

GUIA SOBRE LA **INCAPACITAT TEMPORAL** EN EL RÈGIM ESPECIAL DEL MAR.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

Índex



Què és una incapacitat temporal?

Situacions determinants d'incapacitat temporal.

Qui pot sol·licitar aquest subsidi?

Quina és la quantitat de la incapacitat temporal?

Inici del procés i entitat responsable del pagament.

Quina és la durada de la IT?

Què passa si el procés dura més de 365 dies?

Quan acaba?

Què passa si, durant la IT, s'extingeix el contracte laboral o si deixo de treballar per compte propi?

Què passa si, durant la IT, es produeix la situació de naixement i cura de menor?

Puc treballar o rebre una altra prestació a més de la d'incapacitat temporal?

Quines són les meves obligacions?

On puc sol·licitar la prestació econòmica?

Què és una incapacitat temporal?

La incapacitat temporal (IT) és una prestació econòmica de la Seguretat Social que cobreix la pèrdua d'ingressos del treballador mentre es troba temporalment en situació d'incapacitat laboral, per malaltia o per accident, i rep assistència sanitària.

Situacions determinants d'incapacitat temporal.

- Malaltia comuna o professional i accident no laboral o de treball.
- Períodes per malaltia professional en els quals es prescriu una baixa laboral.
- Situacions especials per a dones treballadores:
 - Menstruació incapacitant secundària.
 - Gestació de la dona treballadora a partir del primer dia de la 39a setmana.
 - Interrupció de l'embaràs, voluntària o no, mentre rebí atenció sanitària del Servei Públic de Salut i se li impedeixi treballar.



Qui pot sol·licitar aquest subsidi?

Per poder optar a la prestació per incapacitat temporal, heu de complir els requisits següents:

1. Informe de baixa mèdica que acrediti la situació d'incapacitat temporal.
2. Estar afiliat i en alta o en situació assimilada a l'alta en el Règim Especial dels Treballadors del Mar.
3. Acreditar un període mínim de cotització en funció de la situació en què es trobeu:

SITUACIÓ	PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ
Malaltia comuna	180 dies dins dels 5 anys immediatament anteriors a la baixa mèdica.
Especial per gestació en la setmana 39a.	El mateix període mínim de cotització que per a la prestació de naixement i cura del menor.
Especial per interrupció de l'embaràs. Especial per menstruació incapacitant.	No és obligatori
Accident, sigui o no de treball o malaltia professional	No és obligatori

4. En cas de ser autònom:

- Estar al corrent del pagament de les quotes de la Seguretat Social.
- Presentar una declaració sobre la persona que gestiona directament l'establiment o l'activitat del qual sou titular o, si escau, sobre el cessament temporal o definitiu de l'activitat.

Quina és la quantitat de la incapacitat temporal?

La prestació econòmica per incapacitat temporal consisteix en un subsidi diari que es calcula aplicant un percentatge sobre la base reguladora.

- La base reguladora (BR), amb caràcter general, és el resultat de dividir la base de cotització del mes anterior a la data de l'inici de la incapacitat pel nombre de dies a què es refereix aquesta cotització.
 - Treballador per compte d'altri, es dividirà entre 30 dies si el salari és mensual o 28, 29, 30 o 31 dies, segons el mes, si el salari és diari.
 - Autònoms, es dividirà entre 30 dies.
- El percentatge, en funció de la contingència de què es tracti:

CONTINGÈNCIA	PERÍODE	PERCENTATGE
Malaltia comuna i accident no laboral.	Des del dia 4 fins al 20 inclòs.	60%
	A partir del dia 21.	75%
Accident de treball i malaltia professional.	A partir de l'endemà de la baixa mèdica.	75%
Situació especial menstruació incapacitant.	Des del primer dia fins al dia 20 inclòs.	60%
	A partir del dia 21.	75%
Situació especial interrupció de l'embaràs. Situació especial per gestació.	Des del dia 2 fins al dia 20 inclòs.	60%
	A partir del dia 21.	75%

El pagament de la prestació està subjecte a les retencions de l'IRPF.

Inici del procés i entitat responsable del pagament.

Serà necessari que el metge del Servei Públic de Salut o de la mútua col·laboradora emeti l'informe de baixa mèdica, que podrà ser de durada molt curta, curta, mitjana o llarga.

- Durada molt curta: menys de 5 dies naturals.
- Durada curta: de 5 a 30 dies naturals.
- Durada mitjana: de 31 a 60 dies naturals.
- Durada llarga: 61 dies naturals o més.

El metge que emet l'informe de baixa, de confirmació o d'alta donarà al treballador per compte d'altri només una còpia d'aquest i no serà necessari traslladar una còpia d'aquest informe a l'empresa, ja que es podrà descarregar del Fitxer INSS Empreses.

