

Incapacidad permanente

PRESTACIONES



@administración
electrónica



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO NACIONAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL



PRESTACIONES

Incapacidad permanente



9ª edición: 2016

Editado por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (PUB029)

NIPO: 271-16-085-3

www.seg-social.es

<https://sede.seg-social.gob.es/>

<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

Índice

PRESENTACIÓN	4	Abono de la prestación	20
CONCEPTO	5	Compatibilidad,	
GRADOS	5	suspensión y extinción	21
INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL		GRAN INVALIDEZ	
Concepto, beneficiarios y requisitos	6	Concepto, beneficiarios y requisitos	22
Hecho causante	7	Hecho causante y efectos económicos	22
Efectos económicos y cuantía	7	Prestación económica	22
Abono y compatibilidad	8	Abono de la prestación	23
INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL		Compatibilidad,	
Concepto, beneficiarios y requisitos	9	suspensión y extinción	23
Cuantía de la prestación	10	REVISIÓN DE LA INCAPACIDAD PERMANENTE	
• Base reguladora	10	Causas y plazos de la revisión	24
• Porcentaje	13	Efectos de la revisión	25
Indemnización a tanto alzado	14	INCAPACIDAD PERMANENTE- JUBILACIÓN	25
Hecho causante y efectos económicos	15	SISTEMAS ESPECIALES	26
Abono de la prestación	16	REGÍMENES ESPECIALES	27
Compatibilidad e incompatibilidad	17	GESTIÓN Y SOLICITUDES	28
Suspensión y extinción	17	DOCUMENTACIÓN	29
INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA		NORMATIVA BÁSICA	31
Concepto, beneficiarios y requisitos	18	DIRECCIONES PROVINCIALES DEL INSS	33
Hecho causante y efectos económicos	18		
Cuantía de la prestación	18		
• Porcentaje	18		
• Base reguladora	19		



Presentación

La incapacidad permanente es una prestación económica de la Seguridad Social que, en su modalidad contributiva, cubre la pérdida de rentas salariales o profesionales que sufre una persona cuando, estando afectada por un proceso patológico o traumático derivado de una enfermedad o un accidente, ve reducida o anulada su capacidad laboral de forma presumiblemente definitiva.

Las prestaciones a que dan lugar los diferentes grados de incapacidad, están incluidas dentro de la acción protectora del Régimen General y de los Regímenes Especiales, con las particularidades que en cada caso se indican.

Si necesita más información de la que figura en este folleto, puede ponerse en contacto con el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS):

- Llamando al teléfono **901 16 65 65**
- A través de Internet: **www.seg-social.es** o en: **https://sede.seg-social.gob.es/**
- También, puede dirigirse, personalmente, previa petición de cita al teléfono **901 10 65 70**, o por escrito, a cualquiera de los centros de atención e información (CAISS) de que dispone el INSS en todo el territorio nacional.



Incapacidad permanente



Concepto

- Incapacidad permanente es la situación del trabajador que, después de haber estado sometido al tratamiento prescrito, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves, susceptibles de determinación objetiva y previsiblemente definitivas, que disminuyan o anulen su capacidad laboral.

No obstará a tal calificación la posibilidad de recuperación de la capacidad laboral del incapacitado, si dicha posibilidad se estima médicamente como incierta o a largo plazo.

- Las reducciones anatómicas o funcionales existentes en la fecha de afiliación del interesado en la Seguridad Social no impedirán la calificación de la situación de incapacidad permanente, cuando se trate de personas con discapacidad y con posterioridad a la afiliación tales reducciones se hayan agravado, provocando por sí mismas o por concurrencia con nuevas lesiones o patologías una disminución o anulación de la capacidad laboral que tenía el interesado en el momento de su afiliación.
- La incapacidad permanente habrá de derivarse de la situación de incapacidad temporal, salvo que afecte a quienes carezcan

de protección en cuanto a dicha incapacidad temporal, bien por encontrarse en una situación asimilada a la de alta que no la comprenda, bien en los supuestos de asimilación a trabajadores por cuenta ajena en los que se dé la misma circunstancia, o bien en los casos de acceso a la incapacidad permanente desde la situación de no alta.

Grados

- **Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual (*)**.
- **Incapacidad permanente total para la profesión habitual (*)**.
- **Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo**.
- **Gran invalidez**.

Cada uno de estos grados en que se clasifica la incapacidad permanente dará derecho, en su caso, a la correspondiente prestación económica por incapacidad permanente.

(*) Profesión habitual: en caso de accidente, sea o no de trabajo, la desempeñada normalmente por el trabajador al tiempo de sufrirlo. En caso de enfermedad común o profesional, aquélla a la que el trabajador dedicaba su actividad fundamental durante el período de tiempo, anterior a la iniciación de la incapacidad”



Régimen General. Incapacidad permanente parcial

Concepto

Es aquella que, sin alcanzar el grado de total, ocasiona al trabajador una disminución no inferior al 33% en su rendimiento normal para la profesión habitual, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma.

Beneficiarios

Las personas incluidas en el Régimen General declaradas en situación de incapacidad permanente parcial, cualquiera que sea la contingencia que la origine, siempre que reúnan los requisitos exigidos.

Requisitos generales

- No tener cumplida la edad, que legalmente se exige, para la jubilación ordinaria en la fecha del hecho causante o, teniendo dicha edad, no reunir los requisitos exigidos para acceder a la pensión de jubilación contributiva del sistema, si la incapacidad deriva de contingencias comunes.
- Estar afiliados y en alta o en situación asimilada al alta al sobrevenir el hecho causante.
 - Cuando la incapacidad se derive de accidente de trabajo o enfermedad

profesional, los trabajadores se considerarán de pleno derecho afiliados y en alta, aunque el empresario haya incumplido sus obligaciones.

- Se considera situación de alta especial la huelga legal o cierre patronal.
- En el caso de los representantes de comercio, artistas y profesionales taurinos, se exige, además, estar al corriente del pago de cuotas en la fecha en que sobrevenga la contingencia. Si no está al corriente, siempre que las cuotas debidas no afecten al período de carencia, se advertirá de la necesidad de que se ponga al corriente, quedando condicionado el pago de la prestación al cumplimiento de dicha obligación, excepto para los artistas y profesionales taurinos respecto de las diferencias que se deriven de la regularización, en tanto las mismas no hayan sido calculadas y notificadas a los mismos.

Requisitos de cotización

- Si la incapacidad deriva **de accidente, sea o no laboral, o de enfermedad profesional** no se exige período previo de cotización.



- Si la incapacidad deriva de **enfermedad común** se exige tener cubierto un **período previo de cotización** de 1.800 días en los 10 años inmediatamente anteriores a la fecha en que se haya extinguido la incapacidad temporal de la que derive la incapacidad permanente.
- Para los menores de 21 años en la fecha de la baja por enfermedad, el período de cotización exigido se obtiene de dos sumandos: La mitad de los días transcurridos entre los 16 años de edad del trabajador y la iniciación del proceso de incapacidad temporal, más todo el período, agotado o no, de la incapacidad temporal (18 meses).
- Si la incapacidad permanente no está precedida de incapacidad temporal o ésta no se ha extinguido, el hecho causante se entiende producido en la fecha de emisión del dictamen-propuesta del equipo de valoración de incapacidades (EVI), o en su caso, del Instituto Catalán de Evaluaciones Médicas.

Efectos económicos

La prestación se hace efectiva a partir de la correspondiente resolución.

Cuantía de la prestación

Hecho causante de la prestación

- La prestación consiste en una indemnización a tanto alzado, cuya cuantía es igual a 24 mensualidades de la base reguladora que sirvió para el cálculo del subsidio de incapacidad temporal del que se deriva la incapacidad permanente.
- En los supuestos de incapacidad derivada de contingencias comunes, en los que no existiera incapacidad temporal previa, por carecer de tal protección el beneficiario, se tomará como base reguladora la que hubiera correspondido por incapacidad temporal, de haber tenido derecho a dicha prestación.



Régimen General - Incapacidad permanente parcial

Abono de la prestación

- Se abona en un pago único.
- Se garantizan cuantías mínimas de pensión en los casos de incapacidad permanente parcial, causadas al amparo del Reglamento de Accidentes de Trabajo, al cumplir los beneficiarios 65 años de edad.
- La prestación está sujeta a tributación en los términos establecidos en las normas reguladoras del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) y sometida, en su caso, al sistema general de retenciones a cuenta del Impuesto.

Compatibilidad

- Es compatible con el desarrollo de cualquier actividad laboral, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.
- Es compatible con el mantenimiento del trabajo que se viniera desarrollando.



Concepto

Es aquella que inhabilita al trabajador para la realización de todas o de las fundamentales tareas de su profesión habitual, siempre que pueda dedicarse a otra distinta.

Beneficiarios

Las personas incluidas en el Régimen General declaradas en situación de incapacidad permanente total, siempre que reúnan los requisitos exigidos.

Requisitos generales

Se exigen los mismos requisitos generales que en la incapacidad permanente parcial (ver pág. 6).

Requisitos de cotización

Si la incapacidad deriva de enfermedad común hay que tener cubierto un período previo de cotización efectiva o expresamente asimilada, legal o reglamentariamente, que varía en función de la edad del interesado en la fecha del hecho causante:

- Si es menor de 31 años de edad:

El período mínimo de cotización exigible es la tercera parte del tiempo transcurrido entre

la fecha en que cumplió los 16 años y la del hecho causante.

- Si tiene cumplidos los 31 años de edad:
 - Período genérico de cotización: un cuarto del tiempo transcurrido entre la fecha en que cumplió los 20 años y la del hecho causante, con un mínimo, en todo caso, de 5 años.
 - Período específico de cotización: un quinto del período de cotización exigible debe estar comprendido en los 10 años inmediatamente anteriores al hecho causante.

Si se accede a la pensión desde una situación de alta o asimilada, sin obligación de cotizar, dicho período se computará, hacia atrás, desde la fecha en que cesó la obligación de cotizar.

Lo dispuesto en el párrafo anterior se aplicará, igualmente, a quienes, sin haber completado el período específico exigible, causen la pensión desde una situación de alta, con obligación de cotizar cuando dicha situación proceda de otra inmediatamente anterior de alta o asimilada al alta, sin obligación de cotizar.



Régimen General. Incapacidad permanente total

- No se tendrán en cuenta, a estos efectos, las fracciones de edad inferiores a 6 meses (excepto en el caso de beneficiarios cuya edad se encuentre entre los 16 años y los 16 años y medio); si son superiores, se consideran equivalentes a medio año. Los períodos de cotización resultantes serán objeto de redondeo, despreciándose, en su caso, las fracciones de mes.
- *Los períodos de cotización asimilados por parto, se computarán, en su caso, a favor de la trabajadora solicitante, a todos los efectos inclusive para acreditar el período mínimo de cotización exigido.*
- *También se computarán, en su caso, los períodos de cotización asimilados por cuidado de hijos o menores, y a todos los efectos, salvo para el cumplimiento del período mínimo de cotización exigido.*
- **Si la incapacidad deriva de accidente, sea o no laboral, o de enfermedad profesional:**
No se exige período previo de cotización.
- La pensión derivada de enfermedad común no podrá resultar inferior al **55%** de la base mínima de cotización para mayores de 18 años, en términos anuales, vigente en cada momento.
- Excepcionalmente, puede ser sustituida por una indemnización a tanto alzado, cuando el beneficiario fuese menor de 60 años.

Base reguladora

- El cálculo de la base reguladora (BR) será diferente según la causa que origine la incapacidad permanente:

Si la incapacidad deriva de enfermedad común

- Trabajador **mayor de 52 años** en la fecha del hecho causante:
 - a. Se hallará el cociente que resulte de dividir por 112 las bases de cotización del interesado durante los 96 meses anteriores al mes previo al del hecho causante. El cómputo de dichas bases se realizará conforme a las siguientes reglas:

Las bases de los 24 meses anteriores al mes previo al del hecho causante se computan en su valor nominal.

Cuantía de la prestación

- La prestación por incapacidad permanente total consiste en una pensión vitalicia mensual, cuya cuantía está en función de la base reguladora y del porcentaje aplicable.



Régimen General - Incapacidad permanente total

Las restantes bases se actualizarán de acuerdo con la evolución del IPC, desde los meses a que aquéllas correspondan hasta el mes inmediato anterior a aquél en que se inicie el período de bases no actualizables a que se refiere el párrafo anterior.

- b. Al resultado obtenido, se le aplicará el porcentaje que corresponda en función de los años de cotización, según la escala prevista para las pensiones de jubilación, considerándose a tal efecto como cotizados los años que le falten al trabajador, en la fecha del hecho causante, para cumplir la edad de jubilación ordinaria que legalmente corresponda en cada momento. En caso de no alcanzarse 15 años de cotización, el porcentaje aplicable será del 50%.
 - c. El importe resultante de las reglas anteriores constituirá la BR a la que, para obtener la cuantía de la pensión que corresponda, habrá de aplicarse el porcentaje previsto para el grado de incapacidad reconocido.
- **Trabajador menor de 52 años** en la fecha del hecho causante (al que se exige un período de cotización inferior a 8 años):

La BR se obtendrá, de forma análoga al supuesto anterior, pero el cociente se hallará dividiendo la suma de las bases mensuales de cotización en número igual al de meses de que conste el período mínimo de cotización exigible, sin tener en cuenta las fracciones de mes, por el número de meses a que dichas bases se refieran, multiplicando este divisor por el coeficiente 1,1666, y excluyendo, en todo caso, de la actualización las bases correspondientes a los 24 meses inmediatamente anteriores al mes previo a aquél en que se produzca el hecho causante.

- **Trabajador con la edad que legalmente se exige para la pensión de jubilación ordinaria** en la fecha del hecho causante, que no reúne los requisitos para la jubilación:

La BR será el cociente que resulte de dividir por 112 las bases de cotización del interesado durante los 96 meses anteriores al mes previo al del hecho causante, conforme a lo establecido en la norma a.



Régimen General - Incapacidad permanente total

Integración de lagunas:

- A partir de 1-1-2013, si en el período que debe tomarse para el cálculo de la BR aparecieran meses durante los cuales no hubiese existido la obligación de cotizar, las primeras 48 mensualidades se integrarán con la base mínima de entre todas las existentes en cada momento y el resto de mensualidades con el 50% de dicha base mínima.
- En los supuestos en que en alguno de los meses a tener en cuenta para la determinación de la base reguladora, la obligación de cotizar exista sólo durante una parte del mes, procederá la integración señalada en el párrafo anterior por la parte del mes en que no exista obligación de cotizar, siempre que la base de cotización correspondiente al primer período no alcance la cuantía de la base mínima mensual señalada. En tal supuesto, la integración alcanzará hasta esta última cuantía.

Si la incapacidad deriva de accidente no laboral

- La base reguladora será el cociente que resulte de dividir por 28 la suma de las bases de cotización del interesado durante un período ininterrumpido de 24 meses.

Dicho período será elegido por el interesado dentro de los 7 años inmediatamente anteriores a la fecha del hecho causante.

- Si en la fecha del hecho causante el interesado no hubiera completado el período de 24 mensualidades ininterrumpidas de cotización, la base reguladora se determinará utilizando la fórmula más beneficiosa de las dos siguientes: la prevista en el párrafo anterior o la que resulte de dividir entre 28 la suma de las bases mínimas de cotización vigentes en los 24 meses inmediatamente anteriores al hecho causante de la incapacidad, tomadas éstas en la cuantía correspondiente a la jornada laboral contratada en último término por el causante.

Si la incapacidad deriva de accidente de trabajo o enfermedad profesional

- La base reguladora se calcula sobre salarios reales, teniendo en cuenta que no pueden exceder del tope máximo de cotización ni ser inferiores al tope mínimo vigente al sobrevenir la incapacidad. Será el cociente de dividir por 12 los siguientes sumandos:
 - Sueldo y antigüedad diarios del trabajador en la fecha del accidente o de la baja por enfermedad multiplicado por 365 días.



Régimen General - Incapacidad permanente total

- Pagas extraordinarias, beneficios o participación, por su importe total en el año anterior al accidente.
- Los pluses, retribuciones complementarias y horas extraordinarias percibidas en el año anterior al accidente, dividido por el número de días efectivamente trabajados en dicho período, el resultado se multiplicará por 273, salvo que el número de días laborales efectivos en la actividad de que se trate sea menor, en cuyo caso, se aplicará el multiplicador que corresponda.

Porcentaje

- 55% de la base reguladora.
- Dicho porcentaje puede incrementarse en un 20% más para los mayores de 55 años cuando, por su falta de preparación general o especializada y circunstancias sociales y laborales del lugar de residencia, se presume la dificultad de obtener empleo en actividad distinta de la habitual, denominándose **incapacidad permanente total cualificada**.
- En los casos en que el trabajador, con la edad reglamentariamente exigida para la pensión de jubilación ordinaria, acceda a la pensión de incapacidad permanente total, derivada de contingencias comunes, por no reunir los

requisitos para acceder a la pensión de jubilación, el porcentaje aplicable será el que corresponda al período mínimo de cotización que esté establecido, en cada momento, para el acceso a la pensión de jubilación. Actualmente, dicho porcentaje es del 50%, que se aplicará a la base reguladora correspondiente.

- En los casos de accidente de trabajo o enfermedad profesional, la prestación se aumentará, según la gravedad de la falta, de un 30% a un 50% cuando la lesión se produzca por máquinas, artefactos o en instalaciones, centros o lugares de trabajo que carezcan de los dispositivos de precaución reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones, o cuando no se hayan observado las medidas de seguridad e higiene en el trabajo, o las elementales de salubridad o las de adecuación personal a cada trabajo, habida cuenta de sus características y de la edad, sexo y demás condiciones del trabajador.

Dicho recargo recae directamente sobre el empresario infractor.



Régimen General - Incapacidad permanente total

Complemento por maternidad en las pensiones:

- Se reconocerá un complemento de pensión por su aportación demográfica a la Seguridad Social, a las mujeres que, a partir del 1 de enero de 2016, causen derecho a pensiones contributivas de incapacidad permanente, siempre que hayan tenido dos o más hijos biológicos o adoptados con anterioridad al hecho causante de la correspondiente pensión.

Dicho complemento consistirá en un importe equivalente al resultado de aplicar sobre la cuantía inicial de la pensión un porcentaje determinado que estará en función del nº de hijos según la siguiente escala:

- En el caso de 2 hijos: 5 por 100.
- En el caso de 3 hijos: 10 por 100.
- En el caso de 4 o más hijos: 15 por 100.

Si la pensión reconocida, sin aplicación del complemento, estuviese afectada por el límite de cuantía máxima establecida para las pensiones, la suma de pensión y complemento no podrá superar dicho límite incrementado con un 50 por 100 del complemento asignado. Si hubiese concurrencia de pensiones, se reconocerá el complemento solamente en una de las pensiones de la beneficiaria, como

regla general, a la pensión que resulte más favorable.

Indemnización a tanto alzado

- La pensión vitalicia de incapacidad permanente total puede ser sustituida, en ciertos casos, por una indemnización a tanto alzado, cuando el beneficiario cumpla los siguientes requisitos:
 - Que se trate de un trabajador menor de 60 años.
 - Que se presuma que las lesiones determinantes de la incapacidad no son susceptibles de modificación que den lugar en lo sucesivo a una revisión de la incapacidad declarada.
 - Que el beneficiario realice trabajos por cuenta propia o por cuenta ajena, o se acredite que el importe de la indemnización se invertirá en la preparación o desarrollo de nuevas fuentes de ingreso como trabajador autónomo, siempre que se acredite tener aptitud suficiente para el ejercicio de la actividad de que se trate.
 - Que se solicite dentro de los 3 años siguientes a la fecha de la resolución o



Régimen General - Incapacidad permanente total

sentencia firme que le reconozca el derecho a la pensión o, si fuese menor de 21 años de edad en dicha fecha, dentro de los 3 años siguientes al día en que cumpla dicha edad.

Cuantía

- La cuantía alcanza un máximo de 84 mensualidades de la pensión con menos de 54 años de edad en el momento de formular la petición y un mínimo de 12 mensualidades a los 59 años, según la siguiente escala:

Edad cumplida años	Núm. de mensualidades de pensión
menor de 54	84
54	72
55	60
56	48
57	36
58	24
59	12

- La resolución debe ser dictada por la Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica del INSS, por delegación de la Dirección General.

- La indemnización se hará efectiva a partir de la citada resolución.
- Una vez autorizada la sustitución, el beneficiario no podrá solicitar que se deje sin efecto la misma para recuperar la condición de pensionista hasta que cumpla los 60 años.
- Al cumplir los 60 años, el beneficiario pasará a percibir la pensión reconocida inicialmente, incrementada con las correspondientes revalorizaciones que hubieran tenido lugar desde la fecha en que se autorizó la sustitución por la indemnización.
- Si el beneficiario fallece antes de cumplir los 60 años de edad, causará derecho a las prestaciones de muerte y supervivencia como si hubiera sido pensionista en tal momento.

Hecho causante y efectos económicos

- El hecho causante se entiende producido en la fecha de la extinción de la incapacidad temporal o en la fecha de emisión del dictamen-propuesta del equipo de valoración de incapacidades (EVI), o en su caso, del Instituto Catalán de Evaluaciones Médicas, cuando no viene precedida de incapacidad temporal o ésta no se ha extinguido.



Régimen General - Incapacidad permanente total

- **La fecha de efectos económicos** será el día de la propuesta de resolución de la incapacidad permanente o el día siguiente a la extinción de la incapacidad temporal, dependiendo de si la cuantía de la pensión de incapacidad permanente es inferior o superior al subsidio de incapacidad temporal, o la fecha de emisión del dictamen propuesta, si no ha existido incapacidad temporal o ésta no se ha extinguido.
 - El incremento del 20%, en los casos de incapacidad permanente total cualificada, produce efectos económicos desde la fecha de la solicitud, con una retroactividad máxima de 3 meses, siempre que concurren los requisitos necesarios para tener derecho al citado incremento.
- ### Abono de la prestación
- Las pensiones derivadas de enfermedad común y accidente no laboral se abonan en 14 pagas, una por cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias al año, que se hacen efectivas junto con las mensualidades de junio y noviembre.
 - Las pensiones derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional se abonan en 12 mensualidades, ya que las pagas extraordinarias están prorrateadas dentro de las mensualidades ordinarias, al haber sido tenidas en cuenta para el cálculo de la base reguladora de la pensión.
 - Cuando se trate de indemnizaciones, el pago se realiza de una sola vez en la cuantía que corresponda.
 - Se garantizan cuantías mínimas mensuales al cumplir el beneficiario los 65 años de edad, así como a los pensionistas de incapacidad permanente total cualificada a partir de los 60 años de edad, variando el importe en función de que el mismo tenga o no cónyuge a cargo.
 - La prestación de incapacidad permanente total y la de jubilación derivada de ella, por cambio de denominación al cumplir el interesado con la edad que legalmente se exige para la pensión de jubilación ordinaria, está sujeta, excepto las derivadas de actos de terrorismo, a tributación en los términos establecidos en las normas reguladoras del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) y sometida, en su caso, al sistema general de retenciones a cuenta de este Impuesto.



Compatibilidad e incompatibilidad

- **Es compatible** con el salario que pueda percibir el trabajador en la misma empresa o en otra distinta, siempre y cuando las funciones no coincidan con aquellas que dieron lugar a la IPT.

Si se realizan trabajos por cuenta ajena o propia susceptibles de inclusión en algún régimen de Seguridad Social, existe obligación de cursar la correspondiente alta y cotizar.

- El percibo del incremento del 20% es incompatible con la realización de trabajos por cuenta ajena o propia y con las prestaciones de Seguridad Social que puedan derivarse de dichos trabajos, como son el subsidio de incapacidad temporal, de maternidad o paternidad, o las prestaciones de desempleo que pudieran corresponder por los mismos.

Suspensión

- Cuando el beneficiario haya actuado fraudulentamente para obtener o conservar el derecho a las prestaciones.
- Cuando la incapacidad permanente sea debida o se haya agravado a consecuencia de imprudencia temeraria del beneficiario.
- Cuando la incapacidad permanente sea debida o se haya agravado a consecuencia de haber rechazado o abandonado, sin causa razonable, el tratamiento sanitario prescrito durante la situación de incapacidad temporal.
- Cuando el beneficiario, sin causa razonable, rechace o abandone los tratamientos o procesos de readaptación y rehabilitación procedentes.

Extinción

- Por revisión con resultado de curación.
- Por fallecimiento del beneficiario.
- Por reconocimiento del derecho a la pensión de jubilación, cuando se opte por esta pensión.
- Por revisión de oficio dictada por la entidad gestora y de ella se derive la pérdida del derecho a la pensión.



Régimen General. Incapacidad permanente absoluta

Concepto

Es aquella que inhabilita por completo al trabajador para toda profesión u oficio.

Beneficiarios

Las personas incluidas en el Régimen General declaradas en dicha situación, cualquiera que sea la contingencia que la origine, siempre que reúnan los requisitos exigidos.

Requisitos generales

Se exigen los mismos requisitos que en la incapacidad permanente parcial (ver pág. 6) con la particularidad de que se puede acceder también a esta pensión desde la situación de “no alta”.

Requisitos de cotización

- Incapacidad causada en situación de alta o asimilada: se exigen los mismos requisitos de cotización que en la incapacidad permanente total, incluidos los períodos de cotización asimilados por parto y beneficios por cuidados de hijos o menores (ver págs. 9 y 10).
- Incapacidad derivada de enfermedad común o accidente no laboral, en situación de “no alta”:
 - Período genérico de cotización: 15 años.

- Período específico de cotización: 3 años en los últimos 10.

Hecho causante y efectos económicos

El hecho causante y los efectos económicos son los mismos que en la incapacidad permanente total (ver pág. 15), excepto cuando la incapacidad permanente se produce desde una situación de no alta; en este caso, el hecho causante se entiende producido el día de la solicitud y los efectos económicos se fijan en la misma fecha.

Cuantía de la prestación

La cuantía de la pensión se obtiene aplicando a la base reguladora el porcentaje correspondiente.

Porcentaje

- El 100% de la base reguladora.
- En los casos de accidente de trabajo o enfermedad profesional las pensiones se aumentarán, según la gravedad de la falta, en los mismos porcentajes que en la incapacidad permanente total (ver pág. 13), recayendo este recargo directamente sobre el empresario infractor, por falta de medidas de seguridad e higiene.



Régimen General - Incapacidad permanente absoluta

- En los casos en que el trabajador, con la edad que legalmente se exige para la pensión de jubilación ordinaria, acceda a la pensión de incapacidad permanente absoluta, derivada de contingencias comunes, por no reunir los requisitos para causar derecho a la pensión de jubilación, el porcentaje aplicable será el que corresponda al período mínimo de cotización que esté establecido, en cada momento, para el acceso a la pensión de jubilación. Actualmente, dicho porcentaje es del 50%, que se aplicará a la base reguladora correspondiente.

Complemento por maternidad en las pensiones:

- Se reconocerá un complemento de pensión por su aportación demográfica a la Seguridad Social, a las mujeres que, a partir del 1 de enero de 2016, causen derecho a pensiones contributivas de incapacidad permanente, siempre que hayan tenido dos o más hijos biológicos o adoptados con anterioridad al hecho causante de la correspondiente pensión.

Dicho complemento consistirá en un importe equivalente al resultado de aplicar sobre la cuantía inicial de la pensión un porcentaje determinado que estará en función del nº de hijos según la siguiente escala:

- En el caso de 2 hijos: 5 por 100.
- En el caso de 3 hijos: 10 por 100.
- En el caso de 4 o más hijos: 15 por 100.

Si la pensión reconocida, sin aplicación del complemento, estuviese afectada por el límite de cuantía máxima establecida para las pensiones, la suma de pensión y complemento no podrá superar dicho límite incrementado con un 50 por 100 del complemento asignado. Si hubiese concurrencia de pensiones, se reconocerá el complemento solamente en una de las pensiones de la beneficiaria, como regla general, a la pensión que resulte más favorable.

Base reguladora

- Si la incapacidad deriva de **enfermedad común** y se produce desde una situación de alta o asimilada, la base reguladora se calcula de la misma forma que en la incapacidad permanente total (ver pág. 10).
- Si la incapacidad deriva de **enfermedad común** y se produce desde la situación de “no alta”, la base reguladoras se calcula de la misma forma que la incapacidad permanente total para mayores de 52 años.



Régimen General - Incapacidad permanente absoluta

- Si la incapacidad deriva de **contingencias profesionales**, la base reguladora se calcula de la misma forma que en la incapacidad permanente total (ver pág. 12).
 - Si la incapacidad deriva de **accidente no laboral**, en situación de alta o asimilada, la base reguladora se calcula de la misma forma que en la incapacidad permanente total (ver pág. 12).
 - Si la incapacidad deriva de **accidente no laboral**, en situación de "no alta", la base reguladora se obtiene de la suma de las bases de cotización de 96 meses anteriores al mes previo a aquel en que se produzca el hecho causante dividido entre 112.
- Actualización de bases e integración de lagunas**
- Se realiza de la misma forma que en la incapacidad permanente total derivada de enfermedad común (ver págs. 11 y 12).

Abono de la prestación

- Las pensiones derivadas de enfermedad común y accidente no laboral se abonan en 14 pagas, una por cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias al año, que se hacen efectivas junto con las mensualidades de junio y noviembre.
- Las pensiones derivadas de accidente de trabajo y enfermedad profesional se abonan en 12 mensualidades, ya que las pagas extraordinarias están prorrateadas dentro de las mensualidades ordinarias, al haber sido tenidas en cuenta para el cálculo de la base reguladora de la pensión.
- Se garantizan cuantías mínimas mensuales, variando su importe en función de que el beneficiario tenga o no cónyuge a cargo.
- Las pensiones de incapacidad permanente absoluta y las de gran invalidez, así como las de jubilación derivadas de ellas, por cambio de denominación al cumplir el beneficiario la edad que legalmente se exige para la pensión de jubilación ordinaria, están exentas de retención del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF).



Compatibilidad

- La pensión no impedirá el ejercicio de aquellas actividades, sean o no lucrativas, compatibles con el estado del incapacitado y que no representen un cambio en su capacidad de trabajo a efectos de revisión.

Si se realizan trabajos susceptibles de inclusión en alguno de los regímenes de la Seguridad Social, existe la obligación de cursar la correspondiente alta y cotizar, debiendo comunicar el pensionista a la entidad gestora el inicio de la actividad, ya sea por cuenta ajena o propia.

- El cumplimiento de estas obligaciones se entiende sin perjuicio de las facultades de revisión de la incapacidad permanente que asisten a la entidad gestora que ha reconocido la pensión.

- A partir de la edad de acceso a la jubilación, la pensión de incapacidad permanente absoluta y de gran invalidez será incompatible con un trabajo, ya sea por cuenta propia o ajena, que dé lugar a la inclusión en algún régimen del sistema, en los mismos términos y condiciones que los regulados para la pensión de jubilación en su modalidad contributiva.

Suspensión y extinción

Las mismas causas que en la incapacidad permanente total (ver pág. 17).



Régimen General. Gran invalidez

Concepto

Es la situación del trabajador afecto de incapacidad permanente y que, por consecuencia de pérdidas anatómicas o funcionales, necesita la asistencia de otra persona para los actos más esenciales de la vida, tales como vestirse, desplazarse, comer o análogos.

Beneficiarios

Las personas declaradas de gran invalidez, incluidas en el Régimen General, que reúnan los requisitos exigidos.

Requisitos

Se exigen los mismos requisitos generales y de cotización que en la incapacidad permanente absoluta (ver pág. 18).

Hecho causante y efectos económicos

El hecho causante y los efectos económicos son los mismos que en la incapacidad permanente total (ver pág. 15), excepto cuando la incapacidad permanente se produce desde una situación de no alta ni asimilada a la de alta, en cuyo caso el hecho causante se entiende producido el día de la solicitud y los efectos económicos se fijan en la misma fecha.

Prestación económica

- En hechos causantes posteriores a 1-1-2008, se da un nuevo carácter a la prestación económica de gran invalidez, que constará de **dos** elementos:
- **Pensión vitalicia** correspondiente a una incapacidad permanente total o una incapacidad permanente absoluta. La cuantía de la pensión vitalicia se obtiene aplicando a la base reguladora, el porcentaje que corresponda según lo establecido para la incapacidad permanente total o absoluta.
- **Complemento** destinado a que el inválido pueda remunerar a la persona que le atiende. El importe de este complemento consistirá en la suma del 45% de la base mínima de cotización vigente en el momento del hecho causante, y del 30% de la última base de cotización del trabajador, correspondiente a la contingencia de la que se derive la situación de incapacidad. En ningún caso, este complemento podrá tener un importe inferior al 45% de la pensión percibida, por el trabajador (sin contar el complemento).



Abono de la prestación

El abono de la pensión se realiza de la misma forma que en la incapacidad permanente absoluta (ver pág. 20).

Complemento por maternidad en las pensiones:

- Se reconocerá un complemento de pensión por su aportación demográfica a la Seguridad Social, a las mujeres que, a partir del 1 de enero de 2016, causen derecho a pensiones contributivas de incapacidad permanente, siempre que hayan tenido dos o más hijos biológicos o adoptados con anterioridad al hecho causante de la correspondiente pensión.

Dicho complemento consistirá en un importe equivalente al resultado de aplicar sobre la cuantía inicial de la pensión un porcentaje determinado que estará en función del nº de hijos según la siguiente escala:

- En el caso de 2 hijos: 5 por 100.
- En el caso de 3 hijos: 10 por 100.
- En el caso de 4 o más hijos: 15 por 100.

Si la pensión reconocida, sin aplicación del complemento, estuviese afectada por el límite de cuantía máxima establecida para las

pensiones, la suma de pensión y complemento no podrá superar dicho límite incrementado con un 50 por 100 del complemento asignado. Si hubiese concurrencia de pensiones, se reconocerá el complemento solamente en una de las pensiones de la beneficiaria, como regla general, a la pensión que resulte más favorable.

Compatibilidad

Las mismas causas que la incapacidad permanente absoluta (ver pág. 21).

Suspensión y extinción

Las causas de suspensión y extinción son las mismas que las expuestas en la incapacidad permanente total (ver pág. 17).



Régimen General. Revisión de la incapacidad permanente

Causas de la revisión

- Agravación.
- Mejoría.
- Error de diagnóstico.
- Realización de trabajos por cuenta ajena o propia del pensionista.

Plazos de la revisión

- Toda resolución, inicial o de revisión, por la que "se reconozca el derecho" a las prestaciones de incapacidad permanente, en cualquiera de sus grados, o que confirme el grado reconocido previamente, hará constar necesariamente el plazo a partir del cual se podrá instar la revisión por agravación o mejoría, en tanto que el incapacitado no haya cumplido la edad mínima establecida para acceder a la pensión de jubilación.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, podrá revisarse el grado de incapacidad permanente y la prestación inicialmente reconocida, aunque el beneficiario tenga cumplida la edad mínima establecida, si dicha incapacidad deriva de enfermedad profesional.

- Cuando en la resolución inicial de reconocimiento de la incapacidad permanente, se haga constar un plazo, igual o inferior a dos años, por previsible mejoría del estado invalidante, el trabajador tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo, durante un período de dos años, a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente.
- Los plazos de revisión son vinculantes para todos los sujetos que puedan promoverla, de modo que no podrá instarse con anterioridad al cumplimiento de ese plazo, salvo en los supuestos siguientes:
 - Realización, por parte del pensionista de incapacidad permanente, de cualquier trabajo, ya sea por cuenta ajena o propia. El Instituto Nacional de la Seguridad Social podrá, de oficio o a instancia del propio interesado, promover la revisión, con independencia de que haya transcurrido o no el plazo señalado en la resolución.



- Error de diagnóstico. La revisión puede llevarse a cabo en cualquier momento, en tanto que el interesado no haya cumplido la edad legal exigida para la jubilación ordinaria.
- Si concurren nuevas dolencias.
- Las resoluciones denegatorias de las solicitudes de revisión no podrán establecer ningún plazo, pudiendo instarse una nueva revisión en cualquier momento.

Efectos de la revisión

- Confirmación del grado de incapacidad.
- Extinción de la incapacidad y, en consecuencia, de la pensión.
- Modificación del grado de incapacidad y, en consecuencia, de la prestación. Los efectos económicos de la pensión correspondiente al nuevo grado de incapacidad permanente, que sea reconocido en virtud de la revisión, se producirán desde el día de la propuesta de resolución.

Las pensiones de incapacidad permanente pasarán a denominarse pensiones de jubilación, cuando los beneficiarios cumplan la edad de jubilación ordinaria vigente en cada momento, sin que esta nueva denominación implique modificación alguna respecto de las condiciones de la prestación que se venga percibiendo, ni alteración del régimen jurídico de las prestaciones que puedan derivarse de ellas.

En consecuencia, no procederá aplicar retención alguna por el impuesto de la renta de las personas físicas en las pensiones de incapacidad permanente absoluta y gran invalidez que pasen a denominarse pensión de jubilación.



Régimen General. Sistemas especiales - particularidades

Con efectos de 1-1-2012, el Régimen Especial de la Seguridad Social de los empleados de hogar y el Régimen Especial agrario de la Seguridad Social quedan integrados en el Régimen General de la Seguridad Social, estableciéndose un sistema especial para trabajadores agrarios por cuenta ajena y un sistema especial para los empleados de hogar.

Las prestaciones se reconocen en los mismos términos y condiciones que en el régimen general, con las siguientes particularidades:

SISTEMA ESPECIAL PARA EMPLEADOS DE HOGAR

Base reguladora: Para el cálculo de la base reguladora de las pensiones de incapacidad permanente derivadas de contingencias comunes sólo se tendrán en cuenta los periodos realmente cotizados, no resultando de aplicación la integración de lagunas.

Contingencias profesionales: No será de aplicación el régimen de responsabilidades en orden a las prestaciones, regulado por el Régimen General.

SISTEMA ESPECIAL PARA TRABAJADORES AGRARIOS POR CUENTA AJENA

Para el reconocimiento de la pensión de incapacidad permanente será necesario que los trabajadores se hallen al corriente en el pago de las cotizaciones correspondientes a los **periodos de inactividad**, de cuyo ingreso son responsables.

Base reguladora: Para el cálculo de la base reguladora de las pensiones de incapacidad permanente derivadas de contingencias comunes sólo se tendrán en cuenta los periodos realmente cotizados, no resultando de aplicación la integración de lagunas.



RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

Estar al corriente en el pago de cuotas, de las que son responsables directos los trabajadores. En el caso de no encontrarse al corriente en el pago de las cuotas, se aplicará el mecanismo de invitación al pago legalmente previsto.

- **Incapacidad permanente parcial:** No se protege en el caso de contingencias comunes.
- **Incapacidad permanente total:**
 - Se reconoce el incremento del 20% para mayores de 55 años en situaciones declaradas a partir de 1-1-03.
 - Indemnización: dentro de los 30 días siguientes a la declaración de la incapacidad se podrá optar entre una cantidad a tanto alzado de 40 mensualidades de la base reguladora o una pensión vitalicia, siempre que el trabajador no tuviese cumplidos los 60 años de edad.
- **Contingencias profesionales:**
 - No se impone recargo por falta de medidas de prevención.
 - La base reguladora será la base de cotización en la fecha del hecho causante.
 - La incapacidad permanente parcial es la que ocasiona al trabajador una disminución no inferior al 50% en su rendimiento normal para su profesión.
- **Base reguladora:** Las lagunas de cotización no se integran con las bases mínimas.

RÉGIMEN ESPECIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LA MINERÍA DEL CARBÓN

- Valoración conjunta del estado del trabajador para la declaración inicial de la incapacidad o su revisión.
- **Base reguladora:** Para su cálculo se utilizan las bases normalizadas de cotización.
- **Incapacidad permanente total:** Se aplican bonificaciones de edad tanto para la sustitución de la pensión por la indemnización a tanto alzado como para el incremento del 20% de la pensión a partir de los 55 años.
- **Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez:** En determinadas situaciones se puede sustituir por una pensión de jubilación a la edad que corresponda reglamentariamente.



Gestión y solicitudes

Calificación y gestión

- Corresponde al Instituto Nacional de la Seguridad Social, a través de los órganos correspondientes y en todas las fases del procedimiento (cualquiera que sea la entidad gestora o colaboradora que cubra la contingencia de que se trate), evaluar, calificar y revisar la incapacidad y reconocer el derecho a las prestaciones económicas contributivas de la Seguridad Social por incapacidad permanente, en sus distintos grados, así como determinar las contingencias causantes de la misma.
- La gestión se efectúa por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), y por el Instituto Social de la Marina (ISM), si se trata de trabajadores incluidos en el campo de aplicación del Régimen Especial de los trabajadores del mar.
- El pago se lleva a cabo por:
 - El Instituto Nacional de la Seguridad Social o, en su caso, el Instituto Social de la Marina, cuando la incapacidad permanente derive de enfermedad común o accidente no laboral.

- El Instituto Nacional de la Seguridad Social o las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social, en su caso, cuando derive de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

En los casos de pensión vitalicia, será el INSS previa constitución por la mutua del valor actual del capital coste de la pensión.

Solicitudes

- Es conveniente la utilización de la solicitud en modelo oficial, aunque no es obligatoria.
- La solicitud será tramitada y resuelta en el centro de gestión de la Dirección Provincial del INSS del domicilio del interesado, pero puede ser presentada en cualquier registro oficial.



Documentos que deben acompañar a la solicitud^(*)

EN TODOS LOS CASOS

- Acreditación de identidad del interesado, representante legal y demás personas que figuran en la solicitud:
 - Españoles: Documento nacional de identidad (DNI).
 - Extranjeros residentes o no residentes en España: Pasaporte o, en su caso, documento de identidad vigente en su país y NIE (número de identificación de extranjero) exigido por la Agencia Estatal de la Administración Tributaria a efectos de pago.
- Documentación acreditativa de la representación legal, en su caso, o de la emancipación del solicitante menor de edad. Si es tutor institucional, CIF/NIF, documento en el que conste el nombramiento de tutela de la Institución y certificación acreditativa de la representación de la Institución.

^(*) Original acompañado de copia para su compulsión o fotocopia compulsada, excepto los documentos de identidad en los que será suficiente la exhibición del original.

- Si está incapacitado judicialmente debe presentar la resolución judicial que lo declare o certificado acreditativo del Registro Civil.

EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL

- Parte administrativo de accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- Certificado empresarial de salarios reales del año anterior.

PARA EL RECONOCIMIENTO DE UN POSIBLE COMPLEMENTO A MÍNIMOS

- En el caso de extranjeros residentes en España: certificado de inscripción en el Registro Central de Extranjeros o Tarjeta de Identidad de Extranjeros.
- Libro de familia, actas del Registro Civil o certificado oficial que acrediten el parentesco del cónyuge con el solicitante, en su caso.



Incapacidad permanente

PARA ACREDITAR OTRAS CIRCUNSTANCIAS

- Si está en su poder, Historial Clínico elaborado por el Servicio Público de Salud competente en su Comunidad Autónoma o, en su caso, Informe de la Inspección Médica de dicho Servicio.
- Certificado del Registro Civil o Libro de familia, resolución judicial de adopción o decisión administrativa o judicial de acogimiento que acrediten, según el caso, los nacimientos, abortos, adopciones o acogimientos que haya alegado.
- Personal de las Fuerzas Armadas y de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado: Resolución de la autoridad competente del

Ministerio de Defensa o del Interior declarativa del cese en la relación de servicios profesionales, junto con la historia clínica, informe médico de síntesis y dictamen evaluador de las condiciones psicofísicas. Además, en su caso, resolución del órgano competente del Ministerio de Defensa o del Interior declarativa de que la incapacidad permanente se ha producido en acto de servicio, y certificación de la Dirección General de Personal correspondiente del importe mensual y anual de la pensión extraordinaria que, en la fecha de cese de la relación de servicios, hubiera correspondido de haberse aplicado el Régimen de Clases Pasivas del Estado.



- Decreto de 22 de junio de 1956, por el que se aprueba el texto refundido de la legislación de accidentes de trabajo y reglamento para su aplicación (BOE 15/7 - corr. err. 18/7 y 3/9).
- Decreto 3158/1966, de 23 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento general que determina la cuantía de las prestaciones económicas del Régimen General de la Seguridad Social y condiciones para el derecho a las mismas (BOE 30/12).
- Orden de 15-4-69, sobre normas de aplicación y desarrollo de las prestaciones de invalidez (BOE 8/5 - corr. err. 9/8).
- Decreto 2530/1970, de 20 de agosto, por el que se regula el régimen especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos (BOE 15/9 - Corr. Err. 30/9).
- Decreto 1646/1972, de 23 de junio, sobre prestaciones del Régimen General de la Seguridad Social (BOE 28/6).
- Orden de 31-7-72, de aplicación y desarrollo del Decreto 1646/1972, de 23 de junio, sobre prestaciones del Régimen General (BOE 11/8).
- Decreto 298/1973, de 8 de febrero, sobre actualización del Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, de acuerdo con la Ley 24/1972, de 21 de junio (BOE 27/2).
- Real decreto 2609/1982, de 24 de septiembre, sobre evaluación y declaración de las situaciones de invalidez (BOE 19/10 - corr. err. 25/11).
- Real decreto 1071/1984, de 23 de mayo, por el que se modifican diversos aspectos en materia de invalidez permanente (BOE 7/6).
- Real decreto 1799/1985, de 2 de octubre, en materia de racionalización de las pensiones de jubilación e invalidez permanente (BOE 5/10).
- Real decreto 691/1991, de 12 de abril, sobre cómputo recíproco de cuotas entre regímenes de Seguridad Social (BOE 1/5 - corr. err. 23/5).



Incapacidad permanente

- Resolución de 2-11-92, de la Dirección General de Ordenación Jurídica y Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social, sobre la obligación de comunicar el alta y cotizar a la Seguridad Social respecto de aquellos pensionistas por incapacidad permanente absoluta o gran invalidez que realicen trabajos que den lugar a la inclusión en algunos de los regímenes que integran el sistema (BOE 24/11).
- Real decreto 1300/1995, de 21 de julio, por el que se desarrolla, en materia de incapacidades laborales del sistema de la Seguridad Social, la Ley 42/1994, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y de orden social (BOE 19/8).
- Orden de 18-1-96, para la aplicación y desarrollo del R.D. 1300/1995, de 21 de julio, sobre incapacidades laborales del sistema de la Seguridad Social (BOE 26/1 - corr. err. 9/2).
- Real decreto 1647/1997, de 31 de octubre, por el que se desarrollan determinados aspectos de la Ley 24/1997, de 15 de julio, de consolidación y racionalización del sistema de la Seguridad Social (derogados el art. 6 y la disposición transitoria 2ª) (BOE 13/11).
- Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo (BOE 12/7).
- Real decreto-ley 29/2012, de 28 de diciembre, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para empleados de hogar y otras medidas de carácter económico y social (BOE 31/12).
- Real decreto-ley 1716/2012, de 28 de diciembre, de desarrollo de las disposiciones establecidas en materia de prestaciones, por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, ordenación y modernización del Sistema de la Seguridad Social (BOE 31/12).
- Ley 1/2014, de 28 de febrero, para la protección de los trabajadores a tiempo parcial y otras medidas urgentes en el orden económico y social (BOE 1/3).
- RD legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (BOE 31/10).

Direcciones provinciales INSS



ARABA/ÁLAVA (Vitoria-Gasteiz)	Eduardo Dato, 36	01005	945 160 700
ALBACETE	Avda. de España, 27	02002	967 598 700
ALACANT/ALICANTE	Churruca, 26	03003	965 903 100
ALMERÍA	Pl. Emilio Pérez, 3	04001	950 189 500
ASTURIAS (Oviedo)	Santa Teresa de Jesús, 8-10	33007	985 666 200
ÁVILA	Avda. de Portugal, 4	05001	920 359 400
BADAJOS	Ronda del Pilar, 10	06002	924 216 100
BARCELONA	Sant Antoni M. Claret, 5-11	08037	934 345 200
BIZKAIA (Bilbao)	Gran Vía, 89	48011	944 284 500
BURGOS	Vitoria, 16	09004	947 476 600
CÁCERES	Avda. de España, 14	10001	927 620 000
CÁDIZ	Plaza de la Constitución, s/n	11008	956 298 600
CANTABRIA (Santander)	Avda. Calvo Sotelo, 8	39002	942 394 300
CASTELLÓ/CASTELLÓN	Avda. del Mar, 6	12003	964 354 000
CEUTA	Alcalde M. Olivencia Amor, s/n	51001	956 526 800
CIUDAD REAL	Avda. Rey Santo, 2	13001	926 292 800
CÓRDOBA	Córdoba de Veracruz, 4	14008	957 221 000
CORUÑA, A	Ronda Camilo José Cela, 16	15009	881 909 300
CUENCA	Parque de San Julián, 7	16001	969 178 400
GIPUZKOA (Donostia/S. Sebastián)	Hermanos Otamendi, 13	20014	943 483 600
GIRONA	Santa Eugènia, 40	17005	872 082 500
GRANADA	Restauradores, 1	18006	958 181 200
GUADALAJARA	Carmen, 2	19001	949 888 300
HUELVA	San José, 1-3	21002	959 492 500
HUESCA	Avda. Pirineos, 17	22004	974 294 300
ILLES BALEARS (Palma)	Pere Dezcallar i Net, 3	07003	971 437 300



Incapacidad permanente

JAÉN	Fuente de Buenora, 7	23006	953 216 500
LEÓN	Avda. Padre Isla, 16	24002	987 845 700
LLEIDA	Jordi Cortada, 2	25001	973 700 700
LUGO	Ronda Músico Xosé Castiñeira, 26	27002	982 293 300
MADRID	Serrano, 102	28006	915 661 000
MÁLAGA	Huéscar, 4	29007	952 979 000
MELILLA	General Marina, 18	52001	952 680 000
MURCIA	Avda. Alfonso X El Sabio, 15	30008	968 382 300
NAVARRA (Pamplona/Iruña)	Avda. Conde Oliveto, 7	31003	948 289 400
OURENSE	Concejo, 1	32003	988 521 000
PALENCIA	Avda. Comunidad Europea, 16	34004	979 168 000
PALMAS, LAS	Pérez del Toro, 89	35004	928 249 024
PONTEVEDRA (Vigo)	O Grove, 4	36209	986 249 700
RIOJA, LA (Logroño)	Sagasta, 2	26001	941 276 000
SALAMANCA	P.º Canalejas, 129	37001	923 296 100
SANTA CRUZ DE TENERIFE	Avda. José Manuel Guimerá, 8	38003	922 601 300
SEGOVIA	Pinar de Valsaín, 1	40005	921 414 400
SEVILLA	Sánchez Perrier,2	41009	954 746 000
SORIA	San Benito, 17	42001	975 234 500
TARRAGONA	Rambla Nova, 84	43003	977 259 625
TERUEL	Tarazona de Aragón, 2-A	44002	978 647 100
TOLEDO	Venancio González, 5	45001	925 396 660
VALÈNCIA/VALENCIA	Bailén, 46	46007	963 176 000
VALLADOLID	Boston, 4-6	47007	983 215 600
ZAMORA	Avda. Requejo, 23	49012	980 559 500
ZARAGOZA	Doctor Cerrada, 6	50005	976 703 400

Instituto Nacional de la Seguridad Social

Servicios Centrales
Padre Damián, 4 – 28036 Madrid
Teléfono 915 688 300

Teléfono de información:

901 16 65 65

www.seg-social.es

<https://sede.seg-social.gob.es/>



INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL