

SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ EN EL RÈGIM ESPECIAL DEL MAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



INSTITUT SOCIAL DE LA MARINA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

ÍNDEX

| | |
|--|-----------|
| Introducció | 3 |
| En què consisteix el subsidi per desocupació? | 3 |
| Tipus de subsidi per desocupació | 3 |
| Quins requisits s'exigeixen? | 4 |
| Carència de rendes i responsabilitats familiars | 6 |
| Durada i quantia | 7 |
| Quan sol·licito el subsidi? | 9 |
| On presento la sol·licitud? | 9 |
| Compatibilitat/incompatibilitat del subsidi | 10 |
| Fet causant | 11 |
| Suspensió, represa i extinció del subsidi | 12 |
| Complement de Suport a l'Ocupació (CAU) | 15 |
| Direccions Provincials de l'Institut Social de la Marina | 17 |
| Normativa | 18 |



INTRODUCCIÓ

Mitjançant el Reial decret llei 2/2024, de 21 de maig, pel qual s'adopten mesures urgents per a la simplificació i millora del nivell assistencial de la protecció per desocupació, es reforma la normativa del subsidi per desocupació.

La reforma té com a finalitat simplificar el funcionament del sistema i adequar-ne els objectius per donar més claredat, seguretat jurídica i facilitar la gestió, en especial respecte dels col·lectius amb més vulnerabilitat i pitjors condicions d'ocupabilitat.



EN QUÈ CONSISTEIX EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ?

El subsidi per desocupació protegeix les persones que han esgotat la prestació contributiva per desocupació, o no hi poden accedir per no tenir cotitzacions suficients, i en tot cas, quan estiguin en una situació de necessitat i vulnerabilitat.

TIPUS DE SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ

S'estableixen els tipus de subsidis per desocupació següents:

- 1.** Subsidi per desocupació per esgotament de la prestació per desocupació.
- 2.** Subsidi per desocupació per no complir el període de cotització mínim per accedir a la prestació per desocupació.
- 3.** Subsidi per desocupació de majors de 52 anys.
- 4.** Subsidi per desocupació d'emigrants retornats.
- 5.** Subsidi per desocupació de les persones víctimes de violència de gènere o sexual.

QUINS REQUISITS S'EXIGEIXEN?

Subsidi per esgotament de la prestació per desocupació

1. Haver esgotat la prestació per desocupació. En cas de ser menor de 45 anys sense responsabilitats familiars, s'exigirà, a més, que la prestació per desocupació esgotada hagi tingut una durada igual o superior a 360 dies.
2. Carència de rendes o alternativament caldrà acreditar responsabilitats familiars.
3. Inscripció com a demandant d'ocupació.
4. Subscripció de l'acord d'activitat.

Subsidi per no complir el període de cotització mínim per accedir a la prestació per desocupació

1. Situació legal de desocupació.
2. Cotització d'almenys 90 dies.
3. Carència de rendes o alternativament caldrà acreditar responsabilitats familiars.
4. Inscripció com a demandant d'ocupació.
5. Subscriure l'acord d'activitat.

Subsidi per a majors de 52 anys

1. Tenir 52 anys i trobar-se en una de les dues situacions anteriors.
2. Complir amb tots els requisits, tret de l'edat, per accedir a la jubilació contributiva.
3. Haver cotitzat almenys 6 anys a Espanya per desocupació.
4. Carència de rendes pròpies.
5. Inscripció com a demandant d'ocupació.
6. Subscriure l'acord d'activitat.



Subsidi d'emigrants retornats

1. Estar desocupats i no tenir dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu.
2. Estar inscrits com a demandants d'ocupació.
3. Subscriure l'acord d'activitat.
4. Haver retornat de països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu, o amb els que no hi hagi Conveni sobre desocupació.
5. Haver treballat als països anteriors, com a mínim, 12 mesos en els últims 6 anys des de l'última sortida d'Espanya.
6. No haver obtingut prestacions per desocupació en el país d'emigració.
7. Carència de rendes.

Subsidi de les persones víctimes de violència de gènere o sexual

1. No tenir dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu.
2. No haver estat beneficiari 3 vegades de la Renda activa d'inserció.
3. Estar inscrits com a demandants d'ocupació.
4. Subscriure l'acord d'activitat.
5. Carència de rendes pròpies, tret del supòsit que es tingui cònjuge, parella de fet i/o fills menors de 26 anys, o més grans amb discapacitat, o menors acollits o en guarda amb fins d'adopció o acolliment, i en aquest cas s'haurà de complir el requisit de responsabilitats familiars.



CARÈNCIA DE RENDES I RESPONSABILITATS FAMILIARS

Aquests requisits s'entenen com a complerts en els casos següents:

Carència de rendes

Rendes pròpies inferiors al 75 % del Salari Mínim Interprofessional (SMI) sense pagues extres del mes natural anterior a la:

1. Sol·licitud de l'alta inicial.
2. Sol·licitud de la pròrroga.
3. Sol·licitud de la represa.

Responsabilitats familiars

Rendes de la unitat familiar inferiors al 75 % de l'SMI, sense pagues extres del mes natural anterior a la:

1. Sol·licitud de l'alta inicial.
2. Sol·licitud de la pròrroga.
3. Sol·licitud de la represa.

S'entén per unitat familiar, sempre que convisquin o depenguin econòmicament del sol·licitant o persona beneficiària, la composta per:

1. La persona sol·licitant o beneficiària.
2. Cònjuge/parella de fet.
3. Fills menors de 26 anys, o més grans amb discapacitat.
4. Menors acollits o en guarda amb fins d'adopció o acolliment.

DURADA I QUANTIA

1. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER ESGOTAMENT DE LA CONTRIBUTIVA:

| Durada | | | |
|---|--|---|---------------------------|
| Acreditació de responsabilitats familiars | Edat en la data d'esgotament de la prestació | Durada de la prestació per desocupació esgotada | Durada màxima del subsidi |
| No | <45 | >= 360 dies | 6 mesos |
| | >45 | >= 120 dies | |
| Sí | Indiferent | >= 120 dies | 24 mesos |
| | | >=180 dies | 30 mesos |

| Quantia | | |
|------------------|------------------|---------------------|
| Fins al dia 180 | Dia 181-360 | Dia 361 en endavant |
| 95 % de l'IPREM* | 90 % de l'IPREM* | 80 % de l'IPREM* |

*Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM).

2. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER NO TENIR COTITZACIONS SUFICIENTS PER ACCEDIR A LA CONTRIBUTIVA:

| Durada | | |
|------------------------------------|---|---------------------------|
| Període mínim d'ocupació cotitzada | Acreditació de responsabilitats familiars | Durada màxima del subsidi |
| 90 dies | No | 3 mesos |
| 120 dies | No | 4 mesos |
| 150 dies | No | 5 mesos |
| 180 dies | No | 6 mesos |
| | Sí | 21 mesos |

| Quantia | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|
| Fins al dia 180 | Dia 181-360 | Dia 361 en endavant |
| 95 % de l'IPREM | 90 % de l'IPREM | 80 % de l'IPREM |

3. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS:

| Durada |
|--|
| Compliment d'edat ordinària de jubilació amb aplicació dels coeficients reductors de l'edat de jubilació (COE) |
| Quantia |
| 80 % de l'IPREM |

4. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A EMIGRANTS RETORNATS:

| Durada | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|
| 18 mesos | | |
| Quantia | | |
| Fins al dia 180 | Dia 181-360 | Dia 361 en endavant |
| 95 % de l'IPREM | 90 % de l'IPREM | 80 % de l'IPREM |

5. SUBSIDI PER A LES PERSONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL:

| Durada | | |
|-----------------|------------------------------|------------------------------|
| Regla general | Si fos beneficiària d'1 RAI* | Si fos beneficiària de 2 RAI |
| 30 mesos | 20 mesos | 10 mesos |
| Quantia | | |
| Fins al dia 180 | Dia 181-360 | Dia 361 en endavant |
| 95 % de l'IPREM | 90 % de l'IPREM | 80 % de l'IPREM |

*Renda Activa d'Inserció (RAI).

QUAN SOL·LICITO EL SUBSIDI?

El dret al subsidi per desocupació neix a partir de l'endemà del fet causant, sempre que se sol·liciti en els 15 dies hàbils següents a la data d'aquest.

Si se sol·licita fora d'aquest termini, però dins dels sis mesos següents a la data del fet causant, el dret naixerà el dia de la presentació de la sol·licitud.

Si el subsidi per desocupació se sol·licités un cop transcorreguts els sis mesos des de la data del fet causant, la sol·licitud serà denegada, llevat que a l'últim dia d'aquest termini el sol·licitant es trobés treballant per compte propi o d'altri, o percebent la prestació per incapacitat temporal o per naixement o cura d'un menor, i en aquest cas s'ampliaria el termini de sol·licitud fins als 15 dies hàbils següents a la finalització de la feina o extinció de la prestació.

ON PRESENTO LA SOL·LICITUD?

Les sol·licituds es podran presentar de manera presencial a les oficines de l'Institut Social de la Marina (ISM) o bé a través del Registre Electrònic o de la Seu Electrònica de la Seguretat Social <https://sede.seg-social.gob.es>. Per accedir a aquest servei heu de disposar de certificat electrònic o Cl@ve permanent. Addicionalment, disposeu de models de sol·licitud a la Seu Electrònica i a la pàgina web de la Seguretat Social.

També teniu disponible l'aplicació mòbil ISM a la teva butxaca, a la qual podreu accedir amb el sistema Cl@ve, certificat digital o SMS.

L'ISM dictarà una resolució motivada, reconeixent o denegant el dret al subsidi per desocupació, en el termini dels 15 dies següents a la data en la qual s'hagi formulat la sol·licitud dins el termini i en la forma escaient.

L'abonament de la prestació o subsidi per desocupació es durà a terme per mensualitats de trenta dies, dins del mes immediat següent a què correspongui la meritació. En tot cas, el dret a la percepció de cada mensualitat caducarà al cap d'un any del seu venciment respectiu.

L'abonament del subsidi es durà a terme mitjançant l'abonament al compte de l'entitat financera col·laboradora indicada pel sol·licitant de la qual sigui titular.

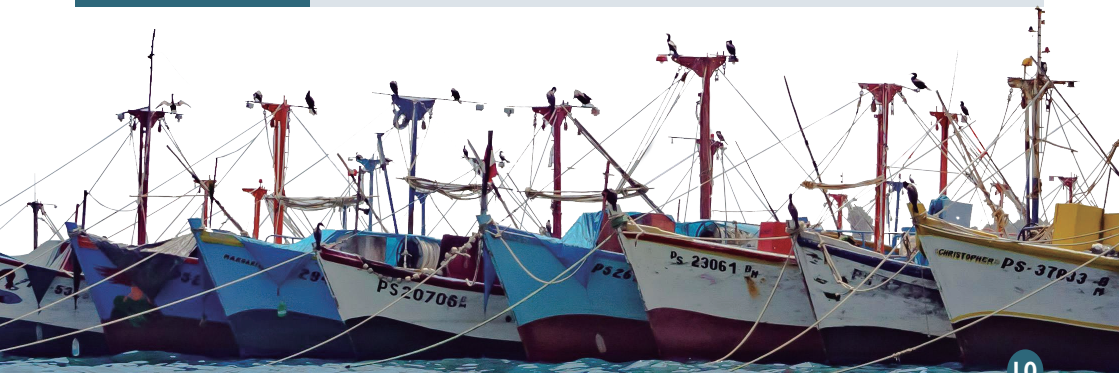
COMPATIBILITAT/INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI

Compatibilitat

1. Amb la percepció de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol Administració Pública.
2. Amb la percepció de les prestacions econòmiques no contributives de la Seguretat Social, excepte la de jubilació.
3. Amb la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes d'FP o programes de formació a la feina.
4. Amb la feina per compte d'altri a temps complet o parcial com a Complement de suport a l'ocupació (CAU).

Incompatibilitat

1. Amb la feina per compte propi, encara que la seva realització no impliqui la inclusió obligatòria en alguns dels règims de la Seguretat Social o en alguna mutualitat de previsió social alternativa al Règim Especial de Treballadors Autònoms.
2. Amb caràcter general, amb l'obtenció de prestacions contributives de caràcter econòmic de la Seguretat Social, tret que aquestes haguessin estat compatibles amb la feina que va originar la prestació o el subsidi.



FET CAUSANT

| | |
|---|--|
| Subsidi per esgotament | Data d'esgotament de la prestació contributiva. |
| Subsidi per cotitzacions insuficients | Última situació legal de desocupació. |
| Subsidi per a majors de 52 anys | <ol style="list-style-type: none">1. Data en la qual tinguin 52 anys i es trobin en una de les dues situacions anteriors.2. Data del compliment dels 52, quan tot i complir tots els requisits d'accés, llevat de tenir 52 anys en la data en què es troben en una de les dues situacions anteriors, hagin estat inscrits ininterrompudament com a demandants d'ocupació. |
| Subsidi d'emigrants retornats | Data en la qual la persona retorna a Espanya per fixar la seva residència. |
| Subsidi de les persones víctimes de violència de gènere o sexual | Data en la qual s'emeti l'acreditació de la víctima de violència de gènere o sexual, o la notificació a la persona interessada de la sentència o resolució judicial corresponent. |



SUSPENSIÓ, REPRESA I EXTINCIÓ DEL SUBSIDI

1. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER ESGOTAMENT DE LA CONTRIBUTIVA, SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER NO TENIR COTITZAONS SUFICIENTS PER ACCEDIR A LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ, SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ DELS EMIGRANTS RETORNATS I SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ DE LES PERSONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL:

1. 1. Suspensió:

- A)** Durant el període que correspongui per imposició de sanció per infraccions lleus i greus.
- B)** Durant la situació de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment.
- C)** Mentre el titular del dret estigui complint una condemna que impliqui privació de llibertat.
- D)** Mentre el titular del dret dugui a terme una feina per compte d'altri, a temps complet o a temps parcial, de durada inferior a 12 mesos, tret en els supòsits en els quals s'hagi reconegut la compatibilitat com a CAU, o mentre el titular del dret digui a terme una feina per compte propi de duració inferior a 60 mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causin alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms o en el Règim Especial del Mar, o a 24 mesos, en el cas d'activitats amb alta en alguna mutualitat de previsió social alternativa.
- E)** Mentre el treballador continuï prestant serveis o no els presti per voluntat de l'empresari en els procediments de tramitació del recurs.
- F)** En els supòsits de trasllat de residència a l'estranger en els quals el beneficiari declari que és per a la recerca o realització d'una feina, perfeccionament professional o cooperació internacional, per un període continuat inferior a 12 mesos, sempre que la sortida a l'estranger es comuniqui prèviament i sigui autoritzada per l'ISM.
- G)** En els supòsits d'estada a l'estranger per un període, continuat o no, de fins a 90 dies naturals com a màxim durant cada any natural, sempre que la sortida a l'estranger es comuniqui prèviament i sigui autoritzada per l'ISM. No té consideració d'estada ni de trasllat de residència la sortida a l'estranger per un temps no superior a 30 dies naturals un sol cop l'any.
- H)** Quan els beneficiaris de les prestacions per desocupació incompleixen l'obligació de presentar, en els terminis establerts, els documents que l'ISM els requereixi al Règim Especial de Treballadors Autònoms.
- I)** Durant els períodes en els quals els beneficiaris no figurin inscrits com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació competent, llevat que estiguin treballant per compte d'altri a jornada completa i compatibilitzin la prestació o el subsidi com a CAU.

- J)** Durant els períodes en els quals s'incompleixi o se suspengui l'acord d'activitat.
- K)** Quan l'ISM detecti que les persones beneficiàries de prestacions hagin incomplert durant un exercici fiscal l'obligació de presentar la declaració de l'IRPF.
- L)** Quan els treballadors fixos discontinus que siguin cridats a reiniciar la seva activitat no es reincorporin al seu lloc de treball, tret de causa justificada.

1.2. Represa:

A) En cas que, en la data que acabi la situació que va suposar la suspensió del subsidi, l'interessat no compleixi el requisit exigít de carència de rendes o el de responsabilitats familiars, podrà sol·licitar la represa quan ho compleixi, sempre que aquesta sol·licitud es presenti dins del termini dels 6 mesos següents a la data de finalització de la causa de suspensió.

En aquest cas, la represa tindrà efectes des de la data de la sol·licitud, sense dies consumits.

B) No procedirà la represa del subsidi si la sol·licitud, complint tots els requisits exigits per al seu reconeixement, es presenta fora del termini dels 6 mesos següents a la data en la qual va finalitzar la situació específica que va implicar la seva suspensió, tret que el sol·licitant estigués treballant per compte d'altri o per compte propi, i en aquest cas s'amplia el termini de sol·licitud fins als 15 dies hàbils següents a la finalització de la feina.

1.3. Extinció:

A) Esgotament del termini de durada del subsidi.

B) Imposició de sanció.

C) Realització d'una feina per compte d'altri de durada igual o superior a 12 mesos o realització d'una feina per compte propi, per temps igual o superior a 60 mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causin alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms o al Règim Especial del Mar, o a 24 mesos, en el cas d'activitats amb alta en alguna mutualitat de previsió social alternativa al Règim Especial de Treballadors Autònoms.

D) Compliment, per part del titular del dret, de l'edat ordinària exigida en cada cas per causar dret a la pensió contributiva de jubilació, tret que el treballador no tingués acreditat el període de cotització requerit o es tracti de supòsits de suspensió de contracte o reducció de jornada.

E) Passar a ser pensionista de jubilació, o d'incapacitat permanent en els graus d'incapacitat permanent total, incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa. El beneficiari podrà optar per la prestació més favorable.



F) Trasllet de residència o estada a l'estranger, llevat dels supòsits que siguin causa de suspensió.

G) Renúncia voluntària al dret.

2. SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS:

2.1. Suspensió:

A) Per les mateixes causes de suspensió que la resta dels subsidis.

B) Quan es compleixin 12 mesos des de la data de naixement del dret o de l'última represa, en el supòsit que l'interessat no hagi presentat la declaració anual de rendes.

C) En la data en la qual es deixi de complir el requisit de carència de rendes pròpies, si aquest incompliment té una durada inferior a 12 mesos.

2.2. Represa:

A) El dret es reprendrà, en el supòsit b) anterior, a partir de la data en la qual se sol·liciti la represa i s'aporti la declaració anual de rendes que acrediti el manteniment dels requisits.

B) El dret es reprendrà, en el supòsit c) anterior, a partir de la data en la qual de nou es compleixi el requisit de carència de rendes. En aquest cas, la sol·licitud de represa es presentarà dins del termini dels 15 dies hàbils següents al d'aquest compliment. En cas contrari, el subsidi es reprendrà a partir de la data de la sol·licitud.

La denegació de la represa sol·licitada procedirà un cop transcorreguts 12 mesos des de la data a efectes de la suspensió del subsidi.

2.3. Extinció:

A) Per les mateixes causes d'extinció del subsidi per desocupació per esgotament de la contributiva i el subsidi de desocupació per no tenir cotitzacions suficients per accedir a la prestació per desocupació.

B) Per l'incompliment del requisit de carència de rendes durant un període igual o superior a 12 mesos.

C) Pel transcurs de 12 mesos des de la data d'efectes de la seva suspensió sense que s'hagi reprès.

COMPLEMENT DE SUPORT A L'OCUPACIÓ (CAU)

1. Concepte:

És un complement pensat per a qui accedeixi al subsidi per desocupació mantenint un o diversos contractes a temps parcial, així com per als qui, essent beneficiaris del subsidi, iniciïn una relació laboral a temps complet o parcial.

El subsidi per desocupació es compatibilitzarà com a CAU.

S'aplica als subsidis per desocupació per esgotament de la contributiva, per no tenir cotitzacions suficients per a la contributiva, i de majors de 52 anys. A partir de l'1 de juliol de 2025, també s'aplicarà al subsidi dels emigrants retornats i al subsidi de les persones víctimes de violència de gènere o sexual.

2. Quantia:

Es determinarà cada trimestre en funció de la jornada pactada a l'inici de la compatibilització i del trimestre en què es trobi en cada moment el percepcor del CAU respecte a l'inici del subsidi per desocupació conforme a la taula següent:

| Trimestre en el qual es trobi el percepcor respecte a l'inici del subsidi | CAU. Ocupació a temps complet (% IPREM) | CAU. Ocupació a temps parcial $\geq 75\%$ de la jornada (% IPREM) | CAU. Ocupació a temps parcial $< 75\%$ i $\geq 50\%$ de la jornada (% IPREM) | CAU. Ocupació a temps parcial $< 50\%$ de la jornada (% IPREM) |
|---|---|---|--|--|
| 1r trimestre | 80 | 75 | 70 | 60 |
| 2n trimestre | 60 | 50 | 45 | 40 |
| 3r trimestre | 40 | 35 | 30 | 25 |
| 4t trimestre | 30 | 25 | 20 | 15 |
| 5è trimestre | 20 | 15 | 10 | 5 |

3. Durada:

El CAU es percebrà mentre es mantingui la relació laboral que el va originar. Durant la seva percepció, amb independència del % aplicat, es consumiran tants dies de la durada del subsidi per desocupació com els dies percebuts en concepte de CAU.

La seva durada màxima serà de 180 dies, que podran percebre's en un període o successius de compatibilitat, amb el límit del nombre de dies que restessin per percebre de la durada màxima del subsidi reconegut.

4. Suspensió:

L'extinció o suspensió de la relació laboral o la interrupció de l'activitat fixa discontinua que hagi originat el CAU haurà de ser comunicada a l'ISM per part del beneficiari, en el termini dels 15 dies hàbils següents, i implicarà la suspensió del subsidi per desocupació, que es podrà reprendre sense compatibilitat, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat sempre que acrediti:

- Situació legal de desocupació.
- Inscripció com a demandant d'ocupació.
- Requisits de carència de rendes o de responsabilitats familiars.

No obstant això, si a la data d'extinció de suspensió d'aquesta relació laboral, o d'interrupció de l'activitat, se'n mantingués una altra, es podrà continuar rebent el CAU, previ ajustament de la quantia considerant la jornada ordinària de treball pactada i el trimestre en el qual es troba el subsidi en el moment que la variació faci efecte.

5. Incompatibilitat:

No es podrà compatibilitzar el subsidi amb l'execució d'una feina per compte propi quan la contractació sigui efectuada per:

- Empreses que estiguin en ERO en el moment de la contractació.
- Empreses en les quals el desocupat beneficiari del subsidi hagi treballat en els últims 12 mesos.
- Relacions laborals suspeses en virtut d'ERTO o mecanisme RED.
- Contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, o en cas d'adopció, fins al 2n grau inclòs, de l'empresari o de qui ostenti càrrec de direcció o sigui membre dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de la societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

DIRECCIONS PROVINCIALS de l'Institut Social de la Marina

| Adreça | C.P. | Població | TEL. | Correu electrònic | |
|---------------|---|----------|--|-------------------|--|
| A CORUÑA | C/ Ramón y Cajal, 2 | 15006 | A Coruña | 88 190 98 00 | acoruna.dirprov.ism@seg-social.es |
| ALICANTE | C/ Faro de Santa Pola, 2 | 03001 | Alicante/Alacant | 96 512 65 23 | alicante.dirprov.ism@seg-social.es |
| ALMERIA | C/ Puerto Pesquero, s/n | 04002 | Almeria | 95 062 02 11 | almeria.dirprov.ism@seg-social.es |
| BARCELONA | C/ Albareda, 1 - 13 | 08004 | Barcelona | 93 443 96 00 | barcelona.dirprov.ism@seg-social.es |
| BIZKAIA | C/ Virgen de Begoña, 32 | 48006 | Bilbao | 94 473 90 00 | bizkaia.dirprov.ism@seg-social.es |
| CÁDIZ | Avda. de Vigo, s/n | 11006 | Cádiz | 95 625 17 03 | cadiz.dirprov.ism@seg-social.es |
| CANTABRIA | Avda. de Sotileza, 8 | 39009 | Santander | 94 221 46 00 | santander.dirprov.ism@seg-social.es |
| CARTAGENA | C/ Muelle Alfonso XII, s/n | 30202 | Cartagena | 96 850 20 50 | cartagena.dirprov.ism@seg-social.es |
| CASTELLÓN | Pi. Miquel Peris i Segarra, s/n | 12100 | Castellón de la Plana/ Castelló de la Plana | 96 428 30 72 | castellon.dirprov.ism@seg-social.es |
| CEUTA | C/ Muelle Cañonero Dato, 20 | 51001 | Ceuta | 95 650 02 40 | ceuta.dirprov.ism@seg-social.es |
| GIJÓN | C/ Celestino Junquera, 19 | 33201 | Gijón | 98 532 72 00 | gijon.dirprov.ism@seg-social.es |
| GIPÚZKOA | C/ Hermanos Otamendi, 13 | 20014 | Donostia – San Sebastián | 94 348 32 00 | gipuzkoa.dirprov.ism@seg-social.es |
| HUELVA | Avda. Hispanoamérica, 9 | 21001 | Huelva | 95 925 74 11 | huelva.dirprov.ism@seg-social.es |
| ILLES BALEARS | C/ Moll Vell, 15 | 07012 | Palma de Mallorca | 97 172 56 06 | illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es |
| LAS PALMAS | C/ León y Castillo, 322 | 35007 | Las Palmas de Gran Canaria | 92 849 46 45 | laspalmas.dirprov.ism@seg-social.es |
| LUGO | C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo | 27002 | Lugo | 98 222 50 10 | lugo.dirprov.ism@seg-social.es |
| MADRID | C/ Churruga, 2 | 28004 | Madrid | 91 591 99 00 | madrid.dirprov.ism@seg-social.es |
| MÁLAGA | C/ Pasillo del Matadero, 4 | 29002 | Málaga | 95 195 57 45 | malaga.dirprov.ism@seg-social.es |
| MELILLA | Avda. de la Marina Española, 7 | 52001 | Melilla | 95 176 43 00 | melilla.dirprov.ism@seg-social.es |
| SEVILLA | C/ Fernando IV, 1 | 41011 | Sevilla | 95 428 60 28 | sevilla.dirprov.ism@seg-social.es |
| TARRAGONA | C/ Francesc Bastos, 19 | 43005 | Tarragona | 97 719 10 00 | tarragona.dirprov.ism@seg-social.es |
| TENERIFE | Avda. de Anaga, s/n | 38001 | Sta. Cruz de Tenerife | 92 259 89 00 | tenerife.dirprov.ism@seg-social.es |
| VALENCIA | Av. del Port, 300 | 46024 | Valencia | 96 335 99 00 | valencia.dirprov.ism@seg-social.es |
| VIGO | Avda. Orillamar, 51 | 36202 | Vigo | 98 621 61 00 | vigo.dirprov.ism@seg-social.es |
| VILAGARCIA | Avda. de la Marina, 23 | 36600 | Vilagarcía de Arousa | 98 656 83 00 | vilagarcia.dirprov.ism@seg-social.es |

NORMATIVA

- Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim pesquer.
- Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei general de la Seguretat Social.
- Reial decret llei 2/2024, de 21 de maig, pel qual s'adopten mesures urgents per a la simplificació i millora del nivell assistencial de la protecció per desocupació, i per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.





INSTITUT SOCIAL DE LA MARINA

MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web: Seu electrònica:



ISM a la teva butxaca:



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa en el programa editorial del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions (Reial decret 829/2023, de 20 de novembre).

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper ecològic d'acord amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>

