



Certificació d'empresa Agent forestal i mediambiental

Pot realitzar aquest tràmit en el Portal de Prestacions de la Seguretat Social (<https://prestaciones.seg-social.es>), per correu ordinari amb un exemplar signat, o presencialment en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita en els telèfons 91 541 25 30 / 901 10 65 70 o en <https://inss.seg-social.es/cita>.

Nom i cognoms de la persona que certifica

Càrrec que exerceix

Denominació de l'entitat

Activitat

Codi de compte de cotització (CCC)

Domicili (carrer o plaça i número)

Núm. de telèfon

Núm. De fax/correu elet.

C. postal

Localitat

Província

CERTIFICA:

1º Que el treballador que s'indica a continuació ha prestat serveis en aquesta Entitat o empresa, com agent forestal i mediambiental

Cognoms i nom

DNI o NIE-passaport

Data de naixement

Domicili (carrer o plaça i número)

C. postal

Localitat

Província

Núm. de la Seguretat Social

2º Que actualment es troba en la següent situació ⁽¹⁾

En servei actiu

☐ Sí ☐ No

En situació de baixa per:

Data de la baixa:

3º Que els serveis prestats com agent forestal i mediambiental han estat prestats en els períodes següents ^(*)

Des de

Fins a

Des de

Fins a

Des de

Fins a

Des de

Fins a

(*) Només s'han d'indicar els períodes efectivament treballats. S'han de descomptar totes les faltes al treball, excepte les especificades en l'article 3 del Reial Decret 919/2025

4º Que els dies/períodes **NO computables** com a efectivament treballats, conforme el que disposa l'article 3 del Reial Decret 919/2025, i la causa de la seva exclusió són els següents ⁽²⁾

Període Exclòs		Causa de l'exclusió
Des de	Fins a	
Des de	Fins a	
Des de	Fins a	

I, perquè consti a la Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, firma aquesta certificació.

Firma i segell de l'Entitat

, De/d' de 20

INSTRUCCIONS PER EMPLENAR-LA

La certificació s'ha de lliurar:

- A petició d'una Entitat Gestora o Servei Comú de la Seguretat Social.
- A petició d'una persona que treballi o hagi treballat a l'empresa o entitat.

(1) La situació actual del treballador serà la de servei actiu si continua en l'activitat de agent forestal i mediambiental al servei de l'entitat o empresa que emet la certificació. Si no és així, cal marcar el camp NO. Pel que fa al camp següent, la situació de baixa pot ser qualsevol de les següents:

- Cessament en l'activitat.
- Suspensió de l'activitat per malaltia/accident.
- Atur.
- Excedència.
- Altres.

(2) Períodes No computables com a efectivament treballats. L'article 3 del Reial Decret 919/2025, de 15 d'octubre, estableix el següent:

"Còmput del temps treballat.

- 1. Tindrà la consideració de temps efectivament treballat, a efectes de l'aplicació del coeficient establert en l'article 2, el temps d'activitat efectiva i de cotització durant el qual haja estat destinat en qualitat de funcionari en llocs de treballs propis d'agents forestals i mediambientals en alguna administració pública.*
- 2. Es descomptaran totes les faltes de treball, a excepció de les següents:*
 - a) Les que tinguin per motiu la incapacitat temporal per la malaltia comú o professional o per accident, sigui o no de treball.*
 - b) Les que tinguin per motiu la suspensió de la prestació de serveis per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment, de conformitat amb el Codi Civil o amb les lleis civils de les comunitats autònomes que el regulen, de menors de sis anys o de menors d'edat de més de sis anys amb discapacitat o que, per les seves circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, permís parental i per decisió de la treballadora que es vegi obligada a deixar el seu lloc de treball com conseqüència de ser víctima de violència de gènere o de violència sexual.*
 - c) Els permisos i llicències retribuïts, gaudits en virtut de les corresponents disposicions normatives o convencionals, inclòs l'acompliment d'una activitat de representació sindical, encara que no resulti retribuïda, si bé, en aquest últim cas també serà precís continuar amb l'abonament de la cotització addicional, llevat que l'acompliment de l'activitat no comporti l'alta en algun regim del sistema, en aquest cas es computarà com a temps efectivament treballat a efectes de l'aplicació del coeficient reductor."*