



NOTICIAS RED

Remisión Electrónica de Documentos

Boletín 2001/5

24 de julio de 2001

► Ley 12/2001. Reforma del mercado de trabajo.

Con fecha 10 de julio se publicó en el Boletín Oficial del Estado la LEY 12/2001 de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.

Esta ley deroga el Real Decreto-ley 5/2001, de 2 de marzo, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y mejora de su calidad.

Entre las novedades más relevantes de esta ley, se establece un incremento del 36 por 100 sobre la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes en los contratos de carácter temporal de duración inferior a 7 días.

Los principales aspectos de esta ley que introducen novedades en materia de afiliación y cotización se detallan en los siguientes apartados. Son de destacar, entre otras, las siguientes modificaciones:

- Se establecen nuevas garantías para los trabajadores en caso de sucesión de empresas.
- Queda además modificado el artículo quinto sobre los requisitos de los beneficiarios de las ayudas previstas en la norma.
- Se introduce un nuevo apartado en el capítulo III referido a las empresas de trabajo temporal. En éste se establece la posibilidad de que en un único contrato de trabajo se dé cobertura a varios contratos de puesta a disposición, siempre que éstos estén plenamente determinados en el momento de la firma del contrato de trabajo y respondan a un supuesto de contratación eventual.

(Enlace a la Ley 12/2001)

1.1. Repercusiones en el ámbito de afiliación. Contratos indefinidos. Fijo/Discontinuo.

Se amplía a los trabajadores fijos discontinuos, la posibilidad de acogerse a las bonificaciones que se establecieron para el programa de fomento de empleo estable para el año 2001, en lo que respecta a su admisibilidad y al cálculo de incentivos, son de aplicación a partir del 4 de marzo de 2001.

Contratos de duración determinada. Interinidad.

A partir del 11 de julio de 2001, las empresas con colectivo especial de CCC 5081 (E.T.T. Trabajadores cedidos) podrán efectuar contrataciones de interinidad cuando la causa de sustitución sea "sustitución descanso por maternidad o riesgo durante el embarazo".

Contratos temporales. Relevo.

Entre las modificaciones que se introducen en el Estatuto de los Trabajadores, se recoge una nueva regulación del contrato de relevo, para sustituir a trabajadores que se hayan jubilado parcialmente. La duración de estos contratos deberá ser como mínimo la parte de jornada dejada vacante.

Ayudas bajo condiciones de "minimis"

Las restricciones previstas en materia de ayudas bajo condiciones de minimis quedan suprimidas como consecuencia de la publicación de esta ley. Por tanto, las ayudas previstas en esta norma, le serán también de aplicación a las empresas de los sectores del transporte y a las que desarrollen actividades relacionadas con la producción, transformación o comercialización en los sectores de la agricultura, la pesca y la acuicultura.

Creación de nuevas claves de Contrato de Trabajo.

Como consecuencia de la creación de un nueva modalidad de contrato de trabajo Indefinido. Tiempo Completo/Parcial. Relevo, es necesario crear dos nuevos códigos de contrato. Se identifican con estos contratos a todas las contrataciones indefinidas a tiempo completo/parcial realizadas para sustituir a trabajadores jubilados parcialmente.

141. - Indefinido. Tiempo Completo. Relevo

241. - Indefinido. Tiempo Parcial. Relevo

El resto de contratos que se suscriban al amparo de este Programa de Fomento del Empleo no requieren la creación de nuevas claves de contrato de trabajo, por lo que se identificarán con las ya existentes hasta el momento.

1.2. Repercusiones en el ámbito de cotización.

La Disposición adicional sexta, Cotización a la Seguridad Social en contratos temporales de corta duración, establece lo siguiente:

"En los contratos de carácter temporal cuya duración efectiva sea inferior a siete días, la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes se incrementará en un 36 por 100. Dicho incremento no será de aplicación a los contratos de interinidad."

La cotización de dicho incremento se indicará en la casilla 116 "Otros conceptos" del boletín de cotización TC1 y se consignará de la siguiente manera:

-Se indicará la clave 6.

Si esta cotización coincidiera con la clave 4 (Asistencia sanitaria de administraciones públicas), la cotización adicional por esta última se resolverá mediante una liquidación complementaria.

Si existiera coincidencia con la cotización adicional por clave 8, se cumplimentará únicamente la casilla 116 como resultado de la suma de ambas cotizaciones, consignándose sólo con clave 8. No obstante, con los nuevos modelos de TC1, a partir del 1 de enero de 2002, la clave que se informará cuando coexistan estas claves será 14.

-En la casilla 106 se cumplimentará como base, la cuota empresarial de contingencias comunes de los trabajadores afectados por dichas contrataciones, es decir, la suma de sus bases por el tipo de cotización empresarial.

-El tipo a aplicar será el 36%.

-La cuota resultante se informará en la casilla 116.

-Las claves de contrato de trabajo que aceptarán esta cotización adicional son: 401, 402, 403, 408, 421, 430, 441, 451, 501, 502, 503, 508, 520, 530, 540, 541 y 551.

Por otro lado, la disposición adicional segunda recoge, como causa de sustitución por la que será de aplicación la bonificación del 100 por 100 de las cuotas empresariales de los trabajadores sustituidos, la suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, además de la maternidad que ya estaba contemplada en el RD 5/2001.

Las repercusiones de esta ley que afectan en materia de cotización a la confección del fichero FAN se recogen en el anexo I.

[Anexo 1: Modificaciones en el fichero FAN \(información sólo relevante para desarrolladores de nómina\).](#)

Aunque no se distribuirá una nueva versión de Winsuite hasta la segunda quincena del mes de septiembre, la aplicación no validará con error los ficheros Fan que incluyan dicha modificación.

1.3. Calendario de implantación.

A partir de la última semana del mes de Julio se podrán realizar a través de Afiliación On- Line los movimientos con las dos nuevas claves de contrato.

Hasta la segunda quincena de septiembre, no se podrá utilizar el módulo de generación de ficheros AFI desde la Winsuite, para aquellas acciones que requieran dichas claves de contratos.

No obstante, en el supuesto de que el programa de nóminas implemente los cambios específicos, se podrá realizar la afiliación a través de remesas. En este caso, la Winsuite, al no tener actualizadas las tablas, advertirá de la existencia de errores, pero no impedirá el envío de los ficheros, permitiéndose la aplicación de los movimientos en el Fichero General de Afiliación.

► Resolución de 17 de Mayo de 2001. Nuevos modelos de cotización.

NUEVOS MODELOS DE COTIZACIÓN

Mediante Resolución de 17 de Mayo de 2001, de la Dirección General de la Tesorería General de la Seguridad Social, se establecen nuevos modelos de documentos de cotización vigentes para la liquidación e ingreso de cuotas de la Seguridad Social.

Estos nuevos modelos entrarán en vigor el 1 de enero de 2002, siendo obligatorio su uso para las liquidaciones que se ingresen a partir de esa fecha.

Como aspecto más relevante destaca la creación de nuevas claves para reflejar bases de trabajadores en situaciones en las que no existe cotización obrera y, por tanto, cotizan al tipo empresarial. Este nuevo concepto de bases por cotización empresarial responde a la necesidad de reflejar aquellos supuestos en los que no existe cotización del trabajador, y que hasta ahora se estaban reflejando en liquidaciones complementarias o bien, cotizando al tipo total y deduciéndose la cuota obrera en las claves CD02 (deducción cuota obrera por maternidad) y CD14 (deducción cuota obrera en situaciones de riesgo durante el embarazo e I.T. de pago directo por la Entidad Gestora).

Así, en las situaciones de "alta sin percibo de retribución", o en situaciones en las que la Entidad Gestora abona directamente la prestación al trabajador, se consignarán las nuevas claves de base que cotizan al tipo empresarial, sin que quepa, por tanto, la deducción de cuota obrera (es decir, no podrán deducirse los segmentos CD02 y CD14).

Además, continuando con la tendencia de recoger en el Fichero General de Afiliación todos los datos laborales relativos al trabajador, se modifica el fichero AFI, reflejando en Afiliación datos que hasta ahora se estaban consignando en los documentos TC2, tales como la categoría profesional del trabajador en el Régimen Especial de Minería del Carbón, desapareciendo por tanto, este dato del documento TC2/4, y debiendo consignarse en los datos relativos a la afiliación del trabajador.

Las modificaciones que se detallan en los siguientes apartados entrarán en vigor a partir de 1 de enero de 2002. Por tanto, todos los ingresos que se efectúen a partir de esa fecha, con independencia del período de liquidación, se efectuarán en base a los nuevos modelos de cotización.

2.1. Nuevos modelos de cotización.

2.1.1. Modificaciones en los modelos TC2 y TC1. Régimen General

Con el objeto de adecuar los boletines de cotización a las normas de gestión, se crean nuevas claves de bases para reflejar situaciones en las que el sujeto responsable debe ingresar exclusivamente la cuota empresarial.

Estos nuevos códigos de bases se utilizarán en aquellos supuestos en los que el empresario no abone retribución alguna al trabajador, y por tanto, no puede descontar de la misma la cuota obrera.

Los supuestos para los que se prevé la utilización de estos nuevos códigos son los siguientes:

- Alta sin percibo de retribución: Prevista en el artículo 7 de la Orden de Cotización de 29 de enero de 2001.
- Situaciones en las que la Entidad Gestora abona directamente la prestación al trabajador : Maternidad, Riesgo durante el Embarazo, Pago Directo por la Entidad Gestora de la Incapacidad Temporal.

Por tanto, cuando el trabajador se encuentre en alguna de las circunstancias anteriores, las bases correspondientes a los mismos se consignarán en las nuevas casillas del TC1:

- La base de contingencias comunes que cotiza únicamente al tipo empresarial, se consignará en la casilla 105 del TC1 ("Cotización Empresarial Contingencias Comunes").
- El importe de la base de otras cotizaciones, exclusivamente por el tipo empresarial, se informará en la casilla 502 del TC1 ("Cotización Empresarial Desempleo, FOGASA y FP ").

2.1.2. Modificaciones en los modelos TC2/4 y TC1/4. Régimen Especial de la Minería del Carbón

Como consecuencia de las modificaciones que se realizarán en el Fichero General de Afiliación, algunos datos laborales del trabajador, que hasta ahora se estaban informando en los documentos de cotización, tales como la categoría profesional, se recogerán como datos de afiliación, sin que sea necesaria su cumplimentación en los documentos de cotización.

Por tanto, los modelos TC2/4 y TC1/4 sufrirán, además de las modificaciones detalladas en el apartado anterior para el Régimen General como consecuencia de la creación de claves de bases de cotización empresarial, las siguientes modificaciones específicas para este Régimen:

- Se crean nuevas claves para la base y cuota, exclusivamente empresarial, por el concepto de diferencias entre base normalizada y contingencias comunes (base máxima del grupo del trabajador).

Observación: Estas casillas no figuran en el modelo TC1/4 que se encuentra publicado, no obstante, se rectificará próximamente dicho modelo para la inclusión de las mismas.

- No deberán informarse las bases de Salario Normalizado.
Por tanto, en este Régimen sólo se informarán las Bases de Contingencias Comunes, Accidentes de Trabajo, Bases Exceso de Tope y Diferencia de Base Normalizada / Contingencias Comunes y las correspondientes a la cotización exclusivamente empresarial derivada de las situaciones ya mencionadas (contingencias comunes cuota empresarial y diferencia de bases cuota empresarial).

- Por otro lado, desaparece el campo "Categoría Profesional", por tanto, no se validará el contenido del mismo.

2.1.3. Modificaciones en los modelos TC2/5 y TC1/16. Régimen Especial del Mar.

Como consecuencia de la diferenciación de bases por cuota empresarial, es necesario crear, además de las claves establecidas con carácter general detalladas para el Régimen General, los códigos específicos para informar los siguientes campos:

- Cotización Empresarial por desempleo: Casilla 513 del TC1/16.
- Cotización Empresarial por Fogasa y F.P: Casilla 514 del TC1/16.
- Total Otras Cotizaciones Cuota Empresarial: Casilla 520 del TC1/16.

2.1.4. Modificaciones en los modelos TC2/19 y TC1/19. Colectivo de Artistas.

Además de las modificaciones establecidas con carácter general, y detalladas en el apartado 2.1. del Régimen General, se introducen las siguientes modificaciones específicas para este colectivo:

- Desaparece el campo de TC1/19 "Base de reducciones" (201).

Observación: Esta casilla figura en el modelo TC1/19 que se encuentra publicado, no obstante, se rectificará próximamente dicho modelo para la exclusión de la misma.

- Desaparece el campo "Nº de Actuaciones", por tanto, no se validará el contenido de los campos "clave de días" y "actuaciones".
- El campo Grupo de Cotización es obligatorio para este régimen, y sólo puede adoptar los siguientes valores: 01, 02, 03, 04, 05 y 07.
- En el nuevo modelo TC2/19, se incorpora la clave de base 06 "Percepciones íntegras", si bien, a través del sistema RED , ya se estaba consignando la misma.

2.1.5. Modificaciones en el modelos TC1/25. Sistema Especial de Manipulado y Empaquetado de Tomate Fresco.

Las peculiaridades en materia de cotización de este Sistema Especial consisten en que la cuota obrera se calcula sobre las bases de cotización del trabajador, y la cuota empresarial se obtiene en función de los kilos de tomate empaquetado.

Por tanto, estas empresas hasta ahora presentaban una única relación nominal de trabajadores, y dos boletines de cotización, el modelo TC1, para ingresar la cuota obrera y las cotizaciones empresariales por AT y EP y Fogasa, y el modelo TC1/25, en el que se ingresa la cuota empresarial calculada en función de los Kilos de tomate empaquetado.

Por ello, el Sistema RED hasta ahora sólo contemplaba la presentación a través del mismo de la relación nominal de trabajadores (documento TC2) y el resumen de datos correspondientes al modelo TC1.

A partir de 1 de enero de 2002 estas empresas deberán presentar un único boletín de cotización, el modelo TC1/25, en el que se integra la cotización obrera y la cotización empresarial.

Por tanto, a partir de esta fecha, en el Sistema RED se contemplará la transmisión de los datos relativos al boletín TC1/25.

Las modificaciones relativas a este boletín son las siguientes:

- El cálculo de la cuota empresarial por contingencias comunes se efectuará indicando en el campo Base, los kilos de tomate (casilla 105 del TC1/25), por el campo Factor o Tipo en el que se indicará la cuota fija (correspondiente a contingencias comunes) por kilo de tomate.

- A diferencia del Régimen General, las bases y cuotas de Otras Cotizaciones, obrera y empresarial, se cumplimentarán por separado del siguiente modo:

Desempleo y Formación Profesional, cuota obrera. Se tomará como base, la suma de las bases de los trabajadores no excluidos de cotización obrera.

FOGASA. Se tomará como base la suma de las bases de los trabajadores incluidas las de aquellos que cotizan exclusivamente por cuota empresarial (Maternidad, Riesgo durante el embarazo o IT de pago directo).

Desempleo y FP, cuota empresarial. Esta cuota no se calcula en función de las bases de los trabajadores sino de los Kg de tomate por el tipo único correspondiente a estas contingencias.

Observación: Estas casillas no figuran en el modelo TC1/25 que se encuentra publicado, no obstante, se rectificará próximamente dicho modelo para la inclusión de las mismas.

2.2. Nuevos campos en afiliación.

Con objeto de poder recoger en el Fichero General de Afiliación todos los datos laborales relativos al trabajador, se modifica el fichero AFI, reflejando en el mismo datos que hasta ahora se estaban consignando en los documentos TC2.

Estos nuevos campos que se incluyen son:

Categoría Profesional.
Coeficientes de permanencias.
Coeficiente reductor de la edad de jubilación.
Días de trabajo.(Régimen 0132. Sistema Especial de Frutas y Hortalizas)
Días a los que no se aplica el coeficiente. (Régimen 0132)

En consecuencia, para poder incorporar estos nuevos datos ha sido necesario implementar algunas modificaciones en las transacciones de Altas, Cambio de Contrato (tipo/coeficiente), y Modificación de Movimientos Previos.

Del mismo modo ha sido necesario crear una nueva transacción, la ATR44 - Corrección de datos de alta y baja del régimen 0132. Esta transacción permite la corrección de los datos mecanizados en los movimientos de alta y/o baja de trabajadores del régimen 0132, en los 6 días posteriores a la fecha del movimiento.

Esta nueva transacción supone además, la creación de dos nuevas acciones, que son:

CA - Corrección de alta, régimen 0132.
CB - Corrección de la baja, régimen 0132.

[Anexo 2: Nuevo fichero de afiliación \(Información sólo relevante para desarrolladores de nómina\).](#)

Efecto de las modificaciones sobre el TA2

Como consecuencia de la incorporación de los nuevos campos descritos en las altas de trabajadores, el TA2 sufrirá las modificaciones necesarias de forma que recoja los nuevos datos asociados a dichas altas. Además se reflejarán, si corresponde, los datos de bonificaciones y/o reducciones asociadas al contrato, así como la duración de las mismas.

2.3. Modificaciones en el fichero FAN.

[Anexo 1: Modificaciones en el fichero FAN \(información sólo relevante para desarrolladores de nómina\).](#)

2.4. Calendario de implantación.

Todos los cambios relativos a los nuevos modelos de cotización entrarán en vigor a partir de 1 de enero de 2002. Por tanto, a partir de esta fecha, todas las liquidaciones, con independencia del período de liquidación, se confeccionarán en base a las especificaciones establecidas en este Boletín de Noticias.

En cuanto a las modificaciones establecidas en el ámbito de Afiliación, entrarán en vigor a finales de septiembre de 2001, no obstante, la fecha concreta de implantación se les comunicará con anterioridad. Estas variaciones se recogerán en la nueva versión de Winsuite que se distribuirá en septiembre, y que incluye la presentación de documentos TC2 en euros, y el Sistema de Domiciliación en Cuenta.

Las modificaciones relativas a cotización (Fichero FAN), se implementarán en una nueva versión de Winsuite que se distribuirá durante la segunda quincena de diciembre.

Anexo 1: Modificaciones en el fichero FAN.

Modificaciones derivadas de la Ley 12/2001

Incremento del 36% sobre la cuota empresarial de contingencias comunes para los contratos cuya duración efectiva sea inferior a 7 días.

Para identificar a los trabajadores objeto de este tipo de contratación, se indicará en el segmento DAT, en el campo de referencia 1120 (actualmente "Libre 2"), la clave "C", "Contratación inferior a 7 días".

Además de la cotización normal por estos trabajadores, se efectuará la cotización adicional en el segmento totalizador EDTCA11 "Otros conceptos".

En el campo 1690 "Calificador de clave" de este segmento EDT, se indicará la clave "6" (Nuevo calificador de clave en la tabla 33).

La base para el cálculo será la cuota empresarial por contingencias comunes correspondiente a los trabajadores objeto de esta contratación.

El tipo a aplicar será el 36%.

La cuota resultante sumará en el segmento totalizador EDTTT10.

Ejemplo de fichero FAN

```
ETITC220WS3510005002499R99999200104092035INTER21 FANNP01030000000000
EMP0111010002073179000000000A04061693 01110100020731720011212L0000
RZS01NOMBRE DE LA EMPRESA, S.A.
TRA0300316978810110000023238793F 000
AYNESPAÑOL ESPAÑOL JUAN ESESJ
DAT00012 03000 00000 07 100105000000
EDLBA010000180000 0000000000000000000000000000000000000000
EDLBA020000180000 0000000000000000000000000000000000000000
TRA28005082780661011000001080791V 000
AYNESPAÑOL FERNANDEZ MARIA ESFEM
DAT00012 C00600 00000 07 401105000000
EDLBA010000030000 0000000000000000000000000000000000000000
EDLBA020000030000 0000000000000000000000000000000000000000
TCT00777000002000000 000000000
EDTBA010000000210000 0000000000000000000000000000000000000000
EDTBA020000000210000 0000000000000000000000000000000000000000
EDTCA0100000000210000T0283000000000000059430
EDTCA110060000007080T03600000000000002549
EDTCA300000000000000000000000000000000000000002835
EDTCA310000000000000000000000000000000000000001323
EDTCA320000000000000000000000000000000000000001512
EDTCA500000000210000T0000000000000000000000019740
EDTTT10000000000000000000000000000000000000061979
EDTTT2000000000000000000000000000000000000002835
EDTTT30000000000000000000000000000000000000019740
EDTTT91000000000000000000000000000000000000084554
ETFTC220WS3510005002499R99999200104092035INTER21 FANNP0000100000027
```

Modificaciones derivadas de los nuevos modelos de cotización.

■ Régimen General

> Nuevas claves de bases:

> Se crean nuevas claves de bases para los segmentos EDL:

- > BA20: Base de cotización empresarial por contingencias comunes, AT y EP y otras cotizaciones. Se utilizará cuando el importe de las bases de contingencias comunes y AT y EP coincidan.
- > BA21: Base de cotización empresarial por contingencias comunes.
- > BA22: Base de cotización empresarial por AT y EP y otras cotizaciones.
- > El importe de estas nuevas claves de bases se totalizará en los siguientes segmentos EDT:
 - > BA21 (Casilla 105 del TC1): Total base de contingencias comunes cotización empresarial.
 - > EDTBA21= Sumatorio de todos los segmentos EDLBA20 y EDLBA21
 - > BA22 (Casilla 502 del TC1): Total base de AT y EP y otras cotizaciones cotización empresarial.

EDTCA020000000060000T023600000000014160
EDTCA3000000000000000 000000000000002268
EDTCA3100000000000000 000000000000001296
EDTCA3200000000000000 000000000000000972
EDTCA5000000000180000T000000000000015570
EDTCA570000000060000T000000000000004200
EDTTT1000000000000000 0000000000000065100
EDTTT2000000000000000 000000000000002268
EDTTT3000000000000000 0000000000000019770
EDTTT9100000000000000 0000000000000087138
ETFTC220WS3510005002499R99999200104092035INTER21 FANNP0000100000033

(Para mayor comprensión los ejemplos se encuentran en pesetas, aunque se recuerda que, a partir del 1 de enero de 2002, todos los importes deberán figurar en euros).

■ Régimen Especial de la Minería del Carbón:

> Nuevas claves específicas para este régimen:

Además de las claves de bases y cálculo ya explicadas para el Régimen General se crea una nueva clave de base y sus correspondientes totalizadores para la diferencia de Salario Normalizado y Contingencias Comunes por cotización exclusivamente empresarial:

> EDLBA28:

Esta clave se consignará en lugar de la clave BA08 cuando exista alguna de las situaciones ya mencionadas por las que se deba cotizar exclusivamente por cuota empresarial.

Será incompatible dentro de un mismo segmento DAT con las claves de bases BA08, BA00, BA01 y BA02.

> EDTBA28:

En este segmento totalizador, se incluirá el sumatorio de EDLBA28 y el importe resultante de aplicarle, a dicho sumatorio de bases, el tipo de cotización empresarial por diferencia de salarios normalizado y contingencias comunes.

Este importe resultante totaliza en el segmento de totales EDTTT10.

> Eliminación de claves de bases:

Desaparece el código de clave BA04 (Bases Salario Normalizado).

> Otras Validaciones:

Desaparece el campo de Categoría Profesional, por tanto, no se validará el contenido del campo 1230.

■ Régimen Especial del Mar :

> Nuevas claves de cálculo específicas para este régimen:

Se crean las siguientes claves de elementos de Cálculo CA:

> EDTCA54 (Casilla 513 del TC1/16) : Cotización Empresarial por desempleo

> EDTCA54 = EDTBA22 (Disminuida aplicando el correspondiente coeficiente reductor) x Tipo empresarial por Desempleo

> EDTCA55 (Casilla 514 del TC1/16) : Cotización Empresarial por FOGASA y F.P.

> EDTCA55 = EDTBA22 x Tipo empresarial por FOGASA y FP

> EDTCA56(Casilla 520 del TC1/16): Total Otras Cotizaciones Cuota Empresarial.

> EDTCA56 = Suma de EDTCA54 + EDTCA55

El importe del Segmento EDTCA56 se totalizará en el segmento EDTTT30.

■ Colectivo de Artistas

> Validaciones:

Desaparece el campo Nº. de Actuaciones, por tanto, no se validará el contenido de los campos 1170 "clave de días" y 1180 "actuaciones".

El campo Grupo de Cotización es obligatorio para este Régimen, y sólo puede adoptar los siguientes valores: 01, 02, 03, 04, 05 y 07.

■ Sistema Especial de Manipulado y Empaquetado de Tomate Fresco.

A partir de 1 de enero de 2002 estas empresas deberán presentar un único boletín de cotización, el modelo TC1/25, en el que se integra la cotización obrera y la cotización empresarial.

En consecuencia, el fichero FAN correspondiente a este Sistema Especial sufre las siguientes modificaciones:

> Nuevas claves de bases:

> Cuando los trabajadores se encuentren en situaciones de "Alta sin percibo de Retribución", Maternidad, Riesgo Durante el embarazo, o Pago directo por la Entidad Gestora de la Incapacidad Temporal, y por tanto, el empresario no abone retribución al trabajador sobre la que deducir la cuota obrera, se consignarán las siguientes claves de bases, al igual que en el Régimen General:

EDTBA0100000000180000 000000000000000000
EDTBA0200000000190000 000000000000000000
EDTBA2100000000060000 000000000000000000
EDTBA2200000000060000 000000000000000000
EDTBA1100000000010000T0020000000000000200
EDTCD0100000000000000 0000000000000045000
EDTCA0100000000180000T00470000000000008460
EDTCA0200000000200000F0001580000000031600
EDTCA2200000000000000 000000000000045000
EDTCA3000000000000000 000000000000005652
EDTCA3100000000000000 000000000000002664
EDTCA3200000000000000 000000000000002988
EDTCA5100000000190000T0017000000000003230
EDTCA5200000000250000T0004000000000001000
EDTCA5300000000000000 000000000000004230
EDTCA5400000000200000F0000160000000003200
EDTTT1000000000000000 000000000000004740-
EDTTT2000000000000000 000000000000005652
EDTTT3000000000000000 000000000000007430
EDTTT9100000000000000 000000000000008342
ETFTC220WS3510005002499R99999200104092035TOMATE01FANNP0000100000043

(Para mayor comprensión los ejemplos se encuentran en pesetas, aunque se recuerda que, a partir del 1 de enero de 2002, todos los importes deberán figurar en euros).

ANEXO II. NUEVO FICHERO DE AFILIACIÓN

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|------------|------|--|----------|--------|----------|-----------|---|-------|-------|---|
| ETI | | Etiquetas de proceso | | | O | 70 | Etiquetas de ident. de emisor, envío.. | | | |
| 10 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | ETI | | | |
| 20 | | Identificador de sintaxis | | | O | | | | | |
| 30 | | Identificador de sintaxis de mensaje | | an..4 | O | 4 | AFI3 | | | Identifica el mensaje |
| 40 | | Número de versión de sintaxis de mensaje | | n1 | O | 1 | 2 | | | |
| 50 | | Identificador de sintaxis de proceso | | an..4 | O | 4 | WS34 | | | Identifica el programa que lo ha procesado |
| 60 | | Número de versión de sintaxis de proceso | | n1 | O | 1 | 0 | | | 0 |
| 70 | | Emisor del Intercambio | | | O | | | | | |
| 80 | | Clave de Autorización | | n..8 | O | 8 | | | | Asignado por T.G.S.S. Clave del despacho |
| 90 | | Clave SILCON | | an..8 | O | 8 | | | | Asignado por T.G.S.S. Clave del operador. |
| 100 | | Fecha/Hora de preparación | | | O | | | | | Asignado por el emisor del fichero en el momento que lo genera. |
| 110 | | Fecha | | n..8 | O | 8 | | 4 | | |
| 120 | | Hora | | n..4 | O | 4 | | 5 | | |
| 130 | | Referencia de control de intercambio | | an..8 | O | 8 | | | | Nombre externo del fichero AFI. |
| 140 | | Sufijo | | an..3 | O | 3 | AFI | | | Sufijo o extensión del fichero |
| 150 | | Código de prioridad de procesado | | a1 | O | 1 | N | | | N = Normal (fijo) |
| 160 | | Indicador de prueba | | a1 | C | 1 | | | T-1 | Ver tabla |
| 170 | | Número de identificación de Registro | | | C | | | | | Nuestra referencia |
| 180 | | Año | | n..2 | C | 2 | | | | |
| 190 | | Mes | | n..2 | C | 2 | | | | |
| 200 | | Serie | | n1 | C | 1 | | | | |
| 210 | | Número de envío | | n..5 | C | 5 | | | | |
| 220 | | Número de documento dentro del envío | | n..4 | C | 4 | | | | |
| 230 | | Reservado TGSS | | an1 | C | 1 | | | | Asignado por el programa de la TGSS |
| 240 | | Reservado | | an1 | C | 1 | | | | |
| SIL | | Password de SILcon | | | O | 70 | | | | |
| 250 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | SIL | | | |
| 260 | | Password actual | | an..8 | O | 8 | | | | Clave personal. Irá encriptada por la WINSUITE |
| 270 | | Password propuesto (nuevo) | | an..8 | O | 8 | | | | Clave personal. Irá encriptada. Para cambios. (Futuro uso). |
| 280 | | Reservado | | an..51 | C | 51 | | | | |

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|--|------|------|--|--------|----------|-----------|-------|-------|-------|---|
| EMP Identificación de EMPresa | | | | | O | 70 | | | | |
| 300 | | | Cabecera de segmento | an..3 | O | | 3 | EMP | | |
| 310 | | | Código de Cuenta de Cotización a la Seguridad Social | | O | | | | | |
| 320 | | | Régimen de la Seguridad Social (RRSS) | n..4 | O | | 4 | | T-2 | Ver tabla |
| 330 | | | Provincia | n..2 | O | | 2 | 1..56 | | |
| 340 | | | Número | n..9 | O | | 9 | | | |
| 350 | | | Código de empresario | | C | | | | | |
| 360 | | | Tipo de identificación | an1 | O | | 1 | | T-3 | Ver tabla |
| 370 | | | País | an..3 | O | | 3 | | T-4 | Ver tabla |
| 380 | | | Número de identificación del empresario | an..14 | O | | 14 | | | |
| 390 | | | Calificador de código de empresario | an..2 | C | | 2 | | | Libre uso por usuario. Subcif. |
| 400 | | | Código de Cuenta de Cotización Principal | | C | | | | | |
| 410 | | | Régimen de la Seguridad Social | n..4 | O | | 4 | | T-2 | Ver tabla |
| 420 | | | Provincia | n..2 | O | | 2 | 1..56 | | |
| 430 | | | Número | n..9 | O | | 9 | | | |
| 440 | | | Reservado Recaudación | an..13 | C | | 13 | | | |
| 450 | | | Acción | an..3 | C | | 3 | | T-7 | Ver tabla |
| 460 | | | Reservado | an1 | C | | 1 | | | |
| RZS Razón Social | | | | | O | 70 | | | | |
| 500 | | | Cabecera de segmento | an..3 | O | | 3 | RZS | | |
| 510 | | | Indicador de Razón social | an1 | O | | 1 | 0..4 | 0 | Reservado |
| 520 | | | Tipo alfabético de empresario | an1 | O | | 1 | | T-8 | Ver tabla |
| 530 | | | Razón social | an..55 | C | | 55 | | | |
| 540 | | | Reservado | an..10 | C | | 10 | | | |
| EXC EXplotación y Clave | | | | | C | 70 | | | | Obligatorio para el Régimen del Mar, excepto colectivo de estibadores. |
| 550 | | | Cabecera de segmento | an..3 | O | | 3 | EXC | | |
| 560 | | | Tipo de explotación | an1 | O | | 1 | | T-9 | Ver tabla |
| 570 | | | Denominación de la explotación | an..40 | O | | 40 | | | |
| 580 | | | Reservado | an..26 | C | | 26 | | | |
| FCE Fechas de Control de EMpresas | | | | | C | 70 | | | | |
| 600 | | | Cabecera de segmento | an3 | O | | 3 | FCE | | |
| 610 | | | Fecha de inicio | n..8 | O | | 8 | | | |
| 620 | | | Fecha de fin | n..8 | O | | 8 | | | |
| 630 | | | Reservado | an..51 | C | | 51 | | | |

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|-------------------------------|------|---|----------|----------|-----|-----------|-------|-------|-------|--|
| TRA TRABAJADOR | | | | C | | 70 | | | | |
| 700 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | | 3 | | TRA | |
| 710 | | Número de afiliación a la Seguridad Social (N.A.F.) | | | O | | | | | |
| 720 | | Provincia | | n..2 | O | | 2 | 1..56 | | |
| 730 | | Número | | n..10 | O | | 10 | | | |
| 740 | | Identificador de Persona Física (IPF) | | | C | | | | | |
| 750 | | Tipo de Identificador | | an1 | O | | 1 | | T-11 | Ver tabla |
| 760 | | País | | an..3 | C | | 3 | | T-4 | Indicativo del país emisor del documento. Ver tabla. |
| 770 | | Alfaclave | | an..14 | O | | 14 | | | Ajuste a derecha, relleno a ceros por izquierda. |
| 771 | | Reservado respuesta afiliación | | an..3 | C | | 3 | | | |
| 775 | | Descodificación Código rotura de control. | | an..25 | C | | 25 | | | Reservado Recaudación |
| 780 | | Nacionalidad | | an..3 | C | | 3 | | T-12 | Ver tabla. Necesario para extranjeros |
| 790 | | Indicadores del trabajador | | an1 | C | | 1 | | | Futuro uso |
| 800 | | Reservado | | an..5 | C | | 5 | | | |
| AYN Apellidos y Nombre | | | | C | | 70 | | | | |
| 850 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | | 3 | | AYN | |
| 860 | | Apellidos y nombre | | | O | | | | | |
| 870 | | Primer apellido | | a..20 | O | | 20 | | | |
| 880 | | Segundo Apellido | | a..20 | C | | 20 | | | |
| 890 | | Nombre | | a..15 | C | | 15 | | | |
| 900 | | Reservado | | an..12 | C | | 12 | | | |
| DAP DATOS PERSONALES | | | | C | | 70 | | | | |
| 950 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | | 3 | | DAP | |
| 960 | | Nombre padre | | a..15 | O | | 15 | | | |
| 970 | | Nombre madre | | a..15 | O | | 15 | | | |
| 980 | | Lugar de nacimiento | | n..9 | O | | 9 | | | Ver tabla. Futuro uso |
| 990 | | Teléfono | | n..9 | C | | 9 | | | |
| 1.000 | | Reservado | | n..19 | C | | 19 | | | |

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|---|------|-----------------------------------|----------|--------|----------|------|-----------|----------------------------------|-------------------|-------------|
| CUE Ciudadanos de la Unión Europea | | | | | C | | 70 | | | |
| 1.050 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | CUE | | | |
| 1.060 | | Apellido de soltera | | a..35 | C | 35 | | Sólo mujeres de la Unión Europea | | |
| 1.070 | | Reservado | | an..32 | C | 32 | | | | |
| DUE Datos Unión Europea | | | | | C | | 70 | | | |
| 1.100 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | DUE | | | |
| 1.110 | | Lugar de nacimiento Unión Europea | | | C | | | | | |
| 1.120 | | País | | n..3 | O | 3 | | | | |
| 1.130 | | Provincia | | a..9 | O | 9 | | | | |
| 1.140 | | Ciudad | | a..35 | O | 35 | | | | |
| 1.150 | | Código Postal | | an..9 | O | 9 | | | | |
| 1.160 | | Reservado | | an..11 | C | 11 | | | | |
| DOM Domicilio del trabajador | | | | | C | | 70 | | | |
| 1.200 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | DOM | | | |
| 1.210 | | Tipo de domicilio | | a1 | C | 1 | | T-14 | Tabla futuro uso. | |
| 1.220 | | Domicilio postal | | | O | | | | | |
| 1.230 | | Tipo vía | | an..2 | C | 2 | | T-15 | Ver tabla. | |
| 1.240 | | Nombre vía | | an..36 | O | 36 | | | | |
| 1.250 | | Número | | n..5 | C | 5 | | | | |
| 1.250 | | Bis/Bloque | | an..2 | C | 2 | | | | |
| 1.260 | | Escalera | | an..2 | C | 2 | | | | |
| 1.270 | | Piso | | an..2 | C | 2 | | | | |
| 1.280 | | Puerta | | an..3 | C | 3 | | | | |
| 1.290 | | Código postal | | n..5 | O | 5 | | | | |
| 1.300 | | Clave municipio_Entidad | | n..9 | C | 9 | | Futuro uso. | | |
| LDD Localidad del Domicilio Decodificado | | | | | C | | 70 | | | |
| 1.350 | | Cabecera de segmento | | an..3 | O | 3 | LDD | | | |
| 1.360 | | Localidad | | an..24 | O | 24 | | | | |
| 1.370 | | Provincia | | an..15 | O | 15 | | | | |
| 1.380 | | Entidad Menor | | an..28 | C | 28 | | | | |

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|-------|------------|---|----------|-------|----------|-----------|--------|-------|-------|---|
| | FAB | Fechas de Alta Baja | | | C | 70 | | | | C. para empresa, O. para trabajador |
| 1.400 | | Descriptor de segmento | | an..3 | O | 3 | FAB | | | |
| 1.410 | | Acción | | an..3 | O | 3 | | | T-7 | Ver tabla |
| 1.420 | | Situación | | n..2 | C | 2 | | | T-21 | Ver tabla |
| 1.430 | | Fecha real | | n..8 | C | 8 | | 4 | | |
| 1.440 | | Grupo de cotización | | n..2 | C | 2 | | 4 | T-18 | Ver tabla |
| 1.450 | | Epígrafe de A.T. | | n..3 | C | 3 | 1..134 | | T-20 | Ver tabla |
| 1.460 | | Clave de contrato de trabajo | | n..3 | C | 3 | | | T-19 | Ver tabla |
| 1.470 | | Condición de desempleado | | n1 | C | 1 | | | T-37 | Ver tabla |
| 1.480 | | Mujer subrepresentada | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |
| 1.490 | | Coficiente tiempo parcial | | n..3 | C | 3 | | | | |
| 1.500 | | Colectivo de trabajador | | n..3 | C | 3 | | | | |
| 1.510 | | Indicador impresión | | an1 | C | 1 | | | | Espacio = No Impresión; S=Impresión. |
| 1.520 | | Categoría profesional | | n..7 | C | 7 | | | | Obligatorio para Régimen 0911. Opcional para Régimen Especial de Trabajadores de Mar.No admisible par resto de regímenes. |
| 1.530 | | Fecha de nacimiento | | n..8 | C | 8 | | | | |
| 1.540 | | Sexo | | n1 | C | 1 | | | | 1 = hombre; 2 = mujer. |
| 1.550 | | Reservado | | an6 | C | 6 | | | | |
| 1.560 | | Incapacitado readmitido | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |
| 1.570 | | Primer trabajador autónomo | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |
| 1.580 | | Grado de minusvalía | | n2 | C | 2 | | | | Porcentaje |
| 1.590 | | Fecha de control | | n8 | C | 8 | | 4 | | |
| 1.600 | | Trabajador en exclusión social | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |
| 1.610 | | Renta activa de inserción | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |
| 1.620 | | Trabajadoras contratadas en los 24 meses siguientes a la fecha de alumbramiento | | an1 | C | 1 | | | | S= Sí; N=No |

Mensaje de Afiliación. Trabajador por cuenta ajena. Régimen General. Versión 3.4.0

Ver significado de las columnas en apartado 2.2.2

| Ref. | Seg. | Dato | Elemento | Form | O/C | Long | Valor | NºFor | Tabla | Comentarios |
|--|------|------|--|----------|-----|-----------|-------|--|--|-------------|
| DAM Datos Asociados al Movimiento | | | | C | | 70 | | | | |
| 1.650 | | | Descriptor de segmento | an..3 | O | 3 | DAM | | | |
| 1.660 | | | Fecha de inicio de contrato | n8 | C | 8 | 4 | | | |
| 1.670 | | | Indicador subrogación parcial | an1 | C | 1 | | S= Sí; N=No. Obligatorio si el campo anterior lleva contenido. | | |
| 1.680 | | | Relación laboral de carácter especial | n..4 | C | 4 | | T-38 | Ver tabla | |
| 1.690 | | | NUSS del trabajador sustituido | n12 | C | 12 | | | | |
| 1.700 | | | Causa sustitución | n2 | C | 2 | | T-39 | Ver tabla. Obligatorio si el campo anterior lleva contenido. | |
| 1.710 | | | Permanencias | | | | | Sólo para Régimen 0132. | | |
| 1.720 | | | Parte entera del coeficiente | n1 | C | 1 | | Obligatorio para altas. Valor posible 1. | | |
| 1.730 | | | Parte decimal del coeficiente | n2 | C | 2 | | Obligatorio para altas. Valores posibles 33 ó 61. | | |
| 1.740 | | | Días de trabajo | n3 | C | 3 | | Obligatorio para bajas. Valores posibles entre 000 y 365. | | |
| 1.750 | | | Días a los que no se aplica el coeficiente | n3 | C | 3 | | Sólo admisible en bajas. Valores posibles entre 000 y 365. | | |
| 1.760 | | | Coficiente reductor de la edad de jubilación | n2 | C | 2 | | Sólo admisible en altas para regímenes 0111, 0811 y 0911. | | |
| 1.770 | | | Reservado | an..29 | C | 29 | | | | |
| ETF ETiquetas de proceso | | | | O | | 70 | | | | |
| 1.750 | | | Descriptor de segmento | an..3 | O | 3 | ETF | | | |
| 1.760 | | | Identificador de sintaxis | | | | | | | |
| 1.770 | | | Identificador de sintaxis de mensaje | an..4 | O | 4 | AFI3 | Identifica el mensaje | | |
| 1.780 | | | Número de versión de sintaxis de mensaje | n1 | O | 1 | 2 | | | |
| 1.790 | | | Identificador de sintaxis de proceso | an..4 | O | 4 | WS34 | Identifica el programa que lo ha procesado | | |
| 1.800 | | | Número de versión de sintaxis de proceso | n1 | O | 1 | 0 | 0 | | |
| 1.810 | | | Emisor del Intercambio | | | | | | | |
| 1.820 | | | Clave de Autorización | an..8 | O | 8 | | Asignado por T.G.S.S. Clave del despacho | | |
| 1.830 | | | Clave SILCON | an..8 | O | 8 | | Asignado por T.G.S.S. Clave del operador | | |
| 1.840 | | | Fecha/Hora de preparación | | | | | | | |
| 1.850 | | | Fecha | n..8 | O | 8 | 4 | | | |
| 1.850 | | | Hora | n..4 | O | 4 | 5 | | | |
| 1.860 | | | Referencia de control de intercambio | an..8 | O | 8 | | Nombre del fichero .AFI | | |
| 1.870 | | | Sufijo | an..3 | O | 3 | AFI | Sufijo o extensión del fichero | | |
| 1.880 | | | Código de prioridad de procesado | a1 | O | 1 | N | | | |
| 1.890 | | | Indicador de prueba | a1 | C | 1 | | T-1 | Ver tabla | |
| 1.900 | | | Contador de segmentos EMP | n..5 | O | 5 | | | | |
| 1.910 | | | Contador de segmentos totales, incluidas ETI y ETF | n..8 | O | 8 | | | | |
| 1.920 | | | Reservado | an..3 | C | 3 | | | | |

Reglas de validación de los nuevos campos

CATEGORÍA PROFESIONAL

Los regímenes que aceptan este campo son: 0811,0812,0813,0814, 0821, 0822, 0823 y 0911.

Para las altas del régimen 0911 será un campo de obligada cumplimentación. Para el resto, será opcional.

Si es régimen 0911, la estructura será la siguiente:

Primera posición: zona minera.

- Valores posibles:
- 1 Asturias
 - 2 Noroeste
 - 3 Sur
 - 4 Centro-Levante

Segunda posición: ubicación del puesto de trabajo

- Valores posibles:
- 1 Interior
 - 2 Exterior

Tercera posición: Indicativo de silicótico

- Valores posibles:
- 0 no silicótico
 - 1 silicótico de primer grado

Cuarta y quinta posición: grupo de categoría profesional

Valores entre 1 y 8

Sexta y séptima posición: número de orden

Valores entre 01 y 99.

Si es cualquier otro régimen de los admitidos, no seguirá ninguna estructura específica, admitiéndose únicamente los valores 0003xxx.

COEFICIENTE DE PERMANENCIAS (parte entera y parte decimal)

Sólo admisible si el régimen es 0132.

Valores posibles: 1.33 ó 1.61

Admisible y obligatorio sólo en las altas.

DÍAS DE TRABAJO

Sólo admisible si el régimen es 0132

Valores posibles: entre 000 y 365

Admisible y obligatorio sólo en las bajas.

DÍAS A LOS QUE NO SE APLICA EL COEFICIENTE

Sólo admisible si el régimen es 0132

Valores posibles: entre 000 y 365

Admisible y opcional sólo en las bajas.

COEFICIENTE REDUCTOR DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

Sólo admisible si el régimen es 0111, 0811 ó 0911

Valores posibles: 00, 05, 10, 15 ,20, 30, 40 y 50.

Si el régimen es 0811 sólo se admiten los valores 00 y 30

Si el régimen es 0911 sólo se admiten los valores 00, 05, 20, 30, 40, 50.

Admisible y opcional sólo en las altas.

Si la RLCE es 0700 - Estibador portuario, el coeficiente debe ser 30.

Nueva transacción ATR44 - Correcciones de datos de alta y baja Rég. 0132

Esta transacción permite la corrección de los datos mecanizados en los movimientos de alta y/o baja de trabajadores del Régimen 0132, en los 6 días posteriores a la fecha real del movimiento.

Esta nueva transacción supone la creación de dos nuevas acciones:

CA - Corrección del alta, régimen 0132

CB - Corrección de la baja, régimen 0132

Los campos asociados a cada acción serán:

Acción CA

NAF

IPF

Régimen

CCC

Fecha real

Coeficiente permanencias

Impresión TA2

Acción CB

NAF

IPF

Régimen

CCC

Fecha real

Días de trabajo

Días no aplicación CPSE

Impresión TA2