

PERMISOS I PRESTACIONS PER A LA CURA

i atenció de menors.

Règim Especial Del Mar



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERI
DE TREBALL, MIGRACIONS
I SEGURETAT SOCIAL

SUBDIRECCIO GENERAL
DE LA SEGURETAT SOCIAL

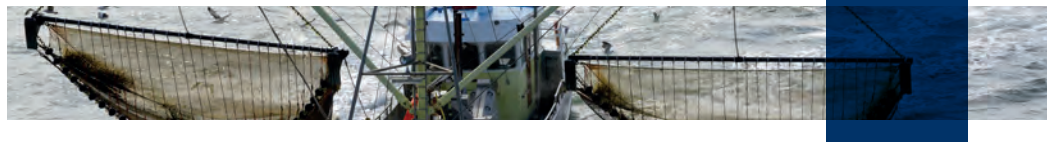


INSTITUT SOCIAL DE
LA MARINA

ÍNDEX

3	Introducció
4	Naixement i cura de menor
8	Coresponsabilitat en la cura del lactant
9	Risc durant l'embaràs
11	Risc durant la lactància natural
13	Cura de menors afectats per càncer O una altra malaltia greu
14	A on he de dirigir-me per sol·licitar la meva prestació econòmica?
15	Normativa

INTRODUCCIÓ



El dret a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes suposa la seva equiparació en l'exercici dels seus drets i en el compliment de les seves obligacions de tal manera que es donin les condicions necessàries perquè la seva igualtat sigui efectiva en el treball i l'ocupació.

Amb el Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, s'estableixen una sèrie de mesures concretes amb les quals es pretén fer un pas més cap a la igualtat plena.

Així, entre altres mesures, es reforma l'Estatut dels Treballadors per emfatitzar el dret dels treballadors a conciliar la seva vida personal, familiar i laboral; igualant la durada dels permisos per naixement o cura de menor de tots dos progenitors, adoptants, acollidors o tutors. Al mateix temps, s'ajusta la normativa de Seguretat Social per redefinir les prestacions a la llum dels nous drets, de manera que les antigues prestacions de maternitat i paternitat es substitueixen per una única prestació per naixement i cura de menor que, de forma progressiva, equipara els drets i les obligacions d'ambdues parts. També es crea una nova prestació per a l'exercici corresponent de la cura del lactant.

D'altra banda, es fan les adaptacions necessàries per incloure aquestes prestacions dins de l'acció protectora del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

En tractar-se el Règim Especial de Treballadors del Mar (RETM) d'un règim en el qual s'integren tant treballadors per compte propi com a treballadors per compte d'altri i en estar l'Institut Social de la Marina, com a Entitat Gestora d'aquest règim, especialment compromès amb la igualtat efectiva de dones i homes, s'ha considerat convenient difondre i donar a conèixer els permisos i prestacions econòmiques a què tenen dret les treballadores i treballadors del mar a través d'aquesta guia, per tal de crear les condicions necessàries per seguir avançant en la igualtat real i efectiva entre dones i homes dedicats professionalment a aquest sector.



NAIXEMENT

i cura de menor

De quin permís es tracta?
A quina prestació tinc dret com a persona treballadora del mar?

Es tracta d'un permís previst en l'Estatut dels Treballadors, si ets treballador/a per compte d'altri i en l'Estatut del treball autònom, si ets treballador/a per compte propi, en els supòsits de suspensió del contracte o de l'activitat ja sigui per naixement, que inclou el part i la cura de menor de 12 mesos, per adopció, per custòdia amb fins d'adopció o per acolliment familiar.

Tens dret a rebre la prestació econòmica per naixement i cura de menor prevista a la Llei General de la Seguretat Social durant el temps que gaudeixis els permisos previstos a l'apartat anterior, en els supòsits d'adopció, custòdia o acolliment sempre que es tracti d'un menor de 6 anys (o menor de 18 anys amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% o amb dificultats d'inserció social o familiar) i tractant-se d'acolliment familiar, sempre que aquest no sigui inferior a un any.

Quin requisit he de complir per tenir dret a la prestació econòmica?

Per tenir dret a la prestació econòmica durant el període que gaudeixis del permís, has de complir els següents requisits:

- 1-. Estar afiliat/da i registrat/da al RETM.
- 2-. Acreditar els següents períodes mínims de cotització segons la teva edat en la data del naixement o en la data de la decisió administrativa d'acolliment o de custòdia amb fins d'adopció o de la resolució per la qual es constitueix l'adopció:

EDAT	PERÍODE DE COTITZACIÓ IMMEDIATAMENT ANTERIORS A L'INICI DEL DESCANS
Tens menys de 21 anys d'edat	No has d'acreditar cap període previ.
Tens complerts 21 anys però tens menys de 26 anys d'edat	90 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors O, alternativament, 180 dies cotitzats al llarg de la vostra vida laboral
Tens complerts 26 anys d'edat	180 dies cotitzats dins dels 7 anys immediatament anteriors O, alternativament, 360 dies cotitzats al llarg de la teva vida laboral

3-. Trobar-te al corrent en el pagament de quotes, en el cas que siguis persona treballadora per compte propi (sense perjudici del reconeixement del dret i la seva suspensió amb invitació al pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi diari (pagament mensual) equivalent al 100% de la teva base reguladora. La base reguladora serà:

COMPTE PROPI / COMPTE D'ALTRI	CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA
Si ets treballador/a per compte propi del grup segon o tercer de cotitzacions o si ets treballador/a per compte d'altri:	BC per CC del mes anterior a l'inici del descans entre el nombre de dies a què fa referència la cotització (30 dies si el salari és mensual o 28, 29, 30 o 31 si el salari és diari segons el mes)
Si ets treballador/a per compte propi del grup primer de cotització:	Suma de les BC acreditades durant els sis mesos immediatament anteriors al del fet causant entre cent vuitanta

BC: Base de Cotització. CC: Contingències Comuns

Aquesta prestació es considera renda exempta de tributació per l'IRPF.

Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?



Si ets treballador/a per compte propi del grup primer de cotització del RETM, tindràs dret, durant el temps que gaudeixis d'aquests períodes de descans, sempre que tinguin una durada mínima d'un mes, a una bonificació del 100% de la quota que resulti d'aplicar el tipus de cotització a la base mitjana que tinguis en els dotze mesos anteriors a la data en què t'acullis a aquesta mesura (o si fa menys de 12 mesos que estàs registrat, des de la data de registre). Aquesta bonificació és compatible, a més, amb la que et pugui correspondre com a empresari per a la contractació d'una persona a l'atur per substituir-te en el desenvolupament de la teva activitat, d'acord amb el que disposa el paràgraf següent:



Els empresaris tenen dret a una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta, quan subscriuguin contractes d'interinitat amb persones a l'atur per substituir als seus treballadors/es per compte d'altri durant el temps que estiguin gaudint del descans.

Quan es té dret a cobrar la prestació econòmica per naixement i cura de menor?



El subsidi es merita a partir del mateix dia en què comença el període de descans obligatori immediatament posterior al part en cas de naixement o de la decisió administrativa en els supòsits de custòdia amb fins d'adopció o acolliment o de la resolució judicial en els d'adopció.

Si en el moment del naixement del menor, la persona treballadora es troba donant servei en plataformes fixes o dispositius flotants, en vaixells de pesca o de la Marina Mercant, davant la impossibilitat de suspendre el contracte de treball o suspendre la seva activitat a bord immediatament després del part, el subsidi s'iniciarà obligatòriament en el moment d'abandonar la nau o plataforma corresponent.

Durant quant de temps puc gaudir del permís i de la prestació econòmica?

Hem intentat resumir en un quadre el temps durant el qual podràs gaudir del permís i de la prestació econòmica, ja que dependrà de diversos factors::

1

De quin sigui el fet causant (naixement, adopció, custòdia amb fins d'adopció o acolliment no inferior a un any).

2

Del moment en què es produeixi el fet causant, ja que està previst un període transitori d'ampliació gradual de la durada fins a aconseguir l'equiparació definitiva del descans en 16 setmanes per a tots dos progenitors a partir del 2021.

3

De la teva condició, ja que si ets la mare biològica tens una protecció especial.

4

De si es produeix alguna situació determinant de l'ampliació de la durada, com ara el naixement, adopció o acolliment múltiples; la discapacitat del fill/a o si el part ha estat prematur i ha calgut hospitalització.

NAIXEMENT		
MARE BIOLÒGICA	UN ALTRE PROGENITOR	
A partir de l'1/4/2019	A partir de l'1/1/2021 la prestació serà igual que la de la mare biològica.	
DURADA TOTAL: 16 setmanes (ampliable segons supòsits*), a gaudir segons s'indica:	2019	2020
PART OBLIGATÒRIA: 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes, a jornada completa, immediatament posteriors al part. La mare biològica pot avançar fins a 4 setmanes abans de la data previsible del part	DURADA TOTAL: 8 setmanes (+ 4 que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori).	DURADA TOTAL: 12 setmanes (+ 2 que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori).
PART VOLUNTÀRIA: 10 setmanes, a continuació del període obligatori, o de manera interrompuda, en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial des de la finalització del període obligatori fins als 12 mesos del fill/a.	2019	2020
	PART OBLIGATÒRIA: 2 setmanes obligatòries i ininterrompudes a jornada completa, immediatament posteriors al part.	PART OBLIGATÒRIA: 4 setmanes obligatòries i interrompudes a jornada completa, immediatament posteriors al part.
	PART VOLUNTÀRIA: 6 setmanes, continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del menor.	PART VOLUNTÀRIA: 8 setmanes, continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del menor.

ADOPCIÓ, CUSTÒDIA AMB FINS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

2019

Cada progenitor disposarà de 6 setmanes obligatòries (ininterrompudes, immediatament després de resolució judicial o decisió administrativa i a temps complet) + 12 setmanes voluntàries, a distribuir entre els dos progenitors, (ininterrompudes dins dels 12 mesos següents a resolució judicial o decisió administrativa) amb un màxim de 10 setmanes per a un d'ells.

2020

Cada progenitor disposarà de 6 setmanes obligatòries (ininterrompudes, immediatament després de resolució judicial o decisió administrativa i a temps complet) + 16 setmanes voluntàries, a distribuir entre els dos progenitors, (ininterrompudes dins dels 12 mesos següents a resolució judicial o decisió administrativa) amb un màxim de 10 setmanes per a un d'ells.

2021

A partir de l'1/1/2021: DURADA TOTAL PER A CADA PROGENITOR: 16 setmanes (ampliable segons supòsits *), 6 obligatòries, ininterrompudes i a jornada completa, immediatament posteriors a la data de la resolució judicial o decisió administrativa. Les 10 setmanes restants, en períodes setmanals, de manera acumulada o interrompuda, dins dels 12 mesos següents a la resolució judicial o decisió administrativa.

SUPÒSITS D'AMPLIACIÓ

- Ampliació en 1 setmana per a cada progenitor per cada fill/a, a partir del segon, en cas de naixement, adopció o acolliment múltiples.
- Ampliació en 1 setmana per a cada progenitor en cas de discapacitat del fill/a.
- Ampliació part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) a continuació del part, fins a un màxim de 13 setmanes.

I si fos mare biològica però no reunits tots els requisits, no tindria dret a una prestació econòmica per a la cura del meu fill/a?

La Llei General de la Seguretat Social preveu també el pagament d'un subsidi per naixement no contributiu, a favor de les treballadores que, en cas de part, reuneixin tots els requisits establerts per accedir a la prestació per naixement i cura de menor, excepte el període mínim de cotització.

L'import de la prestació serà igual al 100% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) vigent en cada moment, tret que la base reguladora calculada d'acord amb les regles generals de la prestació per naixement i cura de menor contributiva fos de quantia inferior, en aquest cas es basarà en aquesta.

La durada de la prestació serà de 42 dies naturals a comptar des del part, tot i que s'incrementa en 14 dies naturals més quan existeix algun dels supòsits següents:

1

Naixement de fill/a en una família nombrosa o en la que, per aquest motiu, adquireixi aquesta condició.

2

Naixement de fill/a en una família monoparental (la constituïda per un sol progenitor amb el qual conviu el fill nascut i que constitueix l'únic suport de la família).

3

Part múltiple (el nombre de nascuts és igual o superior a dos).

4

Discapacitat de la mare o del fill en un grau igual o superior al 65 per cent.



CORRESPONSABILITAT

en la cura del lactant

De quin permís es tracta?

A quina prestació tinc dret com a persona treballadora del mar?

Es tracta de la reducció de jornada prevista a l'Estatut dels Treballadors per als treballadors/es per compte d'altri i de la suspensió de l'activitat prevista a l'Estatut del treball autònom per als treballadors/es per compte propi, durant mitja hora (o l'acumulació del dret a una hora d'absència de la feina en jornades completes) que gaudeixin, amb la mateixa durada i règim, tots dos progenitors, adoptants, tutors o acollidors, amb una reducció proporcional del sou, a partir del compliment dels 9 mesos del lactant i fins que compleixi 12 mesos.

Tot i que tots dos progenitors, adoptants, tutors o acollidors han de gaudir del dret a la reducció de la jornada (en mitja hora o acumulada) amb la mateixa durada i règim, el dret a rebre la prestació econòmica per exercici corresponsable de la cura del lactant prevista a la Llei General de la Seguretat Social, només podrà ser reconegut a favor d'un d'ells, si en tots dos hi concorren les circumstàncies necessàries per ser beneficiaris de la prestació.

Per als treballadors per compte propi, hi ha un desenvolupament regulador pendent.

Quins requisits he de complir per tenir dret al permís i a la prestació econòmica?

Per al dret a la prestació econòmica, es requeriran els mateixos requisits i en els mateixos termes i condicions que els establerts per a la prestació per naixement i cura de menor. Tot i que, per al dret al permís i a la prestació, tots dos progenitors, adoptants, tutors o acollidors han de gaudir del dret a la reducció de la jornada amb la mateixa durada (en setmanes) i règim (de jornades de treball).

L'acreditació de l'exercici responsable de la cura del lactant es realitzarà mitjançant certificació de la reducció de la jornada per l'empresa o empresari per al qual treballen els seus beneficiaris.





Quant cobraré de prestació econòmica? Durant quant de temps?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora, i en proporció a la reducció que experimenti la jornada laboral. Sent la base reguladora:

$$BR = \frac{\text{BC per CC del mes anterior a aquell en què s'inicia la reducció de jornada}}{\text{Nombre de dies a què correspon tal cotització}}$$

BC: Base de Cotització. CC: Contingències Comuns

Aquesta prestació, com la resta de rendes vinculades a naixement, adopció, acolliment o cura de fills menors, està exempta de l'IRPF.

El subsidi es cobrarà durant el temps que ambdós progenitors gaudeixin del dret a la reducció de jornada des dels 9 mesos d'edat del lactant i s'extingirà quan aquest compleixi 12 mesos.



RISC durant l'embaràs

De que permiso trátase?

A que prestación teño dereito como muller
traballadora do mar?

Es tracta d'un permís que consisteix en la suspensió del contracte de treball de la treballadora per compte d'altri o en la interrupció de l'activitat professional de la treballadora per compte propi, quan els procediments o condicions de treball poden influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus.

Tens dret a rebre la prestació econòmica per risc durant l'embaràs prevista a la Llei General de la Seguretat Social durant els períodes de suspensió o interrupció de l'activitat en els què hakis de canviar de lloc de treball o d'activitat per un altre/a compatible amb el teu estat, en els termes que preveu la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, però que aquest canvi no sigui tècnicament o objectivament possible, o no pugui raonablement exigir-se per motius justificats.

Quins requisits he de complir per tenir dret a la prestació econòmica?

Es requereix estar afiliat i registrat al RETM. Tanmateix, atès que aquesta prestació econòmica té la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals, igual que per a la resta de prestacions d'aquesta naturalesa, a les treballadores per compte d'altri se'ls considera afiliades i registrades de ple dret, quan l'empresari hagi incomplert la seva obligació.

Igualment, per derivar de contingències professionals, no s'exigeix període mínim de cotització per tenir dret a la prestació.

En tot cas, cal un informe mèdic del facultatiu del Servei Públic de Salut (SPS) en el qual s'acrediti la situació d'embaràs i la data probable del part i la certificació mèdica sobre l'existència de risc durant l'embaràs expedit per l'entitat gestora o per la Inspecció dels Serveis Sanitaris de l'SPS.

Per a les treballadores per compte propi, és requisit addicional el trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social (sense perjudici del reconeixement del dret i la seva suspensió amb invitació al pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi diari (pagament mensual) equivalent al 100% de la teva base reguladora. La base reguladora serà:

COMPTE PROPI / COMPTE D'ALTRI	CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA
Si ets treballadora per compte d'altri	Suma de la BC per AT / EP del mes anterior al fet causant, sense hores extraordinàries, dividida pel nombre de dies a què correspongui aquesta cotització (30 dies si el salari és mensual o 28, 29, 30 o 31 si el salari és diari segons el mes), més les hores extraordinàries realitzades l'any anterior dividides entre 365 dies
Si ets treballadora per compte propi	La BC corresponent al mes anterior a la data en què s'emeti el certificat pels serveis mèdics, dividida entre 30.

BC: Base de Cotització. AT/EP: Contingències Professionals

Aquesta prestació econòmica està subjecta a retenció de l'IRPF.



Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?

S'apliquen les mateixes bonificacions de quotes establertes abans per al naixement i cura de menor, durant el temps que la treballadora tingui suspès el seu contracte de treball o interrompi la seva activitat professional per risc durant l'embaràs i fins que s'iniciï la corresponent suspensió del contracte o interrupció de l'activitat per maternitat biològica o desaparegui la impossibilitat de reincorporació al lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat o de la represa de l'activitat professional.

Quan neix i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El dret al subsidi per risc durant l'embaràs neix:

1

El mateix dia en què s'iniciï la suspensió del teu contracte de treball per risc durant l'embaràs, si ets treballadora per compte d'altri.

2

L'endemà de l'emissió del certificat mèdic acreditatiu de l'existència de risc durant l'embaràs, si ets treballadora per compte propi. Tanmateix, els efectes econòmics es produiran a partir del dia següent a aquell en que deixis de treballar.

S'abonarà durant el període de suspensió o interrupció que sigui necessari per a la protecció de la teva seguretat o salut i/o de la del fetus i mentre persisteixi la impossibilitat de reprendre la teva activitat professional.

Finalitzarà el dia anterior a aquell en què s'iniciï la suspensió del contracte de treball per naixement i cura de menor o el de reincorporació al teu lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el teu estat o el de la represa de la teva activitat professional.



RISC

durant la lactància natural

De quin permís es tracta?

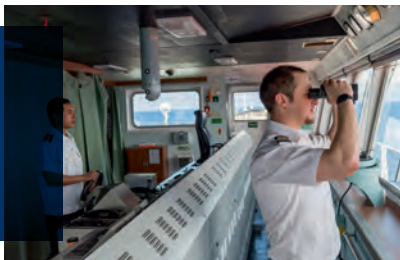
A quina prestació tinc dret com a dona treballadora del mar?

Es tracta d'un permís que consisteix en la suspensió del contracte de treball de la treballadora per compte d'altri o en la interrupció de l'activitat professional de la treballadora per compte propi, durant el període de lactància natural d'un menor de nou mesos, quan els procediments o condicions del treball poden influir negativament en

la salut de la dona o en la del fill.

Tens dret a rebre la prestació econòmica per risc durant la lactància natural prevista a la Llei General de la Seguretat Social durant els períodes de suspensió o interrupció de l'activitat en els què hakis de canviar de lloc de treball o d'activitat per un altre/a compatible amb el teu estat, en els termes que preveu la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, i el canvi no sigui tècnicament o objectivament possible, o no pugui raonablement exigir-se per motius justificats.

Quins requisits he de complir per tenir dret a la prestació econòmica?



Els requisits per tenir dret a aquesta prestació econòmica són els exposats anteriorment per a tenir dret a la prestació per risc durant l'embaràs, amb l'excepció que la causa de suspensió del contracte de treball o de suspensió de l'activitat serà la del risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos i que les referències que allà es fan al fetus, aquí s'han d'entendre com referides al fill o filla.

Quant cobraré de prestació econòmica?

És aplicable el que abans s'ha establert per a la prestació per risc durant l'embaràs.

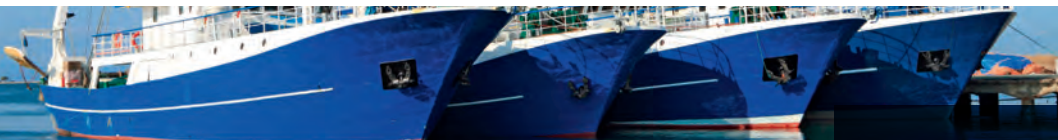
Tinc dret a algun tipus de bonificació de quotes?

Són d'aplicació les mateixes bonificacions de quotes establertes anteriorment per al naixement i cura de menor, durant el temps que la treballadora tingui suspès el seu contracte de treball o interrompi la seva activitat professional per risc durant la lactància natural i fins que el lactant compleixi 9 mesos o desaparegui la impossibilitat de reincorporació al lloc de treball anterior o un altre compatible amb el seu estat o de la represa de l'activitat professional.

Quan neix i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El naixement del dret al subsidi per risc durant la lactància natural es produeix en els mateixos termes, esmentats anteriorment, que el dret al subsidi per risc durant l'embaràs, si bé, no procedeix el reconeixement de la prestació, en tant no s'hagi extingit el període de descans per naixement i cura de menor, sigui quin sigui el progenitor que en gaudeixi. A aquest efecte, fins que finalitzi el 2021 el període transitori de la prestació econòmica per naixement i cura de menor que permet l'opció en favor de l'altre progenitor, quedarà anul·lada l'opció exercida per la mare en favor de l'altre progenitor i aquella haurà de reprendre el gaudir de la part que resti de permís per naixement i cura de menor quan, havent-se reincorporat a la feina, s'aprecii l'existència de risc durant la lactància natural que doni lloc a la suspensió de l'activitat laboral.

Es pagarà durant el període necessari per a la protecció de la teva salut i/o de la del teu fill/a, com a màxim fins que compleixi els 9 mesos, llevat que amb anterioritat, et reincorporis al teu lloc de treball anterior o a un altre compatible amb la teva situació o hagis reprès la teva activitat professional. En aquest últim cas, el pagament del subsidi finalitzarà el dia anterior al de la teva reincorporació al treball o de la represa de la teva activitat.





CURA DE MENOR

afectat per càncer o una altra malaltia greu

De quin permís es tracta?

A quina prestació tinc dret com a dona treballadora del mar?

L'Estatut dels Treballadors preveu el dret de les persones treballadores per compte d'altri que siguin progenitors, adoptants, tutors amb fins d'adopció o acollidors permanents, a reduir la jornada laboral, amb una reducció proporcional del sou en, almenys, la meitat de la durada d'aquesta (o a la seva acumulació en jornades completes si es preveu per conveni col·lectiu), per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continu, del menor al seu càrrec afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi una atenció directa, contínua i permanent.

El dret a la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, està previst a la Llei General de la Seguretat Social quan els dos progenitors, adoptants, tutors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent, treballen, però només podrà ser reconegut a favor d'un d'ells, quan tots dos compleixen els requisits necessaris per a ser beneficiaris.

Aquesta protecció també està prevista a l'Estatut del treball autònom per a les persones treballadores per compte propi.

Quins requisits he de complir per tenir dret a la prestació econòmica?

Pot ser beneficiària qualsevol persona treballadora, per compte d'altri o per compte propi, independentment del seu gènere, que redueixi la seva jornada laboral com a mínim al 50% de la seva durada, sempre que:

- 1** Estar afiliat/da i registrat/da al RETM.
- 2** Tingui acreditat el mateix període mínim de cotització segons la seva edat en la data en què s'iniciï la seva reducció de jornada, que el previst anteriorment per a la prestació per naixement o cura de menor.
- 3** Es trobi al corrent en el pagament de quotes, en el cas que siguis persona treballadora per compte propi (sense perjudici del reconeixement del dret i la seva suspensió amb invitació al pagament en el termini improrrogable de 30 dies naturals).

La necessitat d'atenció directa, contínua i permanent s'ha d'acreditar amb informe del SPS o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent.

Quant cobraré de prestació econòmica?

La prestació econòmica consisteix en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora. La base reguladora s'obté de la mateixa manera, detallada anteriorment, per als subsidis per risc durant l'embaràs o la lactància natural. El subsidi es reconeixerà en proporció al percentatge de reducció que experimenti la jornada laboral que gaudeixin les persones treballadores.

Aquesta prestació es considera renda exempta de tributació per l'IRPF.

Quan neix i quan s'extingeix el dret a cobrar la prestació econòmica?

El dret a la prestació econòmica neix a partir del mateix dia en què comenci la reducció de jornada corresponent, sempre que la sol·licitud es formuli en el termini de tres mesos des de la data en què es va produir aquesta reducció. Transcorregut aquest termini, els efectes econòmics del subsidi tindran una retroactivitat màxima de tres mesos.

El subsidi es reconeixerà per un període inicial d'un mes, prorrogable per períodes de dos mesos quan subsisteixi la necessitat de l'atenció directa, contínua i permanent del menor, que s'acreditarà mitjançant declaració del facultatiu del SPS o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma corresponent, responsable de l'assistència mèdica del menor, i, com a màxim, fins que aquest compleixi els 18 anys.



A ON HE DE dirigir-me per demanar la meva prestació econòmica?

Has d'adreçar la teva sol·licitud a la Direcció provincial o local de l'Institut Social de la Marina corresponent al teu domicili, acompanyada de la documentació necessària per acreditar el fet causant concret i altres requisits determinants del naixement i durada del dret a la prestació.

Pots fer-ho de forma presencial, però també disposes d'un servei a través del Registro Electrónico, a la Sede Electrónica de la Seguridad Social: <https://sede.seg-social.gob.es>. Per accedir a aquest servei has de disposar de certificat digital o cl@ve permanente. Addicionalment, disposes de models de sol·licitud normalitzats, de certificats i de declaracions, a través de la pàgina web de la Seguretat Social: www.seg-social.es

NORMATIVA

1

Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer.

2

Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Texto Refundido de la Llei General de la Seguretat Social.

3

Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Texto Refundido de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

4

Llei 20/2007, de 11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

5

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals.

6

Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de la Seguretat Social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

7

Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la Prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

8

Reial Decret-Llei 11/1998, de 4 de setembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes d'interinitat que se celebrin amb persones a l'atur per substituir treballadors durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment.

9

Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms.



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Más información:

Página web:

<https://www.seg-social.es>

Sede Electrónica:

<https://sede.seg-social.gob.es>

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

Publicación incluida en el programa editorial del
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad
Social (Real Decreto 355/2018, de 6 de junio)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA