



**SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ
PER A MAJORS DE 52 ANYS.
RÈGIM ESPECIAL DEL MAR.**



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	5
¿EN QUÈ CONSISTEIX EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS?	7
¿QUINS REQUISITS ESPECÍFICS S'EXIGEIXEN?	7
DURADA I QUANTIA	9
PAGAMENT	10
¿QUINA DOCUMENTACIÓ HE D'APORTAR?	10
¿QUAN SOL·LICITAR EL SUBSIDI ?	11
¿ON PRESENTAR LA SOL·LICITUD ?	13
COMPATIBILITAT I INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI	13
SUSPENSIO I EXTINCIÓ DEL SUBSIDI	14
LISTAT DE LES DIRECCIONS PROVINCIALS DE L'INSTITUT SOCIAL DE LA MARINA	18



INTRODUCCIÓ

Mitjançant el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, es va modificar la regulació del subsidi per a majors de 52 anys continguda en el llavors vigent text refós de la Llei General de la Seguretat Social de 1994, elevant l'edat d'accés a 55 anys, reduint la seva durada des de l'edat legal de jubilació fins al moment en què es pogués tenir accés a la pensió contributiva de jubilació en qualsevol de les seves modalitats, i rebaixant també la cotització des del 125 per cent al 100 per cent del límit mínim de cotització vigent en cada moment.

La Llei d'Ocupació, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, estableix com un dels objectius de la política d'ocupació assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que presentin majors dificultats d'inserció laboral, citant en especial als majors de 45 anys. Així, la protecció de les situacions de desocupació -aspecte essencial de la política d'ocupació- de les persones majors de 52 anys revesteix un caràcter prioritari per a garantir tant la protecció actual d'aquest col·lectiu tan vulnerable com la futura, doncs aquest subsidi incideix directament en la quantia de la futura pensió de jubilació.

D'aquesta manera, el Reial Decret-Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral a la jornada de treball, contempla la modificació de la regulació del subsidi per desocupació per a majors de 55 anys, ara continguda en el Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en sis aspectes:

- Reducció de l'edat d'accés de 55 a 52 anys.
- Supressió del requisit de tenir complerta l'edat de 52 anys en el moment del fet causant del subsidi, permetent l'accés quan es compleixi aquesta edat.
- Increment de la seva durada màxima, de manera que ara es percebrà fins al compliment de l'edat ordinària de jubilació.
- Eliminació de la consideració de les rendes de la unitat familiar per a l'accés al subsidi.

- Increment de la quantia de la cotització per la contingència de jubilació durant la percepció del subsidi del 100 al 125 per cent del límit mínim de cotització vigent en cada moment.
- Eliminació dels percentatges aplicables a la quantia del subsidi quan prové d'un treball desenvolupat a temps parcial.

Amb aquesta guia, l'Institut Social de la Marina, com a Entitat Gestora del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors del Mar, vol difondre i donar a conèixer les millores introduïdes en el subsidi per desocupació per a majors de 52 anys d'edat a les persones treballadores del mar que es poguessin trobar en situació de vulnerabilitat per la seva edat i les seves dificultats per trobar feina.



¿EN QUÈ CONSISTEIX EL SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ PER A MAJORS DE 52 ANYS?

És una prestació assistencial i té com a objectiu complementar la protecció de la prestació de caràcter contributiu en les situacions de desocupació. Consta d'una prestació econòmica i l'abonament a la Seguretat Social de la cotització per a la jubilació.

¿QUINS REQUISITS ESPECÍFICS S'EXIGEIXEN?

1. Estar a l'atur.
2. Tenir 52 anys o més en la data de la sol·licitud.
3. Estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació durant un mes des que s'esgoti la prestació per desocupació o des de la data de la inscripció com a demandant d'ocupació si s'accedeix al subsidi per ser emigrant retornat, alliberat o alliberada de presó o per revisió de la incapacitat, i no haver rebutjat durant aquest mes cap oferta de col·locació adequada, ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professional. La inscripció s'ha de mantenir durant tot el període de percepció del subsidi.
4. No tenir rendes pròpies de qualsevol naturalesa que en còmput mensual siguin superiors al 75% del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Si no complís aquest requisit en la data del fet causant, podrà accedir al subsidi si el compleix i l'acredita dins el termini d'un any des de llavors. En tot cas, el compliment d'aquest requisit s'ha de mantenir durant tot el període de percepció del subsidi.
5. Haver cotitzat per desocupació durant un mínim de sis anys al llarg de la seva vida laboral. Per a això es tindran en compte totes les cotitzacions efectuades per aquesta contingència, en qualsevol Règim de la Seguretat Social, en països pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu o amb els quals hi hagi conveni de totalització de períodes per a la protecció per desocupació.

6. Acreditar que en la data del fet causant i en la de la sol·licitud del subsidi reuneix tots els requisits, excepte l'edat, per accedir a qualsevol tipus de pensió contributiva de jubilació.
7. Estar inclòs en algun dels supòsits següents:
 - Haver esgotat una prestació contributiva de desocupació, sense que sigui exigible tenir responsabilitats familiars.
 - Estar en situació legal de desocupació i no tenir dret a prestació contributiva per desocupació per no haver cobert el període mínim de cotització (dotze mesos), sempre que hagin cotitzat, almenys, tres mesos.
 - Ser emigrant retornat a Espanya, ha d'haver treballat a l'estranger com a mínim 12 mesos en els últims sis anys, des de la seva última sortida d'Espanya, en països no pertanyents a la Unió Europea (UE) o a l'Espai Econòmic Europeu (EEE) i no tenir dret a prestació contributiva per desocupació
 - Ser alliberat o alliberada de presó sense dret a prestació contributiva per desocupació, quan la privació de llibertat ha estat per temps superior a 6 mesos.
 - Haver estat declarat o declarada plenament capaç o persona amb incapacitat permanent parcial a conseqüència d'un expedient de revisió per millora d'una situació de gran invalidesa, incapacitat permanent absoluta o incapacitat permanent total per a la professió habitual.
8. Si en la data en què es trobi en algun dels supòsits anteriors no hagués complert l'edat de 52 anys però des d'aquesta data romangués inscrit o inscrita ininterrompudament com a demandant d'ocupació en els serveis públics d'ocupació, podrà sol·licitar el subsidi quan compleixi aquesta edat. Es considerarà complert el requisit d'inscripció ininterrompuda quan cadascuna de les possibles interrupcions en la inscripció com a demandant d'ocupació hagi tingut una durada inferior a 90 dies, i no es computaran els períodes que corresponguin a la realització d'una activitat per compte propi o aliè. En el

cas de la persona treballadora per compte d'altri no podrà accedir al subsidi quan el cessament en l'últim treball hagi estat voluntari.

- 9.** Complir el compromís d'activitat, que està inclòs en la sol·licitud del subsidi.
- 10.** No tenir la condició de persona treballadora fixa discontinua.
- 11.** No haver extingit l'últim dret a protecció per desocupació reconegut per imposició de sanció ferma.



DURADA I QUANTIA

La durada serà fins que vostè arribi a l'edat ordinària que se li exigeixi per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació en el sistema de la Seguretat Social. Els efectes de la pensió de jubilació es retrotrauran a la data d'extinció del subsidi per compliment de l'edat de jubilació. Per a això, la sol·licitud de la jubilació ha de produir-se en el termini dels tres mesos següents a la resolució de l'extinció. Si no és així, tindrà una retroactivitat màxima de tres mesos des de la sol·licitud de la pensió.

La quantia mensual del subsidi per desocupació és igual al 80% de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM). 420,27 €/mes, durant 2020

L'Entitat Gestora ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la jubilació. La base de cotització per jubilació serà el 125 per cent del límit mínim de cotització vigent en cada moment. Aquestes cotitzacions es tindran en compte per al càlcul de la base reguladora de la pensió de jubilació i per al percentatge aplicable a aquesta, així com per completar el temps necessari per a l'accés a la jubilació anticipada.

PAGAMENT

Es realitzarà per mensualitats de 30 dies, entre els dies 10 i 15 del mes immediatament següent a què correspongui la meritació. S'efectuarà, mitjançant l'abonament en el compte de l'entitat financera que vostè indiqui, sempre que en sigui titular.

¿QUINA DOCUMENTACIÓ HE D'APORTAR?

La documentació que cal aportar és la següent:

- Model oficial de sol·licitud.
- Document d'identificació de la persona sol·licitant, per comprovar les dades n'hi haurà prou amb mostrar un dels següents documents:
 - Espanyols i espanyoles: Document Nacional d'Identitat (DNI) o passaport.
 - Estrangeres i estrangers residents a Espanya:
 - Nationals de la Unió Europea: Certificat de registre de ciutadà/ana de la Unió Europea en què consta el NIE, juntament amb el passaport o document identificatiu al seu país d'origen.
 - No nacionals de la Unió Europea: Targeta d'Identitat d'Estrangers/es (TIE) en la qual consta el NIE, i el passaport.

- Qualsevol document bancari en el qual figuri el número de compte del qual vostè sigui titular i on vulgui percebre la prestació.
- Només si l'Institut Social de la Marina ho sol·licita, el justificant de rendes.

Per mantenir el dret al subsidi, ha de justificar que segueix complint el requisit de carència de rendes pròpies. Per a això, ha de presentar davant l'Institut Social de la Marina una declaració de les seves rendes cada dotze mesos, a comptar des de la data de naixement del dret al subsidi o des de la data en què ho va reprendre per última vegada. El termini per presentar aquesta declaració és de 15 dies a partir del dia en què es compleixin els dotze mesos.

Si no presenta aquesta declaració en el termini indicat, s'interromprà el pagament del subsidi i de la cotització a la Seguretat Social.

Si presenta la declaració fora de termini, es reprendrà el cobrament del subsidi, però amb efectes des de la data en què lliuri la declaració.

Les persones treballadores que percebin el subsidi per a majors de 52 anys podran signar un Conveni Especial, a través de les Direccions Provincials de l'Institut Social de la Marina, per completar la cotització per jubilació que s'efectua durant la percepció del subsidi per desocupació per a majors de 52 anys.

¿QUAN SOL·LICITAR EL SUBSIDI ?

Hi ha diversos supòsits:

1. Si té 52 anys o més, ha de sol·licitar-lo en el termini dels 15 dies hàbils següents al dia en què compleixi el termini d'espera d'un mes o acrediti situació legal de desocupació per haver cessat involuntàriament en un treball, acreditant un període d'ocupació superior a 90 dies i inferior a 360.

En aquests casos, sol·licitat en termini, el subsidi per a majors de 52 anys neix a partir de l'endemà del dia en què es compleixi el mes d'espera o a partir de l'endemà del de la situació legal de desocupació.

2. Si no té complerta l'edat de 52 anys, haurà de presentar la sol·licitud dins del termini dels 15 dies hàbils següents a l'acompliment d'aquesta edat, sempre que fins llavors s'hagi mantingut inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació.

Si quan compleixi aquesta edat està percebant qualsevol altre subsidi, aquest quedarà extingit i es reconeixerà el subsidi per a majors de 52 anys.

En tots dos casos, sol·licitat en termini, el dret neix a partir de l'endemà del dia en què es compleixin 52 anys.

3. Quan no es compleixi el requisit de carència de rendes en la data del fet causant (la data en què es compleixi el termini d'espera d'un mes o es produeixi la situació legal de desocupació, o la d'esgotament del dret semestral, o la de finalització de la causa de suspensió o la data de compliment dels 52 anys si no els tenia en la data de trobar-se en algun dels supòsits d'accés a un subsidi), sempre que reunís la resta de requisits exigits inclòs el de tenir 52 anys en la data del fet causant, podrà accedir al subsidi per a majors de 52 anys si compleix i acredita la manca de rendes dins del termini d'un any des de la data del fet causant, i en aquest cas, podrà obtenir el subsidi a partir de l'endemà del de la seva sol·licitud.



¿ON PRESENTAR LA SOL·LICITUD?

Pot presentar la sol·licitud a través de:

- La seu electrònica del SEPE.
- A l'oficina de l'Institut Social de la Marina més propera al seu domicili.
- A qualsevol oficina de registre públic.
- Per correu administratiu.

COMPATIBILITAT I INCOMPATIBILITAT DEL SUBSIDI

Compatibilitat

La percepció del subsidi de desocupació serà compatible amb:

- El treball retribuït per compte d'altri a temps parcial, si el treballador opta per mantenir el subsidi minorat en la seva quantia en la mateixa proporció que la jornada que realitzi.
- La indemnització que procedeixi per extinció del contracte de treball.
- La pensió de jubilació parcial i les pensions o les prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que hagin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació o el subsidi per desocupació.
- Amb les beques i ajuts que s'obtinguin per assistència a accions de formació ocupacional o per fer pràctiques en entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis i es produeixin en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent que correspongui.
- Amb la realització de treballs de col·laboració social.
- Amb les prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec seu.
- Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposin dedicació parcial.

Incompatibilitat

La percepció del subsidi de desocupació és incompatible:

- Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa superiors, en còmput mensual, al 75% del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.
- Amb el treball retribuït per compte d'altri a temps complet
- Amb el treball per compte propi
- Amb activitats de recerca o cooperació retribuïdes, que suposin dedicació exclusiva. Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals o alts càrrecs de l'Administració, retribuïts, que suposin dedicació exclusiva.
- Amb les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, tant de nivell contributiu com no contributiu, llevat de les esmentades en l'apartat de compatibilitat.
- Amb l'activitat de la reserva retribuïda, a la qual es refereix el Reial Decret 1691/2003, de 12 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés i règim dels reservistes voluntaris.
- Amb qualsevol altra situació que impliqui el dret a percepcions econòmiques de caràcter públic com a substitutives de les retribucions no percebudes pel cessament en l'activitat, mantenint un vincle administratiu o laboral.

SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ DEL SUBSIDI

Suspensió del subsidi per desocupació

La suspensió del dret suposa la interrupció de l'abonament de prestacions econòmiques i de cotització, i no afectarà el període de la seva percepció excepte en el cas de sanció, i les causes que ho motiven són

- Per imposició de sanció per infraccions lleus i greus durant el període que correspongui. Si finalitzat el període de sanció el beneficiari no es trobés inscrit com a demandant d'ocupació, la represa del subsidi requerirà la seva prèvia

compareixença davant l'entitat gestora acreditant aquesta inscripció.

- Durant la situació de naixement i atenció de menor.
- Compliment de condemna que impliqui privació de llibertat, llevat que el treballador tingui càrregues familiars i no disposi de cap renda familiar la quantia de la qual superi el Salari Mínim Interprofessional, en aquest cas es continuarà percebent el subsidi prèvia sol·licitud de la persona interessada
- Realització d'un treball per compte d'altri inferior a 12 mesos, o d'un treball per compte propi de durada inferior a 60 mesos en el Règim Especial dels Treballadors Autònoms o en el Règim Especial de Treballadors del Mar. També se suspèn si el treball per compte propi ha estat inferior a 24 mesos, sent indiferent que s'hagi donat d'alta com a persona treballadora per compte propi dins d'algun dels règims de la Seguretat Social.
- Quan continuï prestant serveis o no els presti per voluntat de l'empresa, en els casos en què una sentència declari la improcedència o nul·litat de l'acomiadament i l'empresari o l'empresària opti per la seva readmissió i interposi algun recurs, mentre duri la tramitació del recurs. També se suspèn en el cas que sigui la persona treballadora qui opti per la readmissió i interposi el recurs.
- Trasllet de residència a l'estranger per a la cerca o realització d'un treball, perfeccionament professional o cooperació internacional per un període continuat inferior a dotze mesos, sempre que la sortida estigui prèviament comunicada i autoritzada per l'entitat gestora. També suspèn el dret d'estada a l'estranger per un període, continuat o no, de fins a noranta dies naturals com a màxim durant cada any natural, sempre que la sortida a l'estranger estigui prèviament comunicada i autoritzada per l'entitat gestora. No tindrà consideració d'estada ni de trasllat de residència la sortida a l'estranger per temps no superior a quinze dies naturals per una sola vegada cada any, sense perjudici de l'acompliment de les obligacions establertes. Obtenció, per temps inferior a 12 mesos, de rendes superiors al 75% del

salari mínim interprofessional, així com per deixar de complir per temps inferior a dotze mesos el requisit de responsabilitats familiars, quan hagués estat necessari per al reconeixement del dret.

Represa

En tots els casos de suspensió, excepte per sanció, el treballador ha de sol·licitar la represa del dret en finalitzar la causa que va determinar la suspensió.

La represa suposarà el dret a percebre el subsidi per desocupació pel període que li quedés, sempre que acrediti que ha finalitzat la causa de la suspensió, i que, aquesta causa, constitueix situació legal de desocupació, o inscripció com a demandant d'ocupació en el cas dels treballadors per compte propi, o que es mantenen els requisits de carència de rendes o existència de responsabilitats familiars.

Els treballadors per compte propi que sol·licitin la represa del subsidi per desocupació amb posterioritat als vint mesos des de l'inici de la suspensió, hauran d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi té el seu origen en la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major determinant del cessament, pèrdua de llicència administrativa, violència de gènere, divorci o separació matrimonial, cessament involuntari en el càrrec de conseller o administrador d'una societat o en la prestació de serveis a la mateixa i extinció del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, tot això en els termes previstos reglamentàriament.

Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador tingui dret a la protecció per cessament d'activitat, podrà optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opti per la prestació anterior, les cotitzacions que van generar aquella prestació per la qual no hagi optat no es podran computar per al reconeixement d'un dret posterior.

En cas de suspensió per sanció, el dret es reprendrà d'ofici sempre que el dret no estigui esgotat i el treballador estigui inscrit com a demandant d'ocupació.



El dret a la represa neix a partir de la finalització de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels 15 dies següents, i la sol·licitud requerirà la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha fet prèviament, i es considerarà reactivat el compromís d'activitat, excepte en aquells casos en què s'exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, es perdran tants dies de prestació com hi hagi entre la data en què hagués tingut lloc el naixement del dret d'haver-se sol·licitat en temps i forma i aquella en què efectivament la sol·licitud s'hagués efectuat.

En cas que hi hagi un període que correspongui a vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans del cessament, la situació legal de desocupació i el naixement del dret es produirà un cop transcorregut aquest període, sempre que se sol·liciti dins el termini dels quinze dies següents a la seva finalització.

Extinció del subsidi per desocupació

El dret al subsidi per desocupació s'extingeix per les causes següents:

- Esgotament del període reconegut.
- Trasllat de residència o estada a l'estranger del treballador, excepte en els casos de suspensió.
- Defunció del beneficiari.
- Que el beneficiari passi a ser percepció d'una pensió per jubilació o incapacitat (total, absoluta o gran invalidesa),



podent optar en cas d'incapacitat entre una prestació o l'altra.

- Realització d'un treball per compte d'altri de durada igual o superior a dotze mesos, o d'un treball per compte propi de durada igual o superior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causen alta en el Règim Especial de Treballadors Autònoms o en el Règim Especial dels Treballadors del Mar.
- Compliment de l'edat ordinària de jubilació per part del beneficiari, llevat que no tingui dret a la pensió per aquesta contingència o es tracti de supòsits de suspensió de relacions laborals o reducció de jornada autoritzades per resolució administrativa.
- Renúncia voluntària al dret.
- Obtenció de rendes la quantia de les quals superi el 75% del Salari Mínim Interprofessional, durant un període de temps igual o superior a 12 mesos.
- Deixar de complir el requisit de responsabilitats familiars, quan aquest hagués estat necessari per al reconeixement del dret, durant un període de temps igual o superior a 12 mesos.
- Imposició de sanció en els termes que preveu la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social.

LLISTAT DE LES DIRECCIONS PROVINCIALS



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA

DIRECCIÓN PROVINCIAL	DIRECCIÓN	C.P.	POBLACIÓN	TELÉFONO
ALICANTE	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante/Alacant	96 512 65 23
ALMERIA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almería	95 062 02 11
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 04
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50
CASTELLÓN	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Catellón de la Plana /Castelló de la Plana	96 428 30 72
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	Donostia San Sebastián	94 348 32 00
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 - bajo	27002	Lugo	98 222 50 10
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 235 93 61
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00
VILLAGARCIA	C/ Alejandro Cerecedo 8	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00



**INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA**

*"Publicación incluida en el programa editorial del Ministerio de
Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
(Real Decreto 2/2020, de 12 de enero)".*



GÉNOVA, 24 • 28004 MADRID
TEL.: 91 700 66 26 - FAX.: 91 700 68 19
Código DIR3: EA0021262
sscc.seguridadsocial.ism@seg-social.es

