

Guia sobre

MODALITATS DE JUBILACIÓ CONTRIBUTIVA.

Règim Especial del Mar.



ÍNDEX

- Introducció.
- Jubilació ordinària.
- Jubilació activa.
- Jubilació parcial.
- Jubilació flexible.
- Jubilació anticipada involuntària.
- Jubilació anticipada voluntària.
- Demora de la jubilació.
- A on he de dirigir-me per sol·licitar la meva jubilació?
- Normativa.



INTRODUCCIÓ

El sistema de **Seguretat Social** és un pilar central de la societat espanyola a través del qual s'ha consolidat i desenvolupat un sistema eficaç de benestar per als ciutadans. La protecció integral dels ciutadans de la tercera edat és un dels principis rectors del nostre Estat Social i, en particular la jubilació, ha estat constituint una de les preocupacions més grans del Sistema de la Seguretat Social.

Des del 1995, al si del Pacte de Toledo, tots els agents polítics i socials vetllen perquè els drets de protecció social no es vegin reduïts per decisions a curt termini i se situïn en l'àmbit del diàleg permanent i del consens més gran possible. La Comissió del Pacte de Toledo ha formulat les recomanacions per establir les bases sobre les quals els poders públics han d'anar prenent les seves decisions en matèria de pensions. I és que **el Sistema de Seguretat Social s'ha d'anar adaptant als canvis derivats de l'evolució demogràfica, caracteritzada per un augment de l'esperança de vida acompanyada d'una progressiva disminució de les taxes de natalitat**, que es tradueix en un envelliment, una inversió de l'estructura tradicional de la piràmide de la població i, en definitiva, una variació de la taxa de dependència dels pensionistes en relació amb la població activa.

En aquesta línia, són moltes les reformes normatives, destacant la recent **Llei 21/2021, de 28 de desembre**, que s'han anat succeint per tal de **promoure la prolongació de la vida activa i la desincentivació de la jubilació anticipada**. D'aquesta manera, l'escenari actual ofereix un **ampli ventall de possibilitats per a l'accés al nou estadi que representa per a les persones treballadores quan els arriba el moment del retir, la vellesa o, senzillament, la jubilació**.

A més, com a novetat, se substitueix el complement de maternitat de pensions per un nou complement que contribueix a la reducció de la bretxa de gènere a les pensions contributives del Sistema de la Seguretat Social.

Amb aquesta guia, l'Institut Social de la Marina, com a Entitat Gestora del Règim Especial de Seguretat Social dels Treballadors del Mar, vol difondre i donar a conèixer a les persones treballadores del mar que ja es vegin properes a aquest fet tan rellevant en les seves vides, les diferents alternatives que ofereix la nostra legislació al voltant de la jubilació.

JUBILACIÓ ORDINÀRIA

En què consisteix la pensió de jubilació?

La prestació de jubilació és una pensió vitalícia que reconeix el sistema de la Seguretat Social al treballador quan, aconseguida l'edat legalment establerta, cessi en la seva activitat laboral.

Qui pot ser beneficiari de la pensió de jubilació del Règim Especial del Mar?

Les persones incloses al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, afiliades i en alta o en situació assimilada a la d'alta, que reuneixin les condicions d'edat, període mínim de cotització i fet causant, legalment establerts.

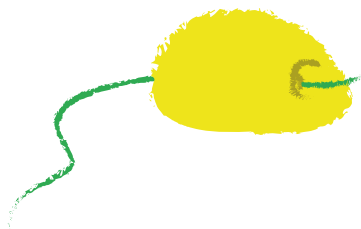
També seran beneficiaris els treballadors afiliats al Sistema de la Seguretat Social que, a la data del fet causant, no estiguin en alta o en situació assimilada a l'alta al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, sempre que reuneixin els requisits edat i cotització establerts.

Quin és el fet causant de la pensió de jubilació?

Com a regla general, el fet causant de la pensió de jubilació es produirà en la data indicada per l'interessat a la sol·licitud sempre que aquesta estigui compresa dins dels tres mesos anteriors o posteriors al dia de presentació de la sol·licitud, o coincideixi amb aquesta, i l'interessat reuneixi els requisits per fer-ho.

La data indicada per l'interessat a la sol·licitud serà la que es tingui en compte a l'efecte de considerar la situació (alta, assimilada o no alta) i altres circumstàncies que serviran de base per determinar si té dret a la pensió, així com, en el seu cas, el contingut d'aquesta, sens perjudici de la data en què hagi de tenir efectes econòmics en cada cas.

S'exceptuen d'aquesta exigència les sol·licituds presentades fora del territori espanyol en virtut d'una norma internacional, que s'han de formular en el termini previst a la legislació del país on es presenti.



“La prestació de jubilació és una pensió vitalícia que reconeix el sistema de la Seguretat Social al treballador.”

A partir de quina edat em puc jubilar?

L'edat d'accés a la pensió de jubilació depèn de l'edat de l'interessat i de les cotitzacions acumulades al llarg de la vida laboral, i requereix haver complert l'edat de:

- **67 anys o**
- **65 anys quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos de cotització.**

Les edats de jubilació i el període de cotització a què es refereix el paràgraf anterior s'aplicaran de forma gradual, en els termes que resulten del quadre següent:

Any	Períodes cotitzats	Edat exigida
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 o més anys	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

Puc reduir l'edat de jubilació en cas de realitzar determinades activitats al Règim Especial del Mar?

Al Règim Especial del Mar hi ha coeficients reductors de l'edat de jubilació en determinats treballs deguts a la duresa, condicions de penositat, llunyania, etc. en què es desenvolupa el treball al mar, i que fan possible reduir l'edat de jubilació fins a 10 anys, com a màxim, respecte a la general de 65 o 67 anys en funció del període de cotització acreditat.

Els coeficients reductors que s'apliquen varien segons la classe d'embarcació, els tipus de navegació i la naturalesa del treball d'acord amb el que preveu el Reial decret 1311/2007, de 5 d'octubre, pel qual s'estableixen nous criteris per determinar la pensió de jubilació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

El període de temps en què es redueix l'edat de jubilació es considera cotitzat, únicament per determinar el percentatge aplicable a la base reguladora. Tant la reducció d'edat com el còmput d'aquest període a efectes del percentatge són aplicables, encara que la pensió es causi en qualsevol altre règim de la Seguretat Social.

S'exigeix un període mínim de cotització per accedir a la pensió de jubilació?

Sí, cal acreditar un període mínim de cotització de 15 anys, dels quals almenys dos haurien d'estar compresos dins dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret.

En cas dels treballadors per compte propi s'exigirà a més estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.



Com es calcula la quantia de la pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats.

- **Base Reguladora. (BR)**

A partir de l'any 2022, la BR serà el quocient que resulta de dividir per 350 les bases de cotització de l'interessat durant els 300 mesos immediatament anteriors al del mes previ al fet causant. (F.C.)

- **Percentatge.**

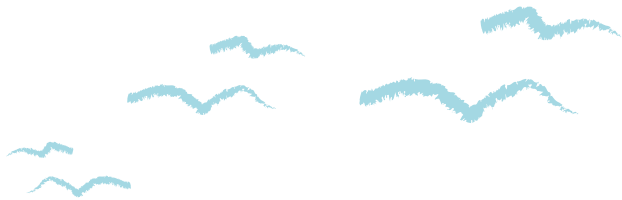
El percentatge és variable en funció dels anys de cotització a la Seguretat Social, aplicant-se una escala que comença amb el 50% als 15 anys, augmentant a partir del setzè any un 0,19% per cada

“La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats.”

mes addicional de cotització, entre els mesos 1 i 248, i un 0,18% els que superin el mes 248, sense que el percentatge aplicable a la BR superi el 100%, llevat dels casos en què s'accedeixi a la pensió amb una edat superior a la que resulti d'aplicació.

Això no obstant, fins a l'any 2027, s'estableix un període transitori i gradual, en el qual els percentatges anteriors seran substituïts pels següents:

Any del F.C.	Increment per mes cotitzat després dels primers 15 anys	S'arriba al 100 % amb
2020 a 2022	Del mes 1 al 106: 0,21 % Pels 146 mesos següents: 0,19 %	36 anys cotitzats
2023 a 2026	Del mes 1 al 49: 0,21 % Pels 209 mesos següents: 0,19 %	36 anys i 6 mesos cotitzats



Qui té dret al complement per a la reducció de la bretxa de gènere?

Aquest nou complement es reconeixerà a les dones i els homes hagin tingut un o més fills i siguin beneficiaris d'una pensió contributiva de jubilació. Només es podrà reconèixer un dels dos progenitors i s'aplicarà als fets causants produïts des del 4 de febrer del 2021.

L'import del complement per fill es fixa a la Llei de pressupostos generals de l'Estat. Serà incrementada al començament de cada any en el mateix percentatge previst per a les pensions contributives. Per a l'any 2022, l'import és de 28€ mensuals per fill, amb el límit de quatre vegades aquest import.

Quan començaré a cobrar la meva pensió de jubilació?

Com a regla general, a partir de l'endemà de la data del fet causant de la pensió de jubilació.

Quines són les incompatibilitats de la pensió de jubilació?

La percepció de la pensió de jubilació és incompatible amb:

- La realització de qualsevol treball del pensionista, per compte d'altri o propi, que doni lloc a la seva inclusió en qualsevol règim de la Seguretat Social, amb les excepcions i en els termes que legalment o reglamentàriament es determinin.
- L'exercici d'un lloc de treball al sector públic delimitat al paràgraf segon de l'apartat 1 de l'art. 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (excepcions: professors universitaris emèrits i personal llicenciat sanitari emèrit).
- L'exercici dels alts càrrecs.

Quines són les conseqüències d'incórrer en alguna de les anteriors incompatibilitats?

La realització de treballs incompatibles amb la percepció de la pensió produeix els efectes següents:

1. La pensió de jubilació se suspèn, així com l'assistència sanitària inherent a la condició de pensionista.
2. L'empresari està obligat a sol·licitar l'alta i ingressar les cotitzacions que, si escau, corresponguin.

Si suspenc la meva pensió de jubilació per realitzar una activitat incompatible, quins efectes tenen les noves cotitzacions a la meva pensió de jubilació?

Les noves cotitzacions serveixen per a:

- Incrementar, si escau, el percentatge ordinari de la pensió.
- Meritar el percentatge addicional que correspongui per prolongació de la vida activa laboral més enllà de l'edat ordinària de jubilació.
- Disminuir el coeficient reductor aplicat, si s'ha anticipat l'edat de jubilació.
- En cap cas, les noves cotitzacions no poden modificar la base reguladora.

Hi ha algun supòsit de compatibilitat de la pensió de jubilació amb la feina?

La percepció de la pensió de jubilació serà compatible amb la realització dels treballs següents:

- Jubilació parcial.
(Vegeu "JUBILACIÓ PARCIAL")
- Jubilació flexible.
(Vegeu "JUBILACIÓ FLEXIBLE")
- La percepció de la pensió de jubilació és compatible amb la realització de treballs per compte propi, els ingressos anuals totals del qual no superin l'SMI, en còmput anual. Els qui realitzin aquestes activitats econòmiques no estan obligats a cotitzar per les prestacions de la Seguretat Social i no generaran drets sobre les prestacions de la Seguretat Social.
- El manteniment de la titularitat del negoci i l'exercici de les funcions inherents a aquesta titularitat.
- La jubilació activa.
(Vegeu "JUBILACIÓ ACTIVA")

JUBILACIÓ ACTIVA

En què consisteix la jubilació activa?

La jubilació activa és una modalitat de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball per compte d'altri o per compte propi.

El gaudi de la pensió de jubilació, en la seva modalitat contributiva, serà compatible amb la realització de qualsevol treball per compte d'altri o per compte propi del pensionista, sempre que es compleixin els requisits següents:

- L'accés a la pensió haurà d'haver tingut lloc com a mínim un any després d'haver complert l'edat que en cada cas sigui aplicable, sense que, a aquests efectes, siguin admissibles jubilacions acollides a bonificacions, coeficients reductors o anticipacions de l'edat de jubilació que puguin ser aplicables a l'interessat.
- El percentatge aplicable a la base reguladora respectiva a l'efecte de determinar la quantia de la pensió causada ha d'assolir el 100%.
- El treball compatible podrà realitzar-se per compte d'altri a temps complet o a temps parcial, o per compte propi.
- El beneficiari tindrà la consideració de pensionista amb caràcter general.

Quant cobraré durant la situació de jubilació activa?

La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball serà equivalent al 50 % de l'import resultant en el reconeixement inicial, una vegada aplicat, si escau, el límit màxim de pensió pública, o del que s'estigui percebent, al moment d'inici de la compatibilitat amb la feina, exclòs, en tot cas, el complement per mínims, sigui quina sigui la jornada laboral o l'activitat que faci el pensionista.

Això no obstant, si l'activitat es realitza per compte propi i s'acredita tenir contractat, almenys, un treballador per compte aliè, la quantia de la pensió compatible amb la feina arribarà al 100 %.

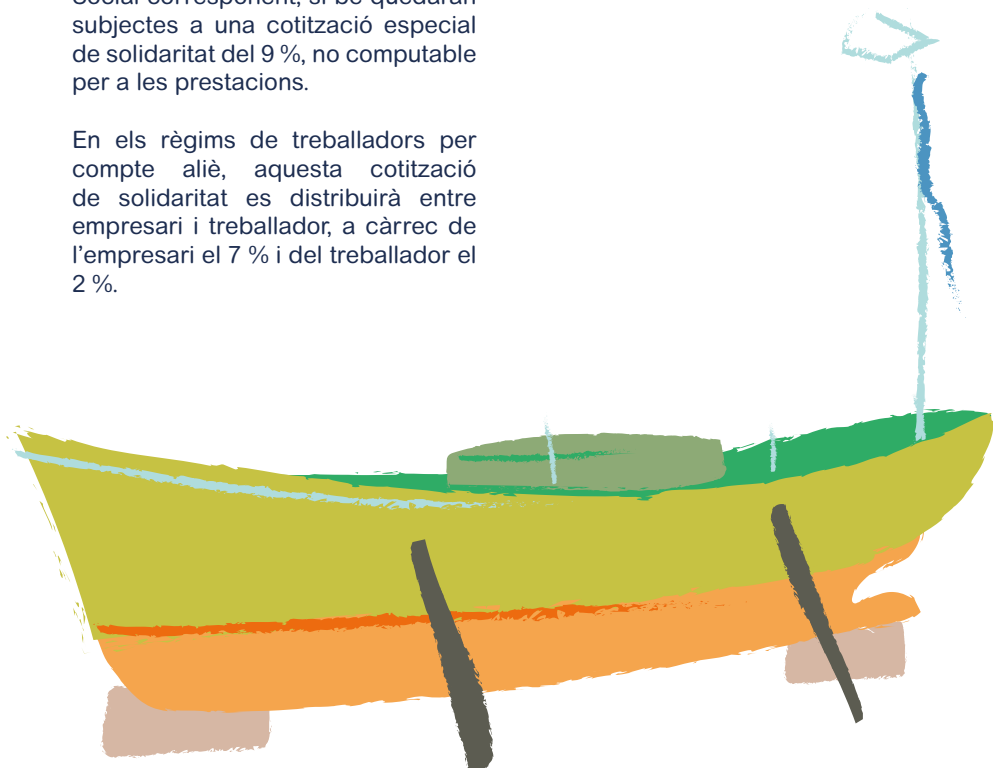
Finalitzada la relació laboral per compte d'altri o produït el cessament en l'activitat per compte propi, es restablirà la percepció íntegra de la pensió de jubilació. El mateix restabliment es produirà en el cas de cessament en l'activitat per compte propi quan no es donin les circumstàncies que permetin compatibilitzar el 100% de la pensió de jubilació amb el treball.

He de cotitzar la Seguretat Social durant la jubilació activa?

Durant la realització del treball per compte aliè o per compte propi, compatible amb la pensió de jubilació, els empresaris i els treballadors cotitzaran a la Seguretat Social únicament per incapacitat temporal i per contingències professionals, segons la normativa reguladora del règim del sistema de la Seguretat Social corresponent, si bé quedaran subjectes a una cotització especial de solidaritat del 9 %, no computable per a les prestacions.

En els règims de treballadors per compte aliè, aquesta cotització de solidaritat es distribuirà entre empresari i treballador, a càrrec de l'empresari el 7 % i del treballador el 2 %.

“La jubilació activa és una modalitat de compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball per compte d'altri o per compte propi.”



JUBILACIÓ PARCIAL

Quins requisits he de complir per poder accedir a la jubilació parcial?

Aquesta modalitat de jubilació és només per als treballadors per compte d'altri, i està pendent de desenvolupament per als treballadors per compte propi.

A més, la feina que venia desenvolupant ha de ser a jornada completa. Els treballadors amb jornada a temps parcial, inclosos els fixos discontinus i els fixos periòdics, no poden accedir a la jubilació parcial.

Els requisits són diferents en funció de si la teva empresa celebra o no, de manera simultània a la teva jubilació parcial, un contracte de relleu:

“Aquesta modalitat de jubilació és només per als treballadors per compte d'altri, i està pendent de desenvolupament per als treballadors per compte propi.”

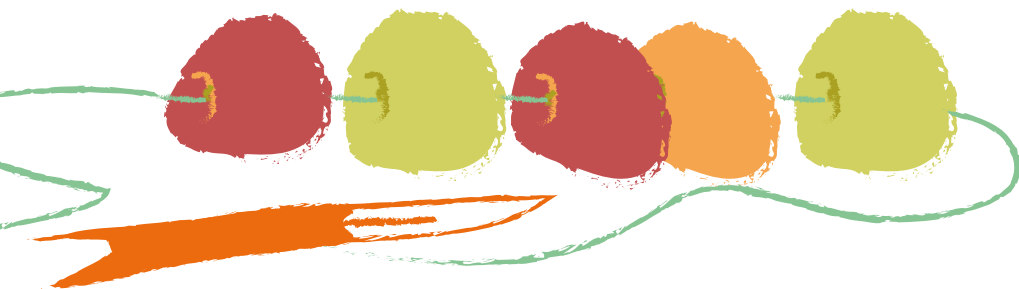
Amb Contracte de Relleu:

A més de celebrar de manera simultània un contracte de relleu amb un treballador en situació d'atur o que tingues concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada, has de reunir els requisits següents a la data del fet causant:

- Tenir complerts els anys i mesos que es recullen a la taula següent segons els períodes de cotització que tinguis acreditats en cadascun dels anys del període transitori que s'ha establert fins al 2027, en què queden fixats en 65 anys o 63 amb 36 anys i 6 mesos acreditats de cotització. A efectes del còmput d'aquesta edat no es tenen en compte els coeficients reductors de l'edat de jubilació ni altres bonificacions de l'edat.

Si acredites la condició de mutualista, pots accedir a la jubilació parcial a partir dels 60 anys.

Any del fet causant	Període cotitzat en el fet causant	Edat exigida	Amb cotització inferior (mínim 33 anys) Edat exigida
2022	35 anys i 6 mesos o més	62 anys i 2 mesos	63 anys i 4 mesos
2023	35 anys i 9 mesos o més	62 anys i 4 mesos	63 anys i 8 mesos
2024	36 anys o més	62 anys i 6 mesos	64 anys
2025	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 8 mesos	64 anys i 4 mesos
2026	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 10 mesos	64 anys i 8 mesos
2027 i següents	36 anys i 6 mesos	63 anys	65 anys



- Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors.
- Tenir una reducció de jornada de treball entre un mínim d'un 25 % i un màxim del 50 % de la d'un treballador a temps complet comparable (la durada de la jornada del treballador rellevista haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de la teva jornada). Aquest màxim serà del 75 % si el treballador rellevista ha estat

contractat a jornada completa amb contracte de durada indefinida.

Sense perjudici de la reducció de jornada, està previst que empresari i treballador cotitzeu durant la jubilació parcial per la Base de cotització que hagués correspost d'haver continuat treballant a jornada completa. Això no obstant, s'estableix un període transitori per a l'aplicació gradual d'aquesta nova base de cotització (BC):

Any	Percentatge BC sobre jornada completa
2022	95 %
2023 i següents	100 %

- Acreditar 33 anys de cotització (o 25 en els supòsits de discapacitat igual o superior al 33 %). A aquests efectes exclusius, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any.
- Que la BC del treballador rellevista no sigui inferior al 65 % de la mitjana de les BC corresponents als 6 darrers mesos del període de Base reguladora (BR) de la pensió de jubilació parcial.

- Que el contracte de relleu tingui una durada mínima igual a la del temps que et falti com a treballador substituït per assolir l'edat de jubilació. Que en cas de reducció de la teva jornada en un 75 % s'haurà de mantenir, almenys, durant dos anys posteriors al compliment de la teva edat de jubilació.

Si el contracte s'extingeix abans, l'empresari estarà obligat a subscriure un nou contracte en els mateixos termes de l'extingit, pel temps restant.

També pots acollir-te a la jubilació parcial, si ets soci treballador o de treball d'una cooperativa i estàs inclòs al REM com a assimilat a treballador per compte aliè, quan la cooperativa concerta amb un altre soci de durada determinada o amb un aturat la realització, a qualitat de soci treballador o de soci de treball, la realització de la jornada que deixes vacant.

En cas d'incompliment per part de l'empresari de les condicions establertes en matèria de contracte de relleu (o de la cooperativa en relació amb el contracte del soci rellevista), serà responsable del reintegrament de la pensió que el pensionista hagi percebut a temps parcial.

Sense Contracte de Relleu:

La teva empresa o empresari no està obligat a celebrar un contracte de relleu (encara que ho pot fer voluntàriament) per substituir la jornada que deixis vacant quan et jubilis parcialment havent complert l'edat ordinària de jubilació que en cada cas sigui aplicable i reuneixis els requisits per causar dret a la pensió de jubilació.

A més, la teva jornada de treball s'ha de veure reduïda entre un mínim d'un 25 % i un màxim d'un 50 % de la d'un treballador a temps complet comparable.

En aquest cas, la cotització durant la jubilació parcial és proporcional a la jornada desenvolupada.

Des de quan tindrà dret a cobrar la jubilació parcial?

Des del dia del cessament en la jornada de treball que estaves realitzant amb anterioritat per subscripció del contracte a temps parcial i simultani al contracte de relleu, si escau, sempre que la sol·licitud es presenti tres mesos abans o després d'aquesta data perquè, en altre cas, només tindrà una retroactivitat màxima de tres mesos.

Quant cobraré?

Sense perjudici del salari que et correspongui cobrar per la jornada que facis a temps parcial, cobraràs, en concepte de pensió, l'import que resulti d'aplicar el percentatge de reducció de jornada a l'import de pensió que et correspondria d'acord amb els anys de cotització que acreditis per a la teva jubilació parcial, calculada d'acord amb les normes de la jubilació ordinària.

Dins dels límits establerts, pots sol·licitar l'increment del percentatge de reducció de jornada per períodes anuals, i amb la conformitat de l'empresari i l'ampliació, si escau, de la jornada del treballador rellevista. En aquest cas, es veuria incrementat la teva pensió en aquest percentatge.

No s'apliquen percentatges addicionals per demora quan s'accedeixi a la jubilació parcial amb edat superior a l'ordinària ni es tenen en compte coeficients reductors per edat. Tampoc no es genera dret al percentatge addicional durant el període de jubilació parcial (vegeu "DEMORA EN LA JUBILACIÓ").

Quins efectes tenen les cotitzacions dutes a terme durant la jubilació parcial quan es produeixi la jubilació plena?

Les bases de cotització, corresponents al període de treball a temps parcial, es prendran incrementades fins al 100% sempre que es tracti de jubilació parcial simultània amb contracte de relleu.

Així, per al càlcul de la base reguladora de la jubilació plena, quan el període de jubilació parcial s'ha simultaniejat amb un contracte de relleu i, per tant, correspon aplicar el benefici de l'increment a les bases de cotització, la base reguladora es calcularà referida a la data en què es causi la jubilació ordinària, computant-se les bases de cotització reals amb l'increment, si és el cas.

Quan la jubilació parcial no s'ha simultaniejat en cap període amb un contracte de relleu, no és procedent el benefici de l'increment de les bases de cotització, per la qual cosa es podrà optar per prendre com a data de referència per calcular la base reguladora entre:

- La data en què es causi la jubilació ordinària, i es computaran les bases reals per les quals es va cotitzar durant tot el període de jubilació parcial, sense incrementar-les.
- La data en què es va iniciar la jubilació parcial. En aquest cas, s'apliquen a la pensió les revaloracions corresponents des de la data de càlcul de la base reguladora fins a la data en què realment es causa la jubilació ordinària.

“Pots sol·licitar l'increment del percentatge de reducció de jornada per períodes anuals, dins dels límits establerts.”



JUBILACIÓ FLEXIBLE

En què consisteix la jubilació flexible i en què es diferencia de la jubilació parcial i de la jubilació activa?

És una modalitat de jubilació semblant a la jubilació parcial, en la mesura que es compatibilitza amb un contracte a temps parcial, però es diferencia de l'anterior perquè aquesta comptabilització amb el treball a temps parcial es produeix amb posterioritat a haver causat la teva pensió de jubilació. Per tant, aquesta modalitat de jubilació no és aplicable als pensionistes de jubilació parcial ja que encara no estan plenament jubilats i no s'hi pot accedir sense solució de continuïtat amb el treball.

També manté similituds amb la jubilació activa en la mesura que et permet un envelliment actiu i pot optar per aquesta modalitat de jubilació precisament quan no reuneixis els requisits per a la jubilació activa.

Recorda que has de comunicar a l'ISM l'inici de la teva activitat laboral per evitar que la manca de comunicació determini el caràcter indegut de la pensió en l'import corresponent a aquesta activitat i l'obligació del reintegrament.

Quins requisits he de reunir per tenir dret a la jubilació flexible?

Haver causat prèviament la pensió de jubilació del REM i iniciar una activitat amb una durada de la jornada del contracte a temps parcial compresa entre el 75 % i el 50 % de la d'un treballador a temps complet comparable.

Com es veurà afectat l'import de la pensió de jubilació que percebo?

L'import de la pensió de jubilació ordinària es reduirà en proporció inversa a la reducció de la jornada de treball en relació amb la d'un treballador a temps complet comparable, entre el 25% i el 50%. En cas de dos o més contractes de treball a temps parcial, se sumen els percentatges de totes les jornades de treball.

Quant a com operen els imports màxim i mínim de pensió, la quantia sobre la qual és procedent aplicar la minoració, serà la de la pensió resultant segons les normes generals, encara que aquesta superi el límit màxim de pensió, el qual sí que s'aplicarà en el supòsit que, després del càlcul, el resultat continués sent superior al límit màxim esmentat. D'altra banda, no cobraries mai en concepte de pensió de jubilació

un import inferior a la quantia que resulti d'aplicar el percentatge corresponent a l'import de la pensió mínima vigent en cada moment per als jubilats d'igual edat, d'acord amb les teves circumstàncies familiars i econòmiques .

Durant la jubilació flexible no s'abonarà el percentatge addicional o la quantia addicional a què es pogués tenir dret durant la jubilació ordinària prèvia (vegeu "DEMORA EN LA JUBILACIÓ").

Amb quines altres prestacions són compatibles aquesta modalitat de jubilació?

Durant la percepció de la jubilació flexible, mantens la teva condició de pensionista a efectes de reconeixement i percepció de les prestacions sanitàries.

La jubilació flexible és compatible amb les prestacions d'incapacitat temporal o de maternitat derivades de l'activitat efectuada a temps parcial i és incompatible amb les pensions d'incapacitat permanent que puguin correspondre per l'activitat laboral desenvolupada després del reconeixement de la pensió de jubilació.

Quins efectes tenen sobre la meva pensió de jubilació les cotitzacions derivades de la meva activitat laboral?

Les cotitzacions efectuades en les activitats a temps parcial, durant la suspensió parcial de la percepció de la jubilació, produiran efectes perquè l'ISM millori la teva pensió de jubilació, una vegada produït el cessament a la feina. El restabliment de l'import íntegre de la pensió, millorada si és el cas, es produirà una vegada que comuniquis a l'ISM el teu cessament a la feina, amb efectes des de l'endemà del cessament.



JUBILACIÓ ANTICIPADA INVOLUNTÀRIA

Quins requisits he de complir per jubilar-me per aquesta modalitat?

Podran accedir a aquesta modalitat de jubilació anticipada els treballadors per compte d'altri que reuneixin els requisits següents:

- Tenir complerta una edat que sigui inferior en quatre anys, com a màxim, a l'edat ordinària que en cada cas sigui aplicable, sense que a aquests efectes siguin aplicables les bonificacions d'edat, de les quals es puguin beneficiar els treballadors d'alguns sectors professionals per la realització d'activitats penoses, tòxiques, perilloses o insalubres i les persones amb discapacitat igual o superior al 45 % o al 65 %.

Als efectes exclusius de determinar aquesta edat legal de jubilació, es considera com a tal la que li hagués correspost al treballador d'haver continuat cotitzant durant el termini comprès entre la data del fet causant i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas resulti aplicable.

- Trobar-se en situació d'alta o assimilada a l'alta.
- Trobar-se inscrits a les oficines d'ocupació com a demandants

d'ocupació durant un termini de, almenys, sis mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de la jubilació.

- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de:

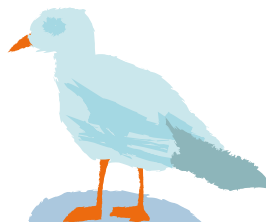
- 33 anys, sense que, a aquests efectes, es tingui en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A aquests efectes exclusius, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any.

Per al còmput dels períodes de cotització s'han de prendre períodes complets, sense que s'equipari a un període la seva fracció.

- Del període de cotització, almenys 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació anticipada des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta sense obligació de cotitzar.

- Que el cessament a la feina s'hagi produït per alguna de les causes següents:
1. L'acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, d'acord amb l'article 51 de l'Estatut dels treballadors (ET).
 2. L'acomiadament per causes objectives d'acord amb l'article 52 de l'Estatut dels treballadors (ET).
 3. L'extinció del contracte per resolució judicial en els supòsits contemplats a la Llei concursal, RD Legislatiu 1/2020, de 5 de maig.
 4. La mort, la jubilació o la incapacitat de l'empresari individual, sense perjudici del que disposa l'article 44 de l'ET, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.
 5. L'extinció del contracte de treball motivada per l'existència de força major constatada per l'autoritat laboral d'acord amb allò establert a l'article 51.7 de l'ET.
 6. L'extinció del contracte per voluntat del treballador per les causes previstes als articles 40.1, 41.3 i 50 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
 7. L'extinció del contracte per voluntat de la treballadora per ésser víctima de la violència de gènere o violència sexual prevista a l'article 49.1.m) de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En els supòsits dels acomiadaments enumerats al punt 1, 2 i 6 cal que el treballador acreditï haver percebut la indemnització corresponent derivada de l'extinció del contracte de treball o haver interposat demanda judicial en reclamació d'aquesta indemnització o d'impugnació de la decisió extintiva.



Quan em correspondrà de pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que correspongui.

La quantia resultant serà objecte de reducció mitjançant l'aplicació, per cada mes o fracció de mes que, en el moment del fet causant, li falti al treballador per complir l'edat legal de jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació, dels coeficients següents que resulten d'aquest quadre en funció del període de cotització acreditat i els mesos d'anticipació:



	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	Període cotitzat: Igual o superior a 44 anys i 6 mesos
Mesos que s'avança la jubilació	% reducció	% reducció	% reducció	% reducció
48	30,00	28,00	26,00	24,00
47	29,38	27,42	25,46	23,50
46	28,75	26,83	24,92	23,00
45	28,13	26,25	24,38	22,50
44	27,50	25,67	23,83	22,00
43	26,88	25,08	23,29	21,50
42	26,25	24,50	22,75	21,00
41	25,63	23,92	22,21	20,50
40	25,00	23,33	21,67	20,00
39	24,38	22,75	21,13	19,50
38	23,75	22,17	20,58	19,00
37	23,13	21,58	20,04	18,50
36	22,50	21,00	19,50	18,00
35	21,88	20,42	18,96	17,50
34	21,25	19,83	18,42	17,00
33	20,63	19,25	17,88	16,50
32	20,00	18,67	17,33	16,00
31	19,38	18,08	16,79	15,50
30	18,75	17,50	16,25	15,00
29	18,13	16,92	15,71	14,50
28	17,50	16,33	15,17	14,00
27	16,88	15,75	14,63	13,50
26	16,25	15,17	14,08	13,00
25	15,63	14,58	13,54	12,50
24	15,00	14,00	13,00	12,00
23	14,38	13,42	12,46	11,50
22	13,75	12,83	11,92	11,00
21	12,57	12,00	11,38	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	3,75	3,50	3,25	3,00
5	3,13	2,92	2,71	2,50
4	2,50	2,33	2,17	2,00
3	1,88	1,75	1,63	1,50
2	1,25	1,17	1,08	1,00
1	0,63	0,58	0,54	0,50

JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA

Quins requisits he de complir per jubilar-me per aquesta modalitat?

Podran accedir a aquesta modalitat de jubilació anticipada els treballadors que reuneixin els requisits següents:

- Tenir complerta una edat que sigui inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat ordinària que sigui aplicable en cada cas, sense que a aquests efectes siguin aplicables les bonificacions d'edat, de les quals es puguin beneficiar els treballadors d'alguns sectors professionals per la realització d'activitats penoses, tòxiques, perilloses o insalubres i les persones amb discapacitat igual o superior al 45 % o al 65 %.

Als efectes exclusius de determinar aquesta edat legal de jubilació, es considera com a tal la que li hagués correspost al treballador d'haver continuat cotitzant durant el termini comprès entre la data del fet causant i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas resulti aplicable.

- Trobar-se en alta o en situació assimilada a l'alta.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de:

- 35 anys, sense que, a aquests efectes, es tingui en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A aquests efectes exclusius, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori, de la prestació social substitutòria o del servei social femení obligatori, amb el límit màxim d'un any. Per al còmput dels períodes de cotització s'han de prendre períodes complets, sense que s'equipari a un període la seva fracció.

- Del període de cotització, almenys 2 anys hauran d'estar compresos dins dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar, si s'accedeix a la pensió de jubilació anticipada des d'una situació d'alta o assimilada a l'alta sense obligació de cotitzar.

- Una vegada acreditats els requisits generals i específics, l'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat per la seva situació familiar al compliment dels 65 anys d'edat. En cas contrari, no es pot accedir a aquesta fórmula de jubilació anticipada.

Quan em correspondrà de pensió de jubilació?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i, si escau, el coeficient reductor que es pugui aplicar.

La quantia que resulti serà objecte de reducció mitjançant l'aplicació, per cada mes o fracció de mes que, en el moment del fet causant, manqui al treballador per complir l'edat legal de jubilació que en cada cas resulti de l'aplicació, dels següents coeficients resulten d'aquest quadre en funció del període de cotització acreditat i els mesos d'anticipació:

	Període cotitzat: menys de 38 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	Període cotitzat: igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	Període cotitzat: Igual o superior a 44 anys i 6 mesos
Mesos que s'avança la jubilació	% reducció	% reducció	% reducció	% reducció
24	21,00	19,00	17,00	13,00
23	17,60	16,50	15,00	12,00
22	14,67	14,00	13,33	11,00
21	12,57	12,00	11,43	10,00
20	11,00	10,50	10,00	9,20
19	9,78	9,33	8,89	8,40
18	8,80	8,40	8,00	7,60
17	8,00	7,64	7,27	6,91
16	7,33	7,00	6,67	6,33
15	6,77	6,46	6,15	5,85
14	6,29	6,00	5,71	5,43
13	5,87	5,60	5,33	5,07
12	5,50	5,25	5,00	4,75
11	5,18	4,94	4,71	4,47
10	4,89	4,67	4,44	4,22
9	4,63	4,42	4,21	4,00
8	4,40	4,20	4,00	3,80
7	4,19	4,00	3,81	3,62
6	4,00	3,82	3,64	3,45
5	3,83	3,65	3,48	3,30
4	3,67	3,50	3,33	3,17
3	3,52	3,36	3,20	3,04
2	3,38	3,23	3,08	2,92
1	3,26	3,11	2,96	2,81

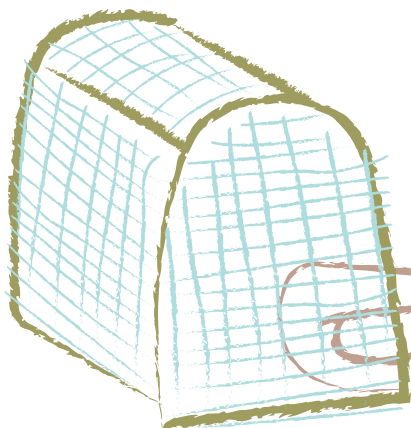
Aquests coeficients s'han d'aplicar sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la base reguladora el percentatge que correspongui per mesos de cotització. En cas que la base reguladora de la pensió resultés superior al límit de la quantia inicial de les pensions establert per a cada moment, els coeficients per edat s'aplicaran sobre el límit indicat.

Això no obstant, quan en el moment d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació el treballador estigui percebent el subsidi per desocupació, i ho hagi fet durant almenys tres mesos, són aplicables els coeficients reductors previstos per a la jubilació anticipada per causes no imputables al treballador (no voluntària), sense perjudici del compliment dels requisits exigits abans esmentats.

Límit de la quantia:

Fins a l'1 de gener de 2024, una vegada aplicats els coeficients reductors esmentats, l'import resultant de la pensió no podrà ser superior a la quantia que resulti de reduir el límit màxim de pensió en un 0,50 per 100 per cada trimestre o fracció de trimestre d'anticipació.

“Un cop acreditats els requisits, l'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat.”



DEMORA A LA JUBILACIÓ

En què consisteix la demora a la jubilació?

Quan accedeixes a la pensió de jubilació a una edat superior a l'ordinària i sempre que en complir aquesta edat reuneixis el període mínim de cotització, se't reconeixerà un complement econòmic per cada any complet cotitzat des que vas reunir els requisits per accedir a aquesta pensió i que s'abonarà d'alguna de les maneres següents a elecció de l'interessat.

- L'elecció es durà a terme per una sola vegada en el moment en què s'adquireix el dret a percebre aquest complement econòmic, i no podrà ser modificat amb posterioritat.
- Si no s'exerceix l'anterior facultat, s'aplicarà el percentatge addicional.
- És incompatible amb l'accés a l'envelliment actiu.

Les tres opcions disponibles per a l'interessat són:

- **Un percentatge addicional** del 4 % per cada any complet cotitzat entre la data en què va complir aquesta edat i la del fet causant de la pensió.
 - No pot ser superior al límit màxim de pensió establert per a cada moment.
 - En el supòsit que la quantia de la pensió reconeguda arribi a l'indicat límit sense aplicar el percentatge addicional o aplicant-lo només parcialment, l'interessat tindrà dret, a més, a percebre anualment una quantitat l'import de la qual s'obtindrà aplicant a l'import de l'anomenat límit vigent a cada moment el percentatge addicional no utilitzat per determinar la quantia de la pensió, arrodonit a la unitat més propera per excés. La quantitat esmentada es meritirà per mesos vençuts i s'abonarà en catorze pagues, sense que la suma del seu import i el de la pensió o pensions que tingués reconegudes l'interessat, en còmput anual, pugui superar la quantia del topall màxim de la base de cotització vigent a cada moment, també en còmput anual.



- **O una quantitat a tant alçat** per cada any complet cotitzat entre la data en què va complir aquesta edat i la del fet causant de la pensió.

- Vindrà determinat en funció dels anys de cotització acreditats per la persona treballadora en la data en què es va complir l'edat de jubilació ordinària.

- **O una combinació** de les solucions anteriors en els termes que es determini per reglament.

Aquesta demora a la jubilació no s'aplica als supòsits de jubilació parcial ni a la jubilació flexible.



A ON HE DE DIRIGIR-ME PER SOL·LICITAR LA MEVA JUBILACIÓ?

Has d'adreçar la vostra sol·licitud en model oficial a la Direcció provincial o local de l'Institut Social de la Marina corresponent al vostre domicili.

Pots fer-ho de forma presencial, però també disposes d'un servei a través de Registre Electrònic, a la Seu Electrònica de la Seguretat Social:

<https://sede.seg-social.gob.es>

Per accedir a aquest servei has de disposar de certificat electrònic o cl@ve permanent. Addicionalment, disposes de models de sol·licitud normalitzats, de certificats i de declaracions, a través de la pàgina web de la Seguretat Social:

www.seg-social.es

Addicionalment tens la possibilitat de presentar la sol·licitud a través de la nova aplicació mòbil "ISM A LA TEVA BUTXACA"



NORMATIVA

- Reial Decret Legislatiu 8/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- Llei 47/2015, del 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.
- Real Decret Legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut de Treballadors.
- BOE: Llei 20/2007, del 11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom
- Llei 27/2011, de l'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.
- Reial decret 1131/2002, del 31 d'octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.
- Reial decret 1132/2002, del 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, del 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible.
- Reial decret llei 5/2013, del 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més edat i promoure l'envelliment actiu.
- "Article 4 del Reial decret 1716/2012, del 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establertes, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social" .
- Llei 21/2021, del 28 de setembre, de garanties del poder adquisitiu de les pensions i altres mesures de reforç de la sostenibilitat financera i social del sistema públic de pensions.

DIRECCIÓ PROVINCIAL	Direcció	C.P.	Població	Telèfon	Correu electrònic
ALACANT	C/ Faro de Santa Pola, 2	03001	Alicante Alacant	96 512 65 23	alicante.dirprovism@seg-social.es
ALMERÍA	C/ Puerto Pesquero, s/n	04002	Almeria	95 062 02 11	almeria.dirprovism@seg-social.es
ILLES BALEARS	C/ Moll Vell, 15	07012	Palma de Mallorca	97 172 56 06	illesbalears.dirprovism@seg-social.es
BARCELONA	C/ Albareda, 1 - 13	08004	Barcelona	93 443 96 00	barcelona.dirprovism@seg-social.es
BIZKAIA	C/ Virgen de Begoña, 32	48006	Bilbao	94 473 90 00	bizkaia.dirprov1.ism@seg-social.es
CÁDIZ	Avda. de Vigo, s/n	11006	Cádiz	95 625 17 03	cadiz.dirprovism@seg-social.es
CANTABRIA	Avda. de Sotileza, 8	39009	Santander	94 221 46 00	santander.dirprovism@seg-social.es
CARTAGENA	C/ Muelle Alfonso XII, s/n	30202	Cartagena	96 850 20 50	cartagena.dirprovism@seg-social.es
CASTELLÓ	Pl. Miquel Peris i Segarra, s/n	12100	Castellón de la Plana Castelló de la Plana	96 428 30 72	castellon.dirprovism@seg-social.es
CEUTA	C/ Muelle Cañonero Dato, 20	51001	Ceuta	95 650 02 40	ceuta.dirprovism@segsocial.es
GIJÓN	C/ Celestino Junquera, 19	33201	Gijón	98 532 72 00	gijon.dirprovism@segsocial.es
GIPÚZKOA	C/ Hermanos Otamendi, 13	20014	San Sebastián Donostia	94 348 32 00	gipuzkoa.dirprovism@segsocial.es
HUELVA	Avda. Hispanoamérica, 9	21001	Huelva	95 925 74 11	huelva.dirprovism@segsocial.es
A CORUÑA	C/ Ramón y Cajal, 2	15006	A Coruña	88 190 98 00	acoruna.dirprovism@segsocial.es
LAS PALMAS	C/ León y Castillo, 322	35007	Las Palmas de Gran Canaria	92 849 46 45	laspalmas.dirprovism@segsocial.es
LUGO	C/ Rda. Músico Xosé Castiñeiras, 10 – bajo	27002	Lugo	98 222 50 10	lugo.dirprovism@segsocial.es
MADRID	C/ Churruca, 2	28004	Madrid	91 591 99 00	madrid.dirprovism@segsocial.es
MÁLAGA	C/ Pasillo del Matadero, 4	29002	Málaga	95 195 57 45	malaga.dirprovism@segsocial.es
MELILLA	Avda. de la Marina Española, 7	52001	Melilla	95 176 43 00	melilla.dirprovism@segsocial.es
TENERIFE	Avda. de Anaga, s/n	38001	Sta. Cruz de Tenerife	92 259 89 00	tenerife.dirprovism@segsocial.es
SEVILLA	C/ Fernando IV, 1	41011	Sevilla	95 428 60 28	sevilla.dirprovism@segsocial.es
TARRAGONA	C/ Francesc Bastos, 19	43005	Tarragona	97 719 10 00	tarragona.dirprovism@segsocial.es
VALENCIA	Av. del Port, 300	46024	Valencia	96 335 99 00	valencia.dirprovism@segsocial.es
VIGO	Avda. Orillamar, 51	36202	Vigo	98 621 61 00	vigo.dirprovism@segsocial.es
VILAGARCÍA	Avda. de la Marina, 23	36600	Vilagarcía de Arousa	98 656 83 00	vilagarcia.dirprovism@segsocial.es



MÉS INFORMACIÓ

Pàgina web



Seu Electrònica



Descarrega't l'aplicació ISM a la teva butxaca



MINISTERI D'INCLUSIÓ, SEGURETAT SOCIAL I MIGRACIONS

Publicació inclosa al programa editorial del Ministeri d'Inclusió,
Seguretat Social i Migracions (Reial Decret 2/2020, de 12 de gener)

En aquesta publicació s'ha utilitzat paper reciclat lliure de clor d'acord
amb els criteris mediambientals de la contractació pública.

<https://cpage.mpr.gob.es>



MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA