

# Fitos en protección social

## Nos anos 80

- **Revalorización das pensións** en función da variación do IPC.
- **Maior acción protectora** ao estender as prestacións dos colectivos non cubertos e maior estabilidade económica do Sistema da Seguridade Social.
- Creación da **Xerencia de Informática da Seguridade Social (XISS)**.
- **Lei 14/1986 Xeral de Sanidade**. Configura un Sistema Nacional de Saúde baseado no principio de universalidade.

## Nos anos 90

- **Regulación das pensións non contributivas** (Real decreto 357/1991, do 15 de marzo).
- **Racionalización da lexislación da Seguridade Social**, a través do novo **Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social de 1994**.
- **Sinatura do Pacto de Toledo** (1995) co apoio de todas as forzas políticas e sociais. Establécese unha folla de ruta para asegurar a estabilidade financeira e as prestacións futuras.
- **Administración Electrónica**. Inicios da adaptación das entidades ás novas tecnoloxías.

## A partir do 2000

- Creación do **Fondo de Reserva** (2000) para asegurar a sustentabilidade do sistema e atender necesidades futuras en materia de prestacións contributivas.
- **Sistema Nacional de Emprego** (2003), no que se integra o Servizo Público de Emprego Estatal (SEPE), que substitúe ao Instituto Nacional de Emprego (INEM), para o desenvolvemento de políticas de emprego.
- Nacemento e desenvolvemento da páxina **web da Seguridade Social** e a **Sede Electrónica**.
- **Lei 39/2006, do 14 de decembro, de Promoción da Autonomía Persoal e Atención ás persoas en situación de dependencia**. Cuarto pilar do Estado de Benestar. Fixa as condicións básicas para a promoción da autonomía persoal e atención ás persoas en situación de dependencia.
- Novo texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social aprobado por RDL 8/2015, do 30 de outubro.

NIPO: 859-18-017-1



SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SEPE



de **40** Anos  
**Protección Social**



SeguridadeSocial



## Antecedentes

O punto de partida das políticas de protección sitúase na **Comisión de Reformas Sociais (1883)** que se encargou do estudo de cuestións que lle interesasen á mellora e benestar da clase obreira.

En 1900 créase o primeiro seguro social, A **Lei de Accidentes de Traballo**, e en 1908 aparece o **Instituto Nacional de Previsión** no que se integran as caixas que xestionan os seguros sociais que van xurdindo.

Posteriormente, os mecanismos de protección desembocan nunha serie de seguros sociais, entre os que destacan o **Retiro Obreiro (1919)**, o **Seguro Obrigatorio de Maternidade (1923)**, **Seguro de Paro Forzoso (1931)**, **Seguro de Enfermidade (1942)**, **Seguro Obrigatorio de Vellez e Invalidez (SOVI) (1947)**.

A protección dispensada por estes seguros pronto se mostrou insuficiente, o que levou á aparición doutros mecanismos de protección articulados a través das **mutualidades laborais**, organizadas por sectores laborais e cuxas prestacións tiñan como finalidade completar a protección preexistente.

En 1963 publícase a **Lei de Bases da Seguridade Social** cuxo obxectivo principal era a implantación dun modelo unitario e integrado de protección social, cunha base financeira de repartimento, xestión pública e participación do Estado no financiamento. Moitos destes principios, plasmáronse na **Lei Xeral da Seguridade Social de 1966**.

Posteriormente, a **Lei de Financiamento e Perfeccionamento da Acción Protectora de 1972** intentou corrixir os problemas financeiros existentes, sen agravar estes ao incrementar a acción protectora, sen establecer os correspondentes recursos que lle deran cobertura financeira.

O **Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social (Real Decreto 2065/1974, do 24 de maio)**, refundiu entre outras leis, a de 1966 e de 1972, e simplificou a xestión do Sistema de Seguridade Social, a cal presentaba algunhas notas negativas, como a multiplicidade de entes de xestión.

## A Constitución e a Reforma Institucional de 1978

Coa chegada da democracia en España, e a aprobación da **Constitución en 1978**, producíronse unha serie de reformas nos distintos campos que configuran o Sistema da Seguridade Social.



### Artigo 41 da Constitución

**“Os poderes públicos manterán un réxime público de Seguridade Social para todos os cidadáns, que garanta a asistencia e prestacións sociais suficientes ante situacións de necesidade, especialmente en caso de desemprego. A asistencia e prestacións complementarias serán libres.”**

A primeira tivo lugar coa publicación do **Real Decreto lei 36/1978, do 16 de novembro**. Esta norma recolle o acordado nos pactos da Moncloa, creando un sistema de participación institucional dos axentes sociais para favorecer a transparencia. Igualmente vén racionalizar a Seguridade Social e establecer un novo sistema de xestión a través dos seguintes organismos:

- O Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS)
- O Instituto Nacional da Saúde (INSALUD)
- O Instituto Nacional de Servizos Sociais (INSERSO)
- O Instituto Nacional de Emprego (INEM)
- A Tesourería Xeral da Seguridade Social (TXSS).

## Na actualidade

As entidades creadas en 1978 evolucionaron e actualmente as súas competencias son:

### Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS)

Entidade con competencias na xestión e administración das prestacións económicas do Sistema da Seguridade Social.

### Tesourería Xeral da Seguridade Social (TXSS)

Servizo común, con personalidade xurídica propia, no que por aplicación dos principios de solidariedade financeira e caixa única, se unifican todos os recursos económicos e a administración financeira do Sistema da Seguridade Social.

### Instituto Nacional de Xestión Sanitaria (INXESA)

Entidade da Seguridade Social que asume a xestión dos dereitos e obrigas do antigo INSALUD así como as prestacións sanitarias en Ceuta e Melilla.

### Instituto de Miores e Servizos Sociais (IMSERSO)

Entidade que substitúe o antigo INSERSO; na xestión dos servizos complementarios das prestacións do Sistema da Seguridade Social.

### Servizo de Emprego Público Estatal (SEPE)

Organismo autónomo que sucede ao INEM, e que xunto cos servizos públicos de Emprego das comunidades autónomas, forman o Sistema Nacional de Emprego para o desenvolvemento das políticas activas de emprego.