El Servei Públic de Salut, la mútua o l'empresa col·laboradora enviarà electrònicament les dades contingudes en els informes mèdics de baixa, de confirmació i d'alta a l'Institut Social de la Marina (ISM). Un cop rebuda aquesta informació, les empreses podran consultar les dades a través del Fitxer INSS Empreses.

Les empreses, per la seva banda, tenen l'obligació de presentar a l'ISM, en el termini màxim de tres dies hàbils i a través del Sistema RED, les dades econòmiques de l'informe mèdic de baixa. D'aquesta manera, les empreses ja no hauran de transmetre les dades econòmiques contingudes en els informes de confirmació i d'alta a l'ISM, amb la qual cosa se simplifica el procés.



La prestació per incapacitat temporal (IT) és a càrrec de l'ISM, la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o l'empresa per pagament delegat, en virtut de la col·laboració obligatòria de les empreses en la gestió de la Seguretat Social.

- En cas **d'accident de treball o de malaltia professional**, el subsidi es pagarà a partir de l'endemà de la baixa en el treball, i l'empresari serà responsable del salari íntegre corresponent al dia de la baixa.
- En cas de **malaltia comuna o d'accident no laboral**, el subsidi es pagarà a partir del quart dia de baixa laboral, tot i que a partir del quart al quinè dia de baixa, ambdós inclosos, el subsidi anirà a càrrec de l'empresari.
- En la **situació especial d'incapacitat temporal per menstruació incapacitant secundària**, la Seguretat Social abonarà el subsidi a partir del dia de baixa laboral.
- En la **situació especial d'incapacitat temporal per interrupció de l'embaràs, així com en la situació especial de gestació**, a partir del primer dia de la trenta-novena setmana de gestació, la Seguretat Social abonarà el subsidi a partir de l'endemà de la baixa laboral, i l'empresari serà el responsable del salari íntegre corresponent al dia de la baixa.



PAGAMENT DELEGAT.

Per als treballadors per compte d'altri del primer grup de cotitzacions del Règim Especial del Mar, el pagament de la prestació econòmica el fa l'empresa amb la mateixa periodicitat que els salaris, en virtut de la col·laboració obligatòria de les empreses en la gestió de la Seguretat Social, i es deduirà de l'import de la subvenció la retenció de l'IRPF i les cotitzacions a la Seguretat Social.

La col·laboració obligatòria en el pagament de la prestació es mantindrà fins que es notifiqui a l'interessat l'alta mèdica per guariment, millora o incompareixença injustificada als reconeixements mèdics, o fins al darrer dia del mes en què l'Institut Nacional de la Seguretat Social hagi emès l'alta mèdica amb proposta d'incapacitat permanent, o fins que es compleixi el termini màxim de 545 dies, acabant en qualsevol cas en aquesta data. Les empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social mantindran el pagament de la prestació a càrrec seu fins a la data en què es notifiqui a l'interessat l'alta mèdica o la resolució per la qual s'extingeixi el dret a la subvenció, incloent-hi, si escau, la situació de prolongació dels efectes econòmics de la incapacitat temporal.



PAGAMENT DIRECTE.

Per als treballadors inclosos en el segon i el tercer grup de cotització i per als treballadors autònoms, independentment del grup de cotització al qual pertanyin, la prestació la paga directament l'Institut Social de la Marina o la mútua col·laboradora de la Seguretat Social.

L'ISM o la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, si escau, també seran responsables del pagament directe del subsidi en els casos següents:

- Per incompliment de l'obligació patronal del pagament delegat.
- Empreses amb menys de deu treballadors i més de sis mesos consecutius de pagament de la subvenció que ho sol·licitin reglamentàriament.
- Extinció/suspensió de la relació laboral quan el treballador es trobi en situació d'IT.
- Continuitat de la situació d'IT després del cessament voluntari a l'empresa.
- Continuitat de la situació d'IT, amb el període d'atur percebut extingit.
- Alta mèdica per informe de proposta d'Incapacitat Permanent (IP) de perceptors de la prestació per desocupació.
- En cas d'esgotament de la IT pel transcurs del termini màxim, durant la pròrroga dels efectes del servei fins a la qualificació de la IP.
- Per iniciar un expedient d'Incapacitat Permanent (IP), a partir dels 365 dies de durada d'IT, per a l'emissió de la inspecció mèdica de l'INSS d'un informe d'alta amb informe de proposta de PI.



Quina és la durada de la IT?

El subsidi es mantindrà mentre estigueu temporalment inhabilitats i dependrà de diversos factors:

En cas de malaltia o d'accident, independentment de la causa.	Durada màxima de 365 dies prorrogables per altres 180 dies quan es presumeixi que, durant aquests, us puguin donar l'alta mèdica per guariment.
En períodes d'observació per malaltia professional.	Durada màxima de 180 dies, prorrogables per altres 180 dies quan es consideri necessari per a l'estudi i el diagnòstic de la malaltia.
En la situació especial de gestació de les dones treballadores.	Durada fins a la data del part o, si escau, fins a l'inici de la situació de risc durant l'embaràs.
En la situació especial per menstruació incapacitant secundària.	La durada mitjana d'aquests processos oscil·la entre 3 i 5 dies.

Recordeu que es considerarà recaiguda en el mateix procés quan es produeixi una nova baixa mèdica per la mateixa patologia o similar dins dels 180 dies naturals següents a la data d'efecte de l'alta mèdica anterior. Excepte en processos de menstruació incapacitant, on cadascun es considerarà un nou procés sense computar a efectes del període màxim de durada de la situació d'incapacitat temporal.

Què passa si el procés dura més de 365 dies?

Expirat el termini màxim de 365 dies, la inspecció mèdica de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) serà l'única competent per emetre:

- Alta mèdica:
 - Per guariment o per millora que permeti la reincorporació a la feina.
 - Per no comparèixer injustificadament a les revisions mèdiques.
 - Per proposta d'incapacitat permanent (IP).
- Nova baixa mèdica per la mateixa patologia o similar, en els 180 dies naturals següents a l'alta mèdica esmentada.

En els supòsits en què, transcorregut aquest termini, no hi hagi alta mèdica, això implicarà la situació d'extensió de la incapacitat temporal perquè es presumeix que, en el termini següent de 180 dies, pot ser donat d'alta per cura o millora.



Quan acaba?

En general, la incapacitat temporal dura 365 dies i pot acabar per diversos motius:

- Per alta mèdica per guariment o millora que permeti al treballador fer la seva feina habitual.
- Per alta mèdica amb o sense declaració d'incapacitat permanent.
- Pel transcurs del termini màxim de 545 dies naturals des de la baixa mèdica.
- Pel reconeixement de la pensió de jubilació.
- Per incompareixença injustificada a qualsevol de les convocatòries d'exàmens i de reconeixements establertes per la inspecció mèdica de l'INSS o pels metges d'una mútua col·laboradora de la Seguretat Social.
- Per mort.
- En cas de situació especial d'IT de la trenta-novena setmana de gestació, durarà fins a la data del part.

També es pot denegar, anul·lar o suspendre per:

- Actuar de manera fraudulenta per obtenir o conservar el subsidi.
- Ser treballador autònom o per compte d'altri.
- Rebutjar o abandonar el tractament sense causa raonable.
- La incompareixença a qualsevol de les convocatòries dutes a terme pels metges adscrits a l'INSS i a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per a l'examen i per al reconeixement mèdics comportarà la suspensió cautelar del dret, amb la finalitat de comprovar si aquesta és o no justificada.

Què passa si, durant la IT, s'extingeix el contracte laboral o si deixo de treballar per compte propi?

Si sou **un treballador per compte d'altri** i:

- La incapacitat temporal deriva de contingències comunes:

Continuareu cobrant la prestació d'IT per un import igual a la prestació d'atur fins que s'extingeixi la IT i passareu posteriorment a la situació legal d'atur. Es descomptarà del període de percepció de la prestació per desocupació, tal com ja s'hagi consumit, el temps que heu estat en situació d'IT a partir de la data d'extinció del contracte de treball.

- La incapacitat temporal deriva de contingències professionals:

Continuareu cobrant la prestació per IT, per un import igual a la que tinguéssiu reconeguda fins que s'extingeixi aquesta situació i passareu posteriorment a la situació legal d'atur. En aquest cas, no és procedent descomptar del període de percepció el temps que heu estat en situació d'IT després de la rescissió del contracte.

Si sou **un treballador autònom**:

- Continuareu rebent la prestació d'IT en la mateixa quantitat que la prestació per cessament d'activitat fins que s'extingeixi la IT i passareu a rebre la prestació per cessament d'activitat si es compleixen els requisits. Es descomptarà del període de percepció de la prestació per cessament d'activitat, tal com ja s'hagi consumit, el temps que heu estat en la situació d'IT a partir de la data de la situació legal de cessament d'activitat.



Què passa si, durant la IT, es produeix la situació de naixement i cura de menor?

En aquest cas, se suspendrà la prestació d'IT i gaudireu de la prestació econòmica de naixement i cura del menor. Si, una vegada aquesta finalitzada, la situació d'IT persisteix, es reprendrà la prestació d'IT.

Puc treballar o rebre una altra prestació a més de la d'incapacitat temporal?

Com a norma general, la prestació per incapacitat temporal és incompatible amb el desenvolupament d'una activitat com a treballador per compte d'altri o per compte propi. Tampoc és compatible amb altres prestacions derivades de la mateixa feina. El subsidi per incapacitat temporal és compatible amb la pensió de viduïtat.



Quines són les meves obligacions?

Si sou beneficiaris d'una prestació per incapacitat temporal, heu de conèixer les vostres obligacions amb la Seguretat Social.

1. Cal comunicar a l'ISM qualsevol variació que afecti la situació per la qual us han reconegut la IT, com ara l'inici d'activitats laborals.
2. Heu d'acudir a qualsevol de les convocatòries d'exàmens i de reconeixements mèdics de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, ja que l'absència injustificada és una de les causes de cessament de la prestació.
3. Si sou un treballador autònom, heu de presentar la declaració sobre la persona que gestionarà directament l'establiment o l'activitat del qual sou titular, o si escau, sobre el cessament temporal o definitiu de l'activitat. La falta de presentació impedirà que s'iniciï el pagament de la prestació.



On puc sol·licitar la prestació econòmica?

El metge del Servei Públic de Salut o de la mútua col·laboradora haurà d'emetre l'informe de baixa mèdica, que pot ser de durada curta, mitjana o llarga.

En funció de l'entitat responsable del pagament de la prestació, se sol·licitarà a l'ISM o a la mútua o s'efectuarà el pagament delegat per l'empresa.

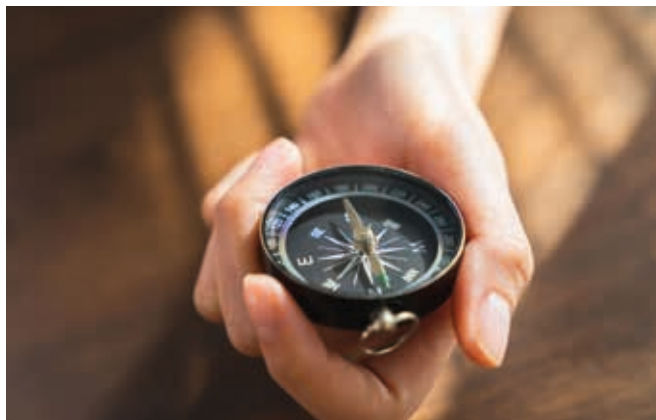
En cas que l'entitat competent sigui l'Institut Social de la Marina, podeu adreçar la vostra sol·licitud a la Direcció Provincial o Local corresponent al vostre domicili, acompanyada de la documentació necessària per a la tramitació de la sol·licitud.

També ho podeu fer presencialment o a través del Registre Electrònic o de la Seu Electrònica de la Seguretat Social:

<https://sede.seg-social.gob.es>

Per accedir a aquest servei, cal disposar d'un certificat electrònic o Cl@ve permanent. A més, disposeu de formularis de sol·licitud a la Seu Electrònica i a la pàgina web de la Seguretat Social.

També podeu descarregar l'aplicació mòbil "ISM a la teva butxaca", a la qual podreu accedir amb el sistema Cl@ve, el certificat digital o mitjançant SMS.



Normativa.

- *Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social dels treballadors del sector marítim-pesquer.*
- *Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*
- *Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.*
- *Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i del control dels processos d'incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta-cinc dies de durada d'aquests.*
- *Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació dels drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc per a la sostenibilitat del sistema públic de pensions.*
- *Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, de modificació de la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.*
- *Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*
- *Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el règim especial de la Seguretat Social per a treballadors per compte propi o autònoms.*



DIRECCIÓ PROVINCIAL	Direcció	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprov.ism@seg-social.es
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprov.ism@seg-social.es
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11	almeria.dirprov.ism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprov.ism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprov.ism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprov.ism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprov.ism@seg-social.es
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprov.ism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprov.ism@seg-social.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprov.ism@seg-social.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia San Sebastián	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprov.ism@seg-social.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprov.ism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprov.ism@seg-social.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprov.ism@seg-social.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprov.ism@seg-social.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprov.ism@seg-social.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprov.ism@seg-social.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprov.ism@seg-social.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprov.ism@seg-social.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprov.ism@seg-social.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprov.ism@seg-social.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprov.ism@seg-social.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprov.ism@seg-social.es
VILAGARCIA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprov.ism@seg-social.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu electrònica



Descàrrega de l'aplicació *ISM a la teva butxaca*



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa en el programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 829/2023, de 20 de novembre)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper ecològic d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA