

GUIA SOBRE ENCUADRAMIENT EN EL RÉGIM ESPECIAL DEL MAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ

2

CAMP D'APLICACIÓ

5

CLASSIFICACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

9

COTITZACIÓ

13

BENEFICIS EN LA COTITZACIÓ. BONIFICACIONS/REDUCCIONS. INCOMPATIBILITAT

15

ALTES, BAIXES I VARIACIONS DE TREBALLADORS, TERMINIS, OPCIONS
I OBLIGATORIETAT TRANSMETRE PER MITJANS TELEMÀTICS

16

¿A ON HE DE DIRIGIR-ME PER INFORMAR-ME SOBRE L'ENQUADRAMENT DEL
RÈGIM ESPECIAL DE LA SEGURETAT SOCIAL DELS TREBALLADORS DEL MAR?

18

NORMATIVA

20



| INTRODUCCIÓ |

Una de les característiques més destacades del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors del Mar és el fet que el criteri que determina la inclusió d'una persona treballadora en aquest règim sigui la realització d'una activitat concreta: la marítima-pesquera.

L'activitat marítima-pesquera no s'hauria d'identificar únicament amb l'activitat laboral realitzada a bord de les embarcacions, també té la consideració de treball marítim el que, d'una manera directa o indirecta, està relacionat amb el mar.

La Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer, ha configurat aquest Règim Especial en dos grans col·lectius. El col·lectiu de persones treballadores per compte d'altri i assimilades, que desenvolupen la seva activitat sota la direcció d'un ocupador/a i el de les persones treballadores per compte propi, que la desenvolupen de forma habitual, personal i directa, fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona.

El Règim Especial del Mar és l'únic Règim del Sistema de la Seguretat Social on coexisteixen persones treballadores per compte d'altri i persones treballadores per compte propi o autònoms.

Les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi enquadrades en aquest Règim Especial, als efectes de cotització, es troben a la vegada classificades en tres grups de cotització diferents:

1. El grup primer de cotització, sense peculiaritats específiques a efectes de cotització, respecte dels treballadors per compte d'altri i compte propi inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o en el Règim Especial de Treballadors per Compte propi o Autònoms.
2. Els grups segon i tercer de cotització, que cotitzen d'acord amb les bases fixes aprovades anualment, a les que s'apliquen coeficients correctors per al càlcul de les quotes de determinades contingències. És important assenyalar, que aquesta reducció en les bases només afecta els imports de les quotes, perquè per al càlcul de les prestacions es té en compte la base de cotització completa. Igualment convé destacar que, tot i que l'aplicació d'aquest coeficient corrector de la base de cotització en els grups segon i tercer no tingui la naturalesa de bonificació o reducció, resulta incompatible amb qualsevol benefici en la cotització.

Quan l'activitat desenvolupada és la pesca marina, la retribució "a la part" de la persona treballadora és un factor fonamental a efectes de la seva classificació en els diferents grups de cotització. Així, la retribució "a la part" és un requisit imprescindible per a la inclusió de les persones treballadores dedicades a la pesca marina al grup segon o tercer de cotització.

Una altra de les peculiaritats del Règim Especial dels Treballadors del Mar és el reconeixement dels coeficients reductors de l'edat de jubilació, que permet a una persona treballadora accedir a la pensió de jubilació fins a 10 anys abans de l'edat legalment prevista, a conseqüèn-

cia de realitzar activitats professionals de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa i insalubre o a conseqüència de l'allunyament del nucli familiar.

L'aplicació d'aquests coeficients reductors de l'edat de jubilació comporta un increment en els tipus de cotització. A partir de gener de 2019, tant les empreses com les persones treballadores per compte propi, hauran d'aplicar el tipus més alt de cotització per accidents de treball i malalties professionals respecte de les persones treballadores a les quals se'ls reconegui algun coeficient reductor de l'edat de jubilació, amb una única excepció: les empreses o persones físiques que contractin persones treballadores per compte d'altri incloses en el grup tercer de cotització que no cotitzaran pel tipus més alt d'accidents de treball i malalties professionals, encara que se'ls reconegui algun coeficient reductor de l'edat de jubilació per l'activitat desenvolupada.

L'aplicació d'un tipus de cotització per accidents de treball i malalties professionals que no correspon a l'activitat econòmica de l'empresa o l'ocupació establerta per a certs col·lectius de treballadors, suposa una nova particularitat en el càlcul de les quotes de les persones treballadores incloses en aquest Règim Especial.

Les especificitats que s'apliquen a les persones treballadores del mar per compte propi atenyen també l'opció de l'assegurament de les contingències professionals. En el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms és obligatori formalitzar la cobertura de l'acció protectora per contingències professionals, incapacitat temporal i cessament d'activitat amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, mentre que en el Règim Especial dels Treballadors del Mar es pot optar per protegir les contingències professionals amb l'Institut Social de la Marina o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

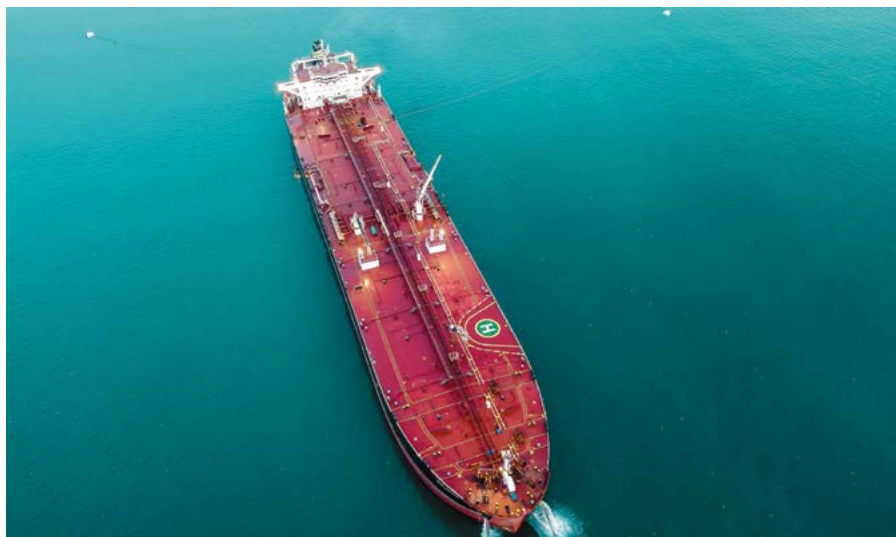


Per a la protecció de la incapacitat temporal i cessament d'activitat, les persones treballadores classificades en el grup primer o segon de cotització podran optar perquè la mateixa mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual han cobert les contingències professionals gestioni la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat. Aquesta possibilitat no la tenen les persones treballadores per compte propi del grup tercer de cotització, que estan obligades a formalitzar la cobertura de les contingències comunes amb l'Institut Social de la Marina.

Continuant amb les peculiaritats de cotització que afecten les persones treballadores per compte propi d'aquest Règim Especial, convé assenyalar que el termini reglamentari per a l'ingrés de les quotes és el mes següent al de la meritació, al contrari que el que preveu el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, del qual el termini reglamentari per a l'ingrés de les quotes és en el mateix mes de la meritació.

Així mateix, a les persones treballadores per compte propi del mar, a diferència del que passa amb les que estan incloses en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte propi o Autònoms, no se'ls tenen en compte les cotitzacions corresponents a períodes anteriors a la formalització de les altes sol·licitades fora de termini, que no produiran efectes amb vista a les prestacions de Seguretat Social.

Com s'ha pogut comprovar al llarg d'aquesta breu introducció, són moltes les particularitats del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors del Mar. L'Institut Social de la Marina, conscient d'aquesta realitat, per mitjà de la present guia vol difondre i donar a conèixer els requisits que han de complir les persones treballadores per quedar incloses en el camp d'aplicació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, així com divulgar les especialitats d'aquest Règim Especial en matèria d'altes, baixes i variacions de dades, cotització i cobertura de contingències.



CAMP D'APLICACIÓ

- El trànsit marítim i les tasques complementàries desenvolupades a bord dels vaixells de marina mercant, de les embarcacions de trànsit interior de ports i de les embarcacions esportives i d'esbarjo.
- La pesca marítima en qualsevol de les seves modalitats, inclosa la confecció i reparació de les xarxes de pesca.
- L'exploració i/o explotació dels fons marins i l'extracció de productes del mar des de plataformes fixes, artefactes flotants o instal·lacions que operen sobre el mar o ancorats en ell, mitjançant tècniques de busseig, a bord d'embarcacions o a peu.
- L'aqüicultura marina, desenvolupada a la zona marítima i marítima-terrestre.
- La prestació dels serveis portuaris: estiba portuària, practicatge, remolc, amarradors i boters.

Puc quedar inclòs/a en el Règim Especial dels Treballadors del Mar si el meu treball és administratiu o si faig alguna altra tasca per a l'empresa que no es considera activitat marítima-pesquera?

Sí, quedaràs inclòs en el camp d'aplicació del Règim Especial dels Treballadors del Mar si prestes els teus serveis per compte d'altri per a alguna de les següents empreses:

- Empreses marítimes-pesqueres.
- Empreses estibadores i entitats de posada a disposició de persones treballadores, sempre que desenvolupin la seva activitat exclusivament en l'àmbit portuari.
- Confraries de Pescadors i les seves federacions.
- Organitzacions pesqueres i altres entitats de representació i defensa del sector marítim-pesquer.
- També podràs quedar inclòs en aquest Règim Especial si ets col·laborador familiar, parent fins al segon grau per consanguinitat o afinitat de la persona titular de l'explotació marítima-pesquera i fas tasques administratives o auxiliars en el negoci familiar.



Sóc titular d'una explotació pesquera, puc quedar enquadrat en el Règim Especial dels Treballadors del Mar?

Depèn de l'activitat que desenvolupis en la teva empresa.

- Si tens la titularitat de l'explotació marítima-pesquera o ets comuner o soci de l'empresa que té la titularitat i la teva ocupació és marítima-pesquera, podràs quedar enquadrat com a persona treballadora per compte propi en l'activitat que desenvolupis.
- Si tens la titularitat de l'explotació o ets comuner o soci de l'empresa que té la titularitat però no realitzes una activitat marítima-pesquera, no pots quedar enquadrat en el Règim Especial del Mar, el teu enquadrament serà en el Règim Especial d'Autònoms.

No tinc la nacionalitat espanyola. Quins requisits he de complir per poder treballar en el sector marítim-pesquer a Espanya?

- Les persones treballadores nacionals d'un Estat Membre de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu o Suïssa, podran accedir al mercat de treball en les mateixes condicions que les persones treballadores nacionals d'Espanya. No obstant això, hauran de realitzar alguns tràmits addicionals:
 - Inscripció en el Registre Central d'Estrangers.
 - Obtenir el Número d'Identificació d'Estranger (NIE).



- Les persones treballadores extracomunitàries han de complir amb els següents requisits per poder treballar a Espanya:
 - Obtenir la corresponent autorització prèvia per a residir i treballar a Espanya. Aquesta autorització haurà de ser sol·licitada per l'ocupador que ofereixi el contracte de treball.
 - Obtenir el visat un cop feta pública l'autorització de residència i treball.
 - Causar alta en el Règim de Seguretat Social corresponent.
 - Sol·licitar la Targeta d'Identitat d'Estranger.

No tinc la nacionalitat espanyola, em contracten per treballar en un vaixell de pesca amb pavelló espanyol que pesca en caladors allunyats i puc anar des del meu país directament al vaixell sense passar per Espanya. Hi ha autoritzacions específiques per a aquests supòsits?

Sí, per al col·lectiu de persones estrangeres enrolades en els vaixells espanyols en virtut dels acords de pesca, hi ha una regulació específica que, tenint en compte les peculiars característiques d'aquest treball, exclou de l'exigència general de la residència, salvaguardant al mateix temps el dret a estades curtes quan els vaixells romanen atracats a port.

En aquests supòsits, es concedeix validesa al duplicat de la notificació d'embarcament o renovació del contracte de tripulants estrangers en vaixells espanyols com a autorització per treballar.

Em contractaran per a treballar en un vaixell estranger. Puc quedar inclòs en la Seguretat Social espanyola i en el Règim Especial del Mar?

Amb caràcter general s'aplica la legislació de Seguretat Social del país del pavelló del vaixell, no obstant i en qualsevol cas, se't podria aplicar la legislació espanyola de Seguretat Social, si bé la forma de quedar inclòs/a en el Sistema espanyol de Seguretat Social i en el Règim Especial del Mar, dependrà del país del pavelló que enarbori el vaixell.

1. La persona física o jurídica que et pagui les retribucions i que, per aplicació dels reglaments comunitaris de la Unió Europea, té la condició d'empresa a efectes de les relacions amb la Seguretat Social, podrà donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri en els supòsits següents:
 - Quan el pavelló del vaixell sigui d'un país comunitari i procedeixi l'aplicació dels reglaments de Seguretat Social per complir-se els requisits exigits: **que la persona treballadora resideixi a Espanya i la persona física o jurídica que pagui les seves retribucions tingui també la seva seu o domicili a Espanya.**
 - Quan el pavelló del vaixell sigui d'un país que tingui **conveni bilateral o multilateral amb Espanya en el qual es reculli l'excepció al principi de territorialitat i es permeti l'aplicació de la normativa de Seguretat Social del país de residència de la persona treballadora, en les condicions regulades en el mateix conveni.**



- Si prestaràs serveis per a una **empresa mixta**, sempre que tinguis la teva residència a Espanya.
2. Si no resulta aplicable la Seguretat Social espanyola, perquè l'embarcació en la qual prestaràs serveis no és d'un país al qual s'apliquen els reglaments comunitaris o no existeix conveni que permeti aplicar la normativa de Seguretat Social del teu país de residència, podràs iniciar o mantenir el teu assegurament en la Seguretat Social espanyola mitjançant la **subscripció d'un conveni especial**.

Hi ha una **modalitat específica de conveni especial per a les persones espanyoles i els seus fills i filles que treballen a l'estranger**. Aquesta opció permet estar donat d'alta i cotitzar a la Seguridad Social espanyola quan les embarcacions en les quals es desenvolupa el treball són estrangeres. Aquest conveni només el podran subscriure les persones treballadores que tinguin nacionalitat espanyola.

Les persones treballadores que realitzen les activitats marítimes-pesqueres han de complir a més algun altre requisit per quedar enquadrades en aquest Règim Especial?

Si l'activitat es desenvolupa a bord d'embarcacions, les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi han de figurar en el llistat de l'embarcació com a tripulants (mariners o tècnics) o com a personal aliè a la tripulació (inspectors, investigadors, observadors de pesca, personal de seguretat i la resta de personal a bord).

Quan per al desenvolupament de les activitats marítimes-pesqueres siguin exigibles permisos d'explotació, concessions administratives, llicències o qualsevol altre títol, s'haurà d'acreditar



que es disposa d'aquests, així com que s'està en possessió dels certificats de professionalitat que resultin preceptius.

Les empreses seran les responsables que les persones treballadores amb les quals mantenen la relació laboral per compte d'altri o assimilats compleixin els requisits exigits, mentre que les persones treballadores per compte propi seran les responsables directes de complir els requisits exigits, tant pel que fa a si mateixes com dels seus familiars col·laboradors i, quan sigui procedent, hauran d'acreditar-ho documentalment.

CLASSIFICACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

Com sé si el meu treball és per compte d'altri, per compte propi o se'm considera assimilat a compte d'altri?

- Si desenvolupes una activitat marítima-pesquera per a una empresa, entitat o persona física i has signat un contracte laboral amb la finalitat de rebre una remuneració pel treball realitzat depenent completament de les decisions adoptades pel teu ocupador o ocupadora, qui determina les condicions de treball, els horaris i els descansos, l'empresa o persona física que et contracta ha de donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri en el Règim Especial del Mar.

Si realitzes un treball per a un organisme públic només podràs causar alta en el Règim Especial de Treballadors del Mar quan tinguis la condició de personal laboral, subjecte a contracte de treball i amb aplicació de les condicions regulades en l'Estatut dels Treballadors i desenvolupis una activitat marítima-pesquera. El personal funcionari queda exclòs del camp d'aplicació d'aquest Règim Especial ja que, per imperatiu legal, s'enquadra en el Règim General de la Seguretat Social o en les mutualitats que corresponguin.

- Si ets conseller o administrador d'una societat mercantil capitalista, però no tens el control de la mateixa i realitzes funcions de direcció i gerència o altres funcions per les quals percebis un salari, la societat ha de donar-te d'alta com a persona treballadora assimilada a compte d'altri, amb exclusió de la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial. Per contra, si posseeixes el control de l'empresa hauràs de sol·licitar l'alta com a persona treballadora per compte propi.
- Si formes part d'un grup de pràctics que es constitueix en empresa o corporació per obtenir la llicència de practicatge, l'empresa o corporació ha de presentar l'alta com a persona treballadora assimilada a compte d'altri, amb exclusió de la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial. Si no formes part de l'empresa o corporació de pràctics, però estàs vinculat a ella mitjançant un contracte laboral, l'empresa o corporació haurà de donar-te d'alta com a persona treballadora per compte d'altri. Si el practicatge el realitzes en



una terminal privada correspondrà a l'empresa concessionària l'alta com a persona treballadora per compte d'altri.

- Hauràs de causar alta com a persona treballadora per compte propi, si tens 18 o més anys, quan sense subjecció a un contracte laboral, realitzis de forma habitual, personal i directament activitats marítimes-pesqueres per obtenir d'elles un benefici econòmic, determinant les teves pròpies condicions d'activitat i la distribució dels ingressos obtinguts a conseqüència de l'activitat desenvolupada.
- Si tens 18 anys o més, seràs una persona col·laboradora familiar quan desenvolupis la teva activitat en el negoci familiar per a obtenir resultats que incrementin el patrimoni de la família de la qual formes part. Perquè se't reconegui la teva condició de persona col·laboradora familiar has de conviure amb la persona titular de l'explotació i els teus únics ingressos han de ser la remuneració assignada pel teu familiar per treballar en el negoci.

Les persones treballadores del Mar es classifiquen en tres grups. Pot escollir l'empresa en quin grup de cotització inclourà als seus treballadors/es?

Malgrat que perquè una persona treballadora quedi classificada en un dels grups de cotització cal que es compleixin una sèrie de requisits que, a la vegada, depenen de diversos factors que es combinen entre si, l'empresari i les persones treballadores **sí que poden optar per quedar inclosos en el grup primer de cotització**, arribant a l'**acord que la retribució de tota la tripulació sigui a salari**. Aquest acord vincula a tota la tripulació, inclosos els armadors que estiguin enrolats en les embarcacions com a **tècnics** o tripulants.

- **Si la retribució és a salari**, sigui quina sigui l'activitat o el tonatge dels vaixells, quedarà classificat **en el grup primer de cotització**.
- Si l'**activitat no és la pesca marítima**, quedarà inclòs en el **grup primer de cotització**.
- Si **no figures en el llistat de l'embarcació com a tripulant**, quedarà inclòs en el **grup primer de cotització**, encara que l'**activitat de l'empresa sigui la pesca**.
- Si l'activitat és la **pesca marítima** i figures en el llistat de l'embarcació com a **tripulant** i reps **retribució a la part** quedarà classificat en un grup o altre segons el **tonatge de l'embarcació**:
 - **GRUP 1** més de 150 TRB
 - **GRUP 2A** entre 50,01 y 150 TRB
 - **GRUP 2B** entre 10,01 y 50 TRB
 - **GRUP 3** menys de 10 TRB

Pot una persona treballadora per compte propi escollir a quin grup quedarà inclòs/a als efectes de cotització?

- Poden optar per quedar inclosos en el **grup primer de cotització**, arribant a l'acord que la retribució de tota la tripulació sigui a salari. **Ja que aquest acord vincula també als tripulants armadors.**
- Si l'**activitat no és la pesca marítima**, quedaran inclosos en el **grup primer de cotització** amb les següents **excepcions**: mariscadores i mariscadors, percebeiros, angulers, alguers i anàlegs, bussejadors extractors de recursos marins, xarxaires, que quedaran inclosos en el **grup tercer de cotització**.
- Si l'activitat és la **pesca marítima**, els armadors tripulants que figurin en el llistat de l'embarcació i rebin **retribució a la part** quedaran classificats en un grup o altre segons el **tonatge de l'embarcació**:
 - **GRUP 1** més de 150 TRB
 - **GRUP 2A** entre 50,01 i 150 TRB
 - **GRUP 2B** entre 10,01 i 50 TRB
 - **GRUP 3** menys de 10 TRB



Les persones treballadores per compte propi i els seus familiars col·laboradors enquadrats en el Règim Especial del Mar han de complir uns requisits específics per quedar classificats en els grups segon o tercer que no s'exigeixen a les persones treballadores per compte d'altri?

Sí, a les persones treballadores del mar per compte propi i als seus familiars col·laboradors se'ls exigeix el compliment d'uns requisits específics. **Si no compleixen aquests requisits quedaran inclosos en el grup primer de cotització.**

- Per quedar classificades en els **grups segon i tercer de cotització, les persones treballadores autònomes o per compte propi han d'obtenir els seus principals ingressos de l'activitat pesquera**, malgrat que, amb caràcter ocasional o permanent, realitzin altres treballs no específicament marítims-pesquers determinants o no de la seva inclusió en qualsevol altre dels règims del Sistema de la Seguretat Social.
- Per quedar inclòs com a **familiar col·laborador en els grups segon i tercer de cotització** serà requisit imprescindible que realitzi **idèntica activitat que el titular de l'explotació**.



COTITZACIÓ

- **Grup primer de cotització:** les persones treballadores per compte d'altri d'aquest Règim Especial s'equiparen a les persones treballadores incloses en el Règim General i les persones treballadores per compte propi a les incloses en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.
- **Grups segon i tercer de cotització:** la inclusió en aquests grups de cotització implica les singularitats següents:
 1. Per a la determinació de la base de cotització de les persones treballadores incloses en els grups segon i tercer, es consideren retribucions efectivament percebudes les determinades anualment per Ordre Ministerial, a proposta de l'Institut Social de la Marina, escoltades les organitzacions sindicals i empresarials representatives, les Confraries de Pescadors i les organitzacions de productes pesquers.

Aquesta determinació s'efectuarà per províncies, modalitats de pesca i categories professionals sobre la base dels valors mitjans de les remuneracions percebudes en l'any precedent.
 2. Exclusivament, a les bases de cotització per contingències comunes, desocupació i cessament d'activitat se'ls apliquen els següents coeficients correctors, que varien segons el grup de cotització:
 - 2/3 per al grup segon A.
 - 1/2 per al grup segon B.
 - 1/3 per al grup tercer.

Sóc una persona treballadora per compte propi. M'agradaria saber com es calcula la quota que he de pagar

Les quotes es calculen aplicant a les bases uns tipus de cotització (percentatges) que corresponen a cadascuna de les contingències protegides.

Si la quota que s'està calculant és d'una persona treballadora per compte propi dels grups 2 o 3, abans d'aplicar el tipus de cotització que correspon a les contingències comunes, desocupació i cessament d'activitat cal minorar la base segons el coeficient corrector que correspongui segons el grup de cotització.

S'inclou com a exemple un quadre de com es calcularia la quota segons cada grup de cotització, amb una base de 1.000 euros ⁽¹⁾

⁽¹⁾ (La base de 1.000 euros és una base específica per l'exemple i no correspon a cap base fixa o cap límit de cotització).



Exemple de càlcul de quotes per a les persones treballadores per compte propi sobre una base de 1.000 euros i aplicant els tipus de cotització vigents a febrer de l'any 2021

BASE			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
GRUP MAR			GM03	GM2B	GM2A	GM01
COEFICIENT CORRECTOR BASE			1/3	1/2	2/3	
BASE CC I ATUR			333,33	500,00	666,67	1.000,00
BASE AT/EP			1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
CONTINGÈNCIES COMUNES	IT CC	1,65%	5,50	8,25	11,00	16,50
	RESTA CC	26,65%	88,83	133,25	177,67	266,50
	TOTAL CC	28,30%	94,33	141,50	188,67	283,00
AT/EP	AMB COE	7,15%	71,50	71,50	71,50	71,50
	SENSE COE	1,10%	11,00	11,00	11,00	11,00
CESSAMENT	0,80%		2,67	4,00	5,33	8,00
FP	0,10%		1,00	1,00	1,00	1,00
TOTALS	GRUP MAR		GM03	GM2B	GM2A	GM01
	TOTAL AMB COE		169,50	218,00	266,50	363,50
	TOTAL SENSE COE		109,00	157,50	206,00	303,00

| BENEFICIS A LA COTITZACIÓ. BONIFICACIONS/ REDUCCIONS. INCOMPATIBILITAT |

Poden les persones treballadores del Règim Especial dels Treballadors del Mar gaudir de les bonificacions/reduccions previstes en la legislació social?

Depèn d'en quin grup de cotització estiguin classificades les persones treballadores per compte d'altri o compte propi.

- **Grup primer de cotització:** És possible aplicar les bonificacions i/o reduccions previstes sense que hi hagi diferències respecte al Règim General de la Seguretat Social o al Règim Especial de Treballadors Autònoms.
- **Grups segon i tercer de cotització:** No és possible aplicar les bonificacions i/o reduccions ja que, amb caràcter general i llevat que estigui previst en alguna norma, l'aplicació dels coeficients correctors de la base de cotització són incompatibles amb el gaudi de bonificacions/reduccions.



| ALTES, BAIXES I VARIACIONS DE TREBALLADORS, TERMINIS, OPCIONS I OBLIGATORIETAT TRANSMETRE PER MITJANS TELEMÀTICS |

En quins terminis s'han de presentar les altes i baixes? Els terminis de presentació d'altes i baixes són els mateixos per a l'alta d'una persona treballadora per compte d'altri que per a l'alta per compte propi? Hi ha terminis diferents al Règim Especial del Mar?

Els terminis són els mateixos per compte d'altri i compte propi sense que hi hagi cap especialitat per a les persones treballadores incloses en el Règim Especial del Mar:

- Altes: s'han de comunicar abans de l'inici de l'activitat, amb un màxim de 60 dies d'antelació.
- Baixes: s'han de comunicar en els 3 dies següents a la fi de l'activitat.
- Variacions: s'han de comunicar en els 3 dies naturals següents a aquell en què es produeixi la variació.



A la vida laboral hi ha més d'una data d'alta. Té això a veure amb el fet que es compleixin els terminis de presentació? Sempre són iguals la data d'alta i la data d'efectes de l'alta?

La data de l'alta i la data d'efectes de l'alta no sempre coincideixen, depèn de si s'ha comunicat l'alta dins o fora de termini.

- **Altes comunicades dins termini: LA DATA D'ALTA i D'EFECTES DE L'ALTA coincideixen.**
- **Altes comunicades fora termini: LA DATA D'ALTA i D'EFECTES DE L'ALTA són diferents.** Els períodes entre alta real i efectiva són computables per al reconeixement i quantificació de les prestacions, sempre que estiguin realment cotitzats. De no estar realment cotitzats, aquests períodes no poden ser tinguts en compte a cap efecte.

Què passa si es presenten les baixes fora de termini?

Si no es comunica dins termini que s'ha finalitzat l'activitat per compte d'altri o compte propi, la **DATA DE BAIXA i D'EFECTES DE LA BAIXA seran diferents**. Això significa que hi ha l'obligació de seguir cotitzant, encara que durant aquest temps no s'hagi treballat, perquè s'aplica la penalització per no complir els terminis legalment previstos, de manera que l'empresa i/o la persona treballadora per compte propi han de cotitzar fins a la data de presentació de la baixa.

En el Règim Especial del Mar existeix l'obligació d'incorporar-se al sistema RED i transmetre per mitjans telemàtics?

Sí, però no per a totes les persones treballadores, depèn del grup de cotització en què quedin classificades les persones treballadores a l'efecte de cotització.

Persones físiques o jurídiques obligades:

- Les **empreses, agrupacions d'empreses i altres subjectes responsables** del compliment de l'obligació de cotitzar per les persones treballadores per compte d'altri enquadrades en aquest Règim Especial, incloses en qualsevol dels grups de cotització, independentment del nombre de treballadors que mantinguin donats d'alta.
- Les **persones treballadores per compte propi** classificades, a efectes de cotització, en el **grup primer de cotització**, amb independència que tinguin o no treballadors al seu càrrec.

Persones físiques o jurídiques NO obligades:

- Les **persones treballadores per compte propi** classificades, a efectes de cotització, en els **grups segon i tercer de cotització**.

A ON HE DE DIRIGIR-ME PER INFORMAR-ME SOBRE L'ENQUADRAMENT DEL RÈGIM ESPECIAL DE LA SEGURETAT SOCIAL DELS TREBALLADORS DEL MAR?

DIRECCIÓN PROVINCIAL	Dirección	C.P.
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato,20	51001
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002
MADRID	C/ Churuca, 2	28004
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202
VILLAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600

Población	Teléfono	correo electrónico
Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
Cádiz	95 625 17 04	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
Catellón de la Plana/Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@segsocial.
Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@segsocial.es
Donostia – San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@segsocial.
Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@segsocial.es
A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@segsocial.es
Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@segsocial.es
Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@segsocial.es
Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@segsocial.es
Málaga	95 235 93 61	malaga.dirprov.ism@segsocial.es
Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@segsocial.es
Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@segsocial.es
Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@segsocial.es
Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@segsocial.es
Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@segsocial.es
Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@segsocial.es
Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@segsocial.es



NORMATIVA

- *Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.*
- *Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer.*
- *Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*
- *Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*
- *Reial Decret Llei 28/2018 de mesures urgents en matèria Social, Laboral i d'ocupació per a l'any 2019.*
- *Reial Decret 84/1996, de 26 de gener, pel qual s'aprova el Reglament General sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social.*
- *Reial Decret 2064/1995, de 22 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament General sobre Cotització i Liquidació d'altres Drets de la Seguretat Social.*
- *Ordre ESS / 214/2018, d'1 de març, per la qual es modifica l'Ordre ESS / 484/2013, de 26 de març, per la qual es regula el Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social.*
- *Ordre TAS / 2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el Sistema de la Seguretat Social.*





INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:



Sede Electrónica:



MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Publicación incluida en el programa editorial
del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y
Migraciones (Real Decreto 2/2020, de 12 de enero)

En esta publicación se ha utilizado papel reciclado libre de cloro
de acuerdo con los criterios medioambientales de la contratación pública

<https://cpage.mpr.gob.es>



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES

INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA