

PROTECCIÓ

Com es protegeixen especialment aquestes contingències?

Es facilita l'accés a la protecció:

- Es considera que els treballadors per compte d'altres estan sempre en situació d'alta.
- No es requereix cap període mínim de cotització per tenir dret a les prestacions.

S'atorga una protecció reforçada:

- L'entitat gestora anticipa la protecció corresponent al treballador encara que no estigui en situació d'alta o alta assimilada.
- El subsidi d'incapacitat temporal s'abona des del dia següent al de la baixa en la quantia del 75% de la base reguladora.
- En el cas de mort i supervivència, a més de la prestació que correspongui, es reconeix una indemnització a un tant alçat (viduïtat: 6 mensualitats de la base reguladora de la pensió; orfandat: 1 mensualitat).
- Les pensions es calculen sobre el salari real del treballador.
- En cas de falta de mesures de seguretat i higiene en el treball, les prestacions s'incrementen d'un 30 a un 50%, tenint en compte la gravetat de la falta.
- Les lesions irreversibles que, sense constituir una incapacitat permanent, suposin una limitació en la integritat física, donen dret a una indemnització, segons barem, en funció de la gravetat de la lesió.



Institut Nacional de la Seguretat Social

Més a prop vostre

901 16 65 65

www.seg-social.es

Guia de

d'accidents de treball i malalties professionals

Gestió
Determinació de contingències
Reclamació
Protecció

Catàleg general de publicacions oficials: <http://www.060.es>

NIPO 791-08-004-9

Servici de Producció Gràfica/2008 (cat)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
E INMIGRACIÓN

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INTRODUCCIÓ

En el sistema de seguretat social hi ha dos mecanismes de protecció: el previst per a les contingències professionals (les derivades d'accident de treball o malaltia professional) i el previst per a les contingències comunes (les derivades d'accident no laboral o malaltia comuna). Les prestacions derivades de contingències professionals difereixen de les comunes no només en els requisits necessaris per causar-hi dret, sinó també en la major protecció que dispensen.

Què són les contingències professionals?

Accident de treball (AT): tota lesió corporal que el treballador pateixi amb ocasió o a conseqüència del treball que realitzi per compte d'altres.

Concretament:

- Les lesions que pateixi el treballador durant el temps i en el lloc de treball, si no es demostra al contrari.
- L'accident patit en anar o en tornar de la feina.
- L'accident patit pel treballador desplaçat per realitzar una activitat encomanada per l'empresa com a conseqüència del contracte de treball.

Malaltia professional (MP): la contreta a conseqüència del treball realitzat per compte d'altres que figuri en el quadre de MP aprovat pel RD 1299/2006, de 10 de novembre, i que estigui provocada per l'acció dels elements o substàncies que s'indiquen a l'esmentat quadre per a cada MP.

Les malalties contretes amb motiu de la realització del treball no incloses en el quadre de MP tindran la consideració d'AT.



GESTIÓ

Com es porta a terme la gestió dels accidents de treball i malalties professionals?

La gestió de les contingències professionals s'encomana a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), a una mútua d'accidents de treball i malalties professionals o a la mateixa empresa autoritzada per col·laborar en la gestió. Quan els empresaris optin per formalitzar la protecció dels seus treballadors amb una mútua, aquesta s'encarregarà de la gestió i protecció de les contingències professionals i es farà càrrec de les prestacions econòmiques i les sanitàries.

Correspon a l'empresa emetre el comunicat de contingència en cas d'AT i a l'entitat gestora o a la mútua, en cas de MP.

DETERMINACIÓ DE CONTINGÈNCIES

Qui determina si les prestacions s'han de reconèixer per contingències professionals?

En el cas d'incapacitat temporal: l'INSS, la mútua o l'empresa col·laboradora en la gestió, segons qui tingui encomanada la cobertura de les contingències professionals.

En el cas d'incapacitat permanent: l'INSS quan tingui atribuïda la cobertura; quan la cobertura correspongui a una mútua, aquesta farà una proposta i l'INSS decidirà en última instància.

En el cas de mort i supervivència: l'INSS o la mútua, segons qui tingui encomanada la cobertura de les contingències professionals.

RECLAMACIÓ

Què cal fer en cas de no estar conforme amb la contingència declarada?

Independentment de qui sigui el responsable de la gestió, quan l'interessat no estigui d'acord amb la contingència determinada (per exemple, si creu que la malaltia contreta és professional i no comuna), ha d'actuar de la manera següent:

- **En els casos d'incapacitat temporal i incapacitat permanent,** si l'expedient administratiu instruït per al reconeixement de la prestació econòmica està en tràmit (no resolt encara), es pot sol·licitar per escrit, en qualsevol moment davant la Direcció Provincial de l'INSS, l'inici d'un procediment de determinació de la contingència i es consideren legitimats en aquest procediment el treballador, l'empresa i la mútua. En aquest cas, l'Equip de Valoració d'Incapacitats o, si s'escau, l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques emetrà un dictamen-proposta sobre el caràcter comú o professional de la contingència.
- **Si la prestació s'acaba de reconèixer i no s'està d'acord amb la contingència comuna o professional declarada,** es pot formular reclamació prèvia davant l'INSS, instant la declaració de la contingència que pertorqui, amb les mateixes conseqüències que en el cas anterior, essent aquest un requisit previ necessari per formular demanda davant la jurisdicció social.
- **En el cas de prestacions per mort i supervivència derivades d'accident de treball,** l'interessat ha de reclamar prèviament a la mútua o acudir directament a la jurisdicció social.