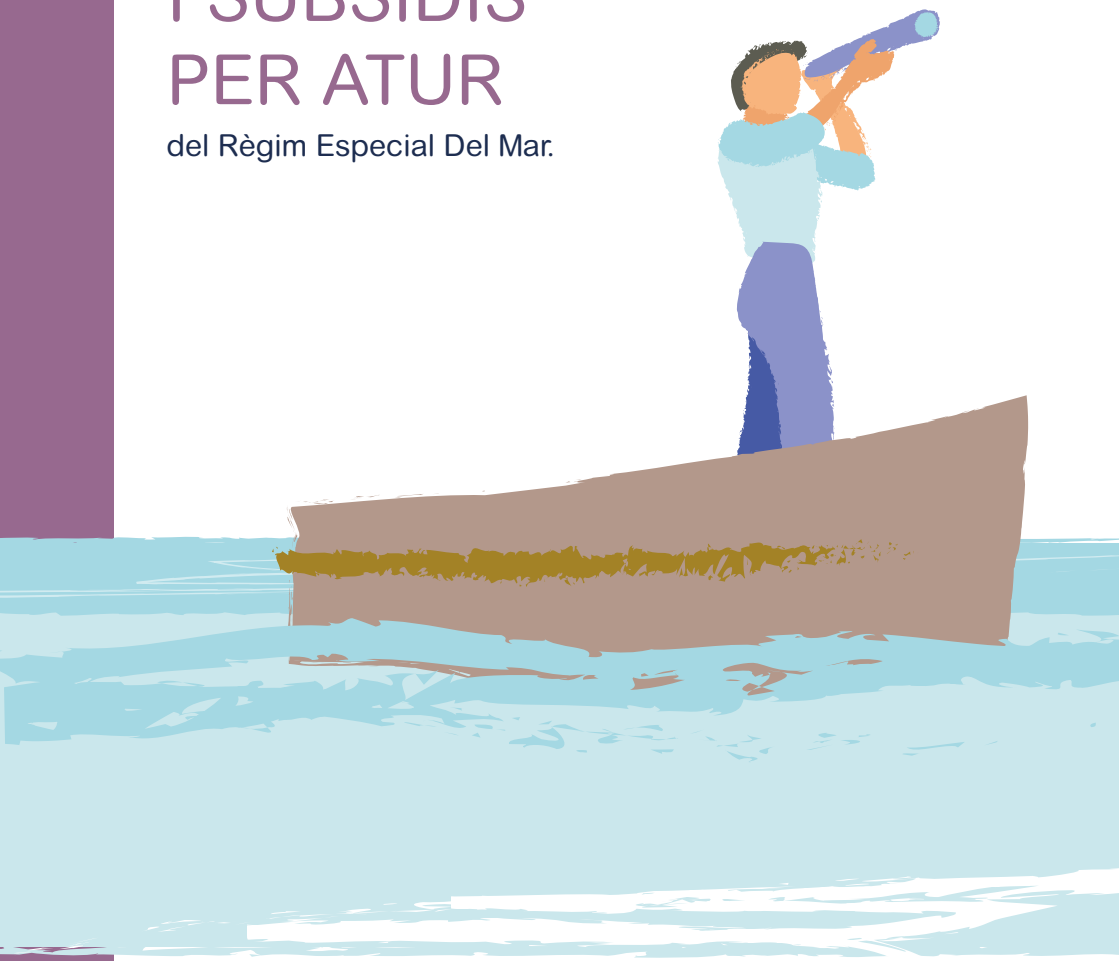


Guia sobre

COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS I SUBSIDIS PER ATUR

del Règim Especial Del Mar.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



ÍNDEX

- **Introducció.**
- **Compatibilitat de les prestacions contributives o subsidis per atur:**
 - Amb el treball retribuït per compte aliè a temps parcial.
 - Amb la feina per compte aliè a temps complet, quan estigui establerta la compatibilitat en algun programa de foment d'ocupació.
 - Amb els contractes de treball que signi en el marc d'un programa de substitució de persones treballadores en formació.
 - Amb els treballs de col·laboració social.
 - Amb l'exercici per elecció o designació de càrrecs públics o sindicals retribuïts que suposen dedicació parcial.
 - Amb la indemnització legal que procedeixi per extinció del contracte de treball.
 - Amb el cobrament de quantitats o dietes per la mera assistència com a conseller o consellera a la junta d'una societat.
 - Amb les beques i ajudes que s'obtinguin per assistència a accions de formació ocupacional, o per a realitzar pràctiques en entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis i es produeixin en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent del que es tracti.
 - Amb la percepció de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol administració pública.
 - Amb l'assignació econòmica per fill a càrrec.
 - Amb les pensions de jubilació parcial i pensions o prestacions econòmiques de la seguretat social que haguessin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació.
 - Amb les pensions reconegudes i abonades per un estat diferent a l'espanyol.
- **Compatibilitat de les prestacions per atur:**
 - Amb el treball per compte propi.
- **Compatibilitat dels subsidis per atur:**
 - Amb la feina per compte aliè per a les persones treballadores desocupades majors de 52 anys.
- **Normativa.**

INTRODUCCIÓ

Amb caràcter general, el cobrament de la prestació o el subsidi per desocupació és incompatible amb la feina, sigui per compte aliè o per compte propi, i amb l'obtenció de prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, llevat que aquestes hagin estat compatibles amb la feina que va originar la prestació o el subsidi.

Si quan es produeixi una situació que causi la suspensió o l'extinció de la prestació o el subsidi, no la comunica a l'Institut Social de la Marina (ISM) i continua percebent la prestació de manera indeguda, es considera infracció greu que se sanciona amb l'extinció de la prestació o del subsidi.

Quan es produeixi una situació que causi la suspensió o l'extinció de la prestació o el subsidi, comuniquen-ho a:

- La Seu Electrònica de la Seguretat Social a l'apartat Ciutadans/Règim Especial del Mar, utilitzant el servei "comunicació de baixa o canvi de situació de desocupació (REM)", accedint amb certificat digital, DNI electrònic o cl@ve permanent.
- A les direccions provincials de l'Institut Social de la Marina.

S'entendrà complert el requisit de manca de rendes als efectes de l'accés als subsidis per desocupació, quan el sol·licitant o beneficiari no tingui rendes de qualsevol naturalesa superiors, en còmput mensual, al 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

S'entendrà per responsabilitats familiars als efectes de l'accés als subsidis per desocupació, tenir a càrrec el cònjuge, fills menors de vint-i-sis anys o majors incapacitats, o menors acollits, quan la renda del conjunt de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no superi el 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. No es considera a càrrec el cònjuge, fills o menors acollits, amb rendes de qualsevol naturalesa superiors al 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

No obstant això, hi ha situacions que és possible compatibilitzar-les amb la percepció d'una prestació contributiva o assistencial per desocupació, tal com s'exposa al llarg d'aquesta guia informativa.

LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR O EL SUBSIDI PER ATUR SÓN COMPATIBLES:

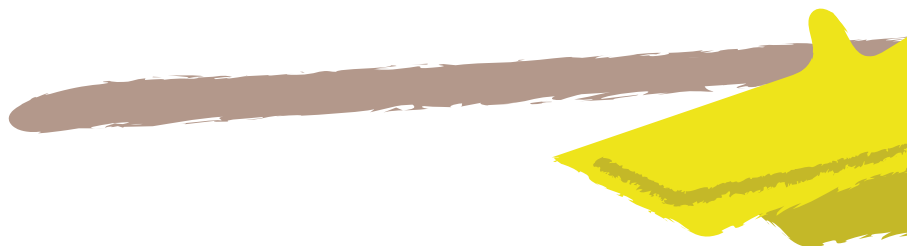
1^r AMB EL TREBALL RETRIBUÏT PER COMPTE ALIÈ A TEMPS PARCIAL

Si vostè està cobrant una prestació contributiva o el subsidi per desocupació i comença a treballar per compte aliè a temps parcial pot triar entre suspendre el cobrament de la prestació/subsidi, mentre estigui vigent el contracte, o compatibilitzar el treball amb el cobrament de la prestació/subsidi, la qual cosa ha de comunicar a l'oficina de prestacions de la Direcció Provincial de l'Institut Social de la Marina més propera al seu domicili.

Si opta per compatibilitzar la prestació contributiva o el subsidi per desocupació amb el treball per compte aliè a temps parcial, haurà de mantenir la inscripció com a demandant d'ocupació i continuar complint els requisits exigits. La durada de la prestació/subsidi no

canvia, però l'import de la prestació contributiva o del subsidi es reduirà en proporció a la jornada de treball que realitzi, i sense perjudici del còmput com a renda de les retribucions brutes obtingudes pel treball a temps parcial, inclosa la part proporcional de pagues extres abonades al llarg de l'any, als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Mentre el treballador continuï prestant els seus serveis a temps parcial, i reunint els requisits per ser perceptor de la prestació contributiva o subsidi per desocupació, pot sol·licitar: començar, deixar o tornar a compatibilitzar.



“Mentre el treballador continuï prestant els seus serveis a temps parcial, i reunint els requisits per ser perceptor de la prestació contributiva o subsidi per desocupació, pot sol·licitar: començar, deixar o tornar a compatibilitzar.”

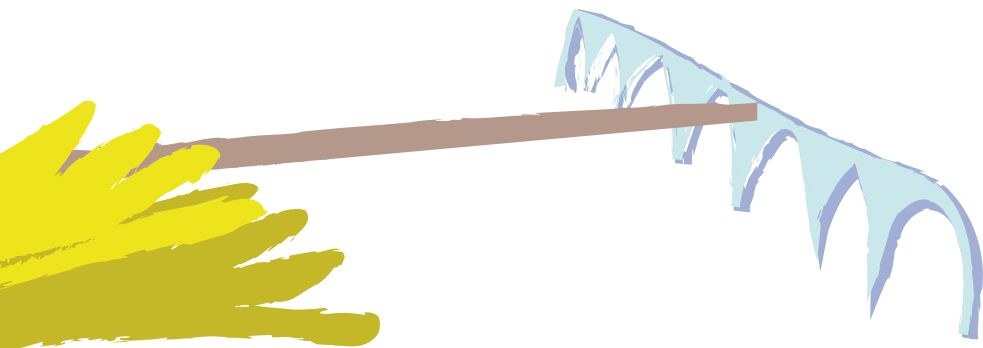
2ⁿ AMB LA FEINA PER COMPTE ALIÈ A TEMPS COMPLET, QUAN ESTIGUI ESTABLERTA LA COMPATIBILITAT EN ALGUN PROGRAMA DE FOMENT D'OCUPACIÓ

La percepció de la prestació o el subsidi per desocupació es pot compatibilitzar amb la feina per compte aliè quan així ho estableixi algun programa de foment a l'ocupació destinat a col·lectius amb més dificultat d'inserció al mercat de treball.

En aquest cas l'entitat gestora de la protecció per desocupació podrà abonar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantitat i durada que es determinin, sense incloure la cotització a la Seguretat Social. I l'empresari haurà d'abonar

al treballador la diferència entre la prestació o subsidi per desocupació i el salari que li correspongui, sent, tanmateix, responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi per atur.

Les retribucions abonades per l'empresari no es computaran com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



3^r AMB ELS CONTRACTES DE TREBALL QUE SIGNI EN EL MARC D'UN PROGRAMA DE SUBSTITUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES EN FORMACIÓ

Podran acollir-se a aquest programa totes les empreses, independentment de la mida de la plantilla, sempre que les accions de formació estiguin finançades per qualsevol de les administracions públiques.

L'aplicació del programa serà obligatòria per a les persones treballadores desocupades beneficiàries de prestacions o subsidis per desocupació, sempre que la feina es consideri una col·locació adequada.

Les persones desocupades contractades percebran el 50 % de la prestació contributiva o del subsidi per desocupació a què tinguin dret, mentre estigui vigent el contracte, i amb el límit màxim del doble del temps que els quedi per percebre de la prestació o del subsidi.

L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o subsidi que es compatibilitza, haurà d'abonar al treballador la diferència entre la quantitat de la prestació o subsidi per desocupació rebuda pel treballador i el salari que li correspon, sent, tanmateix, responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi per desocupació.

Les retribucions abonades per l'empresari no es computaran com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

“Podran acollir-se a aquest programa totes les empreses, independentment de la mida de la plantilla (...)”

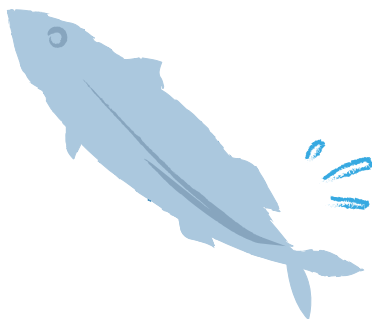
4^t AMB ELS TREBALLS DE COL·LABORACIÓ SOCIAL

L'Institut Social de la Marina pot exigir als perceptors de prestacions per desocupació la realització de treballs de col·laboració social, els quals no implicaran l'existència de relació laboral entre el desocupat i l'entitat en què es prestin aquestes feines, mantenint el treballador el dret a percebre la prestació o el subsidi per desocupació que li correspongui.

L'Institut Social de la Marina ha de promoure la celebració de concerts amb administracions públiques i entitats sense ànim de lucre en què s'identifiquin, en les condicions que s'estableixin per reglament, aquests treballs de col·laboració social que, en tot cas, han de reunir els requisits següents:

- a) Ser d'utilitat social i redundar en benefici de la comunitat.
- b) Tenir caràcter temporal.
- c) Coincidir amb les aptituds físiques i formatives del treballador desocupat.
- d) No suposar canvi de residència habitual del treballador.

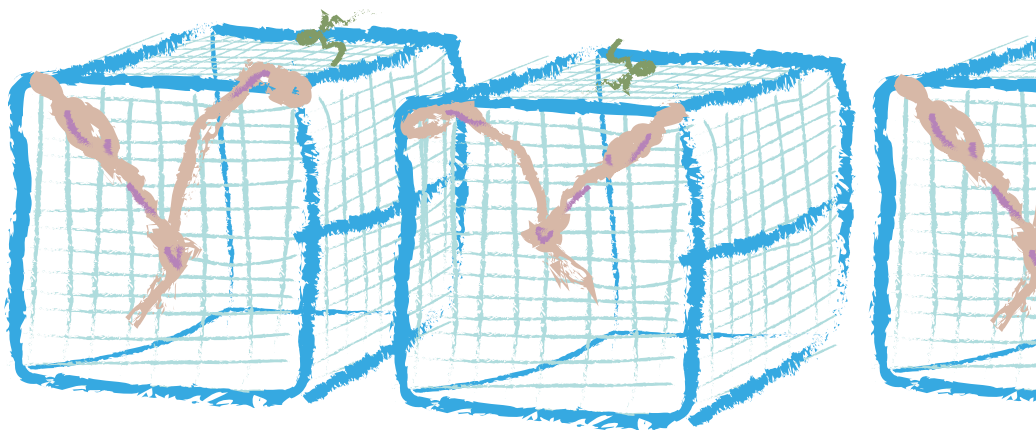
Les percepcions obtingudes pel sol·licitant o beneficiari del subsidi per desocupació per fer treballs de col·laboració social no es computen com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



5^è AMB L'EXERCICI PER ELECCIÓ O DESIGNACIÓ DE CÀRRECS PÚBLICS O SINDICALS RETRIBUÏTS QUE SUPOSEN DEDICACIÓ PARCIAL

Si vostè és triat o designat per ocupar un càrrec públic o sindical de dedicació parcial i rep una retribució per l'exercici d'aquest, pot triar entre suspendre el cobrament de la prestació o subsidi, mentre exerceixi el càrrec, o compatibilitzar la prestació o subsidi amb l'exercici del càrrec amb dedicació parcial, però es reduirà de la quantitat de la prestació o subsidi, la part proporcional al temps de dedicació parcial, i sense perjudici del còmput com a renda de les retribucions brutes obtingudes, als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Si com a membre d'una Corporació Local no tingué dedicació exclusiva ni parcial, però percebé una remuneració per l'assistència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació, per la quantitat assenyalada pel ple de la mateixa, la remuneració d'aquestes assistències i les prestacions o subsidis per desocupació serien compatibles si l'exercici del càrrec efectiu no li impedisís complir els seus deures com a persona beneficiària de prestacions o subsidis. I sense perjudici del còmput com a renda de les percepcions brutes obtingudes, als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



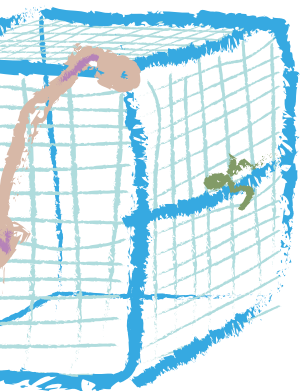
6è AMB LA INDEMNITZACIÓ LEGAL QUE PROCEDEIXI PER EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Si per motiu d'extinció del contracte de treball té dret a una indemnització, amb independència que el pagament s'efectuï d'una sola vegada o de forma periòdica, l'import de la indemnització legal no tindrà la consideració de renda als efectes de determinar els requisits de manca de rendes i, si escau, de responsabilitats familiars, i per tant serà compatible amb la prestació i el subsidi per desocupació.

Per import de la indemnització legal s'ha d'entendre la quantitat establerta amb caràcter obligatori per a cada tipus d'extinció laboral a l'Estatut dels Treballadors, sense que es pugui considerar com a tal allò establert en virtut de conveni col·lectiu, pacte o contracte, i sense que resultin d'aplicació les normes d'exempció fiscal.

L'import que excedeixi la indemnització legal es computarà com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

“L'import que excedeixi la indemnització legal es computarà com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.”



7^e AMB EL COBRAMENT DE QUANTITATS O DIETES PER LA MERA ASSISTÈNCIA COM A CONSELLER O CONSELLERA A LA JUNTA D'UNA SOCIETAT

La prestació contributiva o el subsidi per desocupació són compatibles amb el cobrament de quantitats o dietes per la mera assistència com a conseller o consellera a la junta d'una societat, sempre que aquest càrrec no comporti altres funcions que suposin la realització d'una activitat laboral i encara que aquesta

activitat laboral no impliqui donar-se d'alta obligatòriament en algun dels règims de la Seguretat Social.

Tot això, sense perjudici del càlcul de les quantitats percebudes als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



8è AMB LES BEQUES I AJUDES QUE S'OBTINGUIN PER ASSISTÈNCIA A ACCIONS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL, O PER A REALITZAR PRÀCTIQUES EN ENTITATS PÚBLIQUES O PRIVADES QUE FORMIN PART DEL PLA D'ESTUDIS I ES PRODUËIXIN EN EL MARC DE COL·LABORACIÓ ENTRE AQUESTES ENTITATS I EL CENTRE DOCENT DE QUÈ ES TRACTI

Si és beneficiari d'una beca o ajuda que s'obtinguin:

- Per assistència a accions de formació ocupacional.
- Per fer pràctiques en entitats públiques o privades que formin part del pla d'estudis (curriculars) i es produeixin en el marc de col·laboració entre aquestes entitats i el centre docent de què es tracti.
- Per realitzar pràctiques extracurriculars, que encara que no formin part del pla d'estudis corresponent es preveuen en el Suplement Europeu al títol conforme determini la normativa vigent.

Podrà tenir la compatibilitat amb la prestació o subsidi per desocupació sempre que no requereixin dedicació exclusiva i la contraprestació econòmica que percebi es limiti a compensar les despeses de material, locomoció, allotjament o manutenció, que l'assistència a aquestes pràctiques suposin, o s'obtingui per l'assistència a accions de formació ocupacional previstes al Subsistema de Formació Professional per a l'Ocupació o altres subvencionades amb fons del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

No es computen com a renda les beques i ajuts obtinguts, a l'efecte del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars, ja que l'ajut únicament ha de suplir les despeses ocasionades al participant a les pràctiques formatives (despeses de material, locomoció, allotjament o manutenció).

En cas que la realització de les pràctiques formatives a l'empresa resultés incompatible amb les prestacions i/o amb els subsidis per desocupació:

- Per no ser necessàries per obtenir el corresponent títol universitari o de formació professional.
- Per exigir dedicació exclusiva que impedeixi a l'alumne complir el compromís d'activitat exigida per lucrar aquelles.
- Perquè la beca o ajut percebut pel participant en les pràctiques formatives excedeixi la mera compensació de les despeses que la seva participació li ocasiona, aquestes prestacions o subsidis per desocupació se suspendran a la data d'inici de la beca/ajuda.

Després d'aquesta suspensió, l'interessat podrà sol·licitar la represa del seu dret una vegada finalitzades les pràctiques formatives a l'empresa o, si escau, una vegada finalitzada la beca, independentment que la durada hagi estat o no superior a 360 dies. Per efectuar aquesta sol·licitud, l'alumne disposarà del termini de quinze dies hàbils a partir del següent a aquell que finalitzin aquelles, aplicant-se el consum de dies quan es tracti de sol·licituds extemporànies.

Sense perjudici de l'anterior, encara que les pràctiques formatives no exigeixin dedicació exclusiva, si l'alumne decideix no compatibilitzar-les amb la prestació o el subsidi per desocupació, podrà suspendre el dret i reprendre'l posteriorment, d'acord amb el que preveu el paràgraf anterior.

També se suspenden les prestacions i/o subsidis per desocupació pels embarcaments que es realitzin per a l'obtenció dels títols professionals de la Marina Mercant, que tenen la consideració de treball per compte aliè.

“La percepció de les prestacions o subsidis per desocupació és compatible amb la prestació familiar en la modalitat no contributiva que consisteix en una assignació econòmica per fill a càrrec.”

9è AMB LA PERCEPCIÓ DE QUAalsevol TIPUS DE RENDES MÍNIMES, SALARIS SOCIALS O AJUDES ANÀLOGUES D'ASSISTÈNCIA SOCIAL CONCEDIDES PER QUAalsevol ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

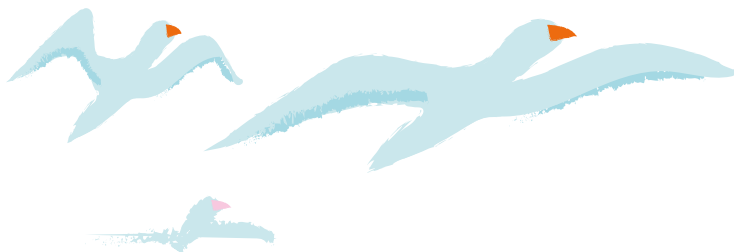
Si s'és perceptor de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajudes anàlogues d'assistència social concedides per qualsevol Administració Pública, així com de l'ingrés mínim vital, es podrà compatibilitzar amb la percepció de les prestacions i subsidis per desocupació, sense perjudici del còmput als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

La cura no professional d'una persona en situació de dependència són totalment compatibles amb la percepció de les prestacions i subsidis per desocupació, i la prestació econòmica percebuda per a cura a l'entorn familiar no es considera renda ni del sol·licitant o beneficiari del subsidi ni dels membres de la unitat familiar.

10è AMB L'ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL A CÀRREC

La percepció de les prestacions o subsidis per desocupació és compatible amb la prestació familiar en la modalitat no contributiva que consisteix en una assignació econòmica per fill a càrrec. La seva

quantitat no té la consideració de renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.



11^è AMB LES PENSIONS DE JUBILACIÓ PARCIAL I PENSIONS O PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE LA SEGURETAT SOCIAL QUE HAGUessin ESTAT COMPATIBLES AMB EL TREBALL QUE VA ORIGINAR LA PRESTACIÓ

La percepció de prestacions o subsidis per desocupació derivades de la pèrdua de contractes a temps parcial compatibles amb la pensió de jubilació parcial és també compatible amb la pensió de jubilació parcial, sens perjudici del seu còmput com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

Si s'és perceptor d'una pensió d'incapacitat permanent, orfandat i/o viduïtat, que haguessin estat compatibles amb la feina que va originar la prestació o el subsidi per desocupació, també seran compatibles amb aquestes prestacions o subsidis per desocupació, sense perjudici del còmput com a renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars. No es computarà l'increment de la pensió contributiva de gran invalidesa destinat a que l'invàlid pugui

remunerar la persona que l'atengui, així com el complement de la pensió no contributiva per invalidesa, que s'abona quan s'acredita un grau igual o superior al 75 % i hi ha la necessitat d'una altra persona per realitzar els actes més essencials de la vida.

En cas que la pensió de viduïtat sigui superior al 75 % del SMI per rebre el complement de mínims, però la pensió no supera aquest límit si no es té en compte aquest complement, es podrà compatibilitzar la pensió de viduïtat i el subsidi per desocupació, sempre que es renunciï al complement de mínims davant de l'Institut Social de la Marina (ISM). Si no es renuncia al complement de mínims i es continua percebent el subsidi i les rendes superin el límit del 75 % de l'SMI, s'entendrà que s'ha comès una infracció greu que podria suposar una sanció de pèrdua del subsidi.

12^è AMB LES PENSIONS RECONEGUDES I ABONADES PER UN ESTAT DIFERENT A L'ESPANYOL

Si vostè té reconeguda una pensió amb càrrec al sistema de la Seguretat Social d'un altre país, pot tenir la compatibilitat amb la prestació o subsidi per desocupació, sense perjudici del còmput com a renda, als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

En tot cas, a vostè li haurà de manca el dret a percebre la pensió ordinària de jubilació a Espanya (amb o sense aplicació de coeficients reductors de l'edat de jubilació), ja que els drets a la protecció per desocupació:

- S'extingeixen per compliment, per part del titular del dret, de l'edat ordinària de jubilació, llevat que el treballador no tingués acreditat el període de cotització requerit per fer-ho o es tracti de supòsits de suspensió de contracte o reducció de jornada.

- Són incompatibles amb l'obtenció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, llevat que aquestes haguessin estat compatibles amb la feina que va originar la prestació per desocupació.

- I per tal de percebre el subsidi per desocupació per a majors de 52 anys s'exigeix reunir tots els requisits, llevat de l'edat, per accedir a qualsevol tipus de pensió contributiva de jubilació al sistema de la Seguretat Social espanyol.

Seria convenient que es posés en coneixement de la Institució competent estrangera, el reconeixement de la prestació o subsidi per desocupació, per si en el sistema de Seguretat Social la seva situació fos incompatible amb les pensions reconegudes i abonades en aquell Estat.



COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS PER ATUR:

• AMB EL TREBALL PER COMPTE PROPÍ

Si vostè està percebent la prestació per desocupació de nivell contributiu i ha cessat amb caràcter total i definitiu en la seva activitat laboral, i es dona d'alta com a persona treballadora per compte propi, podrà continuar percebent la prestació contributiva que li correspongui, mentre estigui treballant per compte propi, durant un màxim de 270 dies o durant el temps inferior que li quedi per percebre, sempre que sol·liciti la compatibilitat en el termini improrrogable de 15 dies a comptar de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació tingui efecte des de la data d'inici d'aquesta activitat. Transcorregut aquest termini de 15 dies, el treballador no podrà acollir-se a aquesta compatibilitat.

La compatibilitat de la prestació contributiva amb l'activitat per compte propi cessarà per la realització d'un treball per compte al·lè a temps complet o parcial.

Durant la compatibilitat de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigirà al beneficiari de la prestació

que compleixi les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat previstes a l'article 231 de la Llei General de la Seguretat Social. Sí que estaran subjectes a l'obligació de comparèixer i presentar-se, a requeriment de l'Institut Social de la Marina quan la citació tingui per objecte verificar els requisits d'accés i de manteniment del dret.

També es podrà aplicar allò indicat en aquest apartat a qui estigui percebent la prestació per desocupació i s'incorpori com a soci de societats laborals de nova creació o soci treballador de cooperatives de treball associat de nova creació, que estiguin enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

La persona treballadora que s'aculli a aquesta compatibilitat percebrà el 100 % de la quantitat de la prestació per desocupació amb el descompte de l'IRPF, si escau, i sense deducció de cotització a la Seguretat Social.



EXCLUSIONS DE LA COMPATIBILITAT:

- Els qui iniciïn una activitat per compte propi o s'incorporin a una cooperativa de treball associat de nova creació o societat laboral de nova creació sense donar-se d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social.
- Els qui iniciïn una activitat per compte propi o s'incorporin a una cooperativa de treball associat o societat laboral ja constituïdes donant-se d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social.
- Els qui es donin d'alta com a persona treballadora per compte propi en algun dels règims de la Seguretat Social per incorporar-se com a soci a una societat mercantil.
- Aquelles persones l'última feina de les quals hagi estat per compte propi, amb independència que s'hagin donat d'alta en algun règim de la Seguretat Social o ho hagin fet en alguna Mutuallitat.
- Els que hagin fet ús d'aquest dret en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.
- Els qui hagin obtingut el pagament únic de la prestació per desocupació en els 24 mesos immediatament anteriors a la data d'inici de l'activitat per compte propi.
- Els que es donin d'alta com a persones treballadores autònomes i signin un contracte per realitzar la seva activitat professional amb l'ocupador per a qui haguessin prestat els seus serveis per compte aliè immediatament abans de l'inici de la situació legal de desocupació, o amb una empresa del mateix grup empresarial. Aquesta exclusió també afectarà les persones treballadores que desenvolupin la seva activitat professional incorporant-se a una societat laboral o cooperativa de nova creació.

COMPATIBILITAT DELS SUBSIDIS PER ATUR:

- **AMB LA FEINA PER COMPTE ALIÈ PER A LES PERSONES TREBALLADORES DESOCUPADES MAJORS DE 52 ANYS**

La norma general estableix que, si s'està cobrant un subsidi per desocupació i es comença a treballar per compte aliè a temps complet, s'interromp l'abonament del subsidi i en finalitzar el contracte es poden donar aquestes possibilitats:

- Si el contracte ha durat menys de 360 dies, es pot sol·licitar la represa del subsidi interromput.
- Però si s'han tingut més contractes des que es va iniciar el subsidi i entre aquests contractes i el que acaba d'acabar es reuneix un mínim de 360 dies, o si el contracte dura 360 dies o més, cal sol·licitar una prestació de nivell contributiu a lloc de la represa del subsidi que es té interromput, perquè la prestació per desocupació contributiva és prioritària.

Tot i el que s'ha indicat anteriorment, existeix l'excepció que s'indica a continuació:

Podran compatibilitzar, en general, els subsidis per desocupació amb la feina per compte aliè les persones treballadores desocupades majors de 52 anys, inscrites a les oficines d'ocupació, beneficiàries de qualsevol subsidi, sempre que siguin contractades a temps complet, de forma indefinida o temporal, en aquest cas, la durada del contracte ha de ser superior a tres mesos.

Aquest supòsit de compatibilitat no s'admet amb el contracte d'inserció, amb el contracte subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a l'empara del Programa de Foment de l'Ocupació Agrària ni amb els contractes als càrrecs directius d'una empresa o als membres dels òrgans d'administració de les entitats o empreses que revesteixen la forma jurídica de societat.



L'empresa contractant no ha de tenir autoritzat un Expedient de Regulació d'Ocupació d'extinció, suspensió o reducció de jornada, ni haver-lo mantingut contractat o contractada en els dotze últims mesos.

L'empresari, les persones que ocupin càrrecs directius o siguin membres dels òrgans d'administració de l'empresa, no en poden ser ni el cònjuge ni els parents seus fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Tot i que la contractació té efectes de sol·licitud de la compatibilitat, o l'empresa o vostè han de presentar el contracte registrat a l'oficina de prestacions. Si es verifica el compliment de tots els requisits se us remetrà a vostè i a la seva empresa una comunicació de la resolució aprovatòria, per la qual se li reprendrà l'abonament del subsidi des de la data de la col·locació, reduint-ne la quantitat al 50 %.

“La norma general estableix que, si s'està cobrant un subsidi per desocupació i es comença a treballar per compte aliè a temps complet, s'interromp l'abonament del subsidi (...)”

Si la feina que origina la compatibilitat l'obligués a canviar de lloc habitual de residència, podrà sol·licitar en document annex al contracte, l'abonament de tres mensualitats de subsidi en un sol pagament.

En el cas de cessament a la feina, i sempre que no es reuneixin els requisits d'accés a la prestació contributiva per desocupació, ni s'hagi esgotat la durada del subsidi, per mantenir la seva percepció la persona treballadora haurà de comunicar el cessament a l'oficina d'ocupació dins dels 15 dies següents a aquesta i reactivar el compromís d'activitat, obtenint, sempre que es reuneixin els requisits exigits a aquest efecte, aquest subsidi pel total de la seva quantitat; en aquest cas es considera com a període consumit del dret la meitat del període en què es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

La no-comunicació en termini suposarà la pèrdua de tants dies de subsidi com hi hagi entre l'endemà del cessament a la feina i el dia de la seva comunicació.

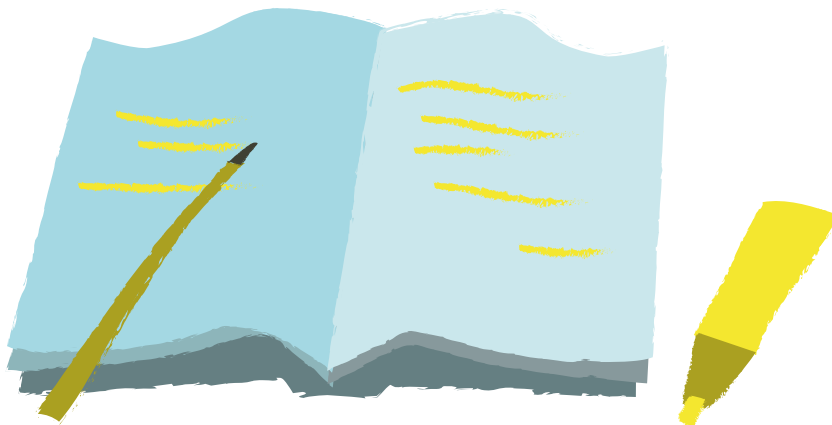
Les retribucions obtingudes pel treball no tenen la consideració de renda als efectes del compliment dels requisits de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

“Si la feina que origina la compatibilitat l'obligués a canviar de lloc habitual de residència, podrà sol·licitar en document annex al contracte, l'abonament de tres mensualitats de subsidi en un sol pagament.”



NORMATIVA

- Reial Decret Legislatiu 8/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Seguretat Social.
- Llei 47/2015, del 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.
- BOE: Llei 20/2007, del 11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.
- Reial decret 625/1985, del 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, del 2 d'agost, de protecció per desocupació.



DIRECCIÓ PROVINCIAL	Direcció	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
ALACANT	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓ	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	San Sebastián Donostia	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu Electrònica



Descarrega't l'aplicació ISM a la teva butxaca



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa al programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 2/2020, de 12 de gener)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper reciclat lliure de clor d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA