- Nº de actuaciones de control financiero permanente.
- Nº de auditorías de cuentas y otros controles financieros.
- Nº de normas y documentos de contabilidad de la Seguridad Social elaborados.
- Nº de documentos contabilizados en el periodo.
- Elaboración de información Económico-Financiera de la Seguridad Social con destino a la alta dirección.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

- Elaboración de la información contable de las entidades que conforman el Sistema de la Seguridad Social.
- Nº de cuentas de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social examinadas en el periodo.

ACCIONES

Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

- 1.- Se estima que, durante el año 2022, el número de actos de contenido económico sujetos a función interventora se eleve a 2.534.000, función que llevarán a cabo los Interventores Delegados territoriales de la Seguridad Social. Estos tramitarán además 22.600 expedientes de distinta naturaleza (Recepciones, informes,...).
- 2.- La Subdirección General de Control Financiero del Sistema de la Seguridad Social ha programado para el ejercicio 2022 la realización de un total de 98 auditorías y controles financieros que, en su mayor parte, se llevarán a cabo con personal adscrito a la propia Subdirección General y el resto con medios ajenos mediante la contratación con firmas privadas de auditoría.

Asimismo se ha programado la realización de 155 actuaciones de control financiero permanente.
- 3.- La Subdirección General de Dirección, Planificación y Gestión de la Contabilidad del Sistema de la Seguridad Social ha previsto para el año 2022 el análisis de 5.844 estados de cuentas anuales presentadas por las Entidades que conforman el Sistema de la Seguridad Social y atender a la totalidad de los informes solicitados por el Tribunal de Cuentas. El número de informes de naturaleza económico-financiera, con destino a la alta dirección ascenderá a un total de 290.
- 4.- Se prevé que, durante el año 2022 el número de documentos a contabilizar por las Intervenciones Delegadas territoriales, se eleve a 1.500.000.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

La distribución de los medios humanos por categorías y grupos en la Intervención General de la Seguridad Social es la siguiente:

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	193
SUBGRUPO A2	509
SUBGRUPO C1	515
SUBGRUPO C2	491

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93
<p>TOTAL FUNCIONARIOS..... 1.708</p> <p>TOTAL PROGRAMA 1.708</p>		
<p>3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS</p>		
<p><u>CAPÍTULO I "GASTOS DE PERSONAL"</u></p> <p>La cantidad presupuestada para este capítulo asciende a 84.979,43 miles de euros, lo que representa un incremento del 1,20% respecto al presupuesto del ejercicio 2021.</p>		
<p><u>CAPÍTULO II "GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS"</u></p> <p>El crédito asignado en el capítulo II para el año 2022, asciende a 1.544,52 miles de euros, dotación necesaria para atender los gastos de reparaciones, mantenimiento y conservación de los edificios y mobiliario del Centro Directivo, así como para la realización de auditorías en las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social y Hospitales dependientes del INGESA, en los casos en que sea necesaria la contratación con empresas privadas, las indemnizaciones por razón del servicio necesarias para desarrollar las actuaciones propias del control interno, así como los honorarios percibidos por el personal al servicio de la Administración Pública por colaborar en las actividades de formación y perfeccionamiento.</p>		
<p><u>CAPÍTULO III "GASTOS FINANCIEROS"</u></p> <p>Se asigna al concepto 352 "Intereses de demora" la cantidad de 30,00 miles de euros para poder hacer frente a posibles intereses en caso de incumplimiento en el pago de las obligaciones contraídas con empresas prestadoras de servicios.</p>		
<p><u>CAPÍTULO IV "TRANSFERENCIAS CORRIENTES"</u></p> <p>El crédito asignado en este capítulo, 100,00 miles de euros, se destina a la dotación de becas para fomentar la participación en procesos selectivos de promoción interna.</p>		
<p><u>CAPÍTULO VI "INVERSIONES REALES"</u></p> <p>El crédito asignado a este capítulo asciende a 999,23 miles de euros, Se recoge en este capítulo el crédito para hacer frente a las necesidades de material mobiliario que a lo largo del ejercicio 2022 surjan en el Centro Directivo de la Intervención General de la Seguridad</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

Social, así como el de otras necesidades al objeto de disponer de presupuesto para la adquisición de los medios materiales con los que cuenta dicho Centro Directivo. Se incluyen los créditos necesarios para las mejoras en el edificio del Centro Directivo debido a la antigüedad del edificio y las mejoras energéticas que suponen.

CAPÍTULO VIII "ACTIVOS FINANCIEROS"

La dotación asignada en el capítulo VIII del Presupuesto de Gastos de la Intervención General de la Seguridad Social alcanza la cifra en 486,12 miles de euros, crédito destinado a atender las solicitudes de anticipos realizadas por su personal.

RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

	(miles de euros)
Capítulo I.- Gastos de personal	84.979,43
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario	51.978,87
Artículo 13.- Laborales	0,60
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento	17.900,00
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador	15.099,96
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios	1.544,52
Artículo 21.- Reparaciones, mantenimiento y conservación	12,50
Artículo 22.- Materiales, suministros y otros	779,49
Artículo 23.- Indemnizaciones por razón del servicio	752,03
Artículo 24.- Gastos de publicaciones	0,50
Capítulo III.- Gastos financieros	30,00
Artículo 35.- Intereses de demora y otros gastos financieros	30,00
Capítulo IV.- transferencias corrientes	100,00
Artículo 48.- A familias e Instituciones sin fines de lucro	100,00
Capítulo VI.- Inversiones reales	999,23
Artículo 62.- Inv. nueva asociada al funcio. operat. de los servicios	73,72
Artículo 63.- Inv. reposición asociada al funcio. opera. de los servicios	925,51
Capítulo VIII.- Activos financieros	486,12
Artículo 83.- Concesión de Préstamos fuera del Sector Público	486,12

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : CONTROL INTERNO Y CONTABILIDAD		46.93

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

	(en miles de euros)			
	PRESUPUESTO 2021	PROYECTO 2022	DIFERENCIA	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	1.708	1.708	0	0,00
Gastos de personal	83.971,17	84.979,43	1.008,26	1,20
Otros gastos de funcionamiento	1.574,52	1.574,52	0,00	0,00
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	85.545,69	86.553,95	1.008,26	1,18
Transferencias	100,00	100,00	0,00	0,00
Inversiones	349,23	999,23	650,00	186,12
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	85.994,92	87.653,18	1.658,26	1,93
Activos y pasivos financieros	486,12	486,12	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	86.481,04	88.139,30	1.658,26	1,92

PROGRAMA 4794

**DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE LA ASISTENCIA JURÍDICA DE LA
ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p>RESPONSABLES: Servicio Jurídico de la Administración Seguridad Social.</p> <p>1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA</p> <p>El artículo 551.1 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial establece, en su párrafo segundo “La representación y defensa de las entidades gestoras, servicios comunes y otros organismos o entidades de naturaleza pública, que conforme a la ley integran la Administración de la Seguridad Social, sin incluir, en consecuencia, la de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, corresponderá a los Letrados de la Administración de la Seguridad Social, integrados en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, sin perjuicio de que, de acuerdo con lo que reglamentariamente se determine, tales funciones puedan ser encomendadas a Abogado colegiado especialmente designado al efecto.</p> <p>La Ley 52/97, de 27 de noviembre, que regula el régimen de asistencia jurídica al Estado e Instituciones Públicas, que a su vez desarrolla el artículo 551 de la Ley Orgánica del Poder Judicial, establece en el artículo 1.2 que “La asistencia jurídica de la Administración de la Seguridad Social, consistente en el asesoramiento jurídico y la representación y defensa en juicio en el ámbito de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, corresponderá a los miembros del Cuerpo de Letrados de la Administración de la Seguridad Social”, encomendando en el mismo artículo a la Secretaría de Estado de la Seguridad Social la coordinación y dirección de la asistencia jurídica de la Seguridad Social.</p> <p>El Real Decreto 692/2000, de 12 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, creó el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social como Servicio Común sin personalidad jurídica propia dependiente de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social. El Reglamento del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 947/2001, de 3 de Agosto, sitúa con nivel orgánico de Subdirección General, la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, a la que bajo la dependencia directa del Secretario de Estado de la Seguridad Social, corresponde la dirección y coordinación de los Servicios Jurídicos delegados en el ámbito de las Entidades gestoras y Servicios comunes de la Seguridad Social, de conformidad con el Artículo 3.1.</p> <p>Por medio de la Orden ISM/419/2021, de 26 de abril, se fijan los límites para administrar los créditos de gastos y se delegan y aprueban las delegaciones del ejercicio de competencias en el ámbito del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.</p> <p>La Resolución de 23 de julio de 2020, de la Tesorería General de la Seguridad social, sobre delegación de competencias en sus órganos centrales y provinciales y en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social (BOE de 4 de agosto), delega en la Directora competencias de gestión</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p>económica, de contratación, y de autorización y liquidación de órdenes de viaje, todas estas competencias en el marco de las consignaciones presupuestarias en el programa propio de la Dirección.</p> <p>ACTIVIDADES</p> <p>En el marco de las competencias atribuidas al Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social durante el ejercicio presupuestario 2022 se tiene previsto la realización de las actividades y funciones necesarias, lo que conlleva la existencia de crédito presupuestario adecuado y suficiente en los distintos Capítulos del presupuesto del estado de gastos con el fin de asignar dotación presupuestaria para el desarrollo y cumplimiento de objetivos. Durante el ejercicio 2022 se desarrollarán las siguientes funciones generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigir, coordinar y prestar la asistencia jurídica de naturaleza contenciosa a las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, tanto en el ámbito nacional como en el de la Unión Europea y en el internacional. - Dirigir, coordinar y efectuar el asesoramiento jurídico de la Administración de la Seguridad Social. - Garantizar el cumplimiento del principio de unidad de doctrina. - Elaboración de estudios y dictámenes jurídicos. - Programar, gestionar y evaluar la formación del personal que presta sus servicios en el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. - Inspeccionar la actuación técnico-jurídica del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. - Efectuar la gestión de recursos humanos del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros órganos por el ordenamiento jurídico. - Ejecutar la gestión económica, financiera y presupuestaria del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, en cuanto al ejercicio de competencias que no estén atribuidas a otros órganos superiores por el ordenamiento jurídico. - El ejercicio de las restantes funciones que le atribuya el ordenamiento jurídico 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p>2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA</p> <p>OBJETIVOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actuaciones globales de los Servicios jurídicos delegados coordinadas 210.000 - Determinación y difusión de criterios de actuación del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social 1.522 - Autorizaciones en relación con los procedimientos contenciosos 375 - Informes Jurídicos, propuestas normativas y otras actuaciones consultivas..... 1.090 - Actividades de coordinación de los Servicios Jurídicos..... 150 - Realización y difusión de trabajos de investigación en el ámbito de la asistencia jurídica de la Administración de la Seguridad Social 50 - Actividades de formación para el personal del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social..... 398 - Expedientes en materia de relaciones de puestos de trabajo del Servicio Jurídico. Propuestas de provisión de puestos de trabajo y desarrollo de concursos y procesos selectivos 80 - Expedientes de gestión de personal y organización. Actuaciones de inspección 2.930 - Gestión del diseño, desarrollo, implantación e incidencias del programa SEJU, y otros sistemas informáticos. Dotación de medios materiales 300 - Informes económicos y gestión económica de expedientes de gastos y de contratación administrativa 1.040 - Tratamientos de datos y elaboración de los informes estadísticos del Servicio Jurídico de la Seguridad Social. 1.100 - Actuaciones en relación con la elaboración, seguimiento y gestión del presupuesto 39 <p>INDICADORES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de procesos iniciados y recursos coordinados 115.000 - Número de sentencias en procesos y recursos coordinados 85.000 - Número de actuaciones consultivas coordinadas 10.000 - Número de Instrucciones y órdenes de servicio 22 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<ul style="list-style-type: none"> - Número de actuaciones de coordinación 100 - Expedientes sobre asuntos contenciosos 500 - Difusión de criterios jurisprudenciales y doctrina 900 - Autorizaciones (excepto Disposición de la Acción Procesal) 125 - Disposiciones de la Acción Procesal..... 250 - Informes jurídicos y propuestas normativas 400 - Otras actuaciones consultivas 50 - Informes sobre actos de Inspección Trabajo y Seguridad Social 40 - Delegado de Protección de Datos..... 600 - Número de reuniones de coordinación y grupos de trabajo 150 - Número de informes, estudios y propuestas jurídicas en el ámbito de la investigación, así como su difusión y publicación 50 - Número de Cursos organizados o participados 18 - Número de actividades de planificación y actividades organizativas de formación 380 - Número de expedientes e informes generales de dotación de los Servicios Jurídicos, concursos y otras formas de provisión 80 - Número de Informes, expedientes y actuaciones en materia de personal y de organización y coordinación..... 650 - Número de Expedientes de autorización desplazamiento por razón de servicios..... 2.100 - Número de expedientes en materias de inspección de los Servicios Jurídicos..... 180 - Número de expedientes sobre programas informáticos y otros medios materiales. 300 - Número de informes económicos 200 - Número de expedientes de contratación y Fondo de Maniobra 90 - Número de actuaciones en materia de gastos y contratación..... 750 - Número de actuaciones de tratamiento de datos, y de elaboración de informes estadísticos 1.100 - Número de informes de seguimiento ejecución presupuesto de gastos y cumplimiento de objetivos 25 - Número de actuaciones para la elaboración del presupuesto e Informes justificativos ... 14 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p>El carácter de Servicio Común de la Seguridad Social, atribuido a la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social con las competencias que tiene asignadas en virtud de la normativa citada, cuya finalidad primordial es la indicada coordinación de la defensa y del asesoramiento jurídico, hace necesario la dotación de la infraestructura material y la estructura de personal adecuada para un buen funcionamiento y para una consecución óptima de sus objetivos.</p> <p>ACCIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asesoramiento jurídico en general y emisión de informes en particular en el ámbito de la Administración de la Seguridad Social. - Planificación, programación, gestión y evaluación del plan de formación para el personal del Servicio Jurídico, así como el programa anual de actividades de coordinación de los Servicios Jurídicos y de estudios y dictámenes. - Dirección del funcionamiento del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. - Gestión del personal del Servicio Jurídico. - Estudio, propuesta de determinación y aplicación de los recursos humanos propios y medios externos necesarios para prestar asistencia jurídica contenciosa a las Entidades Gestoras y Servicios Comunes. - Análisis de necesidades y suministro de mobiliario, equipos y medios materiales y técnicos para el desempeño de las funciones encomendadas al Servicio Jurídico. - Gestión, mantenimiento y conservación de las instalaciones de la Dirección del Servicio Jurídico. - Diseño, desarrollo, implantación e incidencias de los sistemas y tecnologías de la información del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. - Planificación y programación del plan de inspección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. Actuaciones en expedientes de inspección. - Planificación, propuesta y desarrollo de los concursos de traslado y procesos selectivos para el ingreso en el cuerpo de letrados de la Seguridad Social. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94

MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO

En la actualidad el programa 47.94 "Dirección y coordinación de asistencia Jurídica de la Administración de la Seguridad Social" incluye al personal de la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, distinguiendo:

	TOTAL	%
Dirección del Servicio Jurídico		
Mujeres	23	56
Hombres	9	22
Puestos vacantes	0	0
Puestos reservados	9	22
Total	41	100
Servicios Jurídicos Delegados		
Mujeres	249	61
Hombres	147	36
Puestos vacantes	10	2
Puestos reservados	4	1
Total	410	100

En dicho programa no existen necesidades diferenciadas para hombres y mujeres, por lo que los objetivos e indicadores no miden aspectos que incidan en el impacto de género.

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

3.A.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS

Los medios humanos están constituidos por los funcionarios adscritos al Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social. Su distribución por grupos es como sigue:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94

TIPO DE PERSONAL	Nº DE PERSONAS
SUBGRUPO A1	20
SUBGRUPO A2	4
SUBGRUPO C1	8
SUBGRUPO C2	9
TOTAL FUNCIONARIOS Y PROGRAMA	41

3.B.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS

CAPÍTULO I.- "GASTOS DE PERSONAL"

La cantidad presupuestada para el Capítulo I es de 3.087,20 miles de euros.

La consignación de esta cantidad en el estado de gastos se justifica en función de los créditos necesarios para financiar los puestos que en la actualidad existen en la RPT de la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social y que supone su estructura de recursos humanos, así como la previsión de incorporaciones a la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social de funcionarios del Grupo A, Subgrupo A1, pertenecientes al Cuerpo Superior de Letrados/Letradas de la Seguridad Social, con puestos PPA o RSE.

Para el cálculo del presupuesto en concepto de antigüedad se ha tenido en cuenta una media de diez trienios por funcionario dentro de cada uno de los grupos.

CAPÍTULO II.- "GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS"

El presupuesto propuesto para el ejercicio 2022 asciende a 864,35 miles de euros.

Los créditos consignados van destinados a gastos que permitan el adecuado funcionamiento de los locales que corresponden a las sedes de C/Infanta Mercedes 31- 3ª planta y C/Sagasta 13- 6ª, adscritos la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social para realizar las actividades necesarias para el cumplimiento de los objetivos que tiene previstos. Entre otros gastos se han incluido los de comunidad y gastos generales, mantenimiento y suministro de diverso material para el desempeño diario de sus

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	C Ó D I G O S	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p>funciones de cada uno de los funcionarios adscritos y, en su caso los que se prevé se incorporen a la Dirección del Servicio Jurídico durante el ejercicio.</p> <p>Se ha tenido en cuenta gastos como los destinados al mantenimiento de mobiliario y enseres, servicio de mensajería, suministro de energía eléctrica, limpieza, seguridad, material de oficina, adquisición de libros jurídicos, suscripciones online a revistas y bases de datos con contenido jurídico, indemnizaciones por razón del servicio, transporte, celebración de reuniones y cursos de formación y la contratación de la base de datos "Aranzadi-Insignis", destinada a todos los Servicios Jurídicos tanto centrales como provinciales</p> <p>Asimismo y como consecuencia de las diversas actividades de coordinación y formación, entre los Servicios Jurídicos tanto de las Entidades Gestoras, Servicios Comunes y Servicios Periféricos, se hace imprescindible la programación de diversas jornadas, seminarios, reuniones, grupos de trabajo, coloquios, conferencias, y el establecimiento de un plan anual de formación con la programación precisa para la formación y actualización de conocimientos, así como la realización de viajes a las sedes de los Servicios Jurídicos delegados provinciales con motivo de actividades que se organicen fuera de la sede de la Dirección y que tengan relación con las competencias asignadas. Actividades de inspección técnico jurídica para el control y seguimiento del adecuado funcionamiento de los Servicios Jurídicos delegados en el marco de los criterios establecidos.</p> <p><u>CAPÍTULO IV.- "TRANSFERENCIAS CORRIENTES"</u></p> <p>Este capítulo se ha dotado, por primera vez, con 23,72 miles de euros en el subconcepto 480.4, en previsión de que se celebren convenios para programas de formación y prácticas no laborales y académicas.</p> <p><u>CAPÍTULO VI.- "INVERSIONES REALES"</u></p> <p>El crédito propuesto en el anteproyecto de presupuesto del 2022 es de 287,82 miles de euros.</p> <p>Este importe se justifica con la evaluación de las necesidades que puedan surgir durante el ejercicio presupuestario tanto de reposición como de inversión nueva vinculada al correcto funcionamiento de los servicios, en concreto, nueva inversión para el equipamiento de los locales adscritos a la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94
<p style="text-align: center;"><u>CAPÍTULO VIII.- "ACTIVOS FINANCIEROS"</u></p> <p>Se incluye en el presupuesto del ejercicio 2022, en el subconcepto 830.0, crédito para financiar en su caso, los anticipos al personal destinado en la Dirección. El importe solicitado asciende a 61,02 miles de euros, calculado en función del número de efectivos existentes y las previsibles incorporaciones de funcionarios pertenecientes al Cuerpo Superior de Letrados de la Administración de la Seguridad Social durante el ejercicio con puestos RSE y PPA. Se considera que es una cantidad adecuada para tener margen de maniobra de gestión y concesión de anticipos que, de otro modo y dado el bajo número de efectivos que en la actualidad prestan servicios en la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social, sería inferior al de otras Entidades u Organismos con mayor número de efectivos y por tanto mayor presupuesto.</p>		
RESUMEN DE MEDIOS FINANCIEROS		
		(miles de euros)
Capítulo I.- Gastos de personal		3.087,20
Artículo 12.- Personal funcionario y estatutario		1.904,46
Artículo 15.- Incentivos al rendimiento		784,99
Artículo 16.- Cuotas, prest. y gastos soc. a cargo del empleador		397,75
Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios		864,35
Artículo 20.- Arrendamientos y cánones		12,20
Artículo 21.- Reparaciones, mantenimiento y conservación		178,54
Artículo 22.- Material, suministros y otros		617,91
Artículo 23.- Indemnizaciones por razón del servicio		55,70
Capítulo IV.- Transferencias corrientes		23,72
Artículo 48.- A familias e instituciones sin fines de lucro		23,72
Capítulo VI.- Inversiones reales		287,82
Artículo 62.- Inversiones nueva		208,34
Artículo 63.- Inversiones de reposición		79,48
Capítulo VIII.- Activos financieros		61,02
Artículo 83.- Concesión de préstamos fuera del sector público		61,02

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: : DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		47.94

3.C.- COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO 2021	PROYECTO 2022	DIFERENCIA	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas	38	41	3	7,89
Gastos de personal	2.503,01	3.087,20	584,19	23,34
Otros gastos de funcionamiento	864,35	864,35	0,00	0,00
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	3.367,36	3.951,55	584,19	17,35
Transferencias	23,72	23,72	0,00	0,00
Inversiones	287,82	287,82	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	3.678,90	4.263,09	584,19	15,88
Activos y pasivos financieros	61,02	61,02	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	3.739,92	4.324,11	584,19	15,62

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		4	47	4794	2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL		RESPONSABLE: DIREC. DEL SERVICIO JURIDICO DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL			
ACTIVIDADES					
DIRIGIR, COORDINAR Y PRESTAR ASIST. JURÍDICA DE NATURALEZA CONTENCIOSA A LAS EEGG Y SERV. COMUNES DE LA S.S. DIRIGIR COORDINAR Y EFECTUAR EL ASESOR. JURÍDICO DE LA ADMON. DE LA S.S. GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE UNIDAD DE DOCTRINA. PROGRAMAR, GESTIONAR Y EVALUAR LA FORM. DEL PERSONAL QUE PRESTA SERV. EN EL S. JURÍDICO. INSPECCIONAR LA ACTUACIÓN TÉCNICO-JURÍDICA. EFECTUAR LA GESTIÓN DE RR.HH. EJECUTAR LA GESTIÓN ECONÓMICA, PRESUP.					
OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022		CL
01	ACTUACIONES GLOBALES DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS DELEGADOS COORDINADAS	190.450	210.000		01
02	DETERMINACIÓN Y DIFUSIÓN DE CRITERIOS DE ACTUACIÓN DEL SERVICIO JURÍDICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	1.075	1.522		02
03	AUTORIZACIONES EN RELACIÓN CON LOS PROCEDIMIENTOS CONTENCIOSOS.	283	375		03
04	INFORMES JURÍDICOS, PROPUESTAS NORMATIVAS Y OTRAS ACTUACIONES CONSULTIVAS.	270	1.090		04
05	ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS	150	150		05
06	REALIZACIÓN Y DIFUSIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL ÁMBITO DE LA ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	75	50		06
07	ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO JURÍDICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	368	398		07
08	EXPEDIENTES EN MATERIA DE RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO DEL SERVICIO JURÍDICO, PROPUESTAS DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y DESARROLLO DE CONCURSOS Y PROCESOS SELECTIVOS.	25	80		08
09	EXPEDIENTES DE GESTIÓN DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN ACTUACIONES DE INSPECCIÓN.	2.630	2.930		09
10	GESTIÓN DE DISEÑO, DESARROLLO, IMPLANTACIÓN E INCIDENCIAS DEL PROGRAMA SEJU Y OTROS SISTEMAS INFORMÁTICOS, DOTACIÓN DE MEDIOS MATERIALES.	300	300		10
11	INFORMES ECONÓMICOS Y GESTIÓN ECONÓMICA DE EXPEDIENTES DE GASTOS Y DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA.	1.115	1.040		11
12	TRATAMIENTO DE DATOS, Y ELABORACIÓN DE LOS INFORMES ESTADÍSTICOS DEL SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1.100	1.100		12
13	ACTUACIONES EN RELACIÓN CON LA ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y GESTIÓN DEL PRESUPUESTO	47	39		13
MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS					
	MEDIOS	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
	NÚMERO DE PERSONAS	38	41	3	
	(En miles de euros)				
	Gastos de personal.....	2.503,01	3.087,20	584,19	
	Otros gastos de funcionamiento.....	864,35	864,35		
	TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	3.367,36	3.951,55	584,19	
	Transferencias.....	23,72	23,72		
	Inversiones.....	287,82	287,82		
	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	3.678,90	4.263,09	584,19	
	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS	61,02	61,02		
	TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA	3.739,92	4.324,11	584,19	
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022		CL
19	Nº DE PROCESOS INICIADOS Y RECURSOS COORDINADOS	110.000	115.000		19
20	Nº DE SENTENCIAS EN PROCESOS Y RECURSOS COORDINADOS	70.750	85.000		20
21	Nº DE ACTUACIONES CONSULTIVAS COORDINADAS	9.700	10.000		21
22	Nº DE INSTRUCCIONES Y ÓRDENES DE SERVICIO.	21	22		22
23	Nº DE ACTUACIONES DE COORDINACIÓN	89	100		23
24	EXPEDIENTES SOBRE ASUNTOS CONTENCIOSOS.	97	500		24
25	DIFUSIÓN DE CRITERIOS JURISPRUDENCIALES Y DOCTRINA.	868	900		25
26	AUTORIZACIONES (EXCEPTO DISPOSICIÓN DE LA ACCIÓN PROCESAL)	178	125		26
27	DISPOSICIONES DE LA ACCIÓN PROCESAL.	105	250		27
28	INFORMES JURÍDICOS Y PROPUESTAS NORMATIVAS.	110	400		28
29	OTRAS ACTUACIONES CONSULTIVAS.	100	50		29
30	INFORMES SOBRE ACTOS DE INSPECCIÓN TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	60	40		30
31	DELEGADO DE PROTECCION DE DATOS	0	600		31

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		4	47	4794	2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN DE ASISTENCIA JURÍDICA DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL			RESPONSABLE: DIREC. DEL SERVICIO JURIDICO DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL	
32	Nº DE REUNIONES DE COORDINACIÓN Y GRUPOS DE TRABAJO	150	150	32	
33	Nº DE INFORMES, ESTUDIOS Y PROPUESTAS JURÍDICAS EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN, ASÍ COMO SU DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN	75	50	33	
34	Nº DE CURSOS ORGANIZADOS O PARTICIPADOS.	18	18	34	
35	Nº DE ACTIVIDADES DE PLANIFICACIÓN Y ACTIVIDADES ORGANIZATIVAS DE FORMACIÓN	350	380	35	
36	Nº DE EXPEDIENTES E INFORMES GENERALES DE DOTACIÓN DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS, CONCURSOS Y OTRAS FORMAS DE PROVISIÓN.	25	80	36	
37	Nº DE INFORMES, EXPEDIENTES Y ACTUACIONES EN MATERIA DE PERSONAL Y DE ORGANIZACIÓN Y COORDINACIÓN	350	650	37	
38	Nº DE EXPEDIENTES DE AUTORIZACIÓN DESPLAZAMIENTO POR RAZÓN DE SERVICIOS	2.100	2.100	38	
39	Nº DE EXPEDIENTES EN MATERIA DE INSPECCIÓN DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS.	180	180	39	
40	Nº DE EXPEDIENTES SOBRE PROGRAMAS INFORMÁTICOS Y OTROS MEDIOS MATERIALES.	300	300	40	
41	Nº DE INFORMES ECONÓMICOS	275	200	41	
42	Nº DE EXPEDIENTES DE CONTRATACIÓN Y FONDO DE MANIOBRA.	90	90	42	
43	Nº DE ACTUACIONES EN MATERIA DE GASTOS Y CONTRATACIÓN.	750	750	43	
44	Nº DE ACTUACIONES DE TRATAMIENTO DE DATOS Y DE ELABORACIÓN DE INFORMES ESTADÍSTICOS.	1.100	1.100	44	
45	Nº DE INFORMES DE SEGUIMIENTO EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTOS Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	33	25	45	
46	Nº DE ACTUACIONES DE ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS E INFORMES JUSTIFICATIVOS	14	14	46	

PROGRAMA 4895

FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL		48.95

RESPONSABLES: Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.

1.- MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Programa da soporte económico a actuaciones de análisis, estudio, investigación y difusión del conocimiento, relativas a temas referidos a la situación, mejora, eficacia y viabilidad de la protección social, tanto en la actualidad como en el futuro. Tiene como responsables al Director General de la Tesorería General de la Seguridad Social y al Director General de Ordenación de la Seguridad Social.

ACTIVIDADES

El programa persigue la mejora del conocimiento de la protección social mediante la realización de estudios y la celebración de reuniones científicas, explorando soluciones a los retos presentes y futuros. Su fundamento se encuentra en la Ley General de la Seguridad Social, que reconoce la importancia de realizar estudios jurídicos, sociológicos, económicos y estadísticos de la Seguridad Social, como paso previo a la toma de decisiones, y establece que el Ministerio correspondiente organizará en forma adecuada los Servicios e Instituciones que hayan de llevarlos a cabo. Aunque los servicios propios de la Administración llevan a cabo análisis sobre estas materias, resulta conveniente estimular de manera sistemática la investigación por parte de otros estudiosos, y a ello se dirige este programa. Por Orden TAS 3988/2004 se creó el Comité para el Fomento de la Investigación de la Protección Social, órgano colegiado adscrito a la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, con la finalidad de promocionar las actividades de estudio, investigación y divulgación en materia de protección social, así como establecer vías de cooperación entre las diversas instituciones públicas y privadas que operan en éste ámbito, dirigido todo ello al desarrollo, mejora de la eficacia y sostenibilidad del sistema público de protección social. El programa permite financiar estas actividades.

2.- OBJETIVOS E INDICADORES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

OBJETIVOS

Los objetivos se concretan en los siguientes:

- Realizar estudios en número de	2
- Celebrar reuniones científicas en número de	4
- Conceder premios a la investigación de la protección social en número de.....	20

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL		48.95
<p>INDICADORES</p> <p>Para el seguimiento de los objetivos se plantean los siguientes indicadores, que muestran el grado de cumplimiento de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número de estudios realizados con impulso del programa 2 - Número de reuniones científicas celebradas 4 - Premios concedidos para el impulso del programa 20 <p>ACCIONES</p> <p>A través de este programa está previsto realizar las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estímulo y financiación de estudios y trabajos de investigación en el campo de la protección social, mediante la concesión de Premios para su realización. Desde 2005 se han hecho convocatorias anuales, hasta 2008 de subvenciones y a partir de 2009 de Premios. Sin embargo, en 2012 no se llegaron a conceder premios. En el periodo 2013-2021 no ha habido convocatoria. • Financiación de estudios y trabajos contratados que se correspondan con necesidades detectadas por el Comité para el Fomento de la Investigación de la Protección Social, relevantes para políticas específicas o toma de decisiones. <p>En 2020 se realizó una encuesta en línea sobre actitudes ante el sistema de pensiones y posibles reformas a acometer y un estudio del sistema de incentivos para prolongar la carrera profesional y retrasar la edad de jubilación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organización y celebración de reuniones científicas que apoyen la trasmisión del conocimiento en estas materias. <p>MEMORIA DE IMPACTO DE GÉNERO</p> <p>Impacto directo: Las medidas que están previstas realizar a través de este programa no tienen una repercusión explícita por razón de género. Los premios se conceden a investigadores o grupos de investigadores atendiendo al proyecto presentado, sin que el género de los mismos se tenga en cuenta en la concesión. Lo mismo sucede con los estudios contratados o los participantes en las reuniones científicas.</p> <p>Impacto indirecto: Dado el alcance de las líneas de investigación que se fomentan a través de este programa, se considera que contribuirá a mejorar el conocimiento de la dimensión de género en la protección social.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		
AGENTE GESTOR: TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	905
PROGRAMA: FONDO DE INVESTIGACIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL		48.95

3.- JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS

El Programa da soporte económico a actuaciones de análisis, estudio, investigación y difusión del conocimiento, relativas a temas referidos a la situación, mejora, eficacia y viabilidad de la protección social, tanto en la actualidad como en el futuro.

CAPÍTULO II "GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS"

La dotación de este capítulo para el ejercicio 2022 se cifra en 124,00 miles de euros. Están destinados a financiar los dos estudios que está previsto contratar directamente y las cuatro reuniones científicas a realizar.

CAPÍTULO IV "TRANSFERENCIAS CORRIENTES"

La dotación de este capítulo asciende a 876,00 miles de euros. Con ellos se va a financiar los estudios que se realicen a través de la convocatoria de premios a investigadores.

RESUMEN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS (miles de euros)

Capítulo II.- Gastos corrientes en bienes y servicios	124,00
Artículo 22.- Material, suministros y otros	124,00
Capítulo IV.- Transferencias corrientes	876,00
Artículo 48.- A familias e Instituciones sin fines de lucro	876,00

COMPARACIÓN CON EL EJERCICIO ANTERIOR

(en miles de euros)

	PRESUPUESTO 2021	PROYECTO 2022	DIFERENCIA	
			ABSOLUTA	RELATIVA
Número de personas			0	0,00
Gastos de personal	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros gastos de funcionamiento	124,00	124,00	0,00	0,00
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	124,00	124,00	0,00	0,00
Transferencias	876,00	876,00	0,00	0,00
Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS NO FINANCIEROS	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
Activos y pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GASTOS PROGRAMA	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00

